



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 4 (12)/21 декабря 2018 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



СТАВКА НА ПОВЫШЕНИЕ: УЧИТЕЛЯ ТРЕБУЮТ РОСТА ЗАРПЛАТ

Доведенные до МРОТ

Один из основных вопросов повестки прошедшего пленарного заседания Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования – совершенствование системы оплаты труда работников образовательных учреждений.

Без сомнений, значительна победа нескольких лет работы профсоюзов – заметный рост минимального размера оплаты труда и законодательно закрепленный механизм его ежегодного увеличения. За 3,5 года МРОТ вырос в два раза.

Ещё один важный итог – восстановление порядка ежегодной индексации фонда оплаты труда работников образования на уровне инфляции. После четырехлетнего перерыва индексация зарплат все-таки была проведена в январе 2018 года и предусмотрена в следующем году – с первого октября.

По данным Росстата, получается, что в среднем по стране педагоги как будто вполне неплохо зарабатывают, но на деле, чтобы сводить концы с концами, они нагружают себя дополнительными уроками и внеурочной деятельностью. По сравнению с прошлым годом значительно увеличилось количество учителей, работающих по совместительству методистами, библиотекарями, педагогами-психологами. Логика подсказывает, что дополнительная нагрузка должна хорошо оплачиваться, но так ли это?

Результаты мониторингов, проведенных Профсоюзом, показывают, что многие регионы закладывают недостаточные суммы на образование при формировании бюджетов, в результате происходит сокращение фондов оплаты труда. Поскольку гарантированную часть – ставку заработной платы – сократить нельзя, уменьшают, а то и вовсе перестают платить стимулирующие выплаты. Учителя отмечают, что, после того как была принята инициатива Президента приравнять минимальный размер оплаты труда к прожиточному минимуму, выросла зарплата технического персонала, но базовый оклад педагогов остался ниже МРОТ. Сложилась парадоксальная ситуация: зарплата педагогов, работающих на ставку, практически сравнялась с зарплатой работников, к квалификации которых не предъявляется никаких требований.

Где же базовые ставки?

Наболевший вопрос – установление Правительством РФ базовых ставок заработной платы (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам с целью обеспечения объективной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений. Их разработка предусматривалась и Указом Президента в мае 2012 года, и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда, принятой Правительством во исполнение этого Указа. Однако воз, как говорится, и ныне там. Поэтому Профсоюз не снимает с повестки требование об установлении базовых ставок и окладов на федеральном уровне и намерен целенаправленно проводить подготовительные мероприятия для разработки предложений Правительству России и последующих переговоров по этому вопросу.

На пленуме Центрального Совета была озвучена ещё одна проблема: многими регионами игнорируется выполнение

Ситуация с зарплатами педагогических работников Алтайского края достигла критической точки. Новая система оплаты труда, введенная в 2008 году, себя не оправдала. Вследствие того, что она привязана к подушевому финансированию, зарплаты работников образовательных организаций, показывающих одинаковое качество и равные результаты, существенно различаются даже внутри одного муниципалитета. Учителя не понимают, почему у них единые стандарты и требования к работе, но разные зарплаты. Это ведет к росту протестных настроений. Профсоюз не раз заявлял, что такая ситуация недопустима и указывал: подходы к формированию зарплат педагогов должны быть едиными по всей стране и определяться на федеральном уровне.



Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии, в которых говорится о повышении гарантированной части оплаты труда педагогических работников в виде ставок и должностных окладов и увеличения её доли в структуре ФОТ до 70%. Сравнительный анализ, проведенный Профсоюзом, показал, что доля, приходящаяся на гарантированную часть заработной платы, по-прежнему крайне низка и не достигает в некоторых регионах даже 20%.

Поэтому в основном докладе было подчеркнуто, что региональные организации Профсоюза при решении вопросов, связанных с совершенствованием системы оплаты труда, должны занимать последовательную и жесткую позицию, добиваясь увеличения размеров базовых ставок и окладов.

В центре внимания – оплата труда

В своем выступлении недавно назначенный министр образования и науки Максим Костенко, впервые встретившись с профсоюзным активом на пленуме комитета Алтайской

краевой организации, отметил, что сегодня об отношении Профсоюза и администрации Алтайского края можно говорить, как о паритетном союзе единомышленников. Поэтому острый разговор о необходимости изменения региональной системы оплаты труда педагогических работников принял с пониманием.

