

В новом формате

29 августа 2017 года состоялось

традиционное августовское совещание педагогов Омской области

Ключевой темой совещания стало обсуждение итогов реализации Национальной стратегии действий в интересах детей в системе образования Омской области на 2012-2017 годы. В его рамках работало 12 дискуссионных площадок. В формате открытого общения и обмена опытом прошел круглый стол, организованный Омской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. Собранные обсудили направления и формы содействия областной отраслевой профорганизации реализации Национальной стратегии. Они делились опытом работы в первичных и районных профорганизациях, в деле поддержки одаренных и талантливых детей членов профсоюза. Рассказывали об участии профорганизаций в муниципальных и региональных мероприятиях, федеральных конкурсах, соревнованиях.



Об актуальной практике и перспективах участия профорганизаций в традиционных формах и социально ориентированных проектах рассказала председатель Тарской районной профорганизации Наталья Щеглова. Она отметила, что в вопросах реализации стратегии есть уже определенные результаты. Так, с 2012-го по 2017 год в муниципальном районе на 34 % сократилось число детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, снизилось их количество в учреждениях интернатного типа, увеличилось число желающих принять детей на воспитание в семью, возросла доля усыновленных детей. На территории района функционирует школа приемного родителя, создан клуб замещающих родителей «Родники».

Тарская районная организация профсоюза не стоит в стороне от реализации Национальной стратегии, - отметила в своем выступлении Наталья Степановна. Члены президиума - постоянные участники различных мероприятий, проводимых как в образовательных организациях, так и на районном уровне. Районная профорганизация учредила призы в различных номинациях многих конкурсов, кроме того, проводит свои конкурсы с участием детей. Не остается без внимания профсоюза и оздоровление детей. Ежегодно в начале февраля на основании заявок из первичек формируем сводную ведомость на получение путевок на оздоровление детей. За пять лет на эти нужды направлено более 100 тысяч рублей. Не забываем и об оздоровлении педагогов. Доброй традицией стало проведение совместных спортивных мероприятий. Ежегодно в спартакиадах участвуют до 450 человек. Еще одна форма работы с детьми - проведение новогодних утренников и благотворительных спектаклей. В рамках соцпартнерства с Северным драматическим театром им. М. Ульянова ежегодно выделяются бесплатные билеты на детские спектакли, которые реализуются через первички. Этими и другими мероприятиями Тарская районная организация вносит свой посильный вклад в реализацию Национальной стратегии действий в интересах детей.

Сергей Малютин, заведующий отделом Центра творчества «Созвездие», отметил, что одним из направлений деятельности их учреждения является социальное партнерство с общественными организациями. В этой части

особое место занимает сотрудничество с Омской областной организацией профсоюза, а также с Федерацией омских профсоюзов.

Наша организация принимает активное участие во всех профсоюзных конкурсах и мероприятиях, - сообщил Сергей Пантелеевич. Второй год подряд, например, участвуем в федеральном конкурсе «Арктур», который проводит Общероссийский профсоюз образования совместно с федеральными Детским эколого-биологическим центром, Центром детско-юношеского туризма и краеведения. Это достаточно престижное мероприятие. Привлекла нас возможность

торая приходит, видя нашу сплоченность, не задумываясь, встает рядом. Живой отклик в коллективе получил проект «От сердца к сердцу». Работники учреждения захотели поделиться теплом своих сердец с детьми, которые находятся на лечении в Клиническом онкологическом диспансере. Были собраны средства на покупку ящиков для игрушек, канцелярии, сладостей и игрушек. Мы проводим квесты, спартакиады, слеты, творческие вечера. В 2017 году инициативная группа вышла на грант «Родные города», получили финансовую поддержку. И во всех делах администрация и профсоюз всегда рядом.



Председатель обкома Евгений Дрейлинг поздравляет с юбилеем председателя Исылкульского райкома профсоюза Людмилу Гераськину - одного из самых инициативных профлидеров.

получить внешнюю аргументированную экспертную оценку нашей работы. Программа, представленная на конкурс, попала в финал, и там мы выступили успешно.

Особое внимание организации и проведению благотворительных акций уделила в своем выступлении Наталья Рябенко, методист Станции юных туристов. Учреждение существует 26 лет, и 26 лет здесь работает профсоюзная организация. Девиз «Единство, солидарность, справедливость» для коллектива не пустые слова, а установка к действию.

Все вопросы мы решаем коллегиально, - рассказала Наталья Николаевна. Любые праздники, мероприятия проходят у нас «на ура». Весь коллектив состоит в профсоюзе. Примечательно то, что это не только штатные работники, но и совместители. Молодежь, ко-

торая приходит, видя нашу сплоченность, не задумываясь, встает рядом.

Живой отклик в коллективе получил проект «От сердца к сердцу». Работники учреждения захотели поделиться теплом своих сердец с детьми, которые находятся на лечении в Клиническом онкологическом диспансере. Были собраны средства на покупку ящиков для игрушек, канцелярии, сладостей и игрушек. Мы проводим квесты, спартакиады, слеты, творческие вечера. В 2017 году инициативная группа вышла на грант «Родные города», получили финансовую поддержку. И во всех делах администрация и профсоюз всегда рядом.

