



XX отчётно-выборная конференция (ПРАКТИКА, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ)

4 декабря 2014 года состоялась XX отчетно-выборная конференция Марийской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.



Эта региональная общественная организация – самый многочисленный и значимый гражданский институт в государственно-общественной системе Республики Марий Эл. Более 33 тысяч человек в 560 коллективах являются членами организации. Активная гражданская позиция, умение работать с социальными партнерами, представителями других гражданских общественных институтов, социально-значимые дела во благо педагогов, студентов, ветеранов, в том числе во взаимодействии с региональным общественным движением «Народный фронт – за Россию» – не полная характеристика этой организации.

На конференцию было избрано 74 делегата, присутствовало 70.

В работе конференции приняли участие Цветкова О.Н., председатель Профобъединения, заместитель председателя Государственного Собрания Республики Марий Эл, Швецова Г.Н., министр образования и науки Республики Марий Эл, Шагиахметов Д.Г., глава муниципального образования «Медведевский муниципальный район», Гурьянов А.В., глава муниципального образования «Горномарийский муниципальный район», Ибраев А.Г., глава администрации муниципального образования «Параньгинский муниципальный район», Пейсахович Г.Е., директор лицея «Бауманский», председатель Объединения работодателей государственных образователь-

ных учреждений, Романов Е.М., ректор Поволжского государственного технологического университета, председатель Совета ректоров. В числе приглашенных на конференцию были руководители муниципальных органов управления образованием, руководители учреждений образования, члены республиканской отраслевой трехсторонней комиссии, ветераны профсоюзного движения.

С отчетом о работе республиканского комитета Профсоюза за период с декабря 2009 г. по декабрь 2014 г. выступила Пуртова Л.В., председатель республиканской организации Профсоюза. Доклад отражал все направления деятельности республиканской организации по защите социально-трудовых прав и интересов чле-

нов профсоюза. Заработная плата и аттестация работников образования, социальное партнерство, правозащитная деятельность и работа по охране труда и здоровья, информационная работа, развитие инновационных форм и дополнительных услуг для членов Профсоюза в отчетный период были в центре внимания республиканской организации Профсоюза. Дальнейшее развитие получила работа с молодыми педагогами, студенческой молодежью. В отчете отмечена успешная реализация инновационных проектов: «Организационно-финансовое укрепление Марийской республиканской организации Профсоюза как фактор эффективной работы первичных и территориальных организаций Профсоюза», «Раз-



Поздравляем!



Председателем республиканской организации Профсоюза на новый срок полномочий вновь избрана Пуртова Людмила Васильевна, член Исполкома Общероссийского Профсоюза образования, член президиума Профобъединения Республики Марий Эл, доверенное лицо Президента Российской Федерации В.В. Путина, председатель регионального отделения ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы. Людмила Васильевна награждена Знаком «Отличник народного просвещения» (1993 год), Знаком ФНПР «За активную работу в Профсоюзах», Почетной грамотой Республики Марий Эл (август 2010 г.), является лауреатом профсоюзной премии имени В.М. Яковлева, 31 марта 2014 г. Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина за достигнутые трудовые успехи, заслуги в гуманитарной сфере, активную законотворческую и общественную деятельность награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Желаем Людмиле Васильевне благополучия, удачи и новых успехов в добрых делах во благо членов Профсоюза!



В Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования впервые внесены представители Республики: Йошкар-Олинская городская организация профсоюза (председатель Киселева Надежда Николаевна), Самигуллина Зульфия Зина-товна, председатель Мари-Турекской районной организации профсоюза.

Мы гордимся Вами, дорогие коллеги!



Региональное отделение Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» в Республике Марий Эл поздравляет доверенное лицо Президента РФ Людмилу Васильевну Пуртову с избранием на новый срок полномочий председателем Марийской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

За отчетный период профсоюзная организация, возглавляемая Вами, добила многого в деле решения вопросов дос-

тупности образования, безопасности труда, трудоустройства молодых педагогов.

Благодарю Вас за конструктивное сотрудничество и плодотворную работу с региональным исполкомом. Уверена в том, что задачи, поставленные на XX отчетно-выборной конференции Марийской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, будут активно обсуждаться и на площадках Общероссийского народного фронта.

Желаю Вам дальнейшей плодотворной и успешной работы в деле защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, учащихся и студентов.

**Руководитель Исполкома
Н.В. Ефремова**

витие социального партнерства по взаимодействию с объединениями работодателей государственных и муниципальных учреждений образования», «Молодежь как стратегический ресурс развития организации», «Оздоровление работников и их детей» и др.

Реализация национального проекта «Образование», грантовая поддержка лучших школ и учителей, талантливой молодежи, реализация майских (2012 г.) указов Президента РФ В.В. Путина потребовали от профсоюзных комитетов оперативности, активности, объективности в оценке проводимых реформ. Системный общественный мониторинг по социально-значимым вопросам, организованный в Профсоюзе, всех его структурах во взаимодействии с Министерством образования и науки, экспертами Общероссийского народного фронта позволяет объективно оценить достигнутые результаты.

На заседаниях коллегиальных органов Профсоюза совместно с объединением работодателей, отраслевым министерством ежемесячно анализируются показатели роста заработной платы по всем категориям педагогических работников, преподавателей и сотрудников учреждений высшего и среднего профессионального образования. Активный участник рабочих групп Ефремова Н.В., руководитель Исполкома Регионального отделения Общероссий-

ского общественного движения «Народный фронт «За Россию» в Республике Марий Эл.

По состоянию на 1 ноября 2014 года средняя заработная плата по отрасли «Образование» составила 14471,67 руб. (средняя зарплата по экономике Республики 20 663,5 руб.). Благодаря политической воле Президента РФ В.В. Путина, заработная плата педагогических работников, не очень быстро, но ежемесячно растет. По данным органов статистики среди руководителей организаций она составляет 31 308 руб. 55 коп., заместителей руководителей 28 743 руб. 48 коп., среднемесячная заработная плата педагогических работников в дошкольных образовательных учреждениях составила 17 164 руб. 73 коп.,

– педагогических работников общеобразовательных школ – 19 333 руб. 88 коп.,

– в т.ч. учителей – 19 717 руб. 91 коп.,

– педагогических работников учреждений дополнительного образования детей – 15 301 руб. 99 коп.,

– преподавателей учреждений СПО – 16 579 руб. 84 коп.,

– мастеров производственного обучения – 15 816 руб. 00 коп.,

– преподавателей вузов – 19 184 руб. 30 коп.,

– прочего персонала – 7598 руб. 68 коп.

Окончание на стр. 2.

Финансовая стабильность – залог успешной работы

Окончание.
Начало на стр. 1.

Безусловно, данные цифры – показатель среднего значения заработной платы, который достигается благодаря высокой степени совмещения (1,22 по педагогам, по учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу – 1,7) и включения в размер заработной платы сумм компенсации расходов по коммунальным платежам педагогам села.

Мы будем и дальше продолжать переговоры по изменению методики подсчета средней заработной платы, принятию базовых ставок и окладов, единых в стране, увеличению размера минимальной заработной платы и средней величины прожиточного минимума.

У делегатов конференции, представляющих членов Общероссийского Профсоюза образования из всех муниципалитетов, вузов, сузов, есть уверенность: заявленные параметры роста заработной платы по всем категориям работников в 2014 году будут выполнены!

В Профсоюзе образования немного региональных организаций, практика работы которых по 4 направлениям в отчетный период была одобрена Исполкомом Профсоюза. Марийская республиканская – в этом числе. В отчетном докладе было отмечено, что только кропотливая работа председателей и профкомов в первичных организациях, активность и ответственность руководителей и



выборного актива территориальных организаций Профсоюза, верность традициям и новаторство, результативность и умение взаимодействовать с партнерами выборных органов республиканской организации Профсоюза позволили иметь такие результаты.

Отчет контрольно-ревизионной комиссии был представлен председателем комиссии Загайновым Ю.Г. В ходе отчета сделан анализ финансовой работы республиканской организации Профсоюза. За 5 лет 1 член профсоюза заплатил в среднем 93 рубля членских взносов, 60 рублей израсходовано на мероприятия «первички» и районных (городских) комитетов, 33 рубля – на выполнение уставных задач республиканским комитетом, Центральным Советом Профсоюза, Профобъединением и

ФНПР. Наглядное оформление стенда о расходовании членских профсоюзных взносов и экономической деятельности социальных партнеров убедило всех: членский взнос через дела рескома Профсоюза возвращается в разы!