Он озвучил проблемы, которые необходимо решать в отрасли образования края в первую очередь: создать информационную систему, направленную на поднятие статуса учителя, обеспечить рост заработной платы, уменьшить бумажный вал, связанный с процедурой аттестации педагогических работников, обеспечить безопасность образовательного процесса для учащихся и учителей.

Задать вопрос министру смогли все желающие. И вопросов было много: о краевых социальных программах для молодых педагогов и ученых, увеличении размера компенсации сельским учителям на приобретение угля и дров, о заработной плате заведующих детскими садами – возможно ли её перевести на краевой бюджет,

о повышении зарплаты специалистам муниципальных органов управления образованием...

Собравшиеся профлидеры подчеркивали, что получаемая педагогическими работниками зарплата не соответствует заявленной в статотчетах, что необходимо отказаться от сложившейся непрозрачной и несправедливой системы расчета и вернуться к гарантированному окладу за одну ставку, который будет учитывать все виды деятельности учителя.

«Проблему низкой заработной платы учителей мы обсуждаем давно – и на площадках Народного фронта, и при встречах с Губернатором, – подчеркнул председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев. – Как оказалось, НСОТ при её непрозрачности и громоздкости, может не только стимулировать, но и наказывать. Оклады педагогических работников края являются одними из самых низких в Российской Федерации, а с повышением минимального размера оплаты труда, фактически стёрлась грань между заработной платой неквалифицированного персонала и педагогов».

Поэтому на пленуме было принято постановление об обращении к Губернатору Алтайского края Виктору Томенко по вопросу повышения окладов педагогическим работникам и изменения системы оплаты труда.

Повысить оклады и перейти на отраслевую систему оплаты труда!

Такое предложение прозвучало от представителей Алтайской краевой организации Профсоюза на заседании рабочей группы по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников края. Всё чаще в педагогических коллективах задается вопрос о недопустимо низком размере гарантированной части оплаты труда, унижающем достоинство специалистов с высшим образованием. Базовая часть зарплаты педагогов ниже МРОТ: от 3,5 до 5,5 тысяч рублей. Такой острой ситуации нет больше ни в одном регионе Сибирского федерального округа.

Министр образования и науки Алтайского края Максим Костенко, поддержав профсоюзную сторону в необходимости отхода от ученико-часа, предложил рассмотреть вопрос о переходе муниципальных образовательных организаций на отраслевую систему оплаты труда, базирующуюся на окладах (ставках), отметив при этом, что сегодня окладная часть в структуре заработной платы в среднем составляет около 65%, в то время как Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии установлен ориентир в 70%.

В ходе заседания участники рабочей группы определили ключевые задачи на новый финансовый год: перераспределение средств в структуре заработной платы на увеличение окладной части; переход на отраслевую систему оплаты труда работников образовательных организаций края не ранее первого сентября 2019 года; дальнейшее совершенствование принципов стимулирования педагогических работников.

При отсутствии положительной реакции со стороны регионального Правительства Профсоюз в поддержку своих требований начнет подготовку краевой солидарной акции «Педагогам края – достойную зарплату!».

Елена ИВАНОВСКАЯ

В копилку председателя первички

Профсоюзные слеты, прошедшие в образовательных округах Алтайского края, продемонстрировали возросшую потребность председателей первичных профорганизаций в изучении и использовании опыта работы коллег, обмене мнениями, идеями, достижениями и просто товарищеском общении.

В этот раз азы профсоюзной работы постигали более ста человек – профактив образовательных организаций Славгородского и Каменского округов. Главная цель, которую преследовали организаторы слета, – собрать бесценный опыт работы профкомов, их лидеров и активистов, продемонстрировать достижения и перспективы развития организаций.

Говорят «подарки» - отвечаем «оздоровление»

Проанализировав численность местных организаций Славгородского и Каменского округов, собравшиеся на слет профактивисты увидели: из 21 районной организации только семь – в лидерах. Начали разбираться, почему складывается такая ситуация? Оказывается, чем больше денег в первичках остается на культурно-массовые мероприятия, тем ниже в них профсоюзное членство. Это красноречиво доказала **Ольга Бородулина**, презентовавшая опыт работы профкома по укреплению первичной организации Панкрушихинской средней школы. За три года профчленство увеличилось с 44 до 75 процентов.



