



2015 год наступил



Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступившим Новым годом!

Ушел еще один год – год трудных решений и радостных событий, доказавший, что в единстве и сотрудничестве мы способны сделать многое. Мы с вами старались работать так, чтобы на каждом уровне, будь то первичная, территориальная или республиканская организация, члены нашего профессионального союза всегда и во всем ощущали наше внимание, поддержку и защиту.

Новый год – это рубеж, когда

мы подводим итоги прошедшего года и ставим цели на следующий. Заметна стабильность профсоюзного членства в нашей организации, и это радует каждого из нас.

Отчётно-выборная компания, которая прошла в 2014 году, не только дала нам возможность осмыслить нашу деятельность, найти проблемные точки, но, и это главное, наметить перспективы и конкретные направления работы, которым мы должны следовать.

Также первоочередные задачи, над которыми нам всем предстоит сообща работать в новом году,

обозначены в ежегодном Послании Президента страны Владимира Владимировича Путина Федеральному Собранию Государственной Думы Российской Федерации.

Наступил 2015-й год – год Овцы. Мы успешно пережили год Лошади и вступаем в эру мягкого, мирного и спокойного животного.

Пусть Новый год принесёт новые свершения, заслуженные победы и надежды, обеспечит ста-

бильность, приумножит всё доброе, подарит хорошее настроение и оптимизм.

Мира и стабильности всем нам! Пусть весь грядущий год будет полон приятных событий, радостных встреч, новости будут хорошими, а неприятности – мелкими, все задуманное свершится, здоровье не подведет, а близкие всегда будут рядом.

Председатель Л.В. Пуртова.

О выполнении Регионального отраслевого Соглашения по учреждениям образования Республики Марий Эл за 2012-2014 годы Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ

За три года проведена большая совместная работа по развитию социального партнерства на принципах уважения и согласованных позиций сторон. Во исполнение Регионального отраслевого соглашения на 2012-2014 годы Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ проведена следующая целенаправленная работа.

Региональное отраслевое соглашение заключено 21.12.2011 года, прошло регистрацию в Министерстве социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл 14.02.2012 г. № 105.

Текст Соглашения размещен на странице Марийской республиканской организации Профсоюза на сайте <http://www.eseur.ru>.

В течение отчетного периода стороны успешно координировали деятельность учреждений в рамках модернизации системы образования, вели переговоры с Правительством Республики Марий Эл, депутатами Государственной Думы, Государственного Собрания Республики по совершенствованию законодательной базы, увеличению финансирования отрасли, росту реальных доходов работников, реализации социально-трудовых прав и гарантий, оздоровлению работников и их детей, сохранению социальной стабильности в коллективах. Все пункты всяких договоренностей сторонами в подавляющем большинстве выполнены.

Доля расходов на образование в общем объеме расходов консолидированного бюджета составила: в 2012 году – 26,9%, в 2013 году – 28,9%; в 2014 году – 29,4%.

Ежегодно в рамках подготовки консолидированного бюджета республики Министерство образования и науки, реском Профсоюза, тесно взаимодействуя с депутатами Государственного Собрания, вели активные консультации и переговоры по увеличению фонда оплаты труда, финансированию социальных гарантий работников и обучающихся.

Главной задачей сторон в сфере оплаты труда работников образования является выполнение Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина от 7 мая 2012 г. № 597, № 599.

Принятие согласованных мер по росту заработной платы и усилению социальной защиты работников образования республики, предоставление им дополнительных гарантий, определенных Региональным отраслевым соглашением, являлось приоритетным направлением совместной деятельности сторон.

Благодаря реальной настойчивой работе Правительства Республики Марий Эл во взаимодействии с Министерством образования и науки республики, республиканским комитетом Профсоюза, социальными партнерами на местах, заработная плата педагогических и иных работников образования неуклонно росла.

31 июля 2012 года в целях обеспечения роста заработной платы работников отрасли принято постановление Правительства Республики Марий Эл № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл», предусматривающее поэтапный перевод работников образовательных учреждений на новую систему оплаты труда, увеличение базовой ставки и оклада.

В результате переговоров перевод образовательных учреждений на новую систему оплаты труда в отрасли был завершён с 1 декабря 2013 года.

Благодаря совместной работе всех сторон, заключивших Региональное отраслевое соглашение, за годы действия Соглашения была обеспечена своевременная выплата заработной платы, в т.ч., заработной платы за период отпуска работникам отрасли.

В соответствии с требованиями п.4.2.3 Соглашения выплаты стимулирующего характера устанавливались в соответствии с локальными нормативными актами образовательных организаций на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы конкретного работника, измеряемых качественными и количественными показателями.

Одной из приоритетных задач сторон Регионального отраслевого соглашения в отчетный период была индексация ставок заработной платы работников образовательных учреждений республики в тех же размерах и те же сроки, что и для работников федеральных государственных учреждений.

С 1 октября 2012 года своевременно произведена индексация заработной платы всех категорий

работников отрасли на 6 процентов.

За 10 месяцев заработная плата учителей выросла и составила 13882 рубля, что на 13,7% выше уровня 2011 года, воспитателей – 9185 рублей.

С 1 сентября 2013 года произведен перевод на отраслевую систему оплаты труда работников учреждений начального и среднего профессионального образования, а с 1 декабря 2013 – работников учреждений дополнительного образования. Фонд оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования увеличен на 30%.

В среднем рост заработной платы в 2013 году составил:

- работников дошкольного образования: 79,44% – 15 620 рублей;
- общего образования – 36,3% – 15 620 рублей;
- дополнительного образования – 17,64% – 10 030 рублей;
- среднего профессионального образования – 1,97% – 15 700 руб.

Нормативно-правовые акты о принятии мер по увеличению оплаты труда отдельных категорий работников государственных образовательных учреждений с 1 октября 2013 года в Республике приняты не были, но в результате поиска компромисса и настойчивости профсоюзной стороны в республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонами достигнута договоренность о повышении заработной платы на 5,5% с 1 января 2014 года всем категориям работников бюджетной сферы.

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации Правительством Республики Марий Эл принято постановление Правительства от 24 апреля 2014 г. № 185 «О мерах по повышению средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Республики Марий Эл и муниципальных учреждений в Республике Марий Эл», предусматривающее повышение средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных образовательных организаций с 1 апреля 2014 года в соответствии с коэффи-

циентами роста фонда оплаты труда.

Таким образом, в результате конструктивного диалога, практических действий по реализации норм Соглашения сторонами созданы условия для эффективной и результативной работы педагогических коллективов.

В целях совершенствования системы оплаты труда работников для достижения целевых значений показателей повышения заработной платы педагогическим работникам, определенным в указах Президента Российской Федерации, приняты следующие нормативные правовые акты:

постановление Правительства Республики Марий Эл от 17 июля 2013 г. № 224 «О программе «Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в государственных учреждениях Республики Марий Эл на 2013-2016 годы»;

постановление Правительства Республики Марий Эл от 19 мая 2014 г. № 243 «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отрасль социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Республике Марий Эл».

