



По итогам VII Съезда Профсоюза

Профсоюзные собрания с единой повесткой дня завершаются

В первичных профсоюзных организациях учреждений образования республики завершаются профсоюзные итоговые собрания. На них профкомы отчитываются за год своей работы, обсуждают итоги республиканской конференции, VII съезда и IX съезда ФНПР, определяют задачи по укреплению организацией эффективности своей работы.

На прошедших собраниях в Мари-Турекском, Горномарийском, Новоторъяльском, Сернурском и других районах члены профсоюза выносят предложения об ускорении принятия на федеральном уровне единых базовых ставок и окладов в оплате труда педагогических работников. На собраниях обсуждалась одна из актуальных на сегодняшний день проблема старения педагогического корпуса, необходимость создания условий для привлечения молодых специалистов в образовательные учреждения.

В Мари-Турекской районной организации особенно бурно обсуждались вопросы по оплате труда работников системы образования. В основном, это связано с тем, что в настоящее время в размер средней заработной платы включаются компенсационные выплаты по коммунальным услугам. Члены профсоюза отмечают, что исполнение Указов Президента по повышению заработной платы педагогов сопровождается активной оптимизацией кадров и сети образовательных организаций

и интенсификацией труда педагогов.

Ряд предложений в решениях собраний касались необходимости увеличения муниципального финансирования учреждений образования. Особую тревогу педагоги высказывают в связи с требованиями предоставления в Министерство образования и науки Республики Марий Эл различного рода отчетности. Участники внесли предложение о вынесении ходатайства профсоюзных комитетов и рескома профсоюза о сокращении бумажной отчетности, что мешает развитию творческого потенциала педагогов и руководителей, отнимает время от общения с детьми.

В настоящее время депутаты Государственной Думы РФ изучают ситуацию и готовят предложения по де бюрократизации системы образования. Создана специальная рабочая группа, куда вошла председатель Тамбовской региональной организации Профсоюза, депутат Государственной Думы РФ Назарова Марина Юрьевна. Администрации образовательных учреждений совместно с

профсоюзными комитетами необходимо на основе анализа оперативно подготовить предложения и направить в эту рабочую группу. Только с нашим участием может быть решена эта проблема.

В настоящее время в республике в общем по всем образовательным учреждениям существует около 400 вакансий по педагогическим специальностям. Среди них наибольшее число вакансий учителей и воспитателей: «учитель начальных классов» (56), «учитель математики» (44), «воспитатель» в ДООУ (33), а также учителей химии и биологии, русского языка и литературы, иностранного языка.

Принимаемые в республике меры пока не дают положительных результатов. Вместе с тем, в мероприятиях дорожной карты по выполнению Указа президента В.В. Путина по обновлению состава педагогических кадров запланировано достижение показателя удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей к 2015 году до 18,7 %.

«Студенческий лидер – 2015» – республиканский финал

29-31 мая в Центре оздоровления и отдыха «Таир» состоялся республиканский этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2015».



Согласно Положению, в конкурсе принимали участие победители и лауреаты внутривузовских этапов конкурса из числа председателей и членов профбюро факультетов, членов профсоюзного комитета.

За звание лучших профсоюзных активистов боролись 4 претендента вузов: 3 человека – участники из Поволжского государственного технического университета, 1 участник – из Марийского государственного университета.

Началось мероприятие с командообразующих игр, которые прошли на территории лагеря. После этого «разноцветные» команды принялись за работу.

В рамках конкурса прошло обуче-

ние профсоюзного актива по теме «Роль профсоюзной организации студентов в формировании гражданской активности молодежи». В ходе обучающего семинара были рассмотрены вопросы организационного строения первичной организации в вузе, проведена интерактивная лекция об организации проектной деятельности в студенческой профсоюзной организации, представлена законодательная база первичной профсоюзной организации в вузе.

В течение двух последующих дней проходили мероприятия Конкурса среди представителей профбюро и профкомов. Конкурсные мероприятия «Автопортрет», «Профмест», «Блиц», «PR-акция на тему «10 при-

чин вступить в профсоюз», «Сюрприз» выявили лучших среди участников. В результате победителями стали:

– в номинации «Лучший лидер профсоюзного комитета вуза» – Киселева Анастасия, студентка группы 31 факультета ГМУ ПГТУ;

– в номинации «Лучший член профсоюзного бюро факультета» – Мурадов Умид, студент группы ЮБ-22 юридического факультета МарГУ;

На конкурсе были подведены итоги и вручены премии республиканского комитета членам профсоюза, лучшим студентам по итогам семестра.

В конкурсе агитбригад, состоявшемся во второй день, победила команда студентов Оршанского педагогического колледжа им. И.К. Глушкова.

Поздравляем всех победителей!

