



ПУТЬ

Профсоюз • Учитель • Творчество

№ 9 (71) ◀ 2 июня 2015 года ▶ Газета выходит с ноября 2010 года

Собрания с единой повесткой дня

Как было отмечено в докладе VII Съезда, прошедший отчетный период характеризовался активной модернизацией российского образования, обновлением законодательного поля в сфере образования, как на федеральном, так и на региональном уровне. Отчет Центрального Совета за пятилетнюю работу, Обращения делегатов к депутатам Государственной Думы Федерального собрания РФ, в Правительство РФ, Программа развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы – эти материалы стали предметом обсуждения и ориентиром задач на предстоящий период в первичных профсоюзных организациях.

В соответствии с постановлением II пленума республиканского комитета Профсоюза № 2-1 от 16 апреля 2015 года принято решение о проведении в первичных профсоюзных организациях собраний с единой повесткой дня «Об итогах VII Съезда Профсоюза и задачах профсоюзных организаций по их выполнению».

В республиканский комитет направлены графики проведения пленумов территориальных комитетов, заседаний профкомов вузов, профсоюзных собраний с единой повесткой дня, которые будут проведены до 1 июня 2015 года.

23 апреля 2015 года на заседании исполкома Центрального Совета также было принято постановление №1-14 «О проведении в первичных профсоюзных организациях собраний с единой повесткой дня «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25-летие Общероссийского Профсоюза образования».

Учитывая то, что II Пленум республиканского комитета Профсоюза, проходивший раньше (16 апреля), уже принял аналогичное решение, республиканский комитет счел необходимым в апреле-мае завершить проведение объявленных мероприятий, посвященных отчетам профсоюзных комитетов о работе и обсуждению материалов прошедших съездов.

По состоянию на 25 мая проведены собрания с указанной повесткой в первичных организациях территориальных профсоюзных организаций:

- г. Йошкар-Олы – в 41 первичной организации;
- Мари-Турецкого района – в 7 организациях;
- Моркинского района – в 5 организациях;
- Горномарийского района – в 12 организациях;
- Звениговского – в 6 организациях;



НЕЗАВИСИМОСТЬ
ПРОГРЕССИВНОСТЬ
ЕДИНСТВО
ОТКРЫТОСТЬ
БУДУЩЕЕ
ЗА НАМИ
КОМАНДА
ОТКРЫТОСТЬ
ВМЕСТЕ
ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

- Оршанского – в 2 организациях;
- Параньгинского – в 8 организациях;
- Советского – в 15 организациях;
- Куженерского – 5 организациях;
- Килемарского – в 6 организациях.

На собраниях в вузах профкомы, профбюро факультетов отчитались за год своей работы, обсудили итоги VII Съезда Профсоюза и республиканской конференции, определили задачи по укреплению эффективности своей работы. Члены профсоюза отмечают, что только вместе можно добиться хороших результатов в защите интересов человека труда. Поэтому единогласно поддерживают девиз, определенный съездом – «Вместе – в будущее!».

2015 год – это и год 110-летия профсоюзного движения в России и 25-летия создания Общероссийского Профсоюза образования.

В целях информирования членов Профсоюза республиканский комитет в начале учебного года предлагает провести в августе-сентябре 2015 года в первичных и территориальных профсоюзных организациях собрания с единой повесткой дня «О 25-лети Общероссийского Профсоюза образования и роли профсоюзной организации в повышении эффективности профсоюзной работы». Принято решение представить анализ о проведенной работе до 1 октября 2015 года.

Социальное партнёрство

Трехсторонняя комиссия обсудила соблюдение норм предоставления отпуска

14 мая состоялось очередное заседание отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотрен вопрос «О соблюдении норм трудового законодательства при предоставлении ежегодных оплачиваемых и дополнительных отпусков в образовательных организациях Звениговского и Килемарского районов, государственных учреждений г. Йошкар-Олы».

С информацией о выполнении норм законодательства выступили: главный бухгалтер Отдела образования и по делам молодежи Килемарского района И.М. Тарасова, председатель профсоюзной организации Килемарского района В.А. Серебрякова, главный специалист-эксперт управления правовой и кадровой политики Министерства образования и науки Республики Марий Эл М.П. Короткова, председатель Йошкар-Олинской городской профсоюзной организации Н.Н. Киселева, ведущий специалист рескома Профсоюза В.Н. Афанасьев.

