



# ПУТЬ

Профсоюз • Учитель • Творчество

№ 16 (57) ◀ 18 октября 2014 года ▶ Газета выходит с ноября 2010 года

## Мира, согласия и справедливости!

7 октября во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» около полутора тысяч членов профсоюзов Марий Эл, 820 из которых члены профсоюза образования (работники образовательных организаций и студенты) вышли на столичную площадь им. Никольского и провели митинг под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций!».



Акция профсоюзов готовилась на фоне обострения мировой политической и экономической обстановки, агрессии и информационной лжи, в условиях, когда игнорируются международные права трудящихся на достойную мирную жизнь, что и нашло отражение в ее главном девизе «За достойный труд в мире без войн и санкций!».

На митинге профсоюзы выразили свою принципиальную позицию: того, что сегодня происходит, не должно быть! Требования мира и согласия подкреплялись призывами не допускать ущемления прав наемных работников.

Председатель Профобъединения РМЭ Ольга Цветкова большую часть выступления посвятила анализу оплаты труда работников, реализации стандартов достойного труда, вопросам занятости, роста тарифов, механизмам эффективного социального партнерства.

Представители трудовых коллективов, выступающие на митинге, говорили об экономической ситуации в стране и западных санкциях, о зарплате, о необходимости сокращения разрыва между богатыми и бедными, о социальной справедливости и единении членов профсоюзов в отстаивании прав рабочего человека. На митинге выступили член Исполкома Профсоюза, председатель нашей организации Л.В. Пуртова,

председатель совета молодых педагогов Республики, председатель профсоюзной организации лицей № 11 им. Т.И. Александровой г. Йошкар-Олы Максим Гришин и другие профсоюзные лидеры.

Над головами митингующих развевались флаги отраслевых профсоюзов, были подняты десятки лозунгов и требований: «Человеку труда – достойную зарплату и уважение!», «Росту цен – опережающий рост зарплат!», «Жизнь без войны и санкций!», «Рабочий человек не должен быть бедным!», «Мир! Труд! Согласие!» и другие.

Выдвинутые в ходе митинга требования по реализации концепции достойного труда в России направлены в ФНПР и через нее – в соответствующие органы государственной власти. Коллегиально профсоюзные органы будут обеспечивать контроль за рассмотрением этих требований и добиваться нужных решений.

Международная конфедерация профсоюзов для того и учредила шесть лет назад Всемирный день действий профсоюзов, чтобы мобилизовать трудовой народ из регионов и самых разных стран на защиту своих прав, чтобы люди могли заявить о своей готовности к единению профсоюзов всего мира на пути к достижению социальной справедливости.

По итогам митинга была принята резолюция.

В резолюцию вошли требования республиканской организации профсоюза:

- изменение методики расчета среднего заработка;
- принятие единых в стране стандартов оплаты труда в виде базовых ставок и окладов не ниже 75 – 80 % от средней заработной платы по экономике региона;
- повсеместное выполнение норм указов Президента страны по оплате труда всех категорий работников.

Несмотря на непогоду, проявили активность члены профсоюза Йошкар-Олинской городской, Волжской территориальной, Медведевской, Советской, Моркинской, Сернурской, Мари-Турекской, Новоторъяльской, Куженерской, Оршанской районных организаций, Оршанского педагогического колледжа, профсоюзных организаций Марийского государственного и Поволжского государственного технологического университетов.

Президиум республиканского комитета профсоюза выражает благодарность всем членам профсоюза за активную гражданскую позицию, проявленную организованность и солидарность.

В единстве наша сила!



ли единение своих требований с работниками других отраслей в дружной профсоюзной семье и верят, что требования людей труда будут услышаны.

**Эльвира ЕГОШИНА**, заместитель председателя Советской районной организации профсоюза.

## Выступление на митинге Пуртовой Л.В. – председателя республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки.

Уважаемые участники митинга!

Мы не первый год приходим 7 октября на эту площадь. К сожалению, наши лозунги каждый год практически повторяются. Несмотря на рост заработной платы бюджетников, реализацию указов Президента РФ в отрасли образования, в других бюджетных отраслях, остается много проблем. Мы много лет повторяем свои требования и все еще надеемся, что после таких митингов, которые сегодня проходят в стране, наконец-то Министерство труда и социальной защиты населения РФ услышит бюджетников страны и начнет реальную работу по подготовке в едином образовательном пространстве единых стандартов за труд равной ценности. Минтруд заявляет, что законодательство не позволяет это сделать.