нительного образования льгот, касающихся пенсионных выплат.

Председатель областной организации профсоюза Евгений Дрейлинг сообщил, что в Законодательное собрание направлено письмо с тем, чтобы при формировании бюджета на 2018 год учли компенсационные выплаты тем педагогам, которые не вошли в «президентские указы». Кроме того, направлено обращение, в котором рекомендуется в разряд компенсационных выплат из стимулирующей части перевести доплаты за проверку тетрадей и письменных работ и заведывание кабинетом.

Поскольку сейчас в образовательном процессе сделан упор на воспитание, а данное направление в большей степени ложится на классных руководителей, Омская облпрофорганизация считает, что оплату за классное руководство необходимо довести до трех тысяч рублей, - пояснил председатель облпрофорганизации. Данную позицию поддерживает депутат Госдумы Олег Смолин, и уже неоднократно он озвучивал ее на заседаниях профильного комитета Государственной думы.

Любовь Синяк, председатель Нижнеомской районной профорганизации, озабочена тем, что сельские педагоги работают практически на износ.

У нас в районе почти все школы малокомплектные. Каждый учитель ведет четыре-пять предметов. Много тематического планирования, электронные дневники и прочее. Если рассматривать зарплату с позиций справедливого распределения, надо уходить от средней. Качество образования не улучшится до тех пор, пока учитель будет работать в таком напряженном ритме. У него не остается времени ни на одаренных детей, ни на подготовку к олимпиадам, ни на исследовательскую работу. Необходимо перестраивать формулу.

Обсудили на круглом столе и последние инициативы министра образования О. Васильевой в части централизации системы образования, вопросы формирования базовой части оплаты труда, проблемы, связанные с техникой безопасности и комплектованием образовательных организаций.

По итогам обсуждения будут приняты рекомендации, которые станут ориентиром для дальнейшей работы.

Вера БРАГИНА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Когда вместе - проблемы решаются легче

К вопросу о мотивации профчленства

В этом году, как, впрочем, и прежде, согласно решению профсоюзного комитета, его постоянно действующих комиссий (организационной, молодежной, спортивной, культурно-массовой) в работе профорганизации ПО «Полет» - филиала ФГУП «ГКНПЦ имени М. В. Хруничева» особый приоритет отдается мотивации профсоюзного членства.

И здесь, полагаю, коллеги согласятся, значительную роль в сплачивании коллектива играют различные культурно-массовые и спортивные мероприятия, социальные акции. Начиная с января текущего года «полетовцы» стали активными участниками более десяти спортивных мероприятий как заводских, так и окружных, городских и областных. Кроме того, профком организовал шесть экскурсий в Ачаирский монастырь, пять обзорных экскурсий по городу, три выезда в комплексы загородного отдыха. Традиционно перед 1 сентября вручаем подарки будущим первоклассникам (детям и внукам членов профсоюза). Можно назвать и много других интересных дел, в которых принимали участие работники объединения «Полет», и что для нас важно - только члены профсоюза и их семьи. Тут всё было аргументировано и согласовано с администрацией. Поэтому финансирование мероприятий обеспечивается совместно профкомом и руководством предприятия. К слову, для работников - членов профсоюза есть возможность регулярно заниматься спортом (волейбол, мини-футбол, плавание и др.) в арендуемых профсоюзным комитетом залах, на спортивных площадках.

Считаю, такие действия говорят о том, что правильно и своевременно помочь мобилизовать работников на выполнение производственных, социальных задач, организовать отдых, быт на производстве в современных условиях может только профсоюз. Это прекрасно понимает руководство и центра, и нашего филиала (где история заводского профсоюза ведет свой отсчет с создания завода и тоже насчитывает более 75 лет), оказывая всестороннюю помощь в деятельности заводской профорганизации. Как пример можно привести приобретающую систематический характер совместную работу профактива (Анастасии Трикоз, Натальи Зеликсон и др.) и начальника 14-го цеха Семена Васильева (члена профсоюза), которые поставили перед собой задачу для начала довести профсоюзное членство в подразделении до 90 %. Полтора месяца назад в цехе было чуть более 50 % членов профсоюза от общего числа работников, а по состоянию на конец августа этот показатель уже составил 92 %. Профсоюзный комитет со своей стороны оказывает и будет оказывать в первую очередь всевозможную поддержку разумным инициативам и начинаниям в этом подразделении, а в пролонгированном до 2019 года коллективном договоре филиала с 2016 года уже прописаны и дополнительные льготы для членов профсоюза ПО «Полет».

Старается не отставать в работе по мотивации профсоюзного членства профсоюзный актив 65-го цеха (недавно избранный председатель цехкома Наталья Михайлова), 20-го (председатель цехкома и спортивный активист филиала Евгений Носковец), в которых заметно растут профсоюзные ряды.

Необходимо отметить, что по производственным показателям, вопросам трудовой дисциплины в этих подразделениях дела обстоят лучше, чем в некоторых других.

Владимир АЛЕКСЕЕВ,
председатель профорганизации
ПО «Полет».