В рамках каждого направления деятельности в постановлении конференции поставлены задачи, над решением которых предстоит работать в следующий пятилетний период.

В прениях к докладу выступили:

Киселева Надежда Николаевна – делегат от Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза; Сидорова Ольга Валеевна – делегат от Волжской территориальной организации Профсоюза; Садовина Лидия Анатольевна – делегат от первичной профсоюзной организации МарГУ; Кудряцева Татьяна Ивановна – делегат от Медведевской районной организации Профсоюза; Рыбакова Нина Ивановна – делегат от Сернурской районной организации Профсоюза; Романова Резеда Габдуллаевна – делегат от Волжской территориальной организации Профсоюза; Самигуллина Зульфия Зинатовна – делегат от Марий-Турекской районной организации Профсоюза; Бастркова Ольга Вадимовна – делегат от Новоторьяльской районной организации Профсоюза; Гришин Максим Юрьевич – делегат от Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза; Цветкова Ольга Николаевна – председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл; Швецова Галина Николаевна – министр образования и науки Республики Марий Эл.

Выступившие дали удовлетворительную оценку деятельности республиканского комитета Профсоюза за отчетный период, высказали предложения по дальнейшей работе.

А украшением конференции было творческое выступление агитбригады, подготовленное членами республиканского Совета молодых педагогов.

За большой вклад в развитие профсоюзного движения республики, активную защиту социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза 49 человекам вру-



чены награды различного уровня: Почетные грамоты и Благодарности Государственного Собрания Республики Марий Эл, Почетные грамоты Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, нагрудные знаки «За социальное партнерство», «За активную работу в профсоюзе», Почетные грамоты президиума республиканского комитета Профсоюза.

На конференции был избран новый состав комитета Марийской республиканской организации Профсоюза в количестве 50 чел., контрольно-ревизионной комиссии (5 чел.), избраны делегаты на VII Съезд Общероссийского Профсоюза образования. Делегаты приняли решение выдвинуть от Марийской республиканской организации кандидатуру Меркуловой Г.И. на должность председателя Общероссийского Профсоюза образования, на должность председателя республиканского Объединения организаций профсоюзов – кандидатуру Цветковой О.Н.

Знаковым было посвящение и вручение ветеранами профсоюзного движения шарфов с профсоюзной символикой председателям территориальных и первичных (вузы, сузы) организаций Профсоюза.

Делегатам конференции вручены информационные материалы с проектами документов, обсуждаемых на конференции, 7 сборников, отражающих работу республиканской организации по отдельным направлениям дея-

тельности за отчетный период, два последних номера газеты «Путь. Профсоюз. Учитель. Творчество» с материалами о передовом опыте работы и отдельных делегатах конференции. О деятельности республиканской организации и каждой территориальной организации были подготовлены баннеры, красочные и содержательные оформление которых укрепило корпоративный дух и создало много позитивных эмоций.

Новому составу республиканского комитета предстоит продолжить информационную работу по укреплению профсоюзных рядов, повышению эффективности общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, обеспечением прав профсоюзных организаций, формированию корпоративной культуры, развитию инновационных форм профсоюзной работы, повышению личной ответственности и дисциплины руководителей выборных профсоюзных органов, укреплению связей с родительской общественностью, созданию отраслевых советов ветеранов при каждом муниципалитете.

Решение поставленных задач невозможно без организационного единства, безусловного выполнения норм Устава Профсоюза, системного обучения кадров и активы, оперативного информирования членов профсоюза, мониторинга эффективности деятельности всех профсоюзных структур.



Характеристика делегатов Конференции

1. По полу:
женщин – 57 – 77%;
мужчин – 17 – 23%.

2. По возрасту:
до 30 лет – 10;
от 30 до 40 лет – 7;
от 40 до 50 лет – 20;
от 50 и старше – 37.

3. По образованию:
со средним специальным – 1;
с неоконченным высшим – 6;
с высшим образованием – 67;
среди них:
имеют ученую степень:
кандидата наук – 2.

4. По профессиональной принадлежности и занимаемой должности:
руководитель отдела образования – 1;
директор общеобразова-

тельной и спортивной школы – 7;

заведующий детским садом – 1;

специалист отдела образования – 9;

учитель – 18;

воспитатель – 3;

педагог, методист, тренер учреждения дополнительного образования – 3

музыкальный руководитель – 1;

инструктор по физической культуре – 3;

преподаватель вуза – 2;

студент – 8;

профсоюзный работник – 11;

библиотекарь – 2;

воспитатель учреждения СПО – 1;

мастер производственного обучения СПО – 14;

воспитатель детских домов, школ-интернатов – 2;

социальный педагог – 1.

5. Имеют награды:

за общественную работу в профсоюзах:

Нагрудный знак Федерации Независимых Профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах» – 2;

Почетная грамота Федерации Независимых Профсоюзов России – 3;

Почетная грамота Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл – 6;

Почетная грамота Центрального комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ – 4;

Медаль «100 лет профсоюзам» – 4;

Премия ЦК Профсоюза им. В.М. Яковлева – 1;

Знак ЦС Профсоюза «За социальное партнерство» – 5;

Знак ЦС Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе» – 7;

Книга Почета Общероссий-

ского Профсоюза образования – 1;

Почетная грамота республиканского комитета Профсоюза – 64;

Грамоты территориальных комитетов Профсоюза – 69;

государственные и отраслевые:

Медаль ордена II степени «За заслуги перед Отечеством» – 1;

Медаль «За трудовую доблесть» – 1;

Знак «Отличник народного просвещения» – 4;

Знак «Почетный работник общего образования» – 9;

Знак «Отличник физической культуры» – 1;

Знак «Заслуженный учитель Республики Марий Эл» – 1;

Почетная грамота Министерства образования и науки РФ – 7;

Почетная грамота Министерства образования и науки Рес-

публики Марий Эл – 14;

Почетное звание «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» – 4;

Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации – 1;

Благодарность Министерства образования и науки Республики Марий Эл – 1;

Почетная грамота Правительства Республики Марий Эл – 1;

Благодарность Главы Республики Марий Эл – 1;

Почетная грамота Министерства культуры РМЭ – 1;

Грант Президента РФ – 1;

Грант Президента РМЭ – 2;

Почетная грамота Госсобрания РМЭ – 10;

Благодарность Госсобрания РМЭ – 2;

Нагрудный знак «За проведение Всероссийской сельскохозяйственной переписи» – 1;

Медаль «За проведение Всероссийской переписи» – 1.

О работе Марийского республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации с 10 декабря 2009 года по 4 декабря 2014 года

Постановление XX отчетно-выборной конференции

Заслушав и обсудив отчетный доклад Марийского республиканского комитета Профсоюза и ревизионной комиссии за период с 10 декабря 2009 года по 4 декабря 2014 года, делегаты XX Конференции Марийской республиканской организации Профсоюза отмечают результативную и последовательную работу республиканского комитета в отчетном периоде по представительству и защите индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

Основной деятельностью республиканского комитета, его президиума являются Устав Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Программа развития деятельности Профсоюза на 2010-2015 гг., принятая на VI Съезде Общероссийского Профсоюза образования, решения XIX отчетно-выборной конференции Марийской республиканской организации Профсоюза.

Организация работы выборных органов проходила в условиях значительных изменений как в обществе, так и в системе образования. Принят федеральный и республиканский законы об образовании, реализован Приоритетный Национальный Проект «Образование», введены федеральные государственные образовательные стандарты, продолжается оптимизация системы общего и профессионального образования.

Реализуя основные направления государственной социальной политики, определенные майскими (2012 г.) Указами Президента страны В.В. Путина, республиканский комитет Профсоюза активно обеспечивал последовательную позицию Центрального Совета Профсоюза, направленную на повышение уровня жизни членов Профсоюза.

