

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 21-15

О ПРОДЛЕНИИ СРОКА ДЕЙСТВИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

между Алтайской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Алтай и некоммерческой организацией «Региональное объединение работодателей учреждений образования Республики Алтай»

на 2018-2021 годы

Алтайская республиканская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерство образования и науки Республики Алтай и некоммерческая организация «Региональное объединение работодателей учреждений образования Республики Алтай», руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению между Алтайской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Алтай и некоммерческой организацией «Региональное объединение работодателей учреждений образования Республики Алтай» на 2018 2021 годы (далее – Отраслевое соглашение) о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Отраслевого соглашения на срок по 01 сентября 2023 года.

2. Внести в Отраслевое соглашение следующие изменения:

2.1. Абзац второй пункта 1.3 раздела 1 изложить как:

«Алтайская республиканская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее- Профсоюз), полномочный представитель работников (далее- работники)»;

2.2. Изложить пункт 1.8 раздела 1 в следующей редакции:

«1.8. Соглашение вступает в силу с 01 сентября 2018 года и действует по 31 августа 2023 года в связи с продлением срока его действия, за исключением пункта 8.4. который вступает в силу с 01 января 2019 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 01 июня 2023 года.»;

2.3. Подпункт 2.1.1 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Способствовать повышению качества образования в Российской Федерации, результативности деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации национального проекта "Образование", государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2018-2025 годы, Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, Прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, иных документов стратегического планирования на федеральном уровне, на уровне субъектов Российской Федерации и на уровне муниципальных образований, а также мероприятий программ и проектов в сфере образования.»;

2.4. Раздел 4 дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Стороны исходят из того, что с работниками, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей образовательных организаций, реализующими основные и дополнительные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, высшего образования, а также дополнительные профессиональные образовательные программы, предусматривающие применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие такие технологии дистанционной работы.

При выполнении работы работниками в дистанционном режиме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также

возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.»;

2.5. Пункт 4.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Определять конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением и заполнением ими документации, в трудовых договорах, руководствуясь письмом Минпросвещения и Рособнадзора от 18.12.2020 г. «О снижении документационной нагрузки учителей»;

2.6. Раздел 5 дополнить пунктом 5.10 следующего содержания:

«5.10. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, установленных приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 г. N 536 "Об утверждении особенностей режима рабочего времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", предусматривая в них в том числе:

а) порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, как в месте нахождения образовательной организации, так и за ее пределами;

б) порядок и условия осуществления педагогической деятельности в организациях с круглосуточным пребыванием детей применительно к порядку и условиям, установленным при вахтовом методе (в том числе в период карантина, чрезвычайных ситуаций, в том числе санитарно-эпидемиологических);

в) предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы;

д) условия реализации права педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на выполнение обязанностей, связанных с научной, творческой и исследовательской работой, а также другой работой, предусмотренной должностными обязанностями или индивидуальным планом как непосредственно в образовательной организации, так и за ее пределами;

е) условия реализации права педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, не присутствовать в образовательной организации в дни, свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату;

ж) возможность установления при составлении расписания учебных занятий свободных дней для педагогических работников, в том числе относящихся к профессорско-преподавательскому составу, от обязательного присутствия в образовательной организации с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям;

з) осуществление расчета норм времени педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, принимая 1 академический час учебной нагрузки за 1 астрономический час рабочего времени.»;

2.7. Раздел 5 дополнить пунктом 5.11 следующего содержания:

«5.11. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп в общеобразовательных организациях), работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества в организации (дошкольной группе).

При осуществлении в дошкольной группе совместного образования здоровых детей и детей с ОВЗ согласно пункту 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. N 373, должна создаваться группа комбинированной направленности, при этом норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей таких групп составляет 25 часов в неделю.»;

2.8. Подпункт 6.2.4. пункта 6.2. изложить в следующей редакции:

«6.2.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения ВОППО в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат.

