

Приветствуем делегатов и гостей XX отчетно-выборной конференции Марийской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Газета Марийской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ



ПУТЬ

Профсоюз • Учитель • Творчество

№ 19 (60) • 4 декабря 2014 года • Газета выходит с ноября 2010 года



Уважаемые коллеги!

Сердечно приветствую профсоюзных лидеров и активистов, собравшихся из разных уголков Республики Марий Эл, чтобы подвести итоги нашей с вами работы за пять лет. Отчетно-выборная конференция – важное событие в жизни нашей организации, где мы с вами не только подводим итоги работы за отчетный период, но, главное – обсуждаем перспективы дальнейшего развития системы образования и развития профсоюзного движения на ближайшие годы.

За годы работы Общероссийский Профсоюз образования стал одной из самых авторитетных общественных организаций в стране. И ваша организация, настойчиво и последовательно отстаивая социально-экономические права и интересы работников образования и обучающихся региона, внесла большой вклад в укрепление наших позиций. Вы не остаетесь безучастными к общественно значимым событиям в регионе и стра-

Делегатам XX отчетно-выборной конференции Марийской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования

не, и всегда занимаете конструктивную деловую позицию. За годы работы вы сумели наладить партнерские отношения с властью, органами управления образованием, институтами гражданского общества и пользуетесь заслуженным авторитетом не только в педагогическом сообществе.

Конечно, отчетный период был достаточно сложным, как для системы отечественного образования, так и для нашей с вами организации. Модернизация и оптимизация всей системы образования, введение новых систем оплаты труда, принятие нового «Закона об образовании Российской Федерации», внедрение федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов – неполный перечень ключевых событий последних пяти лет. И нам с вами пришлось много внимания уделять разъяснению всех тех нововведений, которые напрямую касаются работников и обучающихся и, главное, делать всё возможное, чтобы не нарушались их права. И, конечно, большое внимание уделялось сохранению и развитию нашего профсоюза.

Вашей организации удалось в

этот непростой, проблемный период практически полностью сохранить численность членов профсоюза, расширить спектр направлений работы и занять достойное место в общественной жизни вашего региона. Несомненно, в этом заслуга профсоюзных лидеров и активистов, которые из года в год своими делами способствуют укреплению нашей организации. Личным примером, силой убеждения вы объединяете людей ради их благополучия, ради торжества законности и социальной справедливости.

Спасибо вам за неравнодушие, преданность людям и делу, которому мы с вами служим.

Уверена, что конференция станет значимым событием в жизни вашей региональной профсоюзной организации и послужит импульсом для дальнейшего совершенствования работы. Желаю вам успешного проведения конференции, дальнейшей реализации всех намеченных планов, побед и достижений.

Председатель Профсоюза
Галина Меркулова.



Уважаемые коллеги!

Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл сердечно приветствует делегатов и участников XX отчетно-выборной конференции Марийской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки, достойных представителей одной из самых крупных профсоюзных организаций республики, объе-

диняющей в своих рядах более 33 тысяч представителей работников образования.

Ваша профсоюзная организация показала на деле, насколько эффективна ее деятельность, направленная на борьбу по отстаиванию и защите социально-экономических интересов и трудовых прав учителей, преподавателей, воспитателей детских садов.

Взаимодействие и партнерство с органами управления образованием, администрацией всех уровней государственной и муниципальной власти позволяют республиканской организации, ее профсоюзному активу влиять на многие вопросы совершенствования системы образования.

Высокой оценки достойны усилия профсоюза образования, пред-

принимаемые для повышения оплаты труда, развития системы трудовых гарантий и социального партнерства.

Вы многого добились, но впереди у вас еще достаточно нелегких задач, требующих первоочередного решения, которые республиканская организация профсоюза, мы уверены, будет реализовывать с присущими ей творческим порывом, солидарными действиями, заботой о единстве нашего профсоюзного движения.

Крепкого вам здоровья, успехов, благополучия, творческих начал и счастья!

О.Н. Цветкова,
председатель Объединения
организаций профсоюзов
Республики Марий Эл.



Уважаемые организаторы и участники конференции!

Государственное Собрание Республики Марий Эл приветствует вас, представителей крупнейшей профсоюзной организации республики, и выражает искреннюю признательность за ваш вклад в защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, учащихся и студентов Марий Эл.

За отчетный период вашей организацией сделано немало. Достигнуты заметные успехи в укреплении системы социального партнерства, решении вопросов доступности образования, безопасности труда, сохранения рабочих мест, трудоустройства молодежи, роста профессионального мастерства педагогических кадров.

Сегодня ваш реском – надежный помощник членов профсоюза в правозащитной деятельности. Неоценима ваша роль и в повышении престижа профессии педагога, и формировании уважительного отношения к труду учителя.

Приветствие Государственного Собрания Республики Марий Эл участникам XX отчетно-выборной конференции Марийской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Государственное Собрание Марий Эл в своей законодательской деятельности уделяет вопросам образования особое внимание. Активное участие при принятии республиканских законов в этой сфере принимает и профсоюз работников народного образования и науки.

Благодарим вас за конструктивное сотрудничество и совместную работу с марийским парламентом, строгое соблюдение законов.

Уверены, что XX отчетно-выборная конференция послужит дальнейшим импульсом совершенствования деятельности рескома профсоюза.

