



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ  
№ 1 (5)/21 апреля 2017 года  
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



## Актуально

### К ПРОФСОЮЗУ ПРИСЛУШАЛИСЬ

**В апреле сельские педагоги получат две выплаты за коммунальные услуги.**

Состоялось заседание межведомственной рабочей группы по реализации закона Алтайского края, изменившего размер и порядок компенсации сельским учителям расходов за коммунальные услуги.

В её состав вошли представители Министерства образования и науки, Министерства труда и социальной защиты региона, профсоюзные лидеры и представители органов управления образованием ряда территорий края.

Начальник управления по социальным выплатам и обеспечению деятельности Ирина Степаненко проинформировала участников рабочей группы о том, что за первый квартал 2017 года в Минтрудсоцзащиты поступило 67 письменных обращений граждан по новому Закону, из которых 13 - коллективных. Наибольшее количество - из Шипуновского и Мамонтовского районов.

Общая обстановка в коллективах, по мнению представителя соцзащиты, удовлетворительная, имеются лишь отдельные протестные мнения.

Председатель Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Юрий Абдуллаев отметил, что именно в этих районах - самые слабые и малочисленные профсоюзные организации.

«В этой связи неудивительно, что работники, не объединённые в Профсоюз, не имеют ни объективной информации о ходе работы по улучшению ситуации вокруг Закона, ни корпоративной правовой культуры. Мы неоднократно предупреждали руководителей образовательных учреждений и органов управления образованием, что рано или поздно отсутствие реальной поддержки Профсоюзу на местах неприятно аукнется - вот и получили!», - подчеркнул профсоюзный лидер.

Первым значимым достижением деятельности межведомственной рабочей группы можно считать решение Правительства Алтайского края по острому вопросу, который неоднократно озвучивали председатели местных профорганизаций: будет ли в апреле производиться, наряду с единой денежной выплатой, компенсация понесённых расходов по ЖКХ за март? По данному вопросу крайкомом было направлено письмо в адрес министра труда и социальной защиты Алтайского края.

Ирина Степаненко сообщила, что, прислушавшись к Профсоюзу, Правительство региона приняло решение - в апреле 2017 года сельские педагоги получат две выплаты: компенсацию расходов за март и единую денежную выплату в 1800 рублей.

Служба информации комитета краевой организации Профсоюза работников образования и науки РФ



## НАШИ МЛАДШЕНЬКИЕ

**Нет ничего лучше, чем субботним днем встретиться с коллегами в неформальной обстановке в гостеприимных стенах Дома Союзов. К такому выводу пришли молодые педагоги, собравшись на первое заседание президиума молодежного совета Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.**

Их - 13 человек. Они - молодые лидеры, которым предстоит, используя разнообразные формы работы, позволяющие начинающим учителям раскрывать и проявлять свои творческие и организаторские способности, активизировать деятельность Профсоюза в образовательных округах. Так решили старшие товарищи - члены президиума краевой организации.

Практика работы с молодыми педагогами, проводимая специалистами аппарата краевого комитета и председателями местных организаций Профсоюза, показала свою эффективность.

Сегодня 74 процента работающей педагогической молодежи края являются членами Профсоюза, что по сравнению с прошлым годом больше почти на семь процентов. В территориях созданы 42 молодежных совета. Пришлось задуматься о дополнительных ресурсах, способных усилить возможности краевой организации Профсоюза для повышения эффективности работы по молодежному направлению на всех уровнях. Так назрела необходимость создания мобильной структуры - президиума молодежного совета, члены которого являются координаторами в образовательных округах.

Каково же отношение педагогической молодежи к Профсоюзу? На этот вопрос начинающие учителя отвечают своими делами.

«За прошедший год членами молодежных советов местных организаций Профсоюза были инициированы и реализованы различные социально-образовательные проекты, направленные на создание конструктивного диалога с органами власти, повышение уровня профессиональной, методической и правовой культуры молодых специалистов, выявление и решение социально-экономических проблем, - говорит председатель молодежного совета краевой организации Профсоюза, учитель средней школы № 126 г. Барнаула Елена Суханова. - Сегодня неверно утверждать, что молодежь пассивна и не хочет ничего предпринимать для улучшения собственного положения.

Необходимо искать новые формы и методы работы, привлекать активистов в профсоюзную деятельность.

Профсоюз должен стать объединяющей силой. Используя весь арсенал средств, творчески применяя их на прак-

тике, можно сформировать у молодого поколения представление о значимости в своей профессиональной деятельности роли Профсоюза».

