

## О некоторых итогах деятельности Федерации омских профсоюзов в прошедшем пятилетии

# Рабочая повестка профсоюзов

### Достойная заработная плата

Омской области, как и всему государству в целом, не удалось избежать череды кризисов двухтысячных годов. В соответствии с поставленными IX съездом ФНПР задачами одним из основных приоритетов деятельности Федерации омских профсоюзов на 2015-2019 годы в области экономической политики стало участие в сохранении достигнутого докризисного уровня экономического развития региона. Отраслевые профсоюзы, первичные профсоюзные организации активно использовали все имеющиеся ресурсы для предупреждения возникновения критических ситуаций на предприятиях и в организациях, своевременно информировали органы власти и собственников о проблемах и необходимости принятия неотложных

мер. Совместно с социальными партнерами профсоюзы вырабатывали меры, способствующие минимизации влияния кризиса на трудовые отношения, не допуская необоснованного свертывания производства и сокращения рабочих мест.

Важным аспектом деятельности Федерации омских профсоюзов все годы была защита социально-экономических интересов трудящихся. Омская область вошла в число

22 из 85 регионов Российской Федерации, в которых заключены региональные соглашения по минимальной заработной плате. ФОП постоянно выступала инициатором установления повышенного по сравнению с МРОТ размера региональной минимальной заработной платы работников внебюджетной сферы экономики. В 2018 году произошло уравнивание МРОТ и прожиточного минимума.

**Сергей Моисеенко, председатель Федерации омских профсоюзов:** «*Но сегодня необходимо вывести МРОТ на качественно иной, чем прожиточный минимум, показатель - минимальный потребительский бюджет, базирующийся на основе восстановительной потребительской корзины для трудоспособного населения. Надеюсь, что новое Правительство РФ совместно с профсоюзами и работодателями разработает и установит порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до величины минимального потребительского бюджета.*»



### Охрана труда

Добиваясь реализации права работников на безопасный труд, Федерация омских профсоюзов и ее членские организации направляли свои усилия на повышение здесь эффективности именно общественного контроля. Ежегодно на предприятиях и в учреждениях организовывалась работа более четырех тысяч уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов. За отчетный период они провели свыше 115 тысяч проверок, выявив и устранив около 82 тысяч нарушений. Среднее количество проверок, осуществленных одним уполномоченным, увеличилось с 4,8 до 5,4. В итоге в соответствии с заключенными в рамках коллективных договоров соглашениями по охране труда за пять лет было реализовано более 41 тысячи мероприятий, которые способствовали улучшению производственных условий для более 70 тысяч работников различных предприятий и организаций.

Активно действовали и техническая инспекция труда Федерации омских профсоюзов, отраслевые технические инспектора, направившие работодателям десятки представлений для устранения нарушений. Это позволило в том числе восстановить права многих работников на дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда, на льготное пенсионное обеспечение, предоставление в соответствии с установленными нормами средств индивидуальной защиты.

**Сергей Моисеенко:** «*Результатом действий Федерации омских профсоюзов и её членских организаций по выполнению Основных направлений деятельности ФОП на 2015-2020 годы в области охраны труда стало то, что в целом сложилась тенденция снижения количества несчастных случаев на производстве. И это по-настоящему важно, ведь речь идет о здоровье, а иногда и жизни людей.*»

Причем на предприятиях, имеющих профсоюзные организации, коэффициент частоты смертельных и тяжелых несчастных случаев на одну тысячу работающих все пять лет был ниже, чем на предприятиях, где профсоюзные организации отсутствуют. Но, к сожалению, динамика его снижения замедлилась. Анализ показывает, что доброй половиной тяжелых несчастных случаев могло не быть, если бы профессиональные риски были своевременно выявлены и устранены, в том числе с помощью общественного контроля.

Значит, необходимо искать новые пути влияния профсоюзов на обеспечение безопасных условий труда работников».

Подготовил Арсений ТРУШ.

### Социальное партнерство

Укрепление и развитие социального партнерства все пять прошедших лет оставалось в центре внимания ФОП. Одним из важнейших результатов кропотливой работы профсоюзов над совершенствованием системы социального партнерства в Омской области явилось подписание 31 октября 2017 года закона № 2004, статья 4 которого сформулирована и инициирована к внесению в проект профсоюзной стороной и определяет порядок присоединения работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омского Прииртышья, к региональным, отраслевым и территориальным соглашениям, заключенным в регионе.

В отчетном периоде профсоюзы плодотворно работали в составе областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Все вопросы, предложенные Федерацией омских профсоюзов, были актуальными для членов профсоюзов и непременно включались в планы работы комиссий.

**Сергей Моисеенко:** «*Несомненно, нужны дальнейшие усилия для повышения значимости трехсторонних комиссий - в частности важно ужесточить контроль за выполнением решений областной трехсторонней комиссии, обязательность выполнения которых сторонами утверждена законом Омской области «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области». Подобный статус для решений территориальных трехсторонних комиссий при принятии нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений необходимо узаконить - эту задачу ФНПР поставила в резолюции X съезда и намерена решать её в установленном порядке.*»

При этом профсоюзы в не меньшей степени заинтересованы, чтобы их партнеры - объединения и союзы работодателей - были более представительны и работоспособны, понимая, что без этого невозможно полноценное и эффективное взаимодействие в рамках ставящихся задач».

