

# Национальный проект «Образование»: шаг в будущее

## С четвертого областного августовского форума работников образования

**О направлениях деятельности и формах содействия профсоюза в реализации национального проекта «Образование» на территории Омской области шла речь на дискуссионной площадке, организованной Омской областной отраслевой организацией профсоюза в рамках четвертого областного августовского форума работников системы образования Омской области. Руководители территориальных профорганизаций региона 19 августа собрались в Доме союзов, чтобы поучаствовать в прямой онлайн-трансляции пленарного заседания, обсудить информационно-аналитические материалы Центрального совета профсоюза к августовским педагогическим совещаниям, поговорить о том, почему не стоит недооценивать профсоюзы и чем они сегодня могут помочь людям.**

Участниками пленарной части августовского форума стали губернатор Омской области Александр Бурков, министр просвещения РФ Сергей Кравцов, депутат Госдумы РФ Олег Смолин, министр образования региона Татьяна Дернова и др. В режиме видео-конференц-связи Александр Бурков поздравил всех педагогов с началом нового учебного года и с высокой оценкой, которую область получила на федеральном уровне. По результатам мониторинга управленческих механизмов института оценки качества образования регион в 2021 году вошел в топ-10 лучших субъектов страны, заняв четвертое место и показав высокий уровень управления процессами повышения качества образования.

Всего же в повестку форума было включено семь выступлений. Среди них реализация федерального проекта «Школа Минпросвещения России» на территории региона, внедрение федеральной государственной информационной системы «Моя школа», особенности идеологической воспитательной работы с обучающимися и педагогами, а также комплексная реструктуризация среднего профессионального образования во взаимодействии с отраслевыми предприятиями.

После завершения пленарной части председатели территориальных организаций профсоюза, участники форума продолжили работу. Технический инспектор труда облпрофорганизации Василий Смирнов свое выступление посвятил вопросам профсоюзного контроля в новом законодательном обеспечении охраны труда. Он

рассказал о новшествах, которые внесены в Трудовой кодекс РФ. Так, его новая редакция предоставляет работодателю право «проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование)». Это направлено прежде всего на то, чтобы стимулировать работодателей на создание безопасных условий труда для работников. Приоритетное место в федеральном законе заняли вопросы обучения по охране труда и требованиям безопасности. Было также отмечено, что в 2022 году введен мораторий на проведение плановых контрольных мероприятий, а внеплановые проверки возможны лишь при угрозе жизни работников и проводятся по согласованию с прокуратурой.

- Однако принятый 10 марта 2022 года документ не затрагивает проведение общественного, а значит, и профсоюзного контроля в лице технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда. В связи с этим становится всё более очевидным, что успешное решение задач по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда во многом определяется уровнем знаний профактива образовательных организаций в области охраны труда и прежде всего уровнем квалификации и компетентности специалистов технической инспекции труда, которая является ключевым звеном в системе общественного контроля в профсоюзе, - подвел итог Василий Васильевич.



О том, по каким направлениям областная организация профсоюза работает с молодежью, рассказала член совета молодых педагогов Центрального совета профсоюза, член исполкома областного совета молодых педагогов Галина Тимошенко. Она отметила, что в рамках регионального проекта «Молодые профессионалы» облпрофорганизация на протяжении 15 лет проводит обучение молодых. В 2021 году появились новые формы проведения занятий. А именно, был разработан комплекс домашних заданий, которые предлагалось выполнять обучающимся. Это позволило наладить обратную связь с педагогами, скорректировать действия так, чтобы проект наилучшим образом достигал цели.

Заместитель облпрофорганизации Ирина Белоконов остановилась на инновациях, вошедших в недавно принятое новое двухстороннее отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022 - 2024 годы. В частности, включён пункт о содействии органов управления созданию на муниципальном уровне отраслевых комиссий по подготовке и заключению соглашений. Должное внимание уделено разделу «Социально-трудовые отношения, кадровое развитие». Отмечено, что при выполнении работы педагогами в дистанционном режи-

ме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, каналами связи и иными средствами. В случае использования работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ личного оборудования, а также возмещаются другие расходы.

Председатель Кировской районной организации профсоюза Светлана Паровая в рамках своего выступления рассказала о самобытных практиках деятельности территориальных профорганизаций, представленных на семинаре-совещании в Барнауле, участником которого она была.

Четвёртый областной августовский форум работников системы образования Омской области продолжит свою работу в различных форматах до 26 августа включительно. Это мероприятие и в очном режиме, и в онлайн-формате - различные тематические площадки, экспертные и методические сессии, совещания, семинары, круглые столы, посвященные целям и задачам национального проекта.

