



С праздником Вас, дорогие женщины!



Примите искренние поздравления с самым прекрасным весенним праздником — Международным женским днем! Женщина — начало всех начал: весны, радости, жизни. Женщина — источник доброты, хранительница семейного очага и домашнего уюта. Как бы далеко ни шагнуло человечество в своем развитии, никогда не померкнут вечные ценности — терпение и мудрость матери, любовь жены,

нежность дочери и сердечность сестры.

Вам, милые женщины, удается гармонично совмещать работу и семью, общественную деятельность и воспитание детей. И при этом оставаться красивыми и обаятельными! Ваш труд, ответственность и самоотверженность творят чудеса. На ваших хрупких плечах огромная забота: вырастить и воспитать наших детей достойными гражданами России и республики. Работа профсоюзных организаций всех уровней от первички до райкома и горкома немалыма без активного участия женщин. Плечом к плечу в одной профсоюзной шеренге с мужчинами Вы твердо стоите на защите профессиональных интересов работников образования и студентов.

Решительные, верные, красивые, умные женщины и девушки Марийского края всегда в первых рядах профсоюзных колонн. Вы стараетесь делать окружающий мир добрее, идете по жизни, не унывая, веруя в торжество справедливости, света и добра. Мы чествуем ваш талант и трудолюбие, вашу нежность и чуткость, оптимизм и огромную жизненную энергию. Мы гордимся вашими результатами и созидательным трудом в деле воспитания и обучения детей.

Спасибо вам за тепло и щедрость ваших сердец, за умение и старание сделать мир светлым, праздничным, теплым.

Пусть весной, ее свежестью и неподдельной бодростью наполнятся Ваши дела, яркое солнце и перезвон капли вносят в Вашу жизнь оптимизм, положительные эмоции и веру в новые успехи.

Пусть же судьба будет к вам благосклонной, глаза светятся счастьем, а лица озаряются улыбкой! Пусть Вас всегда окружает любовь, нежность, доброта и внимание! Желаю Вам здоровья, красоты, любви и благополучия!

Понимания, согласия и мира всем нам!

Л.В. Пуртова,
Председатель Марийской республиканской организации Профсоюза работников образования РФ.

Поздравляем!

Президиум республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ поздравляет:

МАКСИМОВУ Любовь Леонидовну, победителя республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», уполномоченного по охране труда Профсоюза, старшего воспитателя МДОУ «Детский сад «Сказка» п. Сернур;

лауреатов республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»:

СИМОНОВА Александра Сергеевича — учителя ОБЖ МБОУ «Средняя общеобразовательная школа п. Мариец» Мари-Турекского района, уполномоченного по охране труда Профсоюза (Диплом II степени);

ЖУРАВЛЕВА Николая Николаевича — учителя физического воспитания МБОУ «Юледурская средняя общеобразовательная школа» Куженерского района, уполномоченного по охране труда Профсоюза (Диплом III степени).



Желаем продолжения активной позиции в создании благоприятных условий труда сотрудников организаций, успехов в работе, упорства и настойчивости во всех начинаниях!

Председатель республиканской организации Профсоюза Л.В. Пуртова.

Социальное партнёрство

Обсудили результаты совместных действий

На плановом заседании Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии, которая прошла в расширенном составе, рассматривался вопрос о мерах по повышению уровня оплаты труда работников образовательных организаций в свете реализации майских Указов президента Российской Федерации Путина В.В. № 597, 599 от 7 мая 2012 года.



Информацию представила начальник отдела финансов и социально-экономической политики Министерства образования и науки Республики Марий Эл Т.Г. Зайчикова. Показатели по росту средней заработной платы по всем категориям педагогических работников (кроме учителей — снижение на 0,4%) в республике выполнены.

В обсуждении первого вопроса приняли участие представители регионального отделения «Все-российский народный фронт»: руководитель исполкома Ефремова Н.В., координатор регионального отделения Бурмистров А.А., руководитель рабочей группы Кузнецов А.И.

Профсоюзным комитетам совместно с работодателями рекомендовано активно участвовать в

переговорах, принимать решения с учетом требований законодательства и необходимости обеспечения эффективной работы коллективов. Стороны договорились о взвешенном подходе в вопросах сокращения кадров в условиях экономической нестабильности. При проведении подобных мероприятий необходимо просчитывать экономические последствия, реальный экономический эффект, строго соблюдать требования законодательства и учитывать согласие работников при переводе от одного работодателя к другому. Профсоюзная сторона высказала озабоченность в связи с процессами формального перевода работников обслуживающего труда от одного работодателя к другому. Районным и городским комитетам профсоюзов необходимо в каж-

дом конкретном случае подписывать с руководителями отделов и учреждений соглашение о достигнутом уровне оплаты труда и возможностях ее повышения в дальнейшем.

