



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 1 (1419)
19 января 2023 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Учителю нужны «адреналин» и «пеликан»

2023 год объявлен в России Годом педагога и наставника

Соответствующий указ президент РФ Владимир Путин подписал в июне 2022-го. Глава государства подчеркивал: «В знак высочайшей общественной значимости профессии учителя 2023 год, год 200-летия со дня рождения одного из основателей российской педагогики Константина Дмитриевича Ушинского, будет посвящен в нашей стране педагогам и наставникам»...



Молодой педагог средней общеобразовательной школы № 144 Аина Кривун (справа) и ее молодой наставник Светлана Троян.

Это уже не первый календарный год, которому присвоена тематика, связанная с развитием системы образования, и далеко не первый шаг, направленный на повышение престижа педагогических специальностей. Существенно увеличились доходы работников отрасли, укрепился их социальный статус, улучшилось материально-техническое оснащение учреждений, внедрено немало инноваций в образовательный процесс. А таким обилием и разнообразием конкурсов профессионального мастерства не может, пожалуй, похвастаться ни одна другая отрасль... Мотивирующих факторов действительно много, и все же их порой бывает недостаточно,

чтобы у молодого педагога, получившего профильное образование, в профессии сразу все заладилась. Важным дополнением к мерам поддержки, реализуемым на федеральном и региональном уровне, должно быть внимание к начинающим педагогам в каждом конкретном коллективе. Рядом нужен тот, кто доступно расскажет и покажет, посоветует, вдохновит – одним словом, наставник. В средней общеобразовательной школе № 144, расположенной в Кировском округе, это «звание» считается почетным, и получившие его стремятся оправдать оказанное доверие.

Окончание на с. 4.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефонам: 31-27-09, 32-53-35,
главный технический инспектор труда - 31-72-10,
специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

Цифра дня

Менее

1 процента -

такой рекордно низкий уровень безработицы был зарегистрирован в 2022 году в Омской области за последние 10 лет.

(См. с. 2)

Цитата дня

Президент РФ
Владимир
ПУТИН

на совещании по экономическим вопросам
17 января 2023 года:

«Отмечу, что многие важнейшие, опорные отрасли, такие как строительство, сельское хозяйство, промышленность, ОПК, конечно, некоторые другие, за прошлый год не только не сократили, но, - несмотря на, как мы много раз уже сказали, беспрецедентное внешнее давление, - наоборот, даже нарастили объёмы, создали новые рабочие места, что во многом позволило сохранить стабильность на рынке труда, добиться снижения безработицы до минимального уровня в новейшей истории.

Однако ещё сохраняются проблемы с неполной занятостью в некоторых регионах и отраслях, а также с низким уровнем оплаты труда... Правительству вместе с субъектами Федерации нужно работать над исправлением этой ситуации, и главное, что у нас все возможности для этого есть: нужно стимулировать занятость и рост заработных плат - реальных заработных плат».

(kremlin.ru)

Факты и комментарии

Подведены итоги года информационной политики

В конце прошлого года традиционно президиумом Федерации омских профсоюзов был рассмотрен вопрос о ходе реализации Программы информационного взаимодействия ФОП. На этот раз свой опыт работы представили Омская областная организация профсоюза работников культуры, координационный совет организаций профсоюзов в Шербакульском муниципальном районе и первичная профорганизация Омского научно-исследовательского института приборостроения. Знаменательным этот президиум стал еще и потому, что на нем были подведены итоги «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», которым ФНПР объявила 2022 год.

По итогам мониторинга информационных ресурсов членских организаций территориального профобъединения было отмечено, что в целом информационная работа профсоюзов в Омской области удовлетворительна. Успешная работа в этом направлении отмечена в ряде членских организаций ФОП. Официальные группы во «ВКонтакте» и каналы в Telegram наиболее наполнены и регулярно ведут областные организации профсоюза работников здравоохранения РФ, профсоюза работников связи России, «Всероссийского Электропрофсоюза», а также первичные профорганизации АО «Центральное конструкторское бюро автоматики», АО «Высокие Технологии» и



студентов ОмГУПС. В ведении своих сайтов преуспели облпрофорганизации работников здравоохранения и работников народного образования и науки, а среди первичек названа профорганизация ПО «Полет».