Желаем вам активной плодотворной работы, солидарности в совместных делах, успехов в реализации принятых решений, здоровья и благополучия!

Председатель
Государственного
Собрания
Республики Марий Эл
Ю.А. Минаков.



Уважаемые участники XX отчетно-выборной конференции республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования!

Основной целью деятельности Марийской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации является защита социально-трудовых прав педагогов, повышение социального статуса и престижа учительской профессии.

Сотрудничество и совместная работа Министерства образования и науки Республики Марий Эл и республиканской организации профсо-

юза направлена на благо учительства, образования и будущего наших детей.

Современный профсоюз – это надежная защита трудового человека. Это борьба за рабочие места, достойные условия труда, высокие социальные гарантии. Каждый из этих вопросов ежедневно решает республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Уважаемые коллеги, благодарю Вас за преданность идеям профсоюза, солидарность помыслов и действий, за то, что не жалеете времени и сил ради общих интересов трудового коллектива работников системы образования!

Желаю Вам удачи в работе отчетно-выборной конференции, принятия верных и действенных решений!

С уважением Министр
образования и науки
Республики Марий Эл
Г.Н. Швецова.

Ваш взнос пророс

Результативность работы каждой профсоюзной структуры зависит от организационного единства и финансовой стабильности. Вопросы организационно-финансового укрепления республиканской организации профсоюза, профсоюзных комитетов территориальных и первичных организаций были и остаются приоритетным направлением деятельности в республиканской организации Профсоюза.

Член профсоюза, уплачивая в Профсоюз взнос в размере 1% со всех видов заработка, редко сравнивает положительные изменения в своей жизни с защитой его прав и интересов Профсоюзом.

Жизненные обстоятельства так быстро меняются, что вчерашнее сохранение рабочего места, прибавка

в зарплате, правовая помощь, сегодня может оказаться незамеченной.

За последние годы наш Профсоюз превратился из «собеса или кассы взаимопомощи» в серьезную общественную силу, с которой власть и работодатели ведут переговоры на всех уровнях, согласуют изменения в оплате труда, нормативно-правовой базе, учитывают профессиональное экспертное мнение специалистов всех профсоюзных структур.

Ваш взнос в Профсоюз прорастает прибавкой в доход Вашей семьи, реальными делами, которые организуют председатели организаций, члены выборных органов во взаимодействии с социальными партнерами. И очень важно, чтобы это осознавали не только те коллеги, кто вступил в Профсоюз, но и те, кто еще сегодня не с нами.

Задача каждого профсоюзного комитета – учиться считать эффективность своей деятельности, уметь оперативно доводить информацию о делах специалистов Профсоюза, профсоюзных комитетов, влияющих на изменение условий жизни работников и студентов.

Финансовые средства возвращаются к члену Профсоюза опосредованно через информационную и юридическую помощь (вплоть до представительства в судах), повышение зарплаты, справедливое распределение стимулирующих и иных социальных выплат, профессиональное обучение, полученную информацию, систему дополнительных услуг, организованных республиканским комитетом Профсоюза и многое другое.

Член профсоюза может в любое время получить информацию о расхо-

ждении этих средств. Если сегодня у вас все хорошо, то отнюдь не факт, что так будет всегда. Пока работники не организованы, они беззащитны перед капризами судьбы и нестабильностью рынка труда. Если не иметь крепкий Профсоюз сегодня, завтра по одиночке решать профессиональные проблемы будет не легче. Наличие сильного и авторитетного профкома в коллективе помогает найти выход из любой ситуации. Фундамент, на котором стоит Профсоюз, – это люди, единство и солидарность работников и студентов во имя защиты своих прав и интересов в стремлении к лучшей жизни.

В среднем за 5 лет каждый член Профсоюза заплатил на организацию работы своей «первички», райкома, горкома, республиканского комитета, Профобъединения, Центрального Совета Профсоюза и ФНПР 93 рубля, в

том числе 60 рублей – расходуют профком и территориальный комитет, 33 рубля – израсходовано на выполнение уставных целей вышестоящими профсоюзными структурами.

В рамках подготовки к Конференции республиканский комитет Профсоюза подсчитал экономическую эффективность деятельности республиканской профсоюзной организации по специальной методике, разработанной Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования. Цифры получились внушительные.

Предлагаем читателям газеты только фрагменты добрых профсоюзных дел за пять отчетных лет и экономический эффект от них (страницы 2-4).

В новом отчетном периоде в каждом коллективе необходимо организовать такой мониторинг и посчитать, на сколько «пророс» Ваш профсоюзный взнос.

Листая страницы истории...

Первые союзы учащихся (так в те годы называли учителей) на территории Марийского края возникли в конце 1905 – начале 1906 годов. Были они малочисленны и разрозненны, координационного центра не было.

Первая областная конференция работников просвещения и социалистической культуры состоялась 28 февраля – 4 марта 1921 года. Эта дата считается днем рождения республиканской организации Профсоюза.

Основные направления деятельности профсоюза образования зависели от окружающей действительности, но на протяжении всей истории профсоюз остается верен своему предназначению и интересам членов Профсоюза, осуществляет социальную защиту работников образования.

В двадцатые годы усилия Профсоюза работников просвещения совместно с облоно были направлены на борьбу с голодом:

Профкомы контролировали распределение продовольственных карточек и использование средств фонда для безработных. Большая работа проводилась по ликвидации безграмотности.