В соответствии с ежемесячным мониторингом по форме федерального статистического наблюдения № 3П – образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» средняя заработная плата за январь-октябрь 2014 года составила:

педагогических работников общеобразовательных организаций республики – 19 199 рублей, или 97,4% от средней заработной платы по Республике Марий Эл за аналогичный период (19712,4 руб.);

педагогических работников дошкольных образовательных организаций республики – 17 131 рубль (106,1% от уровня средней заработной платы в сфере общего образования в Республике Марий Эл – (16 152 руб.);

преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций (с учетом всех ведомств) – 16 809 рублей, или 85,3% от средней заработной платы по Республи-

ке Марий Эл (19712,4 руб.) при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте» – 81,2%;

педагогических работников организаций дополнительного образования детей (с учетом всех ведомств) – 15 501 рубль, или 78,7% от средней заработной платы учителей (19 689 руб.) при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте» – 80,0%;

педагогических работников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, составила 18 475 рублей, или 93,7 процента от средней заработной платы по Республике Марий Эл за аналогичный период 2014 года (19712,4 руб.) при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте» – 90,0%.

В течение отчетного периода работники отрасли принимали участие во Всероссийских акциях «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!», «МРОТ – по закону», «Бюджетникам страны и республики – достойную зарплату», «Даешь строительство справедливости!», «Достойный труд – достойная заработная плата!» и других.

Сторонами проведена большая организаторская работа при разработке и принятии федерального и республиканского законов об образовании: республиканским комитетом Профсоюза было инициировано направление Обращения работников образования и студентов Республики Марий Эл депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации с предложениями в проект Закона.

В результате совместных действий всех заинтересованных сторон, активной позиции профсоюзных организаций часть предлагаемых поправок по вопросам финансирования отрасли, государственных гарантий в оплате труда, сохранения компенсационных платежей педагогам села, пенсионному обеспечению, режиму труда, проведения аттестации и другие внесены в проекты и законодательно сохранены.

Продолжение на стр. 2.

О выполнении Регионального отраслевого Соглашения по учреждениям образования Республики Марий Эл за 2012-2014 годы Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ

Продолжение.
Начало на стр. 1.

В Федеральном законе удалось закрепить:

- гарантии по оплате труда педагогических работников;
- право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы;

- право на досрочное назначение трудовой пенсии за длительный стаж работы с детьми и многие другие гарантии.

Расширены права профсоюзов при решении социальных вопросов студенческой и учащейся молодежи.

Аналогичные и другие меры социальной поддержки работников и молодежи закреплены в Законе «Об образовании в Республике Марий Эл» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г.

В соответствии с нормой Соглашения работодателям и первичным профсоюзным организациям с целью поддержки молодых педагогических кадров было рекомендовано предусмотреть в Положении об оплате труда механизмы повышения оплаты труда в течение первых трех лет преподавательской работы. Доплаты молодым специалистам составили от 30 до 50 процентов от размера ставки заработной платы. Экономическая эффективность от реализации данного пункта Положения за 3 года составила более 13 млн. рублей.

Выпускники педагогических образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования при поступлении впервые на работу в сельские образовательные организации на педагогические должности получали единовременное пособие на хозяйственное обустройство в размере 6 должностных окладов, всего по республике за время действия Соглашения выплачено 4178,4 млн. рублей.

В соответствии с п.6.2. Соглашения продолжалась выплата 25-процентной надбавки к ставке заработной платы (должностного оклада) специалистам системы образования, работающим в сельской местности.

Социальной поддержкой по оплате жилищно-коммунальных услуг пользуются более 9 тысяч работников системы образования. За три года действия регионального Соглашения на оказание мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг израсходовано 175 067 099 тыс. рублей.

Обеспечивая гарантии профсоюзной деятельности, во многих учреждениях образования были созданы благоприятные условия для активной работы выборных профсоюзных органов и актива. В большинстве коллективов профсоюзная работа признается значимой, и ее результаты учитываются при стимулировании работников.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с

социальными партнерами, в течение всего периода действия Соглашения проводилась последовательная работа по реализации его норм, обязательств коллективных договоров, сохранению образовательных организаций, содействию защищенности работников, ветеранов, молодежи.

Республиканское соглашение стало основой для разработки и принятия территориальных соглашений и коллективных договоров в системе образования республики.

Заключено 17 территориальных Соглашений, 557 коллективных договоров, что составляет 100% от общего количества учреждений, имеющих организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Социальными партнерами принимались меры по реализации обязательств в области занятости. В коллективных договорах и территориальных Соглашениях значительное место уделялось проблемам сохранения рабочих мест, предоставления работникам дополнительных гарантий и льгот, поддержки в случае сокращения.

Эффективным инструментом социального взаимодействия в отрасли являлась работа республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На ее заседаниях обсуждались вопросы о мерах, принимаемых в отрасли по повышению уровня заработной платы, повышению квалификации и аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест и безопасности труда работников, другие вопросы.

Заседания проводились ежеквартально. За 2012-2013 г. проведено 15 заседаний, рассмотрено 48 вопросов. Вот только некоторые из них:

- о ходе реализации комплексной программы модернизации системы общего образования в 2012 году;

- о ходе исполнения Указа Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» № 597 от 7 мая 2012 года в Республике Марий Эл в 2012 году и задачах на 2013 год;

- об итогах реализации Министерством образования и науки Республики Марий Эл Постановления правительства Республики Марий Эл от 07.09.2012 г. № 334 «О порядке предоставления учителям общеобразовательных учреждений субсидий на оплату первоначального взноса и социальных выплат на компенсацию части расходов при ипотечном жилищном кредитовании»;

- о внесении изменений и дополнений в Региональное отраслевое Соглашение по учреждениям образования на 2012-2014 годы;

- о развитии социального партнерства в учреждениях образования отрасли в 2013 году;

- о практике реализации положений по оплате труда учителей на основе регионального отраслевого соглашения по итогам аттестации педагогических работников в г. Волжске, Советском, Горномарийском районах;

- о проекте Закона Республики Марий Эл «Об образовании в Республике Марий Эл»;

- о проекте внесения изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283 «О новой системе оплаты труда»;

- о параметрах бюджета отрасли «Образование» на 2014 год;

- о судебной практике восстановления работников образовательных учреждений в связи с судимостью;

- об обращении в Правительство Республики Марий Эл по вопросу индексации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений образования с 1 октября 2013 года.

На заседаниях обсуждаются и находятся компромиссные варианты спорных вопросов. Объединение работодателей, республиканский комитет профсоюза только за прошлый год неоднократно обращались в Министерство финансов, Министерство образования и науки, Правительство Республики Марий Эл, республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых споров за разрешением вопросов финансирования.