Что касается информационной деятельности членских организаций, представленных на заседании президиума, следует отметить налаженное взаимодействие их с газетой «Позиция», корпоративными и внешними СМИ. Организации регулярно предоставляют

информационные поводы, достойные освещения.

Обсудив представленные доклады, президиум одобрил практику информационной работы вышеуказанных профорганизаций и рекомендовал её для использования членскими организациями ФОП. При этом указано на необходимость постоянного сотрудничества с профсоюзными и корпоративными средствами массовой информации, увеличения подписки на областную газету «Позиция» и центральную профсоюзную газету «Солидарность», выпуск собственных информпродуктов, обучение профактива информработе, проведение смотров-конкурсов на лучшую первичную профорганизацию по информационному обеспечению, внедрение в каждой профсоюзной организации современных информационных методов и технологий, обеспечивающих эффективную информированность работников о деятельности профсоюзов.

В ходе заседания президиума состоялось награждение председателей членских профорганизаций медалями «200 лет Омской области» и благодарственными письмами за большой вклад в развитие соцпартнерства в Омской области.

На снимке: председатель ФОП Сергей Моисеенко и председатель первичной профорганизации АО «ОНИИП» Надежда Лисицина.

Заключено отраслевое соглашение по образовательным организациям

28 декабря 2022 года заключено соглашение между департаментом образования администрации города Омска и Омской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023 - 2025 годы. Свои подписи под документом поставили директор департамента Ольга Онищенко и председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг.



Как рассказала заместитель председателя областной профорганизации Ирина Белоконь, в новом соглашении расширены гарантии деятельности профсоюзов. Например, при формировании рейтингов бюджетных организаций, при подведении итогов конкурсов на лучшую образовательную организацию города Омска станут принимать в расчет их участие в системе соцпартнерства, наличие первичной профорганизации и коллективного договора. Кроме того, при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным и ведомственным наградам, присвоению почетных званий Российской Федерации, будут учитывать мнение профсоюза, результаты выполнения колдоговора, городского соглашения, охват профсоюзным членством. Усилены обязанности, касающиеся предоставления работодателями на безвозмездной основе для деятельности выборного профсоюзного органа помещений, транспорта, оргтехники и иных необходимых условий.

Соглашение имеет два приложения. Одно содержит положение об отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по контролю за исполнением соглашения. Прежде его не было. Другое - представляет собой таблицу оплаты труда педагогических работников с учетом установленной им квалификационной категории. И хотя такое приложение было в предыдущем соглашении, однако сейчас оно представлено в новой редакции, а именно разработано с учетом отраслевого соглашения по образовательным организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы.

Кроме того, соглашением рекомендовано устанавливать ежемесячные доплаты наставникам молодых педагогов, уполномоченным по охране труда. А также осуществлять оплату в двойном размере сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

- Стороны приняли на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов открытости и доступности информации, сбалансированности и обоснованности принятия решений, взаимной ответственности. В течение срока действия нового Соглашения департамент и областная профорганизация вправе вносить в него изменения на основе взаимной договоренности, - подчеркнула Ирина Белоконь.

Вектор развития - организационное и кадровое укрепление

На состоявшемся в конце декабря заседании обкома Омской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса были рассмотрены итоги организационного и кадрового укрепления профорганизации в 2021 году и первом полугодии 2022-го. Расстановка сил в областной структуре, проблемы и возможные пути их решения были обозначены в докладе председателя облпрофорганизации Владимира Калашникова.

В состав областной профсоюзной организации работников АПК входят 20 районных и 148 первичных организаций, которые объединяют почти 11 тысяч человек. Это данные на начало 2022 года, и есть опасения, что по результатам всего года показатели могут оказаться ниже, так как тенденция сокращения профчленства, наметившаяся в предыдущие годы, не преодолена. Поэтому, как подчеркнул Владимир Калашников, организационно-кадровое укрепление остается главной задачей выборных органов профорганизации.