Несмотря на активно идущие в отрасли процессы оптимизации сети учреждений и численности работников, республиканский комитет Профсоюза, профсоюзные комитеты на местах сохранили стабильную численность и обеспечили финансовую устойчивость организации. В результате реализации республиканского проекта по организационно-финансовому укреплению организации, созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях среднего профессионального образования, численность республиканской организации Профсоюза оставалась стабильной.

Выросло количество первичных организаций (2010 г. – 533, 2014 г. – 557, рост на 24 организации).

В Профсоюз объединены 85,2% работающих, 76,8% студентов.

По состоянию на 1 января 2014 года численность организации составила 33107 членов Профсоюза.

Предметный результативный подход в индивидуальной работе с членами Профсоюза, высокий уровень реализации комплекса мер по сохранению и укреплению профсоюзных организаций на протяжении пяти лет обеспечили Мари-Турекский (Самигуллина З.З.), Параньгинский (Гилязова Р.В., Мухаматталиева Т.Р.), Моркинский (Филиппова А.Г., Федоров В.С.), Куженерский (Куклина В.А.) районные комитеты профсоюза, профсоюзные комитеты Оршанского педагогического (Лежнина Т.Л.),

Торгово-технологического (Венедиктова Т.А., Ведерникова Т.А.) колледжей, Аграрно-строительного техникума (с. Вятское) (Ивакова Г.А., Куршаков Д.А.), техникумов сервисных технологий (Николаева Е.А.) и механизации сельского хозяйства (п. Мари-Турек) (Халитова Г.В., Гарипова Г.Р.), лицея «Бауманский» (Пейсахович Г.Е., Чеснокова Э.П.). Значительного роста численности организации добился Медведевский районный комитет профсоюза (Павлов В.Г.). За пять лет организация выросла на 3% и составляет 92% от числа работающих.

В 323 коллективах председатели первичных профсоюзных организаций вместе с руководителями реальными делами достигли высокого уровня корпоративной культуры: 100% работающих в них являются членами Профсоюза. В Год первичной профсоюзной организации (2012 г.) президиум республиканского комитета награждал эти коллективы профсоюзными сертификатами доверия.

Увеличилась численность в Горномарийской (86%), Сернурской (85%), Советской (83%) районных организациях.

В ходе отчетов и выборов выросла Юринская районная организация Профсоюза (81%).

Не допустили снижения численности Волжская территориальная, Йошкар-Олинская городская, Новоторъяльская районная организации Профсоюза.

Большую организаторскую работу проводят профсоюзные комитеты студентов ПГТУ, МарГУ, Оршанского педколледжа по приему студентов в Профсоюз. Ежегодно подавляющее большинство первокурсников вступают в Общероссийский Профсоюз образования, что позволяет республиканской организации успешно развиваться.

В ходе завершающихся отчетов и выборов вновь принято в Профсоюз 1980 студентов первых курсов, 239 работников отрасли.

Ниже республиканского уровня остается профсоюзное членство в Звениговской (70%), Килемарской (63%), Оршанской (67%) районных организациях Профсоюза.

Вместе с тем, критического уровня достигла профсоюзная численность в педагогических коллективах г. Козьмодемьянска и Поволжского государственного технологического университета. За отчетный период по разным причинам численность в университете сократилась с 1854 (82%) членов

Профсоюза в 2010 году до 858 (49%) в 2014 году.

Главным методом работы республиканского комитета Профсоюза в достижении уставных целей был социальный диалог. Вместе с социальными партнерами: Министерством образования и науки (министр Швецова Г.Н.), республиканским Советом ректоров (председатель Романов Е.М.), республиканским объединением работодателей (председатель Пейсахович Г.Е.), отделами и управлениями образования, профсоюзными комитетами многие вопросы решались вместе в соответствии с достигнутыми договоренностями. Выполнение сторонами достигнутых договоренностей на основе регионального отраслевого, 15 территориальных соглашений, обязательств, определенных в 557 коллективных договорах, позволило коллективам и работникам работать стабильно и результативно, достойно выполняя государственные задачи, профессиональные обязанности.

В рамках республиканской отраслевой трехсторонней комиссии формировались векторы социального взаимодействия, определялись пути решения острых социальных вопросов, согласовывались нормативно-правовые акты.

Заслуживает внимания и распространяемая системная результативная работа социальных партнеров в г. Йошкар-Оле (Киселева Н.Н., Никитенко М.Я.), Мари-Турекском (Самигуллина З.З., Яндыбаева Л.А.), Параньгинском (Гилязова Р.В., Габдрахманова Г.Г.), Сернурском (Рыбакова Н.И., Танерова А.Н.), Медведевском (Павлов В.Г., Дербенева Н.Н.), Куженерском (Куклина В.А., Гаврилов В.С.), Горномарийском (Никифорова З.Л., Тораев Н.Н.) районах, г. Волжске (Михеева Г.И., Филиппова Е.Г.). Здесь стороны ежегодно отчитываются о выполнении обязательств по предоставлению работникам дополнительных социальных гарантий.

В целях объективного анализа проблем рескома Профсоюза был активным участником и организатором социологических исследований по изучению уровня жизни работников и студентов, учебной нагрузки, состояния здоровья, качества проведения медицинских осмотров, аттестации рабочих мест, по охране труда и другим вопросам.

Переговоры по повышению заработной платы членов Проф-

союза всех должностей и профес- сий были и остаются главным при- оритетом в работе выборных про- фсоюзных органов.

Введение новой системы опла- ты труда, практические шаги по выполнению майских указов Пре- зидента В.В. Путина потребовали направленных, согласованных опе- ративных действий министерства, работодателей и профсоюзных комитетов.

Реском Профсоюза выступает экспертом, аналитиком, методис- том, консультантом в реализации важных государственных реше- ний.

Ни одно повышение зарабо- той платы за все пять лет не про- шло без переговоров сторон соци- ально-трудовых отношений. Бла- годаря настойчивости Централь- ного Совета Профсоюза, во взаи- модействии с ФНПР и Профобье- динением, социальными партне- рами, размер номинальной сред- ней заработной платы подработ- ников отрасли увеличился в 2,4 раза и составил в среднем в учреждениях дошкольного образо- вания – 17 165 рублей, общего образования – 15 302 рубля, в учреждениях среднего профессионального образования 16 580 рублей, в высших учебных заведениях 19 560 рублей.

Минимальный размер оплаты труда обслуживающего персонала увеличен с 2300 рублей до 5554 рублей (в 2,4 раза).

Профсоюзный мониторинг, орга- низованный Центральным Советом, республиканским комитетом Профсоюза, позволил сделать вывод, что реальные меры Прави- тельства Республики по выполне- нию «дорожных карт» позволяют, в основном, выполнять целевые показатели.

Проявляя организованность и солидарность, в течение отчетного периода работники отрасли и сту- денты принимали активное уча- стие в 15 Всероссийских акциях: «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!», «МРОТ – по закону», «Бюджетни- кам страны и республики – досто- йную зарплату», «Даешь строите- льство справедливости!», «Досто- йный труд – достойная зарабо- тная плата!» и других. В 2012 году при принятии проекта федераль- ного закона «Об образовании в Российской Федерации» респу- бликанским комитетом Профсоюза было инициировано направление Обращения работников образова-

ния и студентов Республики Марий Эл депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации с предложениями в проект Закона.

Республиканским комитетом была продолжена активная право- защитная деятельность. Общес- твенный контроль за соблюдени- ем норм трудового законода- тельства осуществляют два штат- ных (технический, правовой), 30 внештатных правовых, 25 внеш- татных технических инспекторов труда, 631 уполномоченный про- фкомов по охране труда. Проведе- но 10330 комплексных и темати- ческих проверок по вопросам соблюдения норм Трудового зако- нодательства, выявлено 41171 нарушение, большинство из кото- рых работодателями оперативно устранялись.

Формирование корпоративной культуры, пропаганда передового опыта, повышение авторитета и имиджа республиканской органи- зации и Профсоюза в целом спо- собствовали укреплению органи- зации.

В этих целях для профсоюзного актива президиумом рескома Профсоюза организовано и прове- дено 13 смотров и конкурсов по 21 номинации, учреждены профсо- юзные награды: Почетная грамота и Благодарность республиканского комитета Профсоюза, памятная медаль «За верность Профсою- зу», гранты за успехи в воспитании собственных детей, именные про- фсоюзные премии педагогам - победителям в номинации «На- дежда образования» республикан- ских конкурсов профессионально- го мастерства.

