

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 4/16 декабря 2016 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

На главном направлении

Хроника событий

НА ГРАНИ СОЦИАЛЬНОГО КОНФЛИКТА

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СРЕДСТВ ПАДЕНИЕ ЗАРПЛАТ НЕ УДЕРЖАТЬ!

Первые тревожные звонки о снижении заработной платы поступили от учителей нескольких районов еще в начале года. Именно тогда в краевом комитете провели мониторинг изменения размера зарплаты. В **феврале** началась работа с органами управления образованием и финансистами в муниципалитетах.

В **апреле** вопрос о снижении оплаты труда педагогических работников был рассмотрен на совместном заседании президиума краевой организации Профсоюза и Общероссийского Народного фронта. В итоге в администрацию края направлено обращение.

В **мае** состоялась встреча профсоюзных лидеров с Губернатором Алтайского края Александром Карлиным по вопросам финансового обеспечения МРОТ и увеличения стимулирующего фонда оплаты труда педагогов.

Наступил **сентябрь**. В крайком стали поступать многочисленные сигналы о снижении заработной платы от работников школ, детских садов Барнаула и ряда сельских территорий.

Прошло совещание представителей профсоюзной стороны с руководством Главного управления образования и науки Алтайского края и администрации Барнаула. Профсоюзные лидеры напомнили о поручении губернатора решить проблему финансирования роста контингента обучающихся, а также подняли вопрос о недостаточности средств, выделяемых для выплаты увеличившегося на 1300 рублей минимального размера оплаты труда.

В **октябре** состоялось заседание краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С резкой оценкой ситуации выступил председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев**: «Мы впервые столкнулись с фактами, когда многим педагогам доплачивают до МРОТ как неквалифицированному персоналу, когда воспитатели в детских садах и молодые учителя получают 7500 рублей!»

Мы прямо говорим о том, что обстановка накалена до предела. Это не запугивание с нашей стороны. Это - факт. Поэтому и призываем в рамках рабочей группы четко определить пути разрешения этой ситуации».

В середине **октября** в соответствии с поручением Губернатора Алтайского края в комитет по финансам были переданы все расчётные данные для выделения дополнительных средств на заработную плату педагогических работников ввиду увеличения контингента обучающихся, в соответствии с которыми были определены объёмы дополнительных вливаний в отрасль.

На рассмотрение Законодательного Собрания был направлен проект закона о внесении изменений в региональный бюджет этого года, предполагающих выделение дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников общего и дошкольного образования.

Сегодня деньги поступают в образовательные организации края.

БОРЬБА ЗА ПРАВА СЕЛЬСКИХ ПЕДАГОГОВ БУДЕТ ПРОДОЛЖЕНА!

С апреля 2017 года сельские педагоги Алтайского края не будут получать стопроцентную компенсацию за оплату коммунальных услуг.

Так решили депутаты АКЗС, приняв поправки в действующий краевой закон сразу в двух чтениях.

Теперь сумма компенсации будет фиксированной и единой для всех. Устанавливать ее будут при принятии закона о краевом бюджете. Поддержали сельских педагогов, выступив против, депутаты от КПРФ, Справедливой России и ЛДПР, а также два единоросса.

Возмущает тот факт, что подготовка проекта закона, затрагивающего интересы более чем 35 тысяч педагогических работников, проводилась в нарушение принципов социального партнерства, Регионального трёхстороннего и отраслевого соглашений, кулуарно, без создания рабочей группы заинтересованных сторон, общественного обсуждения и в очень сжатые сроки.

Алтайская краевая организация Профсоюза выступила против вносимых изменений, обосновав все риски их принятия.

Во-первых, они не содержат конкретного размера возмещения расходов, что не позволяет оценить гарантированный объем предоставляемой компенсации.

Во-вторых, вместо возмещения понесенных педагогом расходов на жилье, отопление и освещение, как определяет Федеральный закон «Об образовании», фактически устанавливается ежемесячная денежная выплата.

И есть опасения о ежегодном изменении её размера при принятии краевого бюджета, исходя из его возможностей, в сторону уменьшения.

