

Компетентные и многогранные

Именно такие люди приняли участие в конкурсе «Лучший профсоюзный лидер-2022», организованном обкомом профсоюза работников образования

Авторитет, влияние и активность профорганизации, пожалуй, в первую очередь зависят от того, кто ее возглавляет. То есть от того, насколько компетентен, ответственен, харизматичен и креативен профлидер, насколько он умеет сплотить вокруг себя коллектив, увлечь его какой-либо идеей, зарядить энергией. Все эти качества продемонстрировали финалисты конкурса в актовом зале Дома союзов, где проходила его заключительная решающая часть.

Дело не в возрасте и стаже

Претенденты на звание «Лучший профсоюзный лидер» уже прошли первые заочные испытания. Сначала состоялся отбор на уровне районных организаций профсоюза. Для участия в областном этапе педагогам необходимо было представить фото- и видеоматериалы, отражающие профсоюзную жизнь коллективов, подготовить эссе с фактами и размышлениями о ней и, конечно, рассказать о себе. Те, кто справился с этими заданиями наиболее успешно, лично предстали перед жюри. Но при этом меньше всего финал конкурса походил на сухую экзаменовку. Атмосфера получилась самая что ни на есть творческая, торжественная и даже праздничная. Тем более что происходило все в канун сразу нескольких важных для педагогического сообщества событий: 27 сентября отмечался День воспитателя, на эту же дату приходится день рождения Общероссийского профсоюза образования, которому исполнилось 32 года, а последовал за ними День учителя, празднуемый 5 октября. Но на тот момент все это было еще впереди - так что участники, группы поддержки и члены жюри находились в режиме приятного ожидания и эмоционального подъема... Обращаясь к конкурсантам, председатель областной организации профсоюза работников образования Евгений Дрейлинг пожелал им побед, а еще спокойствия и уверенности - ведь находятся они в кругу друзей и единомышленников.

Затем жюри и зрители увидели четыре ярких и самобытных «Автопортрета» - так называлось первое конкурсное задание. Красок участники не пожалели. Самопрезентации сопровождались любопытными фото- и видеоматериалами. Первой по результатам жеребьевки выпало выступать самой молодой из конкурсанток - воспитателю Юлии Волковой, возглавляющей первичку детского сада № 30 Кировского округа. Опыт в качестве профлидера у нее невелик - избрали лишь в феврале нынешнего года. Но зато



Перед компетентным жюри стоял сложный выбор.

есть юношеский задор, множество планов и инициатив и стремление увеличить в своей организации численность профрядов. В настоящее время уровень профчленства в пер-



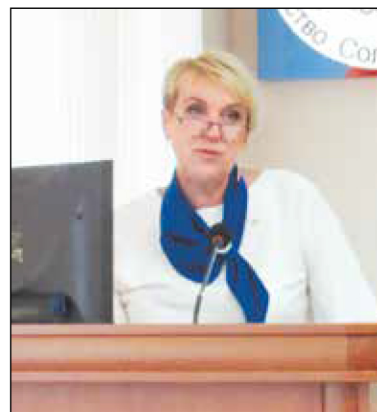
Юлия Волкова.

вичке составляет около 60 процентов. В мотивации Юлия собирается делать упор на интересные коллективные мероприятия и повышение информированности работников о профсоюзных делах - местного, районного, областного и всероссийского масштаба.

Сейчас в мотивационном арсенале профактива детсада № 30 - спортивные соревнования, регулярная профзарядка, проведение праздников, поздравления именинников, традиция посвящения в воспитатели, походы в театры, музеи, цирк... И профлидер намерена этот

список расширить - каждый месяц должен быть событийным. Члены профкома всегда на связи - обмен мнениями и идеями через мессенджеры продолжается практически круглосуточно. Профлидер, убеждена Юлия Волкова, должен стимулировать работников совершенствоваться в профессии, творчески самореализовываться. Сама возможностей для этого она не упускает, стараясь быть примером, - постоянно участвует в различных конкурсах. В прошлом году, например, стала обладателем профсоюзной премии по итогам конкурса профессионального мастерства педагогов дошкольного образования «Солнечный круг».