Мы не можем согласиться с тем, что заработная плата бюджетникам платится не за то, что они делают, а за то, где они живут. Мы знаем, что во всех отраслях, и в отрасли образования, работники стараются работать достойно. Об этом говорят результаты педагогов, хотя бы результаты ЕГЭ. Но когда базовые ставки и оклады в стране разнятся в 12 раз, при этом вводятся единые стандарты педагогического труда – это не правильно и не справедливо, с этим мы согласиться не можем. Мы требуем результативной работы комиссии по разработке единых базовых ставок и окладов.

Второе, что нас по-прежнему не устраивает – это то, что идет лукавый подсчет средней заработной платы работников отрасли. По разработанной еще Минздравсоцразвития методике расчета средней заработной платы по-прежнему в среднюю заработную плату входят и другие выплаты социального характера, которые получают работники отрасли и других отраслей. И естественно, когда звучит цифра средней заработной платы, то возникает много недоумений, потому что в расчет включается и размер компенсаций за коммунальные платежи. Цифры получаются значительные. Из бюджета республики педагогам на компенсационные выплаты действительно выплачивается более 200 млн. рублей. Однако, компенсационные выплаты относятся к доходу работника, но в размер заработной платы входить не должны. Поэтому не случайно требования изменения федеральной методики расчета средней заработной платы вновь есть на плакатах участников митинга.

Мы сегодня продолжаем настаивать на том, чтобы для обсуживаемого персонала в размер минимальной заработной платы, как государственной федеральной гарантии, не



входили выплаты, связанные с премиями, компенсациями, выплатами за вредные условия труда. И, конечно, мы надеемся, что депутаты нас услышат и внесут поправки в Трудовой кодекс РФ.

Много и других проблем, связанных с выполнением закона об образовании. Реформы в системе образования бесконечны. Очень хочется дождаться до того времени, когда отрасль без реформ будет просто стабильно и результативно работать, как это умеют и делают наши работники.

Серьезные проблемы сегодня в росте оплаты труда работников, сохранении социальных гарантий студентам в вузах. Профсоюзные комитеты ведут переговоры с ректоратами о том, чтобы оплата за проживание в студенческих общежитиях, несмотря на принятый приказ Министерства образования и науки России, не приближалась к максимальному размеру. И я очень надеюсь, что мы сможем по этим проблемам договориться.

Безусловно, введение стандартов в труде без гарантий стандартов в оплате труда не может происходить в отрасли. Конечно, в условиях сегодняшней политической и экономической нестабильности в мире, и молодежи, и студенчество, и все мы, не важно на какой должности и в какой отрасли работаем, должны быть едины, должны быть сплочены и должны каждый на своем рабочем месте работать достойно. Мы знаем, что только с сильной, единой и сплоченной Россией будет считаться мировой сообществом.

Мы считаем, что каждое суверенное государство должно жить по своим законам, в мире и согласии. Поэтому сегодня мы заявляем:

Нет – политике Соединенных штатов.

Мы за мир и стабильность!

Мы за реализацию стандартов достойного труда. Нет политике двойных стандартов!

Вместе мы сила!

## Выступление на митинге Гришина М.Ю. – учителя, председателя первичной профсоюзной организации лицей № 11 им. Т.И. Александровой, председателя республиканского совета молодых педагогов.

Уважаемые участники митинга!

Система образования страны и республики претерпевает большие изменения. Предъявляются высокие требования к педагогам. Однако, ежегодно средний возраст педагогических кадров увеличивается. Проводимые реформы системы образования требуют обновления кадров. Но в реальной жизни большинство молодых специалистов, вчерашних выпускников педагогических вузов, не идут работать в образовательные учреждения республики. Это происходит в первую очередь потому, что заработная плата молодого специалиста после всех повышений составляет 7000 рублей. Согласитесь, прожить на эти деньги практически невозможно. Поэтому мы, молодые специалисты, требуем реальных дополнительных мер в каждом муниципалитете по закреплению молодежи в отрасли.

Мы выступаем за гарантированное рабочее место каждому выпускнику.

