

В ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

НА «ОМСКТЕХУГЛЕРЕДЕ» НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

30 сентября 2016 года в конференц-зале ООО «Омсктехуглерод» прошла внеочередная конференция первичной профсоюзной организации предприятия, в работе которой приняли участие 54 делегата, а также генеральный директор ООО «Омсктехуглерод» Нина Обвинцева и директор омской площадки Алексей Поддубняк.

Ведение конференции было поручено председателю Омской облорганizations Росхимпрофсоюза Владимиру Быкову. Он кратко рассказал делегатам о работе центрального и областного комитетов Росхимпрофсоюза, о состоянии дел в отраслевом профсоюзе. Впрочем, это, несомненно, важная и нужная информация уже была за рамками повестки дня конференции. Главными же вопросами были следующие: о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации ООО «Омсктехуглерод» Павла Юрова; отчет её контрольно-ревизионной комиссии; выборы председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации ООО «Омсктехуглерод» и делегирование её представителей в состав областного комитета Росхимпрофсоюза.

Делегаты конференции достойно оценили работу Павла Ивановича Юрова, который возглавлял профсоюзную организацию предприятия более 15 лет. С трибуны конференции звучали такие определения в его адрес, как грамотный, умелый руководитель, способный до конца выслушать, терпеливо объяснить и в конце концов решить проблему. В общем, как неоднократно подчеркивалось, Павел Юров уважаем работниками предприятия и руководством.

К сожалению, время никого не щадит и здоровья не прибавляет. Павел Иванович попросил профсоюзный комитет ООО «Омсктехуглерод» освободить его от занимаемой должности председателя досрочно по собственному желанию (по состоянию здоровья). Заявление было рассмотрено на заседании профкома и заседании президиума облорганizations Росхимпрофсоюза - просьба П. И. Юрова удовлетворена.

Большинством голосов, при одном воздержавшемся, председателем первичной профсоюзной организации ООО «Омсктехуглерод» избрана Эльвира Локтева, которая работала заместителем председателя. По её предложению заместителем председателя единогласно избрана член профкома инженер по водоподготовке Елена Фатьянкина. Делегаты также единогласно проголосовали за делегирование нового председателя и его заместителя в состав областного комитета Росхимпрофсоюза.

Не вызвал никаких сомнений и доклад контрольно-ревизионной комиссии «О расходах и доходах первичной профсоюзной организации ООО «Омсктехуглерод» за 9 месяцев 2016 года».

Светлана КОРНИКОВА.

НАГРАДЫ

ОТМЕЧЕНЫ ЛУЧШИЕ

Накануне Международного дня учителя состоялось торжественное собрание работников сферы образования, на котором наиболее отличившиеся из них получили награды.

В областном Доме учителя, где проходило мероприятие, царил праздничный атмосфера. Торжественная церемония сопровождалась выступлением творческих коллективов.

С профессиональным праздником всех педагогов нашего города поздравили губернатор Омской области Виктор Назаров, министр образования Омской области Сергей Канунников. Они выразили учителям слова благодарности, отметив, что именно от педагогов зависит воспитание талантливых, творческих, инициативных, деятельных людей.

На торжественном мероприятии были вручены ведомственные награды, Почетные грамоты, благодарственные письма, подарки ветеранам педагогической деятельности, заслуженным учителям, лучшим работникам отрасли. В этот день стали известны имена педагогов, которые будут занесены на областную Доску почета работников муниципальной системы образования. Среди них - учитель истории Большеуковской средней общеобразовательной школы, председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки **Светлана Касаткина**. Светлана Геннадьевна много лет отдала воспитанию подрастающего поколения, добиваясь высоких результатов в профессиональной деятельности. За многолетний добросовестный труд и значительный вклад в развитие системы образования города Омска бывший председатель Омской областной организации профсоюза работников образования и науки **Александр Емельянович Шрам** награжден юбилейной медалью «Омск. 300-летие».



ПРЯМОЙ ВОПРОС - ПРЯМОЙ ОТВЕТ

ВСТРЕЧА, КОТОРУЮ ЖДАЛИ

Окончание. Начало на с. 3.

И все-таки сокращения еще будут. Как считает руководство «Полета», в производственном объединении есть резерв работников, от которых «ни вреда, ни пользы». Они не претендуют на рост своего заработка, готовы довольствоваться тем, что есть, но и делать больше привычного объема заданий не хотят. На сегодняшний день 62 человека из их числа приняли предложение уволиться по собственной инициативе с получением трех месячных заработков. В основном это пенсионеры.

