



## О предупредительных мерах по охране труда

(письмо Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования от 28.10.2014 № 450)

## Конференции территориальных и первичных организаций завершены

В октябре – ноябре 2014 года завершились отчетно-выборные конференции в Медведевской районной и Йошкар-Олинской городской организациях, в профсоюзных организациях университетов.

21 октября 2014 года состоялась отчетно-выборная конференция Медведевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Конференция прошла организованно при 100-процентной явке и хорошей активности делегатов. Участники обсудили отчетный доклад районного комитета профсоюза, определили приоритеты на новый отчетный период. Благодаря системной работе райкома профсоюза, профсоюзных комитетов на местах, в отчетный период численность членов профсоюза этой организации выросла более чем на 3%. Утвержден новый состав районного комитета Профсоюза, избрана контрольно-ревизионная комиссия. Председателем организации единогласно избран Павлов Валерий Григорьевич.

24 октября 2014 года прошла отчетно-выборная конференция профсоюзной организации работников и студентов Марийского государственного университета, одной из самых больших организаций в системе образования (свыше 5000 чел.).

Конференция прошла организованно. Явка составила 88,2%.

В конференции принял участие ректор Швецов М.Н., который высоко оценил взаимодействие ректората и профсоюзного комитета в области социального партнерства, рассказал о перспективах развития университета, реализации социальных программ.

Специфика этой организации состоит в том, что и студенты, и преподаватели, и сотрудники совместно участвуют в переговорах по заключению коллективного договора, здесь организован действенный контроль за механизмом его реализации.

Профсоюзный комитет университета равный социальный партнер ректората в вопросах совершенствования оплаты труда, охраны труда и здоровья, члены профкома, председатели профбюро ведут системный мони-

торинг ценообразования и качества приготовления блюд в столовых, аттестации рабочих мест, повышения квалификации сотрудников. Студенческий актив сплоченный, 98% первокурсников вступают в профсоюз. Студенты активно участвуют в смотрах, конкурсах, фестивалях при поддержке профкома университета.

Участники были активны. Утвержден новый состав комитета Профсоюза университета, избраны контрольно-ревизионная комиссия и председатель организации, которым вновь стала Садовина Лидия Анатольевна.

5 ноября в первой половине дня на высоком организационном уровне прошла отчетно-выборная конференция Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Из 111 делегатов, избранных первичными профсоюзными организациями, в работе конференции приняли участие 101, которые представляли каждое образовательное учреждение. На конференции были представлены все профессиональные группы работников, объединенных в городскую организацию. В работе конференции приняли участие и выступили глава городского округа «Город Йошкар-Ола», председатель собрания депутатов Принцев А.Н., председатель республиканской организации Профсоюза Л.В. Пуртова, заместитель мэра г. Йошкар-Олы, начальник управления образования Никитенко М.Я., заместитель начальника управления образования Усков В.В.

С отчетным докладом с презентацией выступила председатель организации Киселева Н.Н.

Выступающие делегаты, приглашенные руководители образовательных учреждений – Белякова Т.Ю., музыкальный руководитель, председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 7, Адамова Н.В., директор средней общеобразовательной школы № 29, Солдатова

А.И., воспитатель, председатель первичной организации Президентской национальной школы, Гришин М.Ю., председатель первичной организации лица № 11 им. Т.И. Александровой, председатель республиканского совета молодых педагогов, активно, заинтересовано обсуждали итоги работы. Представители муниципальной власти, Никитенко М.Я., заместитель мэра, высоко оценили уровень работы профсоюзной организации, авторитет Профсоюза в реализации своих защитных функций.

Системная работа Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки за период с 2009 по 2014 годы признана удовлетворительной.

Постановлением конференции определены стратегические задачи на следующий пятилетний период.

Председателем Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза единогласно избран Киселева Надежда Николаевна.

Во второй половине дня прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция сотрудников Пovolжского государственного технологического университета.

Председателем профсоюзной организации избран Ежов С.А.

Также в рамках конференций лучшие руководители первичных профсоюзных организаций были отмечены Почетными грамотами и памятными подарками, руководители образовательных учреждений – Благодарственными письмами за социальное партнерство с профсоюзными организациями.

Президиум республиканского комитета профсоюза поздравляет Валерия Григорьевича, Лидию Анатольевну, Надежду Николаевну и Сергея Александровича с избранием! Желаем коллегам здоровья и успешной работы на благо членов профсоюза!



Павлов В.Г.



Киселева Н.Н.



Садовина Л.А.



Ежов С.А.

## XXI Медведевская районная конференция о правозащитной деятельности Профсоюза

Большую роль в укреплении имиджа Профсоюза играет правозащитная деятельность. Силами профсоюзного актива за пять лет проведено 848 проверок.

При этом выявлено более 3800 нарушений действующего законодательства, 89,8% выявленных нарушений устранено. Через суды с помощью Профсоюза прошли за пять лет 1715 человек.