Стороны социального взаимодействия констатировали, что в Килемарском районе, государственных образовательных организациях г. Йошкар-Олы требования законодательства по вопросу предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работодателями, в основном, выполняются.

Члены комиссии обратили внимание руководителей образовательных организаций на недопущение нарушений при предоставлении отпусков:

- на необходимость соблюдения статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации при составлении графика отпусков и реализации права работников на отпуск;
 - на неправомерность требований от работника дополнительных документов, не предусмотренных статьей 123 Трудового кодекса Российской Федерации (заявление на отпуск);
 - на своевременность извещения работников под роспись о времени начала отпуска (часть 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации);
 - на своевременность оплаты отпуска (часть 9 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации);
 - на гарантированность реализации права работников с ненормированным рабочим днем, а также занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (статьи 116-119 Трудового кодекса Российской Федерации).
- Профсоюзным комитетам рекомендовано:
- в случае нарушения работодателями части 9 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации оперативно



вступать в переговоры и добиваться устранения выявленных нарушений;

- продолжить мониторинг и добиваться повсеместного соблюдения трудового законодательства при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков, по вопросам уведомления о времени начала отпуска и своевременной оплаты отпусков в силу реализации статьи 123 и части 9 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации;
- при решении вопроса о вынесении мотивированного мнения на проект локального нормативного акта при утверждении работодателем графика отпусков добиваться соблюдения работодателями положений статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации, а также Порядка учета мнения выборных профсоюзных органов при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (приложение №12 к Региональному отраслевому Соглашению между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл на 2015 – 2017 годы);
- в целях правового просвещения

работников совместно с администрацией образовательных организаций организовать и провести занятия кружков правового просвещения на тему: «Как уйти в отпуск по закону»;

во II квартале 2015 года провести необходимую организационную работу и обеспечить качественное проведение республиканской профсоюзной проверки на тему: «Порядок, сроки, продолжительность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, включая дополнительные».

Руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций рекомендовано организовать совместную работу по приведению положений коллективных договоров в соответствие с районными (городскими) отраслевыми соглашениями и Региональным отраслевым Соглашением между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл на 2015 – 2017 годы, в том числе и по вопросам предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Студенческий профсоюзный лидер

В Марийском государственном университете стало традицией в конце учебного года в мае подводить итоги работы в профсоюзе за учебный год.

Мероприятие проходит в качестве одного из этапов всероссийского конкурса «Студенческий профсоюзный лидер». Но, вместе с тем, – это одна из форм обучения студенческого профсоюзного актива.

Конкурс проходит в два этапа. В апреле в рамках профсоюзной учебы состоялся конкурс «Лучший профорг студенческой группы», в котором приняли участие 25 профсоюзных лидеров с разных факультетов университета. Участникам необходимо было написать сочинение-эссе на тему «Я и моя группа», а также письменно ответить на вопросы по содержанию Положения о стипендиальном обеспечении в университете. Лучшими профоргами в этом году стали:

1 место завоевала Интяшина Ольга, профорг ИФФ, И-11; 2 место жюри присудило Сергеевой Анастасии, профоргу ИФФ, ЖБ-15; 3 место заняла Соловьева Ирина, профорг ФМФ ПИ-13

21 мая проходил 2 этап конкурса среди членов профбюро факультетов и членов профкома. Целью конкурсных мероприятий стало публичное представление итогов деятельности каждого профбюро факультета.

В конкурсе «Автопортрет» ребята показали свое умение сформировать профсоюзный актив, вовлечь его в активную работу, выявить лидеров.

В конкурсе «Правовое просвещение» лидеры показали знания в области государственной молодежной

политики и университетских нормативных актов, проявили умение работать во взаимодействии с другими организациями студенческого самоуправления.

В конкурсе «Идеальное профбюро» стояла задача представить мероприятия из опыта работы, направленные на повышение престижа профсоюзного движения, формирование активной гражданской позиции.

В результате конкурсных испытаний победителями стали:

Ситникова Мария, председатель профбюро студентов юридического факультета, занявшая 1 место;

Мамаева Любовь, председатель профбюро студентов историко-



филологического факультета, занявшая 2 место;
Ямаева Ольга, председатель профбюро студентов электро-энергетического факультета, занявшая 3 место;

Всем конкурсантам были вручены сертификаты, грамоты и ценные подарки.

Лидия САДОВИНА,
председатель профсоюзной организации МарГУ.

Консультирует юрист



Как уйти в отпуск по закону?

