



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 4 (8)/15 декабря 2017 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



ЗОВЁМ В ПРОФСОЮЗ!

Состоялся очередной Пленум комитета Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Он подвел итоги работы Года профсоюзного PR-движения и обозначил приоритетные задачи на ближайший период

возросла роль социального партнерства, все чаще работодатели для решения тех или иных вопросов обращаются в Профсоюз. Краевой комитет и первичные организации успешно осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства. Кроме того, расширяются социальные программы для членов Профсоюза, проводится обучение актива, уделяется большое внимание информационной работе.

Все эти меры направлены на увеличение показателей профсоюзного членства организации и повышения эффективности её работы.

Вместе с тем, актуальность проблемы численности не ушла, мотивационная работа остается абсолютным приоритетом. Людям надо звать в Профсоюз! И здесь велика роль председателя первичной

профсоюзной организации. Наступило время вдумчивой работы лидеров, которые знают законодательство, умеют найти подход к людям, вести переговоры и находить компромиссные решения.

Мотивация профсоюзного членства – это вся деятельность Профсоюза, включая учёт и контроль за справедливым и прозрачным распределением денежных средств. Чётко и честно исполняемая смета и обязательный отчёт на всех уровнях профсоюзной структуры способны обеспечить необходимый кредит доверия организации. Поэтому неслучайно основной акцент в работе Пленума был сделан на подведении итогов Года профсоюзного PR-движения.

Комплекс запланированных мероприятий был нацелен на дальнейшее

развитие информационной работы, формирование имиджа краевой организации, укрепление взаимодействия с социальными партнерами, усиление мотивации профсоюзного членства, стимулирование социальной активности членов Профсоюза, а также распространение качественной профсоюзной и профессиональной информации.

По итогам заседания участники Пленума приняли решение акцентировать внимание на укреплении и совершенствовании информационной работы, увеличении охвата профсоюзным членством, обеспечении безусловного выполнения плана мероприятий по основным направлениям деятельности.

Лучшими в Год профсоюзного PR-движения стали Барнаульская, Заринская, Славгородская и Бийская городские организации, Поспелихинская, Кулундинская, Целинная, Егорьевская, Змеиногорская, Волчихинская, Смоленская районные, первичные профорганизации студентов Алтайского технического университета и преподавателей Алтайского государственного университета.

Елена ИВАНОВСКАЯ



В работе Пленума приняли участие министр образования и науки Алтайского края Александр Жидких и заместитель министра, начальник отдела управления качеством образования Ольга Бутенко.

«Сегодня нам предстоит серьезный и откровенный разговор о перспективах деятельности нашей организации», – открыл заседание председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев**. Он отметил, что в последнее время

Наше дело правое

ПРОФСОЮЗ СООБЩАЕТ, КОММЕНТИРУЕТ, РЕКОМЕНДУЕТ



Благодаря совместной деятельности местных организаций Профсоюза работников народного образования и науки РФ с органами прокуратуры в районах и городах Алтайского края складывается положительная судебная практика по взысканию компенсации понесенных затрат сельскими педагогическими работниками на электроэнергию в полном объеме.

«Алтайским краевым судом в кассационном порядке подтверждена законность вступившего в силу решения мирового судьи и апелляционного определения Хабаровского районного суда по иску одного из учителей к Управлению по социальной защите населения о взыскании недополученной компенсации затрат на электроэнергию, – комментирует ситуацию заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе, главный правовой инспектор труда **Наталья Лысикова**. – Дело в том, что Правилами предоставления коммунальных услуг, утвержденными постановлением Правительства России от 06.05.2011 года № 354, в качестве коммунального ресурса обозначена электроэнергия, а освещение не указывается ни ресурсом, ни коммунальной услугой. В Жилищном кодексе РФ освещение также не упомянуто.

Как видим, действующее законодательство не регламентирует порядок раздельного учета электроэнергии, потребляемой на освещение и другие цели.

Суд пришел к выводу, что термин «освещение» применительно к коммунальным ресурсам аналогичен термину «электроэнергия», а предоставление педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, компенсации затрат на освещение аналогично компенсации затрат за электроэнергию. Поэтому при наличии в жилом помещении уста-

новленного прибора учета электроэнергии компенсация затрат должна производиться в соответствии с его показаниями и установленными тарифами. И только при отсутствии прибора учета объем потребленной электроэнергии определяется расчетным путем по нормативам, установленным п. 29 Правил предоставления компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения, утвержденных постановлением администрации Алтайского края от 29.02.2012 года № 99».