Нами проверено соблюдение трудового законодательства при введении новой системы оплаты труда, при заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, при работе с письмами, жалобами и предложениями членов профсоюза, при принятии и реализации коллективных договоров, локаль-

ных нормативных актов, по вопросам предоставления гарантий и компенсаций педагогическим работникам, привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Перед каждой проверкой проводилось обучение, разрабатывались формы актов. Результаты проверки в обязательном порядке обсуждались на заседании профкома или на профсоюзном собрании. Подведение итогов по отдельным вопросам выносилось на заседание президиума районной организации профсоюза или пленума рай-

кома профсоюза. Решения для принятия мер направлялись руководителю Отдела образования и по делам молодежи. Экономическая эффективность правозащитной работы за пять лет составила 75,3 миллиона рублей. Сумма внушительная, согласитесь!

Валерий ПАВЛОВ, председатель Медведевской районной организации Профсоюза.

Уважаемые коллеги!

Обращаем Ваше внимание, что в связи с принятием Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» с 1 января 2015 года вступают в силу изменения в Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП) в части значительного увеличения размеров административных штрафов за нарушения трудового законодательства, а именно:

- нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5,0 тысяч до 10,0 тысяч рублей; на юридических лиц – от 60,0 тысяч до 80,0 тысяч рублей;

- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15,0 тысяч до 25,0 тысяч рублей; на юридических лиц – от 110,0 тысяч до 130,0 тысяч рублей;

- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15,0 тысяч до 25,0 тысяч рублей; на юридических лиц – от 110,0 тысяч до 130,0 тысяч рублей.

В связи с этим руководителям региональных (межрегиональных), территориальных (местных) организаций Профсоюза, директорам региональных отделов НПФ «Образование и наука», руководителям образовательных организаций совместно с профсоюзными организациями следует принять предупредительные меры по недопущению ситуации, при которой руководитель может быть подвергнут штрафу либо иному взысканию.

С этой целью в аппаратах организаций Профсоюза, образовательных и иных организациях необходимо:

- а) организовать проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях, в которых СОУТ не проведена или заканчиваются сроки действия аттестации рабочих мест, в том числе:

- устранить вредные производственные факторы и выполнить мероприятия планов по улучшению условий и охраны труда, разработанных по результатам проведенной ранее аттестации рабочих мест (АРМ), проверок органами государственного надзора и общественно-государственного контроля;
- создать приказом комиссию по проведению СОУТ, в состав которой включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представитель первичной профсоюзной организации;
- утвердить Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;



– утвердить график проведения СОУТ.

Обращаем внимание, что СОУТ проводится аккредитованными организациями, внесенными в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599.

- б) организовать проведение обучения по охране труда руководителей и заместителей руководителей организаций, специалистов по охране труда, уполномоченных лиц и председателей комиссий по 40-часовой программе в аккредитованных обучающих организациях, а также проведение проверки знаний требований охраны труда работников организаций в соответствии с Порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29;

- в) организовать проведение медицинских осмотров работников организаций в соответствии с приказом Минздрава России от 12 апреля 2011 года № 302н, в том числе:

- согласовать контингент сотрудников, подлежащих прохождению медицинских осмотров, в территориальном отделе Роспотребнадзора по месту фактического нахождения организации;
- на основании согласованного списка утвердить поименные списки работников с указанием их профессии (должности), наименования вредных производственных факторов или видов работы;
- направить списки сотрудников в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение медицинских осмотров;
- согласовать с медицинской организацией план проведения медицинского осмотра;
- ознакомить работников с графиком проведения медицинского осмотра и выдать им направление для предъявления в медицинской организации.

В соответствии со ст. 185 ТК РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы.

Обращаем внимание, что медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Просим довести настоящую информацию до сведения руководителей организаций и органов управления образованием, председателей первичных и территориальных (местных) организаций Профсоюза.

Председатель Профсоюза  
Г.И. Меркулова.

# Шаги в будущее Профсоюза, или Страдания по конференции

Мы начали готовиться к отчётно-выборной конференции с принятия решения комитетом в декабре 2013 года о проведении отчётно-выборной кампании в организации.

Подготовка отчёта – это всегда хлопотное и затратное по времени мероприятие. Сложность в нашем случае заключалась в том, что в течение пяти лет я как руководитель городской организации не менее пяти раз выступила перед профсоюзным активом и руководителями учреждений образования с добротным анализом о проделанной работе по социальному партнёрству. А социальное партнёрство, по сути, является фундаментом профсоюзной работы. Кроме того, ежемесячно в течение учебного года выборные исполнительные органы (председатель и президиум) опять отчитывались перед представителями «первичек» об исполнении своих обязанностей. Казалось бы, чего проще: обобщить сказанное – и доклад готов.