Реском Профсоюза ежегодно определяет победителей в особо значимых для профсоюзной рабо- ты конкурсах «На лучшего про- фсоюзного лидера» и «На лучше- го студенческого лидера». Конкур- сы профессионального масте- рства и личностного роста позво- ляют обобщать и достойно пред- ставлять систему взаимодействия администрации и профкома в реализации социальной политики в коллективах. Анализ участия тер- риториальных организаций Проф- союза в республиканских конкур- сах за 5 лет показывает, что по активности, ответственности и сум- ме призовых мест уверенно лиди- руют Йошкар-Олинская городская организация Профсоюза (Киселе- ва Н.Н.), Мари-Турекская (Сами- гуллина З.З.), Куженерская (Кукли- на В.А.), Сернурская (Рыбакова Н.И.) организации Профсоюза.

В целях защиты прав работни- ков республиканский комитет активно участвует в качестве экс- перта при подготовке норматив- ных документов, в работе главной аттестационной комиссии, анали- зирует предложения по вопросам повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих кадров, защищает интересы работников в решении возникающих проблем.

Значительное место президи- ум рескома уделял вопросам реа- лизации молодежной политики в Профсоюзе. На местах созданы комитеты и комиссии по работе с молодежью, система взаимодей- ствия с республиканским Советом молодых педагогов, Советами в муниципалитетах. Молодые педагоги избраны в состав колле- гиальных профсоюзных органов.

Продолжение на стр. 4.



О работе Марийского республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации с 10 декабря 2009 года по 4 декабря 2014 года

Постановление XX отчетно-выборной конференции

Продолжение.
Начало на стр. 3.

Визитной карточкой республиканской организации Профсоюза стало создание инновационной площадки для молодых педагогов – Форум «Таир». За пять лет в Форуме при поддержке Центрального Совета, региональных и межрегиональных комитетов Профсоюза приняли участие и прошли обучение более 900 человек из 42 регионов Российской Федерации.

Конкурсы, смотры, зимняя и летняя школы молодых педагогов, проводимые во взаимодействии с Министерством образования и науки республики, институтом образования, коллективом Лицея «Бауманский», активное общение в сети Интернет позволили многим коллегам поверить в себя, свои возможности и остаться в профессии.

Проведение республиканской Спартакиады здоровья, традиционного (43-ий в 2014 г.) межрегионального туристского слета «Татчумара», организация различных спортивных турниров помогают в укреплении здоровья членов Профсоюза.

Проведена большая работа по формированию пенсионной культуры членов Профсоюза. 430 человек заключили договор пенсионного страхования в негосударственном пенсионном фонде «Образование и наука», 4,5 тысяч членов Профсоюза приобрели дисконтные карты по льготной цене. За период с 2012 по 2014 год 903 работника образовательных организаций, членов Профсоюза, воспользовались возможностью получить льготный потребительский кредит в банке «Спурт» (15-16%).

Организован отдых для 5427 детей членов Профсоюза в Центре оздоровления и отдыха «Таир».

Достигнутые результаты стали возможными, благодаря целенаправленной, результативной работе республиканского комитета, его президиума, участию профсоюзных комитетов в создании условий для эффективной работы членов Профсоюза и коллективов в целом. Инициатива, творчество, высокое чувство ответственности, реальные дела в интересах работников и студентов, объединенных в Профсоюз, позволили республиканскому комитету неоднократно быть победителем общероссийских конкурсов.

Опыт республиканской организации Профсоюза по организационно-финансовому укреплению организации, реализации молодежной политики, организации отдыха членов Профсоюза и детей, взаимодействию с Министерством образования и науки, объединением работодателей изучены и рекомендованы к распространению Исполкомом Центрального Совета Профсоюза.

Вместе с тем делегаты Конференции отмечают, что в новом отчетном периоде выборным органам республиканской организации Профсоюза необходимо продолжать работу по повышению эффективности деятельности всех профсоюзных структур, укреплению мотивации профсоюзного членства, повышению уровня жизни членов Профсоюза, реальному росту доходов и заработной платы работников, стипендий студентов, недопущению увеличения учебной нагрузки и снижения уровня социальных гарантий. Вместе с

сов членов Профсоюза, способности оперативно реагировать на изменения в отрасли.

4. Для реализации поставленной цели добиваться решения следующих задач:

- достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий, стипендии, повышение качества жизни членов Профсоюза;
- сохранение рабочих мест;
- укрепление профсоюзных рядов;
- обучение профсоюзных кадров и актива;

ным расходом средств профсоюзного бюджета;

5.4. Расширить представительство районных, городских и первичных организаций Профсоюза в сети Интернет через создание собственных сайтов либо разделов на сайтах образовательных организаций. Открыть в 2015 году сайт республиканской организации Профсоюза;

5.5. Развивать инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза. Дифференцировать методы профсоюзной работы с учетом интересов каж-

работников бюджетной сферы.

7. Профсоюзным комитетам, правовым и техническим инспекторам труда республиканской организации Профсоюза обеспечить повышение качества общественного профсоюзного контроля в вопросах:

- соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства, иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, обеспечения защиты членов Профсоюза от увольнений. Не допускать утверждения нормативных правовых актов, в том числе локальных, затрагивающих социально-трудовые интересы работников образования и гарантии студентов, без учета мнения выборных профсоюзных органов;

- содействия профессиональному росту, своевременному повышению квалификации работников;
- аттестации педагогических кадров;

- выполнения условий коллективных договоров и соглашений;

- создания работодателями здоровых и безопасных условий труда и учебы, проведения профилактических мер по снижению производственного травматизма, организации обучения и проверки знаний, медицинских осмотров работников за счет средств работодателей, организации постоянного и качественного питания сотрудников и студентов в процессе трудовой и учебной деятельности. Добиваться от работодателей своевременного обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, выплат компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда.

8. Обратит внимание председателей первичных и территориальных организаций профсоюза на персональную ответственность руководителей за выполнение Устава Профсоюза, решений вышестоящих профсоюзных органов.

9. Поддержать предложение Центрального Совета Профсоюза о введении рейтинговой оценки работы региональных, территориальных и первичных организаций в качестве основы анализа результативности деятельности профсоюзных организаций и их руководителей.

10. Добиваться повышения роли профсоюзных организаций как значимых гражданских институтов в государственно-общественном управлении системой образования.

11. Поручить новому составу президиума, республиканскому комитету Профсоюза обобщить критические замечания и предложения делегатов XX Конференции Марийской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и разработать план их выполнения.

Председатель Л.В. Пуртова.



социальными партнерами продолжать переговоры по принятию на федеральном уровне единых базовых ставок и окладов по всем должностям и профессиям, увеличению гарантированной части заработной платы, изменению методики расчета среднего заработка, распространению размера минимальной заработной платы, установленного в Республике трехсторонним Соглашением, на всех работников бюджетной сферы, законодательного закрепления понятия «МРОТ» в ранее действующей редакции.

XX Конференция постановляет:

1. Признать работу Марийского республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации с 10 декабря 2009 года по 4 декабря 2014 года удовлетворительной.

2. Отчёт контрольно-ревизионной комиссии республиканской организации Профсоюза утвердить.

3. Считать приоритетной целью деятельности всех структур республиканской организации Профсоюза повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социальных интере-

– соблюдение работодателями норм трудового законодательства.

5. Выборным органам республиканской, территориальных, первичных организаций:

5.1. Принять дополнительные меры по укреплению профсоюзных организаций, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, укреплению и развитию профсоюзной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества. Добиваться создания первичных профсоюзных организаций во всех образовательных организациях, объединения в них подавляющего большинства работающих и обучающихся;

5.2. Осуществлять контроль повышения заработной платы работников образования в ходе исполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года. Совершенствовать систему оплаты труда работников, принципов распределения стимулирующих выплат. Обеспечить стабильность и прозрачность фондов оплаты труда образовательных организаций, не допускать скачкообразного характера выплаты заработной платы в течение года;

5.3. Развивать формы и методы организационной и финансовой работы профсоюзных комитетов. Усилить контроль за рациональ-

ной категории работников, объединенных в Профсоюз. Продолжить системное изучение уровня жизни работников различных профессионально-квалификационных групп и обучающихся;

5.6. В целях сохранения положительных традиций, использования опыта старшего поколения создать в 2015 году во всех районах и городах Советы ветеранов педагогического труда и при Марийском республиканском комитете Профсоюза Республиканский совет ветеранов профсоюзного движения.