Консультацию даёт Виктор Афанасьев, юрист – ведущий специалист Республиканского комитета Профсоюза.

отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда (по итогам последней аттестации рабочих мест класс вредности 3.1,3.2) – минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней (ч.2. ст.117 ТК РФ);

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

работникам, имеющим особый характер работы. Для данной категории работников минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается Правительством Российской Федерации (ст. 118 ТК РФ);

работникам с ненормированным рабочим днем. Для данной категории работников минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 3 календарных дня (ст.119 ТК РФ). Коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации для работников с ненормированным рабочим днем продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска может быть установлена больше трех календарных дней. (ч.1 статьи 119 ТК РФ).

В силу ст.123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (данное правило не распространяется на отпуск работника за первый год работы у данного работодателя). График отпусков становится обязательным для работника после первого отпуска. После истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя работник имеет право получить отпуск полной продолжительности за первый год работы независимо от утвержденного у работодателя графика отпусков.

В соответствии с частью 3 статьи 123 ТК РФ о времени начала отпуска работодатель должен известить работника под роспись не позднее, чем за две недели до его начала. При этом законодатель не определил форму такого извещения и на практике оно может быть представлено в виде Приказа руководителя о предоставлении отпуска работником, в котором содержится Ф.И.О. работников, время начала отпуска, с указанием конкретной даты, роспись работника и

дата ознакомления. Также одной из форм извещения может выступать письменное уведомление работника о времени начала отпуска, составленное в двух экземплярах. Один экземпляр остается у работодателя, второй – у работника, на обоих экземплярах работник ставит роспись и дату ознакомления.

Если работник был предупрежден о времени начала ежегодного оплачиваемого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (ч. 2. ст. 124 ТК РФ). При этом работник продолжает выполнять свои трудовые функции в соответствии с трудовым договором и соблюдает правила внутреннего трудового распорядка.

В силу ст. 120 ТК РФ продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается, приходясь на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. Получается, что праздники, пришедшиеся на период ежегодного отпуска, увеличивают продолжительность непрерывного времени отдыха, но не продолжительность самого отпуска. Относительно выходных дней какого-либо исключения закон не устанавливает. Следовательно, выходные дни, как и рабочие, включаются в число календарных дней отпуска.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего дня или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

В силу статьи 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за 3 дня до его начала. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (ч. 2. ст.1 24 ТК РФ). При этом работник про-

должает выполнять свои трудовые функции в соответствии с трудовым договором и соблюдает правила внутреннего трудового распорядка.

Сумма отпускных выплат определяется как средний дневной заработок работника, умноженный на количество календарных дней отпуска. Согласно ч.4.ст. 139 ТК РФ средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

Средний заработок работника рассчитывается по правилам статьи 139 ТК РФ с учетом постановления Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (ч.7 ст.139 ТК РФ)

А теперь рассчитаем правильность исчисления средней заработной платы за период отпуска.

Пример: Продолжительность ежегодного удлиненного основного оплачиваемого отпуска учителя образовательной организации, реализующей основные общеобразовательные программы, составляет 56 календарных дней (см. Постановление Правительства РФ от 1 октября 2002 г. N 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»). В результате проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте учителя установлены вредные условия труда 2 степени. Соответственно, учитель получил право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней в силу части 2 статьи 117 ТК РФ.

Итого, общая продолжительность ежегодного удлиненного оплачиваемого отпуска составила 63 календарных дня (сумма продолжительности ежегодного основного (56 дней) и дополнительного (7 дней) оплачиваемого отпуска).

У данного учителя ежегодный удлиненный основной оплачиваемый отпуск согласно графику отпусков начинается с 1 июля 2015 года. С 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (за последние 12 календарных месяцев) выплаты в пользу работника составили 144 000 руб., в т.ч. отпускные - 14 000 руб.

Сумма учитываемых выплат за указанный период: 14 000 руб. – 14 000 руб. = 130 000 руб. (при подсчете исключается время нахождения работника в отпуске и суммы отпускных, так как в этот период работник фактически не работал, но за ним сохранялся средний заработок, а это время, как и начисленные за это время суммы, исключаются из расчетного периода при исчислении среднего заработка (см. подпункт «а»

пункта 5 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (утв. Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922).

Количество дней, учитываемых для расчета среднего дневного заработка:

а) 10 полностью отработанных месяцев количество учитываемых календарных дней равно $10 \times 29,3 = 293$. (10 полных месяцев, потому что работник в 2014 году находился в отпуске в июле и августе).

