

## Права человека - всегда в центре внимания

Окончание. Начало на с. 3.

Из 16 учреждений УФСИН РФ по Омской области только в одном не было первички. Полтора месяца назад она была создана. Так что у председателя объединенной отраслевой профорганизации Ларисы Петровой забот прибавилось, тем более, что работает она на неосвобожденной основе, впрочем, как и все председатели первичек в областной организации работников госучреждений и соцобслуживания. Но, как утверждают начальник отдела по работе с личным составом Алексей Костусов и его заместитель Денис Лейком, с обязанностями своими Лариса Петрова справляется. В частности, она включена в общую комиссию УФСИН по проверкам, где отвечает за вопросы, касающиеся выполнения норм трудового законодательства. В этом году из 16 учреждений проверка прошла уже в девяти. Все замечания доложены руководству. Кроме того, председатель профкома озвучивает их на еженедельном селекторном совещании. И такая публичность очень значима.

В Омской академии МВД РФ Юрий Рудь и Геннадий Бахирев встретились с начальником академии полковником Сергеем Буряковым, его заместителем по работе с личным составом полковником Сергеем Карновичем и председателем профкома Еленой Боровиковой. По мнению Геннадия Бахирева, несмотря на то, что к руководству академии полковник Буряков пришел совсем недавно, он сразу же поддержал профком и профсоюзные традиции этого старейшего учебного заведения. Хотя свободных помещений в академии практически нет, он всё-таки сумел найти подходящий для профсоюзной работы офис, разрабатывается новый профсоюзный стенд. Как и председателя профкома, начальника академии волнует невысокая заработная плата вольнонаёмных. Но, похоже, на федеральном уровне, в том числе с настойчивой подачи регионов, этот вопрос будет решаться. Кстати, в академии нет задержек по выплате заработной платы, в соответствии с законодательством выплачиваются все стимулирующие. В ходе разговора Геннадий Бахирев и Юрий Рудь узнали ещё одну хорошую новость: в 2020 году Омская академия будет отмечать свое столетие, и подготовку к этой знаменательной дате ведут совместно службы администрации и профорганизация.

У представителя ЦК также состоялась встреча с председателем Федерации омских профсоюзов Сергеем Моисеенко, его заместителем Орестом Обуховым и конструктивный разговор с коллегами из правового отдела ФОП. Как подчеркнул Геннадий Бахирев, защищая трудовые права работников, обком тесно работает со специалистами ФОП. Они часто помогают в проведении проверок соблюдения норм трудового законодательства, рассмотрении жалоб, экспертизе различных нормативно-правовых актов, обучении профактива. Всегда на контроле у обкома выполнение коллективных договоров и соглашений.

К слову, как нам стало известно, на одном из ближайших президиумов ФОП ряд профорганизаций будет делиться практикой правозащитной работы. Среди них - облпрофорганизация работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Людмила ЛИТВИНОВА.

# В колледж или в вуз - первым делом в профсоюз

## Создание объединенной профсоюзной организации студентов и сотрудников позволило повысить эффективность профработы в Омском государственном медицинском университете



**Системе здравоохранения нужны не только специалисты с высоким уровнем профессиональной подготовки, но и энергичные, неравнодушные люди, способные искренне привязаться к коллективу. Такие кадры для любого медучреждения ценны, считают в профкоме, и это мнение полностью разделяет ректор университета Мария Ливзан. И, как уже не раз убеждались стороны соцпартнерства, именно реализуя «объединенный формат» профработы, проще привить студентам желание участвовать в общественной жизни.**