В 2013 году в состав республиканской отраслевой комиссии введен руководитель Ассоциации учреждений профессионального образования Республики Марий Эл Камалиев Н.З. Ассоциация имеет статус юридического лица. Этот факт особенно важен, учитывая, что в последние два года учреждения СПО стали важной составляющей частью системы образования, в них активно создаются первичные профсоюзные организации Общероссийского Профсоюза образования (на 1 октября 2014 года – 13 организаций).

Весь период реском Профсоюза осуществлял общественный профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. За 2012-2014 годы проведено 1784 проверки работодателей.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2012 года № 12-5 с 14 октября по 15 ноября 2013 года была организована и проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях». Проверкой охвачено 147 образовательных учреждений.

Основной целью любой общепрофсоюзной тематической проверки является оказание практической помощи работодателям в правильном решении социально-трудовых вопросов.

Итоги проверки представлены и рассмотрены на заседании президиума республиканской организации Профсоюза и коллегии Министерства образования и науки.

По итогам проведенных проверок за отчетный период выявлено 8676 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В ходе проверки были выявлены:

- нарушения: порядка расторжения трудового договора; порядка ведения трудовых книжек; порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков; при распределении учебной нагрузки; процедуры учета мнения представительного органа работников при издании работодателем локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда образовательных учреждений; порядка оформления дополнительных соглашений при изменении определенных сторонами условий трудовых договоров; порядка применения дисциплинарного взыскания; требования

ст. 67 ТК РФ о необходимости подписи работника в трудовых договорах о получении второго экземпляра трудового договора и другие.

- необоснованность заключения срочных трудовых договоров;
- прохождение периодических медицинских осмотров работниками за собственный счет;

- непредоставление дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в режиме ненормированного рабочего времени;

- отсутствие подлинников аттестационных листов в личных делах педагогических работников, на основании которых производится повышенная оплата за наличие квалификационной категории. Аттестация педагогических кадров – важный метод самореализации профессиональной оценки достижений педагога.

Кроме федеральных нормативных документов на региональном уровне разрабатывается нормативная база, которая регламентирует организацию проведения процедуры аттестации педагогических работников Республики Марий Эл.

На основании пунктов 6.5.1; 6.5.2 Соглашения стороны социального диалога создали дополнительные возможности для продления в ряде случаев сроков оплаты труда по ранее имеющейся категории.

За 2012-2014 годы на основании Соглашения получают такую оплату труда более 600 членов профсоюза, свыше 6000 педагогическим работникам были присвоены квалификационные категории.

Значительное место в работе республиканского комитета Профсоюза уделялось контролю за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях, а с 01.01.2014 г. – специальной оценке условий труда. Однако работа в этом важном направлении проводится крайне медленно. Основная причина – отсутствие целевого финансирования на проведение аттестации рабочих мест, специальной оценки по условиям труда и необученности членов комиссии.

Всего аттестовано: в 2012 году – 4377 рабочих мест из 6977, в 2013 году – 2432 рабочих места из 4786, в 2014 году – всего 180 рабочих мест из 18841.

При анализе условий труда в каждом коллективе необходимо предусматривать проведение регулярной на профессиональной основе специальной оценки условий труда, как одного из необходимых условий выявления вредных (опасных) факторов и профрисков на рабочих местах. Следует добиваться и планировать в бюджете учреждений средства на проведение этой важной работы.

Вопросы организации и качества проведения медицинских осмотров находились под постоянным контролем президиума рескома профсоюза, профсоюзных комитетов на местах.

Благодаря настойчивости республиканского комитета Профсоюза во взаимодействии с отраслевым министерством, в отчетном периоде удалось добиться в подавляющем числе муниципалитетов проведения медицинских осмотров за счет средств работодателей. За 2012-2014 годы на эти цели израсходовано 91 млн. 494 тыс. 200 рублей.

В г. Козьмодемьянске, Куженерском, и Килемарском муници-

палитетах администрации районов, как учредители, признают наличие долгов перед работниками, они медленно, но погашают.

В 2014 году долг перед педагогами за прохождение медосмотров составил: в г. Козьмодемьянске – 110 тысяч рублей, Килемарском районе – 156 тысяч рублей, Куженерском районе – 156 тысяч рублей.

Большое внимание уделялось организации системного обучения руководителей, профсоюзного актива вопросам охраны труда и здоровья.

За отчетный период в центре охраны труда Профобъединения за счет средств работодателя прошли обучение 2699 человек.

В вопросах организации оздоровления членов Профсоюза и их семей выстроено конструктивное взаимодействие с органами государственной власти, ректоратами вузов, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения в учреждениях отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

За 3 года более 350 членов Профсоюза и членов их семей воспользовались льготными путевками на краткосрочный отдых (3-7 дней) в Центре оздоровления и отдыха «Таир».

В профсоюзных здравницах «Кленовая гора» и «Яльчик» по льготной цене поправили свое здоровье 541 член Профсоюза, более 100 педагогов воспользовались возможностью отдохнуть и поправить свое здоровье в профсоюзном санатории-профилактории «Учитель» в Республике Крым.

В результате переговоров с Правительством Республики Марий Эл через Министерство здравоохранения выделялись средства республиканского бюджета на санаторно-курортное лечение работникам бюджетной сферы. За 3 года израсходовано 147 млн. 705 тыс. 320 рублей, 4369 ребенка работников образования получили бесплатные путевки в загородные лагеря, в т.ч. 3256 детей отдохнуло в профсоюзном центре «Таир».

Летний отдых детей в здравницах республики, загородных оздоровительных лагерях осуществляется за счет средств республиканского бюджета в полном объеме. Путевки в муниципалитетах и коллективах распространяются в соответствии с необходимостью обязательным участием председателей профсоюзных организаций.

Весь период действия Соглашения большое внимание уделялось вопросу повышения качества жизни работников образования. Это не только заработная плата и условия труда, но и уровень пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, возможностью получения доступного кредита для решения жизненных проблем. Именно поэтому республиканский комитет Профсоюза предпринимал шаги по изменению mentality педагогов, участвуя в различных инновационных формах поддержки членов Профсоюза.

В 2012 году республиканская организация Профсоюза заключила договор с коммерческим банком «СПУРТ» по оказанию услуг по льготному кредитованию членов профсоюза с пониженной процентной ставкой.

Окончание на стр. 3.

О выполнении Регионального отраслевого Соглашения по учреждениям образования Республики Марий Эл за 2012-2014 годы Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ

Окончание.
Начало на стр. 1-2.

За период с 2012 по 2014 год (годы работы программы льготного кредитования членов Профсоюза) более 903 работников образовательных организаций – членов Профсоюза воспользовались возможностью получить льготный кредит (15-16%) в этом банке. Особенно активно в этом отношении работают Йошкар-Олинская городская, Медведевская районная и Волжская территориальная организации Профсоюза.

