

С пользой для здоровья и работы с удовольствием

В Омской областной организации работников народного образования и науки подвели итоги Года здоровья и активного долголетия



Как известно, Общероссийский профсоюз образования 2021 год посвятил охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников системы образования, обучающихся профессиональных образовательных учреждений и студентов высших учебных заведений потребности в здоровом, активном образе жизни. В соответствии с планом основных мероприятий районные и первичные организации профсоюза, входящие в структуру Омской областной организации, включились в реализацию федерального проекта «Профсоюз - территория здоровья» и провели мероприятия тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие». Члены профсоюза активно принимали участие в спортивных мероприятиях, проводимых на уровне Федерации, региона и района.

Самым массовым из них стала профсоюзная акция «Утренняя подзарядка», которая прошла в рамках Всероссийской эстафеты здоровья. В ней приняли участие не только члены профсоюза, но и обучающиеся образовательных учреждений.

Много интересных спортивных мероприятий было организовано первичными профорганизациями - «День здоровья», «День физкультурника», спортивные миссы, мини-квесты, которые были запечатлены в фотопортфолиах и видеороликах. Все они помогли членам профсоюза провести время с пользой для здоровья, отвлечься от повседневных забот, расслабиться и получить массу положительных эмоций и хорошего настроения.

Год спорта, здоровья и активного долголетия стал стартом новых спортивных активностей. Проводимые мероприятия отличались многообразием, массовостью, новизной и творчеством, позволили привлечь большее число членов профсоюза к активному времяпрепровождению. При этом многие занимаются физической культурой и любительским спортом самостоятельно.

По итогам года «Спорт. Здоровье. Долголетие» в целях стимулирования эффективной деятельности по организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы Омская областная организация профсоюза решила наградить благородственными письмами и денежными сертификатами для приобретения спортивного инвентаря, снаряжения, сувенирной продукции следующие районные организации: Исилькульскую (председатель Людмила Гераскина), Кировскую (председатель Светлана Паровая), Полтавскую (председатель Галина Пластун), Черлакскую (председатель Галина Шараудинова), Колесовскую (председатель Елена Иванова); Тюкалинскую (председатель Алёна Безродных), а также первички работников ОмГУ им. Ф. М. Достоевского (председатель Лариса Бацевич).

Работа по формированию и развитию профсоюзного движения, направленного на формирование в профсоюзе и омской системе образования культуры профессионального здоровья и здорового образа жизни всех участников образовательных отношений будет продолжена.

Наряду с этим нашим членам профсоюза предстоит поучаствовать в наступившем году и в других тематических мероприятиях: в Общероссийском профсоюзе образования 2022 год объявлен Годом корпоративной культуры. Заданная Исполкомом профсоюза тематика ставит своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Общероссийского профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

Сейчас на федеральном и областном уровнях идет разработка конкретных акций и проектов, в основе которых лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует отраслевой профсоюз с длительной историей организационного развития.

Вера БРАГИНА, ведущий специалист Омской областной организации работников народного образования и науки.
На фото, предоставленным автором: Полтавский район, Соловьевский детский сад № 3. Производственная гимнастика.

Состоялся III пленум областного комитета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Пленум прошёл в декабре минувшего года в режиме онлайн, и основным вопросом повестки дня были итоги работы за 2021 год, о которых рассказал председатель обкома Александр Илюхин. Прежде всего он отметил, в каких условиях приходилось защищать социально-трудовые права работников. В ситуации ограничительных мер, проводимых органами власти по сдержи-

ванию распространения коронавирусной инфекции в Омской области, транспортные предприятия резко сократили объём перевозок как в Омске, так и в области. Снижение пассажиропотока привело к сокращению поступления финансовых средств на предприятия. В дорожной отрасли есть проблемы с заказами на содержание и ремонт дорог.

Ставка на професионализм и социальное партнёрство

Наша справка

В 2021 году на профсоюзном обслуживании в Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства состояло 36 первичных профорганизаций - 31 в дорожной отрасли, три - на автотранспорте и два - на прочих предприятиях.



Дорожную отрасль ждут перемены.

Председатель обкома сообщил о сложной финансово-экономической ситуации в АО «Омскоблавтотранс», где кредиторская задолженность составляет более 300 млн рублей, закрыт 61 пригородный маршрут, текущесть кадров - свыше 30 процентов. Предприятию грозит процедура банкротства. Как считает Александр Илюхин, в связи с планами министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства по реорганизации отрасли и сложной финансовой ситуацией ряд предприятий или прекратят своё существование, или будут объединены. В настоящее время введена процедура банкротства в АО «ДРСУ № 5». «Ситуацию пока совместными усилиями удалось стабилизировать, но в коллективе осталось работать 86 человек», - подчеркнул он.

