

В ПОМОЩЬ МОЛОДЫМ СЕМЬЯМ

Профсоюзные комитеты омских предприятий поддерживают родителей дошкольников

Среди многочисленных проблем, вызванных вспышкой коронавирусной инфекции и как следствие режимом самоизоляции, - трудности с работой у родителей, воспитывающих ребятишек дошкольного возраста. Детские сады закрыты, а бабушки пенсионного возраста и другие заботливые родственники есть не у всех. Далеко не для каждого приемлем и вариант трудиться «на удаленке». Сегодня такие ситуации стали довольно частыми поводами для обращения работников в профсоюзные комитеты. И профактив старается оказать поддержку молодым мамам и папам.

Председатели профкомов ряда предприятий, таких, как АО «Омское машиностроительное конструкторское бюро», АО «Омское моторостроительное объединение им. П.И. Баранова», АО «Высокие технологии», ПО «Полет», АО «Центральное конструкторское бюро автоматики» обратились в Федерацию омских профсоюзов с просьбой оказать помощь в решении проблемы. ФОП в официальном письменном обращении к губернатору Александру Буркову предложила два варианта смягчения ситуации: организовать дежурные группы в дошкольных учреждениях либо осуществлять оплату больничных листов работникам, вынужденным находиться дома с детьми. Но пока, как следовало из ответа областного Министерства образования, в регионе введение таких мер не представляется возможным. Работодателям же рекомендовано «не задействовать в указанный период работников, не имеющих возможности оставить детей с членами семьи, либо организовать применение гибких режимов работы».

Но на практике не все решения выполнимы. Поэтому председатели профкомов омских предприятий стараются найти выход из ситуации в каждом конкретном случае.

Как рассказала председатель первичной профорганизации АО «ОМКБ» Ирина Проскурина, еще несколько лет назад по профсоюзной инициативе в коллективный договор на предприятии был включен пункт: в случае закрытия детского сада, что вынуждает родителя оставаться с ребенком дома, работодатель выплачивает сотруднику две трети от тарифной ставки (оклада) с обязательным условием, чтобы выплата была не ниже уровня МРОТ.

Председатель первички АО «Центральное конструкторское бюро автоматики» Ольга Цокурова сообщила, что спецфика предприятия не позволяет «работать из дома». До 12 мая сотрудникам, находившимся на самоизоляции, выплачивалось две трети от заработной платы, как предусмотрено в условиях вынужденного простоя. Но после принятия на федеральном

уровне решения о прекращении периода нерабочих дней мамы и папы либо приходят на свои рабочие места, либо берут очередной отпуск. Похожая обстановка и в АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения», отметила председатель первички предприятия Надежда Лисицина. «Режимный» формат исключает дистанционную работу. По совместному решению администрации и профкома ОНИИП матерям-одиночкам, вынужденным оставаться дома с детьми, выплачивается материальная помощь.

С инициативами по поддержке работников, у которых в семье есть дошколята, к администрации ПО «Полет» обратился председатель профорганизации предприятия Владимир Алексеев. «В частности, было принято предложение профкома о предоставлении таким сотрудникам неиспользованных оплачиваемых очередных отпусков независимо от ранее составленного их графика», - рассказывает он. - При этом отпускное время можно дробить и брать определенное количество дней именно в тот период, когда это наиболее необходимо». В отдельных случаях по ходатайству профкома устанавливается гибкий режим работы.

Аналогичные смягчающие меры для членов коллектива с маленькими детьми введены по инициативе профкома в АО «Высокие технологии». «На сегодня у нас около сорока семей, которым не с кем оставить детей во время закрытия детсадов», - сообщает профлидер предприятия Ксения Садукова. - Есть и такие, в которых и мама, и папа - работники нашего завода. В качестве поддержки также предлагается взять очередной отпуск, когда необходимо. Удавалось даже в переговорах с администрацией добиваться его предоставления авансом тем, у кого в семье сложилось особо проблемное положение дел в связи приостановкой работы дошкольных учреждений. Рассматриваем каждую ситуацию индивидуально: для кого-то изыскиваем возможность скорректировать график, для кого-то - сократить рабочий день».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Сидим дома с пользой

Детские сады в режиме самоизоляции

Уже больше месяца в нашей стране высшие, средние профессиональные, общеобразовательные организации и учреждения дополнительного образования работают в дистанционном режиме. А детские сады закрыты. Но мало кто знает, что и сегодня в них кипит работа... Да, она проходит не в стенах группы, но воспитатели в это тяжёлое время на посту. Они не только дистанционно повышают свою квалификацию, но и организовали работу с малышами в режиме онлайн.