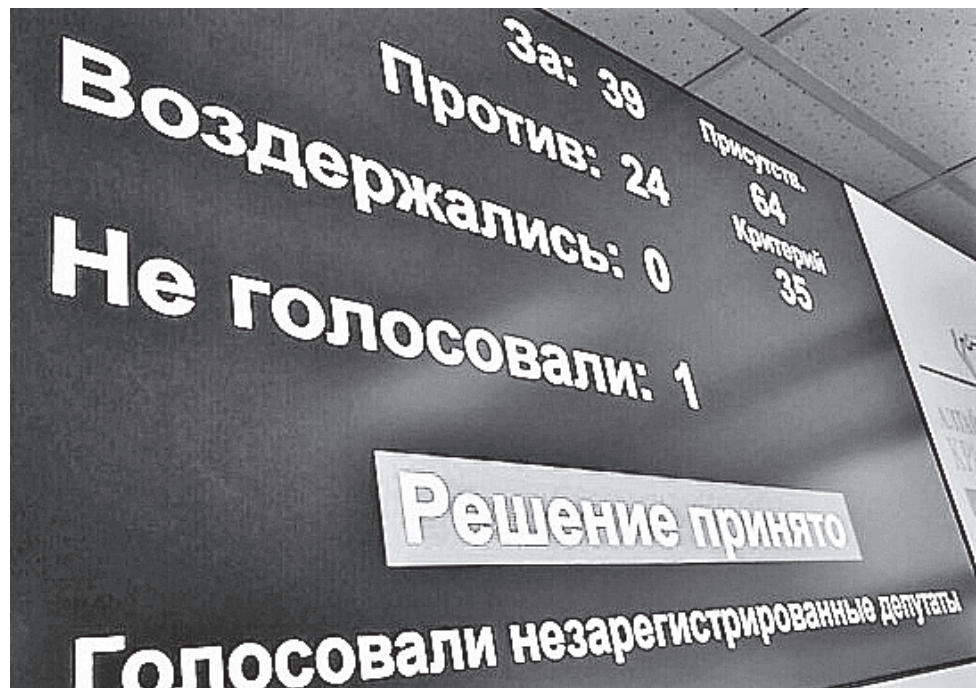
В поправках не предусмотрена индексация указанной компенсации в связи с увеличением тарифов на освещение и цен на уголь и дрова.

Педагогические работники начали направлять обращения к депутатам АКЗС с призывом отложить его рассмотрение ввиду неподготовленности. Отмечалось, что его введение предлагается в условиях самой низкой заработной платы учителей края в России. Однако голоса учителей не были услышаны.

На пленуме комитета Алтайской краевой организации Профсоюза, прошедшем 8 декабря, принято обращение к Губернатору Алтайского края Александру Карлину с просьбой дать оценку действиям должностных лиц, участвовавших в подготовке указанного законопроекта.

Оставаясь верной принципам цивилизованного отстаивания интересов человека труда, Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования проведёт в апреле-июне 2017 года мониторинг затрат сельских педагогических работников на жилое помещение с целью оценки снижения уровня их социальных гарантий и льгот.

По результатам мониторинга планируется рассмотреть законодательную (иницирование внесения изменений и дополнений в действующий закон) или судебную перспективы решения указанного вопроса.





НАШ ПРИОРИТЕТ – ПРОФЕССИОНАЛИЗМ!

Важное направление работы Кулундинской районной организации Профсоюза – обучение профактива

В современных условиях эффективность деятельности Профсоюза по защите социально-экономических прав и интересов работников образования зависит от профессиональной подготовки профсоюзного актива. Сегодня необходим лидер, способный активно работать, сохранять традиции и видеть перспективы, умеющий создать команду единомышленников и выстраивать партнерские отношения с работодателем.

Поэтому в Кулундинской районной организации Профсоюза обучение профактива считают важным направлением работы. Основным звеном его реализации являются семинары, в ходе которых идет обмен опытом, открыто говорится о существующих проблемах и путях их разрешения. Их тематика обсуждается на заседаниях комитета районной организации с учетом изменяющегося законодательства и предложений профсоюзного актива.

О результатах работы уходящего года и о планах на будущее рассказывает председатель Кулундинской районной организации Профсоюза **Галина Денисова**:

– Ежегодно на заседании комитета утверждается план обучения профсоюзного актива, при этом подводятся итоги выполнения плана за предыдущий период. Как правило, в начале учебного года, проводим семинар по вопросам, поступающим от рядовых членов Профсоюза и работодателей. Такие обучающие семинары бывают внеочередными и проводятся по необходимости по принципу: «вопрос – ответ».