Следующая участница - учитель, председатель профорганизации школы № 34 КАО Валентина Знахарева - напротив, профлидер с



Валентина Знахарева.

весьма солидным опытом. Цифры, озвученные ею, безусловно, впечатляют. Учителем физкультуры она работает более сорока лет, 44 года состоит в профсоюзе, первичку этой школы возглавляет свыше четверти века. В коллективе немало и других педагогов со стажем. Тем не менее он всегда легок на подъем. Еще бы - ведь профорганизацией руководит человек, для которого это и спорт и работа, и увлечение. Мероприятий проводится много, спортивных в том числе. Школа № 34 является базовой площадкой для районных профсоюзных соревнований по лыжным гонкам, стрельбе и волейболу. Сам коллектив - традиционно их победитель или как минимум призер.

В работе по защите интересов членов профсоюза профактив тоже всегда настойчив и решителен - добивается для них дополнительных льгот и гарантий. Например, в коллективе по инициативе профкома внесен пункт о предоставлении дополнительных дней отпуска за ра-



Участников вдохновляли группы поддержки.

боту без больничных в течение года. Причем больше таких дней полагается состоящим в профрядах. А значит, почти всем: профчленство в тридцать четвертой - 95 процентов.

Защита ПЛЮС ВОЗМОЖНОСТИ

Председатель Черлакской районной организации профсоюза работников образования Галина Шарафудинова, выступившая следующей,



Галина Шарафудинова.

всегда знает, как реагировать на звучащий порой вопрос: что дает профсоюз? «Возможности и уверенность в завтрашнем дне» - вот ее классический ответ. И каждый день райком своими делами доказывает его правильность. Серьезное внимание уделяется развитию социального партнерства в районной системе образования и решению на его основе вопросов, связанных с оплатой и охраной труда, правовой защитой, поддержанием здоровья педагогов. Для них реализуются программы лечения и оздоровления, действует льготное страхование, им предоставляются беспроцентные займы. А сколько в районе традиций, направленных на сплочение работников отрасли, укрепление связи поколений! Большой популярностью пользуются фестиваль художественной самодетельности, спартакиада и турслет, эстафета «Старты с улыбкой», посвященная Дню воспитателя и Дню учителя, интеллектуальный турнир, новогодний КВН... Слеты молодых педагогов, их встречи с ветеранами способствуют адаптации и закреплению в профессии тех, кто только начинает свой путь в нее.

Возможностей профсоюз действительно открывает много. А что касается защищенности, то ежегодно в райком поступает более ста обращений сотрудников учреждений образования по различным вопросам. Все ситуации рассматриваются тщательно и индивидуально и в 95 процентах случаев разрешаются в пользу работников. В видеоролике, представленном конкурсанткой, эф-

фективность социального партнерства в отрасли подтвердили сами представители его сторон - комитета по образованию районной администрации и руководства учреждений. В системе соцпартнерства, кстати, у Галины Шарафудиновой сразу две ипостаси - она председатель не только райкома, но и Черлакского координационного совета профорганизаций.

Возможность помогать людям - за это в первую очередь любит профсоюзную работу председатель первички детского сада № 50 Центрального округа Варвара Полуйко. Здесь она - музыкальный руководитель. В коллективе, как и в музыке, важна гармония, и профлидер старается ее создавать. Каждый работник должен чувствовать себя в нем комфортно и иметь возможность самореализоваться. У педагогов много шансов проявить себя - в том числе в городских, региональных конкурсах. Но ведь в садике трудятся и представители других профессий... И здесь абсолютно все могут продемонстрировать свои способности, раскрыть



Варвара Полуйко.