Проанализирован ход выполнения постановления Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии № 1 от 17 июня 2014 г. по работе администраций и профсоюзных комитетов в организации питания работников в процессе трудовой деятельности в государственных учреждениях образования. Информацию о принятых мерах представили руководители государственных образовательных учреждений: Пейсахович Г.Е., Иштриков С.В., Никитин В.А., Иксанова Л.Г., Газизова Х.Г., Ахмадишин К.А., Камалиев Н.З., Пирогова Н.Л.

Фестиваль объединит творческую молодежь

В республике стало традицией проведение Республиканского фестиваля творчества молодых педагогов. Совместное решение коллегии Министерства образования и науки Республики Марий Эл, президиума Марийского республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования, Совета молодых педагогов Республики Марий Эл, принятое 17 февраля этого года, утвердило Положение о проведении II республиканского фестиваля, который пройдет 17 марта 2015 года. В этом году тема фестиваля связана с великой для нашей страны датой — «Да здравствует Великая Победа!».



Фестиваль «Да здравствует Великая Победа!» пройдет на базе ГБУ Республики Марий Эл «Дворец молодежи».

Мероприятия, проводимые в рамках фестиваля, направлены на выявление наиболее талантливых и ярких исполнителей, самобытных талантов в области художественного творчества, самореализацию и раскрытие творческого потенциала молодых педагогов, вовлечение их в активную социально-культурную деятельность, популяризацию различных видов и направлений творческой деятельности.

В фестивале примут участие молодые педагоги общеобразовательных организаций, учреждений профессионального, дополнительного, дошкольного образования, ученые, аспиранты высших учебных заведений в возрасте до 35 лет, а также студенты-выпускники педагогических специальностей ФГБОУ ВПО «Марийский государственный университет» и ГБОУ

СПО Республики Марий Эл «Оршанский педагогический колледж им. И.К.Глушкова».

Подбор и направление команд на Фестиваль осуществляют Советы молодых педагогов и ученых при содействии отделов образования и по делам молодежи, территориальных комитетов профсоюза, администрация и профкомы образовательных учреждений и организаций.

По условиям Положения команда одного муниципального района (городского округа) может принять участие во всех четырех номинациях фестиваля: вокал, театральная постановка, видеоролик, художественное слово.

Желаем участникам фестиваля творческих успехов, успешного проявления индивидуальных способностей каждому, кто примет участие в этом мероприятии, пусть оно станет значимым этапом на пути самореализации молодых педагогов.

IX съезд ФНПР

С 7 по 9 февраля 2015 года в Сочи проходил IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. Делегаты съезда выработали стратегию и тактику дальнейших действий ФНПР и ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Представляем читателям тезисы выступлений Президента России В.В. Путина, принявшего участие в работе съезда, и председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова.



Из выступления В.В. Путина на IX съезде ФНПР

Добрый день, уважаемые друзья, коллеги! Я очень рад возможности приветствовать делегатов и гостей съезда Федерации независимых профсоюзов России.

...Сегодня знаменательный день – год назад здесь, в Сочи, открылись зимние Олимпийские игры. Можно об этом вспомнить и потому, что профсоюзы всегда в нашей стране уделяли большое внимание развитию спорта, в том числе массового спорта, но не только: имели и свои спортивные общества, поддерживали их, имели огромную сеть спортивных сооружений. Я очень надеюсь, что эта практика не будет забываться, а эта сеть, в том числе и с вашей помощью, будет поддерживаться и будет служить людям.

...Уже сказал и хочу еще раз повторить: надеюсь, что и профсоюзы будут уделять значительное внимание здоровому образу жизни, потому что все, что вы делаете, посвящено людям, направлено на человека. Материальное благосостояние, условия труда не могут восприниматься в отрыве от здорового образа жизни, от занятий физкультурой, от того, чтобы человек чувствовал себя здоровым, полноценным.

Хочу отметить, что российские профсоюзы в целом – не только в этой области, а в социальной сфере вообще – наделены законом очень широкими полномочиями по защите человека труда. Недаром девиз и вашего съезда: достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны. Вам предстоит обсудить немало вопросов, среди которых и повышение эффективности социального партнерства – это чрезвычайно важная вещь, это направление, безусловно, одно из важнейших.

