



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 2/6 мая 2016 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



СОБЛЮДАТЬ УСТАВ, ВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВУ, ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В 2015 году на пленарном заседании комитета, посвященном 25-летию Общероссийского Профсоюза образования, была принята Программа развития Алтайской краевой организации Профсоюза на 2016–2020 годы. В полном объеме реализуется представительская функция председателя и специалистов аппарата краевого комитета, обеспечившая реальное взаимодействие с ЦС Профсоюза, Главным управлением образования и молодежной политики, крайсовпрофом, краевой трехсторонней комиссией, рабочими группами по выполнению Указов Президента по заработной плате, Советом ректоров вузов края, соучредителями

В структуру Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования входит 67 местных, 1714 первичных организаций, в том числе 9 — в вузах, 24 — в учреждениях профессионального образования. В комитете краевой организации 93 профсоюзных лидера — председатели районных, городских организаций и первичных организаций вузов, колледжей, техникумов. Из них на освобожденной основе работают только 12 человек. Охват профчленством - 70,9 процента. Численность членов профсоюза составляет более 50 тысяч человек.

профессиональных конкурсов, Главной аттестационной комиссией, региональным отделением Общероссийского народного фронта, другими государственными и общественными структурами.

Продолжается системная работа по обучению профсоюзного актива. В течение года краевым комитетом проведены семинары для председателей местных организаций Профсоюза, первичных профорганиза-

ций вузов, колледжей и техникумов; внештатных правовых и технических инспекторов и уполномоченных по охране труда; вновь избранных профлидеров; молодежного актива и руководителей образовательных организаций. Работает межвузовская школа студенческого профактива.

Во время проведения балансовых комиссий организуется обучение бухгалтеров и казначеев.

В образовательных округах проходят слеты молодых педагогов «Под крылом Профсоюза». В их работе участвуют председатели местных организаций, которые через «Переключку поколений» транслируют опыт своей работы. Важной составляющей слетов является «Профсоюзная школа» с выступлениями специалистов аппарата краевого комитета по вопросам мотивации профчленства, организационной и информационной работы.

В целях содействия профессиональному росту педагогов развивается сотрудничество с общественно-педагогическими объединениями, наиболее активно — Клубом «Учитель года Алтая», Ассоциацией «Лучшие школы Алтая», Союзом детских и подростковых организаций, Ассоциацией молодых педагогов, Клубом педагогов-просветителей «Титовцы».

В 2015 году награждены 270 профсоюзных работников и активистов, руководителей образовательных учреждений. Две организации — Барнаульская городская и Егорьевская районная — признаны профсоюзными организациями высокой эффективности и занесены в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования.

В 50 муниципальных образованиях края заключены отраслевые соглашения. В 1679 учреждениях образования заключены коллективные договоры, что составляет 98 процентов от общего количества учреждений, в которых имеются первичные профсоюзные организации

Правовая защищенность работников отрасли находит своё конкретное выражение в актах социального партнерства посредством установления дополнительных льгот и гарантий. Так, в прошедшем году 80 выпускников педагогических вузов и колледжей, приступивших к работе по специальности в малоконтактных образовательных организациях, расположенных в сельской местности, получили единовременное пособие на общую сумму 12 миллионов рублей: по 200 тысяч — выпускники педуниверситетов, по 100 тысяч — выпускники профессиональных образовательных организаций.

В соответствии с постановлениями Администрации Алтайского края, принятыми в 2010 году по итогам проведения Всероссийской акции «Бюджетникам страны — достойную зарплату!», ежегодно педагогическим работникам выделяется 320 бесплатных путевок на

В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА

В отрасли образования Алтайского края за последние годы сформировалась целостная и эффективная система социального партнерства. Действует региональное Отраслевое соглашение, в котором закреплены социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов. Случаев неисполнения указанного соглашения не зафиксировано.

санаторно-курортное лечение. Предоставляется компенсация в размере 85 процентов от стоимости путевки на оздоровление и отдых детей работников образования.