Что касается жилищных проблем. Молодые специалисты решить



жилищные проблемы также не могут, потому что единственная федеральная программа, которая действовала в республике, не работает, не нашли средств на финансирование. Также нет ни одной программы республиканского масштаба.

Мы за достойное завтра, за повышение заработной платы, за доступность ипотеки молодым специалистам и за мир без войны и санкций!

## Молодёжь – за жизнь без войны и санкций!

Молодые педагоги Советского района во главе с председателем Советской районной организации профсоюза работников образования Ольгой Пироговой и председателем Совета молодых педагогов района Анной Парамоновой приехали в Йошкар-Олу, чтобы со всеми неравнодушными жителями Республики Марий Эл принять участие в митинге «За достойный труд в мире без войны и санкций!».

Работники образования Советского района, как и все участники митинга, поддерживают требования, выдвигаемые профсоюзами: «Человеку труда – уважение!», «Доходам россиян – реальный рост!», «Выпускникам – гарантированное первое рабочее место!» и многие другие. Педагоги Ронгинской школы подготовили лозунги: «Жизнь без войны и санкций!», «Мир! Труд! Достойная жизнь!».

Руководитель отдела образования В.П. Иванов оказал помощь в предоставлении автотранспорта. В митинге приняли участие педагоги школ № 2 и № 3 п.Советский, Ронгинской, Кельмаксолинской, детских садов № 1, № 5, № 6, сотрудники отдела образования.

Активную гражданскую позицию педагогов разделяли все участники митинга. Педагога почувствова-



## Итоги профсоюзной проверки

В связи с обращениями членов Профсоюза на нарушение трудовых прав работников при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков в образовательных организациях Звениговского района в конце сентября 2014 года была проведена внеочередная профсоюзная проверка соблюдения норм трудового законодательства при предоставлении отпусков работникам образовательных организаций Звениговского района с выездом в образовательные организации.

Проверка проведена в 8 учреждениях района, в том числе в 2 дошкольных, 5 общеобразовательных, отделе образования администрации муниципального образования «Звениговский муниципальный район».

В большинстве учреждений факты массового нарушения трудовых прав работников (108 чел.) на ежегодный оплачиваемый отпуск (статья 122 Трудового кодекса Российской Федерации) подтвердились. Отпуска работникам, в основном, вспомогательному и обслуживающему персоналу (заведующие канцелярией, складом, хозяйством, уборщицы служебных помещений, сторожа (вахтеры), дворники, младшие воспитатели, гардеробщицы и т.д.), были предоставлены неполной продолжительностью (14

календарных дней). В нарушение статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации соглашения между работниками и работодателем не оформлялись. В связи с непрофессиональными консультациями главного экономиста отдела образования Шабалиной Г.И. в ряде коллективов руководители нарушили трудовые права некоторых педагогических работников. Им также предоставлен отпуск неполной продолжительности, хотя работники приняты на работу несколько лет назад. Руководители учреждений объясняют нарушение законодательства неотработанным полным рабочим годом.

Практически во всех образовательных учреждениях с работниками заключены трудовые договоры. Из содержания трудовых догово-

ров следует, что работникам должен предоставляться ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, педагогическим работникам – 56 календарных дней. Такое же положение прописано в коллективных договорах и правилах внутреннего трудового распорядка.

В нарушение статей 372, 123 Трудового кодекса Российской Федерации графики предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков приняты без соблюдения установленного порядка, поэтому являются незаконными по процедуре их принятия.

Проверкой установлено, что в ряде учреждений работникам, работающим во вредных условиях труда, дополнительные оплачиваемые отпуска не предоставляются,

несмотря на установление класса вредности по должностям по результатам проведенной аттестации рабочих мест. Имеют место факты, когда доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда работникам не производятся, чем грубо нарушается статья 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

1 октября проведено внеочередное выездное расширенное заседание президиума республиканского комитета профсоюза.

В его работе приняли участие руководители образовательных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций, специалисты отдела образования.

После обсуждения итогов профсоюзной проверки президиум рескома профсоюза постановил:

1. Признать факты грубого нарушения трудовых прав работников при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков в учреждениях образования Звениговского района.

2. Указать руководителям образовательных организаций Звениговского района на необходимость устранения выявленных нарушений в срок до 15 октября и соблюдения законодательно закрепленной процедуры принятия локальных нормативных актов,

содержащих нормы трудового права.