### Правовая защита

В правозащитной работе серьезный акцент был сделан на трудовые договоры работников. Ситуация с их заключением неоднократно рассматривалась на заседаниях Совета и Президиума Федерации, выпускались методические рекомендации, проводились тематические семинары, активизировались целевые проверки правовой инспекцией профсоюзов. В результате были внесены изменения более чем в 12 тысяч трудовых договоров, и это способствовало существенному усилению гарантий в защите трудовых прав омичей.

При поддержке прокуратурой Омской области требований Федерации и обкома профсоюзов работников здравоохранения по защите интересов медработников сельской местности в части восстановления компенсации за оплату коммунальных услуг удалось обеспечить ежегодное сохранение более 60 млн рублей в целом в семейных бюджетах пяти тысяч медиков. Ну а вся экономическая эффективность деятельности правовых служб профсоюзов за рассматриваемый период составила более 237 млн рублей.

**Сергей Моисеенко:** «*Замечу, что в последние годы в целях восстановления нарушенных прав и интересов членов профсоюзов мы более широко используем судебные процессы, помогаем оформлять иски, заявления в суд, непосредственно участвуем в рассмотрении дел. Там, где дела сопровождали наши правовые службы, в 95 процентах случаев иски были удовлетворены полностью или частично.*»

Наиболее эффективно удалось поработать при рассмотрении искового требования 400 работников «Омскэнергосбыта», когда в ходе реорганизации предприятия часть уволенных переводом членов коллектива по новому месту была лишена годового вознаграждения и индексации заработной платы. В судебном порядке нам удалось доказать явную дискриминацию по отношению к этой группе работников и защитить их интересы. Работу в этом направлении деятельности обязательно нужно будет продолжать».

### Внимание молодежи

К сегодняшней отчетно-выборной конференции в сфере молодежной политики Федерация омских профсоюзов пришла с такими показателями: в членских организациях ФОП действуют более 100 молодежных советов и комиссий; состав Молодежного совета Федерации - самый многочисленный в Сибирском федеральном округе; выросло представительство молодежи в выборных профсоюзных органах, молодые энергичные председатели возглавили ряд первичных профсоюзных организаций в различных отраслях - благодаря этому молодые люди всё больше воспринимают профсоюзную деятельность как современную форму социальной активности.

**Сергей Моисеенко:** «*И всё же приходится констатировать, что за отчетный период уровень профсоюзности молодежи среди учащейся и работающей молодежи хоть немного, но снизился. Конечно, свою негативную роль тут сыграли наступивший демографический спад и высокая миграция молодежи из региона - кто-то отправлялся в другой город на учебу, кто-то устраивался за пределами Омской области на работу после получения образования. Немало уехало и высококвалифицированных специалистов в возрасте до 35 лет, которые просто не нашли дома предложений с достойной оплатой.*»

Вряд ли мы сможем остановить этот отток, если вместе с властью всех уровней и работодателями не решим эту проблему, если не создадим молодым людям условия для проявления их активной социальной позиции, обеспечения права на личное мнение по многим вопросам, не поддержим их смелость создавать свои проекты и энергию на их воплощение. В конечном счете это верный путь и к росту за счет молодежи наших профсоюзных рядов».

## Говорят делегаты VIII отчетно-выборной конференции ФОП

**Евгений ДРЕЙЛИНГ, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки:**



«*Последние пять лет были сложными в жизнедеятельности наших первичных и областной профсоюзных организаций: масштабная оптимизация образовательной сети повлекла за собой снижение социальных гарантий работников, сокращение штатов, увеличение нагрузки и интенсификации труда как педагогических работников, у которых коэффициент совмещения возрос до 1,4-1,5 ставки, так и руководителей.*»

Тем не менее профсоюзные органы не опускали рук, продолжая активизировать работу по всем направлениям своей деятельности. Поскольку в сфере образования обновились

законодательное поле, менялись региональная и локальная нормативно-правовые базы, организации профсоюза плодотворно участвовали в разработке и экспертизе проектов постановлений областного правительства и органов местного самоуправления. По инициативе профсоюзной стороны активизировался контроль за выполнением регионального отраслевого соглашения, что существенно сказалось на его обновлённой редакции. Важнейшим нашим достижением стало недопущение замораживания счетов образовательных организаций, имеющих кредиторскую задолженность, как это происходило в ряде регионов, в том числе в нашем Сибирском федеральном округе.

Совершенствование системы оплаты труда - предмет особой заботы профсоюзных организаций на всех уровнях. Был достигнут существенный рост номинальной заработной платы педагогических работников. В то же время с учётом инфляции за эти годы реальная зарплата даже снизилась.

В таких условиях стало важно использовать все возможности для достижения максимального результата в представлении и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов профсоюза. Экономический эффект в результате всех форм правозащитной деятельности (подготовка документов для обращения в суды, представительство в судах, консультирование, составление исков, выплаты по решениям суда и др.) составил более 79 миллионов рублей. Глобальной победой профсоюзных юристов, имеющей общероссийское значение, стало постановление Конституционного суда РФ № 38-П от 7 декабря 2017 года, вследствие которого работники регионов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий, в том числе Омской области, стали получать районный коэффициент сверх МРОТ. В результате в нашем регионе у работников образовательных учреждений - от сторожа до директора - зарплата увеличилась на 15-25 процентов.