### Энергичность, новаторство, инициатива

Перед лидерами ряда местных и первичных организаций не возникает вопроса: поддерживать молодежные инициативы или нет? Так, в Барнаульской городской организации осуществился новый проект молодежного совета - Клуб молодых педагогов, в рамках которого работает «Школа профессионального и профсоюзного роста».

В Волчихинской районной организации третий год подряд молодые педагоги становятся победителями в конкурсе социальных проектов на получение гранта Губернатора Алтайского края.

В Заринской городской организации Профсоюза для молодых учителей круглогодично действует правовая приемная. В Кулундинской и Смоленской районных организациях в начале учебного года был организован «профсоюзный ликбез» по вопросам трудового законодательства. Семинар-практикум «Легко ли быть молодым педагогом?» прошел в Славгороде, а в Первомайском районе - информационный слет молодых учителей.

Заметным событием в отрасли образования Поспелихинского района стало проведение Дня Профсоюза, в рамках которого работала молодежная педагогическая секция. В Тальменской районной организации прошли встречи членов молодежного совета с начинающими учителями «Знаешь свои права - защитишь своё будущее!»; в Целинной - форум молодых педагогов «Ты нужен Профсоюзу - Профсоюз нужен тебе!»; в Калманском районе - совместные семинары со специалистами комитета по образованию и пенсионного фонда. Молодежный совет Третьяковской районной организации Профсоюза с целью информирования о Всероссийской акции «За достойный труд!» провёл информационный пикет «Защитим свои права вместе!».

Активное участие молодые педагоги и студенты принимают в организации благотворительных мероприятий в рамках недели добра. Педагогическая молодежь Заринска совместно с членами

## Молодая смена

молодежного парламента провела ярмарку, в результате которой вырученные средства были направлены на лечение детей. Помогают детям с ограниченными возможностями, проводя благотворительные акции, праздники и игровые программы, молодые педагоги Рубцовска, Камня-на-Оби, Поспелихинской, Целинной, Тальменской, Локтевской, Смоленской и Волчихинской районных организаций. В Барнауле на протяжении трех лет молодежный профактив поддерживает семьи учителей, где воспитываются дети-инвалиды.

При поддержке студенческой первичной профсоюзной организации технического университета проходит благотворительная акция «Подарок деда Мороза». Вырученные средства перечисляются на счет Алтайского краевого отделения Российского детского фонда. Не остаются в стороне и пожилые люди. В прошлом году студенческий профком провел акцию «Позвони им, позвони!».

Во все времена Профсоюз обращал самое пристальное внимание на молодежь, вовлекая ее в свои ряды, видя в ней продолжателей традиций, зачинателей современных методов работы. И сегодня мы не стоим в стороне: решаем материальные проблемы, содействуем обучению, повышению квалификации и профессиональному росту молодых педагогов. Делаем всё, чтобы, найдя солидарную поддержку, они не разочаровались в выбранной профессии и Профсоюзе. И у нас многое получается!

Елена ИВАНОВСКАЯ



# ТВОЙ ПРОФСОЮЗ - ТВОЯ ЗАЩИТА!



## ПРОФСОЮЗНЫЙ СОВЕТНИК

На вопросы отвечает заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе **Наталья Лысыкова**

### «В какой срок должен быть утвержден график отпусков?»

- В соответствии с ч. 1 ст. 123 Трудового кодекса РФ график отпусков утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

### «Имеет ли право на оплачиваемый отпуск полный продолжительности работник, проработавший в организации 6 месяцев?»

- Частью 2 ст. 122 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что право на использование оплачиваемого отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев.

Поскольку ст. 122 ТК РФ предусмотрено право на отпуск (а не части отпуска) по истечении 6 месяцев, работник имеет право на оплачиваемый отпуск полной продолжительности.

Согласно ч. 3 ст. 122 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск, по заявлению работника, должен быть предоставлен: женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка (детей)

в возрасте до трех месяцев; в других случаях, предусмотренных федеральными законами, в том числе, в соответствии со ст. 286 Трудового кодекса, совместителям.

### «Должен ли работодатель продлить отпуск работнику в случае его болезни в период нахождения в отпуске?»

- В соответствии с ч. 1 ст. 124 ТК РФ в случае болезни работника в период отпуска он должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника.

### «Имеет ли право старший преподаватель образовательной организации высшего образования на удлиненный оплачиваемый отпуск?»