3. Указать районному комитету профсоюза (Чернова О.П.), председателям первичных профсоюзных организаций на недостаточный общественный контроль за соблюдением трудовых прав работников, необходимость соблюдения порядка учета мнения выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов организации.

Предложить начальнику отдела образования администрации муниципального образования «Звениговский муниципальный район» Лабутиной Н.В. взять под личный контроль ход устранения выявленных нарушений. В срок до 20 октября проинформировать президиум республиканского комитета Профсоюза о принятых мерах.

**Пока верстался номер,** в ответ на принятые решения в республиканский комитет профсоюза 17.10.2014 г. пришло письмо от руководителя отдела образования Звениговского района о том, что недостатки в соблюдении норм трудового законодательства при предоставлении отпусков работникам образовательных учреждений устранены.



## Быть воспитателем – это призвание!

Трудно представить нашу современную жизнь без детских садов. Они необходимы родителям, которые спешат на работу, нужны и детям, потому что в детских садах они учатся общаться со сверстниками, познают этот огромный и сложный мир.

А ждут ребят в детских садах воспитатели, которые превращают обычный день ребенка в праздник с неожиданными сюрпризами, развлечениями, увлекательными путешествиями в мир тайн и открытий. Любовь к детям, доброжелательность и уважение к их личности, занимательное обучение – вот принципы системы воспитания детей до шести лет в работе наших воспитателей. Именно так работают сегодня воспитатели нашего детского сада. С чувством огромной благодарности и признательности за наш ежедневный труд вспоминают детсадовский период своей жизни наши земляки. А нынешние родители доверяют нам самое дорогое достояние – своих малышей.

Быть воспитателем – это призвание! Это значит снова и снова проживать детство с каждым ребенком.

Хотелось бы поделиться, как мы в своем детском саду «Висвис» отметили свой профессиональный праздник – День воспитателя и работников дошкольного образования.

Самыми первыми нас поздравили родители наших воспитан-

ников и сами дети. Ребята подготовительной группы подарили подарки, сделанные своими руками, и показали маленький концерт, чем очень порадовали всех сотрудников. Глава администрации Обширского сельского поселения Веденькин В.В. поздравил весь коллектив детского сада с профессиональным праздником и поблагодарил всех нас за очень важную и важную работу. Ученики начальных классов каждый год спешат в родной детский сад, чтобы поздравить своих воспитателей стихами, песнями и танцами. Это стало уже доброй традицией. Среди педагогов был объявлен конкурс на самое лучшее национальное блюдо.

На праздник были приглашены ветераны, которых мы очень уважаем и ждем каждый год. Радует встреча с ними. Под музыкальное сопровождение проводили разные конкурсы, играли, пели, танцевали. Никто не остался без маленького подарка-сюрприза. Встреча в праздничный день получилась душевной и теплой.

Уважаемые коллеги! Пусть работа всегда приносит нам



радость и творческое вдохновение, а достижения воспитанников и учеников станут наградой за наш труд.

**Тамара ПЕТРОВА,** председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 4 «Висвис общеразвивающего вида». (д. Полевая, Волжский район).

## Лучший молодой воспитатель

В целях сохранения традиций, повышения престижа и авторитета педагогической профессии, воспитания молодых педагогических кадров на примере лучших образцов передового педагогического опыта президиум Марийского республиканского комитета профсоюза учредил ежегодные именные премии рескома профсоюза (по 12000 рублей) каждая, которые вручаются самым молодым коллегам – участникам профессиональных конкурсов.



Премиями присвоены имена авторитетнейших людей в образовании Республики, кого уже нет с нами. Но результаты их подвижнической высокопрофессиональной деятельности, преданность профессии и любовь к детям являются образцами для подражания и сегодня.

Премия имени Иннокентия Кузьмича Глушкова, бывшего директора Оршанского педагогического колледжа, ежегодно вручается по итогам финала республиканского конкурса «Воспитатель года» молодому воспитателю – члену профсоюза, которого определяет общественное жюри.

В 2014 году эта премия вручена Гориновой Татьяне Валерьевне, воспитателю Юринского детского сада «Теремок». Ее малая Родина – село Васильевское Юринского района, родители – педагоги. В 2008 году Татьяна Валерьевна окончила с отличием филиал Московской открытой социальной академии по специальности «Психология».