Тридцатые годы характерны высокой активностью и разнообразием форм профсоюзной работы. Совместно с облоно была выпущена облигация «В помощь молодому учителю», получили распространение учительские бригады, популярны были слеты учителей – ударников.

В эти годы обком профсоюза вместе со всем профсоюзом добивался увеличения тарифной ставки учителям более чем в два раза. Заметное влияние оказывал профсоюз на кадровую политику, принимал участие в создании учебников на марийском языке. В его компетенции были вопросы охраны труда и техники безопасности, создания приемлемых условий деятельности учительских коллективов. Все эти вопросы оговаривались в коллективных договорах. Обком профсоюза ежегодно заключал договор с облоно, благодаря чему заметно укреплялась и расширялась школьная сеть. В 1934 году принял первых отдыхающих пионерский лагерь «Таир», который успешно работает и в этом году отметил свое 80-летие.

В годы Великой Отечественной войны Профсоюз взял на себя заботу о детях, эвакуированных из прифронтовой полосы. Профкомы проводили большую работу в тылу: открывали в школах кружки противопожарной и противохимической обороны, создавали ученические бригады, которые помогали взрослым в уборке урожая, выращивании молодняка, домашнего скота, занимались заготовкой грибов и ягод.

В послевоенные годы профкомы выступали организаторами социалистического соревнования за лучшую подготовку учреждений просвещения к новому учебному году, совместно с Институтом усовершенствования учителей и Министерством просвещения проводили смотры-конкурсы учебных кабинетов, ученических производственных бригад.

Много внимания уделялось обучению профактива, обмену опытом работы с соседними регионами. Доброй

традицией, которая получила развитие и сегодня, стали учительские туристские слеты трех автономных Республик – Марийской, Чувашской и Татарской.

В шестидесятые, семидесятые, восьмидесятые годы большая работа проводилась республиканским (областным) комитетом по оздоровлению работников и студентов в здравницах страны и республики, организации экскурсионных и туристических поездок членов профсоюза. В эти годы родилось соревнование за лучшую школу, проводились смотры художественной самодеятельности педагогических коллективов, спортивные соревнования, усилился контроль за охраной труда. Району – победителю вручалось переходящее Красное знамя Министерства просвещения и обкома профсоюза работников народного образования и науки.

Распад Советского Союза, смена общественного строя **в начале девяностых** в корне изменили формы и методы работы профсоюзных организаций.

Созданный 27 сентября 1990 года учредительным I съездом Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации с первых дней делами доказывал необходимость сохранения лучших традиций системы образования, социальной защиты работников отрасли и студентов. Практически заново шло строительство Профсоюза в условиях новой России.

В это время значительно осложнилась деятельность всех профсоюзных структур. Приватизация, переход к рыночным отношениям, сокращение государственного контроля, наступление на социальные гарантии и трудовые права работников потребовали от профсоюзных комитетов направить основную деятельность на взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти, защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов работников и студентов. Долги по заработной плате вынудили дошкольников, учителей, работников высшего профессионального образования осваивать крайние формы защиты своих трудовых прав: митинги, забастовки, голодовки, обращения в суды и прокуратуру.

Организатором активных коллективных действий выступает республиканский комитет профсоюза. В авангарде борьбы – Йошкар-Олинская городская и Волжская территориальные организации Профсоюза.

Пик коллективных действий пришелся на 1997 – 1998 годы, когда в активных акциях протеста приняли участие более 40 процентов работников образования Республики Марий Эл.

История республиканской организации на протяжении десятилетий является составной частью российского профсоюзного движения, она многогранна, насыщена яркими событиями. На протяжении истории неоднократно менялось наименование профессионального союза, рос его численный состав, но суть оставалась и остается прежней: сообщать отстаивать интересы человека труда, студенчества и системы образования.



Председателями Марийского обкома (рескома) Профсоюза за эти годы были 19 человек. **С 1992 года Марийскую республиканскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации возглавляет ПУРТОВА Людмила Васильевна.**

Численность республиканской организации в отчетном периоде остается стабильной.

Сегодня республиканская организация объединяет 557 первичных организаций с численностью 33107 членов профсоюза, в том числе 19418 работающих в образовательных организациях, студентов вузов и обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования – 8415, неработающих пенсионеров – 5274. Охват профсоюзным членством среди работающих составил 85%, среди обучающихся – 76,8%.

В ходе завершающихся отчетов и выборов в 2014 году вновь принято в Профсоюз более 250 работающих, 1712 обучающихся первых курсов вузов: ПГТУ – 662, МарГУ – 1050. Создана вновь 24 первичные профсоюзные организации, в том числе 12 – в учреждениях среднего профессионального образования.

Более 60% первичных организаций имеют 100 процентное членство.

Главная миссия нашего Профсоюза – защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, учащихся и студентов, отстаивание их достойной заработной платы и стипендии, стабильности трудовых отношений.

Основной формой работы в последние годы являются переговоры с органами исполнительной и законодательной власти по реальному росту заработной платы и стипендий, участие в законотворческой деятельности, сохранение рабочих мест и социальных гарантий.