- Согласно разделу III Приложения к Постановлению Правительства Российской Федерации «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» от 14 мая 2015 года № 466 и первому разделу Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678, старший преподаватель образовательной организации высшего образования имеет право на удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

### «Когда производится выплата отпускных?»

- В соответствии с ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

### «Имеет ли право работник, которому несвоевременно оплачены отпускные, перенести ежегодный оплачиваемый отпуск?»

- Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее, чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (ч. 2 ст. 124 ТК РФ).

### «Имеет ли право работодатель разделить отпуск на части?»

- По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ч. 1 ст. 125 ТК РФ).

### «Отпуск какой продолжительности предоставляется преподавателю организации высшего образования, являющегося совместителем?»

- Согласно разделу III Приложения к Постановлению Правительства Российской Федерации

«О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» от 14 мая 2015 года № 466 и разделу I Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 преподаватель образовательной организации высшего образования имеет право на удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Работа преподавателем организации высшего образования на условиях совместительства не влечет каких-либо ограничений продолжительности отпуска. В связи с вышеизложенным, преподаватель образовательной организации высшего образования, являющийся совместителем, имеет право на удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

### «Какой продолжительности может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы?»

- По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы любой продолжительности по соглашению между работником и работодателем (ч. 1 ст. 128 ТК РФ).

### «Каким категориям работников работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы в обязательном порядке?»

- Согласно ч. 2 ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней; в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

## ОТПУСК: У ВАС ВОПРОСЫ, У НАС ОТВЕТЫ

## Лидер нового поколения

Каждый лидер в ходе своего развития проходит несколько ступеней роста. Чем выше ступень, тем больше людей готовых за ним пойти. А ещё замечено, что молодежные советы местных организаций Профсоюза, добивающиеся успеха, отличаются от противоположных им главным образом тем, что имеют более динамичного лидера.

Знакомьтесь, член президиума молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза, координатор по Бийскому образовательному округу, председатель молодежного совета Бийской городской организации Профсоюза Галина Максимова именно такой лидер. Неслучайно в организации членство среди молодых педагогов увеличилось на 10 процентов.

Работает в детском саду инструктором по физической культуре, имеет первый спортивный разряд по гандболу, активный участник Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

Окончив Горно-Алтайский государственный университет по специальности «педагог-психолог» и магистратуру по направлению «социальная работа», продолжила обучение в аспирантуре Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета, направление «Образование и педагогические науки».

Возглавляет первичную профсоюзную организацию, является уполномоченным по охране труда, призером краевого конкурса «Знаки профсоюзного движения», активным участником семинара «Молодой учитель – успешный учитель», куратором краевого слета молодых педагогов «Под крылом Профсоюза» и межрегионального форума «Профсоюзные вершины». Финалист муниципального этапа конкурса «Педагогический дебют-2015».

О своей работе рассказывает **Галина Максимова:**

– Молодежный совет возглавляю чуть больше года. Что привело меня в Профсоюз? Наверное, особый склад характера. Мне интересны люди, я не безразлична к тому, что происходит вокруг меня. Нравится быть в гуще событий. Своими действиями



оказывать влияние на процессы, происходящие в коллективе. Содействовать тому, чтобы другим было интересно жить. Делиться с окружающими своими знаниями, помогать им, насколько это в моих силах.

Что для меня Профсоюз?

Это перспектива роста! Моя лесенка успеха состоит из шести ступеней, каждая из которых имеет своё название. Так, первая ступень – «Вдохновение». Всё началось в 2015 году на окружном слете «Под крылом Профсоюза». Тогда я влюбилась в Профсоюз. Появилось желание вести активную общественную деятельность – я стала членом молодежного совета.

Следующая ступень – «Команда». Мне предложили возглавить молодежный совет. И первая проблема, с которой столкнулась, – отсутствие сплоченной команды. Начала искоренять «мертвые души», привлекать активных и инициативных – важнее качество, а не количество. Сегодня в составе молодежного совета лучшие молодые педагоги.

Светлана Эмекова, учитель русского языка Бийского лицея-интерната, лауреат президентской премии по поддержке талантливой молодежи и Всероссийского конкурса «Педагогический дебют-2012», дипломант первой степени Международного конкурса «Таланты России»

и Всероссийского конкурса «Современное образование в условиях реализации ФГОС, член Клуба «Учитель года Алтай».