Чтобы сократить «говорение», мы подготовили два красочных баннера: «Первые среди лучших» о победителях внутрисоюзных конкурсов и «Социальное партнёрство – инструмент улучшения условий труда» обо всех достижениях сторон в лицах и цифрах. Информационный бюллетень на каждого делегата содержал извлечения из Устава Профсоюза по правомочности конференции (типа памятки), проекты постановлений, информацию в разрезе каждой «первички» по изменениям в профсоюзном членстве, по присутствию в коллективных действиях, о результатах участия в конкурсах, смотрах и соревнованиях. Зачем? А чтобы исключить претензии тех, кто желает получать от Профсоюза результаты по принципу: сделайте для меня, но без меня. Кроме того, в брошюре даны перечень и суммарное выражение целевых расходов профсоюзного бюджета, а также копии писем в органы власти по оплате труда работников.

Чтобы заинтересовать делегатов и всех пользователей, все материа-

лы за две недели до начала конференции были размещены на сайте организации. Здесь же обратились к членам Профсоюза высказать своё мнение (предложить) по кандидатуре на должность руководителя городской организации. К сожалению, подавляющее большинство «первичек» продемонстрировало на этот счёт полную индифферентность.

На мой взгляд, отчётно-выборная конференция прошла организованно, по-деловому, без нервозности, но и без излишней «сладости».

Хорошая явка: 101 – из 111 делегатов, 23 человека – из числа приглашённых.

Доклад, не обременённый мелкими подробностями и цифрами, слушался, как мне показалось, без напряжения и с интересом. Все эти

гов, и антиновации учредителей по аттестации педагогов и непродуманной «оптимизации» кадров в дошкольных учреждениях, и судьба непрофильных специалистов, и режим труда и отдыха педагогов-библиотекарей, и, конечно, пресловутый эффективный контракт. При отборе проблем на главном слушании мы руководствовались принципом: чего сам не желаешь, не делай другим.

Делегаты, выступавшие на конференции, не заикливались на внутриучрежденческих проблемах, говорили об общем. Доносили информацию сжато, корректно, грамотно.

Белякова Т.Ю., музыкальный руководитель, председатель профкома детсада № 7, больше говорила о завтрашнем дне Профсоюза во имя сохранения сегодняшних дос-



Л.В. Пуртова, Н.Н. Киселёва, М.Я. Никитенко и А.Н. Принцев в перерыве конференции.

обязательные для доклада детали были в брошюре, на баннерах либо в компьютерной презентации. Острые вопросы профсоюзной работы я сосредоточила в конце доклада, чтобы «расшевелить» делегатов. Конечно, это и тенденция к паразитированию на Профсоюзе, и низкая цена труда педаго-

гов, рассчитывая, что её услышат высокие гости конференции: новый глава местного самоуправления А.Н. Принцев и заместитель мэра, наш социальный партнёр М.Я. Никитенко.

Делегат, директор школы № 29 Н.В. Адамова, в своём выступлении вывела новую формулу мотивации



профсоюзного членства: не что для меня делает Профсоюз, а что я сделаю для Профсоюза.

Максим Гришин, учитель, председатель профкома лицея № 11, участник форума Общероссийского народного фронта «Качество образования во имя страны», отметил созвучность проблем образования города, отражённых в отчётном докладе, выступлениям на дискуссионных площадках пензенского совещания.

А.И. Солдатова, воспитатель, председатель профкома Национальной президентской школы-интерната, посетовала на сложности партнёрских отношений с администрацией учреждения, которая полностью состоит в конфронтации к Профсоюзу, при этом пользуясь профсоюзными наработками в области трудовых отношений.

М.Я. Никитенко поделился своими предложениями в области эффективного управления средствами в условиях бюджетного дефицита. А.Н. Принцев пожелал профсоюзному активу успехов в защите социально-трудовых прав работников. Мы очень надеемся, что он всё-таки услышал и понял наши проблемы, о которых в ближайшее время мы обязательно напомним.

Л.В. Пуртова, председатель Республиканской организации Профсоюза, обратила внимание присутствующих на проблему осознанной мотивации профсоюзного членства, на конкретные действия Профсоюза по различным проблемам работников отрасли.

Во всех выступлениях дана высокая оценка деятельности городского комитета за отчётный период и пожелания на следующий срок.

Подробную информацию делегаты получили о работе контрольно-ревизионной комиссии из уст председателя комиссии У.А. Мосеевой. Грамотно, компактно по времени и ответственно действовали рабочие органы конференции: и мандатная комиссия во главе с Р.М. Мухамедзяновым, и редакционная – в лице М.В. Малининой, и счётчики, и секретариат.

В соответствии с регламентом делегаты дали удовлетворительную оценку работе комитета, избрали председателем, аплодировали награждённым. Конференция завершила свою работу, но не завершились дела комитета.

Мы обязаны – по своей корпоративной принадлежности и Уставу Профсоюза – продолжить в новый отчётный период работу в этом же направлении. Не в одиночку, конечно.

Наша инициатива и взаимодействие с другими профсоюзными структурами, с органами власти всех уровней и с социальными партнёрами, настойчивость в сочетании с профессионализмом, принципиальность и гибкость – вот универсальная тактика действий для получения необходимых результатов.

**Надежда КИСЕЛЁВА,**  
председатель  
Йошкар-Олинской городской  
организации Профсоюза.



Девятый год я руковожу первичной профсоюзной организацией детского сада № 7 «Золушка». За это время «первичка» достигла заметных положительных результатов.

