



Кировская районная организация
Омской областной организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

Комитет Кировской районной организации
информирует

ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

28 марта 2018 года на базе БОУ г. Омска «Лицей № 137» состоялся День охраны труда по теме **«ЧЕРЕЗ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО К БЕЗОПАСНОМУ ТРУДУ»** приуроченный к Году охраны труда объявленному Общероссийским Профсоюзом образования. Присутствовали приглашенные руководители образовательных организаций, ответственные по охране труда, председатели ППО, уполномоченные по охране труда.

С докладом *«Как организовано социальное партнёрство в БОУ г. Омска «Лицей № 137»* выступил **Бижов Анатолий Павлович**, директор БОУ города Омска «Лицей №137».

Социальное партнерство профсоюза, комиссии по охране труда и администрации лицея является основой успешного решения возникающих проблем как в социальной, так и в производственной сферах.

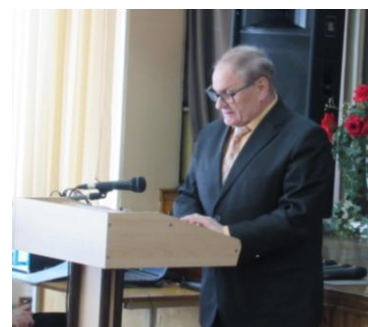
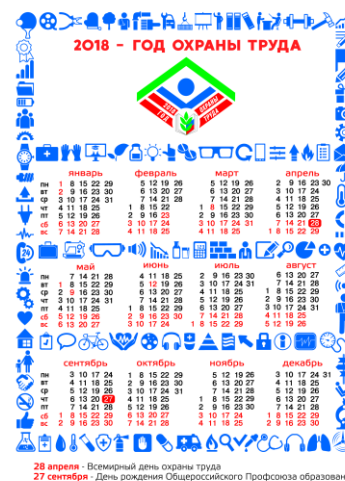
Партнерские отношения администрации, профсоюза и комиссии по охране труда направлены на:

- обеспечение прав работников;
- создание условий для безопасного труда;
- объективность оценки труда.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией тщательно проработали Коллективный договор, обеспечивая дополнительные социальные гарантии: оплачиваемые дни к отпуску за работу без больничных листов, при рождении ребенка и др. событиях, а также Положение о заработной плате, Положение о стимулирующих выплатах, т.е. те вопросы, которые связаны с начислением заработной платы.

Наибольшее внимание мы уделяем информированию и правовой защите работников. Они постоянно знакомятся с публикуемыми нормативно- правовыми документами. Владеющий информацией человек обретает душевное спокойствие и уверенность в себе, у него появляется возможность осознать, что он принял правильное решение. А новые знания дают людям дополнительную свободу выбора в той или иной

Выпуск 3
Апрель, 2018
В этом выпуске
День охраны труда1
Викторина8



ситуации.

В коллективе регулярно проводятся профсоюзные собрания, семинары, лекции, заседания профсоюзного комитета, учеба профкома, ведется необходимая документация. Разработанный годовой план работы, соглашение по охране труда размещены в учительской на стенде по охране труда и стенде профсоюзного комитета.

На каникулах проводится проверка состояния охраны труда директором лицея, председателем комиссии по охране труда и уполномоченным по охране труда во всех структурных подразделениях и принимаются меры к устранению выявленных недостатков. Кроме того, 2 раза в год проводится проверка технического состояния здания. По результатам проверок лица, ответственные за работу по охране труда заслушиваются на совещаниях при директоре и заседаниях профкома и разрабатывают дополнительные мероприятия по устранению отмеченных недостатков и по дальнейшему улучшению условий труда работающих и учащихся. Ежеквартально проводится проверка выполнения соглашения о проведении мероприятий по улучшению охраны труда.

В 2017 году была проведена специальная оценка условий труда 45 рабочих мест.