Одной из важных форм обучения профактива являются совместные тематические семинары, проводимые согласно условиям районного отраслевого Соглашения Профсоюзом, комитетом по образованию, отделом по труду администрации района и Прокуратурой.

Школа профсоюзного актива в нашей организации одна – на базе районного комитета. Обучение проходят вновь избранные председатели первичных организаций – всего четыре тематических занятия с сентября по декабрь. Обязательное условие обучения – ведение

дневника председателя «На каждый день».

Постоянно внедряются активные формы обучения, среди которых особенно востребованы практические занятия, тренинги и обсуждение проблемных ситуаций, которые беру из нашей же действительности. Эти формы коллективного обучения производят колоссальный положительный эффект, особенно среди начинающих председателей. Это взрыв эмоций и размышлений, удовлетворенность правильно найденным решением.

Несмотря на то, что 93 процента работников образования

района являются членами Профсоюза, обязательным для нас остаётся семинар по мотивации профсоюзного членства, главная цель которого – добиться 100 процентного охвата. Встречи с коллективами образовательных организаций, в которых есть резерв, являются своего рода обучающими семинарами. Результат налицо – обязательно поступают заявления от нескольких работников о вступлении в Профсоюз.

Практическое обучение профактива происходит и во время проведения правовых проверок по соблюдению трудового законодательства и охране труда, так

как основная цель – не только найти нарушения, но и исправить их, привести в соответствие с законодательством.

Обязательной является работа по формированию и обучению резерва профсоюзного актива – как правило, это чаще всего члены профсоюзных комитетов. Для них два раза в год проводим встречи-семинары.

Профсоюзный актив районной организации – это сильный, работоспособный коллектив единомышленников со стажем общественной работы каждого от 3 до 17 лет. За годы моей работы 23 председателя первичных организаций стали заместителями руководителями и руководителями учреждений.

Если говорить о планах, то предстоит большая работа по созданию непрерывной системы обучения актива. Здесь и проведение дней профкома в образовательных организациях, повышение мотивации к обучению и продолжению работы по формированию интереса к правовым знаниям и правовой культуре через проведение различных конкурсов, а ещё подготовка собственных информационных материалов и распространение опыта работы первичных профорганизаций.

В этом году будет опробован дистанционный метод проведения семинара по теме «Отчеты и выборы в первичной организации». Чтобы всё это осуществить, надо пересмотреть объем финансирования на обучение в сторону увеличения. Над этим и будем работать. Ведь все мы понимаем – чтобы соответствовать запросам членов Профсоюза, нужно быть профессионалами своего дела.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ОБЕСПЕЧИТ БЕЗОПАСНОСТЬ



В настоящее время проблема детского травматизма при проведении физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в образовательных организациях сохраняет свою актуальность. Ответственность за жизнь и здоровье учащихся несёт образовательная организация и работающие в ней специалисты и педагоги, в том числе члены нашего Профсоюза. Поэтому необходимо обеспечить безопасность учебного процесса. Этому и была посвящена очередная региональная тематическая проверка соблюдения нормативных требований охраны труда в спортивных залах и на открытых спортивных площадках образовательных организаций, которая проходила по инициативе технической инспекции краевой организации Профсоюза совместно с муниципальными органами управления обра-

зованием и представителями прокуратуры.

Проверкой были охвачены организации дошкольного, общего и профессионального образования в 28 территориях края. Наибольшее количество учреждений проверено в городах Рубцовске, Заринске, Славгороде, Чарышском и Пospelихинском районах.

«Проверка выявила почти 400 нарушений, – рассказывает главный технический инспектор труда комитета краевой организации Профсоюза **Николай Янков**. – Мы обнаружили, что в большинстве случаев температура воздуха и уровень освещенности в спортивных залах не соответствуют нормам СанПиН, полы имеют неровную поверхность, потолки и стены – трещины. Не выполняется требование по ежедневной обработке спортивного инвентаря мощными средства-

ми. При устройстве беговых дорожек и спортивных площадок на территориях многих школ не проведены дренажные работы для предупреждения их затопления, отсутствуют тентовые навесы. На игровых площадках дошкольных учреждений не проведена полная смена песка после зимнего периода, а сами песочницы не закрываются защитными приспособлениями.