Комитетом Алтайской краевой организации Профсоюза было принято решение организовать работу по сбору заявлений педагогических работников для подготовки исков органами прокуратуры в защиту их интересов по взысканию некомпенсированных затрат на электроэнергию в пределах трехгодичного срока исковой давности до марта 2017 года.

Предвидя возможность отказа органов прокуратуры от совместной работы по данному вопросу, в адрес председателей районных и городских организаций Профсоюза в ноябре был отправлен образец искового заявления для индивидуального обращения педагогических работников в органы прокуратуры.

Служба информации комитета краевой организации Профсоюза

Оперативный мониторинг, проведенный в ноябре правовой службой краевой организации Профсоюза, показал, что на рассмотрении в органах прокуратуры края находятся более пяти тысяч заявлений работников образования, передано прокурорами в суды более 300 исковых заявлений, в пользу работников разрешены 37 исков, которые обжалуются органами соцзащиты населения в порядке гражданского судопроизводства.

ПРОФСОЮЗ НАЧИНАЕТ И ВЫИГРЫВАЕТ

Списывать проблему падения профсоюзного членства на внешние обстоятельства — закрытие школ и сокращение работников — было бы неправильным. Здесь важен внутренний фактор, а это — сама профсоюзная организация, её способность адаптироваться к изменениям, готовность и умение соответствовать вызовам времени. В нынешних условиях необходимо объективно и самокритично оценивать свою работу по данному направлению. И тут, сколько бы причин мы ни перечисляли, они, как показывает практика, сводятся к трем основным: отсутствие системного подхода к решению проблемы мотивации и использованию всех имеющихся в настоящее время ресурсов; определенная некомпетентность профактива, а порой элементарное равнодушие к этой проблеме; недостаточная, если не сказать слабая, информационно-пропагандистская деятельность. Совершенствование работы профсоюзной организации любого уровня начинается, прежде всего, с работы её руководителя. Самоконтроль, ответственность, детальное выстраивание взаимоотношений с профактивом и социальными партнерами — вот на чём должны стоять наши лидеры. Бесспорность этого доказывают результаты работы многих председателей районных и городских организаций, входящих в состав Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.



Галина Денисова:
«Без исполнительской дисциплины профсоюзных лидеров говорить о совершенствовании работы не стоит. Без дисциплины трудно чего-то добиться, особенно — без финансовой!».

Возглавляет Кулундинскую районную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ с 1997 года, одновременно является секретарём краевого комитета в Славгородском образовательном округе. Во всех образовательных учреждениях района и комитете по образованию созданы первичные профорганизации, которые объединяют около 800 человек — 93 процента от числа работающих в отрасли образования.

Одним из основных направлений работы, определяющих лицо Кулундинской районной организации Профсоюза, является сформированная финансовая система. Её лидеру удалось убедить профактив в том, что профвысоки — это работающие деньги, а не касса взаимопомощи.

«Если профком нацелен исключительно на подарки, путёвки, новогодние ёлки, то сильной организации не будет, — убеждена председатель районной профорганизации Галина Денисова. — Профсоюзы создавались для экономической борьбы, а не для культмассовой работы. Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищёнными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И если работники видят,

что профком представляет их интересы, готов защищать не на словах, а на деле, то, поверьте, одного этого уже достаточно для сплочения людей вокруг такого профкома».

В режиме диалога

В Кулундинском районе на протяжении 20 лет заключается трехстороннее отраслевое соглашение, которым обязательно предусматриваются льготы, подкреплённые денежными средствами муниципального и профсоюзного бюджетов. Молодым специалистам — выплата подъемных и доплаты к заработной плате в течение первых трех лет работы. Педагогам — доплаты за профессиональные награды, участие и победы в конкурсах,

а уходящим на пенсию членам профсоюза — выплата единовременного пособия.

Традиционными являются льготы, закреплённые в соглашении: оплачиваемый отпуск на три дня в связи со свадьбой, потерей близких, предоставление профсоюзной беспроцентной ссуды, оказание материальной помощи, льготирование санаторно-курортных путёвок. Председателям первичных профсоюзных организаций за общественно значимую работу устанавливаются дополнительные гарантии.