В рамках государственной программы Алтайского края «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Алтайского края на 2014 — 2020 годы» реализуются долгосрочные целевые подпрограммы «Льготная ипотека для молодых учителей» и «Обеспечение жильем молодых семей», что позволило в прошлом году 12 педагогам получить субсидии в размере 20 процентов от расчетной стоимости жилья на общую сумму почти 15 млн. рублей, предоставляются социальные выплаты в размере от 30 до 50 процентов от расчетной стоимости жилья.

На муниципальном уровне установлены подъемные не менее 10 тысяч рублей и увеличение окладов молодым специалистам от 10 до 30 процентов, единовременные денежные выплаты в размере МРОТ или одного должностного оклада педагогическим работникам, уходящим на пенсию по возрасту, действуют программы по обеспечению жильем молодых семей, в рамках которых предоставляются общежития, ведомственные квартиры, ссуды и компенсируется оплата найма жилья.

В соответствии с коллективными договорами образовательных организаций за наличие категории, почетных званий и отраслевых наград к окладам педагогических работников применяются повышающие коэффициенты.



Соответствующее постановление подписал губернатор Алтайского края Александр Карлин. Документ вносит изменения в правила предоставления компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения педагогическим работникам, работающим в краевых и муниципальных образовательных учреждениях и проживающим в сельской местности, рабочих поселках. В перечень категорий педагогических работников, имеющих право на компенсацию коммунальных расходов, вошли педагоги, работающие в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги.

Указанное постановление вступило в силу с февраля 2016 года, но распространяется на правоотношения, возникшие с сентября 2015 года. Именно тогда, осенью прошлого года, в связи с отменой данных

ВЕРНУЛИ ЛЬГОТЫ

Сельским педагогам, работающим в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, восстановят льготы на оплату жилищно-коммунальных услуг.

мер социальной поддержки, в комитет Алтайской краевой организации Профсоюза стали обращаться педагоги сельских детских домов и интернатов.

Напомним, после переименования в 2015 году детских домов, которые ранее относились к образовательным организациям, а теперь стали относиться к сфере социальных услуг, педагогические работники, пользовавшиеся мерами социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения, утратили право на их получение.

В целях сохранения прав педагогических работников

комитет краевой организации Профсоюза направил в Главное управление образования и молодежной политики обращение о необходимости принятия соответствующих изменений в нормативно-правовые акты Алтайского края.

Результат работы правовой службы краевой организации Профсоюза совместно с социальными партнерами по защите прав и гарантий данной категории педагогических работников налицо — с вступлением в силу постановления Губернатора льготы им восстановят.



ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО БЮДЖЕТА



Финансовая работа Алтайской краевой организации Профсоюза направлена на удовлетворение социально-экономических и профессиональных интересов работников отрасли, предоставление им различных адресных услуг и материальной поддержки.

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА? ПОМОЖЕМ!

В течение последних двух лет в рамках программы «Будь здоров с Профсоюзом!» значительно усилена работа по организации оздоровления и отдыха работников образования. В 2015 году при поддержке краевого комитета плюс к действующей программе компенсации затрат на санкурлечение в 17 местных организациях были приняты собственные программы оздоровления, что позволило реализовать более 600 льготных путёвок работникам образования и членам их семей со скидкой 35-40 процентов. Это на треть больше показателя предыдущего года.

Значительно увеличилось число работников отрасли, отдохнувших при поддержке Профсоюза в Крыму, Сочи, санаториях Кавказа по системе Профкурорта. Льготное оздоровление в профилакториях также прошли 1660 студентов.

В 2015 году благодаря профсоюзным инициативам 8500

человек смогли реализовать свои мечты о путешествиях по родному краю и за его пределами. Многими местными и первичными организациями в соответствии с собственными программами предоставляются скидки от 25 до 50% на посещение бассейнов и спортзалов, фитнес-клубов и аквапарков.

Не уменьшается число обращений за материальной помощью в связи с дорогостоящими операциями и лечением, автодорожными травмами, пожарами и обучением детей. За прошедший год из фондов социальной поддержки выдано членам Профсоюза адресной материальной помощи на сумму 11 миллионов рублей. Воспользовались беспроцентным ссудо-заёмом 1177 человек на общую сумму 10,7 млн рублей, что на 30 процентов больше в сравнении с 2014 годом.