В ходе проверки выявилось, что преподаватели физической культуры недостаточно обеспечены локально-нормативными документами по охране труда и другой методической литературой, касающейся безопасности при занятиях физкультурой. Часто на местах отсутствуют необходимые инструкции, акты испытания снаряжения и распоряжений, разрешающих проведение занятий и соревнований по тому или иному виду спорта».

Было установлено, что не всеми руководителями общеобразовательных школ соблюдаются требования трудового законодательства. Так, учителя физкультуры проходят периодические медицинские осмотры за свой счет, многие не прошли обучение и проверку знаний по охране труда, не единичны нарушения при привлечении педагогов к работе в выходной или нерабочий праздничный день. В большинстве случаев на рабочих местах, находящихся в спортивных залах и спортивных сооружениях, не проведена специальная оценка условий труда. Вопреки требованиям закона некоторыми работода-

телями не образованы комиссии по проведению специальной оценки условий труда, не утвержден график её проведения.

«По результатам проверки многие руководители муниципальных органов управления образованием, директора школ, колледжей и детских садов получили представления Профсоюза с требованиями об устранении нарушений, – сообщил Николай Янков. – Причиной допущенных нарушений является недостаточное знание норм охраны труда и действующего трудового законодательства, поэтому почти всем была оказана методическая помощь».

Основные работы по приведению спортивных залов и спортивных площадок в соответствие с государственными нормативными требованиями

охраны труда проведены при подготовке учреждений к началу нового учебного года. Более половины требований Профсоюза были выполнены. Так, в средней школе № 14 города Яровое заменили покрытие баскетбольной площадки, в Шаховской школе Павловского района произведен капитальный ремонт крыльца центрального входа, в Панкрушихинской школе изготовлены новые переходы через теплотрассу, за работу в выходные дни преподавателю физвоспитания произведен перерасчет.

Таким образом, Профсоюз через общественный контроль напрямую влияет не только на качество условий труда, но и помогает обеспечить главное – безопасность участников образовательного процесса.





ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАЩИТА: РЕАЛЬНЫЕ ЛЮДИ - РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА!

«И швец, и жнец. И на дуде игрец... Не про нас ли это?» - задает вопрос председатель Залесовской районной организации Профсоюза Надежда Шмакова и сама на него отвечает.

Профсоюзным лидерам надо знать и трудовое законодательство, и специфику работы образовательных организаций, уметь рассчитать заработную плату, провести экспертизу трудовых и коллективных договоров, написать справку, акт, представление...

Гораздо легче стало работать, когда в нашей районной организации появился внештатный правовой инспектор труда Елена Скрипова. Удачно сложилось - учитель истории и обществознания, компетентный в основах законодательства, методист районного объединения, рассудительный и принципиальный человек.

Одна из важных функций Профсоюза - контроль выполнения трудового законодательства. Сколько найдется работодателей, которые ни разу не нарушали нормы Трудового кодекса? Ответ очевиден: немного. А все потому, что нарушения подстерегают их практически на каждом шагу. И чтобы бороться с ними, надо знать «врага в лицо». Здесь неоценимую помощь, осуществляя правовые проверки, оказывают профсоюзные юристы и внештатные инспекторы. С этой целью и мы приняли участие в общепрофсоюзной правовой тематической проверке по соблюдению законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками на условиях эффективного

контракта. Оказалось, ни с одним работником образования Залесовского района такой договор не был заключен. В таком случае проверке подлежали трудовые договоры, заключенные с работниками по ранее принятому образцу. Совместно со специалистом комитета по образованию побывали в детском саду «Радуга» и в Думчевской средней школе. Общая численность работающих - 64 человека, из них 46 - члены Профсоюза.

Нарушений было выявлено много: не указан конкретный размер оплаты труда; не предусмотрены гарантии и компенсации за работу во вредных условиях; отсутствуют дополнительные соглашения, связанные с изменением размера заработной платы. В ходе работы были проанализированы положения об оплате труда, проверены трудовые книжки работников - членов Профсоюза, штатное расписание, а также протоколы заседаний профкома.

Мы обнаружили, что зачастую нарушается порядок и сроки издания приказов руководителей образовательных организаций. Несвоевременно и с ошибками вносятся в трудовую книжку записи о приеме на работу и результатах прохождения аттестации. К сожалению, не соблюдается порядок получения мотивированного мнения профкома в письменной форме по проекту локальных нормативных актов.