б) после отпуска в 2014 году учитель вышел на работу в августе 25 числа и проработал 5 дней в месяце:

$29,3 : 31 \times 5 = 4,73$ (среднемесячное число календарных дней, разделенное на количество календарных дней в августе и умноженное на фактическое количество календарных дней, отработанных в августе)

Общее количество учитываемых календарных дней за расчетный период равно:

$293 \text{ дней} + 4,73 \text{ дня} = 297,73 \text{ дня}$
Средний дневной заработок равен:

$130\,000 \text{ руб.} : 297,73 \text{ дня} = 436,64 \text{ руб./день}$

Общая сумма отпускных выплат на 2015 год равна:

$436,64 \text{ руб./день} \times 63 \text{ дня} = 27\,508,32 \text{ руб.}$ (средний дневной заработок, умноженный на фактическое количество дней отпуска).

Полученная сумма должна быть выплачена данному учителю не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска (время начала должно быть зафиксировано в письменном извещении, с которым работодатель должен ознакомить работника под роспись не позднее, чем за две недели до начала отпуска в соответствии с графиком отпусков).

При любом нарушении вышеуказанных норм трудового права работодатель привлекается к административной ответственности, предусмотренной статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях: предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

28 мая 2015 года состоялось заседание Республиканской трехсторонней комиссии. Вопрос о выплате отпускных педагогическим работникам осветил Алексей Торошин, первый заместитель министра финансов РМЭ, подчеркнув, что деньги на выплату отпускных поступили и будут выдаваться в соответствии с графиком, выполнение которого трехсторонняя комиссия поставила на особый контроль.



Профсоюз помог

Благодаря деятельности Профсоюза, реализовано право педагогического работника Йошкар-Олинской образовательной организации, реализующей основные общеобразовательные программы, на оплату труда с применением повышающего коэффициента 1,2 к базовым ставкам (базовым окладам) в зависимости от наличия ученой степени «кандидат наук». Данная норма закреплена в пункте 13 Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» (утв. решением Собрании депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 г. N 474-V).

Учитель лицея г. Йошкар-Олы обратилась за юридической помощью в республиканский комитет

Марийской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования. По итогам консультации юристом было составлено заявление от работника на имя работодателя с требованием о реализации пункта 13 Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» (утв. Решением Собрании депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 г. N 474-V).

Рассмотрев заявление работника, работодатель принял решение о вынесении Приказа о применении повышающего коэффициента к базовой ставке (базовому окладу) в размере 1,2 для учителя, имеющего ученую степень «кандидат наук».



С презентациями своего опыта работы выступили председатели первичных профсоюзных организаций лицея № 11 Максим Юрьевич Гришин, детского сада № 5 Марина Владимировна Малинина, детского сада № 18 Ольга Александровна Рябчикова, детского сада № 21 Наталия Петровна Тонкова, детского сада № 79 Марина Николаевна Кропотова и детского сада № 84 Елена Ивановна Гладинова.

Профсоюзный лидер Лучший председатель профкома

20 мая 2015 года в актовом зале средней школы № 7 г. Йошкар-Олы состоялся финал городского конкурса «Лучший профсоюзный лидер – 2015».

При подведении окончательных итогов конкурса учитывалось:

– уровень организационно-массовой работы: ведение профсоюзного делопроизводства, система коммуникаций (наличие собственного сайта либо странички на сайте учреждений, профсоюзного уголка, школы правовых знаний);

– уровень участия «первички» в коллективных действиях, массовых мероприятиях, организованных горкомом Профсоюза;

– уровень исполнительской дисциплины председателя (посещение дней учёбы, проведение отчетного профсоюзного собрания, соблюдение сроков подачи текущей информации о работе за месяц, отчета по выполнению КД и соглашения по охране труда);

– знание председателем прав профсоюзов и трудового законодательства;

– убедительность и качество презентации опыта работы.

По итогам всех испытаний лучшим профсоюзным лидером городской организации Профсоюза стала Малинина Марина Владимировна. Второе место в конкурсе заняла Рябчикова Ольга Александровна, на третьем месте – Тонкова Наталия Петровна.

Поздравляем победителя и призеров конкурса, благодарим финалистов. Желаем дальнейших успехов по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Евгений СМИРНОВ.
(г. Йошкар-Ола.)