Одной из форм работы по мотивации профсоюзного членства, бесспорно, является обес-

печение работников образовательных учреждений – члены Профсоюза обеспечиваются дисконтными картами системы «Vistcard» (единой дисконтной системой, действующей в городах Поволжья), которая предоставляет возможность приобретения бытовой техники и других промышленных товаров в торговых точках, а так же получения услуг в городах Йошкар-Оле, Волжске, Казани, Чебоксарах со скидками от 5% до 20%. За 5 лет более 4,5 тыс. педагогов получили дисконтные карты по льготной цене.

В выполнении взаимных обязательств имеют место и нерешенные вопросы.

По-прежнему острыми являются проблемы кадрового обеспечения отрасли, закрепления молодых специалистов.

Низким остается уровень оплаты труда молодых педагогов, методистов, младшего обслуживающего персонала.

В большинстве сельских школ, детских садов крайне не достаточен размер фонда стимулирования.

Отраслевые соглашения в районах и городах принимаются в нарушение статьи 34 Трудового Кодекса Российской Федерации, отраслевые комиссии в большинстве районов не работают. Только в двух муниципалитетах (Мари-Турекский, Параньгинский)

созданы легитимные объединения работодателей.

Имеют место случаи нарушения статьи 35.1. ТК РФ при принятии отраслевых нормативных актов, содержащих нормы труда.

Выделяемые средства бюджета на проведение аттестации и сертификации рабочих мест крайне не достаточны. В зимний период в некоторых образовательных учреждениях не соблюдается температурный режим, имеются проблемы с обеспечением работников спецодеждой.

Средства работодателей на профилактические, спортивные и корпоративные мероприятия с работниками отрасли практически не планируются.

Несмотря на рост интенсивности труда, с 2015 года средства бюджета на санаторное и профилактическое лечение работников не планируются.

О результатах совместных действий сторон социального взаимодействия по защите социально-трудовых прав работники отрасли и студенты информированы не достаточно.

За три года проведена большая совместная работа по развитию социального партнерства на принципах уважения и согласованных позиций сторон. Данное важное направление совместной деятельности, направленное на повышение эффективности работы системы будет продолжено.

Отчет социальных партнеров о выполнении Регионального отраслевого Соглашения

16 декабря состоялось первое расширенное заседание президиума Марийской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации совместно с коллегией Министерства образования и науки Республики Марий Эл.

Вела заседание председатель Пуртова Людмила Васильевна. В работе президиума принимали участие Швецова Галина Николаевна, министр образования и науки Республики Марий Эл; Пейсахович Григорий Ефимович, председатель республиканского объединения работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл, члены республиканского комитета профсоюза, члены ревизионной комиссии; начальники (руководители) отделов (управлений) образования, руководители образовательных учреждений, председатели первичных профсоюзных организаций.

На рассмотрении участников – итоги выполнения регионального отраслевого Соглашения по учреждениям образования Республики за 2012-2014 годы и принятие Регионального отраслевого Соглашения на 2015-2017 годы.

С докладами об итогах реализации отраслевого соглашения выступили Швецова Г.Н., министр образования и науки Республики Марий Эл; Пуртова Л.В., председатель республиканской организации Профсоюза; Пейса-

хович Г.Е., председатель республиканского объединения работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл.

По итогам совместного заседания принято постановление. При подведении итогов было отмечено, что Министерство образования и науки и республиканская организация профсоюза образования в своей совместной работе содействовали улучшению социально-экономического положения работников образовательных учреждений, взаимодействовали с правительством, депутатами Государственного Собрания, вносили в органы власти предложения по совершенствованию законодательной базы образования, усиления социальной защищенности педагогических работников и обучающихся.

Президиум отметил, что обязательства сторонами, в основном, выполнены. Ежеквартально анализируется практика совместной работы органов управления в сфере образования, руководителей учреждений и профсоюзных комитетов по актуальным проблемам социально-трудовых отношений.



Работа республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период явилась эффективным инструментом социального взаимодействия в отрасли.

Вместе с тем, президиум признал, что в выполнении взаимных обязательств есть нерешенные проблемы: по-прежнему актуальными являются вопросы кадрового обеспечения отрасли, закрепления молодых специалистов; остается низким уровень оплаты труда молодых педагогов, методистов; в большинстве сельских школ, детских садов

крайне недостаточен размер фонда стимулирования; особенно остро стоит вопрос оплаты труда младшего обслуживающего персонала и др.

Предложенный проект Регионального отраслевого Соглашения между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл на 2015-2017 годы приняты за основу.

Л.В. Пуртова поблагодарила всех за активное участие в работе в предыдущий период, выразила надежду и в дальнейшем на сохранение достигнутого уровня, эффективного взаимодействия в решении поставленных задач. Пожелала крепкого здоровья, успехов в нашем нелегком труде, уверенности в завтрашнем дне, экономической стабильности каждой семье, профсоюзной солидарности, реальных результатов в деле социальной защиты членов профсоюза, добра, удачи во всем, совместно с работодателями повышения жизненного уровня каждой семьи.

О результатах выполнения Регионального отраслевого Соглашения республиканским объединением работодателей государственных образовательных учреждений

Из выступления Г.Е. Пейсаховича

Подводя итоги выполнения обязательств объединением работодателей в рамках Регионального соглашения, необходимо прежде всего отметить, что, в целом, по сравнению с другими регионами, наша республика делает просто чудеса. Учитывая тот объем подшевного финансирования на каждого ученика в республике, какой мы имеем, нам удается сохранить хороший микроклимат и жизненный уровень педагогов. Мы совместно в системе обсуждали вопросы оплаты труда, аттестации, охраны труда, оздоровления, проводили длительные консультации, искали компромиссные решения.

Результатом совместных действий является, например, дос-

тижение, что наш директор становится победителем в российском конкурсе среди директоров. Труд педагогов – это величайший, самоотверженный труд. И обеспечить стабильность и результативность каждого работника – задача каждого руководителя и профессионального комитета.

Но, планируя новые результаты, необходимо все тщательно взвесить и наметить реальные шаги. Нужно сегодня решить, что реально можно исключить из плана совместных действий, если это не подкреплено финансированием. Закон не выполнить мы не можем, но как выполнить все нормы – это проблема. Позиция каждой из сторон должна быть

тщательно взвешена, в спорных вопросах найден компромисс.

Готовится новое отраслевое Соглашение. Практика совместной работы трех сторон по решению спорных трудовых вопросов одобрена исполкомом Профсоюза образования. На встрече с председателем Профсоюза Г.И. Меркуловой поставлена задача, чтобы объединения работодателей в области образования не только на уровне региона, но и в каждом муниципалитете, были зарегистрированы и стали легитимной стороной социально-трудовых отношений. Эти вопросы в республике решаются медленно. Только в двух муниципалитетах – Мари-Турекском и Параньгинском – эта работа проведена.

И я обращаюсь к руководителям органов управления в сфере образования с тем, что необходимо ускорить этот процесс создания объединений в каждом районе и городе.

Я полагаю, и это общеизвестно, что будущий год будет сложным как для страны в целом, так и для нашей республики. На законодательном уровне возможны изменения по приостановке некоторых статей. При любых изменениях и условиях нам во что бы то ни стало нужно сохранить здоровье людей, их творческий потенциал.

