

70 лет объединения омских профсоюзов

Конкурс «Время, события, люди»

Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ - одна из крупнейших общественных организаций в регионе. Объединяет более 52 тысяч просвещенцев. Накоплен богатый опыт по разным направлениям профсоюзной деятельности. Это и развитие системы социального партнерства, это и повышение правовой культуры, вопросы охраны труда, укрепление связи с молодежью, расширение информационного поля. Но всегда в центре внимания оставалось оздоровление членов профсоюза и их детей. Сегодня наша беседа с Александром Емельяновичем Шрамом, возглавлявшим облпрофорганизацию с 1982 по 2014 год.

Чтобы жить в стране здоровья...

- Александр Емельянович, в свое время у профсоюзов было достаточно много объектов оздоровительного назначения. Какой базой располагала областная организация?

- Рассматривая этот вопрос исторически, надо заметить, что время было другое. В шестидесятые, семидесятые, да и в восьмидесятые годы содержание деятельности профсоюза было несколько иным. Возлагалась ответственность профорганов за рациональное использование средств государственного социального страхования. Если сегодня Фонд государственного социального страхования существует самостоятельно, то в те годы для областной организации профсоюза это был второй бюджет. Финансово в арсенале профсоюза были членские профсоюзные взносы и, как уже отметил, средства государственного социального страхования. Мы могли самостоятельно решать финансовые вопросы детского оздоровления. Да, у нас был пионерский лагерь «Смена», что в Красноярке. В Тарском районе действовал пионерский лагерь «Чайка». Оба лагеря - на балансе отраслевого профсоюза.

- Пионерские лагеря в то время были не только системой отдыха, но и системой воспитания...

- Безусловно. Здесь надо отдать должное Центральному совету Всесоюзной пионерской организации, который предметно и серьезно занимался содержанием детского оздоровления. Использовались опыт и практика «Артека», «Орленка», «Океана». Была создана хорошая методическая база. Серьезное внимание уделялось подготовке кадров пионерских вожатых. Организаторами выступали облсовпроф, Дворец пионеров, Институт усовершенствования учителей, областной комитет комсомола. Заранее в зимний период готовили кадры пионерских вожатых, учили начальников лагерей, другие категории работников - всех тех, кто намеревался лето провести в пионерлагере.



Старшая вожатая пионерлагеря «Смена» Светлана Романовская.

Наши базы отдыха для детей обслуживались и готовились к сезону силами наших же сотрудников. Учителя, ученые, студенты находили возможность вместе со своей профсоюзной организацией выезжать группами. Составлялся график. И не было таких объемов, с которыми бы не могли справиться наши специалисты. А работы были самые разнообразные: и столярные, и малярные, и строительные, связанные с водоснабжением, отоплением и т.д. Все процессы были достаточно трудоемкими. Но я не помню случая, чтобы кто-то отказался от какого-либо поручения.

- В то время всё усложнялось еще и тем, что практически невозможно было раздобыть строительные материалы, сырье, фурнитуру?

- Нам очень здорово помогали Омскснаб, облснабсбыт, строительные тресты. Того, что планировалось, как говорится по разнарядке, явно не хватало. Иной раз приходилось стучаться в самые неприступные двери. Помню, надо было отремонтировать один из корпусов, а строительных материалов нет. Решили приобрести сборные домики, которые продавала база хозтоваров. Но не тут-то было. Оказывается, домики - это товары народного потребления и по безналичному расчету их оформить невозможно. Иду на прием к председателю облисполкома Евгению Дмитриевичу Похитайло. По его личному распоряжению мы все-таки купили три домика и сделали из них прекрасный учебный корпус. Конечно, после этого отношения с некоторыми руководителями областных ведомств у меня разладились. Но это уже не имело ровно никакого значения. Ведь о детях речь!



Александр Шрам, начальник пионерского лагеря «Смена» Зоя Исламова и гость лагеря Светлана Мартынова.

- Кружковая деятельность в пионерском лагере всегда занимала важное место в общей системе воспитания. Каким образом она была организована в ваших учреждениях?