Во-первых, в детском саду налажена стройная система социального партнёрства. Все локальные нормативные акты по регулированию социально-трудовых отношений между работниками и работодателем (коллективный договор, приказы, положения) согласованы с профкомом. Есть общественное признание сотрудничества «первички» с администрацией учреждения. За достигнутые успехи в 2010 г. наш детский сад был награждён Почетной грамотой горкома Профсоюза и управления образования.

От умения взаимодействовать с руководителем зависит микроклимат в коллективе, условия труда, заработная плата и, ни для кого не секрет, профсоюзное членство.

## Сохранить достигнутое

Выступление на 29 отчётно-выборной конференции Йошкар-Олинской городской организации.

Большую роль в этом играет публичная поддержка руководителем высокого авторитета профсоюзного лидера, профкома, а также значимости дел Профсоюза в целом. Наш руководитель – Козак Галина Васильевна – всегда состояла и состоит в Профсоюзе и, как следствие, 100% профсоюзное членство. Это наше достижение.

Следующий показатель – создание условий для роста гарантированной части заработной платы сотрудников. С 2013 года педагоги стали получать ежемесячную фиксированную выплату в размере 7000 рублей за интенсивность и напряжённость труда и стимулирующую надбавку за стаж работы в размере от 10 до 30% ставки (оклада). На сегодняшний день средняя зарплата педагогов в нашем учреждении составляет 21 тысячу рублей. Все это положительно сказывается на микроклимате в детском саду, отсутствуют вакансии педагогических кадров.

Большое внимание уделяется вопросам охраны труда. Даже в условиях дефицита финансов в 2010 году проведена аттестация рабочих мест, по результатам которой часть работников получают компенсационные выплаты. Благодаря территориальному отраслевому соглашению и коллективному договору работники пищеблока, прачечной и младшие воспитатели получили право на дополнительный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней.

«Первичка» активна и достаточно успешно участвовала в профсоюз-

ных конкурсах и смотрах. Особенно дороги нам 1 место в республиканском конкурсе «Лучший профсоюзный лидер-2011» (лично моё участие); 2 место за лучший профсоюзный уголок в 2013 году, первые места в городских конкурсах 2014 года «Лучший сайт первичной профсоюзной организации» и «Лучшее рабочее место секретаря».

Профком и администрация детского сада в течение отчётного периода охотно пользовались печатной продукцией, подготовленной специалистами горкома: разъяснениями, методическими рекомендациями, макетами локальных нормативных актов, особенно по оплате и режиму труда. В необходимых случаях считали своим долгом поддержать подписями или выходом на митинги переговоры, обращения в вышестоящие органы, организованные по инициативе городского комитета в защиту прав работников.

Члены Профсоюза пользуются многочисленными профсоюзными льготами: дисконтными картами и кредитами в банке «Спурт»; скидками на путевки не только в здравницах РМЭ, но и в Краснодарском крае; получили в 2014 году компенсацию расходов за летний отдых детей. Мы ходим в театры с 50% скидкой стоимости билета. Юбилеи, молодые мамы при рождении ребёнка, родители детей-медалистов и участники любого конкурса профессионального мастерства становятся получателями профсоюзной материальной поддержки.

Но не всё так безоблачно. Мне хочется заострить внимание на тех моментах, которые волнуют как наш коллектив, так и всех работников дошкольных учреждений города. Тем более, что сегодня на конференции присутствуют председатель Собрания депутатов А.Н. Принцев и заместитель мэра М.Я. Никитенко. Я хочу, чтобы они услышали и приняли во внимание то, о чём я скажу.

Во-первых, нас беспокоит острый дефицит младшего обслуживающего персонала и поваров. Причина – в низкой заработной плате и недостаточной степени интенсивности и ответственности работников за результаты труда. Мы бы хотели платить больше этой категории работников, но у нас нет финансовой возможности. Своими силами мы эту проблему не решим.

Второе. Нас тревожат разговоры о том, что с января 2015 года представители работодателей намерены снять с педагогов фиксированную выплату в размере 7000 рублей. Хотя именно благодаря этой надбавке в детских садах сложилась стабильная обстановка с педагогическими кадрами. Отмена ее приведет к негативным последствиям.

В-третьих, нам не хотелось бы давления со стороны учредителя по поводу сокращения педагогов. Если люди уходят из образования, они больше не возвращаются в эту отрасль: находят место в частных детских садах или у физических лиц с лучшими условиями труда. В городе это не проблема.

Я думаю, что город заинтересован в нормальном функционировании детских садов, и нужно сохранить то хорошее, что уже достигнуто. Поэтому надеюсь, что руководство города Йошкар-Олы с пониманием отнесется к нашим тревогам и окажет поддержку.