«У педагогов нашего детского сада, - рассказывает председатель первичной профсоюзной организации воспитатель БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка - детский сад № 355» Анжелика Шаталова, - работа продолжается. Ежедневно воспитатели поддерживают связь со своими воспитанниками, ведут занятия, проводят интерактивные беседы с детьми. Даже зарядка проходит по расписанию».

«Мы понимаем, как непросто сейчас родителям - поясняет председатель первичной профорганизации детского сада № 339 общеразвивающего вида воспитатель Елена Иванова. - И с целью укрепления семейных уз и развития интереса к совместной деятельности родителей и детей нами был запущен проект «Сидим дома с пользой». Он нашёл большой отклик и среди взрослых, и среди дошколят. В этом учебном году была запланирована детская открытая конференция исследователей «Памятные места города Омска», родители и ребята старшей группы очень ответственно подошли к подготовке, несмотря на то, что проходит она будет дистанционно».

Педагогический коллектив детского сада № 112 тоже не смог оставить своих подопечных и их родителей без поддержки. «По итогам занятий и мероприятий о Великой Отечественной войне мы спроектировали для наших деток лэпбук «Мы помним! Мы гордимся!» - рассказывает член президиума Кировской районной организации профсоюза старший воспитатель Елена Найденова. - Дети в любое удобное время могут открыть лэпбук и повторить пройденное. Мы постарались включить в него всё самое главное,

что нужно знать и помнить ребенку о Великой Отечественной войне».

Воспитатели и родители всех детских садов Кировского округа нашли возможность не останавливать образовательный процесс в условиях самоизоляции. На сайтах садов и их страничках в соцсетях можно подробно ознакомиться с работой каждого дошкольного учреждения. В преддверии 75-летия Победы в Великой Отечественной войне воспитатели организовали участие своих воспитанников в дистанционных акциях: «Голубь Мира - голубь Победы», «Сад памяти 2020», «Я живу на улице героя», «Радость Победы», «Книга памяти», «Свеча памяти» и др., направленных на воспитание маленьких патриотов.

Все понимают, что в сложившихся обстоятельствах очень важно сохранять оптимизм и хорошее настроение. Профорганизации дошкольных образовательных организаций поддерживают своих членов, проводя консультации, оказывая моральную и материальную помощь. Председатели первичек информируют о работе коллег, активно участвуют во всех акциях. Жизнь показала, что, даже находясь порознь, мы вместе!

Светлана ПАРОВАЯ, председатель Кировской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Фото из архива профорганизации.

Отсутствие и невыполнение инструктажа до добра не доводят

Подготовлена очередная информация по несчастным случаям на производстве

Отдел правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов подготовил и направил в членские организации бюллетень, содержащий информацию о смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях на предприятиях и в учреждениях, имеющих профорганизации, за прошлый год. Вначале, как обычно, приводятся оперативные данные Государственной инспекции труда в Омской области. А они таковы: в течение 2019 года на территории региона произошло 80 несчастных случаев, квалифицированных комиссиями как связанные с производством, в том числе два групповых, 10 со смертельным исходом, 68 тяжелых несчастных случаев, в результате которых погибло 11 работников и 70 получили тяжелые травмы. Что конкретно касается предприятий и учреждений, имеющих профсоюзные организации, то здесь было допущено 30 тяжелых несчастных случаев. К большому сожалению, не обошлось и без смертельных: несовместимые с жизнью травмы получил работник предприятия, первичка которого стоит на учёте в облпрофорганизации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, то же случилось на предприятии, первичка которого относится к областной организации Российского профсоюза работников промышленности.

По-прежнему одним из самых травмоопасных остается агропромышленный комплекс. Хотя и обошёлся 2019 год без смертельных случаев (в 2018-м было два), однако тяжелые травмы получили шесть человек. Серьезные повреждения были у работников железной дороги - зафиксировано четыре факта ЧП, а в строительстве, учреждениях здравоохранения и образования произошло по три тяжелых несчастных случая. Без всяких происшествий, которые могли бы нанести вред здоровью человека, работали в таких сферах, как госучреждения и общественное обслуживание, культура, водный транспорт, связь а также в Омском аэропорту, ПО «Полет», ОАО «Сибирские приборы и системы» и некоторых других предприятиях и учреждениях.