Нужно ожидать, что объявленные в выступлении Путина В.В. надзорные каникулы могут сложить ситуацию, что нам вдвойне

придется доказывать этим людям правомочность наших действий. И в этом месте объединение работодателей особо является значимым. Руководителям и профсоюзным комитетам надо держаться вместе, принимать взвешенные решения, выступать как единая официальная структура – и тогда наши результаты во имя работников и детей будут значимыми.

Ответственность за реализацию социально-трудовых прав и обязанностей лежит на каждом руководителе. Членство организации в объединении позволит и руководителям вырабатывать согласованную позицию, в том числе, в защите от бесконечных ревизоров и контролеров.

О результатах выполнения Регионального отраслевого Соглашения Министерством образования и науки Республики Марий Эл

Во исполнение Регионального отраслевого соглашения на 2012-2014 годы Министерством образования и науки Республики Марий Эл в 2014 г. проведена следующая целенаправленная работа. Подробный отчет о выполнении Соглашения представила министр Г.Н. Швецова.



**Исполнение Раздела III
«Трудовые отношения,
рабочее время
и время отдыха»**

В рамках ведомственного контроля и плановых проверок финансово-хозяйственной деятельности подведомственных государственных образовательных организаций Министерства образования и науки Республики Марий Эл (далее – Министерство) в 2014 г. кадровой службой продолжена работа по введению новых нормативов по кадровому делопроизводству, осуществлена проверка ведения кадрового делопроизводства в 10 подведомственных организациях. Всего, за период действия Соглашения, была проведена 51 проверка подведомственных организаций.

Прием работников и назначение государственных гражданских служащих в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл осуществляются в соответствии с федеральным законодательством о труде и законодательством о государственной гражданской службе.

Сводный график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам Министерства на 2015 г. утвержден приказом Министерства образования и науки Республики Марий Эл в соответствии со статьей 123 Трудового кодекса Российской Федерации в установленном законодательством срок – за две недели до начала календарного года, с учетом мнения профсоюзного органа. Основные и дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные действующим трудовым законодательством, предоставляются работникам Министерства по их заявлению на основании приказа. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска, отпуска за выслугу лет и ненормированный служебный день государственным гражданским служащим предоставляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Исполнение раздела IV «Оплата труда»

Приоритетной задачей сторон Регионального отраслевого соглашения является принятие согласованных мер по росту заработной платы и усилению социальной защиты работников образования республики, предоставление им дополнительных гарантий, определенных соглашением.

Бюджетные расходы направлялись, прежде всего, на реализацию приоритетных направлений государственной политики в социальной сфере, сформулированных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – указы Президента Российской Федерации).

Доля расходов на образование в общем объеме расходов консолидированного бюджета на 2014 год составляет 29,4 процента (в 2013 году – 28,9 процента).

Государственные расходы на образование направлены на реализацию приоритетов государственной политики по обеспечению государственных гарантий прав граждан на общедоступность и бесплатность дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования, а также среднего профессионального образования в пределах государственных образовательных стандартов.

В целях приведения в соответствие требованиям Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и закона Республики Марий Эл от 1 августа 2013 г. № 29-З «Об образовании в Республике Марий Эл» внесены изменения в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл».

Положение о новой системе оплаты труда работников государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл (далее – Положение), утвержденное вышеуказанным постановлением Правительства Республики Марий Эл, разработано в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы конкретного работника, измеряемых качественными и количественными показателями, что является одним из элементов перехода на систему «эффективного контракта». В отношении каждого работника в контракте уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Министерством образования и науки Республики Марий Эл проведена работа по приведению в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», трудовых договоров с руководителями государственных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Марий Эл.

В целях совершенствования системы оплаты труда работников для достижения целевых значений показателей повышения заработной платы педагогическим работникам, определенным в указах Президента Российской Федерации, приняты следующие нормативные правовые акты:

постановление Правительства Республики Марий Эл от 17 июля 2013 г. № 224 «О программе «Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в государственных учреждениях Республики Марий Эл на 2013-2018 годы»;

постановление Правительства Республики Марий Эл от 19 мая 2014 г. № 243 «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Республике Марий Эл».

В целях реализации указов Президента Российской Федерации Правительством Республики Марий Эл в 2014 году принимались необходимые меры по повышению заработной платы педагогических работников образовательных организаций и доведения ее до целевых значений, установленных в «дорожной карте»: по общеобразовательным организациям – 20 239 рублей, дошкольным образовательным организациям – 18 013 рублей, профессиональным образовательным организациям – 16 444 рубля, организациям дополнительного образования детей – 16 191 рубль, образовательным организациями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 18 215 рублей.

В связи с этим принято постановление Правительства Республики Марий Эл от 24 апреля 2014 года № 185 «О мерах по повышению средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Республики Марий Эл и муниципальных учреждений в Республике Марий Эл», предусматривающее повышение средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений в Республике Марий Эл; предусматривающее повышение средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных образовательных организаций с 1 апреля 2014 года в соответствии с коэффициентами роста фонда оплаты труда.

Источниками повышения средней заработной платы педагогических работников определены средства:

республиканского бюджета Республики Марий Эл; местных бюджетов; полученные от приносящей доход деятельности;

полученные в результате проведения комплекса мер, направленных на оптимизацию бюджетных расходов, включая оптимизацию штатной численности работников государственных и муниципальных образовательных организаций.

В соответствии с ежемесячным мониторингом по форме федерального статистического наблюдения № ЗП – образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» средняя заработная плата за январь-сентябрь 2014 года:

педагогических работников общеобразовательных организаций республики составила 19 199 рублей, или 97,4 процента от средней заработной платы по Республике Марий Эл за аналогичный период 2014 года (19 712,4 руб.);

педагогических работников дошкольных образовательных организаций республики составила 17 131 рубль, что составляет 106,1 процента от уровня средней заработной платы в сфере общего образования в Республике Марий Эл за аналогичный период 2014 года (16 152 руб.);

преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций (с учетом всех ведомств) составила 16 809 рублей, или 85,3 процента от средней заработной платы по Республике Марий Эл за аналогичный период 2014 года (19 712,4 руб.) при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте» – 81,2 процента;

педагогических работников организаций дополнительного образования детей (с учетом всех ведомств) составила 15 501 рубль, или 78,7 процента от средней заработной платы учителей (19 689 руб.) при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте» – 80,0 процентов;

педагогических работников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей составила 18 475 рублей, или 93,7 процента от средней заработной платы по Республике Марий Эл за аналогичный период 2014 года (19 712,4 руб.) при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте» – 90,0 процентов.