Совместная работа представителей органов власти, депутатского корпуса, работодателей и профсоюза даёт ощутимые результаты. За последние три года в рамках отраслевого соглашения работникам образования выплачено из средств профсоюз-

ного бюджета 290 тысяч рублей, а из средств муниципального бюджета — 948 тысяч рублей.

С администрацией района, специалистами комитета по образованию и работодателями выстроены равноправные, деловые взаимоотношения. Неспособно девять руководителей образовательных учреждений являются лауреатами премии краевой организации «За активное сотрудничество с Профсоюзом», а двум руководителям присвоен статус «Социально ответственный работодатель Алтайского края».

Работа на результат

Галина Георгиевна Денисова является одним из наиболее результативных внештатных правовых инспекторов труда правовой инспекции Алтайской краевой организации Профсоюза. Формы юридической помощи различны: от консультативных услуг, проведения проверок, выставления требований работодателю до оформления исковых заявлений в суд. Она одна из немногих председателей, которая самостоятельно осуществляет представительство интересов членов профсоюза в суде по вопросам установления права педагогических работников на льготную пенсию.

В течение последних трёх лет утверждается ежегодный план совместной работы прокуратуры и районной организации Профсоюза, предусматривающий обмен информацией, совместные проверки, проведение обучающих семинаров.

Экономическая эффективность правозащитной работы за пять прошедших лет — почти 4 млн рублей. Это деньги, полученные работниками по решениям суда, в результате перерасчета в связи с восстановлением педнагрузки, начислением стимулирующих выплат и оплатой за кружковую работу, погашением задолженности по командировочным расходам и за прохождение медосмотров.

Главное — целевая установка!

Можно долго и постоянно держать на контроле вопрос по увеличению профсоюзного

членства, но без продуманного подхода не произойдет реализации желаемого. Профактивом Кулундинской районной организации были взяты на вооружение два основных направления деятельности — увеличение численности первичек и охват профчленством всех работающих.

В начале учебного года во всех образовательных учреждениях проводится профсоюзный месячник.

Это событие придаёт дополнительный импульс: усиливается внимание к первичному звену, и внутри самих организаций многое активизируется — проводятся встречи с администрацией района, руководителями образовательных учреждений и педагогическими коллективами, награждаются профактив и работодатели, организуются конкурсы и, как итог, активный приём в Профсоюз.

Такая работа наглядно показывает, что «старую» уставную деятельность внутри организации можно осуществлять в новом потоке профсоюзных дел.

«И ещё один плюс: проанализировали резерв неиспользованных возможностей по мотивации профчленства, — делится опытом Галина Георгиевна. — Обнаружили слабые места — недостаточно работаем по освещению роли профсоюзной стороны в договорном регулировании социально-трудовых отношений.

Надо активнее обсуждать условия коллективного договора на общих собраниях, осуществлять постоянный контроль его выполнения. Поставили задачу на следующий год — дойти, убедить и вовлечь каждого работника образования в профсоюзные ряды».

Профсоюзный актив районной организации — это сильный, работоспособный коллектив единомышленников, настоящих профессионалов своего дела. Подтверждением этого является занесение Кулундинской районной организации в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования.



Светлана Десятова:
«Востребованность в Профсоюзе можно достигнуть только тогда, когда преимущества обладателя профсоюзного билета будут доказываться не словами, а прежде всего делами».

Итоги деятельности в этом направлении были подведены на заседании президиума Смоленской районной организации Профсоюза.

Отмечено, что большая системная работа ведется по

оздоровлению работников отрасли. Здесь и ежегодные районные профсоюзные туристические слеты, которые дают возможность педагогам сбросить груз нервного напряжения. И льготная страховка

БОНУСЫ ОТ ПРОФСОЮЗА

от клеща — только в этом году ею воспользовались около 700 человек — работники образования и члены их семей.

Успешно реализуется программа районной организации «Оздоровление членов Профсоюза», благодаря которой значительно увеличилось количество педагогических работников, отдохнувших в санаториях Алтайского края по льготным путёвкам, скидка на которые составляет 30 процентов.

Востребованными остаются экскурсионные поездки в рамках программы «Путешествуй с Профсоюзом».

Только за октябрь и первые дни ноября для 160 работников и их детей были организованы десять экскурсий в Алтайский район на предприятие «Биолит», которое является природной аптекой Сибири.

Еще одним существенным бонусом для членов Смоленской районной профорганизации является профсоюзная карта, по которой они получают скидки в аптеке «Ваш

доктор» и магазинах местной сети «Березка». Данная форма поддержки реально позволяет сэкономить семейный бюджет.