Ведущей площадкой совместной работы государства, объединений работодателей и профсоюзов является Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, ее влияние и авторитет в последние годы очень возросли. Она стала реальным действенным механизмом согласования позиций между государством, работода-



телями и работниками. В этой связи хотел бы отметить вашу общую роль в развитии деятельности трехсторонней комиссии и роль вашего лидера. Михаил Юрьевич Шмаков очень многое сделал для того, чтобы роль трехсторонней комиссии возросла, ведет себя очень активно...

...Между тем, большая работа проведена профсоюзами по внедрению современных механизмов оценки условий труда, постоянно обсуждаются вопросы совершенствования системы оплаты труда работников, в том числе и в бюджетной сфере.

Подчеркну большую роль ФНПР как надежного партнера государства в обеспечении социальных гарантий трудящихся. С вашим участием обсуждаются проекты нормативных правовых актов, подготовленных Минтрудом России и другими ведомствами. Представителей профсоюзов всегда отличали заинтересованное, неравнодушное отношение к делу, они активно работают и в консультативных органах при Президенте и при Правит-

ельстве Российской Федерации. Например, в Национальном совете по профессиональным квалификациям вместе с предпринимателями разрабатывают новые профессиональные стандарты. Вы знаете, что в майских указах поставлена четкая задача: к 2020 году число высококвалифицированных рабочих мест должно составить не менее трети. Безусловно, это очень сложная задача и роль профсоюзов здесь – идти в ногу со временем и вести диалог с работодателями на основе понимания, что передовым производствам нужны специалисты, отвечающие современным требованиям.

Уважаемые коллеги, очень важно, чтобы позитивный опыт сотрудничества, достигнутый на федеральном уровне, распространялся и на регионы. Там также учреждены трехсторонние комиссии, но далеко не везде, к сожалению, наверняка присутствующие в этом зале знают это, и далеко не всегда они эффективно и с полной отдачей выполняют свои функции. Понятно, здесь многое зависит от позиции руководителей субъ-

ектов Федерации, но профсоюзы также должны быть более настойчивыми. Когда они проявляют себя энергично, и комиссии, как правило, работают результативнее.

Известно также, что и не все предприниматели стремятся к реальному, продуктивному сотрудничеству. Нередко их партнерство с профсоюзами – просто показная формальность, «проформа», которой они вынуждены следовать в соответствии с законом. В этой связи подчеркну, что государство будет и дальше поддерживать профсоюзы в исполнении вашей главной миссии – защите трудовых прав граждан России. Государство, профсоюзы и работодатели должны действовать солидарно, только тогда обязательно выполним все намеченное.

Сегодня, в достаточно сложный период, который переживает наша страна, деятельность трехсторонних комиссий и первичных профсоюзных организаций особенно значима. Все мы понимаем, что ситуация на рынке труда может усложниться и структура занятости будет трансформироваться. И нужно добиваться, чтобы работодатели действовали в соответствии с законом, а права наемных работников не были ущемлены.

При этом и ваша позиция должна быть конструктивной, без всякого популизма. Так, бессмысленно и вредно вставать на пути у продуманных планов модернизации и повышения эффективности производств. ...Нужно руководствоваться не какими-то амбициями, а здравым смыслом, реальными интересами людей.

Ведь ничего не меняя, трудно обеспечить и новое качество труда, и более высокие заработные платы, да и не решить нам с вами задачи на 25 миллионов новых рабочих мест. Но повторю: принципиально важно, чтобы рост производительности труда приводил к повышению доходов граждан, к изменению к лучшему их условий труда, а тот, кто высвобождается, был защищен социально, смог найти новую работу, повысить свою квалификацию. Эти вопросы вы и ваши коллеги дол-

жны, безусловно, внимательно отслеживать, своевременно реагировать и на прямые нарушения трудового законодательства, и на формальное, бездушное отношение к людям, с которыми очень часто еще наши граждане сталкиваются.

Добавлю, что профсоюзам надо проявлять активность и вносить свои предложения в антикризисные планы, которые сейчас формируются в регионах. Именно кропотливая совместная работа государства, бизнеса, профсоюзов нужна для того, чтобы одолеть сегодняшние непростые времена, реально изменить экономику, сохранить и создать новые рабочие места, о чем я уже трижды сегодня говорил, обеспечить устойчивость предприятий и благополучие наших людей, а значит, предотвратить возникновение социальных и трудовых конфликтов.