При обсуждении доклада, в частности, отмечалось, чтобы изменить положение дел, в первую очередь следует решить серьезные проблемы в работе многих профкомов, вызванные инертностью в определении текущих задач, отсутствием четкого видения перспектив развития, неэффективной организационной, кадровой и финансовой политикой. Для преодоления негативной ситуации, считают члены областного комитета, необходимо принять дополнительные меры, направленные на укрепление исполнительской и финансовой дисциплины, повышение персональной ответственности председателей за несоблюдение поставленных задач. В частности, было предложено (и это вошло в постановление) разработать критерии оценки эффективности деятельности председателей районных, территориальных и первичных организаций, содействовать внедрению цифровых платформ и технологий в работу профорганизаций, расширить информи-



рованность членов профсоюза и общественности об успешных примерах деятельности профорганов через интернет-портал профсоюза, профсоюзную прессу, электронные СМИ, социальные сети, мессенджеры. Кроме того, в ряд перспективных задач поставлены усиление работы по увеличению членства на всех уровнях профсоюзной структуры, проведение обучения с использованием интерактивных методов, современных образовательных технологий и программ, дистанционного обучения и др.

Заседание комитета завершилось церемонией награждения особо отличившихся профсоюзных активистов.

На снимке: Владимир Калашников вручил нагрудный знак ФОП «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области» председателю Искилькульского райкома профсоюза работников АПК Лидии Морозовой.

На рынке труда сохранится спрос на высококвалифицированные кадры

В 2022 году в Омской области был зарегистрирован рекордно низкий уровень безработицы за последние 10 лет - менее 1 процента. На сегодняшний день на учете в службе занятости состоит 10 тысяч человек, в областном банке вакансий заявлено около 30 тысяч предложений от работодателей. Всего при содействии службы занятости в 2022 году было трудоустроено 40 тысяч человек, сообщили в министерстве труда и социального развития Омской области.

Сегодня во всех сферах экономики региона наблюдается устойчивый спрос на высококвалифицированных рабочих и инженерные кадры, руководителей различных уровней, специалистов высшего уровня квалификации. По мере восстановления экономической активности также остается высоким спрос на рабочую силу. Потребность в специ-

алистах сохраняется на оборонно-промышленном комплексе региона - 2 тысячи вакансий. Перспективная потребность на предприятиях ОПК в 2023 году составит 4 тысячи рабочих мест.

По оценкам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в ближайшие два-три года порядка 70 процентов работников будут нуждаться в повышении своей квалификации, приобретении новых компетенций. В 2023 году в Омской области продолжится программа профессионального обучения. Жители региона смогут получить новую востребованную на рынке труда профессию или повысить свои компетенции за счет средств областного и федерального бюджетов. В 2022 году такой возможностью воспользовались более 5 тысяч человек.

Семьи мобилизованных могут бесплатно посещать спортивные организации

Губернатор Омской области 10 января подписал указ о возможности бесплатно посещать физкультурно-спортивные организации семьям омичей, которые являются участниками спецоперации на Украине (военнослужащих, мобилизованных и добровольцев). Им предоставили право один раз в месяц до завершения проведения СВО бесплатно посещать объекты спортивной школы олимпийского резерва (бассейн «Коралл», ледовый дворец «Сибирский нефтяник»), а также физкультурно-оздоровительные комплексы, которые находятся по адресам: ул. Конева, 85, ул. Дианова, 14а, ул. 25 лет Октября, 4.

Для того чтобы бесплатно пройти в физкультурную организацию, нужно предоставить следующие документы: документ, удостоверяющий личность; свидетельство о браке; свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка; свидетельство о рождении мобилизованного гражданина; документ, подтверждающий участие гражданина в СВО. Дети в возрасте до 14 лет должны приходить в сопровождении родителей или законных представителей.

Резервы для дальнейшей работы обозначены

ФНПР объявила 2023-й

Годом укрепления и развития социального партнерства

В канун Нового года на заседании Исполнительного комитета ФНПР были обсуждены актуальные темы укрепления и развития в 2023 году социального партнерства. С сообщением на эту тему выступила заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**. Она рассказала о значимости социального партнерства, действующего в стране уже 30 лет как системообразующий инструмент регулирования социально-трудовых отношений, о роли профсоюзов в его использовании для защиты интересов трудящихся, о достижениях и проблемах в этой сфере.