«Мы редко затрагиваем тему мотивации профактива, — считает председатель Смоленской районной организации Светлана Десятова. — Знаем, как убедить работника вступить в Профсоюз. А вот как замотивировать грамотных, успешных, с активной жизненной позицией лидеров работать в Профсоюзе — обсуждаем редко».

В нашей организации в ходе отчетно-выборной кампании вновь избраны 14 председателей первичек из 26.

Назрела необходимость системной работы по обучению. Обсудив эту проблему на заседании президиума, приняли решение проводить школы профсоюзного актива, по возможности, выездные. Таким образом, наши активисты будут обучаться и одновременно отдыхать, набираться сил».

Два таких семинара уже успешно прошли. Первый в

июне — в красивейшем месте Алтайского района «Алтайском холмогорье», где после увлекательной экскурсии по дендрарию за чашкой травяного чая с медом председатели первичных профорганизаций делились опытом успешной работы, обсуждали вопросы делопроизводства, организации и проведения заседаний профкома.

А в октябре профсоюзный актив собрался в Новотырышкино на «Ранчо «Простоквашино». Обучение провели лидер районной организации Светлана Десятова и внештатный инспектор по охране труда Ольга Котова.

В программе семинара — вопросы трудового законодательства, прохождения аттестации, режима работы профкомов по охране труда.

По итогам Года профсоюзного PR-движения Смоленская районная организация в числе лучших.

АКЦИЯ ПРОШЛА - РЕЗУЛЬТАТ ЕСТЬ!



Тамара Лесовых:
«Давайте говорить честно! Сокращение профсоюзного членства связано, прежде всего, с недоработкой самих профлидеров на местах».

Барнаульской городской организации жарким. Состоявшаяся 10 октября встреча с представителями исполнительной и законодательной власти была посвящена вопросам сохранения и развития кадрового потенциала системы образования, поэтапного повышения заработной платы работников и руководителей учреждений, социальной поддержки молодых специалистов. Работа проходила в формате «свободного микрофона» - каждый мог задать вопрос, а их у председателей первичек накопилось много!

Проблемой укрепления профсоюзных рядов в Барнаульской городской организации озадачились давно. Выявили факторы, ведущие как к падению членства, так и способствующие его росту, наметили меры по нейтрализации неблагоприятных моментов, определили пути укрепления первичных организаций.

Лидер профорганизации гимназии № 27 Андрей Огородов поднял волнующую всех проблему по планируемой с первого января 2018 года отмене коэффициента финансирования в 1,15 для лицеев и гимназий города, что резко негативно отразится на размере зарплат педагогов. Да, закон «Об образовании» не предусматривает более официального статуса лицеев и гимназий. Да, приводит нормативную базу, а следовательно, и параметры финансирования в соответствие с федеральным законодательством, надо. Но почему в середине учебного года, вызывая тем самым социальное напряжение в педагогических коллективах?

Председатель первичной профорганизации детского сада № 248 пожаловалась на проблему с кадрами - молодые специалисты, отработав пару месяцев, увольняются. Нужны дополнительные меры социальной поддержки и значительное увеличение размера подъемных!

Был озвучен вопрос низкой заработной платы заведующих дошкольными образовательными организациями, размер которой несоизмерен их ответственности. Было принято решение о проведении встречи с представителями администрации города.

Председатель первичной профсоюзной организации школы № 128 обратила внимание на проблему возрастающей загруженности педагогов: «Работаю с нагрузкой 40 часов - это больше, чем 2 ставки! В школах много вакансий, которые мы вынуждены закрывать собой. О каком качестве образования можно говорить в подобных условиях?».

Оказывается, при действовавшей не так давно системе оплаты труда директорам школ было невыгодно разгружать педагогов ввиду того, что их заработная плата, а соответственно, и оплата труда заместителей зависела от средней зарплаты учителей по школе. И чем меньше их количество, тем лучше. При этом невыгодно было принимать на работу и низкооплачиваемых молодых специалистов. «Мы меняем систему оплаты труда руководящего состава, чтобы разорвать этот порочный круг. Однако общий фонд оплаты труда учреждения сохраняется», - пояснила председатель комитета по образованию Наталья Полосина.