В повестке вашего съезда – развитие рынка труда, управление профессиональными рисками, содействие занятости граждан, вопросы поэтапного роста минимального размера оплаты труда. Полагаю, что вы уделите особое внимание и роли профсоюзных организаций в решении задач повышения темпов экономического роста, развития несырьевых и высокотехнологических отраслей экономики. В достижении этих целей должны участвовать все общественные силы нашей страны. Ваша Федерация никогда не оставалась в стороне от решения проблем России. Рассчитываю, что и сегодня профсоюзы будут работать также энергично.

И в заключение хотел бы особо отметить позитивную роль Федерации независимых профсоюзов в укреплении и консолидации гражданского общества. Вы в полной мере осознаете, насколько это важно для России, понимаете, что только в атмосфере стабильности и взаимопонимания можно динамично и успешно двигаться вперед и добиваться реальных результатов в отстаивании и защите социально-трудовых прав граждан России.

Большое вам спасибо за работу...

IX съезд ФНПР

Из выступления Михаила Шмакова на съезде ФНПР

Уважаемые делегаты!
Уважаемые гости съезда!
Дорогие товарищи!

Мы собрались сегодня в Олимпийском парке год спустя после открытия XXII Олимпийских зимних игр, овеявших славою побед российский спорт. Олимпиада вызвала у россиян мощный эмоциональный подъем, куда потом добавился еще более мощный общий патриотический подъем от того, что Крым вернулся домой, в Россию. Мы собрались в год 70-летия Победы советского народа над германским фашизмом.

2015-й – это и год 110-летия деятельности профсоюзов в России, год 25-летия образования Федерации Независимых Профсоюзов России. Время показало стратегическую правоту профсоюзов и правильность задач, поставленных VII съездом ФНПР. Одни задачи решены полностью или частично, об этом подробная информация в нашем сборнике «От съезда к съезду»; другие – утратили актуальность или нуждаются в корректировке в связи с изменившимися условиями.

Предыдущий отчетно-выборный съезд проходил в ситуации, когда, казалось, кризис миновал и есть основания ожидать быстрого восстановления экономики, соответствующего роста доходов российских работников. Но сегодня мы сталкиваемся с новыми, ещё более серьёзными вызовами.

Вместе с тем, у России есть возможность совершить экономический рывок и вернуть себе роль одного из центров влияния, определяющего мировое развитие.

До начала мирового кризиса (2009-2010) профсоюзы предупреждали о кризисе системы трудовых отношений, который стал тормозом глобального развития и источником проблем. Корневой причиной кризиса системы трудовых отношений является дефицит достойного труда. Не случайно Международная организация труда – глобальный орган социального партнерства – взяла курс на достойный труд как основу устойчивого развития. Формируют каркас достойного труда для достижения устойчивого экономического роста – достойная заработная плата, занятость, фундаментальные права в сфере труда, социальная защита и эффективный социальный диалог. За последние 15 лет, особенно если сравнить с 90-ми годами прошлого века, произошел существенный рост реальной заработной платы. Хорошими темпами до кризиса 2009 года рос МРОТ. Однако, сегодня реальная заработная плата работников опять стремительно уменьшается. Рост заработной платы, который происходил в течение последних пятнадцати лет, лишь в недавнее время приблизил ее к сопоставимым цифрам дохода работников в последние годы СССР. Но Россия, в отличие от Советского Союза, не имеет прежних общественных фондов, которые дополняли доходы работника, например, и в свободе передвижения (при низких ценах на билеты на транспорте), и в возможности лечения и восстановления здоровья (бесплатная медицина и льготные путевки). С учетом этого (чтобы догнать СССР) зарплата в современной России должна была бы расти как минимум в три раза быстрее и составлять сегодня не менее 70 тысяч. А с учетом обвала рубля – и все 100.

Слову, дешёвый труд противоречит и постулатам рыночной экономики. Труд – ресурс; у него есть собственник (сам работник); в рыночной экономике собственник ресурса должен получать доход (возмещение издержек плюс прибыль); нет этого – труд теряет качество, собственник «банкротится», предложение труда сокращается. А труд – важнейший фактор производства, а не нагрузка на бизнес! Только в виртуальной экономике финансово «казино» труд и человек не нужны, и они только мешают!

Доход работника напрямую связан с его рабочим местом. Однако, при этом нужно учитывать, что сам работник не может повлиять не только на производ-



Сложная ситуация с зарплатами бюджетников. С одной стороны, на общих цифрах они выросли – почти в соответствии с целевыми показателями президентских указов от 7 мая 2012 года. С другой, – во многих регионах этот рост был обеспечен либо за счёт увольнений работников и экономии фонда оплаты труда, либо за счёт совмещения должностей, что не повышает качества работы.