Таир встретил участников отличной погодой, в свободное от занятий и конкурсных мероприятий время участники открыли в нем купальный сезон. Хозяева лагеря вовремя подкрепляли силы участников вкусными обедами. И, конечно, отрадой после насыщенного мероприятия дня для молодежи были вечерние дискотеки.

Итоги республиканского финала определили профсоюзным комитетам вузов задачу более организованного проведения и активного участия студенческих лидеров во внутривузовском этапе конкурса.

Состоялась профсоюзная конференция

4 июня 2015 года в Горномарийской территориальной профсоюзной организации состоялась внеочередная конференция. Принято решение о создании на базе объединенной территориальной организации Профсоюза двух самостоятельных организаций: Горномарийской и Козьмодемьянской территориальных профсоюзных организаций.

Сформированы комитеты профсоюзных организаций, избраны руководящие органы.

Председателем Козьмодемьянской территориальной организации Профсоюза избрана Ступина Елена Александровна, ведущий специалист отдела образования г. Козьмодемьянска.

Председателем Горномарийской территориальной организации Профсоюза района также единогласно избрана Баластаева Оксана Владимировна, юрисконсульт

Отдела образования Горномарийского района.

Создание самостоятельных организаций, по мнению президиума, позволит принять дополнительные меры по укреплению профсоюзных организаций, повысить эффективность работы профкомов по решению уставных задач.

Поздравляем вновь избранных членов профсоюзных комитетов и председателей, желаем плодотворной работы в решении вопросов по защите прав членов профсоюза!

В этот же день состоялась выездная встреча сотрудников аппарата рескома во главе с председателем Пуртовой Л.В. с членами профсоюзной организации Вилловатовской школы. Во встрече приняла участие руководитель Исполкома регионального отделения «Всероссийский народный фронт» Ефремова Н.В.



Школа профсоюзного актива

Профсоюзные уроки интересны и полезны

В республиканском комитете и территориальных организациях системно ведется обучение профсоюзного актива и членов профсоюза по различным направлениям.



Одним из ключевых направлений профсоюзной работы является социальное партнерство. Практика проведенных профсоюзных уроков в Мари-Турекской организации подтвердила, что обучение наиболее результативно, когда партнеры учатся вместе.

Положительные результаты взаимодействия партнеров в значительной мере определяют уровень знаний в сфере законодательства и нормативной базы. С этой целью в апреле в Мари-Турекской районной профсоюзной организации прошли профсоюзные уроки для руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций школ и детских садов.

17 апреля прошел профсоюзный урок на тему «Профсоюз и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» для директоров школ и председателей первичных профсоюзных организаций в школах. Всего на уроке присутствовало 32 человека.

28 апреля 2015 года подобный урок прошел для 33 заведующих и председателей первичных профсоюзных организаций детских садов района.

Активность руководителей и председателей была обеспечена серьезной подготовкой организаторов обучения. Содержание урока

было разработано под руководством заместителя руководителя отдела образования, профсоюзного активиста О.А. Курбатовой.

Участники уроков отметили, что тема для них была очень важной и своевременной. Особо участники подчеркнули доступность материала и форму проведения уроков. На протяжении всего урока они глубоко исследовали содержание закона и регионального отраслевого Соглашения, вели поиск необходимой информации на поставленные перед ними учебные задачи.

Групповая форма работы вызвала особенный интерес: в процессе обсуждения ситуаций в группах с позиций руководителя и профсоюзных лидеров принималось совместное взаимовыгодное решение.

На завершающем этапе уроков, при подведении итогов, руководители поделились впечатлениями. Они отметили, что профсоюзные уроки для них интересны и полезны. Руководители и председатели изъявили желание на следующих занятиях еще раз вернуться к изучению содержания Регионального отраслевого соглашения.

Зульфия САМИГУЛЛИНА,
председатель районной профсоюзной организации.
(п. Мари-Турек.)

Выплата отпускных под контролем профсоюзов

В Доме Правительства республики состоялось очередное заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассмотрены вопросы, связанные, прежде всего, с жизненными интересами населения – обеспечением жильем, качеством предоставления жилищно-коммунальных услуг, а также с уровнем оплаты труда педагогических работников и выплатой отпускных. Вел заседание заместитель Главы Правительства Владимир Шишкин.

В работе комиссии приняли участие представители Минфина, Отделения ПФ РФ по Республике Марий Эл, ряда других ведомств, а также председатели

республиканских отраслевых профсоюзов.

Вопрос о выплате отпускных педагогическим работникам осветил Алексей Торошин – первый заместитель министра финансов республики. Финансовые средства на оплату труда педагогов имеются, работники уходят в отпуск согласно графика, финансирование осуществляется по декадам. Общая потребность на эти цели составляет 701,6 млн. рублей, что на 8,3% выше уровня прошлого года. Выполнение графика трехсторонняя комиссия поставила на особый контроль. Вопрос будет актуальным в течение всего отпускного периода, поэтому члены комиссии приняли решение оставить его на контроле.