В рамках торжественного мероприятия «Признание - 2017» состоялось награждение лауреатов премии Барнаульской городской организации Профсоюза «Лучший социальный партнер», вручение сертификатов победителям городского смотра-конкурса «Социальное партнерство: безопасность и комфорт рабочих мест». Не забыли и про профсоюзных активистов - они получили заслуженные награды.

Горячая атмосфера, наиболее важные вопросы и свободный микрофон

Всемирный День действий профсоюзов «За достойный труд!» выдался для профактива

В профессию - с Профсоюзом!

В рамках года профсоюзного PR-движения впервые прошел конкурс «Молодежный профком», который сразу вышел на окружной уровень - участие в нем приняли молодые председатели и члены профкомов учреждений образования Барнаула и Новоалтайска.

«Мы хотели поддержать творческих и инициативных педагогов и вовлечь их в нашу бурную профсоюзную жизнь, говорит Тамара Лесовых. - Кому как не молодым вносить что-то новое, прогрессивное. Они знают, чем привлечь коллег в профсоюзные ряды!».

Провели в городской организации и молодежный форум, в котором приняли участие педагоги барнаульских школ, члены президиума молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза, руководители образовательных учреждений, представители Клуба «Учитель года Алтай» и опытные профсоюзные лидеры.

Программа форума была направлена на профессиональный и личностный рост молодых педагогов, привлечение их в Профсоюз. Актуальной и значимой для молодых стала дискуссионная площадка, связанная с профессиональной деятельностью, где экспертами выступали опытные педагоги.

Наградить было за что!

Да, минувший год для профактива Барнаульской городской организации был насыщенным, богатым на события и, что особенно ценно, - на конкретные результаты. Их подвели на Дне профсоюзного активиста.

В торжественной обстановке лучшим председателем первичек были вручены дипломы, грамоты, благодарности и денежные премии.

«Награждать было за что, - считает председатель Барнаульской городской организации Профсоюза Тамара Лесовых. - Из года в год у нас стабильно высокое членство, почти 90 процентов молодых учителей состоят в Профсоюзе».

Только в ходе месячника принято в Профсоюз около 300 человек. А в целом нас - более 10 тысяч человек, что позволяет аккумулировать средства профсоюзного бюджета и, тратя деньги рационально, возвращать их на благо членов Профсоюза в виде предоставления различных адресных услуг и материальной поддержки».

По итогам Года профсоюзного PR-движения Барнаульская городская организация Профсоюза признана лучшей!

Сегодня можно сказать о результатах встречи: с первого января 2018 года будет сохранена дополнительная оплата в размере 15 процентов педагогам лицеев и гимназий, зарплата заведующих детскими садами повысится на 15 процентов, рассматривается вопрос об увеличении подъемных для молодых специалистов.



С УБЕЖДЕННОСТЬЮ В ПРАВОТЕ ПРОФДВИЖЕНИЯ



В Алтайском государственном педагогическом университете День профсоюзного активиста состоялся не только для профактива первичной организации преподавателей и сотрудников. В зал ученого совета были при-

глашены молодые преподаватели - не члены Профсоюза.

Председатель вузовской первички Татьяна Богуцкая использовала День профактивиста как мотивационную площадку, работа которой была направлена

на информирование молодых преподавателей о деятельности Общероссийского Профсоюза образования. Получилось праздником совместить с просвещением: была организована выставка печатной продукции и фоторабот профсоюзной тематики, которую подготовила одна из активных профгрупп вуза – научно-педагогическая библиотека.

Внештатный правовой инспектор труда, член профкома Юлия Королькова рассказала о правах и обязанностях члена Профсоюза. Согласитесь, мы иногда забываем о том, что имея права, необходимо четко соблюдать обязанности! Её информация - о серьезном отношении к делу, ответственности каждого перед своей организацией.

Выступали ветераны профсоюзного движения и молодые профлидеры, которые рассказали о преимуществах членства в Профсоюзе. Доцент

кафедры психологии Галина Эрнст на личном примере убедил, что в Профсоюзе каждый может занять свою нишу и продемонстрировать коллегам творческие способности, как это произошло с ней - в подготовке персональной выставки картин помог профком университета.

Специально к мероприятию был подготовлен информационный блокнот – своего рода настольная книга для члена Профсоюза. В нем нашлось место датам, которые необходимо знать и помнить, коротко, но емко - о структуре Общероссийского Профсоюза образования, что особенно важно для молодых преподавателей, еще слабо ориентирующихся во всей профсоюзной иерархии. «Изюминкой» информационного блокнота стали выдержки из коллективного договора университета с комментариями.