- У сотрудников и студентов немало общих интересов и проблем, много сходных ситуаций, в которых одинаково важна профсоюзная поддержка, - отмечает председатель объединенной профорганизации ОмГМУ Лариса Лонская. - Поэтому льготы и гарантии у нас едины для всех членов профсоюза. После объединения их перечень для студентов даже расширился. Так, по предложению профкома, поддержанному администрацией, отдыхать летом в ведомственном лагере «Смена» стали не только работники, но и обучающиеся. Для членов профорганизации, кстати, путевки в разы дешевле их реальной стоимости. Пользуемся и возможностями поправить здоровье в санаториях «Мир» и «Зеленая роща». Организация детского оздоровления и приобретение новогодних подарков - тоже для дочек и сыночков как сотрудников, так и студентов. Профчленство у нас - пропуск в насыщенную событиями спортивную и культурную жизнь. Члены первички имеют возможность бесплатно посещать университетский бассейн «Олимпийский». Те из них, кто является многодетными родителями или воспитывает детей-инвалидов, могут приводить сюда своих ребятишек также на безвозмездной основе, что вошло в число льгот опять же по инициативе профкома. Представители нашего коллектива занимаются спортом на базе других медучреждений, например в спорткомплексе БСМП № 1. А еще профбилет дает шанс получить билет со скидкой в цирк, ТЮЗ и другие учреждения культуры. Такую возможность предоставляет обком профсоюза работников здравоохранения.

Профкомом составляется социальный паспорт. Профактив всегда в курсе, допустим, у кого из членов первички тяжелое финансовое положение, кому необходима поддержка в любой другой сложной ситуации. Материальная помощь - весомая статья в смете расходов профбюджета. Рассчитывать на нее в определенных обстоятельствах, радостных или печальных, могут на равных условиях и сотрудники, и студенты, несмотря на разницу в суммах отчисляемых профвзносов. К проблемам подход индивидуальный - в отдельных случаях размер матпомощи при финансовом содействии обкома увеличивается.

Пожалуй, единственное направление профработы, которое часто разделяется на два разных русла, - организация спортивных и культурно-массовых мероприятий. Интересы у молодого поколения и более старшего здесь не всегда совпадают. У студентов эта сторона жизни несколько разнообразнее, поскольку и энергия через край бьет, да и свободного времени больше. Организация досуга учащегося ведется вузом в рамках специально выделенного направления внеучебной и социальной работы. Самореализоваться творчески студенты могут, войдя в состав спортивно-танцевального ансамбля «Вдохновение», вокального коллектива «Vox» или команды КВН «Агар». Возможности для этого дают и различные мероприятия - «Студенческая весна», «Посвящение в студенты», «Мисс и мистер ОмГМУ»... Какое бы ни было событие, спор-



Лариса Лонская (справа) и Татьяна Малютина.

тивное или творческое, оно обязательно организуется при поддержке объединенного профкома, в том числе финансовой. Тесно сотрудничает он и с советами общежитий. Это касается и повседневной работы, и проведения традиционных конкурсов на лучшую комнату и кухню - в призовом фонде всегда есть весомая профсоюзная составляющая.

Хоть у сотрудников культурно-досуговый график не столь плотен, скучать профком им не дает, организации праздников для них всегда подходит креативно. Самый любимый - День медицинского работника, который коллектив привык отмечать в лагере «Смена». Приглашаются сюда и ребятишки, развлечения находятся для всех. В профкоме знают, что многие студенты тоже хотели бы поучаствовать в этом интересном мероприятии, посвященном профессиональному празднику. Было решено пойти им навстречу. Но, конечно, всех желающих территория «Смены» не вместит. А потому выезд в будущем станет бонусом для тех студентов, кто ярко проявил себя в общественных делах. Организация совместных мероприятий тоже входит в планы профкома. В год 100-летия Омского медуниверситета, которое будет отмечаться в 2020-м, иначе и быть не может. Важную акцию намечено провести весной - в преддверии 9 Мая. Всё в том же лагере «Смена» активисты коллективов сотрудников и студентов собираются облагородить один из заброшенных участков и превратить его в аллею ветеранов ОмГМУ.