По информации председателей профсоюзных организаций нарушений трудовых прав работников пока нет.

Владимир Актанаев – первый заместитель министра культуры, печати и по делам национальностей республики поднял проблему выполнения приказа Министра образования и науки РФ № 1601 от 22 декабря 2014 г. «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» в отношении работников детских школ искусств. Докладчик акцентировал внимание

на том, что для оплаты труда педагогам детских школ искусств понадобится дополнительное бюджетное финансирование в размере 30 млн. рублей.

Информацию о ходе выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг» представил министр строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства республики Виктор Попов.

Об уровне тарифов на электрическую, тепловую энергию, водоснабжение и водоотведение в республике на II полугодие 2015 года доложила заместитель

министра, руководитель департамента тарифного регулирования Министерства экономического развития и торговли Наталья Горбунова. С 1 июля 2015 года прогнозируемый рост тарифов для ресурсоснабжающих организаций составит на: холодную воду – 106,7%, водоотведение – 106,3%, утилизацию и хранение ТБО – 105,0%, тепловую энергию – 108,5%, услуги по передаче электроэнергии – 109,5%, электроэнергию для населения – 108,2%.

Еженедельный мониторинг выполнения обязательств по социально-значимым вопросам профсоюзные комитеты оставляют за собой.

Что делать работнику, если завтра в отпуск...

В предыдущем номере нашей газеты мы предоставили нашим читателям консультацию юриста рескома В.Н. Афанасьева в статье «Как уйти в отпуск по закону?». Но, учитывая специфику деятельности образовательных организаций, которая предполагает массовое предоставление работникам ежегодных оплачиваемых отпусков по окончании учебного года, актуальным становится вопрос своевременности оплаты отпусков.

Часть 9 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) четко закрепила, что оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Эта норма является императивной, то есть обязательной и не предусматривающей иного толкования.

Вместе с тем на практике, к большому сожалению, нередки случаи нарушения данной нормы, что неизбежно может подтолкнуть работодателя к претерпеванию им неблагоприятных последствий – административной ответственности, предусмотренной статьей 5.27 кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Привлечь к административной ответственности за данное нарушение могут уполномоченные органы государственной власти при обращении работника, чьи права нарушил работодатель, или по требованию профсоюзного органа, осуществляющего общественный контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства.

Закондатель позаботился о работнике на тот случай, если все же работодатель, в том числе не по своей вине, нарушил часть 9 статьи 136 ТК РФ. В части 2 статьи 124 ТК РФ закреплено, что если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска (не позднее чем за три дня до его начала), то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

Не стоит забывать, что если последний день выплаты отпускных совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, то выплату отпускных, как и выплату в аналогичных случаях заработной платы, работодатель должен произвести накануне

не этого дня (часть 8 статьи 136 ТК РФ)

Пример 1. Работник уходит в отпуск, согласно графику отпусков, 10.06.2016 года. Оплата времени отпуска (отпускных) должна быть произведена не позднее 06.06.2015 года. Только после получения отпускных работник может с уверенностью уйти в отпуск, зная, что его права не нарушены. Если работник был своевременно извещен о времени начала отпуска (не позднее чем за 2 недели до его начала (часть 3 статьи 123 ТК РФ)), а 06.06.2015 года отпускные не выплачены, то желательно на следующий день, пока не наступило 10.06.2015 года, работнику следует обратиться с письменным заявлением на имя работодателя с просьбой перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок. Перенести отпуск на другое время в связи с невыплатой отпускных можно лишь до начала отпуска, то есть до 10.06.2015 года. Работодатель обязан выполнить просьбу работника. При этом должно быть внесено соответствующее изменение в график отпусков, где указывается согласованное с работником новое время начала отпуска. Работник удостоверяет росписью факт ознакомления с новым временем начала отпуска и продолжает выполнять свои должностные обязанности, согласно трудовому договору. Работодатель ведет учет рабочего времени работника с тем, чтобы проинформировать и выплату заработной платы до того дня, пока работник в соответствии с измененным на основании письменного заявления графиком отпусков не воспользуется своим правом на отдых.