Кроме общих данных за прошлый год по несчастным случаям на производстве, бюллетень отдела правовой и технической инспекции труда ФОП содержит тематическую информацию по IV кварталу 2019-го. В этот период на предприятиях и в учреждениях, имеющих профсоюзные организации, завершено расследование одного смертельного и семи тяжелых несчастных случаев, связанных с производством.



Бывает, что смертельная опасность приходит оттуда, откуда её меньше всего ждешь.

Дворник Омского государственного технического университета убирал территорию вуза. И вдруг из лежащего на газоне дерева вылетели осы и напали на рабочего, покусав его через перчатки руки. Через некоторое время дворник стал терять сознание, был доставлен в стационар, где скончался от анафилактического шока III-IV степени.

Основными причинами расследованных тяжелых несчастных случаев в IV квартале стали, в частности, неудовлетворительная организация производства, отсутствие инструктажа работников по охране труда, нарушение требований по технике безопасности.

Тракторист-машинист ФГУП «Боевое» Искиткульского района производил монтаж колеса к тракторному прицепу. После окончания работы тракторист стал убирать шланг для накачки шин, наклонился, и в это время произошёл взрыв колеса. Лежавшая на колесе кувалда отлетела в голову рабочего. В результате удара он получил тяжелую травму головы. Как установила

комиссия, причинами несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства, «выразившаяся в отсутствии предохранительного устройства (корзины) для накачивания и подкачивания снятых с транспортного средства шин, непроведении работником при выполнении им шиномонтажных работ целевого инструктажа по охране труда».

И вот ещё один пример несчастного случая, когда не выполняются инструкции по охране труда.

Сортировщица ЗАО «Иртышское» Омского района выполняла работу на яйцесортировочной машине ARDENTA 12 - вынимала из пластиковых ячеек битые и загрязнённые яйца. Увидев, что одна из ячеек перевернулась и несколько яиц оказались на движущей ленте,

работница не остановила её и начала убирать руками яйца с поверхности дорожки. Большой палец правой руки оказался зажат между движущей лентой и поперечной планкой для перемещения тары. И печальный итог - открытый перелом и травматический шок первой степени.

С другими фактами ЧП и тем, что нужно делать, чтобы это не произошло, можно ознакомиться на сайте ФОП в разделе «Охрана труда». Людмила ЛИТВИНОВА.

30 лет

со дня образования
Федерации омских профсоюзов
и газеты «Позиция»

Авторский конкурс «Профсоюз - это мы»

Георгий из поколения победителей



За месяц до сокрушительной победы Советского Союза над фашистской Германией Георгию САМКОВУ исполнилось 20 лет. Но как раз на исходе та война успела изувечить его, наполовину лишив зрения. После госпиталя в августе 1945 года сибиряк был демобилизован. Трудовая биография ветерана-фронтовика стала впоследствии для многих кооператоров Омского облпотребсоюза примером служения Родине и людям.

Родился Георгий 7 апреля 1925 года в семье крестьянина Георгия Самкова в деревне Ермолино Тюкалинского района Омской области. Выпускник школы, с ноября 1942-го по 1944 год Георгий обучался в Омском военно-пехотном училище. А потом командиром роты ПТР в составе 159-й стрелковой

дивизии воевал на 3-м Белорусском фронте. Храбрый офицер был удостоен орденов Красной Звезды, Отечественной войны I степени, десятка боевых медалей, среди которых «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» и «За боевые заслуги».

Несмотря на инвалидность, демобилизованный офицер сразу же применил свой военный опыт на гражданке, отработав два года (с 1945-го по 1947-й) военрукком Тюкалинской средней школы. А потом Георгий Георгиевич в полной мере реализовал свое призвание в системе омской потребительской кооперации. Нарбатывая бухгалтерский и экономический опыт практической деятельности, он без отрыва от работы успешно окончил Омскую торгово-кооперативную школу, а позднее и Тюменскую межобластную школу Роспотребсоюза. Его карьерный рост был обусловлен природной смекалкой и высоким чувством ответственности, он легко справлялся с любым порученным делом на должностях председателя сельпо, главного бухгалтера Тюкалинского райпотребсоюза и коопзверопромхоза, ответственного работника аппарата Омского облпотребсоюза, где возглавлял отдел заготовок сельскохозяйственной продукции. Избирался

председателем профкома организации, был наставником молодежи. А к исходу трудовой деятельности Георгий Самков на два десятка лет посвятил себя профсоюзной работе, возглавляя объединенный городской комитет профсоюза работников торговли и потребкооперации, а затем Омскую областную организацию профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства. Заметим, что в период почти десятилетнего руководства Георгием Георгиевичем областной профорганизацией численность членов профсоюза составляла около 30 тысяч человек - 95 процентов от всех занятых в отрасли.