Профсоюзная жизнь для работающих и обучающихся в медуниверситете и колледже не замыкается в собственной первичке. Обком профсоюза расширяет ее границы. В любом проводимом им мероприятии участвуют либо сотрудники, либо студенты, или же формируется общая команда. Успешным было выступление в смотре-конкурсе художественной самодеятельности среди коллективов учреждений здравоохранения Омской об-

Сегодня первичка ОмГМУ - это более 5,4 тысячи человек. Почти 4,5 тысячи представителей столь солидного профсоюзного сообщества - студенты, обучающиеся как в вузе, так и в медколледже, являющемся структурным подразделением университета. Абсолютно все они состоят в профрайдах. Охват профчленством сотрудников тоже на довольно высоком уровне - 67 процентов, причем за последние три года профорганизация приняла около пятидесяти новичков. Объединение двух профкомов, произошедшее несколько лет назад, помогло внести свежую струю в профсоюзную жизнь, вдохновило профактив на новые идеи и во многом способствовало укреплению взаимопонимания между преподавателями и студентами, преемственности поколений.

ласти. Профорганизация заняла призовое место в одной из номинаций. А представитель первички студентка Надежда Анкундинова удостоена диплома II степени за исполнение кавказского танца. Кстати, победители смотра станут звездами гала-концерта, который обком собирается провести 13 декабря, и пройдет он как раз в актовом зале медколледжа ОмГМУ. Чуть позже, 17 декабря, состоится еще одно из традиционных событий, которые старается не пропускать коллектив медуниверситета, - очередная баттл в рамках интеллектуальной игры «Битва белых халатов».

Мотивирующих факторов для вступления в профорганизацию ОмГМУ хватает. И потому ее ряды пополняют большинство тех, кто сюда трудоустраивается. Кто-то - сразу, кто-то - со временем, оценив реальные преимущества. А информацию о них, кстати, умеют грамотно преподнести профорг на каждой кафедре и в других подразделениях. Для взрослых вступление в профсоюз, безусловно, шаг осознанный. А так ли это у студентов? Такой вопрос мы задали профлидеру.

- Для первокурсников проводится собрание, где подробным образом рассказывается о деятельности профорганизации, - отвечает Лариса Лонская. - И то, что профчленство дает реальные гарантии, которые, что называется, можно «пощупать», вполне понимают даже самые юные ребята, поступающие в колледж. Мы ведь постоянно с ними общаемся, знаем, например, что многие какие-то сведения о профсоюзе получили еще от родителей. Другой вопрос - активное участие в профсоюзной жизни. К этому обычно приходят на третьем курсе вуза. Среди ребят такого возраста и старше много стремящихся проявить себя в профработе. Когда у нас проходило отчетно-выборное собрание, отбоя не было от желающих на нем присутствовать...

- От студентов исходит много инициатив, и большинство мы помогаем воплотить в жизнь, - добавляет заместителя председателя профкома Татьяну Малютину. - Не так давно массу замыслов привезли наши ребята - делегаты слета «Профсоюзная молодежь. Стратегия будущего-2019», прошедшего в Ростове-на-Дону. У нас развита система поощрения активных и неравнодушных. Так, студенты предложили учредить скидочную карту «Профсоюзный дисконт». Идея у нас уже в разработке, а молодежь сейчас проводит мониторинг магазинов, спортивных и культурно-досуговых учреждений, наиболее часто посещаемых обучающимися. Когда карта появится, первыми ее обладателями станут самые деятельные профактивисты.

Казалось бы, состав первички университета, а именно самой многочисленной ее студенческой части, периодически полностью обновляется. Но при этом есть люди, чей стаж членства в профорганизации ОмГМУ измеряется десятками лет: ведь большинство сотрудников - сами выпускники этого вуза. Да и в учреждениях здравоохранения города и области те, кто прошел профсоюзную школу в медицинской альма-матер, всегда был здесь в гуще событий, как правило закрепляются, потому что учатся жить интересами коллектива, действовать в команде, болеть за нее всей душой. А для кого-то активное участие в делах университетской первички своего рода «профсоюзная ординатура» - шаг к тому, чтобы стать в медучреждении профлидером...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива профорганизации.