Конкурс

Завершён республиканский этап профессиональных конкурсов

С 19 по 22 мая 2015 года Национальная президентская школа принимала участников республиканских этапов конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель марийского языка», «Сердце отдаю детям»: приняли участие 56 лучших педагогов из 16 муниципалитетов нашей республики, 53 из них – члены Общероссийского Профсоюза образования.

За звание лучшего учителя республики боролись 16 педагогов, половина из конкурсантов в этом году – учителя начальных классов, а также учителя химии, биологии, права, английского языка, русского языка и литературы, математики, музыки.

В республиканском этапе конкурса «Лучший учитель марийского языка» приняли участие 11 человек. К сожалению, не приняли участие педагоги из Мари-Турекского, Куженерского, Килемарского, Новоторъяльского районов, г. Козьмодемьянск и г. Волжск.

В конкурсе «Воспитатель года» как и в других конкурсах, участие приняли победители муниципальных этапов – среди них не только воспитатели, но и специалисты других категорий: 3 педагога-психолога, а также учитель-логопед. Кстати, победителем в российском этапе конкурса «Воспитатель года-2014» стала музыкальный руководитель из Ленинградской области.

В республиканском этапе конкурса состязались педагоги-дошкольники из всех муниципальных районов нашей республики.

В конкурсе «Сердце отдаю детям» приняли участие 13 представителей организаций дополнительного образования детей – в основном, это педагоги дополнительного образования, а также тренер, вожатая, воспитатель. Конкурсанты представили свой опыт работы по различным направлениям: художественно-эстетическому, эколого-биологическому, спортивному, музыкальному.

В течение четырех дней конкурсанты демонстрировали профессиональное мастерство.

После торжественного открытия и приветствия первого заместителя министра образова-

ния и науки Республики Марий Эл, председателя жюри Т.М. Гусаковой, председателя объединения профсоюзов Республики Марий Эл О.Н. Цветковой, председателя Марийской республиканской профсоюзной организации работников образования и науки РФ Л.В. Пуртовой, сопредседателя жюри, ректора Марийского института образования Н.М. Кузнецовой конкурсанты и члены жюри разошлись по аудиториям Национальной президентской школы-интернат.

Занятия с детьми педагогов дошкольного образования проводили в этом году на базе детских садов г. Йошкар-Олы № 76, № 74, № 90.

Мероприятия каждого конкурса определялись согласно содержанию конкурсов всероссийского этапа.

Учителя демонстрировали свои знания, умения, творчество в таких конкурсных испытаниях: мастер-класс, урок, образовательный проект, педагогический совет, круглый стол.

Педагоги дошкольных учреждений прошли испытания в мероприятиях: творческая презентация, педагогическое занятие с детьми, образовательный проект, мастер-класс, круглый стол.

Учителя марийского языка представили свое мастерство в рамках учебного занятия, методического семинара, представления образовательного проекта, мастер-класса и круглого стола.

По итогам второго дня конкурса определились участники третьего тура в составе 8 человек в каждом конкурсе.

По итогам третьего дня жюри выделило финалистов.

Финалисты в составе 5 человек в каждом конкурсе состязались

в дискуссии по актуальным вопросам современного образования: общество и школа, престиж профессии учителя; развитие дошкольного образования в условиях реализации ФГОС; реализация концепции развития дополнительного образования детей.

Авторитетное жюри определило абсолютных победителей каждого конкурса. Имена победителей были названы на торжественном закрытии конкурса, которое состоялось в Республиканском театре кукол.

Абсолютными победителями стали:

в конкурсе «Учитель года – 2015» – учитель географии МОУ «Лицей № 11 им. Т.И. Александровой г. Йошкар-Олы» **Царгородцева Янина Валерьевна**;

в конкурсе «Воспитатель года – 2015» – воспитатель МБДОУ Килемарский детский сад «Кече» комбинированного вида **Серебрякова Вера Николаевна**;

в конкурсе «Лучший учитель марийского языка» – учитель МОУ «Красногорская СОШ 2» Звениговского муниципального района **Трофимова Алевтина Львовна**;

В конкурсе «Сердце отдаю детям» – педагог дополнительного образования МУ ДО «Волжский экологический центр» **Буркова Екатерина Анатольевна**.

Республиканский комитет Профсоюза является соучредителем всех профессиональных конкурсов и ежегодно награждает собственными призами молодых педагогов, ставших победителями среди молодых профессионалов. Определить победителей в каждой номинации помогало жюри из состава профсоюзных лидеров.