Нередко можно слышать, что в стране низкая производительность труда и потому де «работнику и так платят слишком много». Но производительность труда – это функционал организаторов производства, собственников и менеджеров. Как говорится, если у вас плохие работники, то вы плохие управленцы. С другой стороны, остаётся загадкой: как при такой «низкой» производительности труда и низкой зарплате работников собственники предприятий, где трудятся эти работники являются миллиардерами и мультимиллионерами? Один в поле пахарь – и тот акционер? Один на заводе труженик – и тот директор?

Проблема доходов работника, его заработной платы тесно связана с проблемой расходов. Умалчивать о расходах – значит недоговаривать. Ведь даже если при росте зарплат до 100 тысяч рублей пропорционально, а то и быстрее растёт квартплата, стоимость коммуналки и электроэнергии, цены в магазинах – значит, этот рост иллюзорен. Да и где у работника эти 100 тысяч рублей зарплаты?..

К слову, дешёвый труд противоречит и постулатам рыночной экономики. Труд – ресурс; у него есть собственник (сам работник); в рыночной экономике собственник ресурса должен получать доход (возмещение издержек плюс прибыль); нет этого – труд теряет качество, собственник «банкротится», предложение труда сокращается. А труд – важнейший фактор производства, а не нагрузка на бизнес! Только в виртуальной экономике финансово «казино» труд и человек не нужны, и они только мешают!

Доход работника напрямую связан с его рабочим местом. Однако, при этом нужно учитывать, что сам работник не может повлиять не только на производ-

тельность рабочего места, но и на его безопасную организацию. Безопасное рабочее место, оборудованное современной техникой, – это тоже компетенция работодателя. Здесь мы видим две проблемы. Во-первых, многие работодатели предпочитают использовать технологии прошлого века, опираясь и даже публично декларируя необходимость низких зарплат у работников... Во – вторых, пытаюсь сократить свои расходы, некоторые работодатели, используя переход на новую модель специальной оценки условий труда, пытаются «переписать» вредные рабочие места в безвредные либо виртуально снизить уровень вредности.

Мы, профсоюзы, прекрасно понимаем, что за последние 30 лет технологии защиты здоровья работника на рабочем месте улучшились. Но это не повод грязное называть чистым. Нам нужны чистые рабочие места, которые определены таковыми не в результате манипуляций с системами экспертизы. Работодатель, который не в состоянии обеспечить безвредные условия труда, должен заплатить работнику за причиненный ущерб его здоровью. Но – за реальную, а не вымышленную вредность. При переходе на спецценку условий труда нужна, без преувеличения, жесточайшая система контроля деятельности экспертных организаций. Обеспечить её – задача и обязанность государства на федеральном уровне. А профсоюзы готовы со своей стороны наладить функцию общественного контроля. Это особенно важно в связи с решением Правительства РФ провести в 2015-2016 г. г. специальную оценку условий труда в больших масштабах и в обязательном порядке на крупных предприятиях промышленности, транспорта и связи.

Пенсионные реформы. Пенсия работника – это не бюджетные средства, которыми распоряжаются чиновники. Пенсия – это не милость работодателя или благодеяние государства. Пенсия – это отложенная зарплата работников. То, что работник уже заработал и что должно быть использовано на его «последующую» жизнь. Она складывается из двух основных частей. Из части государственного обязательного пен-

сионного страхования, которая выплачивается из сегодняшних взносов в Пенсионный фонд. И – из добровольной накопительной части, которую сам работник должен определять – в каком размере откладывать и в какой негосударственный пенсионный фонд нести.

Требую и добиваясь повышения зарплаты, мы – профсоюзы не только выступаем за стимулирование развития внутреннего спроса, то есть реального роста экономики, но и за формирование финансовой базы для роста пенсионных выплат работникам.

Изменить экономическое положение наёмного работника должны соединенные усилия государства и общества в лице профсоюзов и социально ориентированного бизнеса.

В период роста – доходы предприятия тратятся на дивиденды и приобретение новых активов, а зарплата индексируется в размере чуть выше инфляции – это в лучшем случае. В период спада экономить начинают на фонде оплаты труда, перекладывая заботу об уволенных на плечи государства. Даже если завтра производительность труда в стране увеличится в два раза, это никак не изменит модель поведения работодателей. Новые доходы просто уйдут в дивиденды, а работникам достанется инфляционная индексация. Утверждать иное можно только в расчёте на аудиторию без памяти. А мы с вами – помним многое.