В отрасли сложилась система социального партнерства. Заключено региональное отраслевое Соглашение. 100% образовательных учреждений, все районные и городские комитеты работают по соглашениям и коллективным договорам. Все вопросы социального взаимодействия решаются на основе переговоров в рамках отраслевой трехсторонней комиссии по регу-

лированию социально-трудовых отношений. Членами рескома профсоюза, профсоюзными комитетами ведется большая правозащитная деятельность. В 455 коллективах работают профсоюзные кружки правового просвещения.

Готовясь к XX отчетно-выборной конференции, подведены итоги экономической эффективности достижений всех профсоюзных организаций, входящих в состав республиканской организации Профсоюза за 5 лет. Она составила более 1 миллиарда рублей. Благодаря активной работе профсоюзных комитетов во взаимодействии с социальными партнерами, член Профсоюза за свой профсоюзный взнос в 1%, (к сожалению, и не член профсоюза тоже) получил выгоду в разы больше.

К услугам членов профсоюза – юридическая консультация рескома Профсоюза, адвокатские услуги, информационная, правовая, методическая и практическая помощь, защита интересов работников в трудовых спорах с работодателями в судах.

Реском профсоюза использует активные формы обучения профактива, участвует в Международных проектах Профсоюза, разрабатывает для работников и реализует дополнительные социальные гарантии, продолжает добрые традиции дружбы с профсоюзными организациями других территорий.

В республиканской организации, в одной из первых в Профсоюзе, создана система работы с молодежью, отраслевым объединением работодателей, персонализированного учета членов Профсоюза.

Однако и сегодня главные заботы республиканского комитета Профсоюза, как и всего Профсоюза, – доступность образования, достойное материальное вознаграждение за нелегкий труд педагога, работника вуза, суза, профессиональной переподготовки, сохранение рабочих мест, безопасный труд, закрепление молодежи.

На протяжении всей истории Профсоюз, республиканская организация остаются верны своему предназначению: достойно представлять и защищать интересы членов Профсоюза.

Социальный эффект взаимодействия Центрального Совета и республиканского комитета Профсоюза с социальными партнерами и другими заинтересованными организациями в 2010-2014 гг.

Благодаря совместным договоренностям сторон:

● Законодательно закреплён принцип установления заработной платы педработников на уровне не ниже средней заработной платы работников, занятых в сфере экономики. Средняя заработная плата педагогических и руководящих работников за 5 лет увеличилась в 2,4 раза;

● Не изменена норма труда педагогических работников, в т.ч. в вузах;

● В гарантированную часть оплаты труда кандидатов и докторов наук в вузах включены доплаты 3 и 7 тыс. рублей;

● Размер стипендий вырос с 1 тыс. 100 руб. до 1 тыс. 441 руб.;

● Увеличен минимальный размер оплаты труда с 2 тыс.300 руб. до 5 тыс. 554 руб. (2,4 раза). С 1 января 2015 г. – 5965 рублей;

● Медицинские осмотры, в основном, проводятся за счет средств работодателя (ежегодно от 43 млн. руб. до 56 млн. руб., средний размер выплат – 1 тыс. 500 руб. на чел.). Гигиеническое обучение прошли более 16 тыс. работников – 5,5 млн. руб.;

● Сохранен длительный отпуск, другие социальные гарантии руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций и др.

Экономический эффект от выполнения обязательств Соглашения:

● Результаты правозащитной деятельности – более 223 млн. руб.;

● 20859 членов Профсоюза получили юридические консультации – 10 млн. 429 тыс. 500 руб., рассмотрено в судах 2446 дел – 36,6 млн. руб.;

Продолжение на стр. 3.

Представляем делегата Конференции

Наш председатель профкома



Первичная профсоюзная организация Торгово-технологического колледжа образовалась в сентябре 2012 года. Единогласным решением коллектива профсоюзным лидером была избрана Ведерникова Татьяна Анатольевна.

Выбор обоснованный и неслучайный – Татьяна Анатольевна имеет стаж профсоюзной и педагогической работы более 30 лет.

С каждым годом ряды профсоюзной организации колледжа пополняются молодыми педагогами. На сегодняшний день в нашем коллективе 100% педагогов и сотрудников состоят в профсоюзной организации.

Чем же живет и дышит наша «первичка»?

Дружной и сплоченной работой! Профсоюзный комитет строит свою работу на взаимном доверии, гласности, ежегодной отчетности о проделанной работе и использовании членских взносов.

В ноябре 2012 года был принят коллективный договор, в котором прописаны социальные гарантии работников колледжа и принципы взаимодействия администрации и профкома.

Члены профсоюза принимают активное участие в республиканских мероприятиях, конкурсах. Молодые педагоги колледжа впервые в январе 2014 приняли участие в «Зимней школе» (п. Урагаш, Советский район), стали победителями конкурса «Лучший профсоюзный урок».

Профсоюзный комитет тесно сотрудничает с администрацией колледжа, в лице директора Венедиктовой Татьяны Аркадьевны – ведут ежедневный социально-деловой диалог, основа которого взаимоподдержка и взаимовыручка.

Профсоюз совместно с администрацией делает всё, чтобы работники колледжа чувствовали себя защищенными и знали, что профсоюз всегда придет на помощь.

Первичная профсоюзная организация колледжа всегда активно отстаивает интересы преподавателей и сотрудников, участвует в жизни колледжа, председатель – Татьяна Анатольевна – активный и неравнодушный человек,

увлеченный своим делом! А еще – она очень любит тех, с кем работает.