Будущее образования зависит



не только от маститых профессионалов, но и от тех, кто делает первые шаги в деле обучения и воспитания подрастающего поколения. Поэтому республиканский комитет профсоюза учредил номинацию «Надежда системы образования», обладателям которой вручаются премии республиканского комитета Профсоюза. Премии в размере 12000 рублей вручены трем молодым педагогам, членам профсоюза:

- премия «Лучшему молодому учителю» имени Таисии Ивановны Александровой, бывшего учителя математики школы № 11 г. Йошкар-Олы, Героя социалистического труда вручена учителю начальных классов МБОУ «Ардинская средняя общеобразовательная школа» Килемарского муниципального района **Петровой Ирине Леонидовне**;

- премия «Лучшему молодому воспитателю» имени Иннокентия Кузьмича Глушкова, Заслуженного учителя школы РСФСР, бывшего директора Оршанского педагогического колледжа вручена воспитателю МБДОУ «Детский сад № 65 г. Йошкар-Олы «Незабудка» **Куликовой Татьяне Андреевне**, которая в этом году была самой молодой участницей среди всех конкурсантов.

- премия «Молодому учителю марийского языка» имени Лидии Петровны Василовой, Заслуженного деятеля науки Российской Федерации, вручена учителю марийского языка и литературы МОУ «Великопольская средняя общеобразовательная школа» Оршанского муниципального района **Садовиной Галине Александровне**.

Молодому педагогу дополнительного образования МБОУ ДОД «Новоторъяльский Дом детского творчества», члену профсоюза **Петуховой Елене Евгеньевне** вручена поощрительная премия в размере 3 тыс. рублей.

Представители территориальных комитетов профсоюза также поздравили своих участников конкурсов и вручили памятные призы.

Республиканский комитет профсоюза выражает благодарность председателем районных, городских организаций профсоюза за содействие в проведении муниципальных и республиканских конкурсов профессионального мастерства а также ректору и коллективу Марийского института образования за большую организационную работу по подготовке и проведению республиканских конкурсов. Всех участников конкурсов благодарим за проявленную активность и творчество.

Осенью этого года победителям предстоит ответственная миссия представлять нашу республику на российском уровне. Конкурс «Учитель года России», учрежденный Министерством образования и науки Российской Федерации, Общероссийским Профсоюзом образования и «Учительской газетой», пройдет в 2015 году в 26-ой раз в городе Казани. В ноябре в Московской области состоится конкурс «Воспитатель года – 2015». Пожелаем нашим участникам удачи, проявления находчивости и высокого мастерства!



В конкурсе приняли участие молодые педагоги из 13 субъектов Поволжья. Заключительному этапу предшествовал заочный этап конкурса, в котором молодые преподаватели представляли свои педагогические идеи и портфолио.

Организатором межрегионального конкурса выступил научно-методический центр профессионального образования Республики Марий Эл.

В рамках очного этапа были проведены конкурсные испытания: «педагогический лабиринт», «от идеи до успеха», «от теории к практике». Заключительный день конкурсных испытаний проходил в рамках X республиканского фестиваля молодых педагогов и ученых образовательных организаций «Зеленая фиеста» на озере Зрыв в с. Табашино. Гостей принимал Оршанский педагогичес-

кий колледж им. И.К. Глушкова. Здесь конкурсанты Поволжья проявили находчивость и показали методическую грамотность в конкурсе «Я – преподаватель», а также поработали вместе с победителями прошлых лет «Зеленой фиесты» на творческой площадке «Зеленый ринг».

Победителей на всех этапах межрегионального конкурса выявляло жюри, представленное экс-

Выбрали лучшего преподавателя в Поволжье

20-22 мая в республике проходил заключительный этап Второго межрегионального конкурса «Лучший молодой преподаватель профессиональных образовательных организаций Приволжского федерального округа».



пертами из поволжских регионов. Все участники были удостоены различных наград и традиционного приза – символа конкурса – это маленькая птичка колибри с «большим сердцем».

Абсолютным победителем конкурса стала преподаватель ГБОУ СПО Республики Марий Эл «Торгово-технологический колледж», член профсоюза, **Нажвидинова Олеся Витальевна**. Вместе с другими наградами и призами она была удостоена премии рескома профсоюза работников образования.

От души поздравляем Олесю Витальевну, желаем профессиональных достижений и новых Побед!

Здоровым быть модно!