6. Продолжить конструктивное сотрудничество с органами законодательной и исполнительной власти, социальными партнерами, партиями, депутатами, общественными движениями, другими гражданскими институтами. Совместно добиваться принятия единых в стране базовых ставок и окладов в оплате труда работников системы образования, повышения доли гарантированной части заработной платы не ниже 70%, изменения федеральной методики расчета среднего заработка, законодательного уточнения понятия «минимальная заработная плата», распространения размера минимальной заработной платы, установленного в Республике, на

Персональный состав президиума утвердить.

В соответствии с п. 8 статьи 33 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации утвердить размер членских профсоюзных взносов на 2015 г. на выполнение уставных функций в Марийскую республиканскую организацию Профсоюза и дру-

гие профсоюзные структуры в размере:

- 35% – для территориальных и первичных с правами территориальных организаций Профсоюза;
- 50% – для первичных организаций, находящихся на централизованном бухгалтерском учете;
- 5% – для первичных организаций учащихся и студентов.

Постановлением XX Конференции Марийской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации избран республиканский комитет Профсоюза в составе председателя республиканской организации, представителей территориальных,

первичных профсоюзных организаций в количестве 49 человек, избранных или делегированных профсоюзными органами с правом отзыва и замены.

Персональный состав республиканского комитета профсоюза утвержден.

I пленум Марийского республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ постановил:

По предложению председателя республиканской организации Профсоюза избрать президиум республиканской организации Профсоюза на период работы с 4 декабря 2014 г. по 4 декабря

2019 г. в количестве 13 человек. Персональный состав президиума утвердить.

В соответствии с п. 8 статьи 33 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации утвердить размер членских профсоюзных взносов на 2015 г. на выполнение уставных функций в Марийскую республиканскую организацию Профсоюза и дру-

Выступления делегатов XX отчётно-выборной конференции

Надежда Киселёва, председатель Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза, делегат от Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза, член президиума республиканского комитета Профсоюза



Оценку работе республиканского комитета, в состав которого и я входила, за отчётный период ставлю «удовлетворительно».

Что касается кандидатуры на должность председателя республиканской организации на отчётно-выборной конференции 5 ноября текущего года другую кандидатуру, кроме действующего председателя, не искали, а потому и не обсуждали.

Если говорить о достижениях в работе комитета за отчётный период, то я отмечу успешные, на мой взгляд, проекты, имеющие видимый «продукт».

Это, в первую очередь, молодёжный проект, который набирает обороты в делах и растущем авторитете как на республиканском уровне, так и на российском. И всё благодаря настойчивости автора этого проекта – Л.В. Пуртовой и удачно подобранной кандидатуре руководителя объединения молодых специалистов Максима Гришина, учителя лицея № 11 и председателя первичной организации. Не буду напоминать о делах этого объединения: об этом известно из доклада, брошюр, розданных сегодня делегатам, из профсоюзных газет и сайтов. Остаётся только пожелать нашим молодым коллегам дальнейших успехов (стандартно!) и равнодушия старших товарищей.

Успешно развивается и «газетный» проект. Я говорю об издании газеты «ПУТЬ». Родившаяся в недрах молодёжного проекта, газета «подросла» и активно вмешивается в каждодневную, не глянцевою, жизнь педагогов. Правда, много в ней сложно читаемых пространств «рапортов» о проделанном, с перечислением множества фамилий, дат, интересных разве что в конкретном районе, городе. Но газету делает не один только редактор Л.В. Пуртова, а все мы,

подбирая материал для публикации, который стал бы интересен всем читателям. То есть дальнейшая судьба газеты зависит от нашей общей активности и корректности.

В поиске общих мероприятий, сплачивающих территориальные организации и работников, комитет в середине отчётного периода пришёл к выбору нового проекта. Спартакиада! Затратно, хлопотно, в комплектовании команд лукавства много. Но ведь интересно, зрелищно. И руководитель – Валерий Самохин – хорош! Остаётся востребованным и «ветеран» учительского спорта – межрегиональный турслёт «Татчумара». И тоже благодаря энтузиастам – профсоюзникам в области туризма во главе с В.А. Смышляевым.

На «плаву» держится отраслевое социальное партнёрство. Все видимые атрибуты благополучия имеются: три стороны, соглашение, трёхсторонняя комиссия, планы и отчёты. Однако нет равенства и согласия там, где они позарез нужны: в проведении своевременных консультаций и принятии взаимовыгодных решений при подготовке проектов нормативных правовых актов, как правило, ухудшавших условия работников по оплате труда, аттестации и другим вопросам. Чтобы не быть голословной, напомню о ситуации в ноябре-декабре 2013 года по отмене вознаграждения за классное руководство. Не дрогнув, неожиданно для профсоюзной стороны, Министерство образования и науки Республики направляет письмо, взбудоражившее всё учительство. А «навороченный» механизм аттестации и уже готовый к подписанию приказ о введении его? А приведение в соответствие с новым законом об образовании, спустя год после его принятия, порядка оплаты педагогов, работающих в лицеях и гимназиях? Не в августе 2013 г., а в ноябре 2014 года «родился» проект доку-

Понижать Нельзя Повышать!

мента. То, что отрасль работает по учебным годам и работникам устанавливается зарплата так же, видно, для работников отраслевого Министерства, уважаемых социальных партнёров, роли не играет. Профсоюз вмешивался постфактум (вынужденно!), вырывал уступки. Я ни разу не слышала об инициативе либо активной позиции по всем этим вопросам ещё одной стороны – объединения работодателей. Вообще все мероприятия, успешные и, бывало, провальные действия, чтобы отстоять права работников, инициировала профсоюзная сторона. Две другие стороны просто принимали или не принимали, критиковали или снисходили.

Не могу не сказать о ситуации с заработной платой основных (педагогических) работников. С введением НСОТ вдвое рухнула базовая часть зарплаты: снизилась на 2 единицы коэффициенты и отменены доплаты за наличие квалификационной категории, отменена надбавка в размере 30% за модернизацию образования. Кроме того, коэффициенты за работу в сельской местности и в учреждениях с повышенным уровнем обучения (лицей, гимназии), доплата до МРОТ обслуживающему персоналу в региональных субвенциях на образование городов (районам) не учитываются: расчёт идёт на одного ученика. Средств в учреждениях, особенно с интернатами, катастрофически не достаёт как на выполнение Указов 2012 года Президента

России по повышению заработной платы педагогам, так и по обеспечению зарплаты не ниже МРОТ обслуживающему персоналу. Вот и получается почти как в классической формуле безвыходности: «понижать нельзя повышать!» Ориентир на оптимизацию штатов уже не помогает: их попросту и без оптимизации не хватает.

Рапорты о росте заработной платы педагогов возведены в ранг официального лукавства. Рост есть, но за счёт роста нагрузки. Как следствие – болезни и ранние смерти педагогов, возможное, в перспективе, снижение качества услуг.

Вывод: в настоящее время сложившаяся система оплаты труда, по моему мнению, порочна по всем параметрам, в том числе и по нравственным аспектам. Анализировать и совершенствовать – это назрело.

Что бы я хотела изменить во внутрисоюзной работе?

Сократить число конкурсов и мероприятий, проводимых в прошедший созыв чаще всего в авральном режиме. Должно быть не более двух в год и сквозных – сверху (от ЦС) донизу (в районе, городе).

Профсоюзной работе нужно правовое сопровождение. Сейчас у нас нет правовой инспекции и консультанта – специалиста как по трудовому законодательству, так и по внутрисоюзным вопросам. По доле занятости рабочего времени действующим специалистом рескома у нас сложилась следующая практи-

ка работы: есть блестящая, эффективная профсоюзная адвокатура в лице М.А. Ванюшиной.