По выявленным нарушениям были составлены акты, руководители получили предписания об их устранении, а председателю комитета по образованию была предоставлена справка о

результатах правовой проверки, которая помогла наметить план совместных действий по недопущению нарушений при заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним. Но не все рекомендации были выполнены. Так, напри-



мер, столкнулись интересы администрации детского сада и Профсоюза. Пришлось обратиться за разъяснениями в Прокуратуру. В результате - работодатель исправил все недочеты.

Плохо, когда руководители не знают норм трудового права. Вдвойне плохо, когда законы они знают, но не считают нужным их выполнять. Это рано или поздно приводит к напряженности в коллективах. Именно такая ситуация сложилась в другом дошкольном учреждении. На вопрос, почему под приказами нет подписей работников, руководитель ответила: «Приказы отдаю устно, а в конце месяца

все распоряжения передаю в бухгалтерию. Мне так удобно». Не случайно из этого детского сада в адрес совета районной организации Профсоюза поступили сразу четыре жалобы!

Все они были рассмотрены. Благодаря заместителю председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе Наталье Михайловне Лысковой и внештатному правовому инспектору нашей районной организации Елене Скриповой, по каждому заявлению был дан обстоятельный ответ.

Озвучу общую проблему неосвобожденных председателей: нам катастрофически не хватает бухгалтерских знаний. Мне на подмогу пришла экономист комитета по образованию и по совместительству председатель Тогульской районной организации Профсоюза Ирина Владимировна Наумова. Не первый год оказывает она бескорыстную помощь. Как проверить начисление заработной платы? На что обратить внимание при распределении учебной нагрузки? Как грамотно составить справку по результатам проверки тарификации? Какие нормативные документы применить в том или ином случае? Всегда после ее консультации наступает спокойствие: Ирина Владимировна обладает редким даром рассказать о сложном просто и доходчиво.

В ходе проверки, проводимой специалистами аппарата комитета краевой организации Профсоюза, были выявлены нарушения в начислении заработной платы молодым специалистам, некоторым учителям началь-

ных классов. Обнаружились противоречия и разночтения в основных локальных документах: положениях о системе оплаты труда, приказе о распределении учебной нагрузки, тарификационных списках. В соответствии с предствлением большинства финансовых нарушений были устранены, а я впервые за многие годы вошла в состав районной тарификационной комиссии.

Проверка показала, что в образовательных организациях распределение учебной нагрузки не согласуется с профкомом. Сегодня мы не обратим на это внимания, а завтра руководитель забудет, что нужно учитывать мнение профсоюза! Поэтому мы и действовали в двух направлениях: руководителям дали разъяснения о необходимости устранить нарушения. А для председателей первичных организаций школ был проведен семинар, на котором внештатный правовой инспектор еще раз напомнила: на каждую их подпись в документе - протокол заседания профкома!

Пока полного понимания между профсоюзной организацией и комитетом по образованию Залесовского района не достигнуто. Но надежды мы не теряем. Ведь делаем общее дело. Впереди совместная работа по заключению со всеми работниками отрасли трудовых договоров на условиях эффективного контракта. Надо обеспечить законность, а значит, справедливость и объективность. Надо, чтобы такой договор был действительно эффективным. А то ведь в сельской школе скоро работать будет некому.

«ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕРШИНЫ» РАЙОННОГО МАСШТАБА



Прошел первый межрайонный форум молодых педагогов «Ты нужен Профсоюзу - Профсоюз нужен тебе!». В нем приняли участие молодые педагоги и их наставники из Целинного и Ельцовского районов - всего 40 человек.

Форум начался с проведения игры «Дрозд», которая помогла собравшимся познакомиться друг с другом и снять напряжение перед работой. А яркий флешмоб «Я люблю Профсоюз!» зарядил всех энергией. В рамках форума прошел конкурс агитбригад «Профсоюз - защита и опора», победителем которого стал молодежный совет первичной организации Целинной средней школы № 1.

Работа в школе Профсоюза проходила на трёх площадках: «Правовой ликбез», «Охранники

труда» и «Продвигай Профсоюз». Молодым педагогам была оказана методическая помощь по вопросам соблюдения их трудовых прав. С ними на практике отработали моменты заключения и расторжения трудового договора. На конкретных при-



мерах проверили правильность начисления заработной платы. Были даны рекомендации по созданию молодежной комиссии в профкоме первички.