**Вера БРАГИНА,**  
ведущий специалист Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования.  
Фото автора.

# Инновации в профсоюзах: поиск эффективной модели деятельности

## В Екатеринбурге прошёл XIII Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах-2022»

**Два последних года традиционный екатеринбургский профсоюзный форум проходил в онлайн-режиме, поэтому его возобновление в очном формате привлекло большое количество гостей из российских регионов. Интересы для участников форума добавляло то обстоятельство, что параллельно в Екатеринбурге проходила международная промышленная выставка ИННОПРОМ-22.**

Организатором форума традиционно выступила Ассоциация профсоюзных организаций Уральского региона на главе с председателем Федерации профсоюзов Свердловской области Андреем Ветлужским. В профсоюзной дискуссии приняла участие делегация Омского обкома профсоюза работников здравоохранения РФ, руководимая его председателем Сергеем Быструшкиным.

Участников тепло приветствовал хозяин дискуссионной площадки Андрей Ветлужский: «Каждый работник должен быть уверен, что может защитить свои права через профсоюз. Для этого профсоюзы должны постоянно и массово осваивать и внедрять самые современные технологии работы. Международный форум «Инновации в профсоюзах» - важная площадка для представления таких технологий. Здесь участники могут поделиться опытом в сфере профсоюзных инноваций и обсудить проблемы, возникающие в связи с внедрением ранее разработанных инновационных подходов».

Судя по содержанию выступлений на круглом столе в первый день форума, проблема профсоюзных организаций с членством ниже 50 процентов является одной из самых актуальных. Так, председатель



**Глава омской делегации Сергей Быструшкин (второй справа) с коллегами из регионов.**

Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов сообщил, что в регионе зарегистрировано более 900 организаций, не превышающих упомянутую численности, и их количество не сокращается. Главная проблема при этом в легитимности профсоюзной организации для выработки коллективного договора и признания полномочий таких организаций. В ответ участниками дискуссии было предложено внести ряд зако-

нотательных инициатив, в том числе поправок в Трудовой кодекс и закон о профсоюзах. В частности, поступило предложение во 2-й раздел ТК РФ ввести дополнение: «Работодатель, численность работников которого превышает 50 человек, обязан иметь коллективный договор».

С большим интересом было встречено выступление председателя Архангельской областной организации Рослеспрофсоюза Алексея

Костина. Он подробно рассказал о причинах низкого профчленства, которое зависит не только от административного давления работодателя или его стремления поставить корпоративные и имиджевые интересы выше соблюдения трудовых прав работников, но и от работы самой профсоюзной организации. Негативным фактором в этом смысле может служить, скажем, потеря или ухудшение лидерских качеств руководителя профорганизации. Или формализм в работе профкома (вариант - вышестоящей профорганизации), организационная, интеллектуальная, информационная и финансовая слабость. Это если не считать естественных причин снижения профчленства - текучести кадров и смены поколений.

Одна из главных секций форума была посвящена новациям в правовозащитной профсоюзной деятельности и охране труда. Самый живой отклик участников дискуссии вызвал доклад директора Санкт-Петербургского научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты» Александра Довганенко.

Помимо вопросов социального диалога и социального партнерства, он обратил внимание аудитории на практику разрешения социально-трудовых конфликтов, отметив, что сей-

час их количество снижается из-за различного рода ограничений санитарно-эпидемиологического и иного характера. В то же время эксперт обозначил и наметавшиеся проблемы: прекращение в ближайшем будущем «ковидных» выплат и, как следствие, значительное понижение заработной платы врачей, санитарок и медсестер.

Особое внимание специалистов по охране труда привлекло выступление председателя Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Сергея Угринова, посвященное использованию в практике независимой профсоюзной экспертизы результатов специальной оценки условий труда (СОУТ). На очевидных примерах он показал, как подобная экспертиза может быть эффективна при оспаривании результатов СОУТ с целью восстановления сроков давности, а также в принятии решения о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Много примеров интенсификации информационной стороны профсоюзной деятельности представили коллеги из Челябинской области. Они с успехом реализуют практику использования профсоюзной инфографики и проведения различных медиакампаний, что наглядно продемонстрировали в создаваемых ими социальных видеороликах.

Председатель Омского обкома профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин уже составил для себя план реализации наиболее интересных ему идей: «Будем развивать инфографику как приемлемую информационную модель и внедрим систему независимой экспертизы СОУТ. Инновационные методики, представленные на профсоюзном форуме, должны работать», - с уверенностью сказал он.

**Леонид ШУЛЬКИН,**  
главный редактор журнала «Профсоюз и медицина».  
Фото участников форума.