Молодой педагог (ей нет еще 30 лет) очень ответственна, целеустремленна, обладает хорошими профессиональными знаниями, творчески использует опыт старших товарищей.

Организацию педагогической деятельности осуществляет на основе лично ориентированного подхода, на принципах системности и индивидуальных возможностей каждого ребенка.

Создаваемая Татьяной Валерьевной развивающая среда позволяет детям на занятиях проявлять увлеченность и старание, открыто выражать чувства и эмоции.

Татьяна Валерьевна стремится постоянно получать новые знания, регулярно участвует в методических мероприятиях дошкольного учреждения. Она увлеченный педагог, с любовью и уважением общается с детьми и их родителями, коллегами по работе.

В 2014 году Горинова Т.В. стала победителем районного конкурса «Воспитатель года» и стала участницей республиканского финала.

Профсоюзную премию общественного признания им. И.К. Глушкова, Заслуженного учителя школы РСФСР, в номинации «Лучшему молодому воспитателю» Татьяна Валерьевна получила заслуженно.



# Лучший повар детского сада

Накормить детей не только вкусной, но и полезной пищей может только лучший повар. Кто он? Выясняло беспристрастное жюри конкурса, который прошёл в детском саду № 5 «Ласточка» накануне Дня дошкольных работников.

Конкурс «Лучший повар детского сада» проводился в нашем районе впервые. Организаторами конкурса были отдел образования и по делам молодёжи администрации МО «Параньгинский муниципальный район» и Параньгинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Он проводился с целью привлечения внимания к проблемам развития дошкольного образования в современных социально-экономических условиях, формирования позитивного общественного мнения о работниках дошкольных образовательных учреждений и активизации деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений по совершенствованию организации и повышению качества питания воспитанников в детском саду. Участвовали в кулинарных состязаниях повара из пяти дошкольных учреждений района.

Оценивались вкусовые качества, соблюдение технологии приготовления, оригинальность оформления блюд, внешний вид конкурсанта. Особое внимание было уделено вопросу здорового питания, ведь когда дело касается детей, важно помнить о пользе и качестве используемых продуктов.

Конкурс проходил по четырём этапам: самопрезентация «Моя профессия – повар детского сада!», домашнее задание на тему: «Правильное питание – основа здоровья ребёнка», «Кулинарная викторина» и «Кулинарный поединок».

Все повара представили блюда, отличающиеся не только отличными вкусовыми качествами, но и оригинальностью оформления. Можно только порадоваться за воспитанников детских садов, для которых обед, приготовленный мастером своего дела, превращается в настоящий праздник. Участники конкурса и группы поддержки провели интересные презентации своих блюд. Члены жюри с удовольствием продегустировали кулинарные шедевры и вынесли своё компетентное решение. Вкус детства – вот лучшая оценка любого блюда. Ведь кажется, что в детстве все было вкуснее.

На протяжении двух часов конкурсанты по очереди преподносили членам жюри на дегустацию свои кулинарные изделия. Оценивали пищу сотрудники отдела

образования и мастер производственного обучения Параньгинского строительного техникума Абрахимова Зура Атаджановна (председатель первичной профсоюзной организации техникума). В целом они остались довольны работами всех участников.

Звание «Лучший повар детского сада» присвоено повару детского сада № 3 «Колокольчик» Хабибуллиной Гельнур Рахимовне.

– Быть поваром мечтала с детства, – признаётся она. – А самая главная награда – когда ребята хором кричат: «Спасибо!»

Победителями в номинациях стали:

– «За оригинальное оформление» – Рязанова Оксана Викторовна, повар детского сада № 5 «Ласточка»;



– «За верность профессии» – Бусыгина Марина Васильевна, повар Илетского детского сада;

– «За обаяние» – Габдуллина Олеся Фоминична, повар Куянкского детского сада «Чулпан»;

– «За творческий подход» – Иванова Людмила Викторовна, повар Ляжмаринского детского сада.

Победителей конкурса наградили грамотами и памятными подарками.

Старая русская пословица гласит: «Добрый повар стоит доктора». Действительно, повару, как и врачу, нельзя быть равнодушным. Ведь от того, как накормить человека, зависит и его здоровье, и настроение. И в этом мы ещё раз убедились.