Не секрет, что не все студенты, обучающиеся в Марийском государственном университете, хотя бы востребованными на рынке труда как специалисты, отвечающие требованиям сегодняшнего дня, у многих из них также нет и стремления быть здоровыми.

А ведь именно этому способствуют регулярные занятия физкультурой и спортом, условия для которых созданы в стенах нашего университета. Кроме этого, у студентов есть яркий пример здорового образа жизни в лице ректора университета М.Н. Швецова, который регулярно занимается игрой в волейбол и бадминтон.

25 апреля 2015 года состоялся второй этап игры в волейбол (первый прошел в ноябре 2014 года) среди студентов общежития нашего университета, Поволжского государственного технического университета и Йошкар-Олинского строительного техникума. Эта игра была посвящена 70-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне и проходила в двух спортивных залах одновременно. Всего в ней

приняло участие 16 команд. Подготовкой и проведением соревнований грамотно руководили заведующий кафедрой В.Т. Николаев и старший тренер А.В. Яковенко. Они совместно с заведующими общежитиями и председателями студенческих Советов приложили немало усилий, чтобы создать атмосферу праздника здоровья, присутствие спортивного духа в командной борьбе.

Благодаря этому, игры прошли интересно, с большим азартом, подтвердив рост спортивного мастерства участников в сравнении с первым этапом соревнований: за это время студенты, проживающие в общежитиях № 1, № 2, № 3, № 7, № 8 регулярно посещали тренировочные занятия в составе сборной команды университета, которыми методично грамотно и с большой ответственностью руководил старший тренер А.В. Яковенко. Подтверждением возросшего мастерства является также то, что сборная команда университета заняла второе место в республике среди сильнейших команд по волейболу.

Не менее прекрасную физическую форму и отличную подготовку в этот день показали и волейболисты ПГТУ (ректор Е.М. Романов) и Йошкар-Олинского строительного техникума (директор Л.Н. Коровина).

В упорной борьбе на этот раз победу одержала дружная команда

блюдали за красивой игрой азартных игроков. В этой игре участники продемонстрировали искусные приемы: поддачи в прыжке, целенаправленные пасы, точные силовые удары, вовремя выставленные блоки, высокие прыжки, самоотверженность.

С небольшим перевесом в напряженной борьбе чемпионом соревнований стала сплоченная команда участников из общежития № 1. Команде вручен переходящий кубок и грамоты. От души поздравляем их с заслуженной победой! На второе место вышла команда юношей из общежития № 7, третье место заняла команда из Йошкар-Олинского строительного техникума.

Хочется выразить слова благодарности всем, кто готовил игроков, помогал в организации соревнований, искренне болел, поддерживал игроков в ходе этого настоящего праздника здоровья. В завершении соревнования, как всегда, были к месту сладкие призы, спонсированные профсоюзным комитетом и организованные председателем Л.А. Садовиной.

Соревнования организованно завершены, подведены итоги, но спортивные мероприятия продолжают: впереди – летняя оздоровительная компания. Всех желающих быть здоровыми ждет красивая игра в пляжный волейбол.

Уже сейчас ведется организационная работа к осеннему сезону: на игры будут приглашены студенты соседних республик Чувашия и Татарстан.

Одним словом, соревнования, проходившие внутри общежитий, – это не эпизодические мероприятия, а системная работа по созданию условий для здорового образа жизни студентов. Желаем всем, кто заинтересован в сохранении и укреплении своего здоровья, успехов на спортивных площадках! Пусть для каждого станут девизом слова: «Здоровым быть модно!»

Яна СЕМЁНОВА,
председатель объединенного студенческого Совета МарГУ.



Рождение новой традиции

В преддверии празднования Первого мая профсоюзный комитет звениговской средней школы № 1 организовал конкурс рисунков на тему «Мир, Труд, Май».

Изюминкой этого мероприятия стало то, что конкурс был объявлен среди детей сотрудников, которые являются членами нашей профсоюзной организации. Родители и их дети с удовольствием откликнулись на это предложение.

Выставка рисунков состоялась во Всемирный День охраны труда – 28 апреля. Дети в возрасте от 3 до 11 лет представили свои рисунки на суд зрителей и жюри.

В своих рисунках дети ярко и живо отобразили этот солнечный, весенний праздник, которому радуется все живое в природе. Для размещения рисунков понадобился большой стенд. И хотя участников было много, всех детей наградили подарками и выдали Сертификаты от районного комитета профсоюза работников образования и родителям, и детям. Дети спросили у организаторов: «А еще будут какие-то конкурсы?» Мы ответили, что будут обязательно. Заинтересованность детей подтвердила, что начало получилось весьма удачным. Надеемся, что оно станет доброй традицией.