работников. Сегодня показатели уровня и качества жизни в отношении большинства работников не достигают значений, которые могли бы подтвердить высокую эффективность функционирования системы социального партнерства».

Нина Кузьмина подтвердила эту мысль, сделав акцент на существующих проблемах, возникающих несмотря на имеющиеся жесткие федеральные и региональные нормативные положения согласования (и представительства) с профсоюзной стороной в системе трехсторонних комиссий и иных органов в социально-трудовой сфере. А с 2020 года - на прямые «трехсторонние» указания государственным органам в ст. 114 новой Конституции РФ. Так, межрегиональные соглашения имеются только в трех федеральных округах, не приняты отраслевые соглашения в четырех отраслях, не во всех субъектах РФ приняты региональные трехсторонние соглашения. Многие региональные трехсторонние комиссии собираются нерегулярно. Региональный размер минимальной оплаты труда утвержден только в 42 из 89 субъектов РФ. Не наблюдается заметного продвижения в ежегодном проведении колдоговорной кампании - количество колдоговоров снижается.

В целях развития и совершенствования деятельности профсоюзов, реализации решений X съезда ФНПР Исполком ФНПР принял решение объявить 2023 год Годом укрепления и развития социального партнерства.

Глеб ЧЕРНЯК.



Вот как характеризует в свою очередь актуальный уровень социального партнерства член Исполкома ФНПР, председатель Федерации омских профсоюзов **Сергей Моисеенко**: «Социальное партнерство в сфере труда выступает сегодня в качестве существенного элемента в системе распределения между властью, работодателями и профсоюзами социальной ответственности за благосостояние населения страны. Реальное социальное партнерство предполагает равную реализацию интересов всех участников диалога. Индикаторами эффективности социального партнерства являются улучшение условий труда и устойчивый рост благосостояния



Где молодежь, там новые идеи

Состоялся шестой профсоюзный форум молодых специалистов системы образования области



Под девизом «От инициативы к реальным делам! От идеи к действию!» молодые педагоги 18 территориальных профорганизаций в течение трех дней с обменивались опытом, мнениями, идеями. Мероприятие, проходившее на территории базы отдыха им. Карбышева, можно охарактеризовать двумя словами: «Молодые - молодым». И хотя главным организатором был обком профсоюза работников образования, тон проведению форума задавали сами ребята.

В первый день традиционно состоялось «Отличное знакомство», которое провела учитель английского языка Горьковской средней общеобразовательной школы № 1 Гульмира Уразбаева. Каждый из присутствующих представил свою визитную карточку, рассказал о себе. Затем прошло заседание Омского областного совета молодых педагогов. Рассматривались два основных вопроса - утверждение нового состава совета и выборы исполнительного комитета. Далее настало время получать новые знания и полезную информацию. Учитель географии лицея № 149 Галина Тимошенко представила мастер-класс по организации профсоюзного мероприятия «Сделай это просто!». Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями школы № 34 г. Омска Наталья Антонинова провела тренинг «Общее дело», направленный на сплочение участников, создание благоприятного социально-психологического климата в группе. Ребята демонстрировали преимущества командной работы, совершенствовали навыки общения.

В неформальной обстановке молодые педагоги смогли задать вопросы председателю Омской областной организации профсоюза Евгению Дрейлингу. Проектный блок «Квиз, в профсоюз, плизз!», работа в группах, дружеское общение, создание фоторепортажа завершили столь насыщенную программу первого дня. Впе-

чатлениями по его итогам поделилась учитель русского языка и литературы Коловской средней общеобразовательной школы Ксения Селюн: «Раньше я думала, что профсоюз занимается новогодними подарками и только... Теперь знаю, что его работа очень разнообразна. Например, для меня было открытием, что льготы по коммунальным платежам для педагогов в нашем регионе - это тоже отчасти заслуга нашего профсоюза».

Не менее динамично и информативно прошли и следующие два дня. Энергии участникам добавили сибирский мороз, комплекс оздоровительных упражнений «Цигун» и квест «В поисках проекта», проходивший на территории базы отдыха. Познавательную часть программы составили мастер-блок «Критерии успеха, или Как быть лидером в своей жизни», питч-сессия «Отличаться - выгодно», подготовка проектов и рефлексивных постеров... На заседании исполкома были избраны председателем областного молодежного совета и его заместителем. Возглавлять совет доверено Галине Тимошенко. Далее участники защищали проекты года «От идеи к действию» и путем жарких споров из четырех представленных выбрали один, наиболее перспективный для реализации в 2023-м.