Наталья ШПИЛЕВСКАЯ,
методист Торгово-технологического колледжа.

От редакции: Сегодня на этот коллектив равняются многие профсоюзные организации учреждений среднего профессионального образования.

Неслучайно на конференции профсоюзный актив единогласно избрал ее председателем Координационного совета председателей первичных организаций техникумов и колледжей и делегатом республиканской профсоюзной конференции.

Все решили, что Татьяна Анатольевна достойно будет представлять в высшем руководящем органе республиканской организации Профсоюза интересы работников и обучающихся учреждений среднего профессионального образования.

Представляем делегатов Конференции

Дождикова Ольга Викторовна – инструктор по физкультуре, председатель первичной профсоюзной организации Йошкар-Олинского детского сада № 80 «Ужара», победитель республиканского конкурса «Лучший профсоюзный лидер» 2014 года.

Сегодня Ольга Викторовна рассказывает о том, чем и как живет ее «первичка».

Не обмануть доверия

Два года назад, когда коллеги мне доверили возглавить профорганизацию, я не знала с чего начать и много размышляла наедине с собой... Думала, и почему в таком большом коллективе такая малочисленная профорганизация? Смогу ли я увлечь людей новыми идеями, раскрыть таланты, повести за собой?... И сама себе подсказывала, что без активного, творческого и компетентного профактива будет не обойтись. Тут же приободрилась: в нашем же профкоме самые авторитетные работники! Они, конечно же, мои единомышленники и помощники во всех начинаниях.

У нас теперь многое что получается вместе. Мы проводим интересные – с публичными отчетами – собрания, регулярные – с информацией о принятых решениях – заседания профкома. Не раз организовывали торжественный прием в профсоюз. Наша организация растет. Пусть пока не стопроцентное членство, но 87 % – это уже кое-что!

Заключение коллективного договора, корректировка правил внутреннего трудового распорядка и положения о компенсационных и стимулирующих выплатах, согласование графиков работы и отпусков, приказов о премиях, – все эти вопросы мы решаем путем конструктивного диалога, в интересах и работодателя, и работников. Кроме того, председатель профкома входит в состав попечительского совета, который в числе других вопросов рассматривает и решает

вопросы улучшения условий труда работников.

«Всеобщую» в нашей системе оптимизацию штатов мы пережили достойно. Провели ее за счет сокращения неиспользуемых ставок увольнявшихся сотрудников и совместителей, не задев права работников по их основной должности.

Для установления стимулирующих выплат мы определяем уровень эффективности труда сотрудников с большим тактом, делаем это предельно гласно, разъясняя и аргументируя коллективу все показатели.

Средняя заработная плата в коллективе растёт, в 2013 году она достигла 18 013 рублей. Думаю, в этом году доберемся до контрольной цифры в 20 363 рубля. Замечу, увеличение нагрузки здесь не при чем, рост идет за счет компенсационных выплат (неаудиторная работа, вредность) и стимулирующих доплат и надбавок (за награды, за стаж, за интенсивность труда, премии по итогам выполнения конкретных дел). По соглашению между профкомом и администрацией с 1 января 2014 года к окладам установлены стимулирующие надбавки за интенсивность труда: 800 руб. – для обслуживающего персонала (сверх зарплат, доведённой до МРОТ) и 7 000 руб. – для педагогических работников. Таким образом, нам удалось почти вдвое увеличить педагогам гарантированную часть заработной платы.



Откуда такие достижения? Ответ прост: профсоюз работает в одной упряжке с работодателем. Заведующая детсадом Вера Ивановна Вертинская – член нашей профсоюзной организации. И меж нами нет «яблока раздора». Наши переговоры идут без конфликтов и споров, потому что друг друга стараемся мы понимать, образно говоря, смотрим в одну сторону, и защиту интересов работников одинаково считаем правым делом. Так что наша победа в городском конкурсе «Лучшие социальные партнеры – 2013» вполне заслуженна.

Как это важно, работать в коллективе, где понятия дружбы, солидарности и единства наполнены смыслом! Где усилия профессионального союза дают результаты и плоды.

Можно только восхищаться творческими талантами моих коллег. Во всех последних городских смотрах-конкурсах – «Талантливые вместе», «Мы молодцы, а значит – мы активны», «Главней всего...», «Весенняя капель» – мы получили дипломы и награды. Наши работни-

ки охотно участвовали и в спортивных состязаниях – в «Лыжные здоровья», турнире по дартсу, пулевой стрельбе. А в турнире по шашкам заняли первое место среди работников дошкольных учреждений.

В копилке наших достижений и хорошая организация охраны труда: несколько последних лет мы работаем без травматизма. А самое главное – без травматизма ребяташек, которых нам доверяют родители.

...Нынешней весной на территории детского сада мы заложили аллею профактива. Хочется верить, что новые деревья станут символом развития и роста нашей первичной профорганизации, а значит – и всего трудового коллектива детсада.

Ольга ДОЖДИКОВА,
председатель профкома
Йошкар-Олинского
детского сада № 80.

На снимке: Вера Вертинская и Ольга Дождикова (слева) с наградой за социальное партнерство в 2013 году.