таланты. Для этого профком организует целый калейдоскоп разноплановых мероприятий - «Грядка на окне», «Оформи группу к празднику», «Сервировка праздничного стола для детей», конкурс поваров «Вкусняшки - детям» и другие. Участие в районных профсоюзных событиях тоже способствует поддержанию творческой атмосферы. Не случайно музыкальному ансамблю детского сада № 50, который выступает на всех праздниках, дано название «Гармония»...

А ведь когда-то профорганизацию пришлось формировать буквально с нуля. Семнадцать лет Варвара Полуйко возглавляла первичку другого дошкольного учреждения. В 2014-м перешла в только что открывшийся детсад № 50, где также была избрана председателем профкома. Сейчас профчленство здесь составляет 91 процент. И этот высокий показатель подтверждает, что у руля первички - неравнодушный и грамотный профлидер.

Окончание на с. 6.



Команда Юлии Волковой продемонстрировала бодрящую профзарядку.

Компетентные и многогранные

Окончание. Начало на с. 5.

Вместе с командой

Знакомство состоялось, и настал черед конкурсного испытания «Блиц-опрос». Здесь участники демонстрировали знания в сфере трудового законодательства, нормативных документов, касающихся системы образования и деятельности профсоюзов. А после этого стартовала самая динамичная часть конкурса «Мы - команда», где успех зависел не только от самих профлидеров, но и от групп поддержки. Выступления коллективов были музыкальными, остроумными, но при этом еще и информативными. Команда Юлии Волковой показала бодрящую профзарядку в действии. Группа поддержки Валентины Знахаревой облекла в поэтическую форму рассказ обо всех направлениях ведущейся в школе профработы. «Правила на-

рушил - получишь предписание, трудовой кодекс - любимое издание» - эти стихотворные строки, например, посвящены деятельности уполномоченного по охране труда. Актерскими и вокальными способностями удивили черлакские гости. В команду Галины Шарафудиновой вошли педагоги разных возрастов, выступили они четко и слаженно, подтвердив наглядно ее слова о прочной связи поколений.

Многогранность - эту отличительную черту участников, обладающих самыми разными способностями, выделяли члены жюри, подводя итоги. И действительно конкурсантам удалось показать, насколько разносторонней личностью должен быть современный профлидер. В чем-то он и дипломат, выстраивающий диалог с социальными партнерами, и правоведа, разбирающийся в трудовом законодательстве, и спортсмен, и массовик-затейник, и просто мудрый душевный человек...

Сориентироваться в таком потоке харизмы и обаяния и сделать правильный выбор жюри, конечно, было непросто. Во внимание при оценке, помимо представленных заранее материалов и конкурсных выступлений, принимались и многие другие факторы: уровень профчленства в организациях, эффективность социального партнерства, качество информационной работы...

По совокупности всех показателей почетное звание «Лучший профлидер-2022» присуждено Галине Шарафудиновой. Второе место заняла Валентина Знахарева, третье - у Варвары Полуйко. А Юлия Волкова удостоена диплома второй степени в номинации «Молодежный профсоюзный лидер-2022». Победитель и призеры награждены дипломами Омской областной организации Общероссийского



Председатель обкома Евгений Дрейлинг поздравляет победительницу конкурса Галину Шарафудину.

профсоюза образования и денежными премиями - конечно, не только за успех в конкурсе, но и за каждодневную плодотворную работу, искреннюю заботу о своих коллективах.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Веры БРАГИНОЙ.

Наставничество с профсоюзной поддержкой

У представителей профорганизации БСМП № 1 в этой сфере накоплен большой опыт, которым они готовы поделиться с коллегами

Главное качество медицинского работника - профессионализм. С каждым годом требования к подготовке высококвалифицированных специалистов в отрасли только возрастают. И это понятно: в руках медиков самое ценное - человеческая жизнь. Именно поэтому вопросам наставничества в медицине уделяется большое внимание.

С первых шагов профессиональной деятельности медработник, вчерашний выпускник учебного заведения, остро ощущает необходимость профессиональной адаптации.