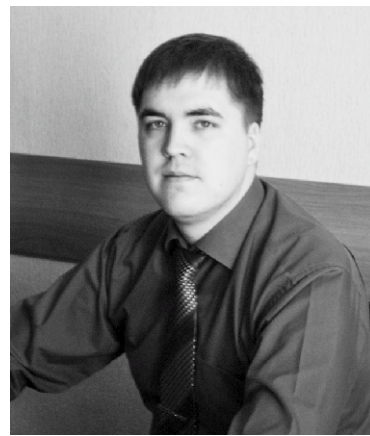
Но бывают и такие ситуации, когда выплата отпускных не

была своевременно произведена, а работник ушел в отпуск и заявление о переносе отпуска на другое время в связи с невыплатой отпускных не писал. В данном случае необходимо обратиться к статье 236 ТК РФ, которая закрепила материальную ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. В данной статье содержится обязанность работодателя при нарушении установленного срока оплаты отпуска (не позднее чем за три дня до начала отпуска) выплатить работнику денежную компенсацию в размере одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты, до фактического расчета включительно.

Пример 2. Предположим, что размер отпускных, причитающихся работнику, продолжительность отпуска которого равна 56 календарных дней, равен 27 508,32 рубля. Ставка рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации действующая на сегодняшний день = 8,25.

Работник ушел в отпуск 10.06.2015 года. Оплата отпуска была произведена 20.06.2015 г. в нарушение части 9 статьи 136 ТК РФ. Оплата отпуска должна была быть произведена не позднее 06.06.2015 года. До дня фактической выплаты отпускных (20.06.2015 г.), начиная с 07.06.2015 г. (следующий день после установленного срока выплаты), включая 20.06.2015 г. прошло 14 дней.

Размер денежной компенсации, которую работодатель обязан выплатить в силу статьи 236 ТК РФ, будет рассчитан следующим образом:



Одна трехсотая от 8,25 = 0,0275%, чтобы избавиться от процентной составляющей необходимо поделить это число на 100, (0,0275/100 = 0,000275). Все что остается – умножить полученное число на размер невыплаченных в срок отпускных (27508,32 руб. x 0,000275 = 7,60 руб./день). Получился денежный эквивалент одного дня просрочки выплаты отпускных. Умножаем 7,60 руб./день на 14 дней просрочки = 106,40 руб. – размер денежной компенсации, которую работодатель обязан автоматическим образом выплатить сверх рассчитанного размера отпускных 20.06.2015 года.

В том случае, если при выплате отпускных в расчетном листе представленная выше денежная компенсация не будет отражена, то работник имеет полное право обратиться в правоохранительные органы за защитой своих прав. В данном случае работодателю обяжут не только выплатить все причитающиеся работнику выплаты со всеми компенсациями, но и привлекут к административной ответственности, предусмотренной статьей 5.27 кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Республиканский комитет Марийской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования желает всем работникам образовательных организаций уйти в отпуск по закону и получить своевременную оплату отпуска. Профсоюз в свою очередь будет добиваться, чтобы право работника на отдых, которое гарантировано Конституцией Российской Федерации (часть 5 статьи 37), было реализовано в полном объеме и со всеми гарантиями.

Виктор АФАНАСЬЕВ,
юрист рескома профсоюза образования.

Профсоюз помог

Решением Йошкар-Олинского городского суда Республики Марий Эл по гражданскому делу № 2-2776/2015 г. от 15 апреля 2015 года за воспитателем детского сада г. Йошкар-Олы признано право на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности. Суд обязал Управление пенсионного фонда Российской Федерации в г. Йошкар-Ола включить в специальный трудовой стаж истицы периоды нахождения в учебных отпусках и периоды нахождения на курсах повышения квалификации и также обязал назначить досрочную трудовую пенсию по старости со дня обращения в орган пенсионного обеспечения. Благодаря помощи профсоюза педагогическому работнику пенсия назначена на 6 месяцев раньше.

* * *

Решением Сернурского районного суда Республики Марий Эл от 23 апреля 2015 года за учителем одной из школ Мари-Турекского района признано право на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности. Суд исковые требования удовлетворил частично и обязал Управление пенсионного фонда Российской Федерации в г. Йошкар-Ола в Мари-Турекском районе Республики Марий Эл включить в трудовой стаж истицы период военной службы по контракту в рядах Вооруженных сил и назначить досрочную трудовую пенсию, то есть со дня, когда стаж ее педагогической деятельности стал равным 25 годам.

Благодаря помощи профсоюзного юриста пенсия педагогу назначена на 1 год раньше.



В год празднования юбилея Великой Победы над фашизмом мы продолжаем печатать статьи о педагогах-ветеранах и мероприятиях, что помогают увековечить память о событиях и героях тех лет.



Наша Победа

9 Мая 2015 года в историю Мамасевской средней школы войдет как одна из знаменательных дат. День юбилея Великой Победы стал для жителей микрорайона днем открытия мемориальной доски в честь Михайлова Алексея Михайловича, орденоносца, ветерана Великой Отечественной войны, бывшего директора школы.

Школьный двор с утра был заполнен учащимися и родителями, педагогами и воспитанниками детского сада «Колосок», многочисленными гостями, односельчанами. Песни военных лет, веселые детские голоса, цветы, воздушные шары – все это поднимало праздничное настроение присутствующих.