В заключение хочу поблагодарить штатных работников Йошкар-Олинского горкома – председателя Киселеву Надежду Николаевну и ее заместителей – Анциферову Алевтину Александровну и Смирнову Евгения Николаевича. Обратиться к ним по любой проблеме можно всегда – как лично, так и по телефону. Например, у нас в коллективе были напряженные моменты по оплате труда и режиму рабочего времени ночных работников. На все вопросы были даны квалифицированные ответы. И, что очень важно, учитывался интерес обеих сторон трудового спора. Для меня как председателя очень важна была поддержка – методическая, информационная – в период отчётно-выборной кампании, личное участие и убедительное выступление на собрании заместителя председателя Е.Н. Смирнова о результатах работы Профсоюза по оплате труда.

Работу комитета Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза за отчётный период я оцениваю удовлетворительно и пожелаю нам всем успехов на благо работников отрасли.

**Татьяна БЕЛЯКОВА,**  
музыкальный руководитель,  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
детского сада № 7 «Золушка».  
(г. Йошкар-Ола).

# Оршанский колледж – первый в России!

В конце октября в Нижегородском педагогическом колледже им. К.Д. Ушинского прошел Первый Всероссийский смотр-конкурс учреждений среднего профессионального педагогического образования «Лидер – СППО – 2014», в котором достойно представил свою деятельность Оршанский педколледж им. И.К. Глушкова.

Конкурс этот был организован Межрегиональной ассоциацией образовательных организаций «Педагог будущего» при поддержке Министерства образования Нижегородской области, Нижегородского педагогического университета им. К. Минина. Целью его стала популяризация современных достижений и значимости педагогического образования в России.

Участие в смотре приняли педагоги из 17 регионов страны, представив вниманию жюри более 30 выступлений с защитой своего опыта работы. Нелегкой оказалась задача представить этот опыт содержательно и глубоко всего за 10 минут.

Соревновались в пяти номинациях: «Презентация образовательного учреждения», «Презентация профессиональной деятельности педагогического работника», «Презентация инновационного проекта учреждения», «Презентация инновационного проекта педагогического работника», «Презентация опыта организации одного из направлений деятельности учреждения».

Оценивало выступающих жюри, в составе которого были представители министерства образования области, руководители высших и средних учебных заведений, директора школ, заведующие детскими садами.

Наше образовательное учреждение представляли хорошо известные в Оршанке педагоги колледжа: заместитель директора по воспитательной работе С.В. Летова и преподаватель медико-биологических дисциплин Л.Д. Пушкарева.

Светлана Васильевна расска-

зала о системе воспитательной работы Оршанского колледжа. Проще говоря, о том, что делается в учреждении для воспитания студентов и развития у них профессиональных и личностных компетенций – как проводятся внеклассные мероприятия, какие есть кружки, как работает студенческое самоуправление, как поставлена воспитательная работа в общежитии.

Людмила Дмитриевна же представила свою профессиональную педагогическую деятельность, направленную на развитие у студентов потребностей в здоровом образе жизни. Она стремится дать глубокие знания о здоровом образе жизни на своих уроках. А на педагогической практике учит студентов передавать эти знания детям. А вот умение передавать эти знания, умение создавать условия для сохранения и укрепления своего собственного здоровья и других людей она формирует, вовлекая студентов в разнообразную эколого-валеологическую работу. Организует эту работу эколого-валеологическая служба, руководителем которой она является.

В эту службу входят преподаватели медико-биологических дисциплин: Чесноков Н.А., Садовина Л.А., Кудрявцева О.В. Они организуют студентов на участие в различных акциях: по озеленению колледжа и поселка, ежегодно весной по уборке мусора территории сосновой рощи, берегов Табашинского озера, акции по раздаче защитных масок в период вирусных эпидемий, донорские акции.

По итогам смотр-конкурса Светлана Васильевна Летова получила диплом за третье место в

номинации «Организаторское искусство» (презентация опыта организации одного из направлений деятельности учреждения) и памятный сувенир. А Людмила Дмитриевна Пушкарева заслужила не только первое место в номинации «Профессионал» (презентация профессиональной деятельности

жа они привезли множество фотографий, которые с удовольствием показывали коллегам. Особенно их впечатлил новый ресурсный центр колледжа, где собрано все самое современное оснащение для музыкальных школ и детских садов, педагогов-психологов, руководителей изобразительности. Но-



преподавателя), но и главный приз конкурса «Лидер СППО – 2014» – Кубок гран-при. Оба наших педагога честно признаются, что не ожидали победы, а надеялись хотя бы на благодарность. Поэтому получить столь высокие награды неожиданно – было особенно приятно. Конкурсанты отмечают, что эти победы – результат сплоченной работы всего коллектива колледжа.

Из Нижегородского педколлед-

вые музыкальные инструменты, средства для развития сенсорики, компьютеры для детей, дидактические материалы – все, что необходимо для обучения студентов работе с современным оборудованием в детском образовательном учреждении.

Вообще, побывать на мероприятии такого масштаба было очень полезно, так как там делились опытом учреждения разных регионов, работающих с одной



целью – вырастить хороших педагогов. Поэтому можно было сравнить уровень своего образовательного учреждения с другими, взять что-то полезное для себя.