Здесь же вручали профсоюзные билеты новым членам Профсоюза, награждали по-

бедителей конкурса профсоюзных уголков, в едином порыве исполнили профсоюзный гимн преподавателей, который сочинил доцент института физико-математического образования Павел Скулов.

«Этот праздник, - хороший повод продемонстрировать возможности профсоюзной организации, окрасить профсоюзную жизнь новыми яркими красками, и, главное, поблагодарить коллег за общественную работу, которую они ведут по зову сердца, с убежденностью в правоте профсоюзного движения! – сказала на прощание председатель первичной профорганизации преподавателей и сотрудников Алтайского государственного педагогического университета Татьяна Богуцкая.

Яна ИЗОТОВА,
член профкома АлтГПУ

УСПЕХ НЕ ЗАВИСИТ ОТ ВОЗРАСТА

Активные, интересные, жизнерадостные, полные сил, постоянно идущие вперед к цели – всё это о педагогической молодёжи Целинного района, собравшейся на очередной «День молодого педагога», который традиционно проводит комитет по образованию и районная организация Профсоюза.

Содержание мероприятия напрямую связана с нуждами и потребностями учителей, начинающих свой путь в педагогическую профессию. Так, заместитель директора по учебно-воспитательной работе Целинной средней школы № 2 Татьяна Вайцель ознакомила собравшихся с требованиями к планированию и проведению современного урока. Много внимания было уделено личностному росту педагога, собравшиеся смогли определить для себя траекторию развития на ближайшую и дальнейшую перспективу.

Как преодолеть путь от муниципального этапа конкурса до федерального? На этот вопрос отвечала педагог с 30-летним стажем, победитель конкурса «Сто лучших учителей России 2017», учитель начальных классов Целинной средней школы № 2 Лариса Дрозд. Поддержали коллегу прошедшие через горнило конкурсов Екатерина Жидовинова, участница краевого конкурса «Учитель года Алтай» и учитель физической культуры Бочкарёвской средней школы Илья Митрохин, рассказавший о роли конкурса «Педагогический дебют» в повышении профессионального уровня молодого педагога.

Много вопросов поступило от начинающих учителей об адаптации и становлении в профессии, планировании работы на новый учебный год. «У них как у любого начинающего специалиста есть определённые проблемы и

страхи, - говорит председатель Целинной районной организации Профсоюза Надежда Шестакова, - и наша основная задача - сделать так, чтобы молодые педагоги не покидали профессию спустя год-два, а продолжали радовать нас своими идеями, вносить свой вклад в развитие образования и Профсоюза».

В год профсоюзного PR-движения было отведено место и для поощрения молодых педагогов за участие и победу в районных фотоконкурсах «В объективе – Профсоюз» и «Семь счастливых моменты».

Опытом работы молодёжного совета районной профорганизации поделилась его председатель Марина Стрельченко. Каково отношение педагогической молодёжи к Профсоюзу? На этот вопрос начинающие учителя отвечают своими делами. За прошедший учебный год членами молодёжного совета были



инициированы и реализованы различные мероприятия: конкурс молодежных агитбригад и форум молодых педагогов. Впервые в Целинном районе прошла спартакиада «Навстречу рекордам». С целью популяризации деятельности Профсоюза

и обмена опытом работы члены молодёжного совета совершили велопробег в соседний Ельцовский район.

Пресс-центр
Целинной районной
организации Профсоюза

ОТКРОЙ ВКЛАД В КПК «АЛТАЙ» - НЕ ПРОГАДАЕШЬ!

В
Н
И
М
А
Н
И
Е!

ПРИНИМАЕМ СБЕРЕЖЕНИЯ НЕЗАВИСИМО ОТ СУММЫ С ДОХОДНОСТЬЮ
НА СРОК ДВА ГОДА – 15,5 %
НА СРОК ОДИН ГОД – 14 %

Сберегательная программа «Сказка к нам приходит»
действует с 15 декабря 2017 по 30 января 2018 года!
УСПЕВАЙ! ПРИХОДИ! ЗАЯВЛЕНИЕ ПРИНОСИ!

Барнаул, пр. Ленина, 23 (Дом Союзов), каб. 208
8 (3852) 63-96-35; 8(983) 176-29-56

А
К
Ц
И
Я!

КПК «АЛТАЙ» - ВСЕГДА РЯДОМ!