При проведении специальной оценки условий труда в соответствии с федеральными законами от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ) и от 28 декабря 2013 г. N421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

2.9. Часть первую подпункта 6.2.10. пункта 6.2. дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям сроком не менее чем на 6 месяцев.»

2.10. Пункт 6.2.16 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2.16. Основанием для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, является:

а) превышение наполняемости классов, дошкольных групп более 20 детей в дошкольных образовательных организациях и 25 детей в общеобразовательных организациях;

б) превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

в) замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

г) осуществление образовательной деятельности в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ.»;

2.11. Пункт 6.2 раздела 6 дополнить подпунктом 6.2.23 следующего содержания:

«6.2.23. Относить выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей (классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и

методическими комиссиями, дополнительная работа (без занятия штатных должностей), связанная с руководством кафедрами, факультетами и другими видами работ, выполнение обязанностей заместителя декана факультета (по различным видам деятельности), заместителя директора института, заместителя заведующего кафедрой), не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками, к виду выплат компенсационного характера "выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных".»»

2.12. Пункт 6.2 раздела 6 дополнить подпунктом 6.2.24 следующего содержания:

«6.2.24. Регулирование выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам школ и СПО производится с учетом следующих положений:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) или отмена классного руководства (кураторства) в конкретном классе (группе) по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества классов (групп);

- преемственность осуществления классного руководства (кураторства) в классах (группах) на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в классах (группах) одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе (группе) в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторства), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство(кураторства) пропорционально времени замещения;

- возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству (кураторству).»»;

2.13. Пункт 7.2. дополнить подпунктом 7.2.5. следующего содержания:

«7.2.5. Проводят работу по пропаганде и формированию здорового образа жизни, развитию массового спорта в образовательных организациях, организации мероприятий, направленных на сохранение профессионально-личностного здоровья педагогов; формированию системы мер по обеспечению здоровьесберегающей среды в образовательных организациях,

обеспечению психологической безопасности всех субъектов образовательного процесса, а также по ориентации педагогов на сохранение своего здоровья и формирование здоровьесообразного поведения.»;

2.14. подпункт 11.2.2. пункта 11.2. раздела 11 изложить в следующей редакции:

«11.2.2. Предусматривают средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников, а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта и уточняют размер планируемых расходов в соглашении об охране труда.

Стороны рекомендуют выделять средства на указанные цели, в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством)»;

2.15. Подпункт 11.2.8 пункта 11.2 раздела 11 изложить в следующей редакции:

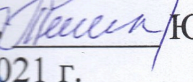
«11.2.8. Организуют проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в установленном законодательством порядке, обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.»;

2.16. Пункт 11.4. раздела 11 дополнить подпунктом 11.4.3 следующего содержания:

«11.4.3. Предусматривают включение технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда, других представителей Профсоюза в состав комиссий по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года, а также в состав комиссий по проверкам организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной кампании.».

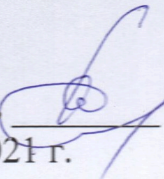
3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения и вступает в силу с 01 сентября 2021 года.

Алтайская республиканская
организация Профессионального
союза работников народного
образования и науки Российской
Федерации

Председатель  Ю.П. Тишков
05 октября 2021 г.

М.П. Алтайская
республиканская
организация

Некоммерческая организация
«Региональное объединение
работодателей учреждений
образования Республики Алтай»

Председатель  С.Н. Денисов
05 октября 2021 г.

М.П. Региональное
объединение работодателей
учреждений образования
Республики Алтай

Министерство образования и науки
Республики Алтай

Министр  О.С. Саврасова
05 октября 2021 г.

М.П.

Соглашение прошло
уведомительную регистрацию в
Министерстве труда, социального
развития и занятости населения
Республики Алтай

Регистрационный № 5

Министр труда, социального
развития и занятости населения
Республики Алтай



А.Г. Сумин

22.12 2021 г.