Через профсоюзный кредитный потребительский кооператив «Алтай» в прошедшем

году получили льготные кредиты с пониженной ставкой под поручительство профкома 59 членов Профсоюза на общую сумму 2 млн. рублей, при этом средний размер кредита составил 35 тысяч рублей.

Местные и первичные профорганизации активно используют возможность удешевления дополнительного медицинского страхования от клещевого энцефалита. Действуют скидки на товары и услуги по профсоюзным дисконтным картам «Золотая середина» и «Флора».

Многими профорганизациями реализуется программа «Даёшь культуру с Профсоюзом!», включающая организацию профсоюзных культпоходов со скидкой до 50% в театры, музеи, на концерты и выставки. В прошедшем году ею были охвачены более 5000 человек. В 2015 году увеличили размер пенсии через профсоюзный негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука» 2100 работников отрасли.



ПРОФСОЮЗНАЯ КОПЕЙКА РУБЛЬ ПРИУМНОЖАЕТ

Казалось бы, каждому должно быть понятно, что, став членом Профсоюза, он должен поддерживать его деятельность как личным участием, так и материально. Однако нежелание платить членские взносы является одной из причин отказа работников вступать в Профсоюз. Сегодня низкие зарплаты вынуждают многих экономить на всём.

В соответствии с Уставом Профсоюза первичным и местным организациям предоставлена широкая самостоятельность в использовании финансовых средств. Однако тратить их надо с умом: рационально, экономно, максимально возвращая на благо членов Профсоюза. В этой связи положительным фактом является создание специальных фондов и кредитных союзов, разработка социально значимых программ.

Некоторые профлидеры считают, что профсоюзные денежные средства должны использоваться непосредственно в первичных организациях. Ими культивируется мнение о том, что Профсоюз - это, прежде всего, структура, которая призвана организовывать культмассовые и спортивные мероприятия, распределять блага, в том числе в виде материальной помощи. При этом каждый надеется, что, уплатив один процент от заработной платы, получит как минимум на порядок больше. К сожалению, подавляющее большинство руководителей первичных профсоюзных организаций поддерживают это мнение.

Мы решили переломить такую ситуацию. Стали постепенно проводить централизацию средств. В 2010 году в первичных организациях оставались 35 процентов отчислений от вального сбора членских взносов. Постановлением комитета Барнаульской городской организации Профсоюза за счет перераспределения членских взносов был увеличен ссудо-за-



емный фонд, и в организациях их стало оставаться 30 процентов. Через два года мы приняли Программу «Профсоюзная страховка», «Оздоровление членов Профсоюза» и «Путешествуй с Профсоюзом!», забрав у первичек на их реализацию ещё 10 процентов. Организация поездов в Горный Алтай, Белокуриху, Новосибирск, Томск с посещением экскурсионно-туристских объектов и достопримечательностей, музеев, театров, памятников природы и истории с удешевлением в 30-40 процентов за счёт договорных отношений, пользуется большой популярностью у наших коллег и членов их семей.

В прошлом году решением комитета городской организации Профсоюза было установлено, что 5 процентов первичная организация может использовать на поощрение председателя и членов профкома. Сегодня в организациях остаётся менее 15 процентов от вального сбора членских взносов.

Что мы имеем? По итогам 2015 года ссудо-заёмный фонд Барнаульской городской организации Профсоюза составил 3 млн. 600 тыс. рублей, и им воспользовались 290 человек.

Оздоровлено 584 члена Профсоюза, застраховано 3200 человек, получили материальную помощь от 1 до 5 тысяч рублей около 400 нуждающихся, охват другими формами отдыха и туризма составил более 5000 человек.

За два последних года более 500 тысяч рублей вложено в кредитный потребительский кооператив «Алтай», 165 человек являются его членами.