Ветеран труда, отличник советской потребкооперации, лидер профсоюзного движения Омской области Георгий Самков отмечен многими наградами профессиональных союзов всех уровней, начиная от Тюкалинского райкома профсоюза потребкооперации и Омского городского профсоюза ра-

ботников государственной торговли и потребительской кооперации до Федерации омских профсоюзов и Федерации независимых профсоюзов России. Активно работал Георгий Георгиевич и в совете ветеранов Федерации омских профсоюзов. Его общий стаж трудовой и профсоюзной деятельности составил более 55 лет.

Георгий Самков не дожил два года до 75-летия Великой Победы, но для всех омских кооператоров он по-прежнему остается нестигаемым символом мужества и самоотверженности, Георгием-победоносцем, освободителем нашего Отечества и заступником человека труда.

Ирина ПОТЕМКИНА,
председатель Омской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.
Фото автора.

Выбирайте на свой вкус!

Член нашей профсоюзной организации учитель музыки Виктория Нестеренко работает в учреждении тринадцать лет. Она - активный помощник в профсоюзных и общественных делах, за что награждена Почётной грамотой райкома профсоюза. Виктория Владимировна решила принять участие в авторском конкурсе «Профсоюз - это мы», посвященном 30-летию Федерации омских профсоюзов и 30-летию газеты «Позиция».



Мы все - дружная семья, мы - одно сообщество

40 лет в профсоюзном активе В детсаду много лет пробыла. Расскажу о родном коллективе, Где работа бурлила, текла.

Председатель и все мы, профчлены, Крепко-накрепко убеждены: Нет союза без пыла, движенья. И нельзя в профсоюзе «ползти».

Наш девиз навсегда неизменный, И ему много лет мы верны: Вверх стремиться нам непременно. Мы - оплот и надежда страны.

Мы все - дружная семья, Мы - одно сообщество. И плывёт наша ладья, На месте мы не топчемся.

Что вступили в профсоюз, Никто из нас не кается. Выходить из профсоюза Никто не собирается.

Ведь у нас всегда стоит Для всех задача общая. Хорошо, что есть у нас Дружное сообщество!

Для коллектива делаем всё, Чтоб членами все быть могли. Любой вопрос мы тут же утрясём И многим уже помогли.

Всегда торжественный приём Мы в профсоюз готовим. В подарок книги мы даём И чайный стол накроем.

Защиту прав мы обещаем И отдых детям в лагерях. Подход к сотрудникам мы знаем И можем быть в любых ролях -

Как друг, соратник и коллега, Психолог, если тяжело, Всегда поддержим человека, Чтобы от сердца отлегло.

Какие праздники проводим, Подарки делаем для всех. Вся информация доводим Через собрания и стенд.

А сколько конкурсов различных Мы в профсоюзе провели. И результат всегда отличный, До первых мест уж доросли.

Концерты были к датам красным, К Дню города или района. Ко всем делам всегда причастны, Хоть города, хоть региона.

В спортивных разных состязаньях Участвуем мы всякий раз. И дружною командой встанем Без всяких лишних слов и фраз.

Та молодёжь, что к нам пришла И видит наш энтузиазм, Наши горящие сердца, Не подведёт нас, не предаст.

Она всегда без лишних фраз К делам примкнет мгновенно И тоже свой энтузиазм Проявит непременно!

Профсоюз - он всегда на виду, Чтоб ни случилось, ни провелось, Без него на все сто процентов Никогда ничего б не срослось!

Будем стойки в профсоюзе! Вместе нас не развалить! И всегда мы помнить будем: С профсоюзом легче жить!

Надежда НЕВОЛИНА,
педагог-психолог БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка - детский сад № 23».

Агитировать не буду, Выбирайте на свой вкус: Нужен вам или не нужен На работе профсоюз. Есть такие, кто не хочет Профсоюзные вносить. Мол, и так зарплата - мизер, Где ж тут взносы проплатить.



Профсоюзного движения, Начинаются сомнения.

Агитировать не буду, Выбирайте на свой вкус: Нужен вам или не нужен На работе профсоюз.

Оксана НОВИКОВА,
председатель первичной профсоюзной организации
КОУ «Адаптивная школа-детский сад № 76».