Также регулярно проводится проверка состояния водоснабжения, отопления, состояния пожарной безопасности, электробезопасности ОУ.

Создание благоприятных условий труда - одно из приоритетных направлений работы профкома. Профсоюзный комитет оказывает практическую помощь администрации в решении вопросов охраны труда. Активно работает уполномоченный по охране труда. Созданные совместными усилиями безопасные условия труда работников дают свои результаты. В лицее в течение 10 лет отсутствует производственный травматизм.

Для контроля за состоянием здоровья работников, ежегодно проводятся периодические медицинские осмотры. Профессиональных заболеваний у работников выявлено не было. Ежегодно наши учителя проходят санаторно-курортное оздоровление в профилактории «Оптимист».

Сохранению здоровья работников способствует и то, что они принимают активное участие в спортивных соревнованиях, организованных профсоюзом работников образования Кировского округа.



Постоянно ведется профилактическая работа по предупреждению травматизма:

- организационные мероприятия по профилактике травматизма среди учащихся и педагогов (инструктажи и недели безопасности);
- проверяется укомплектованность аптечек в учебных кабинетах и залах;
- контролируется обеспеченность технического персонала спецодеждой и СМС.



Отношение работников к вопросам охраны труда учитывается при распределении стимулирующих выплат и при решении вопросов о награждении грамотами и благодарственными письмами.

Таким образом, создание безопасных условий труда на рабочих местах является неотъемлемой частью деятельности нашей организации.

С докладом *«Изменения в законодательстве о труде»* выступила **Нарманских Татьяна Вадимовна**, главный специалист отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства труда и социального развития Омской области.

В настоящее время идет реформа системы государственного управления охраной труда, представляющая собой переход от затратной модели управления к проактивной, превентивной модели. Она характеризуется формированием новых организационных и экономических механизмов управления безопасностью, охраной труда, формированием системы оценки профессиональных рисков и системы управления ими. Повышение культуры и профилактики в охране труда – динамичный процесс, для которого требуется работа всех заинтересованных сторон. Для обеспечения слаженного взаимодействия органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей, профсоюзов и их объединений в реализации государственной политики в области охраны труда на территории региона 28 декабря 2016 года был принят закон Омской области № 1941-ОЗ "Об охране труда", взамен потерявшего свою актуальность Закона Омской области "Об охране труда", действующего с 1999 года. Утвержденный Закон регулирует отношения в области охраны труда на территории Омской области, а также определяет систему обеспечения реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Омской области.

В целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н, утверждено типовое Положение о системе управления охраной труда (далее – Система). Работодателем при участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов формируется на основе предварительного анализа состояния охраны труда в организации политика в области охраны труда ее цели и задачи, а также механизм контроля за функционированием Системы.



С 1 января 2014 года вступил в силу федеральный закон № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Этот федеральный закон заменил прежнюю процедуру аттестации рабочих мест. Процедура специальной оценки условий труда предусматривает переход от "списочного" подхода к предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда к механизму, который учитывает исключительно фактические условия труда на рабочем месте работника.

В связи с этим были внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации. Согласно переходным положениям специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена у всех работодателей не позднее, чем до 31 декабря 2018 года.

С докладом *«Проведение совместных проверок Департамента образования и Профсоюза по охране труда. Соблюдение требований безопасности»* выступила **Шилова Наталья Сергеевна**, ведущий инспектор сектора обеспечения мер безопасности организационного отдела департамента образования Администрации города Омска.

Наталья Сергеевна обратила внимание на социальное партнерство с областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, на совместные проверки и особенно остановилась на номенклатуре дел по охране труда.