В этом году организована централизованная подписка на газету «Профсоюзы Алтая», её получают все первичные профорганизации. Регулярно проводится учеба профактива, выездные семинары. Активно работает Молодежный Совет. Мы выпускаем свою газету «Профсоюз - это мы» и журнал «Профсоюзная радуга». В настоящее время членами Профсоюза, состоящими на учёте в Барнаульской городской организации, являются 10236 человек, что составляет 86 процентов от числа работников образования города.

Тамара Лесовых,
председатель
Барнаульской городской
организации Профсоюза

ПРОВЕРЯЯ, ЗАЩИЩАЕМ!

В 2015 году правовой службой краевой организации Профсоюза проведено около 700 проверок образовательных организаций.

Работодателям направлены 364 представления, в которых зафиксированы более 8000 нарушений. Почти все устранены в бесспорном порядке.

По результатам проведённых комплексных и тематических проверок работникам образования возвращено более 750 тысяч рублей.

Устранены нарушения в оплате надомного обучения и учебных отпусков, затрат на прохождение медосмотров и командировочных расходов, компенсации на книгоиздательскую продукцию и за квалификационную категорию, за расширение зоны обслуживания и инновационную деятельность.

Не уменьшается поток обращений за юридической помощью. К правовым инспекторам труда краевой организации Профсоюза по вопросам, связанным с установлением заработной платы, предоставлением гарантий и компенсаций, оплатой услуг на доставку льготного топлива, командировочных расходов, медосмотров и многим другим за прошедший год обратились около 8 тысяч человек.

Распределение учебной нагрузки и тарификация, режим работы и предоставление отпусков, доплаты и надбавки - эти вопросы чаще всего волнуют работников отрасли и находятся под постоянным профсоюзным контролем.

В 2015 году специалистами краевого комитета были проанализированы локальные нормативные акты по оплате труда в образовательных организациях 13 районов и городов, учреждениях профессионального образования.

Через личный прием, по телефону и электронной почте даны более 100 консультаций по вопросам оплаты труда.

В 2015 году при поддержке правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза от работников образования в органы прокуратуры поступило более тысячи обращений.

Массовая подача исков была организована по вопросам увеличения размера районного коэффициента в безводных территориях края и его начисления сверх минимального размера оплаты труда, предоставления компенсации доставки твёрдого топлива сельским учителям, неправильного исчисления заработной платы и её несвоевременной выплаты.

Доводы, указанные в обращениях, как правило, признаются обоснованными и принимаются меры прокурорского реагирования.

ОТ ПРОВЕРОК ДО СУДОВ

Экономическая эффективность правозащитной работы в 2015 году составила 22 миллиона рублей

Одним из важнейших направлений в деятельности Алтайской краевой организации Профсоюза и её членских организаций является правозащитная работа. В составе правовой инспекции труда краевой организации 56 правовых инспекторов: 2 — штатных и 54 — внештатных. На них ложится широкий круг обязанностей. Это контроль соблюдения трудового законодатель-

ства во взаимодействии с государственной инспекцией труда, прокуратурой и другими надзорными органами.

Это досудебная, а также судебная защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Это оказание бесплатной юридической помощи при разрешении индивидуальных трудовых споров и консультирование, участие

в договорном регулировании социально-трудовых отношений и в нормотворческой деятельности, проведение обучающих семинаров для профактива и многое другое.

Члены Профсоюза обращаются за правовой поддержкой и помощью к специалистам аппарата краевого комитета. И получают её - грамотную, квалифицированную, быструю и, что немаловажно, безвозмездную.



ВОССТАНАВЛИВАЕМ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Председатели местных организаций и правовые инспекторы труда провели активную работу по организации массовой подачи исковых заявлений и представительство интересов членов Профсоюза в суде по вопросам взыскания задолженности по компенсации расходов за прохождение медосмотров, снижения или неправильного исчисления заработной платы, извлечения районного коэффициента из МРОТ.

Так, по решению судов 776 сельским педагогическим работникам были возмещены расходы за доставку твёрдого топлива в размере 2 млн 200 тыс. рублей.

Учителя Хабаровской средней школы № 2 добились выплаты незаконно сниженной заработной платы на общую сумму 1 млн 120 тыс. рублей.