- В образовании во все времена трудились настоящие энтузиасты своего дела. Вот, к примеру, кружки рукоделия, вышивания и прочие - это, конечно, хорошо. Но как занять мальчишек? Им ведь нужны станки, инструменты, серьезное оборудование. А кто научит ребят всем премудростям токарного или фрезерного дела? Пришел к нам руководителем технического кружка Виктор Петрович Тупрейн. Надо заметить, что с первых дней он серьезно организовал дело. У него всё крутилось и вертелось. Мы предложили ему создать клуб юных техников. Он грустными глазами посмотрел на меня и говорит: «Это мечта, которая далека от реальности». - «Виктор Петрович, а если мы возьмемся... И станция юных техников во главе с Александром Семеновичем Курневым нам поможет...»

Купили три простых летних павильона для горячей пищи. Соединили их в один. Здорово потрудились сотрудники областной станции юных техников. Они металлические стенки заменили обычными окнами, рамы сделали сами. Получился большой павильон. Помещение оснастили техническими средствами, что были в нашем магазине учебных пособий, которым руководил Владимир Васильевич Волошин. После этого пригласили Виктора Петровича... А он вошел в павильон и говорит: «Ну теперь будем обрабатывать». Так и обрабатывал до последних дней своей жизни. И клуб юных техников был! С утра до вечера здесь осваивали азы технического творчества юные умельцы всех кружков. Какие были смотры, конкурсы, новации! Словом, жизнь «кипела» на радость детям.

Другой пример. Водителем у нас в то время был Евгений Демьянович Гнедько. Говорит он мне как-то: «Карусель у нас бездействует». А я ему в шутку, мол найди друзей, пусть починят. И он действительно привлек своих прежних коллег, которые отремонтировали и запустили карусель. Опять же на радость детям. Вот так и реконструировали лагерь своими силами.

- Всегда было трудно оздоравливать детей-сирот, детей-инвалидов, опекаемых детей. В ваших оздоровительных лагерях каким-то образом предусматривался отдых для этой социальной категории?

- Отработав год после реконструкции, мы окрепли. Сложился дружный педколлектив. Особо хочется отметить Светлану Юрьевну Романовскую, старшую пионервожатую. Все детские годы провела в лагере. За многие годы росло вожатское мастерство, и огонек незаурядного организатора пионерской жизни зажигал ребячьи сердца. Осознали, что можем взять на себя заботы о детях-сиротах из школ-интернатов и детских домов. Проанализировали ситуацию и пришли к выводу, что их как раз на смену (одна смена - 365 человек). Мы организовали встречу с руководителями интернатов № 3, 10. Всех детей-сирот пригласили на отдых. Материально нам помог облсовпроф - и смена для детей-сирот была проведена. Преодолели невероятные трудности. Тем не менее задуманное сделали. Точно так же мы устроили смену специально для воспитанников дошкольного детского дома № 4. Полностью взяли его в одну из смен и оздоровили детей.

Кроме того, предложили Александру Семеновичу Курневу, руководителю станции юных техников, для кружковцев не только станции, но и других коллективов организовать четвертую смену в августе. И эта задумка была выполнена. Более того, тогда и родилась идея создания академии техническо-

го творчества. Она была организована на базе нашего лагеря «Смена», и, к слову сказать, действует и по сегодняшний день. Правда, 25-летие академии отмечала в детском оздоровительном лагере «Ясная поляна», что в Таврическом районе.

- Александр Емельянович, мы много говорили о детском оздоровлении. А как обстояли дела в этом направлении с работниками образовательных учреждений?