С докладом *«Роль первичной профсоюзной организации в системе управления охраной труда (СУОТ)»* выступила **Вождаева Ирина Евгеньевна**, заместитель директора БОУ города Омска «Лицей №149», учитель химии, внештатный технический инспектор труда Кировской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Система управления охраной труда (СУОТ) – это единый комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Минтруда России утвердило типовое положение о системе управления охраной труда (приказ от 19 августа 2016 г. № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"). Оно начинается с такого раздела, как политика работодателя в области охраны труда. По своей сути это его декларация о



СУОТ ≠ СОУТ



Основные разделы типового положения о СУОТ

1. Политика работодателя в области охраны труда;
2. Цели работодателя в области охраны труда;
3. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
4. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда;
5. Планирование процедур;
6. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
7. Планирование улучшений функционирования СУОТ;
8. Реагирование на инциденты, несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания;



намерении и гарантированном выполнении обязанностей по охране труда. В положение также должны входить цели работодателя в области охраны труда, они зависят от специфики его деятельности. Также документ должен распределять обязанности в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя. При этом может быть отражено распределение обязанностей и представителей ППО – председателя и уполномоченного по ОТ. Например:

- организация общественного контроля за состоянием безопасности жизнедеятельности, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда, быта и отдыха работающих, обучающихся и воспитанников;
- участие в разработке перспективных и текущих планов работы, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности, подписывает их и способствует претворению в жизнь;
- контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда;
- осуществляет защиту социальных прав работающих, обучающихся и воспитанников образовательного учреждения;
- проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению;
- представляет интересы членов профсоюза в совместной с администрацией комиссии по охране труда, включая и участие в расследовании несчастных случаев.

Работодатель также должен предусмотреть ряд процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда. Это, в частности, подготовка (обучение) работников по охране труда, организация и проведение оценки условий труда, управление профессиональными рисками, а также организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников (плановые медосмотры) и другое.

Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур не возможен без внешней оценки ППО через работу представителей от ППО в составе комиссии по ОТ, и особенно без взаимодействия с уполномоченным по охране труда, на которого возложена функция осуществление постоянного контроля в организации за соблюдение работодателем и иными должностными лицами, а также работников законодательных и иных нормативных актов об охране труда.



Раздел 1. Политика работодателя в области охраны труда

Раздел 2. Цели работодателя в области охраны труда

Раздел 3. Обеспечение функционирования СУОТ



В разделе 3. Распределение обязанностей представителей ППО

• организует общественный контроль за состоянием безопасности жизнедеятельности, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда, отдыха работающих;
• принимает участие в разработке перспективных и текущих планов работы, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности, подписывает их и способствует претворению в жизнь;
• контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда;
• осуществляет защиту социальных прав работающих;
• проводит анализ травматизма, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению;
• представляет интересы членов профсоюза в совместной с администрацией комиссии по охране труда, включая участие в расследовании несчастных случаев.



Раздел 4. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда

Раздел 5. Планирование процедур

Раздел 6. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур



Раздел 7. Планирование улучшений функционирования СУОТ



Одним из важнейшим элементом для профсоюзных организаций в области ОТ является заключение коллективного договора с работодателем. (Регулируется гл. 7 ТК РФ). Напомню, что по своей сути КД является правовым актом заключаемым работниками и работодателем и регулирующим социально-трудовые отношения. Как правило, при разработке и принятии КД сторонами обсуждается и разрабатывается раздел КД «Охрана труда». Здесь же необходимо отметить, что ежегодно работодателем и профсоюзом принимается (возможно, в формате приложения к КД, возможно, это делать отдельно) План мероприятий по ОТ на соответствующий год. (Раньше называлось Соглашение по ОТ). Также ежегодно сторонами должен составляться акт выполнения плана мероприятий, который доводится до сведения всего коллектива.

Генри Форд говорил: «Собратся вместе – это начало. Остаться вместе – это прогресс. Работать вместе – это успех». Ведь только работая вместе, мы можем создать те условия труда, о которых мечтают все работники.

С докладом *«Из опыта работы уполномоченного по охране труда»* выступила **Епанишникова Ирина Николаевна**, старший воспитатель БДОУ города Омска «Центр развития ребенка - детский сад № 264», уполномоченный по охране труда.