Нам нужно усилить контроль соблюдения работодателями трудового законодательства, а для этого конкретизировать обучение профактива и руководителей территориальных организаций. Обучать не только теории (пересказы того, что должно быть!) – акцент сделать на успешной практике. Координировать проверки с отраслевым министерством.

Наши опоздания по согласованию отдельных нормативных правовых актов иногда связаны с неэффективным профсоюзным представительством в постоянно действующих отраслевых комиссиях. Один человек, даже гениальный, не может физически успеть посетить все заседания и вникнуть в каждый вопрос, охватить весь спектр профсоюзной работы. Поэтому комиссии Министерства образования и науки – аттестационную, тарификационную, наградную – следует усилить квалифицированными специалистами-практиками, представителями от Профсоюза.

А в заключение своего выступления благодарю коллег – как штатных профсоюзных работников, так и профсоюзный актив – за преданность делу, негибкость, последовательность в действиях, за здоровые деловые амбиции, которые и обеспечили признание организации, её лидера в Республике.



Ольга Бастракова, председатель Новоторъяльской районной организации Профсоюза, делегат от Новоторъяльской районной организации Профсоюза, член республиканского комитета Профсоюза



Председателем Новоторъяльской районной организации я была избрана в сентябре 2009 года. Выполняю эту большую работу на общественных началах в дополнение к своей основной работе.

В связи с большими издержками банка тогда же, на Конференции, было принято решение о ликвидации статуса юридического лица районной организации и переходе на централизованное бухгалтерское обслуживание в рес-

публиканский комитет Профсоюза.

Как председатель организации, отвечая за полноту сбора и целевое использование финансовых средств, я веду учёт поступлений и расходов в разрезе первичных организаций, на основании заявлений выдаю денежные средства на их расходы, собираю отчёты с подтверждающими документами, обеспечиваю выполнение сметы

Экономическая эффективность централизованного бухгалтерского учёта

райкома, систематически готовлю отчётность и сдаю в бухгалтерию республиканского комитета. Конечно же, мне пришлось научиться самой и научить председателей моих «первичек» правильно и подробно оформлять протоколы по расходованию финансов, заявки на получение средств на основании решений президиума, расходные ордера, акты на списание целевых расходов и подтверждающие документы к ним.

Для нашей небольшой организации экономический эффект от перехода на централизованный бухгалтерский учёт составил в среднем 21% в год от общего сбора членских взносов. Эти средства были израсходованы на укрепление организации: мы купили компьютер для работы райкома, а подарил республикан-

ский комитет. У нас появилась финансовая стабильность на оказание материальной помощи членам профсоюза, выделение средств на поощрение профактива по итогам мероприятий, конкурсов профмастерства, проведение районной, участие в республиканской спартакиаде здоровья. Последние три года мы приобретаем подарки для всех членов Профсоюза на Новый год.

Считаю, что для небольших по численности профсоюзных организаций, переход на централизованный бухгалтерский учёт – большое подспорье. У меня высвободилось время на встречу с коллективами (так как я не хожу с отчётами). Большая экономия на банковских расходах сегодня полностью расходует на организацию реальных дел профкомов и райкома Профсоюза.

Искренние слова признательности руководству и специалистам рескома профсоюза за большой и серьёзный участок работы, который реском взял на себя. Новому составу рескома профсоюза предлагаю продолжить реализовывать программу по организационно-финансовому укреплению организации, добиваясь выполнения уставных требований всеми организациями.

На стенде и подготовленных в брошюрах материалах к конференции очень доступно и наглядно показано, что сделано для членов Профсоюза на 1% взносов. Согласна, что экономическую эффективность от работы профсоюзной организации должен уметь считать не только реском профсоюза, но каждый профком и районный комитет тоже. И вместе с активом мы будем учиться это делать.

Выступления делегатов XX отчётно-выборной конференции Правозащитная деятельность – приоритет профсоюзной работы

Ольга Сидорова,
педагог-психолог
Большепаратской
средней школы,
делегат от Волжской
территориальной
организации,
внештатный правовой
инспектор труда
республиканского
комитета Профсоюза



союзные тематические проверки. В 2010 году – по теме: «Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений», в 2013 году – «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров». Профсоюзные лидеры, а чаще они составляют коллективные договоры и представляют для изучения директору, сегодня знают и порядок заключения, и содержание.

Защита социально-трудовых прав и интересов работников является приоритетным направлением в работе республиканской организации Профсоюза. В отчетном периоде правозащитная работа республиканской организации, а также деятельность правовой службы осуществлялась, реализуя уставные цели и задачи.

Социальная значимость Профсоюза проявляется не только в выполнении защитных функций, но и в том, что он является равноправной стороной развивающихся в России процессов социального партнерства.

Много ли принимается локальных актов в образовательном учреждении? Руководители скажут «много». А часто ли руководители привлекают председателей профсоюзных организаций к их разработке? Многие председатели отвечали: «редко». При такой позиции профсоюзные лидеры не смогут помочь руководителям объяснить коллегам ту или иную ситуацию по заработной плате, стимулирующим выплатам и другим вопросам. Позицию недоверия представителю профсоюза некоторым руководителям надо изменить. За отчетный период были проведены две общепроф-

знаний в практике работы профсоюзных организаций значительное место занимает обучение профсоюзного актива правовым знаниям в различных формах: подготовка информационно-методических материалов, публикации в профсоюзных изданиях и других средствах массовой информации.

Одним из важнейших направлений работы по сохранению действующих социальных льгот и гарантий в отчетный период была защита прав педагогических работников сельской местности, в отношении которых федеральным законодательством предусмотрено предоставление льгот по бесплатной жилой площади с отоплением и освещением.

Благодаря настойчивой и профессиональной работе юридической службы рескома профсоюза, активности членов профсоюза, видны результаты в защите прав всех сельских педагогов. При активной помощи Волжской межрайонной прокуратуры каждый педагог Большепаратской школы в среднем получил незаконно невыплаченные средства в размере от 10 до 30 тысяч рублей.

За отчетный период экономическая эффективность правозащитной деятельности рескома профсоюза составила более 223 миллионов рублей.

Правовая работа председателей первичных организаций, внештатных правовых инспекторов совместно с органами прокуратуры, а также помощь председателя республиканской организации Пуртовой Людмилы Васильевны, главного правового инспектора Ванюшиной Марины Анатольевны способствовали тому, что серьезных нарушений не было, а мелкие недочеты устранялись в кратчайшие сроки и всегда в пользу работника.

Проверки проводились специалистами рескома Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных, городских, районных, первичных организаций Профсоюза.

Во время проверок не ставилась цель кого-то на чем-то поймать и наказать, а оказывалась методическая помощь и возможность исправить допущенные ошибки. За отчетный период с 2010 по 2014 годы было проведено 1784 проверки работодателей.

Ежегодно в дни весенних каникул в рамках недели профсоюзной учебы реском профсоюза организует обучение внештатных инспекторов.

В целях повышения правовой культуры и распространения правовых

Нина Рыбакова,
председатель Сернурской
районной организации
Профсоюза, делегат от
Сернурской районной
организации Профсоюза,
член президиума
республиканского
комитета Профсоюза



Создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах является важнейшим направлением в деятельности республиканского комитета профсоюза и профсоюзных комитетов учреждений образования.

За 5 лет по данному вопросу проделана большая работа.

Наиболее успешно эти задачи в отчетном периоде решались в тех коллективах, где создана система работы профсоюзных организаций с органами управления образования, администрациями образовательных организаций.

Республиканский, районные, городские комитеты профсоюза, профкомы учебных заведений и образовательных организаций свою работу по охране труда строили в рамках социального партнерства.

В отраслевом республиканском, районных и территориальных Соглашениях, коллективных договорах в разделах «Охрана труда» определен перечень мероприятий, улучшающих условия труда работников и обучающихся.