- Следует заметить, что мы никогда не уходили от оздоровления наших педагогов, работников системы образования. Рядом с оздоровительным лагерем «Смена» был палаточный лагерь «Учитель», где с семьями за небольшую плату отдыхали наши члены профсоюза. Лагерь пользовался большой популярностью и содержался на средства профсоюзного бюджета. Постепенно стали меняться времена, а вместе с ними и сама жизнь. В деле оздоровления требовался значительный поворот. Но не хватало не только средств, не хватало путевок, курсовок. У нас в 1988 году, например, была норма 22 путевок на 1000 работающих. Это очень мало. И обиды были, и недовольство. Поэтому старались использовать все возможности для того, чтобы увеличить число оздоравливаемых. Но где взять средства? Дополнительно найти их было очень трудно. С огромной благодарностью вспоминаю участие в этом деле Республиканского комитета профсоюза отрасли, Центрального комитета профсоюза. Я не помню ни одного обращения, которое бы осталось без поддержки наших вышестоящих органов. С особым вниманием относились к нам и на местах. Областной совет профсоюзов, отраслевые комитеты профсоюзов, чаще других работников агропрома. Специфика работы в аграрном секторе не позволяла людям в летнее время в полном объеме пользоваться санаторно-курортным лечением. Поэтому по «горящим» путевкам аграриев частично летом оздоравливались наши работники. Мы вели строгий учет желающих приобрести такие путевки. Таким образом у нас были годы, когда вместо 22 путевок мы получали в четыре, а иногда и в пять раз больше положенного.



Педагог дополнительного образования Владимир Романовский.

Другое направление - оздоровление по путевке «Мать и дитя». Катастрофически не хватало детских путевок. Мы договорились с санаториями-профилакториями вузов и там оздоравливали наших сотрудников вместе с детьми. Кроме того, после ввода в строй учебного центра обкома партии с гостинойцей «Иртыш» родилась мысль оздоравливать здесь матерей с детьми. Ведь зимой учебный центр в полном объеме обеспечивал повышение квалификации партработников, а вот летом большая часть номеров пустовала. Мы быстро сориентировались и задали вопрос: «А нельзя ли нам использовать возможность оздоровления на этой базе». В областном комитете партии рассмотрели наше предложение. Оно получило поддержку. С санаторием «Омский» договорились о лечебной базе. Таким образом проживали и питались отдыхающие в учебном центре обкома партии, а лечение обеспечивал санаторий «Омский». Географически это было очень удобно.

Хочу заметить, что если мы ставили какой-либо вопрос, то старались решать его на основе глубокого анализа. Располагая цифрами, мы могли обратиться в любую организацию, показать и доказать то, что сегодня учительской среде требуется помощь. И поэтому, как правило, получали поддержку. Не просто так, а на основании веских аргументов.

Вопросы задавала Вера БРАГИНА, ведущий специалист по информационной работе Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.
Фото из архива Светланы и Владимира Романовских.

О прекрасных свойствах молодости

Где еще и поразмышлять об этом, как не в детском саду?

Молодые и красивые

Детский сад № 11 находится в глубине Космического проспекта, в окружении многоэтажных новостроек. Такой же новостройкой является и он сам - нынешним летом дошкольно-образовательному учреждению исполнится всего три года. В свое время появление детсада в этом жилмассиве стало для него форменным спасением: микрорайон молодой, население его тоже, детей очень много. Но и то, как говорит заведующая детсадом № 11 Наталья Бакатина, очередь в него составляет больше пятисот человек. При всем желании учреждение всем помочь не в состоянии - даже при том, что изначально в детском саду насчитывалось 220 мест, а теперь уже 380. «Но это, - качает головой Бакатина, - максимум». Так что, как видите, демографические темпы у нас порой опережают градостроительные.

Одно из приоритетных направлений работы одиннадцатого детсада - физкультурно-оздоровительное. Как выражается Наталья Николаевна, «если у нас есть бассейн, то грех такой ресурс не использовать». Этот вектор явно прослеживается и в готовящихся проектах коллектива учреждения. Первый из них - «Спортивный инкубатор»: предполагается, что в его рамках детский сад совместно с СибГУФК заключит договоры о сотрудничестве со спортшколами, их тренеры будут отсматривать детей и определять их спортивные наклонности. Если всё пройдет без сбоев, то этот механизм должен заработать уже в ближайшее время.

Еще один перспективный проект носит название «Мама, папа, я - туристская семья». Базой в данном случае служит обучение семей навыкам спортивного ориентирования, а сверхзадачей проекта является предложение им интересного и увлекательного способа проведения совместного досуга, основанного на региональном туристском компоненте.