Приятно было видеть радость на лицах детей и их родителей, когда они рассматривали рисунки на стенде. Дети были горды, что их увидит вся школа. А еще они с достоинством отмечали, что их родители – члены профсоюзной организации, которая смогла поощрить их и дать возможность представить свое творчество.

Всем взрослым хотим пожелать проявления активной гражданской позиции. Наблюдая позитивное и неравнодушное отношение своих родителей к происходящим событиям в общественной жизни, дети смогут формировать в себе правильное мировоззрение. Свое пожелание хотим завершить строками:

*Счастья, радости, успехов,
Красоты, здоровья, смеха.
Никогда чтоб ни коснулись
Вашей жизни ни беда,
Ни боль, ни огорченья.
Будьте веселы всегда!*

Татьяна ЦАРЕГОРОДЦЕВА,
председатель профсоюзной организации средней школы № 1.

Сведения о среднемесячной заработной плате работников образования по категориям персонала за апрель 2015 года

Категория персонала	Фактически за апрель	по Указу № 597	% выполнения
Образование	15359		
в том числе: руководитель организации	31310		
заместители руководителя, руководители структурных подразделений и их заместители	29126		
педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	18424	18013	102,28
педагогические работники общеобразовательных учреждений	20347	20239	100,53
из них: учителя	20791		
педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей	17319	16191	106,67
педагогические работники образовательных учреждений СПО	17094		
из них: преподаватели	16793	16191	103,72
-мастера производственного обучения	16523	16191	102,05
-педагогические работники учреждений дополнительного профессионального образования, осуществляющие подготовку (повышение квалификации) специалистов, имеющих среднее профессиональное образование	18813		
-профессорско-преподавательский состав учреждений дополнительного профессионального образования, осуществляющий подготовку (повышение квалификации) специалистов, имеющих высшее профессиональное образование	21892		
-научные работники учреждений дополнительного профессионального образования	15481		
из них: научные сотрудники	15481		
-врачи	18692		
-средний медицинский персонал	12275		
-прочий персонал	8104,7		



приняло участие 16 команд. Подготовкой и проведением соревнований грамотно руководили заведующий кафедрой В.Т. Николаев и старший тренер А.В. Яковенко. Они совместно с заведующими общежитиями и председателями студенческих Советов приложили немало усилий, чтобы создать атмосферу праздника здоровья, присутствие спортивного духа в командной борьбе.

Благодаря этому, игры прошли интересно, с большим азартом, подтвердив рост спортивного масте-

девушек Марийского государственного университета из общежития № 2. Они завоевали переходящий кубок и были награждены грамотами. Второе место заняла команда девушек из ПГТУ, проявившая отличную сплоченность в игре. Третье место завоевала команда девушек из общежития № 7 МарГУ.

До завершения последней партии не было известно, кто станет победителем турнира среди мужских команд, где встретились участники из общежитий № 1 и № 7. Болельщики с восхищением на-

Ветераны встретились вновь

22 мая на базе йошкар-олинского детского сада № 22 «Журавушка» состоялась традиционная встреча ветеранов педагогического труда дошкольных образовательных учреждений. Участниками встречи стали более 30 педагогов, чья трудовая биография связана с детскими садами города Йошкар-Олы.

Встреча была организована по инициативе и при финансовой поддержке городского комитета Профсоюза.

Теплыми словами благодарности за многолетний труд поприветствовали собравшихся председатель горкома Профсоюза Надежда Николаевна Киселёва и заведующая детским садом № 22 Валентина Александровна Марьяна.

С большим интересом педагоги посмотрели номера художественной самодеятельности, с которыми выступили воспитанники детского сада, а организованное чаепитие придало встрече особый уют и душевность. У ветеранов было время вспомнить свои годы работы в дошкольных образовательных учреждениях, конечно же, спеть свои любимые песни.

Надеемся, что эти встречи будут продолжаться, ведь они так необхо-



димы. В такие моменты ветераны заряжаются жизненной энергией, вспоминают лучшие моменты своей педагогической деятельности.

Пожелаем им здоровья, оптимизма и жизненного благополучия!

Ветераны сердечно поблагодарили инициаторов и организаторов этой встречи.

Евгений СМЕРНОВ,
(г. Йошкар-Ола.)