В основном, они выполняются. Вместе с тем частыми нарушениями и невыполненными мероприятиями остаются:

- несоблюдение норм обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
- не всегда организовано обучение

и проверка знаний работников учреждений;

– невыполнение требований по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда. Не всегда работникам производится доплата за вредные (опасные) факторы. Эти и другие нарушения подтвердились в истекшем учебном году во время проведения общепрофсоюзной тематической проверки по качеству проведения аттестации. Было проверено 125 образовательных организаций (дошкольного, общего, профессионального и высшего образования). Практически в каждом учреждении выявлены недостатки. По-прежнему у работодателей нет заключительных актов по проведенным медосмотрам за счет средств бюджета. Главной проблемой остаются вопросы финансирования мероприятий по охране труда. В муниципальном и государственном заданиях отсутствуют расходы на улучшение условий безопасности работников и студентов.

В связи с принятием Федерального Закона от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда» с 1 января 2015 года вступают в силу изменения в Кодексе РФ об административных правонарушениях в части значительного увеличения размеров административных штрафов за нарушение трудового законодательства. Ужесточаются требования за нарушения работодателями установленного

Здоровые и безопасные условия труда – под контролем Профсоюза

порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, за допуск работника без прохождения медосмотров, без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда и другие.

Председатели профсоюзных организаций, профсоюзный актив обязаны вовремя реагировать на подобные нарушения, оперативно вступать в переговоры с руководителями и добиваться устранения недостатков.

В целях координации общественного контроля за сохранением здоровья и жизни работников и студентов в процессе трудовой и учебной деятельности республиканским комитетом профсоюза создана техническая инспекция труда. Это 25 внештатных технических инспекторов труда, из них 23 в территориальных организациях, 2 – в вузовских комитетах профсоюза.

Большую помощь на местах оказывают 631 уполномоченный по охране труда, избранных в профсоюзных комитетах. Большинство из них не один год посвящают общественной работе, защищая права коллег на здоровые и безопасные условия труда.

Данные категории профсоюзного актива в соответствии с планом целевых проверок, определяемых в плане работы республиканского комитета, проводили обследования на местах. Особое внимание уделялось изучению практики работы профсоюзных комитетов по защите прав членов профсоюза на безопасный труд.

Главным техническим инспектором рескома профсоюза А.В. Глазыриным проведено 205 обследований образовательных учреждений, в том числе с участием специалистов отраслевого министерства, Гострудинспекции по Республике, Прокуратуры.

Итоги проверок подводились на заседаниях коллегиальных органов, доводились до руководителей учре-

Геннадий Мустаев,
ветеран профсоюзного
движения, председатель
республиканского
комитета Профсоюза
с 07.12.1984 по
02.03.1992 гг.

Пройденная школа работы в профсоюзных органах мне помогла решать многие жизненно важные проблемы. Где бы я ни работал (председатель республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки, министр образования, заместитель Главы Правительства и др.), всегда первостепенное внимание уделял человеческому фактору (ребенок, учащийся, студент, профессор, преподаватель, руководитель, младший обслуживающий персонал и т.д.).

В период моей работы в обкоме профсоюза по нашей инициативе были открыты санаторий-профилакторий «Учитель», Дом для учителей города Йошкар-Олы, республиканская библиотека и другое.

Очень рад, что профсоюзное



Профсоюз – школа жизни

движение не стоит на месте, республиканской организацией много делается для сохранения социальных льгот работникам образования и студентам, проводится большая работа по повышению квалификации профсоюзного актива, совершенствованию социального партнерства. Совместно решаются вопросы повышения заработной платы, открытия новых рабочих мест, социальной защиты членов профсоюза, объединения трудовых коллективов, увеличения численности членов профсоюза.

В целях сохранения положительных традиций, использования опыта старшего поколения предлагаю создать в 2015 году при Марийском республиканском комитете Профсоюза Республиканский совет ветеранов профсоюзного движения. Готов его возглавить.

Желаю всем успехов, благополучия, новых достижений!

дений и органов управления образования.

Повышать свою квалификацию, чтобы быть в курсе изменений, происходящих в законодательстве, профсоюзному активу приходится постоянно. Поэтому республиканский комитет проводит много семинаров по их обучению.

Внештатные технические инспектора труда ежегодно проходили обучение в рескоме профсоюза во время весенних каникул, председатели профсоюзных организаций обучались во время летних лагерных сборов. Учеба уполномоченных профкомов по охране труда проводилась в районах и городах председателями совместно с внештатными техническими инспекторами труда, специалистами по охране труда управлений и отделов с участием главного технического инспектора труда рескома Профсоюза.

В целях оказания помощи профсоюзным комитетам на страницах сайта профсоюза, в газете «Путь» регулярно размещались информационные материалы по актуальным вопросам охраны труда и здоровья. Хорошим подспорьем являлись информационные материалы, подготовленные технической инспекцией труда Центрального Совета Профсоюза.

Большое внимание в работе президиума республиканского комитета профсоюза уделялось повышению роли выборного профсоюзного актива, обобщению опыта работы профкомов по различным направлениям деятельности, в том числе через организацию республиканских смотров и курсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший внештатный технический инспектор труда».

Призерами в отчетный период стали:

2010 год – Паймаков Руслан

Васильевич – уполномоченный по охране труда профкома, учитель ОБЖ Сернурской средней школы № 1;

2012 год – Власова Галина Дмитриевна – уполномоченный профкома, воспитатель детского сада № 5 «Хрусталик» города Йошкар-Олы;

2013 год – Смирнов Евгений Николаевич – внештатный технический инспектор труда (Йошкар-Олинская городская организация Профсоюза).

В центре внимания администрации и профсоюзных комитетов оставались вопросы профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников.

Проведение республиканской Спартакиады здоровья по 8 видам, традиционного туристского слета «Татчумара», организация профсоюзными комитетами различных спортивных соревнований помогают работникам сохранять бодрость и быть энергичными.

За отчетный период в результате комплекса мероприятий произошло снижение производственного травматизма. Но, к сожалению, ни один год не обошелся без несчастных случаев.

Так, в 2005-2009 гг. их было 177 (из них 3 со смертельным исходом, 7 – тяжелых), за 2010-2013 гг. и 11 месяцев 2014 года произошло 113 несчастных случаев (из них 1 смертельный, 3 тяжелых). Потеря людей в мирное время на рабочем месте – это всегда трагедия. Поэтому сохранение жизни и здоровья работников, студентов, обучающихся – главный приоритет в работе каждого руководителя и председателя профкома и в новом отчетном периоде.

Реском профсоюза проводит большую работу по координации деятельности всех профсоюзных организаций, оказывает практическую помощь на местах.

Работу республиканского комитета профсоюза за отчетный период представляю признать удовлетворительной.

Выступления делегатов XX отчётно-выборной конференции

Татьяна Кудрявцева,
методист
Медведевского
районного дома
детского творчества,
делегат от Медведевской
районной организации
Профсоюза



Добрый день уважаемые коллеги! Я представляю учреждение дополнительного образования – Медведевский районный дом детского творчества.

Для меня дополнительное образование – это жизнь, со всеми радостями и волнениями, переживаниями и взлетами, поисками и находками, движением вперед.

Только в дополнительном образовании педагог и ребенок работают как партнеры, объединенные общим делом и общими интересами.

Все наши педагоги являются фанатами того мира занятий, в который они вводят детей. В нашем доме детского творчества работают педагоги, искренне любящие детей, преданные детству. Ведь не зря мы называем наше учреждение – Домом. Только дома всем комфортно и уютно, и всем здесь находится очень нравится. Нравится работать и педагогам, потому что их защищает профсоюзная организация. В нашем учреждении дополнительного обра-

зования 95% педагогов являются членами профсоюза. Настольной книгой в Доме детского творчества является коллективный договор. В начале учебного года все педагоги дополнительного образования успешно и безболезненно проходят тарификацию. Расписание занятий составлено с учётом рационального использования рабочего времени. Размеры доплат, премий, надбавок стимулирующего характера устанавливаются по согласованию с профкомом. С 1 декабря 2013 года учреждения дополнительного образования перешли на новую систему оплаты труда, заработная плата за это время выросла на 78%. Повышается статус работников дополнительного образования. Мы получаем коммунальные льготы.

Большую благодарность хочется выразить райкому Профсоюза. В районе сложилась система про-

Мы – вместе, а значит мы сильны!

фсоюзной учёбы. Райком Профсоюза постоянно держит нас в курсе всех дел, проводимых Республиканской организацией, Общероссийским Профсоюзом образования.

