

К событиям года - культурным и профсоюзным

Окончание. Начало на с. 3.

Улучшения условий для работников профактив добиваются и через коллективные договоры. В организациях отрасли в регионе их действует 145. Несмотря на ограниченность бюджетных средств, в большинстве учреждений находят возможность расширять в колдоговорах спектр льгот и гарантий для работников. В числе таковых, например, предоставление дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день или в связи с выделением санаторной путевки после окончания очередного отпуска, оплачиваемых свободных дней за непрерывный стаж работы, при отсутствии больничных в течение года, в случае различных жизненных обстоятельств... Практикуются и такие формы поддержки, как материальные выплаты при присуждении государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград, присвоении званий, праздновании знаменательных дат, премирование победителей и призеров профессиональных конкурсов и другие.

Информационную работу обком выделяет как один из ключевых факторов мотивации профчленства, ответственно подходит к ее организации. В первички посредством электронной почты оперативно и регулярно направлялись методические материалы, нормативные документы, новостные сообщения. В эфире регионального телевидения («12 канал») в программе «Профсоюз ТВ» демонстрировался фильм о работниках культуры Омской области, в том числе и профактивистах, посвященный Году театра в России.

Оздоровление членов профсоюза, забота об их детях оставались неотъемлемой частью деятельности обкома и первичек. Работники культуры отдыхали в омском санатории-профилактории «Оптимист», приобретали путевки с профсоюзной скидкой в другие здравницы. За счет средств обкома 400 ребятишек членов профсоюза из города и районов области посетили представления новогодней профсоюзной елки, проводимой ФОП. Важным стимулом к повышению результатов профработы, сделала акцент Надежда Лашина, зачастую становится поощрение профактива. Профсоюзных наград всех уровней в прошлом году удостоены 158 его представителей.

С информацией о перспективах развития отрасли в нашем регионе на пленуме выступила начальница управления экономики и финансов Министерства культуры Омской области Светлана Шпинёва. Коснулась она, в частности, и вопроса оплаты труда работников. Прогнозируется ее рост на 3,5 процента и достижение в 2020-м показателя 30 900 рублей. Рассказала представительница министерства и о том, сколь насыщенной событиями будет культурная жизнь региона в ближайшем будущем. Продолжится реализация стартовавших в минувшем году трех региональных проектов, включенных в российский нацпроект «Культура», - это «Культурная среда», «Творческие люди» и «Цифровая культура». Причем их финансирование по сравнению с 2019-м возрастет втрое и составит более 300,5 млн рублей, в том числе, по предварительным данным, доля федерального субсидирования будет равна 235 млн рублей. Столь солидный объем поддержки говорит о значимости роли Омского региона в претворении в жизнь планов национального проекта. Весьма существенные суммы средств федерального бюджета, а также областного и муниципальных будут направлены на капитальный ремонт и укрепление материально-технической базы сельских учреждений культуры, оснащение инструментами детских школ искусств, обновление фонда библиотек. Культурный статус нашего региона подчеркивает и то, что в апреле нынешнего года он станет столицей XIX Молодежных Дельфийских игр России, тематика которых в этот раз будет связана с 75-летием Победы в Великой Отечественной войне.

Так что 2020-й обещает быть знаковым как для отрасли в целом, так и для облпрофорганизации работников культуры. Главное событие года для профактива - отчетно-выборная конференция - намечено на 10 июня. На пленуме были обсуждены многие организационные вопросы, касающиеся ее проведения.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Семинар для знаний и для души

День первый. Организационный, учебный

12 февраля на базе лечебно-оздоровительного центра АО «Газпромнефть-ОНПЗ» им. Д.М. Карбышева стартовал трёхдневный семинар для председателей районных, первичных (с правами территориальных) организаций профсоюза. В нём приняло участие более 40 человек. Свежим морозным воздухом и заснеженными соснами встретил участников семинара оздоровительный центр, расположенный в селе Красноярка. Быстрая регистрация, размещение в уютных, комфортных номерах... и вот уже открытие семинара. Председатель Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Евгений Дрейлинг поприветствовал собравшихся, обозначил формат мероприятия, цели и задачи, подчеркнул, что в зале собрался коллектив единомышленников.

- А единомышленники должны чаще встречаться, общаться, обсуждать насущные проблемы и таким образом продвигать в профсоюзной деятельности, - закончил свою приветственную речь Евгений Фёдорович.