Что повлияло на решение коллег вступить в Профсоюз? Грамотная финансовая работа профкома. Отказались от мизерных премий к праздникам и

АКЦЕНТ — НА ПЕРВИЧНОМ ЗВЕНЕ

трат на букетно-конфетные радости. За счет этого начали перераспределять деньги на другие формы поддержки: организовали поездки в театры Барнаула и Новосибирска, на озеро Яровое, застраховали работников от укуса клеща. Стало возможным за счет средств профкома удешевлять стоимость летнего отдыха детей членов Профсоюза в оздоровительных лагерях, оказывать материальную помощь коллегам, попавшим в трудную ситуацию. В рамках программы оздоровления работники школы приобретают путевки в профсоюзные санатории со значительным удешевлением: помимо 20-процентной скидки, предоставляемой Алтайским крайсовпрофом, каждый получает из средств краевой и районной организаций Профсоюза материальную помощь в размере восьми тысяч рублей.

Сколько стоит коллективный договор?

Настоящим открытием слета стала презентация опыта работы председателя первичной профорганизации Ребрихин-



ского лицея профессионального образования **Михаила Казанцева**, который познакомил собравшихся с понятием «цена» коллективного договора и как использовать для мотивации профчленства экономическую эффективность данного локального акта.

В лицее получилось это сделать, и как следствие, получилось не на словах, а на деле доказать привлекательность

членства в Профсоюзе. Поэтому все педагогические работники осознанно состоят в его рядах!

В коллективном договоре 15 разделов, главными остаются вопросы заработной платы и рабочего времени, оздоровления работников и предоставления им дополнительных гарантий. Так, за работу, не входящую в круг основных обязанностей, преподавателям положены дополнительные ежемесячные доплаты от 15 до 30 процентов от оклада. Они, согласно коллективному договору, могут воспользоваться краткосрочным отпуском с сохранением заработной платы. Имеющим детей младшего и старшего школьного возраста предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной – первого сентября и в день «выпускного». Молодым педагогам ежемесячно выплачивается денежная компенсация в размере 3 тысяч рублей, а их наставникам – 1000 рублей. Заботятся и об уходящих на заслуженный отдых. Им положено единовременное пособие, размер которого зависит от непрерывного стажа работы в лицее: от полутора до трех окладов.

С профсоюзом надёжно, выгодно и интересно!



Возглавляющая 16 лет первичную профорганизацию Курской основной школы Кулундинского района **Тамара Миллер** рассказала об эффективной работе по обучению.

По решению профкома 10 лет назад была создана школа профсоюзного актива, занятия которой проходят че-

тыре раза в год. Интерес к этой работе напрямую зависит от выбора форм и методов обучения. А их в арсенале Тамары Александровны достаточно: лекции, беседы, обсуждение конкретных ситуаций, практические занятия, работа «круглого» стола с расширенным составом участников. Учебный год в школе профсоюзного актива завершается контрольным уроком, на котором подводятся итоги работы, происходит обмен мнениями и предложениями о дальнейшем планировании занятий.

Опытом работы по восстановлению профсоюзного членства поделилась лидер первички детского сада «Журавушка», председатель молодежного совета Благовещенской районной организации Профсоюза **Светлана Будниченко**.



За год сумела восстановить организацию, которая практически перестала существовать: из 75 работников только 16 были членами Профсоюза, а сегодня – 70 процентов.

Как этого удалось добиться? Через собрания, индивидуальные беседы, наглядную агитацию и разъяснительную работу. «Прежде всего, выявляла проблемы работников, принимала участие в их разрешении, а затем информировала коллектив о достигнутых результатах, – поделилась наработками Светлана Валерьевна. – Помогло объединиться вокруг Профсоюза участие в различных мероприятиях: конкурсы, фестивали творчества, велокроссы, эстафета «Горячий лед», Дни здоровья, поездки в театры...

Вот так по крупицам, шаг за шагом, в борьбе за каждого человека получилось изменить ситуацию к лучшему».

Елена ИВАНОВСКАЯ

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражается в различных документах, которые несут не только разнообразные организационно-распорядительные функции и являются информационными источниками, но и при необходимости становятся важным средством юридического доказательства.