Организаторы конкурса пообещали сделать его ежегодным и это здорово, так как в Оршанском колледже накоплен богатый опыт работы по разным направлениям, который можно достойно представить в последующие годы.

Надо сказать, в педколледже умеют отмечать победы. Вот и в этот раз студенты и педагоги встречали своих победителей приветственными кричалками, с плакатами, транспарантами, воздушными шарами и живыми цветами. А потом в методическом кабинете за чашкой чая с пирогами педагоги и сотрудники колледжа расспрашивали о подробностях конкурса и разглядывали награды.

Несомненно, это большая победа прибавляет славы не только педколледжу, но и Оршанскому району и всей нашей республике!

**Александра ДЕМЕНКОВА.**  
(п. Оршанка).

## Поздравляем!



**Уважаемая  
Алевтина Николаевна!**

Примите самые искренние и сердечные поздравления с 55-летним юбилеем.

Эти годы – приметные вехи славного жизненного пути Алевтины Николаевны.

В 1981 году после окончания филологического факультета Марийского государственного педагогического института им. Н.К. Крупской, она была направлена на работу в Сернурский район.

33 года трудовой деятельности посвящено родному району, из них 28 лет – системе образования.

Ею успешно выполнялись должности учителя русского языка и литературы, методиста отдела образования, педагога-психолога, директора Сернурской средней школы № 2 им. Н.А. Заболоцкого.

В августе 2008 года она назначена руководителем отдела образования и по делам молодежи.

Мы по достоинству оцениваем

работу Алевтины Николаевны на этом посту.

Она много делает для развития системы образования района, находит поддержку у властных структур и руководителей образовательных организаций района в решении наиболее злободневных и актуальных проблем в образовании.

Высокие творческие и человеческие качества, профессионализм, компетентность, коммуникабельность снискали Алевтине Николаевне заслуженный авторитет, как у работников отрасли, так и у коллег, и профсоюзных организаций.

Наград у Алевтины Николаевны много. И все – по заслугам! Не раз награждалась грамотами администрации района, Министерства образования и науки Республики, республиканского комитета профсоюза. В 2001 году была награждена нагрудным знаком «Почетный работник общего образования», а в марте 2014 года указом Главы Правительства Республики ей присвоено почетное звание «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл».

И все же самая главная ее награда – это ее место в жизни, которое она выбрала правильно.

2 декабря 2014 года у Алевтины Николаевны юбилейный день рождения. В этот славный день мы от души желаем Вам, Алевтина Николаевна, крепкого здоровья, счастья, благополучия, дальнейших успехов в работе и долгих лет жизни.

**Президиумы Марийского  
республиканского  
и Сернурского районного  
комитетов Профсоюза.**



## Славный путь сельской школы

**Шимшургинская школа Звениговского района отметила значимый юбилей: 130-летие со дня образования.**

Бывшие выпускники, педагоги, учащиеся, гости собрались в актовом зале. Ещё задолго до этого дня в её стенах царило оживление – рассылались приглашения, объявления, шла подготовка к этому празднику. И вот радостные минуты долгожданной встречи наступили. В назначенное время в школу, украшенную плакатами, рисунками, пожеланиями, воздушными шарами стали стекаться те, кто когда-то здесь учился. Хотелось поскорее встретиться с друзьями, педагогами, походить по школьным классам и коридорам, вспомнить детство...

Праздник открыла и выступила с приветственным словом директор школы Смирнова Лариса Васильевна. Стоит отметить, организаторы праздника уделили большое внимание тем, кто стоял у

истоков, тем, кто заложил славные традиции школы. Светлой памяти ушедших из жизни учителей были посвящены стихотворения, а их имена и фотографии показывались через проектор. Поздравить школу прибыли: глава администрации муниципального образования «Кокшайское сельское поселение» Звениговского района – Николаев П.Н., он рассказал о своих школьных годах, с сердечной благодарностью вспомнил замечательных педагогов; Отдел образования района представляла ведущая районным методическим кабинетом Удальцова А.Н, она вручила Почётные грамоты учителям и работникам школы; тёплые слова поздравлений всему коллективу адресовала директор Кокшайского социально-культурного центра Якушкина А.В.; выпускник 1955

## С юбилеем!

22 и 29 ноября коллективы Петъяльской и Карайской средних общеобразовательных школ Волжского района отмечают свои юбилеи – 130 и 125 лет!

От всей души желаем всем педагогам, работникам школ, ветеранам здоровья, счастья, оптимизма, семейного тепла, благополучия, успехов и побед в деле обучения и воспитания молодого поколения.

**Волжский  
территориальный  
комитет профсоюза  
работников народного  
образования и науки  
Российской Федерации.**

года Харисанов Геннадий Васильевич поздравил всех присутствующих и прочитал стихотворение своего одноклассника. Ученики и учителя школы тоже подготовили подарки, их творческие выступления встретили бурную поддержку зрителей, особенно необычно выглядел гимн учителей.