Авторитетный заместитель председателя

Таныгина Зинаида Сергеевна, на 21-й отчетно-выборной конференции Советской районной организации была избрана в ее президиум, является заместителем председателя по организационной работе.

Зинаида Сергеевна закончила Марийский государственный педагогический институт имени Н.К. Крупской в 1989 году по специальности учитель математики и физики, работает учителем математики в средней общеобразовательной школе № 3 п. Советский, имеет высшую категорию.

Общий стаж работы 23 года.

В 2007, 2012 гг. стала победителем Общероссийского конкурса лучших учителей и награждена Грантом Президента Российской Федерации (100,0 и 200,0 тысяч руб.);

в 2009 г. – победитель муниципального конкурса на Грант Главы администрации Советского района;

в 2011 – победитель Республиканского конкурса «Учитель года – 2011» и финалист конкурса «Учитель года России – 2011»;

Награждена Почетными грамотами отдела образования, Министерства образования и науки РМЭ, Благодарностью Президента Республики Марий Эл, Министерства образования и науки РФ, Нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ».

Зинаида Сергеевна – прекрасная мама четверых детей, принципиальна, ответственна, демократична. Умело строит взаимоотношения с коллегами,



родителями, обучающимися. Ей присущи такие качества, как стремление достичь поставленной цели, любовь к детям и своей профессии. Пользуется заслуженным авторитетом среди коллег, родителей и обучающихся.

Практика ее работы хорошо известна педагогам республики. Щедро делится опытом с молодыми коллегами, активно участвует в проведении общероссийского Форума молодых педагогов «Таир».

Ольга ПИРОГОВА,
председатель
Советской районной
организации Профсоюза.

Галину Ивановну Рябцеву, директора Сернурского Дома детского творчества, в районе знают многие. Она работает в учреждении 38 лет, а в должности директора – 30 лет. Всю жизнь является членом профсоюза.

Наш руководитель – лучший социальный партнёр

Галина Ивановна – педагог высшей квалификационной категории, отличник народного просвещения. Она сумела сплотить вокруг себя специалистов высокого уровня, таких же творческих и преданных делу, как и сама. Все педагоги учреждения равняются на руководителя и являются членами Профсоюза.

Коллеги говорят, что с этим человеком очень комфортно работать. Она ищет индивидуальный подход к каждому, старается обеспечить благоприятные условия труда в коллективе. Тактична, всегда выслушает, подскажет, поможет найти выход из любой ситуации. Каждому ребёнку или взрослому, обратившемуся к ней за советом, она отдаёт частичку своей души.

Результативно сотрудничает с профсоюзным комитетом, сама принимает активное участие в деятельности «первички», вместе с профсоюзным комитетом и его председателем разрабатывают и обсуждают документы, принимают важные решения.

За весь период работы Галины Ивановны в качестве директора Дома детского творчества в коллективе не было ни одного серьёзного конфликта, ни одного трудового спора. Это позволяет Галине Ивановне вместе с коллегами добиваться успехов.

Усилиями Галины Ивановны Дом детского творчества стал тёплым и уютным домом для многих девочек и мальчишек, творческие



педагоги помогают раскрывать способности и таланты каждого.

Достижения педагогов и воспитанников отмечены многочисленными наградами на многих районных, республиканских, российских, даже международных конкурсах.

Галина Ивановна не только замечательный руководитель, но и любящая жена, мать и бабушка четверых внуков. Обе её дочери продолжают педагогическую династию, равняясь на дела своей мамы.

Галина Ивановна – авторитетный руководитель в среде педагогов района. Не случайно ее избрали делегатом на XX республиканскую профсоюзную конференцию.

Наталья СМОЛЕНЦЕВА,
председатель первичной
профсоюзной организации
Сернурского Дома
детского творчества.

Социальный эффект взаимодействия Центрального Совета и республиканского комитета Профсоюза с социальными партнерами и другими заинтересованными организациями в 2010-2014 гг.

**Продолжение.
Начало на стр. 2,3.**

● Льготную пенсию получают 6930 педагогов Республики, в т.ч. работающих – 6030 чел. – 64 млн.449 тыс. руб. Средняя пенсия составляет более 9 тыс.300 руб.;

● Повышение квалификации педагогических и руководящих работников 1 раз в 5 лет (с 2014 г. – 1 раз в 3 года) за счет средств работодателя – 7 218 850 руб.;

● В 2014 в Республике сохранен размер выплат за выполнение дополнительных функций по классному руководству без изменения норматива (в среднем 1 тыс. 500 руб. на 1 чел.);

● Единовременные выплаты молодым специалистам – 6 млн. 777 тыс. 870 руб.;

● Доплаты молодым специалистам (до 50%) – 13 млн. 944 тыс. 900 руб.;

● Сохранена до конца срока аттестации выплата педагогам за II квалификационную категорию – 14908 чел.;

● На основании п. 6.5.1. Регионального отраслевого Соглашения более 500 педагогов продолжают получать оплату по ранее имеющейся категории;

● Продолжается выплата 25% – надбавки педагогам села;

● На аттестацию рабочих мест израсходовано – 35 млн. 234 тыс. руб.;

● Коммунальные платежи педагогам села и райцентров, пенсионерам – 180 - 204 млн. руб. в год (в среднем 2,4 тыс. руб. на 1 чел.);

● Оздоровление работников отрасли и их детей: более 3000 тыс. чел. на сумму 24 млн. 820 тыс. руб.;

Окончание на стр. 4.