А вообще, по данным обкома, в первом полугодии 2021 года по сравнению с аналогичным периодом 2020-го численность работников в дорожной отрасли уменьшилась на 19,4% и составила 190 человек, а на автотранспортных предприятиях - на 23,6%, здесь теперь трудятся всего 372 человека. Вполне естественно, что сокращение общей численности работников стало результатом уменьшения количества членов профсоюза. К моменту проведения пленума их было 2914 человек, что на 178 человек меньше, чем годом ранее.

Как действовал обком в такой ситуации. Во-первых, были обращения в адрес губернатора Александра Буркова и спикера Заксобрания Омской области Владимира Варнавского. Также отраслевые проблемы озвучены председателем обкома при встрече профактива ФОП с главой региона. В сентябре 2021 года подписаны два постановления областного правительства о реорганизации госпредприятий дорожного хозяйства, обком взял контроль за их исполнением, как, впрочем, и за другими вопросами, чтобы не допустить нарушения прав работников.

Зашиту трудовых прав и интересов членов профсоюза облпрофорганизация осуществляет посредством правозащитной работы - одного из главных направлений своей деятельности. Для этой цели в обкоме действует постоянная комиссия, помочь также оказывается работниками аппарата обкома и его председателем, а также председателями профкомов, правовыми инспекторами ФОП. Для решения индивидуальных споров в первичках созданы комиссии по трудовым спорам.

Александр Илюхин сообщил, что за рассматриваемый период проведено 13 проверок работодателей на предмет соблюдения трудового законодательства. Им направлено 11 представлений, в которых указано на 18 выявленных нарушений, из которых 13 устранено. На личном приёме в обкоме и профкомах побывало 64 члена профсоюза, по 61 обращению приняты положительные решения. Как правило, результаты плановых проверок, проверок коллективных жалоб трудовых коллективов становятся главными тема-

ми заседаний президиума обкома. В частности, таким образом рассмотрено обращение и оказана помощь членам профорганизации ГП «Одесское ДРСУ», которые обратились с письмом об уменьшении начислений заработной платы. Руководителю предприятия выписано уведомление об устраниении нарушения ТК РФ; решены вопросы в Пенсионном фонде по установлению стажа при выходе на заслуженный отпуск для членов профсоюза МП г. Омска ПП-8, 7, 2.

Кроме того, проводится правовая экспертиза проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов профсоюза.

Правовое регулирование трудовых отношений осуществляется через отраслевые соглашения и коллективные договоры. На федеральном уровне действуют соглашения и по дорожному хозяйству, и по автотранспорту. По словам председателя обкома, поскольку для применения их норм в нашем регионе не оказалось возможностей, то на местном уровне были заключены соглашение по дорожному хозяйству Омской области и территориальное соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту на 2020 - 2022 годы. Согласно этим документам, в дорожной сфере минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда должна составлять не менее 60 процентов базовой ставки. На предприятиях пассажирского транспорта с 1 января 2021 года базовая тарифная ставка вспомогательного рабочего 1-го разряда проиндексирована на 103,6 процента и составила около 5 тысяч рублей. На всех предприятиях размер минимальной заработной платы установлен в соответствии с ре-

гиональным соглашением по МЗП. В соответствии с соглашениями и коллективными договорами работники получают доплаты и надбавки, оплату сверхурочных часов и пр. Заработная плата везде выплачивается своевременно, просроченной задолженности по ней нет, кроме АО «Омскоблавтотранс».

Что касается коллективных договоров, то их действием охвачено 97,4 процента работников и 97,5 процента членов профсоюза. Кроме раздела «Оплата труда» в колдоговорах особое внимание уделяется разделу «Охрана труда». В 2021 году должны было реализовать 139 мероприятий по улучшению условий труда, из них в полном объёме выполнено 130. Причина - отсутствие средств у предприятий. Работникам, занятым тяжелым трудом или с вредными и опасными условиями труда, в коллективных договорах предусмотрены компенсации по результатам СОУТ, которая проведена на всех рабочих местах. Доплаты установлены более чем 1300 работникам, дополнительный отпуск 7 календарных дней получили 1100 человек.

Говоря о действиях на 2022 год, Александр Илюхин важнейшей задачей областного отраслевого профсоюза назвал дальнейшее укрепление системы социального партнерства, позволяющей обеспечить достойный уровень жизни работников предприятий. Особое внимание, как он считает, необходимо уделить заключению социально-эффективных коллективных договоров и контролю за их выполнением, ведь именно колдоговор во многом определяет обеспечение социально-трудовых интересов работников.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото предоставлено обкомом.