Слёзы радости и грусти, воспоминания, поздравления, подарки... Всё это ещё долго-долго будет помнить каждый, кто принял участие в празднике. Так пусть же сбываются пожелания, которые в этот день были адресованы школе.

**Антонина БОЛЬШАКОВА,**  
председатель профкома  
Шимшургинской основной  
общеобразовательной школы.  
(Звениговский район).

# Педагог – это круто!

Четыре конкурса и шесть команд. Воспитатели, классные руководители и директора образовательных учреждений попробовали себя в новом амплуа – играли в КВН, посвященный Дню учителя на тему «Педагог III тысячелетия».

Среди состязаний – визитка, разминка, конкурс капитанов на тему «А у нас сегодня в школе... А у Вас?» и домашнее задание «Педагог – это диагноз».

День учителя в форме игры КВН в Мари-Турекском районе проходит в первый раз. «Шуточные состязания – более интересный и

школ и команда воспитателей детского сада «Ромашка».

Началось все с презентации команд в конкурсе «Приветствие», который плавно перешел в конкурс «Разминка». Здесь команды постарались блеснуть остроумием, обмениваясь вопросами и ответами. Через данный конкурс мы

зывается того, кто ставит хорошие оценки.

Третьим этапом был конкурс капитанов на тему «А у нас сегодня в школе... А у Вас?». Благодаря этому конкурсу, мы узнали, чем живут учителя, что их волнует, какие проблемы решают. Например, в детском саду «Ромашка» объявлен конкурс на должность дворника, администрация Карлыганской школы не знает, кому вручить корону за конкурс красоты, только учитель географии Хлебниковской школы может рассказать про зарубежные страны так, что хочется жить в России, а в Сысоево на сегодня все отлично. В Мари-Турекской школе ведется спор: то ли дети родителей, то ли ученики учителей учатся в школе.

В ходе домашнего задания команды говорили о профессии учителя открыто, а главное, с юмором. Показали и трудности, и прелести профессии. Сысоевские педагоги по авторской программе ветерана педагогического труда Копысовой Нины Михайловны вывели формулу счастья учителя. В итоге все пришло к общему выводу – педагог – это диагноз.

В течение игры КВН разыгрывалась номинация «Приз зрительских симпатий», обладателем которой стала Курочкина Нина Николаевна, учитель Мари-Турекской школы.

Лучшей, по мнению жюри, оказалась команда Карлыганской средней общеобразовательной школы. Но и другие участники были ничуть не хуже.

Разница в баллах между командами была буквально в несколько десятых баллов. Все участники



были отмечены грамотами и памятными призами.

Подводя итоги КВН, член жюри Меркушева Л.П. отметила, что команда Мари-Турекской школы замечательно представила новый вариант прочтения Некрасова. Очень талантливый капитан и Смирнова Надежда Ивановна. МХАТ и эстрада в их лице потеряли замечательных актеров, зато повезло их ученикам.

Команда Хлебниковской школы очень дружные, энергичные и на «короткой ноге» общаются с ИТ-технологиями. В каждом выступлении детского сада «Ромашка» чувствовалась любовь к детям и профессии воспитателя. Косолаповская средняя общеобразовательная школа может войти в ТОП самых веселых. Сысоевские учителя

самые спортивные, обладают замечательными вокальными данными и «фасад» просто отличный, Карлыганские – открыватели нового и интересного.

Поздравляя победителей, председатель райкома профсоюза работников образования и науки Зульфия Самигуллина сказала, что пока в наших школах работают такие талантливые, юмористичные педагоги, им не страшны никакие реформы образования.

Получился настоящий праздник, и всем захотелось его продолжения.

**Светлана ЧЕРНОВА,**  
консультант отдела образования и по делам молодежи Мари-Турекского района.



необычный способ поздравить друг друга с профессиональным праздником, чем просто праздничный концерт», – говорит руководитель отдела образования и по делам молодежи Мари-Турекского района Яндыбаева Лариса Алексеевна.

КВН проходил под патронажем отдела образования и по делам молодежи и председателя Мари-Турекского райкома профсоюза работников образования и науки Самигулловой З.З.

За звание самых веселых и находчивых боролись шесть команд: команды учителей Мари-Турекской, Сысоевской, Косолаповской, Карлыганской, Хлебниковской средних общеобразовательных

узнали, где хранят деньги учителя. Оказывается перед зеркалом, чтобы их было вдвое больше. На вопрос, что будет, если трасса кросса пройдет через кабинет директора, самый оригинальный ответ был у команды детского сада «Ромашка». По их мнению, таким образом, наконец-то, директор будет знать всех в лицо. А косолаповские учителя считают, что МАТЕМАТИКА – самый неприличный предмет в школе. На вопрос «Почему учитель красит губы на физкультуру?», команда Мари-Турекской школы ответила: «По ФГОС положено отметить того, кто отличился за урок». В течение конкурса раскрыли секрет, кого же называют хорошим учителем, ока-



*Есть особый сад на свете,  
Не деревья там, а дети;  
Он для маленьких ребят,  
И зовется – детский сад!*

В первые годы становления и развития детского сада много сил и энергии вкладывалось в благоустройство помещений и территории детского сада. Самыми опытными педагогами в то время были В.М. Васильева и В.Н. Ватютова (сейчас они на заслуженном отдыхе.) Они щедро делились накопленным педагогическим мастерством с молодыми специалистами. В то время работникам детского сада, кроме основной работы, приходилось принимать участие в сезонных работах совхоза: уборке хмеля и сена.