Сегодня в процессе трудовых отношений мы все чаще и чаще сталкиваемся с понятием «социальное партнерство».

Что же такое социальное партнерство?

В Трудовой кодекс введен отдельный раздел «Социальное партнерство в сфере труда», где законодательно определено понятие «Социальное партнерство», как системы взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленной на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

Одни из важнейших отношений, связанные с трудовыми – это отношения в области охраны труда. Социальное партнерство в охране труда – это система поиска взаимно приемлемых путей решения общих проблем охраны труда, взаимных договоренностей в учреждении.

Мной как уполномоченным по охране труда первоочередное внимание в работе уделяется организации контроля по соответствию условий труда на рабочих местах требованиям безопасности, предупреждению производственного травматизма и



«Собратся вместе – это начало,
остаться вместе – это
прогресс, работать вместе –
это успех»



Генри Форд



профессиональных заболеваний.

Успешной работе уполномоченного по охране труда способствует взаимопонимание профсоюзного комитета и администрации детского сада. В рамках социального партнерства заключен коллективный договор, в котором имеется раздел охраны труда и здоровья, предусмотрены гарантии и льготы для сотрудников и оказание материальной помощи, осуществляется административно-общественный контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, создана совместная комиссия по охране труда из представителей администрации и профсоюза.

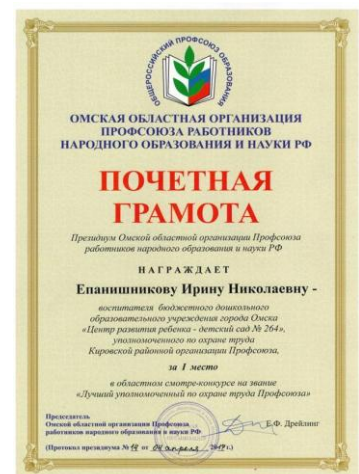
Как уполномоченный по охране труда я систематически контролирую соблюдение должностными лицами и работниками требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда. Составляю представления об устранении выявленных нарушений и осуществляю контроль за их выполнением.

В учреждении создан и систематически обновляется уголок по охране труда и пожарной безопасности. Уголок по охране труда содержит текущие вопросы обеспечения безопасных условий труда, информацию об уровне профессионального риска на рабочих местах, профилактических мероприятиях по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В детском саду имеются памятки для сотрудников об их обязанностях в области охраны труда, о действиях работников учреждения в случае возникновения пожара и других чрезвычайных ситуаций.

Ежегодно 28 апреля в детском саду проводится «День охраны труда». С целью улучшения организационной работы по предупреждению нарушений правил и норм по охране труда и предупреждению производственного травматизма в этот день проводится игра – викторина с сотрудниками учреждения на тему «Безопасный труд – право каждого человека», выпускаются плакаты, посвященные Всемирному дню охраны труда, сотрудникам раздают памятки и буклеты.

2 февраля 2018 года на базе нашего детского сада проведен конкурс профессионального мастерства «Моя прекрасная НЯНЯ» среди младших воспитателей и помощников воспитателей бюджетных дошкольных образовательных учреждений Кировского административного округа города Омска. В конкурсе приняли участие 10 детских садов. Участницы показали знания санитарных норм и правил для дошкольных учреждений, знания в вопросах обеспечения безопасных условий труда и проявили творческие способности при выполнении различных заданий.



Результатом систематической и целенаправленной работы по обеспечению безопасности образовательного процесса администрации образовательного учреждения, профсоюзного комитета и уполномоченного по охране труда является отсутствие на протяжении многих лет несчастных случаев и профессиональных заболеваний и победа в Общероссийском смотре - конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» в 2017 году.