Считаю, что в ситуации, когда внешнеполитический кризис накладывается на экономические проблемы внутри страны, российские профсоюзы должны прямо и недвусмысленно подтвердить свою национальную идентичность. Да, ФНПР – это часть мирового профсоюзного движения. ФНПР будет и далее оказывать солидарную поддержку акциям и инициативам Международной конфедерации профсоюзов, Всеобщей конфедерации профсоюзов, братским национальным профцентрам. Ход мирового исторического развития показывает – коренные задачи профсоюзов остаются неизменными. А значит, мы всегда будем поддерживать наших братьев за рубежом. Бороться за возможность для трудящихся всех стран и континентов жить и работать в мире, стабильности и уверенности в завтрашнем дне без войн и санкций. Мы – интернационалисты!

Но при этом мы – профсоюзы, обладающие национальной спецификой, не отделяющие себя от России, от нужд и чаяний российских граждан. И в этом смысле мы – российский профсоюз, наверное, более патриотичны...

Мы выступаем за профсоюзное ответственное участие в выработке и реализации государственных решений. И мы уже сегодня участвуем в выработке этих решений. Не только на уровне Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, но и в каждом регионе России в системе социального партнерства, где трёхсторонняя комиссия – и место для дискуссии, и место для принятия сбалансированных решений.

В периоды рецессии государство должно проводить активную политику стимулирования спроса, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008-2009 годов. Повышение покупательной способнос-

ти граждан, с одной стороны, обеспечит рост внутреннего спроса на товары и услуги, а с другой, простимулирует население к сбережениям, которые обеспечат возможность кредитования бизнеса.

Однако, всё кредитование российской промышленности невозможно «повесить» исключительно на сбережения населения. Ситуация, когда предприятия могли получать «длинные» и дешевые кредиты в основном в иностранных банках, завершилась. И теперь российская банковская система должна вернуться к российской промышленности. К сожалению, на сегодня вместо поддержки экономики банки предпочитают загонять в кредитное рабство и российских граждан, и российские предприятия.

Мы остаемся верны позиции: не человек для экономики, а экономика для человека. Российская экономика сегодня оказалась без кредитов, а российский работник под ударом роста цен. Эту ситуацию нельзя исправить никакими «невидимыми руками». Мы хотим видеть твердую руку государства, которое поддерживает российское производство и российского труженика.

Я уже сказал выше, каким мы видим альтернативный путь развития страны. Но кроме экономики нужны меры по поддержке трудящихся. Реструктуризация экономики обычно сопровождается ростом безработицы. Значит, нужны дополнительные программы переобучения. Нужна программа общественных работ. Нужно пересмотреть пособие по безработице, чей максимальный размер сегодня – 4900 рублей – вызывает, мягко говоря, удивление. Нужно пересмотреть миграционную политику, оставив за миграционной службой только полицейские функции, а всю ответственность за трудовую миграцию возложить на Министерство труда. Необходимо отложить введение налога на недвижимость до стабилизации экономической ситуации в стране.

Переориентация экономики на внутренний спрос, её реструктуризация не может проходить без серьезного общественного контроля, который со стороны работников осуществляют профсоюзы, а на уровне предприятий – первичные профорганизации.

Конечно, расширение прав профсоюзов должно сопровождаться повышением эффективности нашей работы. Но все свои недостатки мы видим лучше, чем даже наши заядлые критики. И в отличие от них, мы прилагаем большие усилия для укрепления нашей профсоюзной структуры, повышения ее эффективности. Символом этого являются более 20 миллионов человек, которые были и остаются членами профсоюзов и которые ежегодно вступают в российские профсоюзы, входящие в ФНПР. Их доверие – бесценно. Это кредит, который мы должны оправдать и умножить.

Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста. У нас есть все, чтобы победить спады и кризисы. И мы победим!

Профсоюз помог



Медведевский районный суд Республики Марий Эл и Йошкар – Олинский городской суд признали в январе – феврале текущего года за тремя педагогическими работниками образовательных учреждений района право на досрочное назначение пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности не менее 25 лет.

Все исковые требования педагогов были удовлетворены в полном объеме. В итоге суды включили в специальный трудовой стаж дополнительно 8 лет 9 месяцев. Экономическая эффективность составила более 900 тысяч рублей.