**Екатерина КУЗНЕЦОВА,**  
ведущий специалист  
отдела образования.  
(п. Параньга).



## Вести из Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза

### Ветераны встретились вновь

30 сентября 2014 года в средней школе № 19 по инициативе Йошкар-Олинского городского комитета Профсоюза состоялась традиционная встреча ветеранов педагогического труда общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования города Йошкар-Олы, посвящённая Дню пожилого человека и Дню учителя.

Более 100 педагогов-ветеранов собралось в уютном зале школьной столовой. Каждому ветерану учащиеся школы вручили красивые поздравительные открытки, сделанные своими руками.

С теплыми словами приветствия к педагогам-ветеранам об-



ратились заместитель начальника управления образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» В.В. Усков, председатель Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза Н.Н. Киселёва, директор средней школы № 19 И.В. Гребнева. Затем с праздником гостей поздравили педагоги и учащиеся средней школы № 19.

В ответном слове ветераны поблагодарили организаторов за эту встречу. На таком мероприя-

тии за чашкой горячего чая с конфетами ветераны вспоминают годы совместной работы, обмениваются житейскими новостями сегодняшнего дня.

Городской комитет Профсоюза признателен за содействие в организации мероприятия управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», администрации и профсоюзному комитету средней школы № 19, комбинату питания «Школьник».

### В театр – с Профсоюзом

Йошкар-Олинский городской комитет Профсоюза организовал коллективный выход работников образовательных учреждений, членов профессионального Союза, в театры столицы Республики Марий Эл. Такие культпоходы стали традиционными в практике работы горкома и проводятся 3-4 раза в год.

27 сентября 362 педагога города посетили премьерный спектакль Академического русского театра драмы им. Г. Константинова «Шум за сценой».

4 октября зрительный зал нового здания Марийского театра оперы и балета им. Эрика Сапаева вместимостью 341 человек был полностью предостав-

лен работникам образования г. Йошкар-Олы. Для них артисты театра показали оперетту «Баядера».

Столичные педагоги после посещения театров тепло отозвались о творчестве марийских актеров.

Стоимость билетов на спектакли за счёт средств профсоюзного бюджета городской организации была уменьшена вдвое. На это израсходовано 113 825 рублей.

## В техникумах – профсоюзные уроки

Республиканским комитетом профсоюза в 2014 году объявлен конкурс «На лучший профсоюзный урок» среди преподавателей учреждений профессионального образования.

В конкурсе принимают участие преподаватели учреждений профессионального образования различных дисциплин, которые предлагают собственную разработку профсоюзного урока.

Участники конкурса обязательно проводят открытый урок по представленной на конкурсе разработке по определенной тематике.

Первой 7 октября провела открытый урок преподаватель биологии и химии Строительно-промышленного техникума (г. Йошкар-Ола) Мухлыгина Снежанна Геннадьевна на тему «Достойный труд в XXI веке» с обучающимися первого курса, будущими мастерами общестроительных работ.

Цель урока – заложить основы к способам защиты своих трудовых прав, способствовать формированию позитивного отношения к профсоюзам – была достигнута. На уроке использовались плакаты с

пословицами и поговорками о труде, презентация, два видеоролика «Вступай в профсоюз» и «Задачи профсоюза», источники (Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ). Была проведена подготовительная работа (проведено анкетирование обучающихся первого курса по знаниям о трудоустройстве несовершеннолетних).

Урок прошёл живо, интересно, с анализом литературных произведений, изучением законодательства о труде несовершеннолетних.

На уроке были решены планируемые задачи (обучающиеся познакомились с особенностями труда работников в возрасте до 18 лет, раскрыта роль профсоюзов в защите прав несовершеннолетних, осуществлена мотивация участия молодежи в профсоюзном движении).

Проведение профсоюзных уроков продолжается.





Статфакт

# Растёт ли зарплата?

Правительство доложило о ходе выполнения Указа Президента России от 7 мая 2012 года в части повышения заработной платы педагогов и мастеров производственного обучения, а также научных сотрудников.



Согласно данным федерального статистического наблюдения по итогам 1 полугодия 2014 года средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций в среднем по Российской Федерации составила 33,9 тыс. рублей, что на 4,1 тыс. руб. или 13,8% выше показателя за 1 квартал 2014 года (29,8 тыс. рублей), в Марий Эл – 20 962 рубля.

Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций и средней заработной платы в целом по экономике Российской Федерации по итогам первого полугодия 2014 года составило 107,7% (целевое значение соотношения, установленное Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда (далее Программа) на 2014 год – 100%), в Марий Эл – 107,2%.

В 79 субъектах РФ достигнут и перевыполнен показатель соотношения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций и средней заработной платы в соответствующем регионе. При этом в 8 из них отмечено превышение значения целевого показателя более чем на 30%: в Ярославской, Мурманской областях, в республиках Чувашской, Коми, Хакасия, Камчатском, Приморском, Хабаровском краях.

В 4 субъектах РФ уровень средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций не достиг целевого значения показателя, установленного Программой на 2014 год: в Курганской области (на 0,6%), г. Москве (на 1,5%), Томской области (на 2,9%) и Республике Дагестан (на 5,7%).

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций в среднем по Российской Федерации по итогам 1 полугодия 2014 года составила 26,0 тыс. рублей, что на 2,1 тыс. руб. или 8,9% выше показателя за 1 квартал 2014 года (23,9 тыс. рублей), в Марий Эл – 17664 рубля.

Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы в сфере общего образования составило 90,4% (целевое значение соотношения, установленное Программой на 2014 год – 100%).

Только в 9 субъектах РФ средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций достигла или превысила целевое значение показателя: в республиках Северная Осетия-Алания, Чеченской, Башкортостан, Марий Эл (101,7%), Татарстан, Белгородской, Курской, Новгородской, Сахалинской областях.

В остальных 74 субъектах РФ уровень средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций не достиг целевого значения показателя. При этом в 18 из них отклонение от целевого значения показателя находится в пределах 5 процентов и в 56 субъектах РФ – свыше 5 процентов. Максимальное отклонение от целевого показателя отмечено в Республике Дагестан – на 24,1%.

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей в среднем по Российской Федерации по итогам 1 полугодия 2014 года составила 26,3 тыс. рублей, что на 3,3 тыс. руб. или 14,2% выше показателя за 1 квартал 2014 года (23,0 тыс. рублей), в Марий Эл – 19667 рублей.

Соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций составило 76,7% (целевое значение соотношения, установленное Программой на 2014 год – 80%), в Марий Эл – 95,5%.

В 31 субъекте РФ средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей достигла или превысила целевое значение показателя.

превысила целевое значение показателя. При этом в 18 из них превышение уровня средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения над значением целевого показателя составляет более 30%. Наиболее значительное превышение значения целевого показателя (свыше 50%) отмечено в Ненецком (на 83,4%) и Ханты-Мансийском (на 50,2%) автономных округах.

Средняя заработная плата преподавателей организаций, реализую-

отклонение от целевого показателя находится в пределах 5 процентов: в г. Москве, Еврейской автономной области, республиках Карелия, Дагестан. В 5 субъектах РФ отмечено отклонение от целевого показателя свыше 5 процентов: в Карачаево-Черкесской Республике, Ямало-Ненецком автономном округе, Калининградской, Ленинградской и Новгородской областях. Максимальное отклонение от целевого показателя отмечено в Ямало-Ненецком автономном округе – на 26,3%.

ствуют данные по Ненецкому автономному округу.

Таким образом, по итогам 1 полугодия 2014 года по сравнению с 1 кварталом 2014 года отмечена положительная динамика средней заработной платы всех категорий педагогических работников и в целом по Российской Федерации и средней заработной платы педагогических работников всех категорий за данный период составил от 2,1 тыс. руб. до 7,2 тыс. руб.

Целевые значения показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников с показателями, установленными Программой на 2014 год, в среднем по Российской Федерации достигнуты и перевыполнены по педагогическим работникам общеобразовательных организаций, преподавателям и мастерам производственного обучения организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, и по преподавателям организаций, реализующих программы высшего образования.

Требуется внимания ситуация, связанная с повышением заработной платы педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, целевые значения показателей соотношения средней заработной платы которых с показателями, установленными на 2014 год Программой, не реализованы как в среднем по Российской Федерации, так и более чем в половине субъектов РФ.

По итогам 1 полугодия 2014 года выполнения целевых показателей, установленных Программой на 2014 год, по всем категориям педагогических работников удалось достичь в 3 субъектах РФ: в Белгородской, Сахалинской областях, Республике Северная Осетия-Алания.