К проведению пресс-конференции привлекли не только начинающих и опытных педагогов, но и представителей комитета по образованию и администрации Целинного района. Какие программы по обеспечению жильем молодых педагогов действуют в районе? Мнение о Кодексе профессиональной этики. Будут ли изменения в процедуре прохождения аттестации? Имеет ли право молодой педагог, проработавший в школе два года, подать заявление на установление первой квалификационной категории? На эти и многие другие вопросы давали ответы начальник отдела управления качеством образования комитета по образованию Любовь Маклакова, специалист по социальным выплатам управления социальной защиты населения Эльвира Бель-



ских, главный специалист отдела ЖКХ Администрации Целинного района Татьяна Печенкина.

О том, как достичь профессиональных высот, рассказали воспитатель детского сада № 2 «Светлячок» Татьяна Гребенщикова; Почетный работник общего образования РФ, победитель краевого конкурса «Учитель года 1997» Елена Стебунова и победитель районного конкурса «Педагогический дебют-2015», лауреат конкурса «Лучшие учителя Алтая» Илья Митрохин.

В заключение встречи команды под руководством своих кураторов подтолкнули яркие и позитивные выступления по теме «Я. Работа. Профсоюз». Итоги форума подведены. Избран и утвержден президиум молодежного совета Целинной районной организации Профсо-

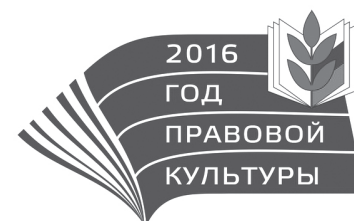
юза. «Намечен план дальнейшей работы и составлена «Формула успеха» молодого педагога, - говорит лидер районной организации Профсоюза Надежда Шестакова. - Наставничество, участие в тематических педагогических советах, профессиональных конкурсах, фестивалях и исследовательских проектах, курсах повышения квалификации, общественной жизни образовательного учреждения, района и края - вот слагаемые успешности начинающего учителя. И главное, помнить, «только вместе - мы сила!».

Марина СТРЕЛЬЧЕНКО,
председатель
молодежного совета
Целинной районной
организации Профсоюза



ПРОФСОЮЗНЫЙ СОВЕТНИК

Сегодня нельзя недооценивать значение юридических консультаций как основного звена системы оказания правовой помощи работникам образования - членам Профсоюза. Правовые инспекторы труда всегда помогут человеку, столкнувшемуся со сложной проблемой, требующей правового разрешения. Для многих бесплатная юридическая помощь остается едва ли не единственной возможностью защитить свои права.



ВЕРНУТЬ ИЛИ НЕ ВЕРНУТЬ?

Санаторно-курортное лечение, несмотря на профсоюзную скидку в 30-40 процентов, стоит немалых денег, которых, как известно, всегда не хватает. Но если собрать все необходимые документы и сдать их в налоговую инспекцию, то часть расходов, затраченных на лечение, будет компенсирована. Как правильно это сделать? Такой вопрос всё чаще задают работники образования. Разъяснение даёт бухгалтер аппарата комитета Алтайской краевой организации Профсоюза **Анастасия Ковелькова**:

- Налоговым кодексом РФ предусмотрено право налогоплательщика на получение социального налогового вычета за услуги по лечению, предоставленному медицинским учреждением РФ. Социальный налоговый вычет предоставляется также за оплаченное лечение супруга (супруги), родителей и (или) детей налогоплательщика в возрасте до 18 лет. Перечень предоставляемых медицинских услуг, на которые распространяется налоговый вычет, указан в п. 4 Постановления Правительства России от 19.03.2001 г. № 201 «Услуги по диагностике, профилактике, лечению и медицинской реабилитации при оказании населению медицинской помощи в санаторно-курортных учреждениях».

Следует обратить внимание на то, что проживание, питание и дополнительные платные процедуры, полученные в санатории, не входят в перечень медицинских услуг, на которые распространяется налоговый вычет. Важно знать, что не использованная полностью сумма произведенных расходов по лечению на последующие годы не переносится.

При применении налогового вычета на лечение учитываются фактически произведенные в налоговом периоде расходы налогоплательщика на оплату медицинских услуг. При этом общий размер социального налогового вычета в налоговом периоде (на образование, лечение, негосударственное пенсионное обеспечение, на накопительную часть трудовой пенсии) не должен превышать 120 000 рублей (на данный период).