По оперативным данным за январь-ноябрь 2014 года наблюдается положительная динамика средней заработной платы всех категорий педагогических работников по сравнению с январем-сентябром 2014 года:

средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций республики составляет 19 876 рублей (на 677 рублей больше), 98,2 процента от прогнозного значения, предусмотренного в «дорожной карте» (20 239 рублей);

средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций составляет 17 478 рублей (на 347 рублей больше);

средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей составляет 16 329 рублей (на 829 рублей больше); педагогических работников

образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, составляет 18 700 рублей (на 225 рублей больше).

В целом за период 2012-2014 годов наблюдается рост средней заработной платы педагогических работников:

общеобразовательных организаций – в 1,5 раза (с 13 144 рублей в 2012 году до 19 876 рублей за 11 месяцев 2014 года);

дошкольных образовательных организаций – в 2 раза (с 8 740 рублей в 2012 году до 17 478 рублей за 11 месяцев 2014 года);

организаций дополнительного образования детей – в 1,9 раза (с 8 633 рублей в 2012 году до 16 329 рублей за 11 месяцев 2014 года).

В 2014 году благодаря совместной работе всех сторон, заключивших Региональное отраслевое соглашение, обеспечена своевременная выплата заработной платы и отпускных сумм работникам отрасли «Образование».

Одной из приоритетных задач сторон Регионального отраслевого соглашения является индексация ставок заработной платы работников образовательных организаций республики в тех же размерах и те же сроки, что и для работников федеральных государственных учреждений.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 18 декабря 2013 г. № 395 «О повышении размера оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл» с 1 января 2014 г. на 5,5% повышены базовые оклады (базовые ставки) работников учреждений бюджетной сферы.

Принятие указанного решения стало возможным благодаря планомерной и целенаправленной работе объединенных организаций профсоюзов Республики Марий Эл, включая Марийскую республиканскую организацию профсоюза работников народного образования и науки.

К сожалению, ввиду дефицита средств бюджетов всех уровней индексация заработной платы произведена в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на 2014 год, за счет реализации комплекса мер, направленных на повышение эффективности использования бюджетных средств, а также получения дополнительных средств от приносящей доход деятельности.

В соответствии с решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 11 ноября 2014 г. № 4 перед Министерством образования и науки Республики Марий Эл поставлена задача принять необходимые меры по достижению соотношения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций и средней заработной платы в Республике Марий Эл за 2014 год до 100%; соотношения средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в Республике Марий Эл – до 80%.

Окончание на стр. 5.

О результатах выполнения Регионального отраслевого Соглашения Министерством образования и науки Республики Марий Эл

Окончание.
Начало на стр. 4.

Необходимо отметить, что благодаря совместным усилиям всех трех сторон Регионального отраслевого соглашения за период 2012-2014 годов достигнуты положительные результаты в части повышения заработной платы работников отрасли «Образование», в первую очередь педагогического персонала образовательных организаций Республики Марий Эл, и усилению социальной защиты работников образования республики.

Исполнение Раздела V «Гарантии содействия занятости»

В рамках мер, направленных на обеспечение занятости высвобожденных работников по результатам оптимизации сети образовательных организаций, Министерством образования и науки Республики Марий Эл совместно с муниципальными органами управления образованием в 2014 г. ведется работа по содействию трудоустройству молодых специалистов и высвобожденных педагогических кадров посредством взаимодействия с Центром занятости населения г. Йошкар-Олы. Банк данных по педагогическим специальностям в Республике Марий Эл в 2014 году включает 188 рабочих мест.

Показатель трудоустройства выпускников в образовательные организации республики в 2014-2015 учебном году составил 62 человека. За период действия соглашения трудоустроено 343 выпускника.

Мероприятия на базе ГБОУ ДПО (ПК) С «Марийский институт образования» в части проведения курсов повышения квалификации по востребованным специальностям и введенным дополнительным специализациям позволили частично регулировать механизм трудоустройства и закрепления высвобожденных педагогических работников, особенно в сельской местности.

Исполнение раздела VI «Социальная поддержка, гарантии, льготы, компенсации»

Во исполнение Регионального отраслевого соглашения Министерством ведется планомерная работа по закреплению молодых педагогических кадров.

С целью поддержки молодых педагогических кадров, педагогическим работникам, впервые окончившим обучение в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и заключившим трудовой договор с образовательной организацией по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В соответствии со статьей 7 Закона Республики Марий Эл от 2 декабря 2004 года № 49-3 «О мерах государственной социальной поддержки в области образования» в 2014 г. выпускники педагогических профессиональных образовательных организаций, образо-

вательных организаций высшего образования при поступлении впервые на работу в сельские образовательные организации на педагогические должности получают единовременное пособие на хозяйственное обустройство в размере 6-ти должностных окладов. Всего по республике в 2014 году выплачено таких пособий на сумму 1 350 896 рублей.

Социальной поддержкой по оплате жилищно-коммунальных услуг пользуются более 9 тысяч работников системы образования. За 11 месяцев 2014 года на оказание мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг направлено 175 067 099 тыс. рублей.

Важной формой профессионального роста педагогов является аттестация.

Кроме федеральных нормативных документов на региональном уровне разрабатывается нормативная база, которая регламентирует организацию проведения процедуры аттестации педагогических работников Республики Марий Эл.

Министерством образования и науки Республики Марий Эл Республики в 2014 г. проведено 5 заседаний республиканской аттестационной комиссии, аттестовано 1 600 человек. На очередном заседании республиканской аттестационной комиссии, которое состоится 25 декабря 2014 г., планируется рассмотреть свыше 400 аттестационных материалов на педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Марий Эл.

Всего за 2012 – 2014 годы аттестовано 4680 человек.

В рамках организации санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы республики в 2014 г. на оздоровление работников муниципальных и государственных образовательных организаций Министерством здравоохранения Республики Марий Эл выделено 110 путевок. Всего за период с 2012 по 2014 г. санаторно-курортным лечением воспользовались 366 работников отрасли образования.

Оздоровление в загородных детских оздоровительных лагерях республики в 2014 г. прошли 827 детей, а за период действия соглашения 3317 детей работников отрасли образования.

Исполнение раздела VII «Механизм социального партнерства. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза»

Министерством при принятии ведомственных правовых актов и иных документов, содержащих нормы трудового права, учитываются положения регионального трудового соглашения.

В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и Региональным отраслевым соглашением, Министерство учитывает мнение Профсоюза, заблаговременно направляя в Профсоюз проекты нормативных правовых актов, вносимых в Правительство Республики Марий Эл, и ведомственных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональ-

ные интересы работников, принимает ведомственные нормативные правовые акты по согласованию с Профсоюзом.

Исполнение раздела VIII «Улучшение условий и охраны труда»

В рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2013 г. № 1177 «Об утверждении правил организованной перевозки групп детей автобусами» из резервного фонда Правительства Республики Марий Эл выделено 15 066,5 тыс. рублей на приобретение 11 транспортных единиц, требующих замены в 2014 году.

К началу нового 2014-2015 учебного года приобретено 11 транспортных единиц на сумму 15 081,5 тыс. рублей, из них: 10 автобусов ПАЗ в общеобразовательные орга-

ности из бюджетов всех уровней освоено 24 293,77 тыс. рублей.