Кроме того, в 15 субъектах РФ невыполнение целевых показателей Программы по повышению заработной платы всех категорий педагогических работников не превышает 5 процентов: в Костромской, Курской, Тульской, Архангельской (кроме Ненецкого АО), Курганской, Томской, Амурской областях, г. Санкт-Петербурге, республиках Башкортостан, Кабардино-Балкарской, Чеченской, Чувашской, Марий Эл, Мордовии, Алтайском крае.



В 52 субъектах РФ уровень средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей не достиг целевого значения показателя. При этом в 23 из них отклонение от целевого показателя находится в пределах 5 процентов и в 29 субъектах РФ – свыше 5 процентов. Наиболее значительное отклонение от целевого показателя отмечено в Липецкой области (на 23,7%), республиках Татарстан (на 22,4%), Хакасия (на 22,3%), Саха (Якутия) (на 26,7%).

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, в среднем по Российской Федерации по итогам 1 полугодия 2014 года составила 29,8 тыс. рублей, что на 4,9 тыс. руб. или 19,6% выше показателя за 1 квартал 2014 года (24,9 тыс. рублей), в Марий Эл – 21099 рублей.

Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций начального и среднего профессионального образования и средней заработной платы в целом по экономике Российской Федерации составило 94,5% (целевое значение соотношения, установленное Программой на 2014 год – 80%), в Марий Эл – 107,9%.

Во всех 83 субъектах РФ средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования достигла или

превысила целевое значение показателя, по итогам 1 полугодия 2014 года в среднем по России составила 45,4 тыс. рублей, что на 7,2 тыс. руб. или 19,0% выше показателя за 1 квартал 2014 года (38,2 тыс. рублей), в Марий Эл – 32317 рублей.

Соотношение средней заработной платы преподавателей организаций, реализующих программы высшего образования, и средней заработной платы в целом по экономике Российской Федерации составило 144,2% (целевое значение соотношения, установленное Программой на 2014 год – 125%), в Марий Эл – 165,3%.

В 67 субъектах РФ средняя заработная плата преподавателей организаций, реализующих программы высшего образования, достигла или превысила целевое значение показателя. При этом в 21 из них превышение уровня средней заработной платы преподавателей организаций высшего образования над значением целевого показателя составляет более 30%. Наиболее значительное превышение значения целевого показателя (свыше 50%) отмечено во Владимирской (на 56,4%), Кировской (на 60,2%) областях, Ставропольском (на 52,0%), Приморском (на 50,2%) краях, Республике Башкортостан (на 54,1%).

В 9 субъектах Российской Федерации целевое значение соотношения средней заработной платы преподавателей организаций, реализующих программы высшего образования, и средней заработной платы по соответствующему субъекту РФ по итогам 1 полугодия 2014 года не реализовано. При этом в 4 из них

По 6 субъектам РФ в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2007 года № 282-ФЗ данные не опубликованы в целях обеспечения конфиденциальности первичных статистических данных, полученных от субъектов РФ, имеющих единичные организации по соответствующему виду деятельности (Чукотский автономный округ, Республики Ингушетия, Алтай, Тыва, Калмыкия, Магаданская область). Кроме того, отсут-

Сведения о среднемесячной заработной плате работников образования Республики Марий Эл по категориям персонала за январь-сентябрь 2014 года

Категория персонала	За январь-сентябрь 2014 г., рублей (с жку)
Образование	14410,66
Руководитель организации	31175,39
Заместители руководителя, руководители структурных подразделений и их заместители	28580,38
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	17097,98
Педагогические работники общеобразовательных учреждений	19183,15
из них: учителя	19655,52
Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей	14972,58
Педагогические работники образовательных учреждений СПО	17054,68
из них:	
- преподаватели	16703,32
- мастера производственного обучения	16293,83
Педагогические работники учреждений дополнительного профессионального образования, осуществляющие подготовку (повышение квалификации) специалистов, имеющих среднее профессиональное образование	25548,89
Профессорско-преподавательский состав учреждений дополнительного профессионального образования, осуществляющий подготовку (повышение квалификации) специалистов, имеющих высшее профессиональное образование	22373,33
Научные работники учреждений дополнительного профессионального образования	36292,93
Прочий персонал	7590,92