Положительно завершился судебный процесс для 287 работников образования, получивших денежные выплаты по начислению районного коэффициента сверх МРОТ на сумму более 1,5 млн рублей.

В Новичихинском районе сделали перерасчет неправильно исчисленной зарплаты, в результате чего 23 работника двух школ получили 84 тысячи. Ребрихинский районный суд обязал работодателей компенсировать педагогам расходы за прохождение медосмотров в сумме 43 тыс. рублей.

В наши дни судебные тяжбы по обжалованию отказа Пенсионного фонда в назначении льготной педагогической пенсии становятся, к сожалению, привычными. Пенсионный фонд при малейшем сомнении спешит отказать в праве на льготный стаж. Судебная практика, сформированная в Алтайском крае при активном участии правовой инспекции краевой организации Профсоюза, позволяет зачесть в стаж периоды работы в должности старшей пионервожатой, подменного воспитателя, руководителя кружка, учебные отпуска, курсы повышения квалификации.

Защита социально-трудовых прав и интересов работников образования реализуется в различных формах. Одна из них - участие Профсоюза в нормотворческом процессе в целях установления наиболее благоприятных условий труда, а также недопущения снижения установленных льгот и гарантий. Количество нормативных правовых актов, коллективных договоров, соглашений и иных локальных актов, прошедших правовую экспертизу в профсоюзных органах, с каждым годом увеличивается.

В 2015 году проведена экспертиза 358 коллективных договоров и соглашений, дано около 4 тысяч консультаций по вопросам разработки локальных нормативных актов.

В начале этого года под валом судебных решений Администрация Алтайского края была вынуждена признать прямое действие постановления Правительства Российской Федерации от 1997 года об увеличении районного коэффициента в 24 засушливых и безводных районах края с 1,15 до 1,25 и призвала работодателей к исполнению данной нормы. Тем самым работа Профсоюза позволила получить повышенный коэффициент в базовой части заработной платы тысячам работников системы образования.

В результате правовой помощи в оформлении исковых заявлений в суд и участия представителей Профсоюза в судебных заседаниях в 2015 году 438 работникам выплачено более 12,5 миллионов рублей.

Только за 2015 год восстановлены в пенсионных правах 120 человек. В результате выигранных дел по судебным решениям им выплачено около 8 млн рублей.

«Скорая помощь» правовой службы Алтайской краевой организации Профсоюза всегда защитит! Обращайтесь по телефону: 8(3852) 63-96-96, но при одном условии — надо быть членом Профсоюза!

Организатору учебы



Представительство интересов

Профсоюз - главный представительный орган работников и студентов, имеющий в нашей стране более чем столетний опыт успешного отстаивания их интересов. Единица - вздор, единица - ноль! Немногие из работников доходят со своими проблемами до руководителя, еще меньше - до Губернатора, единицы - до Правительства. А Профсоюз доходит. Потому что представляет интересы десятков, сотен, тысяч, а порой и миллионов на всех уровнях власти.

Профком - в коллективе перед руководителем, районная и городская организация - на уровне муниципалитета перед органом управления образованием и главой. Комитет краевой организации - на региональном уровне перед краевым управлением образования и Губернатором. А Центральный Совет Профсоюза в Москве представляет интересы миллионов своих членов перед Министерством, Правительством и Президентом.

Это представительство опирается не только на трудовое законодательство, но и на целый ряд соглашений, являющихся продуктом долгих переговоров, споров и экспертиз профсоюзных команд всех уровней: от школы в алтайском селе до Исполкома Профсоюза.

Правозащитная деятельность

Защита социально-трудовых прав и интересов работников образования является приоритетным направлением в работе Алтайской краевой организации Профсоюза. Оно реализуется в различных формах. Одна из них - участие Профсоюза в нормотворческом процессе в целях установления наиболее благоприятных условий труда, а также недопущения снижения установленных льгот и гарантий. Количество нормативных правовых актов, коллективных договоров, соглашений и иных локальных актов, прошедших правовую экспертизу в профсоюзных органах, с каждым годом увеличивается.