Как организовать ведение делопроизводства с нуля, как правильно и рационально построить работу с документами, – об этом делится опытом председатель первичной профорганизации детского сада № 7 Кулундинского района **Мария Шарова**:

– В деятельности организаций образуется некое количество официальных документов. У одних – большое, у других – не очень. Но в любом случае документообороту стоит уделять внимание, иначе с накопленным неоформленным должным образом рабочим материалом, с учетом загруженности на рабочем месте членов профкома, о порядке в документах можно забыть.

Делопроизводство в профсоюзной организации включает в себя: создание документов, работу с ними, их учёт и хранение. Делопроизводство в профкоме ведется самостоятельно, отдельно от делопроизводства школы. Ответственность за организацию делопроизводства, за содержание постановлений и своевременность оформления протоколов, за сохранность профсоюзной документации лежит на плечах председателя организации. Сколько и какие именно документы должны быть, решает профсоюзный комитет, утверждающий Номенклатуру дел на срок его полномочий. Номенклатура

О ДЕЛОПРОИЗВОДСТВЕ — НЕ СКУЧНО



дел – систематизированный перечень наименований дел, заводимых в профсоюзной организации, с указанием сроков их хранения, составленный по определенной форме.

С этого мы и начали. Профком утвердил Номенклатуру дел, что позволило определиться с названием папок для документов по направлениям работы. Оставалось навести порядок и постепенно заполнять эти папки результатами нашей деятельности.

По решению президиума Кулундинской районной организации Профсоюза в 2017 году все первичные организации оформили стандартную папку «Право-

устанавливающие документы первичной профсоюзной организации». В ней согласно утвержденной профкомом номенклатуре дел находятся документы нормативно-правового характера: Устав Общероссийского Профсоюза образования, Общее Положение о первичной профорганизации, Положение о контрольно-ревизионной комиссии, постановления отчетно-выборных собраний, выписки из постановлений об избрании председателя и членов профкома.

Для удобства работы все остальные документы размещены в четырех рабочих папках.

«**Нормативно-правовая документация**» – Трудовой кодекс РФ, документы Министерства образования и науки Алтайского края, постановления Правительства, районное Отраслевое соглашение по учреждению образования, постановления, нормативные и методические материалы вышестоящих профсоюзных органов, коллективный договор, социальный паспорт первичной организации.

«**Рабочие документы**» – план работы профкома, рабочая тетрадь председателя «На каждый день», обращения и ходатайства на имя руководителя, материалы по награждению профактива, заявления членов Профсоюза, журнал постановления на профсоюзный учет и выдачи профсоюзных билетов, журнал учета расходования профсоюзных средств и финансовые документы организации, акты приема-сдачи дел первичной профорганизации, акты об уничтожении документов.

«**Информационно-справочный материал**» – документы и рабочие материалы по основным направлениям уставной деятельности (по мотивации профчленства, ведению переговоров, заключению колдоговора и отчеты по выполнению колдоговорных обязательств, по правовой работе, охране труда и организации отдыха); тексты выступлений на конференциях и собраниях, материалы участия в конкурсах и т.д.; журнал входящей и исходящей документации.

«**Протоколы. Отчеты**» – протоколы конференций, собраний и заседаний профкома, ежегодные отчеты (статистический, по охране труда, Публичный, отчеты комиссий профкома), справки и другие рабочие материалы по подготовке заседаний профсоюзного комитета, собраний (конференций); материалы контрольно-ревизионной комиссии.

Дам некоторые советы, которые помогут наладить работу по делопроизводству должным образом. Необходимо фиксировать все принятые решения. По итогам каждого общего собрания, заседания профсоюзного комитета должны оформляться протоколы с повесткой, выступлениями по каждому вопросу и принятыми решениями. Обязательно вести учет обращений в профком: по какому вопросу, как была решена проблема. Письменные и устные заявления и жалобы работников регистрировать в отдельный журнал.

Необходимо помнить, что от умения правильно и грамотно составлять профсоюзные документы, осуществляя последующую работу с ними зависит оперативность и эффективность нашей деятельности.

День профактивиста

В ноябре в организациях и на предприятиях Алтайского края проходят торжественные мероприятия, приуроченные ко Дню профсоюзного активиста. Это достойное признание заслуг тех, кто, справляясь со своими производственными обязанностями, находит время для общественной работы. Это время сказать слова глубокой благодарности профсоюзным активистам за их самоотверженный труд.