«Профсоюз в моей жизни – это...»

В канун конференции мы попросили ответить на этот вопрос победителей и призеров республиканских конкурсов «На лучшего профсоюзного лидера» и «На лучший профсоюзный урок» среди преподавателей учреждений профессионального образования.

Победители и призеры этого года – авторитетные педагоги, уважаемые и узнаваемые люди не только в своих коллективах, но и в педагогическом сообществе Республики.

Высокая требовательность к себе, обостренное чувство справедливости, дух инноваций и творчества, готовность помочь, активная гражданская позиция, умение слушать, видеть главное, а ещё убеждать и вселять надежду – вот то, что их объединяет.

Стать признанным лидером в общественной организации не просто, но они такими стали, благодаря делам и людям, которые их избрали и в них верят. А значит, верят в необходимость и нужность организации, в которую многие вступили, будучи ещё студентами.

Что для них, сегодняшних председателей «первичек», значит это слово – ПРОФСОЮЗ, слово, которое стало сегодня частью их жизни.

Об этом их рассказ....

Надежда Иванова, председатель профсоюзной организации Русскошвейской средней общеобразовательной школы, Кузнецкий район



Что такое Профсоюз – это дело чести, когда все, как один, когда мы вместе.

Это главное наше богатство.

Это школа единства и братства.

Профсоюз для меня – это сильный дружный коллектив, коллектив в котором единство и солидарность, стабильность, уверенность в завтрашнем дне, общение с интересными, энергичными людьми, настоящими лидерами, потому что именно таких людей объединяет профсоюз. Наш трудовой коллектив состоит из 45 человек. Это творческие, интересные люди, мастера своего дела. Наша школа с уверенностью смотрит в будущее и не боится перемен. Самое главное, что у нас есть профессиональные кадры, кол-

леги, на которых можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи. Основная миссия профсоюза – это защита социально-трудовых прав работников, и в связи с этим приходится решать самые разные проблемы. Но если мы их решаем вместе, выход всегда можно найти и результатов добиться. Профсоюз – это коллектив, коллектив – это сила. Сила наша в единстве!

Эмилия Львова, учитель, председатель первичной профсоюзной организации Казанской средней школы Сернурского района



Профсоюз для меня имеет важное значение, поскольку это защита интересов коллектива и каждого члена Профсоюза, это школа, которая дает ответы на многие вопросы, это умения, которые приобретаешь, работая с людьми.

Качества, необходимые профсоюзному руководителю – хорошая подготовка, умение вести с оппо-

нентами и работодателем конструктивный диалог, результаты которого отражаются в коллективном договоре школы. А еще важно быть порядочным и дипломатичным, находить справедливое решение в дискуссиях между администрацией и работниками.

Очень важно постоянно учиться. Мне очень помогают семинары на Таире и учеба, которую проводит Н.И. Рыбакова в райкоме.

Я стараюсь быть справедливой и ответственной в принятии решений и постоянно советуюсь с коллегами.

Если меня выбрали, значит, доверяют, считают достойной звания профсоюзного лидера. Работа в Профсоюзе укрепляет во мне твердость в отстаивании жизненной позиции, профессиональных интересов, даёт возможность оказать людям помощь и поддержку. И когда это получается, я радуюсь.

Наталья Шпилевская, преподаватель русского языка и литературы Торгово-технологического колледжа, победитель республиканского конкурса «На лучший профсоюзный урок» среди пре-

подавателей учреждений среднего профессионального образования



Что значит Профсоюз в моей жизни? Для молодого преподавателя важно знать, что он не один, что его поддерживают, в него верят. Администрация и профком нашего колледжа всегда заботятся о молодых специалистах. Профсоюз для меня – это интересная профессиональная жизнь. Профсоюз – это друзья-педагоги из других регионов. Всех нас объединила «Зимняя школа молодых педагогов» (п. Ургакш), которую проводят реском и совет молодых педагогов. Профсоюз – это поддержка и защита моих трудовых прав. Только общими усилиями мы сможем многого добиться, ведь если мы вместе, мы – серьезная общественная и профессиональная сила! И очень важно каждому это осознать и в это верить!

Представляем делегатов Конференции

Вагина Елена Васильевна – учитель-логопед детского сада № 4 «Калинка» г. Волжска.



Быть председателем непросто

24 года работает в системе дошкольного образования. Любит детей, свою профессию и свой детский сад. Неоднократный победитель городских и республиканских конкурсов, имеет звание «Почётный работник общего образования Российской Федерации». 18 лет – бессменный председатель первичной профсоюзной организации со 100-процентным членством, член республиканского комитета Профсоюза.

У «первички» хороший коллективный договор, добрые традиции: совместные поездки, посещение концертов, новогодние вечера, яркие праздники для юбилеев и именинников, помощь ветеранам и многое другое.

Быть председателем – это не просто. Это каждодневный труд души, моральный, эмоциональный, интел-

лектуальный, духовный, психологический, умение сопереживать и желание помочь. И не каждому такой труд по силам. Но много таких председателей, которые простым человеческим участием, теплом, взаимопониманием, взглядом и улыбкой, каждый день приходит в коллектив и помогает людям в разных жизненных ситуациях, кто не оставит ни в горе, ни в минуты отчаяния. Это и есть настоящий лидер, такой, как наша Елена Васильевна.