Форум помог многим активистам четче обозначить для себя первоочередные планы. «Я поняла, что сначала должна запустить опрос среди молодых педагогов и уточнить, кто является членом профсоюза,

а кто нет, - для того чтобы понимать, с кем нужно работать прежде всего, - отметила Анна Флор, заместитель директора ресурсно-методического центра Называевского района. - На январь наметила встречу всех молодых педагогов района, где расскажу о деятельности отраслевого профсоюза». Учитель информатики Саргатской основной школы Светлана Никитина собирается предметно заняться информационным блоком: «Стоит периодически напоминать молодым педагогам координаты профсоюзных сайтов, социальных сетей. Необходимо создать штаб, который будет организовывать деятельность молодежи и снабжать ее важными сведениями».

На торжественном закрытии форума участникам были вручены свидетельства, дипломы и благодарственные письма. Сегодня молодежный актив отраслевого профсоюза - это инициативные, грамотные, творческие люди, стремящиеся развиваться. Областная организация профсоюза особое внимание уделяет созданию условий для раскрытия их личностного и профессионального потенциала. Наверняка опыт, навыки и знания, полученные в ходе форума, будут успешно применены на практике и послужат основой для новых идей в сфере совершенствования профработы.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования.
Фото автора.



Навстречу
75-летию ФОП



1 ноября нынешнего года будет отмечаться 75-летие со дня создания Омского областного объединения профсоюзных организаций - как и большинства других территориальных профсоюзных объединений страны, возрожденных в 1948 году после их ликвидации одиннадцатью годами ранее.

И в этой подборке, посвященной хронике 1948 года, мы постараемся месяц за месяцем воссоздать хотя бы частичку атмосферы, в которой профсоюзы подходили к одному из самых эпохальных событий в своей жизни. К чему были обращены мысли и дела профсоюзов на протяжении этого примечательного года?

Итак,

Январь 1948 года в СССР...

В начале месяца ВЦСПС подводит итоги состоявшихся впервые за долгое время территориальных профсоюзных форумов: «Закончились созданные по решению Президиума ВЦСПС съезды профессиональных союзов, проходившие в Москве, Ленинграде, Киеве, Днепропетровске, Баку, Тбилиси, Ташкенте и других городах. Большевистской критике и самокритике были подвергнуты недостатки в хозяйственной и профсоюзной работе, мешающие дальнейшему разрыванию социалистического соревнования, росту производительности труда, механизации трудоемких процессов и т. д. В принятых решениях съезды призвали профорганизации шире развернуть соревнование рабочих, технологов, мастеров за выполнение пятилетки в четыре года».

Спустя неделю секретариат ВЦСПС обсудил вопрос об участии профсоюзных организаций в проведении ремонта тракторов и сельскохозяйственных машин к весеннему севу: «Профорганизациям поручено установить систематический контроль за ходом ремонта каждой машины. На всех работах, подпадающих нормированию, должна быть введена сдельная оплата труда».

...и в Омской области

В январе омичи получают заслуженные поздравления: «Коллектив Любинского завода молочных консервов трудовыми успехами встречает новый год. В нынешнем году любинцы дали сверх плана советскому потребителю 350 тыс. банок сгущенного молока с сахаром и 29 тонн сливочного масла высшего качества. Коллектив Любинского консервного завода пять месяцев удерживает переходящее Красное знамя ВЦСПС и Министерства мясной и молочной промышленности».

Однако в порядке критики и самокритики нельзя обойти стороной и имеющиеся недоработки: «Уже больше двух недель магазины, столовые, чайные, ларьки, киоски, буфеты торгуют по-новому, без карточек. В первые дни бескарточной торговли госторгинспекция обнаружила ряд злоупотреблений. Так, в магазине № 94 горпищеторга одно время отсутствовала разменная монета и расчеты с покупателями производились... витаминными таблетками. Рабочий контроль, выделенный профорганизацией, облечен большим доверием общественности. Он обязан требовать от заведующих магазинами и работников прилавка немедленного устранения всех помех, возникающих в торговле».