С приветственным словом к учащимся и гостям обратилась директор школы Ефимова Надежда Анатольевна, отметив, что День Победы – священная память о погибших на полях сражений, это наша история, которую мы не имеем права забывать. Надежда Анатольевна

поблагодарила всех, кто не остался в стороне и помог в благом деле открытия мемориальной доски А.М. Михайлову. Руководитель отдела образования Волжского района Муравьева Эльвира Николаевна также тепло поздравила присутствующих с Праздником Победы и пожелала всем мирного неба над головой.

Трогательно и проникновенно прозвучали слова учениц 7 класса Кузнецовой Юлии и Степановой Полины, членов школьного научного общества, которые провели исследование жизненного пути и педагогической деятельности А.М. Михайлова.

Алексей Михайлов во время войны был фронтовым разведчиком, смелым и отважным, подтверждением чему служат его фронтовые награды: орден Красной Звезды, медали «За отвагу», «За боевые заслуги», «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне в 1941-1945 гг», знак «Отличный разведчик».

И в мирное время Алексей Михайлович был очень уважаемым человеком, как в микрорайоне, так и в Волжском районе. Это был педагог и руководитель, оставивший заметный след в жизни школы. Благодаря его настойчивости и энергии, в 1965 году в деревне Часовенная был открыт обелиск павшим воинам и построено новое здание Мамасевской средней школы. К педагогу-фронтовику за опытом ехали учителя из всех районов республики. Среди его учеников немало журналистов, учителей, которые служат делу развития марийской культуры, марийского языка.

Почетная миссия открытия памятного знака была представлена детям, внукам Героя, а также бывшей коллеге Алексея Михайловича, ветерану педагогического труда Ефремовой Г.В., директору школы Н.А. Ефимовой.

Дочь ветерана Светлана Алексеевна, поблагодарила организаторов за огромную проделан-

ную работу по увековечиванию памяти отца. Коллеги и родственники подчеркивали в своих выступлениях, как самозабвенно и старательно организовывал и проводил военно-патриотическую работу Алексей Михайлович. Он вкладывал в нее фронтовой опыт и дар педагога, чтобы донести свои убеждения до сознания воспитанников.

После возложения цветов к мемориальной доске праздничное мероприятие продолжил марш Бессмертного полка к обелиску воинам Великой Отечественной войны. Учителя, педагоги, гости – все несли штандарты своих родных и близких – учас-

погибших, вспомнив тех, кто бился с врагом на фронтах Великой Отечественной, страдал в фашистских застенках, выживал в суровом тылу.

В завершении праздника выпускники школы под песню «О той весне», которую исполняли все присутствующие, посадили Аплею Победы из кустов сирени.

Этот праздник, по словам всех гостей, действительно стал Праздником Победы. Победы добра над злом, милосердия над жестокостью, памяти над забвением!

И мы, коллектив Мамасевской школы, выражаем огромную бла-



годарность всем, кто помог в сборе средств, чтобы этот праздник состоялся. Мы признательны вам и еще раз убедились в том, что у нас очень много добрых и отзывчивых людей. Когда мы вместе и едины добрыми помыслами и благами делами, мы сможем противостоять любой темной силе.

Надежда ЕФИМОВА, директор Мамасевской школы Волжского района.

Евгений Васильев, студент Йошкар-Олинского строительного техникума, стал победителем Первого чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills СНГ.



Евгений Васильев

Подготовка высококвалифицированных рабочих кадров – стратегическая задача развития экономики страны. Наши организации профессионального образования серьезно и результативно решают эту задачу. Методов много, но участие в Общероссийских и международных соревнованиях среди обучающихся среднего профессионального образования – это очень ответственные испытания.

С 19 по 23 мая 2015 года в Казани проходил Финал III Наци-



Кирилл Мусанов

онального чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills.

Сотни участников и экспертов со всех регионов России приехали побороться за звание лучшего профессионала рабочей специальности в каждой из 55 компетенций. Состязание в мастерстве проходило среди 519 конкурсантов, из них 13 конкурсантов прибыли из Марокко, Израиля и Финляндии, 30 конкурсантов – из Республики Беларусь, Казахстана.

В строительном техникуме вновь победители

В рамках финала также прошли соревнования среди 100 юниоров из 14 регионов по 11 компетенциям.

Оценивали работы участников 613 экспертов, среди них были эксперты международного уровня (Финляндия, Южная Корея, ЮАР, Германия).

В торжественной церемонии открытия приняли участие: заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Ольга Голодец, временно исполняющий обязанности Президента Республики Татарстан Рустам Минниханов, генеральный директор Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» Роберт Уразов.