Далее разговор пошёл о практике реальных дел в работе облпрофорганизации. Содержательную и необходимую информацию участники семинара получили от специалистов облпрофорганизации по всем направлениям профсоюзной деятельности. Главный специалист Полина Карась рассказала об организационных основах профсоюзной деятельности и работе в системе АИС, заведующий финансовым отделом Константин Иванов подробно остановился на финансовой деятельности профорганизации, а технический инспектор труда Василий Смирнов дал рекомендации по заполнению и представлению отчёта 19-ТИ по охране труда, заместители председателя Леонид Сивирин и Ирина Белоконь подготовили сообщения о правозащитной деятельности и социальном партнёрстве на территориальном уровне. Кроме того, участники семинара познакомились с опытом работы в вопросах общественного контроля охраны труда в Черлакской районной профорганизации, который представила председатель Галина Шарафудинова.

День второй. Проектный

Второй день семинара-совещания прошёл под знаком «Успешный проект». Главный специалист Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области Ирина Александрова рассказала о гранто-

вой поддержке общественных организаций, об участии в грантах Правительства Омской области, а эксперт федеральных и региональных грантовых конкурсов Жанна Ташметова провела тренинг «Как создать и запустить успешный проект». Он прошёл в группах по 4-5 челове-



Работа в команде. Слева направо: Светлана Паровая, председатель Кировской районной профорганизации, Евгений Дрейлинг и Владимир Серков, председатель Москаленской районной профорганизации.

ка в форме мозгового штурма. Каждая команда должна была определить задачи и получить конкретный результат, то есть достичь определённой цели. При постановке задачи и цели не все учли ту особенность, что цель должна быть конкретной, измеримой, достижимой, обоснованной и уместной. Поэтому не все цели были реализованы. Однако участники старались ста-

решение находилось и поставленная цель всё-таки была достигнута. Кроме того, в правильности, объективности выработанных действий необходимо было убедить. В итоге участники тренинга пришли к единому мнению: чтобы приумножить численность профсоюза, необходимо постоянно проводить работу по сохранению имеющихся профсоюзных организаций и увеличению количества членов профсоюза.

Далее вновь было продолжение учебной программы, которое началось с общения советника аппарата Центрального совета профсоюза Алексея Блохина. Он проинформировал о механизмах обеспечения членов профсоюза добровольным медицинским страхованием, ответил на многочисленные вопросы, которые возникали в процессе его выступления. Председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников образования Юрий Абдуллаев рассказал о различных формах финансовой поддержки, которые оказались в центре внимания Алтайской краевой организации. Здесь и ссудо-заёмные фонды, и льготное профсоюзное кредитование, и санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых членов профсоюза, дополнительное медицинское страхование, иные программы, направленные на повышение эффективности расходования средств профбюджета. В заключение своего выступления Юрий Геннадьевич пригласил омскую делегацию к себе в гости с целью обмена опытом.

День третий. Итоговый

Несмотря на напряжённую работу и большой объём информации, настроение участников было позитивным. Темы семинара оказались актуальными как для новичков, которые впервые были избраны председателями районных организаций, так и для тех, у кого за спиной большой опыт работы. Ведь подобные встречи направлены на совместное преодоление тех сложностей, которые возникают в различных коллективах. А проблемы у всех профорганизаций примерно одинаковые.

Кроме того, каждый вечер после окончания обучающей программы свои двери открывал «Дворик для души». К слову сказать, отдыхать участникам семинара пришлось только по вечерам, в свободное время. Рабочие дни были насыщены до предела, но даже усталость была приятной, потому что легко снималась с помощью неформального общения, бассейна, боулинга, кино. Каждый мог найти себе занятие по интересам. Так, обмениваясь впечатлениями и телефонами, с новыми знаниями и положительными эмоциями профактив возвращался домой.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист облпрофорганизации.
Фото из архива облпрофорганизации.



Защита проектов. Жанна Ташметова (справа) и Лариса Бацевич, председатель профорганизации сотрудников ОмГУ им. Ф.М. Достоевского.

вить конкретные задачи, обсуждать и анализировать их. Каждый член группы излагал свои мысли, видение той или иной проблемы. При такой работе возникали споры, кто-то был не согласен с взятыми за основу позициями на начальном этапе обсуждения задачи, но в итоге