Подготовил Лев ГРАЧЕВ.

Окончание. Начало на с. 1.

Еще одно из важнейших условий закрепления в профессии - это стимулы, возможности для постоянного совершенствования в профессии, убеждена директор этого образовательного учреждения Людмила Рафаэловна Мубаракшина. И сама она, без сомнения, умеет их создавать. Учителя не пропускают ни одного конкурса профмастерства и неизменно добиваются в них высоких результатов, что рождает настоящий азарт и постоянное стремление достигнуть более высокой планки. Действие этого «адреналина» Людмила Мубаракшина испытала на себе. В 2019 году, еще занимая должность заместителя директора другой школы, она завоевала первое место в городском конкурсе «Лидер в образовании». А победы, как правило, открывают новые перспективы. В 2020 году ей поступило предложение возглавить 144-ю. Отбросив сомнения, которых было немало, она согласилась и стала самым молодым в Омске директором средней общеобразовательной школы. На тот момент ей было всего тридцать лет.

- Трудностей на начальном этапе хватало, - признается директор. - Одна из них



Разговор на тему наставничества ведут (слева направо): Олеся Легошина, Людмила Мубаракшина, Ирина Козеницкая, Аина Кривун, Светлана Троян и Надежда Лисицина.

Учителю нужны «адреналин» и «пеликан»

заклучалась в том, что знакомство с коллективом в разгар пандемии проходило в формате онлайн. Да и в целом было непросто сориентироваться в «хозяйстве» обширном и беспокойном. В школе работало более ста сотрудников, насчитывалось 55 классов плюс дошкольные группы и действующий на базе учреждения спортклуб. Но и в формате офлайн наладить контакт и завоевать авторитет удалось. В этом очень весомую поддержку оказала председатель Кировской районной организации профсоюза работников образования Светлана Владимировна Паровая и профком школы, которые помогли разрушить границы - и коммуникативные, и возрастные.

Теперь Людмила Рафаэловна для коллектива - настоящий наставник: постоянно внедряет инновации, формирует командный дух, нацеливает на победы. Предыдущий год ими порадовала. Главная новость на школьном сайте - достижения 2022-го. Первое место в областном профессиональном конкурсе «Дебют» заняли учитель русского языка и литературы Аина Кривун и ученица Элина Нестерова. Опять же у Аины Маратовны - третье место в муниципальном конкурсе молодых педагогов «Открытие». Готовиться к профессиональным состязаниям ей помогла наставница - учитель русского языка и литературы Светлана Викторовна Троян, для которой этот период тоже был отмечен высоким результатом: в муниципальном конкурсе «Учитель года» она завоевала второе место.

- Наставник должен быть примером для молодого педагога, образцом во всем, - выражает мнение Светлана Троян. - Я выпускница этой же школы. И для меня идеальный образ учителя создала в свое время мой педагог Марина Николаевна Бош. Когда я только начинала собственный профессиональный путь, еще не было полной уверенности в том, что задержусь в школе надолго, а теперь есть стопроцентная. Творческая жизнь, которая кипит в нашем учреждении, действительно захватывает. Педагогам здесь интересно. За двенадцать лет, что работаю, успела поучаствовать в профессиональных конкурсах, защитить кандидатскую диссертацию, стать наставником. К своим функциям в этом качестве отношусь очень серьезно. Наставник - не просто помощник в каких-то рабочих вопросах, но и советчик в любых жизненных ситуациях. У молодых педагогов часто, например, бывают сомнения насчет того, хватит ли в условиях большой загруженности времени на личные интересы, семейные дела. Старший товарищ должен их развеять и опять же собственным примером доказать, что соблюдать баланс вполне реально.

Учитель английского языка Надежда Валерьевна Лисицина в школе № 144 также проявила себя в различных ипостасях. Сначала как ученица, затем как молодой педагог, теперь как наставник. Школьный водоворот событий и атмосфера взаимной поддержки притягивают, действуют буквально маги-



Людмила Мубаракшина: «Постоянное развитие - главное условие для закрепления в профессии».

чески, отмечает она. Работать, развиваться, побеждать она намерена только здесь. Тем более почва для этого благодатная.