Детский сад «Калинка» – один из лучших в городе. Результативная работа большого коллектива – итог согласованных действий администрации учреждения Батовой Валентины Александровны, Ковальчук Людмилы Николаевны и председателя первичной организации.

Как член рескома профсоюза активно помогает коллегам, разъясняет и на деле реализовывает принятые решения выборных профсоюзных органов.

За активную работу Е.В. Вагина награждена профсоюзными наградами ФНПР, Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, республиканского и территориального комитетов.

Её жизненное кредо: «Чем больше отдаешь, тем больше получаешь!».

Президиум, все члены Волжской территориальной организации искренне желают Елене Васильевне крепкого здоровья, новых планов и идей, отличных результатов.

Галина МИХЕЕВА,
председатель
Волжской территориальной
организации Профсоюза.

Яндыбаева Лариса Алексеевна, руководитель Отдела образования и по делам молодежи администрации Мари-Турекского района.



Сегодня крайне актуален вопрос: кто, какие организации, лидеры могут повести за собой других людей? Решающее влияние на «лидера» оказывают его личностные и профессиональные качества. Таким человеком, прежде всего, может стать личность со всеми ее целями, предпочтениями,

«Да, я член Профсоюза!»

способом жизни, стилем выполнения работы.

Свой выбор – идти по жизни вместе с Профсоюзом, Лариса Алексеевна сделала еще со студенческой скамьи. Работая в школе, она сразу встала на учет в свою «первичку». А в 2006 году коллеги ее избрали председателем профкома Мари-Турекской средней школы и внештатным правовым инспектором республиканской организации Профсоюза. Как профсоюзный лидер Лариса Алексеевна была активна, компетентна, грамотна и смела. Она сумела сплотить вокруг себя актив, а вокруг актива и всех работников школы. Объединяя всех и каждого, на протяжении трех лет создавала в коллективе атмосферу доброжелательности и сотрудничества, умело и результативно сотрудничала с директором школы. В делах всегда старалась учесть психологические особенности людей, с которыми работала. За это ее коллеги любили. Ведь никто не оспорит тот факт, что человека, которому симпатизируют члены коллектива, быстрее поддержат и пойдут за ним.

Лариса Алексеевна умело концентрировала свои силы на наиболее важных проблемах по эффективной реализации умений и навыков членов профсоюза, вместе с профкомом участвовала в разработке и согласовании профессиональных локальных нормативных актов. Не допускала нарушений трудовых прав работников. Последовательно и настойчиво добивалась решения принципиальных проблем, умело используя свой дар дипломата. Своим опытом профсоюзной работы она охотно делилась с коллегами в районе и республике. В 2008 году свои наработки она представила на республиканском конкурсе «Лучший профсоюзный лидер» и стала победителем.

В 2009 году Ларису Алексеевну назначили руководителем отдела образования, но про совместную работу с Профсоюзом педагогов она не забывает ни на минуту. На протяжении пяти лет Мари-Турекский райком профсоюза и отдел образования, объединение работодателей района являются социальными партнерами. На основе

конструктивного социального диалога, уважая мнение каждой стороны, совместно решают многие проблемы, возникающие в системе образования района, помогают конкретным коллективам и работникам.

Поэтому педагоги района решили: Яндыбаева Лариса Алексеевна достойна представлять интересы педагогических коллективов района на республиканской профсоюзной конференции.

Вот уже 27 лет она с гордостью говорит: «Да, я член Профсоюза, он защищает меня, учит жизни, а я верна ему! У нас сегодня общая задача – улучшить благосостояние людей, обеспечивать безопасные условия труда и предоставлять необходимые социальные гарантии. И мы стремимся к её выполнению».

Я думаю, что сила нашего Профсоюза в таких людях!

Галина ФАТТАХОВА,
член профсоюза
Отдела образования
и по делам молодежи
Мари-Турекского района.

Социальный эффект взаимодействия Центрального Совета и республиканского комитета Профсоюза с социальными партнерами и другими заинтересованными организациями в 2010-2014 гг.

**Окончание.
Начало на стр. 2,3.**

● Единовременная материальная помощь, выделенная членам Профсоюза за счет 15 территориальных профсоюзных организаций – 7 млн. 619 тыс. 222 руб.;

● Единовременная материальная помощь за счет бюджета республиканского комитета – 875 работников на сумму 1 млн. 761 тыс. руб.;

● Гранты республиканского и территориальных комитетов Профсоюза и Профобъединения молодым педагогам-победителям финалов конкурсов педагогического мастерства – 300 тыс. руб.;

● Гранты республиканского и территориальных комитетов родителям – членам Профсоюза за успехи в воспитании детей – более 200 тыс. руб.;

● Участие команд в Республиканской спартакиаде Здоровья по восьми видам спорта – 1,5 млн. руб.;

● Обучение профсоюзного актива – 1 млн. 676 тыс. руб.;

● Информационное обеспечение профсоюзной работы – 2 млн. 722 тыс. руб.;

● 903 чел. воспользовались системой льготного кредитования банка «СПУРТ» под 15-16%;

● 4,5 тысяч педагогов получили дисконтные карты по льготной цене (выгода по приобретению карт – 1 млн. 800 тыс. руб.) и многое другое.