Для улучшения условий обучения, состояния и условия охраны труда проведены капитальные и текущие ремонты в ряде образовательных организаций республики на сумму 42 783,4 тыс. рублей.

Продолжена работа по замене ученической мебели в соответствии с ростовозрастными особенностями детей (освоено 1 890 тыс. рублей).

Приобретены комплекты учебно-лабораторного оборудования в школы городского округа «Город Йошкар-Ола» и Медведевского муниципального района на сумму 65,7 тыс. рублей.

Закуплено учебно-производственное оборудование в школы городского округа «Йошкар-Ола» на сумму 646,0 тыс. рублей.

Кроме того, закуплено и поставлено учебно-производственное оборудование в следующие про-

цессии мероприятий по созданию в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятия физической культурой и спортом на приобретение спортивного оборудования и инвентаря для 5 общеобразовательных организаций (1 – в Сернурском муниципальном районе и 4 – государственные) по состоянию на 01.12.2014 г. направлены средства в размере 592,535 тыс. рублей, в том числе:

507,535 тыс. рублей – из федерального бюджета;

85,0 тыс. рублей – из республиканского бюджета.

Также было приобретено оборудование для столовых: в 61 образовательную организацию приобретено и установлено 86 единиц технологического и холодильного оборудования на общую сумму 1 780,10 тыс. рублей (г. Йошкар-Ола, г. Волжск, Волжский, Килемарский, Медведевский, Мари-Турекский,



низации Волжского, Куженерского, Медведевского, Моркинского, Новоторъяльского, Оршанского, Сернурского, и Юринского муниципальных районов на сумму 14 255 тыс. рублей и 1 микроавтобус ГАЗ в Кукмаринскую СОШ Советского муниципального района на сумму 826,5 тыс. рублей.

Все автобусы соответствуют по назначению и конструкции техническим требованиям к перевозкам организованных групп детей, оснащены в установленном порядке тахографами, а также аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС.

На проведение работ по аттестации рабочих мест по условиям труда и программе производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических мероприятий) израсходовано более 9 156,0 тыс. рублей, аттестовано 94 рабочих места.

Медицинские осмотры прошли все категории работников, подлежащие периодическим медицинским осмотрам. На проведение медицинских осмотров затрачено около 7 211,739 тыс. рублей.

Работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечивались средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецообувью согласно типовым отраслевым нормам. На приобретение средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецообуви затрачено 1 146,6 тыс. рублей.

На выполнение мероприятий по обеспечению пожарной безопас-

ности профессиональные образовательные организации:

ГБОУ СПО Республики Марий Эл «Торгово-технологический колледж» для проведения практических занятий по профессии «Повар-кондитер» и специальности «Технология продукции общественного питания» на сумму 221,11 тыс. рублей.

ГБОУ СПО Республики Марий Эл «Козьмодемьянский строительно-индустриальный техникум» для проведения межрайонного обучающего семинара для обучающихся профессиональных образовательных организаций на сумму 209,0 тыс. рублей;

ГБОУ СПО Республики Марий Эл «Техникум механизации сельского хозяйства» в рамках федеральной программы «Развитие учебно-материальной базы ресурсных центров сельскохозяйственного профиля по специальности «Механизация сельского хозяйства» для проведения учебной и производственной практики на сумму 1 125,0 тыс. рублей.

В рамках подготовки образовательных организаций к началу нового учебного года в образовательных организациях Республики Марий Эл продолжилась работа по улучшению материально-технической базы спортивных залов, закуплено новое оборудование и инвентарь на общую сумму 238,5 тыс. рублей (г. Козьмодемьянск, «Лицей Бауманский», «Гуманитарная гимназия «Синяя птица», «Техникум механизации сельского хозяйства», «Строительно-промышленный колледж»).

Кроме того, в рамках реализа-

ции мероприятий по созданию в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятия физической культурой и спортом на приобретение спортивного оборудования и инвентаря для 5 общеобразовательных организаций (1 – в Сернурском муниципальном районе и 4 – государственные) по состоянию на 01.12.2014 г. направлены средства в размере 592,535 тыс. рублей, в том числе:

507,535 тыс. рублей – из федерального бюджета;

85,0 тыс. рублей – из республиканского бюджета.

Также было приобретено оборудование для столовых: в 61 образовательную организацию приобретено и установлено 86 единиц технологического и холодильного оборудования на общую сумму 1 780,10 тыс. рублей (г. Йошкар-Ола, г. Волжск, Волжский, Килемарский, Медведевский, Мари-Турекский, Юринский районы, г. Волжск, «Лицей Бауманский», «Казанская специальная (коррекционная) школа-интернат для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья VIII вида», «Строительно-промышленный техникум», «Волжский индустриально-технологический техникум» и «Марийский радиомеханический техникум»).

Работа по улучшению состояния и условий охраны труда ведется и находится на постоянном контроле Министерства образования и науки Республики Марий Эл.

Министерством образования и науки Республики Марий Эл постоянно оказывается методическая помощь по вопросам охраны труда образовательным организациям и органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, в образовательных организациях работают комитеты (комиссии) по охране труда, приказами руководителей назначены лица, ответственные за охрану труда и состояние пожарной безопасности.

Ими гордится организация



Участвуйте, пробуйте, творите!

Каким близким и радостным в памяти кажется тот день, когда объявили победителей конкурсов профессионального мастерства, и после подведения итогов меня назвали лучшим воспитателем нашей республики в 2014 году. Впечатлений было огромное множество: это и радость, и счастье, но это и волнение от того, что я понимала: «Будет продолжение, и мне предстоит поездка в Москву».

сделали для нас конкурсные дни праздником. Не было никакого напряжения, все вокруг были очень дружелюбными и открытыми.

В этом году в конкурсе приняли участие 61 воспитатель со всех уголков нашей огромной страны. Конкурсные испытания длились 3 дня.

Первым конкурсным мероприятием было проведение творческой самопрезентации и педагогическое мероприятие жюри. После двух конкурсных испытаний подводились итоги, десятка лауреатов представляла мастер-классы и участвовала в «круглом столе». В этом году ведущим «круглого стола» был Олег Рой, известный писатель и очень интересный собеседник. Конечно, главным предметом для обсуждения стал федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования. Но кроме него затрагивались и другие вопросы: «Готовы ли наши детские

сады к принятию нового закона?», «С какими трудностями нам приходится сталкиваться в своей работе?». Среди этих вопросов были и те, что предлагали сравнить участниц с каким-либо литературным героем.