- Первое достижение, которое убедило, что и с призванием, и с местом работы я определилась правильно, - отмечает Надежда Лисицина, - совместная победа с коллегой Еленой Юрьевной Бедой в областном конкурсе профмастерства «Наставник + молодой педагог = команда». Это успех в качестве начинающего учителя. И уже вскоре - новый мощный стимул. В 2021 году заняла второе место в муниципальном этапе «Учителя года» и вошла в число финалистов областного тура. Настроена на большее - как минимум на победу на региональном уровне. Регулярно участвую в различных научных конференциях, форумах классных руководителей, являюсь наставником, руководителем лаборатории молодых педагогов города Омска. Когда учитель активен и успешен, ученики стремятся быть таким же. Наши ребята с горящими глазами встречают предложения поучаствовать во всевозможных конкурсах, проводимых для школьников.

Вдохновлять и поощрять педагогов помогает профсоюзная организация, возглавляемая учителем физкультуры Олесей Анатольевной Легошиной. Совместная разработка директора и профкома - изящная символическая награда за любые профессиональные достижения. Это аналог заветного хрустального пеликана, которым награждается учитель года. А здесь в присутствии всего коллектива вручается символ местного значения - мини-пеликан из бисера, которым тоже принято гордиться. Укрепление ко-

мандного духа и настрою на достижения способствуют праздники, выезды за город, организуемые профкомом, заряжает энергией и участие в спортивных соревнованиях, проводимых райкомом профсоюза. Материальная поддержка из профбюджета порой бывает неплохим подспорьем и для профессионального развития. Так, например, Надежда Лисицина благодарна за оплаченный из профсоюзных средств авиабилет для поездки на один из важных педагогических форумов, прошедший в другом регионе. В 2022 году школа № 144 сама стала площадкой для форума молодых педагогов г. Омска «Горячие сердца», где одна из тем была посвящена роли профорганизации в жизни коллектива.

- Сейчас в школе трудится десять молодых специалистов, то есть это те, чей педагогический стаж не превышает трех лет, - рассказывает заместитель директора школы № 144 Ирина Алексеевна Козеницкая, курирующая вопросы наставничества. Это достаточно высокий показатель. Престиж

знаком плюс, исключить разочарования. Что касается наставничества, то наметилась тенденция доверять эту функцию именно педагогам помоложе - при несущественной разнице в возрасте больше общих интересов, что способствует взаимопониманию.

Но это, конечно, не значит, что участие стажистов в работе с молодежью отходит на второй план. Их знания и опыт ценятся в школе высоко. В 144-й применяется педагогическая технология Lesson-Study, направленная на совершенствование знаний в области учительской практики. Молодые и старшие коллеги учатся друг у друга тому, в чем наиболее компетентны, демонстрируют свои сильные стороны. Для педагогов нового поколения это, безусловно, информационные технологии, цифровое обучение, работа в соцсетях. Без таких навыков современному учителю не обойтись. Молодежь, например, на совместных занятиях объясняла поколению старшему, как выкладывать ролики в TikTok и на другие интернет-платформы. А что взамен предлагают освоить стажисты столь продвинутым начинающим учителям?

Очень многое, констатируют молодые педагоги школы № 144, - все то, что включает



Урок проводит неоднократный победитель профессиональных конкурсов Надежда Лисицина.

профессии учителя в последние годы действительно заметно возрос. После школы многие наши ученики идут получать педагогическое образование. Светлана Викторовна и Надежда Валерьевна - не единственные выпускницы, которые вернулись к нам на работу. Заключаем договоры на целевое обучение в педуниверситете. Два молодых специалиста-целевика пришли к нам в этом учебном году, еще двоих ожидаем в будущем. Когда студенты проходят у нас практику, стараемся создать первые впечатления только со

себя всеобъемлющее понятие «опыт». Учителя, у которых за плечами десятилетия практики, знают, как завоевать авторитет в глазах учеников, уважение родителей, как предотвратить конфликт или наладить дисциплину... Здесь, если не опираться на опыт, цифровые технологии бессильны. Вот так два поколения подпитывают друг друга профессиональным «адреналином», который становится для школы гормоном успеха.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.