Неоценимую помощь в этом начинающему медику оказывает наставник - врач или медицинская сестра. В больнице скорой медицинской помощи № 1 традиции наставничества имеют давнюю историю.

- Опытные сотрудники всегда помогают молодым коллегам, не оставляют их с проблемами и сомнениями один на один, - отмечает главный врач больницы Евгений Осипов. - Повышению квалификации начинающих специалистов способствуют семинары, тренинги, но именно наставничество для молодого врача или медицинской сестры - незримая, но очень эффективная помощь. Я безмерно благодарен своим наставникам, которые помогли мне в начале профессионального пути.

Среди тех тех, кто готов работать с молодежью, передавать ей свои бесценные знания и опыт, - ветераны отрасли. Именно поэтому Совет ветеранов здравоохранения Омской области поддержал инициативу больницы скорой медицинской помощи № 1 возродить добрые традиции наставничества, придать новую направленность этому движению и провести ряд встреч с молодыми медиками. Первые такие мероприятия уже состоялись. О своей нелегкой работе в санитарной авиации, о развитии хирургической службы в Омской области рассказал председатель общественной организации ветеранов здравоохранения Омской области Виктор Харитонов.

- Врач-наставник должен быть на ранг выше своего подопечного, обязан иметь практический опыт, владеть всеми современными методиками, хорошо ориентироваться в вопросах организации рабочего процесса в лечебном учреждении, - подчеркивает Виктор Харитонов,

сорок лет проработавший хирургом. - Но прежде всего должно быть огромное желание, стремление делиться своим опытом и знаниями с другими. Как правило, наставник и подопечный все делают вместе: дежурят, выезжают на вызовы, консультируют или оперируют. Нужно чувствовать, когда можно доверить молодому врачу действовать самостоятельно. Нельзя навязывать ему



Главный врач БСМП № 1 Евгений Осипов (слева) и председатель общественной организации ветеранов здравоохранения Омской области Виктор Харитонов.

свое мнение. Важно объяснить, почему ты выбрал именно такую тактику операции или план лечения. Некоторые знания не получить в учебном заведении - они передаются только от наставника.

В каждой медицинской организации есть Положение о наставничестве и план адаптации молодых

специалистов на рабочих местах. А с 2022 года начала действовать новая система оплаты труда медицинских работников, где предусмотрено стимулирование для тех медиков-наставников, кто активно помогает начинающим коллегам перейти из статуса вчерашнего студента в статус молодого специалиста.

- Любой заведующий отделением или старшая медицинская се-



ного врача по работе с сестринским персоналом, председатель профсоюзного комитета БСМП № 1 Татьяна Ларькова. - Старшие товарищи помогают новичкам сформировать клиническое мышление, получить первые навыки общения с пациентами и их родственниками, учат умению экстренно принимать решение, дают импульс к постоянному саморазвитию и самоорганизации. Но главное, что стараются донести до молодых докторов и медсестер наставники, так это то, что необходимо с душой и чуткостью обращаться с каждым пациентом. Когда люди выздоравливают и говорят тебе спасибо - это и есть лучшая награда для врача!

В конце сентября в городе Первоуральске состоялся форум Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения «Молодежная инициатива-2022». Приглашены были и коллеги из Омска. Во время работы секции «Наставничество» представленный

омичами опыт вызвал большой интерес. О многолетней практике работы с молодыми специалистами БСМП № 1 рассказала Татьяна Ларькова. Основам движения наставничества в учреждениях здравоохранения был посвящен содержательный доклад Виктора Харитонova. В пленарном заседании форума принял участие лидер омской облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин, чье выступление опять же касалось аспектов развития наставничества в медицинских коллективах и роли в нем профсоюзной стороны. А председателем молодежного совета облпрофорганизации Дмитрий Соколов участвовал в работе секции «Управление карьерой», где обсуждалось немало перспективных идей. Планируется, что следующий подобный форум состоится в 2023 году уже на омской земле.

Екатерина ЛУШНИКОВА.
Фото предоставлены облпрофорганизацией.