Я не вошла в десятку лауреатов, но горечи поражения и неудачи не было. Ведь все участницы — уже победители. Каждая интересна и необыкновенна, у каждой горят глаза, когда начинается разговор о работе и детях. Пять дней конкурса стали для меня не испытанием, а праздником, на котором я смогла поделиться опытом, познакомиться с интересными людьми, которые живут своей работой в детском саду. Ведь помимо того, что в эти дни проводились конкурсные испытания, мы также посетили прекрасные детские сады г. Москва, лучшие педагоги-дошкольники проводили для нас мастер-классы и рассказывали и своей работе. Конкурс «Воспитатель года» стал для

меня своеобразным курсом повышения квалификации. Я возвратилась домой с массой новых идей, которые теперь мне хочется воплотить в жизнь.

А в заключение мне хочется сказать всем воспитателям: «Участвуйте, пробуйте, творите!». Ведь даже если мы не станем победителями, мы все равно набираем опыта, меняем свои взгляды и мировоззрение, а это обязательно отразится на нашей работе в лучшую сторону. Я уверена, что конкурсы профессионального мастерства помогают нам расти и совершенствоваться. Рискуйте, дерзайте и все обязательно получится!

Елена ЕФРЕМОВА,
воспитатель
Новотурьинского детского сада № 3 «Улыбка»,
участник конкурса
«Воспитатель года
России-2014».

ФНПР информирует

При применении профстандартов необходимо учитывать мнение профсоюзной организации

2 декабря 2014 года Госдума подготовила поправку в Трудовой кодекс РФ, согласно которой предполагается обязательное введение профессиональных стандартов: требований к образованию, стажу работы и набору навыков для каждого сотрудника (Законопроект «О внесении изменений в статью 195 ТК РФ»).

Комментирует Председатель ФНПР Михаил Шмаков:

Законопроект вносит изменения в ТК РФ, в соответствии с которыми профессиональный стандарт становится обязательным к применению организациями всех форм собственности. При этом норма об установлении порядка разработки и утверждения профессиональных стандартов Правительством РФ сохраняется, а порядок применения профстандартов с федерального уровня переносится на локальный.

Согласно Трудовому кодексу РФ, работодатель обязан предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции. Трудовая функция, в свою очередь, это работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации.

Сегодня работнику на основании тарифно-квалификационных характеристик устанавливается трудовая функция по одной должности или профессии (специальности), в профессиональном стандарте таких профессий может быть несколько.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддержала законопроект, но предлагает дополнить его нормой об учете мнения профсоюзной организации при применении профессиональных стандартов в организации или на предприятии. ФНПР также предлагает установить срок введения в действие профессиональных стандартов для организаций всех форм собственности с 1 января 2020 года.

Что касается наличия профильного образования для работы по определенной должности или профессии, то в разных профстандартах к уровню и профильности образования содержатся различные требования. Есть жесткие требования к профилю образования, например, для врачей, учителей и летчиков. Но для многих рабочих профессий и должностей служащих достаточно программ подготовки или переподготовки на базе непрофильного профессионального образования.

Департамент
общественных
связей ФНПР.

Наш директор – в числе лучших в России

Есть судьбы яркие, как звезды. Есть люди, которые, однажды выбрав свою дорогу, идут по ней уверенно и твердо, являясь маяками для других. Учительские судьбы особенные. Учитель всегда под прицелом сотен глаз, живет у всех на виду. Тем более, если он директор школы, такой, как человек, о котором мы хотим рассказать.

Сергей Александрович Новоселов. Директором средней общеобразовательной школы № 3 п. Советский он работает четвертый год. Энергия, напористость, деловые качества молодого директора быстро позволили завоевать уважение коллектива. Одна из главных его заслуг — слияние двух школ поселка, двух коллективов: учительских и ученических. Было непросто, если даже ветераны первой школы не хотели идти в новую (для них) — 3 школу. Прекрасные организаторские способности, талант руководителя, компетентность и требовательность позволили Сергею Александровичу в короткие сроки объединить коллективы и привести школу к успеху. А наши уважаемые ветераны теперь всегда рядом. Еще одна черта — демократичность: все вопросы директор старается решать коллегиально, совместно с профкомом школы. Интересы членов профсоюза, постоянная социальная поддержка работников — сфера ответственности работодателя и профсоюза. Не секрет, что именно от этого зависит и создание комфортных условий труда, и повышение заработной платы педагогов, и предоставление льгот молодым педагогам, и решение многих других проблем в образовательном учреждении.

Сергей Александрович Новоселов — обладатель Гранта Прези-

дента Республики Марий Эл «Лучший молодой учитель» (2007 г.); Диплома абсолютного победителя республиканского конкурса «Лидер в образовании» (2013 г.). К имеющимся наградам он добавил еще одну, завоевав второе место во Всероссийском конкурсе «Директор школы — 2014».

Этот конкурс проводится ежегодно с 2010 года при поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации, Общественной палаты Российской Федерации, Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Высшей школы экономики, Российской академии образования, Московского городского педагогического университета. Конкурс помогает выявить профессиональный уровень конкурсантов, тех, чей труд заслуживает высокой оценки, а опыт — широкого распространения.

Испытания проходили в два этапа — заочный и очный. Во время первого этапа участники должны были направить в оргкомитет эссе на тему «Человеческие ресурсы: деньги в управлении». Всего в этом году за выход в финал боролся 451 руководитель школ из 72 регионов России. Экспертное жюри выбрало 30 лучших работ, авторы которых в конце ноября приехали в Москву на очный этап, чтобы побороться за звание лучшего руко-



дителя общеобразовательного учреждения. В их числе был и директор средней школы № 3 п. Советский С.А. Новоселов. 25 ноября в здании Общественной палаты проходил первый день очного тура. Финалисты в трёхминутных роликах должны были рассказать о своём директорском прошлом, настоящем и будущем, а после этого ответить на вопросы жюри. Во второй половине дня участников ждало аналитическое задание и мастер-классы.

По отзывам членов жюри, в состав которого входили заслуженные работники отрасли, бывшие участники конкурса, представители СМИ, оценивалась новизна, инновационность, опыт, которого ещё не видели и не знали. Выбор был не простым.

Мы очень рады, что второе место Всероссийского конкурса «Директор школы — 2014» завоевал директор нашей школы Сергей Александрович Новоселов, несмотря на то, что среди конкурсантов он был самым молодым. Он доказал, что молодо — не зеле-

но, а настоящие самородки живут и работают в глубинке. Теперь мы верим: нашему коллективу под руководством Сергея Александровича — всё под силу.

Абсолютным победителем стал директор специальной (коррекционной) школы-интерната № 15 г. Ижевска Удмуртской Республики Наиль Сираев. Третье место заняла Жанна Подковыркина, директор общеобразовательной школы № 8 г. Анжеро-Судженска Кемеровской области.

Тройка победителей получила денежные призы в размере 200, 120 и 80 тысяч рублей соответственно от генерального партнера конкурса — Благотворительного фонда Олега Дерипаска «Вольное Дело». Кроме того, все 30 финалистов награждены ценными подарками от партнеров конкурса.

Екатерина ПРИСЯЖНЮК,
председатель профсоюзной
организации средней
общеобразовательной школы
№ 3 п. Советский.