Процесс высвобождения кадров в целях получения резерва увеличения заработной платы остальным «полетовцам» продолжится, подчеркнул директор филиала. На оптимизацию расходов также направлен планируемый перевод заводоуправления на территорию предприятия, «чтобы его

обитатели не катались сюда на автобусах или служебном транспорте и были поближе к коллективу».

В ходе встречи прозвучали опасения относительно возможных задержек выплаты зарплаты. На сей счет Михаил Остроушенко был предельно краток: их не было, нет и не будет. А такое информирование профсоюзного актива потому и необходимо, чтобы развеять подобные слухи.

Одним из заранее заготовленных цеховыми комитетами профорганизации вопросов был и такой, который большинством трудовых коллективов Омска давно уже занесен в список несбыточных мечтаний. Речь о строительстве заводом жилья. На «Полете» полтора года назад для этих целей была отведена одна из площадок в Чкаловском поселке. Руководство филиала рассчитывает возобновить проект строительства здесь многоэтажных домов для заводчан, как

только производственное объединение будет преобразовано в акционерное общество (что, кстати, планировалось осуществить в середине этого года, но пока не реализовано). В связи с этим директор попросил профком и цехкомы уточнить списки нуждающихся в жилье, поскольку за полтора года они явно устарели: кто-то уже самостоятельно купил себе жилье, кто-то уволился.

В завершение состоявшегося разговора Михаил Остроушенко предложил встретиться до конца года еще раз и выразил надежду, что таким способом информацию из первых рук будет получать весь коллектив «Полета». Хорошо бы, чтобы и само руководство предприятия было готово получать встречную информацию из первых рук - профсоюзных активистов. И принимать ее к действию.

Яков ШИЛИН.

Фото Владимира АЛЕКСЕЕВА.



РАЙОННЫЕ БУДНИ

СВЯЗАННЫЕ ОДНОЙ ЦЕЛЮ

Председатель координационного совета профсоюзов Марьяновского района Валентина Дурова уверена: если руководители предприятий во главу угла ставят задачи социального характера, то и работа у них спорится, и профсоюзным организациям поддержка обеспечена. Всего в районе 44 профорганизации. На предприятиях, охваченных профсоюзным присутствием, работают 2695 человек, 1193 из них - члены профсоюзов, что составляет примерно 47 процентов. Самое многочисленное профсоюзное сообщество занято в образовательной отрасли - 479 человек, более 50 процентов. Следом идёт районная профорганизация работников культуры, включающая в свои ряды

ровно 50 процентов работающих. А вот на предприятиях АПК членов профсоюза - около 30 процентов, но мы для иллюстрации мысли Дуровой выберем как раз аграрные хозяйства.

Последней по времени, в канун 2016 года, была создана профорганизация в ООО «Золотая нива». Возглавил её инженер по охране труда Анатолий Чернецкий. «И тут надо отдать должное руководителю хозяйства Анатолию Куцу, который сам еще в советское время возглавлял райком профсоюза работников АПК, - говорит Валентина Сергеевна. - Благодаря его поддержке и появилась первичка». Коллектив в «Золотой ниве» небольшой, всего 50 человек, но из них половина - в проф-

союзе. Предприятие принимает активное участие в решении всех дел и социальных вопросов Степнинского сельского поселения, постоянно помогает местным школе и Дому культуры. Кстати, что касается последнего, то о многом говорит тот факт, что Анатолий Куц уже не один год одержим идеей ремонта Дома культуры и даже предлагает взять его на баланс хозяйства.

ЗАО «Знамя» руководит кандидат сельскохозяйственных наук Павел Василик. Это хозяйство в районе выделяется средней заработной платой, составляющей около 19 тысяч рублей, - кто знает, тот согласится, что далеко не на каждом сельхозпредприятии платят такие деньги. Здесь профорганизация тоже была создана благодаря директору, и на сегодняшний день она выглядит весьма представительной: 167 из 240 работников.

Для обслуживания энергично внедряемых в хозяйстве технологических новинок нужны профессионалы, поэтому кадровая политика ЗАО направлена на то, чтобы молодым специалистам оказывалась всяческая поддержка - от достойной зарплаты до решения жилищных вопросов. Кроме того, хозяйство тратит ежегодно миллионы рублей на социальную поддержку своей родной Орловки.

У профсоюзов и социально ориентированных предприятий одни цели - и, объединяя усилия, они достигают впечатляющих успехов.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