Насколько можно судить по первому впечатлению, активное вовлечение родителей в педагогический процесс лежит во главе угла воспитательных методик, практикуемых в детском саду № 11. «Информированность родителей - залог нашего с ними успешного сотрудничества, - говорит Наталья Бакатина. - С нашей стороны при этом требуется определенная открытость, а с их - желание научиться не хватать информацию по верхкам».

Одна из деталей процесса работы с родителями - проводимый каждое лето День семьи, любви и верности, на который педагоги приглашают пап и мам своих воспитанников. Яркое, хорошо срежиссированное представление и умный разговор о семейных ценностях наверняка оставляют



Заведующая детским садом № 11 Наталья Бакатина.

какие-то добрые следы в душах всех участников этого праздника.

А что касается открытости, то с этим в коллективе полный порядок. Улыбчивые и доброжелательные педагоги детского сада всегда готовы поделиться своими знаниями и наработками, подсказать и научить. «У нас замечательный коллектив, - резюмирует Бакатина, - и это одна из самых моих больших радостей. Не знаю, без кого из работников я могла бы обойтись. Кстати, существует миф о том, что мы отбираем сотрудников по критерию «молодые и красивые». Это не так, конечно, но подобрались у нас именно такие...»

Подтверждаю: всё правда. И несколько молодых и красивых педагогов детского сада № 11 стали нашими следующими собеседниками.

Молодые и активные

Оксана Петрова - музыкальный руководитель детского сада и председатель местной профсоюзной организации. «Она у нас, может быть, не самая многочисленная, двадцать три человека, - рассуждает Оксана, - и входит в нее в основном педагогический состав. Дело в том, что нам всего-то, по сути, два с половиной года, тем не менее профсоюзный костяк уже сформирован».

Вопрос о том, в каких мероприятиях по профсоюзной линии участвуют представители детсада, вызывает у Оксаны оживление: «Во всех, о каких узнаем. Трудно даже представить, сколько в течение года у нас проходит собственных мероприятий, вдобавок стараемся не пропускать окружные, городские и областные. Мы молодые, активные, так что успеваем».

В итоге коллектив детсада культивирует практически все доступные виды спорта - плюс успешно участвует в соревнованиях по производственной гимнастике. А она сегодня не та, что была лет тридцать назад - «вдох глубокий, руки шире». Теперь это нечто находящееся на стыке черлидин-

га, современного танца и командной акробатики - хореографические номера с четкой сюжетной линией и соответствующими костюмами. «Везде берем призовые места, - с гордостью говорит Оксана Петрова, - и за это я лично благодарна нашему хореографу Анастасии Якимичевой, которая не только ставит все танцевальные номера, но и режиссирует наши самодельные постановки».

Есть в детском саду № 11 своя спортивная звезда - воспитатель Татьяна Гоман, в соревнованиях по лыжам занявшая первое место в Октябрьском округе и третье в области. «Она еще и художник-оформитель, многое в нашем детсаду сделано её руками», - вспоминает Петрова. Под стать Татьяне и коллега Оксаны, музыкальный руководитель Юлия Науменко, которую наша собеседница называет «человек-оркестр»: она прекрасно играет на нескольких музыкальных инструментах, профессионально занимается вокалом, регулярно в призерах на региональных и международных конкурсах. «Она везде себя пробует, дерзает, и мы ею очень дорожим», - улыбается Оксана.

чувство локтя, - убежденно говорит Оксана. - У нас как раз всё это есть. А кроме того, все люди ответственные, никто друг друга не подводит. Я ценю в людях честность, порядочность, яркую индивидуальность - и нахожу эти качества во всех своих коллегах».

Оксана упомянула и председателя райкома профсоюза работников народного образования и науки Аллу Никитину: «Она - надежное плечо, носитель массы необходимой информации, и я постоянно учусь у неё...»

Молодые и увлеченные

Несмотря на молодость детского сада № 11 и его персонала, здешними работниками уже накоплен немалый опыт работы с детьми, и мы поговорили об этом еще с несколькими представителями педагогического коллектива.