В настоящее время любой стране, любому обществу нужны одаренные, талантливые люди, как залог прогресса. Спрос на хороших педагогов всегда был, и он растет. Важно не только рассмотреть педагогический талант, дар, но и создать максимум условий для его развития. А у нас пока нет системы подготовки педагогических кадров дополнительного образования. Они выросли, кто из школьных вожатых, кто из производства. Поэтому надо учитывать, что педагоги иногда и не имеют педагогического образования, но являются высококвалифицированными специалистами. Однако каждый из них должен совершенствоваться не только как специалист какого-либо направления деятельности (прикладное творчество, шахматы и т.д.), но и как педагогический работник. И потому надо создать условия для подготовки педагогических кадров дополнительного образования детей в высших и средних учреждениях профессионального образования. Статус педагога дополнительного образования приравнять к статусу учителя.

Нас также беспокоит материально-техническая база. Большинство помещений учреждений дополнительного образования не

оборудованы под выполнение программ для развития технического, изобретательского, инженерно-конструкторского творчества обучающихся.

Существует дефицит педагогов, особенно по введению новых технических направлений.

Для решения вопросов, связанных с финансированием программ по нормативам, нам нужны реальные полномочия, реальные социальные обязательства государства и реальное финансирование. Все эти проблемы нам известны. Очень важно сегодня их рассматривать, и это задача не только профсоюза, но и органов исполнительной и законодательной власти.

Что можно предложить для улучшения организации труда педагогов дополнительного образования?

1. Сохранность кадров – это достойная заработная плата, т.к. прекрасные, талантливые, уникальные педагоги вынуждены уходить туда, где больше платят. Предлагаю ходатайствовать о переводе заработной платы работников учреждения дополнительного образования из муниципального бюджета на республиканский, так же как это сделано для школ и детских садов. Предлагаю решительней ставить вопрос о распространении минимального размера заработной платы, установленного в Республике Марий Эл для работников внебюджетной сферы, и на нас, бюджетников.

2. Провести техническую инвентаризацию объектов дополнительного образования детей с целью выявления реального состояния учреждений, их материально-технического оборудования и оснащённости. А если мы хотим воспитывать творческие, новаторские личности, то для этого нужны современные Центры, оснащенные последними новинками технологии.

Только вместе, только сообща мы сможем принять грамотные, правильные решения. Ведь от этого зависит наше профессиональное, финансовое и моральное благополучие.

Профсоюз – это наш инструмент решения важных вопросов. Это наши идеи, наша активность и работа каждого – а еще наша сплоченность и солидарность друг с другом, потому что у нас общие цели, прийти к которым можно только сообща. Задачи стоят перед нами чрезвычайно серьезные. Как показывает практика – Профсоюз может многого добиться, если нашим девизом будет оставаться девиз «Мы – вместе, а значит мы сильны!».

Я поддерживаю эту мысль и работу Марийского республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ считаю удовлетворительной, и новому составу республиканского комитета профсоюзов желаю, чтобы дополнительное образование было в числе его приоритетов.

Зульфья Самигуллина,
председатель
Мари-Турекской
районной организации
Профсоюза, делегат от
Мари-Турекской
районной организации
Профсоюза, член
президиума
республиканского
комитета Профсоюза



Эффективность действий профсоюза по защите трудовых, социальных и профессиональных прав и интересов работников образования определяется их силой и влиянием в обществе. Они, в свою очередь, зависят от массовости профсоюзного движения.

Из отчетного доклада видно, что за отчетный период в республиканской организации Профсоюза усилена внутрисоюзная работа с первичными организациями. Завершилось формирование осознанного объединения работников в профсоюзную организацию через организационно-финансовое укрепление территориальной и первичных организаций.

Продолжает совершенствоваться нормативная база внутрисоюзной работы – внесены соответствующие изменения в положения о территориальных и первичных организациях.

Можно с уверенностью говорить о том, что за последние годы удалось организационно укрепить Профсоюз, повысить его авторитет в органах власти. В целях реализации уставных задач мы нашли формы взаимодействия с другими гражданскими институтами, общественными организациями и формированиями. У нас эта работа ведется через участие в публичных слушаниях по обсуждению проектов муниципальных

правовых актов по вопросам местного значения. Публичные слушания и общественный совет при собраниях депутатов придали новый импульс процессам развития диалога и партнерства органов местного самоуправления и райкома профсоюза. Это позволяет вести работу с членами профсоюза, основываясь на принципах законности, гласности и уважения к правам человека и быть активными.

Мы много сделали по укреплению первичного звена. Этому способствовал и объявленный в 2012 году ЦС профсоюза Год первичной организации, который продемонстрировал значение «первичек», их лидеров и активистов для всего Профсоюза, он действительно позволил активизировать работу профсоюзного актива.

2013 год был объявлен Годом местной организации. В его рамках наша организация имела возможность провести оценку своей деятельности, представить свой опыт работы и, конечно, подготовиться к отчетно-выборной конференции. Считаю, что экзамен выдержан успешно.

В структуру Мари-Турекской районной организации на 1.01.2014 г. входит 37 первичных профсоюзных организаций. Общая численность районной организации 1206 человек.

Информационный прорыв

В муниципальной системе образования Мари-Турекского района 37 образовательных учреждений: 14 общеобразовательных школ, 19 детских дошкольных учреждений, 2 учреждения дополнительного образования, 2 коррекционные школы-интерната и одно учреждение СПО.

Охват профсоюзным членством среди работников образования составляет 99,8%. В 36 первичных профсоюзных организациях из 37 – 100% членство. Ни у кого не вызывает сомнений, что эффективность работы территориальной организации непосредственно связана с мотивацией профсоюзного членства, а на современном этапе с успешной информационной работой. Необходимое оперативное и всестороннее информирование каждого члена профсоюза потребовалось использовать в работе новейшие информационные технологии.

Наша организация оснащена компьютерной техникой (компьютер, принтер, ксерокс). Есть свой сайт. Все первичные профсоюзные организации пользуются компьютерами организаций, где имеются профсоюзные странички на сайтах образовательных организаций. В отчетный период создали информационную цепочку: ЦС – реском Профсоюза – территориальная организация – первичная организация.

Важно, чтобы члены профсоюза вовремя получали информацию. Этот отчетный период для нас был действительно информационным прорывом: стали получать республиканскую газету «Путь», создали свой сайт, создаем базу данных электронных адресов первичных профсоюзных организаций. Благодаря созданным ресурсам, можем «мгновенно» помещать информацию в профсоюзные уголки и также ее получать.

Хорошая помощь – листовка «В профсоюзный уголок». Наши дела стали ближе к членам профсоюза, а информация стала «моментальной».

Все мы вместе пользуемся сайтом республиканского комитета, где размещены все важные нормативные и методические документы, постоянно обновляется новостная лента. Это позволило многократно повысить оперативность их доведения до членов профсоюза.

Развитие индивидуальных форм взаимодействия с каждым членом профсоюза через систему персонализированного учета, индивидуальных собеседований, в том числе анализ данных социального паспорта, позволяет профсоюзному комитету выявить проблемы каждого члена профсоюза, подробно проанализировать вопросы социальной защиты работников, выявить проблемы и учитывать высказанные предложения.

Профсоюзу отведена особая роль: разъяснять и защищать.

Наша задача сделать так, что-

бы каждая профсоюзная организация жила активной, полноценной жизнью, и это чувствовал каждый, кто имеет профсоюзный билет. Впереди нас ждет большая ответственная работа. Залог ее успешного выполнения – в нашем единстве и солидарности.

Сегодня мы подводим итоги работы республиканской организации Профсоюза, составной частью которой мы являемся. От имени делегатов Мари-турекской организации хочется поблагодарить аппарат рескома, лично Пуртову Л.В., за совместную работу и за то, что в трудную минуту приходите на помощь, и вместе с нами радуетесь нашим успехам.

Я считаю, что работу рескома профсоюза нужно признать удовлетворительной. И от имени Мари-Турекской районной организации предлагаю кандидатуру Пуртовой Людмилы Васильевны единственной и безальтернативной. Прошу делегатов поддержать предложение нашей организации о выдвижении данной кандидатуры.