Приволжский федеральный округ в III Финале представляли студенты Йошкар-Олинского строительного техникума. В соревнованиях по компетенции «кирпичная кладка» свое мастерство представил Васильев Евгений, по компетенции «облицовка плиткой» – Кирилл Мусанов.

В номинации «кирпичная кладка» принимали участие 10 конкурсантов из Ярославской, Тюменской, Тамбовской областей, Краснодарского края, Республики Татарстан, Чеченской Республики, Республики Беларусь. Конкурсное задание длилось 24 часа. В течение трех дней конкурсанты боролись за звание луч-

шего мастера кирпичной кладки. В процессе работы все участники показали высокий профессионализм. Наш Евгений Васильев показал наилучший результат и по итогам соревнований стал победителем Первого чемпионата по профессиональному мастерству WorldSkills СНГ. Он был награжден Золотой медалью и Дипломом I степени.

По компетенции «облицовка плиткой» принимали участие представители из 12 стран и субъектов РФ. Этот конкурс продолжался в течение 22 часов. По итогам соревнований Кирилл Мусанов занял 2 место среди участников Финала III Национального чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills и стал обладателем Серебряной медали и Дипломом II степени.

Большую и системную работу по подготовке ребят к соревнованиям провели их наставники: преподаватель Зыбина Елена Афанасьевна, мастер Речкина Наталья Владимировна, заведую-

щий мастерскими Коровин Виктор Анатольевич, заведующий строительным отделом Гладышева Ольга Леонидовна. Но главный вдохновитель и организатор результативных выступлений ребят – директор техникума Коровина Любовь Николаевна.

От души поздравляем ребят и их наставников с наградами! Желаем новых побед и достижений!

Впервые в рамках финала национального чемпионата рабочих профессий WorldSkills Russia проходил первый национальный чемпионат профессионального мастерства школьников по программе JuniorsSkills. Соревнования проходили на территории выставочного центра «Казанская ярмарка» по 11 компетенциям. В медальном зачете первое место заняла Республика Татарстан (69 медалей), на втором месте – Свердловская область (61 медаль), замыкает тройку лидеров Москва (60 медалей). Республика Марий Эл заняла 19 место среди 35 участников.

Когда материал готовился к печати, пришло сообщение о том, что Указом главы Республики Марий Эл от 4 июня 2015 года за особые успехи, достигнутые в профессиональном мастерстве, при представлении Республики Марий Эл медалью ордена «За заслуги перед Марий Эл» награжден Васильев Евгений Валерьянович – студент государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум».

Конкурс лучших учителей на получение денежного поощрения из федерального бюджета в 2015 году

С 2006 года в рамках приоритетного национального проекта «Образование» осуществляется поддержка лучших учителей. Целью данного мероприятия является стимулирование преподавательской и воспитательной деятельности учителей, развитие их творческого и профессионального потенциала.

В рамках данного направления в Республике Марий Эл в 2006-2008 годах к Дню учителя из федерального бюджета выплачивалось денежное поощрение в размере 100 тыс. рублей 59 лучшим учителям, в 2009 году – 54 лучшим учителям.

Начиная с 2010 года, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 января 2010 года № 117 «О денежном поощрении лучших учителей, ежегодно выплачивается денежное поощрение в размере 200 тысяч рублей каждому 5 лучшим педагогам Республики Марий Эл.

Количество денежных поощрений каждому субъекту Российской Феде-

рации определяется Министерством образования и науки Российской Федерации с учетом числа обучающихся в образовательных организациях, расположенных в городской и сельской местности.

Согласно Положению о денежном поощрении лучших учителей, утвержденному Указом Президента Российской Федерации, денежное поощрение выплачивается лучшим учителям образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы начального общего образования, за высокие достижения в педагогической деятельности, получившие общественное признание.

Выплата денежного поощрения учителям осуществляется по результатам конкурса, организованного региональной конкурсной комиссией. На участие в конкурсе имеют право учителя со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых является образова-

тельная организация. Лица, осуществляющие в образовательных организациях только административные или организационные функции, права на участие в конкурсе не имеют. Учитель, получивший денежное поощрение с 2010 года, имеет право повторно участвовать в конкурсе не ранее чем через пять лет.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 апреля 2015 года «Об утверждении Правил проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями» (зарегистрирован Минюстом 7 мая 2015 № 37172) конкурсный отбор лучших учителей проводится на основании следующих критериев отбора:

наличие собственной методической разработки по преподаваемому предмету, апробированной в профессиональном сообществе;

высокие учебные результаты обучения при их позитивной динамике за последние три года;

высокие результаты внеурочной

деятельности обучающихся по учебному предмету;

создание учителем условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта, формирования гражданской позиции;

создание учителем условий для адресной работы с различными категориями обучающихся (одаренные дети, дети из социально неблагополучных семей, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети из семей мигрантов, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиантным (общественно опасным) поведением);

обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий или электронного обучения;

непрерывность профессионального развития учителя.