Шли годы, рос и хорошел «Теремок». В 1994 году детский сад переходит на баланс отдела образования, а с 1997 года бесшестым

руководителем коллектива стала В.И. Васюкова. Ее отличные экономические знания и приобретенное затем педагогическое образование стали фундаментом для дальнейшего роста и развития «Теремка», который становится привлекательным и востребованным для жителей пос. Красногорский и близлежащих населенных пунктов.

Педагогическим процессом умело управляет старший воспитатель Н.В. Степанова. Коллектив осваивает новые программы, педагогические технологии, участвует в различных мероприятиях районного, республиканского и российского уровней.

Сегодня у нас создана насыщенная развивающая среда, оборудованы яркими интересными игровыми зонами прогулочные участки. Проводятся различные конкурсы по благоустройству территории

## С юбилеем, детский сад!

25 лет назад, в ноябре 1989 года, с радостью распахнул свои двери новый детский сад со сказочным названием «Теремок», построенный для детей работников совхоза «Кожласолинский». Под руководством заведующей Т.Г. Бусыгиной из молодых, неопытных, но полных задора и вдохновения девчонок начал создаваться коллектив единомышленников.

детского сада. В летний период детский сад утопает в цветах.

Большое значение мы придаем работе по приобщению детей к культурно-историческому наследию своего народа средствами формирования патриотических чувств и духовности, реализуем проект «Этнокультурное образование дошкольников в условиях реализации ФГОС дошкольного образования».

Средний стаж педагогического коллектива – 41 год. Основной состав педагогов работает с начала открытия детского сада. Все педагоги имеют педагогическое дошкольное образование и квалификационные категории (из 14 педагогов 11 – высшее, 3 – среднее специальное образование, 6 – высшую и 8 – первую квалификационную категорию).

С первых дней и до сих пор переданы «Теремку» и отдадут свое сердце детям воспитатели – С.Г. Иванова, Р.А. Кашкова, В.И. Павлова, Л.А. Храменкова, младший воспитатель – Г.И. Шульгина.

Годом позже влились в коллектив энергичные, полные творческих идей, молодые специалисты Н.А. Васильева, О.А. Никитина.

Как в сказке, в последующие годы приходили новые кадры разного возраста, опыта, но обязательно интересные, творческие, влюбленные в свою профессию: О.С. Поснова, Л.Л. Пакалина, Л.П. Лав-

рентьева.

На развитие личности ребенка большое влияние оказывает музыкальное воспитание, которое осуществляет педагог В.М. Гельмар. А благодаря физкультурным занятиям О.И. Заботиной, дети становятся крепкими и выносливыми.

В детском саду нашли свое призвание наши бывшие выпускники, а ныне сотрудники – Е.М. Васильева, Е.Р. Лобашева.

В этом учебном году коллектив дошкольного учреждения пополнился молодым специалистом Александровой А.В.

Невозможно представить жизнь в детском саду без технического персонала. У нас это повара А.М. Ефимова, А.А. Васильева, каждый день готовящие вкусные обеды, младшие воспитатели Л.И. Горшкова, В.Б. Иванова, М.Н. Матвеева, Р.Л. Ягодарова, Г.А. Яковлева, обеспечивающие быт детей, старшая медицинская сестра Н.Л. Ирбитова, стоящая на страже здоровья. Ведь только единство всех взрослых обеспечивает максимальный комфорт пребывания ребенка в детском саду и его образование.

В течение всего периода детский сад активно сотрудничает с родителями. Они – наши единомышленники, первые помощники и основные спонсоры.

Но главное – это дети, такие раз-

ные, умные, добрые, веселые и обязательно талантливые. Они активные участники творческих мероприятий, таких как конкурс «Пелеш тукым», фестивали «Рождественский», «Пасхальный», «Красный сарафан». А нарядные костюмы для детей творит своими волшебными руками искусница Р.Г. Белкова.

Более 650 воспитанников выпустил в большую жизнь «Теремок» за 25 лет работы. Нам радостно оттого, что новое поколение выбирает наше дошкольное учреждение.

Юбилей – время подведения итогов, размышлений о достижениях, успехах, планах на будущее. За эти годы детский сад прошёл путь становления, значительного улучшения материально-технической базы, творческого поиска и повышения качества работы.

Хочется пожелать всем сотрудникам, для которых процесс воспитания детей стал смыслом жизни, всего самого светлого, творческих успехов и новых профессиональных достижений.

**Раиса КАШКОВА,**  
учитель-логопед Кожласолинского детского сада «Теремок».  
(Звениговский район).