У одного воспитателя детского сада Управление пенсионного фонда из специального трудового стажа незаконно исключило период учёбы в педагогическом институте с 1983 по 1987 годы и отпуск по уходу за тремя детьми, превышающий три года и закончившийся к тому же после 6 октября 1992 года – в январе 1994 года.

Второму воспитателю детского сада когда – то в школе неверно указали в трудовой книжке её должность «организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми». Два слова не дописали, а у работника проблемы.

Третьей женщине из специального трудового стажа незаконно исключили учебные отпуска и курсы повышения квалификации.

Подготовил иски заявления и представлял интересы истцов в суде председатель Медведевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Валерий Павлов.

Спорт в Профсоюзе

На лыжню за здоровьем!



«Лыжня здоровья» – так называется традиционный конкурс любителей лыжных гонок в Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза. В этом году такой спортивный праздник состоялся 22 февраля.

Лыжные соревнования, организатором которых выступил Йошкар-Олинский городской комитет Профсоюза работников народного образования и науки, по традиции состоялись в Сосновой роще. На них собралось более 500 работников из 42 образовательных учреждений города.

Главному судье, тренеру-преподавателю детского-юношеского центра «Азимут» Дубининой Галине Викторовне, и ее помощникам пришлось тщательно выверять минуты и секунды, чтобы определить победителей среди мужчин и женщин в пяти возрастных группах: женщины преодолели двухкилометровую трассу, а у мужчин дистанция была в два раза больше.

Самому молодому участнику соревнований Таныгину Алексею из детского сада № 21 было 20 лет, а самому старшему, Виктору Александровичу Мельникову, работнику детского сада № 87, – 67 лет. Не пропускает ни одного старта на городской лыжне здо-

ровья Раиса Михайловна Садовина, работник Национальной президентской школы-интерната. В свои 65 лет она легко преодолела дистанцию и в этот раз.

Но в конкурсе подводятся итоги не только лыжных гонок. В общий зачет входит активность работников образовательных учреждений, участие в соревнованиях руководителей и председателей профсоюзных комитетов. В нынешнем году самыми спортивными и активными на лыжне стали средние школы № 1, 29, 20, детские сады № 21, 30, 51.

А после финиша все участники угощались горячим чаем с вкусным печеньем и конфетами.

Победители и призёры в лыжных гонках награждены дипломами управления образования и горкома Профсоюза и денежными призами от Профсоюза.

Спасибо профсоюзу за хорошее настроение!

Евгений СМЕРНОВ.
(г. Йошкар-Ола.)

На пути к призванию и труду

Школа в селе – это центр, от которого к каждому дому уходит тропинка знаний, их несут любознательные дети и мудрые педагоги.

В Карайскую среднюю школу каждое утро спешат веселыми стайками ученики и их наставники-учителя, мамы с малышами-дошкольниками и воспитатели. Спешат, чтобы испытать радость открытий, познать новое, научиться раскрывать себя в общении, дружить. Умные, энергичные, выбравшие работу с детьми по велению сердца, педагоги каждый урок, каждое занятие стремятся превратить в увлекательный поиск.

В один из прекрасных дней сентября после окончания Марийского Государственного университета, в школьный класс вошла скромная молодая девушка и осталась здесь надолго. Вот уже 32 года работает в системе образования Любовь Анатольевна Сергеева, Почетный работник общего образования Российской Федерации, Заслуженный работник образования Республики Марий Эл, обладатель гранта «Лучший директор», победитель конкурса лучших учителей Российской Федерации. 15 последних лет она возглавляет Карайскую среднюю общеобразовательную школу.

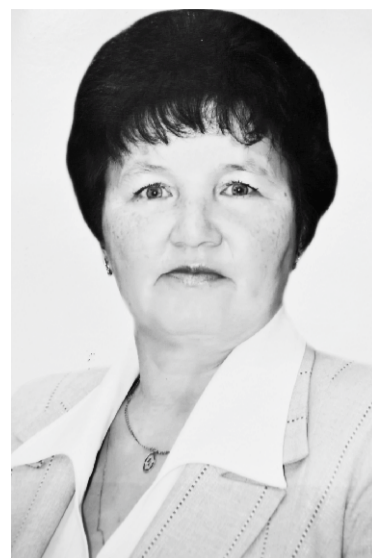
Опытный, творческий педагог, руководитель с большим чувством ответственности за судьбу коллектива и учреждения, она всегда старается быть в курсе всех изменений. Директором сельской школы сегодня быть особенно нелегко, но Любовь Анатольевну отличает целеустремленность, умение добиваться результата. У нее много творческих планов, которые при поддержке коллектива и родителей будут непременно реализованы.