ВИКТОРИНА «ПРОВЕРЬ СЕБЯ»

1. Одним из принципов социального партнерства является:

- 1) равноправие сторон;
- 2) обсуждение только тех вопросов, которые определены ТК РФ;
- 3) обязательность выполнения коллективных договоров;
- 4) отсутствие ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

2. Представителями работодателей в социальном партнерстве являются:

- 1) руководитель организации;
- 2) председатель профсоюзной организации предприятия;
- 3) уполномоченные работодателем лица;
- 4) федеральные органы исполнительной власти.

3. Представителями работников в социальном партнерстве могут быть:

- 1) профессиональные союзы и их объединения;
- 2) руководитель организации;
- 3) первичная профсоюзная организация.

4. Формы социального партнерства:

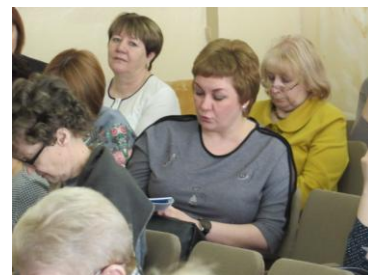
- 1) коллективные переговоры по подготовке проекта коллективного договора;
- 2) взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений;
- 3) участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров;
- 4) заключение трудовых договоров.

5. Основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации устанавливаются:

- 1) отраслевым соглашением;
- 2) федеральным соглашением;
- 3) региональным соглашением;
- 4) межрегиональным соглашением.

6. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является:

- 1) представителем работодателя;
- 2) органом социального партнерства;
- 3) органом по разрешению коллективных споров;
- 4) органом по разрешению индивидуальных трудовых споров.



7. Коллективный договор заключается на срок не более _____ лет.

8. Коллективный договор вступает в силу:

1. со дня подписания;
2. через три дня после его подписания;
3. со дня установленного сторонами;
4. со дня регистрации в соответствующем органе по труду.

9. Подписанный коллективный договор направляется работодателем в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации в _____ - дневный срок.

10. В случае не достижения согласия между сторонами социального партнерства по отдельным положениям проекта коллективного договора стороны должны:

- 1) разработать новый проект коллективного договора;
- 2) подписать коллективный договор;
- 3) подписать коллективный договор с одновременным составлением протокола разногласий;
- 4) составить протокол разногласий и разработать новый проект.

11. Содержание коллективного договора определяется:

- 1) сторонами социального партнерства;
- 2) Трудовым кодексом Российской Федерации
- 3) проектом, разработанным Правительством Российской Федерации;
- 4) инспекцией по труду.

12. Работники, не являющиеся членами профсоюза, при проведении коллективных переговоров:

- 1) могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы;
- 2) не участвуют в коллективных переговорах;
- 3) на общем собрании работников тайным голосованием могут выбрать своего представителя.

13. Кем избираются уполномоченные по охране труда профкома.

1. Работодателем.
2. Общим профсоюзным собранием работников.
3. Профком.

14. Кто несет ответственность за правильное и своевременное расследование несчастных случаев на производстве?

1. Работодатель.
2. Председатель профкома.
3. Уполномоченный по охране труда?

15. На какой срок избираются уполномоченные?

1. На срок полномочий выборного профсоюзного органа.
2. На один год.
3. Навсегда.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ВИКТОРИНЫ

1 -1; 2 – 1, 3; 3 – 1, 3; 4 – 1, 2, 3; 5 – 1, 2, 3, 4; 6 – 2; 7 – 3; 8 – 1, 3; 9 – 7; 10 – 3; 11 – 1; 12 – 1; 13 – 2; 14 – 1; 15 – 1.

Кировская районная
организация Омской
областной
организации
Профсоюза
работников
народного
образования и науки
Российской
Федерации

644119, Омск, Бульвар
Заречный, 3
Тел.: 75-61-52
Эл. почта:
raykom-33@yandex.ru

Сайт:
[https://sites.google.com/view/
raykom-ka0-55](https://sites.google.com/view/raykom-ka0-55)