Вот, скажем, воспитатель Юлия Успаева к своей нынешней работе шла, как она говорит, лет десять - с того момента, когда в детсад пошел её первый ребенок. Тогда она устроилась в тот же детсад няней, чтобы

а на работу ездит аж на Космический проспект. Для нее педагогическое поприще было осознанной перспективой с самых юных лет: «Люблю детей, с детства со всеми знакомыми ребятишками нянчилась, хотела младших братьев и сестер побольше. Если наша семья шла в гости, то заранее было известно: все дети будут вокруг меня». А Оксана Петрова в этот момент шепчет: «Она очень большая умница, любимый воспитатель моего ребенка».

Уже упоминавшаяся ранее музыкальный руководитель Юлия Науменко, как и Оксана Петрова, пианистка и домристка. Все дети любят музыку, песни и танцы, с удовольствием занимаются, играют в музыкальном зале. Конечно, подвижными играми - назовем их спортивными упражнениями - тоже. В этом возрасте уже можно распознать талант. Иногда родители даже подходят, советуются: куда лучше отправить ребенка, к чему у него больше способностей. В прошлом году было торжественное открытие бассейна, тоже по сценарию Науменко, в нем были задействованы спортивные звезды сада. Сотрудники детского сада с СибГУФКом, студенты здесь проходят практику, пробуют новые методики.

Воспитатель Регина Рахматулина при своей вполне кинематографической внешности очень рассудительна: «Каждый ребенок индивидуален, это - личность, поэтому и подход нужен дифференцированный, особое отношение, особые приемы. Дети движимы эмоциями, чувствами, при этом есть среди них наиболее яркие и эмоциональные, которые заводят всю группу. Они кажутся взрослее остальных, и, может быть, поэтому с ними работать труднее. В то же время спокойный характер ребенка не означает, что с ним будет очень уж легко». Сравнила Регина и родителей - молодых и постарше: «Чем моложе родители, тем менее способны они на душевную отдачу. Вот в прошлом году у меня были дети и, соответственно, родители постарше, так тем всё было интересно, они во всех наших событиях старались принять участие. Молодые, к сожалению, не так активны».

Сказанное только что Региной Рахматулиной с виду опровергает не только тезис, заявленный в предыдущем подзаголовке, но и пафос всего этого материала. Но на самом деле, друзья, не всё так просто, поскольку молодость по определению противоречива и на своей работе эти молодые родители могут вызывать такую же энергичность, как и наши сегодняшние героини. Во всяком случае, будем на это надеяться и сильно молодых не корить: молодость - она, знаете ли, из тех недостатков, которые с годами обязательно проходят...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива профорганизации.



Слева направо: Юлия Успаева, Оксана Петрова, Юлия Зарницына, Регина Рахматулина, Юлия Науменко.

Педагоги детского сада не только сами поют и танцуют, но и выявляют и развивают таланты детей, приучают их к активному участию во всевозможных конкурсах. «Мы стараемся заявить о себе на любом уровне», - говорит Оксана. А чтобы сделать это достойно, маленькие воспитанники уже сейчас играют в оркестре (и это им очень нравится), с удовольствием участвуют в различных викторинах. Такие интеллектуальные турниры проводятся с помощью видеопроектора и другого оборудования: «У нас хорошая материальная база, и мы стараемся использовать ее по максимуму», - поясняет Оксана Петрова.

Но материальная база, по мнению председателя профорганизации, даже не самое главное. «Главное для коллектива - единство, сплоченность,

быть поближе к нему, а затем потихоньку получила диплом педагога дошкольного образования и стала воспитателем. Мечта исполнилась, а в одиннадцатый детсад тем временем пошел уже третий ребенок, который с радостью ходит в бассейн и музицирует на занятиях у Оксаны Петровой и Юлии Науменко. Нравится здесь и самой Успаевой, которая в на этом месте пока что меньше года: «Легко работать, коллектив дружный, ко всем в любое время по любому поводу можно обратиться. В том числе и к руководству».

Воспитатель Юлия Зарницына, напротив, здесь с самого первого дня и не перестает радоваться по этому поводу. Радость её несколько не омрачает даже то обстоятельство, что живет она в городке Нефтяников,