Благодаря усилиям Любви

Анатольевны школа приобрела новый облик: оформленные под ее руководством коридоры и кабинеты часто вызывают восхищение гостей школы.

Педагогический коллектив находится в постоянном творческом поиске, благодаря умению руководителя работать с людьми. В век стремительного развития информационных технологий есть риск безнадежно отстать, застыть в прошлом – это понимает каждый. Освоение инновационных образовательных программ, овладение новых педагогических технологий и реализация в практике школы, использование Интернета как самого мобильного источника информации, верность традициям позволяют коллективу школы быть сегодня впереди. В 2008 году она стала победителем конкурса Приоритетного национального проекта «Образование». В 2011 году – победитель республиканского конкурса «Образовательное учреждение – этнокультурный центр» и обладатель Гранта главы администрации «Лучшее образовательное учреждение», в 2012 году школа получила грант «За лучшую организацию работы по формированию здорового образа жизни». В 2012-2013 годах школа являлась базовой организацией по реализации мероприятия «Формирование этнокультурных компетенций обучающихся в условиях ФГОС ООО» в рамках Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы.

Одной из причин неизменного успеха школы является тесное и взаимовыгодное сотрудничество администрации школы и первичной профсоюзной организации.



Любовь Анатольевна принимает активное участие в решении всех вопросов, связанных с социальными, экономическими и правовыми гарантиями успешной профессиональной деятельности работников. За многолетний и результативный труд в 2013 году Любовь Анатольевна и коллектив школы были награждены Почётной грамотой Президиума Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл.

В эти дни Любовь Анатольевна отмечает свой 55-летний юбилей. Мы, коллеги, вместе с родителями, выпускниками школы выражаем своему руководителю накануне юбилея слова искренней благодарности за неиссякаемое творчество и преданность благородной профессии. Желаем ей крепкого здоровья, семейного благополучия, бодрого настроения, творческих успехов и еще многих лет верного служения детям, молодежи и родной школе!

Коллектив Карайской средней школы.
(Волжский район.)

Профсоюз и отдых

Успешно поработали – славно отдохнули

В последний день зимних каникул сотрудники Оршанского педагогического колледжа решили отдохнуть на природе. А организовала это замечательное мероприятие наш председатель профсоюзной организации Татьяна Леонидовна Лежнина.

Первый семестр в этом году был напряженным: колледж основательно готовился и успешно прошел процедуру аккредитации. Каждый в коллективе внес свою лепту в этот успех. Все немного устали и от проверки, и от учебного процесса, не грех и отдохнуть. А что еще так быстро восстановит силы, как ни прогулки по свежему воздуху, общение на природе с коллегами и приготовленная на костре еда? Благо, живем мы в сельской местности, недалеко находится наша Сосновая роща, куда и отправился почти в полном составе коллектив колледжа 30 января. Кто-то на лыжах, а кто-то и пешком, прибыли в назначенное место не с пустыми руками. Погода выдалась на удивление всем – падал пушистый

снежок, легкий морозец поднимал настроение. И вот мы на месте. Наши мужчины – костровые Е.Г. Летов и П. А. Малов разожгли костер, заварили чай, приготовили вкуснейшую шурпу. На столах, сооруженных из снега, появились разнообразные домашние разносолы, приготовленные заботливыми хозяйками. С аппетитом поели, погуляли по Тропе здоровья, каждую зиму прокладываемой в роще активными оршанскими пенсионерами, покатались на лыжах и «ватрушках» и даже поиграли в снежный футбол. Дружно исполнили песни всех времен и разных народов, не смолкала музыка, мы даже устроили снежную танцплощадку. А воспитатель общегития Т.А. Москвичева, зайдя часту-

шечница, в очередной раз порадовала нас задорным пением. Незаметно пролетели 6 часов, довольные и хорошо отдохнувшие, мы возвращались домой с песнями, шутками, в приподнятом настроении и ожиданием новых успехов от предстоящего труда.

Огромное спасибо профсоюзному комитету, организовав такие мероприятия, он объединяет коллектив, создает комфортный настрой на работу. Надеемся, что и впредь эта славная традиция сохранится в работе профсоюзной организации.

Ольга САВРЕЕВА,
преподаватель колледжа.
(п. Оршанка.)

Внимание!

Республиканские соревнования по лыжным гонкам памяти Р.Н. Добрынина, проводимые в рамках отраслевой республиканской Спартакиады Здоровья, состоятся 9 марта 2015 года в г. Йошкар-Оле на лыжной базе «Корта».