В мае 2015 года в муниципальных образованиях Республики Марий Эл учителями, претендующими на получение денежного поощрения в 2015 году, проведены дни публичной презентации результатов своей педагогической

деятельности для общественности и профессионального сообщества.

Согласно приказу Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 25 мая 2015 г. № 844 (в редакции приказа Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 30 января 2015 г. № 68) «Об утверждении Сетевого графика по реализации приоритетного национального проекта «Образование» на территории Республики Марий Эл в 2015 году» в настоящее время осуществляется прием конкурсных материалов лучших учителей, претендующих на денежное поощрение из федерального бюджета в 2015 году.

Справочно: С 2006 по 2014 годы денежное поощрение из федерального бюджета получили -231 лучший учитель по 100,0 тыс. руб., 25 учителей по 200,0 тыс. руб. В 2015 году приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 апреля 2015 года «Об утверждении Правил проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями» (зарегистрирован Минюстом 7 мая 2015 № 37172) утверждены новые критерии конкурсного отбора лучших учителей.

Наш председатель – лучший среди воспитателей

По итогам республиканского этапа конкурса «Воспитатель года – 2015» председатель Килемарской районной профсоюзной организации Вера Николаевна Серебрякова, воспитатель детского сада «Кече» стала абсолютным победителем. В ноябре она будет представлять наш регион на Всероссийском конкурсе. В интервью она с удовольствием согласилась ответить на наши вопросы.

– Вера Николаевна, от республиканского комитета еще раз поздравляем Вас с Победой, которая подтвердила высокий уровень Вашего профессионализма. Как определился выбор профессии воспитателя?

– Учась в школе, я хотела быть и парикмахером, и врачом, и даже кондитером. В 7 классе хотела стать учителем математики, но после окончания основной школы поступила в Оршанское педагогическое училище на дошкольное отделение. Наверно, потому, что в детстве очень любила ходить в детский сад. Садик был небольшой, всего 2 разновозрастные группы, где младшие дети воспитывались со старшими. Я до сих пор помню свою воспитательницу О.И.Журавлеву, которая была для нас настоящей второй мамой. Именно воспоминания о счастливом беззаботном детстве и подтолкнули меня к выбору профессии.

детей, и мы должны оправдать их надежды. Каждый день необходимо выстраивать свою работу так, чтобы наши воспитанники завтра с радостью бежали в детский сад. Приходится постоянно быть в хорошем расположении духа, для этого надо уметь в чем-то пересилить себя. Не секрет, что бывают и срывы – такая работа ведет к эмоциональному выгоранию. Нельзя допустить, чтобы дети и родители заметили, что у тебя какие-то проблемы.

Мне не раз предлагали новое место работы, даже должности повыше, но я сделала свой выбор в пользу детства и надеюсь, что не ошиблась.

Воспитатель постоянно должен совершенствовать свое мастерство, используя достижения педагогической науки и передовой практики: изучать и осваивать инновационные технологии, нетрадиционные методики. Но только знание методик не составит успеха – знание детских интересов и

умные, умеющие своими рассуждениями, умозаключениями, поступками обрадовать и рассмешить. Какой самый забавный эпизод? Их было много, вот один из них. Я веду кружок по танцевальной гимнастике. Один мальчик болел, пропустил несколько занятий, мы выучили танец, репетируем. И когда после болезни на занятие пришел этот мальчик, естественно у него что-то не очень получается. Он маленького роста, и стоит впереди, на виду у зрителя. Девочка повыше подходит к нему, берет за руку и говорит: «Смотри, я тебя сейчас научу, как надо ленточкой «радугу» делать, а то будем выступать, и ты нас всех «пропозоришь!»». Надо было видеть при этом её серьезное выражение лица!

– Что для Вас значит коллектив Вашего учреждения, какое участие в подготовке к конкурсу принимали Ваши коллеги и руководство детского сада?

– С переходом на ФГОС дошкольного образования необходимо глубоко освоить его содержание и внести изменения в свои действия. Несомненно, это не простая задача и самостоятельно в одиночку воспитателю ее решить неосуществимо. Только действуя командой, сообща, мы сможем решить выдвинутые перед нами задачи. В нашем детском саду работает сплоченный коллектив, под руководством замечательной заведующей М.Ю. Непряхой, которая поддерживает нас во всем, создает условия для творчества и самосовершенствования. К нашим работникам на сто процентов подходит девиз «Один за всех, и все за одного!». Благодаря коллективу, нашей дружбе и взаимной помощи детский сад процветает и пользуется уважением в районе. Пользуясь случаем, хочу еще раз сказать большое спасибо моим коллегам за поддержку, которую они оказали при подготовке к конкурсу. Наверное, они верили в меня больше, чем я сама! Я горжусь, что работаю с такими замечательными людьми!