Награда — показатель успеха

Нидля кого не секрет, что результатом эффективной деятельности местных и первичных организаций являются сформированные команды единомышленников. Именно такая команда сложилась в Рубцовской городской организации Профсоюза.

Зал оживленно гудел и был полон нарядно одетыми людьми, которые радовались встрече, ведь с того времени, когда они стали заниматься профсоюзной работой, они влились в одну большую семью. Официальную часть мероприятия приветственным словом открыла председатель городской организации Профсоюза **Ирина Попова**. Она отметила, что нет ни одного направления, ни одного участка работы, где бы профлидеры не проявляли своего заинтересованного участия, обеспечивая защиту экономических и социально-трудовых прав работников, заботясь об их благосостоянии.

На празднике награды и памятные подарки за активную общественную работу получали лучшие председатели

первичных профорганизаций, ветераны профсоюзного движения. В этом году многие первичные профсоюзные организации возглавили вновь избранные председатели — яркие, талантливые, инициативные! Начальник управления образования города Рубцовска **Алексей Мищерин**, напутствуя начинающих лидеров и вручая им памятные подарки, подчеркнул, что стремления и Профсоюза, и власти совпадают — благополучие и социальная защищенность работников образования. Поэтому на протяжении многих лет сформировалось прочное взаимопонимание, которое помогает разрешать проблемные ситуации, складывающиеся в педагогических коллективах. Неслучайно Алексей Мищерин стал лауреатом престижной премии Алтайской краевой организации «За активное сотрудничество с Профсоюзом».

«Вступай скорее в Профсоюз, и будет ясною погода»

Так пели преподаватели и сотрудники Алтайского государственного педагогического университета на Дне профсоюзного активиста, который прошел в вузе во второй раз по инициативе членов профкома и председателя первичной профорганизации **Татьяны Богущкой**. В рамках юбилейного для университета года на мероприятии была открыта Доска Почета — «Гордость Профсоюза».

ПРОФСОЮЗНЫЙ НОЯБРЬ

Обращаясь к профлидерам председатель Алтайской краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев** подчеркнул, что в зале собрались люди особого склада, имеющие активную жизненную позицию, безвозмездно отдающие свои силы на благо трудового коллектива. Он поблагодарил ветеранов профдвижения, а молодым пожелал сохранить традиции предыдущего поколения и приложить свои силы, умения и знания для дальнейшего развития первичной профорганизации.

Еще одним гостем мероприятия стал заместитель председателя первичной профсоюзной организации сотрудников Алтайского государственного университета **Олег Терновой**, который презентовал собравшимся новый проект Общероссийского Профсоюза образования — Всероссийский конкурс «Гордость Профсоюза», автором и разработчиком которого он является.

По зову сердца

Профсоюзный праздник стал своим не только для активистов-общественников, но и для всех работников образования. Ведь деятельность председателя и членов профкома неотделима от жизни трудового коллектива.

О нуждах и проблемах коллег каждый профлидер знает не понаслышке. Именно об этом говорила на Дне профсоюзного активиста председатель Заринской городской организации **Валентина Андреева**.

То, что профлидеры — настоящие энтузиасты, люди активной жизненной позиции, оптимисты и профессионалы, умелые организаторы и новаторы творческих дел, работающие «не наживы ради», а по зову сердца, доказало выступление агитбригады детского сада № 2.

Этот день для работников школ № 2 и 15, детского сада № 12 и центра детского творчества запомнится надолго — в торжественной обстановке их приняли в Профсоюз. А потом началась церемония награждения, во время которой слова благодарности и уважения прозвучали в адрес 37 профсоюзных активистов. Они были награждены Почетными грамотами совета Заринской городской организации Профсоюза за развитие системы социального партнерства и большой вклад в профсоюзное движение, за безупречное ведение правоустанавливающих и организационно-уставных документов первичной профорганизации, за проведение профсоюзных уроков.

За победы, одержанные в спортивных состязаниях и конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда», профсоюзные активисты были награждены дипломами и подарками. Завершился праздник концертом, в котором приняли участие члены молодежного совета городской организации Профсоюза, учителя и учащиеся школ, воспитатели детских садов и ветераны педагогического труда.

Елена ИВАНОВСКАЯ



Зовем в Профсоюз!**Дарить радость просто**

Первыми на старт вышли члены молодежного совета **Благовещенской районной организации Профсоюза**. Они провели благотворительную акцию «Коробка храбрости» для детей, проходящих лечение в отделении онкогематологии Алтайской краевой детской больницы. На протяжении недели учащиеся и работники образовательных организаций района собирали детские игрушки, настольные игры и книги, которые отправили в Барнаул.