Важной формой правозащитной работы является общественный контроль над соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства. В последние годы активно нарабатывалась практика профсоюзных проверок совместно с федеральной инспекцией труда и органами прокуратуры.

Судебная защита прав членов Профсоюза как форма правовой деятельности комитета краевой организации Профсоюза возвращает работникам образования десятки миллионов рублей.

Что делает Профсоюз? Этот вопрос, к сожалению, пока еще нередок. Пожалуй, основной причиной его является недостаточная информированность людей о нашей деятельности. Мы работаем, стараемся, бьемся, нервничаем, ссоримся с сильными мира сего и, что самое главное, - добиваемся для работников многого, а они, не зная об этом, не могут должным образом нас поддержать. В результате проигрывают все - Профсоюз, теряющий сторонников, и работник, теряющий впоследствии права, гарантии и поддержку.



Кроме этого правовая служба Профсоюза оказывает юридическую помощь по индивидуальным обращениям работников и работодателей, предоставляет нормативные правовые акты по спорным вопросам, осуществляет целевые проверки по заявлениям. С каждым годом количество обращений за юридической помощью увеличивается.

Солидарная забота

В последние годы много внимания уделяется экономии и консолидации финансовых средств для создания различных профсоюзных фондов и программ социальной поддержки членов Профсоюза.

В Алтайской краевой организации созданы фонд социальной поддержки и ссудо-заёмный фонд, реализуются программы оздоровления и

отдыха, обеспечивается проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

В кредитном потребительском кооперативе «Алтай» у членов Профсоюза есть возможность получить кредит с пониженной ставкой под поручительство профкома. А, разместив свою пенсию в профсоюзном негосударственном пенсионном фонде «Образование и наука», можно со временем увеличить её размер. Действуют скидки на товары и услуги по профсоюзным картам «Золотая середина» и «Флора».

Отдых, оздоровление, досуг

В течение последних лет значительно усилилась работа по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза. Благодаря совместным

усилиям Профсоюза и руководителей организаций образования ежегодно оздоравливаются около 4 тысяч человек.

В районных, городских и первичных профорганизациях проводятся различные конкурсы, спартакиады, фестивали, форумы и слёты. Организуются массовые посещения бассейнов, катков, лыжных баз, аквапарков.

Стимулирование профессионального роста педагога

Логика Профсоюза ясна: чем выше профессиональный уровень и квалификация учителя - тем выше его заработная плата и профессиональное самочувствие. С этой целью активно развивается сотрудничество с ключевыми отраслевыми ведомствами и общественно-педагогическими организациями региона: Главным управлением образования и молодёжной политики, Алтайским краевым институтом повышения квалификации работников образования, Губернаторским клубом учителей-новаторов, Клубом «Учитель года Алтай», Клубом «Титовцы», Союзом детских и подростковых организаций, Ассоциацией лучших школ Алтай и Ассоциацией молодых педагогов Алтайского края.

Содействуя профессиональному росту педагогов, краевая организация Профсоюза в качестве соучредителя на протяжении многих лет оказывает финансовую, организационную и информационную поддержку более чем десяти профессиональным конкурсам: «Учитель года Алтай», «Воспитатель года», «Вожакий года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «Педагогический дебют», «Педагогическая муза Алтай», «Педагогический олимп им. Р.С. Овсиевской», проводит собственные конкурсы «Студенческий лидер» и «Учитель учителей».

Итогом этой большой работы профорганизаций всех уровней стало присуждение Алтайской краевой организации Профсоюза сразу двух третьих мест Всероссийского смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» - в номинации «Пенсионное обеспечение и страхование членов Профсоюза» и «Иные формы социальной поддержки членов Профсоюза».

Помимо этого, Алтайской краевой организации объявлена благодарность за целенаправленную и эффективную работу по развитию деятельности кредитного потребительского кооператива для членов Профсоюза.

ВМЕСТЕ МЫ ЯРЧЕ, ГРОМЧЕ, СИЛЬНЕЕ, ЗДОРОВЕЕ И ЭФФЕКТИВНЕЕ!