Наталья Бабинчук, учитель начальных классов средней школы № 17, куратор Ассоциации молодых педагогов Алтайского края в Бийском образовательном округе, победитель муниципального конкурса «Педагогический дебют-2015», тьютор трех инновационных проектов, участник сборной команды-победителя педагогического КВН «Отличная школа».

Екатерина Шипунова, учитель физической культуры средней школы № 17, имеет первый спортивный разряд по лыжным гонкам, член Ассоциации моло-

дых педагогов Алтайского края Екатерина Ачинович, инструктор по физической культуре культуре детского сада № 17, победитель муниципального конкурса и лауреат краевого конкурса «Воспитатель года Алтай 2017» в номинации «Педагогическое кредо».

Третья ступень – «Признание». Первый опыт молодежного совета стал удачным – социальный проект «От призвания к признанию», направленный на формирование в обществе уважительного отношения к профессии педагога, выиграл грант Администрации города. В рамках реализации проекта на улицах Бийска появились баннеры социальной рекламы, прошли конкурсы детских рисунков, роликов и фотографий, а в школах, детских садах и учреждениях дополнительного образования – различные тематические мероприятия. Нас узнали и признали.

Учиться, учиться и еще раз учиться – настал черед ступеньке под названием «Знания»! Мне повезло стать участником семинара, который проводили коллеги из Федерации Профсоюзов Красноярского края. Я не упустила возможность поучиться тонкостям информационной работы. Теперь в основе моей деятельности положены два принципа – делать и информировать!

Учеба, передача вдохновляющей энергии всегда полезны. Они помогли мне подняться на следующую ступень – «Опыт». Не зря существует пословица «один в поле не воин». Бесценен опыт коллег – молодых профсоюзных лидеров Алтайского края и регионов Сибирского федерального округа, полученный мною на форуме «Профсоюзные вершины».

Так я дошла до шестой верхней ступени лестницы успеха – стала членом президиума молодежного совета краевой организации Профсоюза и координатором в Бийском образовательном округе. Благодаря сплоченной профсоюзной команде я нашла вдохновение, получила знания, опыт и долгожданное признание. Вокруг меня всегда много людей, которым нужна я и которые нужны мне. На моем профсоюзном пути будут еще ступени, но только вверх, вниз я не спущусь никогда!

## НАСТРОЙ НА ПОЗИТИВ: С ЧЕГО НАЧАТЬ?

С «Профсоюзных забав», – решили в Алейском образовательном округе

«Мы едем, едем, едем в соседнее село», – так пели участники соревнований из Шипуновского, Топчихинского и Усть-Калманского районов, спе-

шав спорткомплекс «Старт», где их встречали коллеги из Алейска. Все приветствовали друг друга словами: «Здравствуйте! С праздником!». Действительно,

этот день для педагогов стал праздником.

Начались «Профсоюзные забавы» с веселых кричалок, что сразу настроило всех на позитивный лад.

Как часто в нашей жизни наступают такие периоды, когда все валится из рук, мы постоянно испытываем усталость, нас начинают раздражать самые пустяковые проблемы.

Вот и сейчас, казалось бы, зима конец! Сердце поет и ждет начала новой жизни. Но подвох заключается в том, что природа расцветает, а нас одолевает синдром усталости.

Для учителей эта картина осложняется еще и тем, что именно во второй половине учебного года изучается самый трудный и объемный материал. Начинаются четвертные, годовые и прочие итоговые контрольные, – а понурый организм должен как-то справляться со всем этим потоком.

Как же обрести столь желанный позитивный настрой?

Этим вопросом озадачилась секретарь комитета Алтайской краевой организации Профсоюза по Алейскому образовательному округу Валентина Земзюлина.

«Занятия спортом спасут от мрачных мыслей и плохого настроения», – решила она и организовала спортивный праздник «Профсоюзные забавы»!



В состязаниях с кеглями участникам пришлось проявить находчивость, а чтобы клюшкой провести через весь зал и обратно воздушный шар пригодилась ловкость, в парных прыжках и забеге в мешках применили силу.

Эмоции и переживания болельщиков буквально взрывали зал. И вот уже пора подводить итоги. Лучшими стали представители Топчихинской районной организации Профсоюза, а второе и третье места поделили команды Шипуновского района.

Все получили огромное удовольствие. Самое ценное в том, что педагоги смогли отвлекаться, пообщаться и снять усталость.

«До новых встреч!» – так решили участники «Профсоюзных забав», потому что эти встречи необходимы, чтобы почувствовать свою принадлежность к передовому педагогическому сообществу – Профсоюзу работников образования!