– Как Вам удается сочетать общественную и производственную роли?

– Помимо основной работы, я являюсь председателем районной организации Профсоюза. В 2014 году работники образовательных учреждений вновь доверили мне возглавить профсоюзную организацию. В этом для меня, конечно, есть и свои плюсы, и



определенные трудности. Благодаря знаниям, которые я стала осваивать в роли председателя, стала более грамотна во многих вопросах по защите трудовых прав работников. Приходится много изучать и понимать. Большую помощь в этом оказывают специалисты республиканского комитета Профсоюза. Трудность состоит в том, что иногда приходится перестраивать график основной работы, чтобы выполнить задачи в работе профсоюзной организации. Хорошо, что наш председатель Л.В. Пуртова понимает ситуацию неосвобожденных председателей районных организаций и всегда к нам относится с пониманием, оказывая помощь и поддержку.

– Что значит для Вас победа в профессиональном конкурсе, какими достижениями в профессиональном и личном плане Вы еще можете поделиться?

– Несомненно, самое главное профессиональное достижение для меня на сегодняшний день – это победа в Республиканском конкурсе. Такое бывает, наверное, только раз в жизни. Но я могу гордиться и другими достижениями. Главное из них – это то, что дети всегда с радостью приходят ко мне на занятия. Все мои воспитанники любят танцевать, и мы ставим различные композиции и выступаем с ними на праздниках, которые проходят в детском саду ежемесячно. К сожалению, в нашем районе пока нет конкурсов для дошкольников, где они могли бы продемонстрировать свои таланты на более высоком уровне. Но старшие дети принимают участие в легкоатлетических и лыжных кроссах; иногда выступают на сцене районного дома культуры. Сама стараюсь вести здоровый, активный образ жизни и пропагандировать это среди коллег: организую для сотрудников праздники, коллективно выезжаем на природу и в спорткомплексы республики, зимой с удовольствием катаюсь на лыжах, летом плаваю.

Победить в этом конкурсе мне помогло, наверно, и то, что я участвую в профессиональных интернет-конкурсах. Владение информационными технологиями для современного воспитателя, я считаю, очень ценное достижение.

– Вы уже начали готовиться к участию во Всероссийском конкурсе?

– Конкурс «Воспитатель года России – 2015» будет проходить в ноябре в Московской области. Специалисты Марийского института образования уже сейчас предложили мне помощь в подготовке к конкурсу. Коллеги в детском саду попросили представить им Положение о Всероссийском конкурсе, так как оно отличается от республиканского, чтобы, не откладывая, активно начать подготовку. Они напомнили мне, чтобы я не расслабилась и выразили готовность во всем помогать.

Руководитель отдела образования Т.В. Обухова лично приходила поздравить с удачным выступлением и пообещала оказать помощь со стороны отдела образования. Я признательна всем за реальную поддержку, именно это, в первую очередь, и помогло мне одержать победу и, надеюсь, достойно представить себя на уровне России.

Ну а сейчас я решила сначала отдохнуть в законном отпуске, чтобы со свежими силами начать готовиться к главному конкурсу!

Я хочу пожелать всем благополучия, лада в семье, удовлетворения от работы и, конечно же, крепкого здоровья и посвятить этот маленький стих педагогам дошкольных учреждений. Для меня эти слова определяют мое профессиональное кредо:

*Люби, цени своё призвание
И назначением своим гордись!
Я так считаю:
Воспитатель – это звание!
Через него проходит чья-то
маленькая жизнь!*



Воспитатель – один из главных людей, который встречается в начале жизненного пути. Невольно задумываешься о значимости этой профессии, когда видишь в распахнутых, доверчивых глазах детей восторг и ожидание чего-то нового. Глядя в эти детские глаза, понимаешь, что ты нужна им; и когда дети с твоей помощью становятся знающими и умными, тебя переполняет радость от того, что не зря проживаешь свою жизнь!

– В любой работе возникают определенные трудности, кто помогает Вам их преодолеть?

– Все знают, что профессия воспитателя не из легких, ведь приходится работать с 30 маленькими непоседами. Нам родители доверяют своих

запросов куда важнее, каждый день ты должен быть готов ответить на любой детский вопрос. А они бывают иногда очень неожиданными! Воспитателю прежде нужно научиться тому, чему ты хочешь научить детей: собирать конструкторы «Лего», шить кукольную одежду, танцевать, исполнять разные роли и т.д. И на всё необходимо найти время при подготовке к занятиям – это порой самое трудное, тем более, когда у тебя есть семья.

– Приведите самый забавный эпизод в общении с Вашими воспитанниками?

– Работая с детьми, получаешь от них заряд бодрости, не перестаешь удивляться, насколько дети разные, интересные, забавные, удивительно