Первичные профсоюзные организации образовательных учреждений города Алейска приняли активное участие в марафоне «Поддержим ребенка», присоединившись к акции «Щедрый Вторник». Собранные вещи, игрушки, памперсы и средства гигиены, книги, раскраски и карандаши были переданы в детское отделение Алейской районной больницы.

В Профсоюз — через боулинг, сальсу и «народные забавы»

Оказывается, чтобы вступить в Профсоюз, надо провести время с членами молодежного совета **Бийской городской организации** в боулинг-клубе. Именно там, во время турнира получилось обсудить проблемы начинающих педагогов, запланировать интересные мероприятия и незаметно привлечь «новеньких» к их реализации. Уже на следующий день

УСПЕХ НЕ ЗАВИСИТ ОТ ВОЗРАСТА

В президиуме молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза состоят проверенные временем ребята — образованные, инициативные, полные сил и придумывающие что-то новое, отличающиеся смелостью идей и замыслов. Они же являются кураторами по работе с молодыми учителями в образовательных округах, что помогает одновременно воплощать общие идеи и реализовывать новые проекты во многих районах и городах края. Они знают, как сделать мероприятие любого масштаба незабываемым, чтобы оно оставило массу впечатлений и положительных эмоций у взрослых и детей. Вот и на этот раз задумка **молодых профлидеров** провести акцию «Неделя молодежи в Профсоюзе» как всегда успешно реализовалась.

молодые педагоги принесли заявления о вступлении в Профсоюз!

Молодежный актив **Заринской городской организации** провел для коллег спортивно-развлекательный праздник «Веселые старты». Задания, надо сказать, были не для слабаков. Среди основных — эстафеты, бег «паучков», совместная «переправа». Участники показали свое умение прыгать через скакалку в паре и в длину с места. Все получили заряд бодрости и массу положительных эмоций!

«Желаете сбросить усталость? Присоединяйтесь к нам!» — приглашали своих коллег на танцевальный мастер-класс члены молодежного совета **Алейской территориальной организации** Профсоюза. И желающие научиться танцевать зажигательную и ритмичную сальсу нашлись. Терапевтический эффект от танца — избавление от накопившейся

усталости — испытали все! А ещё — эмоциональную разгрузку, возможность выплеснуть переживания, что особенно необходимо педагогам. Для молодых учителей состоялась фотосессия, лучшие работы которой вошли в профсоюзный календарь. Да и результат не заставил себя долго ждать — участники танцевального марафона вступили в Профсоюз!

«Народные забавы» — новое мероприятие молодежного совета **Егорьевской районной организации** Профсоюза. Потешные бои, эстафеты, конкурс частушек и кросс, песни, танцы и театрализованные инсценировки, презентация блюд русской кухни — организаторы сделали всё, чтобы гости праздника провели время активно, весело и с пользой для здоровья. Праздник получился масштабным и собрал более ста человек, в том числе и социальных партнеров — специалистов комитета по образованию.

«С Профсоюзом по жизни: старт в профессию!»

Именно под таким девизом прошло мероприятие молодежного совета **Барнаульской городской организации** Профсоюза, объединившее начинающих учителей, стаж работы которых не более трех лет.

На дискуссионной площадке: «Профсоюз — моя инвестиция в будущее» на многочисленные вопросы молодых педагогов отвечали специалисты городского комитета, учителя-наставники, руководители образовательных организаций. Как говорится, в споре и дискуссии рождается истина, а ещё — сплочение, которое помогло ребятам, участвующим в совместной интерактивной игре «Не в деньгах счастье», ликвидировать финансовую безграмотность. Не обошлось и без мастер-классов, которые на высочайшем уровне провели педагоги Центра детского творчества «Радуга».

Профсоюз в очередной раз подарил работникам образования массу положительных эмоций, отличное настроение и единение. Впереди насыщенный событиями новый год, и в запасе у молодежного профактива Алтайской краевой организации Профсоюза много идей, которые обязательно реализуются!

Елена ИВАНОВСКАЯ



УЗНАВАЙТЕ О НАС!
<http://www.eseur.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!
e-mail: altaikrai@eseur.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