Оксана Иванова, заместитель председателя Шипуновской районной организации Профсоюз

## Дела районные

# НЕ ПРОСТО ИГРА

В Красногорском районе прошла познавательная игра «Профсоюзный квест», посвященная юбилею Алтайского края и году PR-движения. Организатор мероприятия – совет районной организации Профсоюза, участники – руководители и педагогические работники школ. Игра преследовала сразу несколько целей: сплотить учителей, выявить лидеров и повысить мотивационную работу.

Она проходила в два этапа. Сначала коллективы выполняли домашнее задание: встречались с ветеранами, изучали историю своего села и района, проводили неделю добрых дел и готовили презентации команд.

Следующий этап – прохождение самого квеста. Цель – умение работать в команде, обучить проведению «мозгового штурма». Прибыв на место, все получили маршрутные листы, и началось увлекательное путешествие. Надо было в селе Красногорском найти стелу со словами «каждый новый век держит в

своих объятиях век уходящий». Выполнив это задание, необходимо найти самое старинное здание. Не все знали, что это дом купца Буравлева, в котором в настоящее время расположены магазины «Детский мир» и «1000 мелочей». Усталые, но довольные все спешили к месту финиша – в лагерь «Восток», на территории которого работала профсоюзная площадка. Ну, а в конце мероприятия – горячий чай у костра.

«Казалось, конец учебного года, и нет сил уже ни на что, но мы влились в это действо и получили от игры истинное удовольствие! Особо ценны для нас те непередаваемые эмоции, которые получили от взаимного общения и участия в этой игре! Спасибо!» – говорили на прощание участники профсоюзного квеста.

Зинаида МАКОВКА,  
председатель  
Красногорской  
районной организации  
Профсоюза



# ПРОДВИГАЕМ ПРОФСОЮЗ

В рамках «Года профсоюзного PR-движения», с целью развития информационной работы для председателей первичных организаций образовательных учреждений Целинного района состоялось очередное занятие школы профсоюзного актива, посвященное мотивации профленства.

Как добиться успеха в работе? «Главное – информировать о результатах и достижениях, правах и возможностях, профсоюзном контроле, о решении бытовых проблем. О том, что Профсоюз сделал вчера, и что будет делать завтра, – считает председатель Целинной районной организации Профсоюза Надежда Шестакова. – Всей своей работой мы должны не только мотивировать вступить в Профсоюз, но и принимать активное участие в работе первичной профорганизации».

Председатель молодежного совета районной организации Профсоюза Марина Стрельченко провела тренинг, в ходе которого собравшиеся отве-

тили на вопросы: зачем и как заниматься информационной работой. Молодой профлидер подчеркнула, что член Профсоюза имеет право получать регулярную, исчерпывающую, достоверную информацию о деятельности своей организации и Общероссийского Профсоюза образования в целом; каждый имеет право общаться с коллегами, выражать свое мнение, рассказывать о том, что происходит на его рабочем месте.

«Профактиву важно осознавать, что, получая и предоставляя профсоюзную информацию, вы способствуете более эффективной деятельности организации и укреплению профсоюзной солидарности, – акцентировала внимание собравшихся Марина Стрельченко. – А информируя тех работников, которые еще не состоят в Профсоюзе, вы способствуете их вступлению в сплоченную крепкую организацию».

Пресс-центр  
районной организации  
Профсоюза



# «ЛЫЖНЯ ЗДОРОВЬЯ»

В Поспелихинском районе состоялись соревнования по лыжным гонкам среди преподавателей и воспитателей образовательных организаций. В мероприятии приняли участие более 100 человек.

Организаторами выступили комитет по образованию и районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Помощь в организации и проведении оказали центр детского творчества и спортивная школа. Каждый из педагогов преодолел по 1200 метров лыжной дистанции.

Первое место заняла команда Гавриловской основной

школы, которая и получила переходящий кубок победителя. «Серебро» у коллектива Клепечихинской средней школы. На третьем месте оказалась команда из Поспелихинской средней школы № 2.

Формат мероприятия позволил педагогическим работникам не только посоревноваться, но и пообщаться в неформальной обстановке. Поэтому, как отмечают сами участники соревнований, главное – не победа, а участие.

Вера СОБОЛЕВА,  
председатель  
Поспелихинской районной  
организации Профсоюза



УЗНАВАЙТЕ О НАС!  
<http://www.eseur.ru/altkray/>

ПИШИТЕ НАМ!  
e-mail: akoprobr@ab.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!  
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23  
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