Для получения вычета налогоплательщик должен подать в налоговую инспекцию по месту жительства следующие документы: заявление о предоставлении социального налогового вычета на лечение (и/или) приобретение медикаментов; декларацию по налогу на доходы физических лиц за истекший год, справку из бухгалтерии по месту работы о суммах начисленных доходов и удержанных налогов за истекший год, копии договора на лечение или документов, подтверждающих лечение, копию лицензии медицинского учреждения (санатория) на оказание соответствующих медицинских услуг, справку об оплате медицинских услуг, платежные документы, подтверждающие факт внесения платы за лечение и (или) медикаменты, личные документы.

Налогоплательщики вправе обратиться в санаторно-курортное учреждение за справкой о произведенных расходах в течение трех лет с момента оплаты медицинских услуг или полученной медицинской помощи. Факт оплаты подтверждается платежными документами: квитанцией к приходному кассовому ордеру, чеком кассового аппарата, банковскими платежными документами. Сумма денежных средств, подлежащая возврату налогоплательщику по декларации, возвращается на основании заявления налогоплательщика и после проведения налоговыми органами камеральной проверки по данному заявлению. Сумма денежных средств по налоговому вычету перечисляется на лицевой счет налогоплательщика.



УЗНАВАЙТЕ О НАС!

<http://www.eseur.ru/altkray/>

ЗАМЕЩАТЬ ИЛИ НЕ ЗАМЕЩАТЬ?

Вопрос: «Коллега, с которой мы делим класс на группы, уехала на курсы повышения квалификации. Меня никто не предупредил, что я должна забрать весь класс на урок. На вопрос, как это будет оплачиваться, получила ответ директора школы: производственная необходимость – никак. Насколько это правомерно?».

Разъяснение даёт заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе **Наталья Лысикова**:

- В соответствии со ст. 60 ТК РФ работодателю запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. В соответствии с п. 2 данной статьи с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии за дополнительную плату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии может осуществляться путем расширения зон обслуживания и увеличения объема работ. По другой профессии - путем совмещения профессий.

Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

В соответствии со статьей 151 ТК РФ при совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Ее размер устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В образовательных организациях Правилами внутреннего трудового распорядка должна регулироваться организация замены уроков за отсутствующих учителей. В них детально определяется сам порядок проведения таких замен, а также порядок их оплаты.

ПИШИТЕ НАМ!

e-mail: akoprobr@ab.ru

ВЗЫСКАТЬ ИЛИ НЕ ВЗЫСКАТЬ?

Иногда в практической деятельности бухгалтеров образовательных организаций обнаруживаются факты излишне выплаченных сумм работникам. Это касается как заработной платы, так и премий, материальной помощи, пособий, отпускных и др. Понятно, что ошибочно выданные средства хочется вернуть, но всегда ли это возможно?

На вопрос отвечает заместитель председателя краевой организации Профсоюза по финансовой работе **Валентина Мерзлякова**:

- Проблема с переплатой может возникнуть при расчете и с работающими, и с уволенными работниками. В первом случае взыскать деньги можно без суда, но лишь в одном случае – если работник даст согласие на их возврат. Только тогда работодатель издает приказ о ежемесячном удержании (не более 20 %) из заработка и направляет приказ в бухгалтерию (ст. 138 Трудового кодекса РФ).

Бывают случаи, когда согласие работника на удержание не требуется. Они перечислены в ст. 137 Трудового кодекса РФ. Один из них – счетная ошибка бухгалтера. Счетная ошибка – это арифметическая ошибка, то есть результат неверного выполнения математических действий. Например, после сложения 2 и 2 к начислению указали 5, а не 4.

Прежде чем производить удержание, важно правильно классифицировать ошибку. Переплату нельзя взыскать, если бухгалтер допустил техническую ошибку или неправильно применил норму. Работодатель и бухгалтер могут взыскать с работника деньги, только если докажут, что ошибка является счетной. Рассмотрим, какие еще варианты признания ошибки счетной могут быть.

Расчеты вручную. Бухгалтеры используют в работе разные программы. Но некоторые расчеты делают на бумаге, а затем результаты заносят в компьютер. Так, в одном деле бухгалтер показала, что сложила несколько чисел вручную, но ошиблась и получила неверную итоговую сумму.

Сбой программы. Он может привести к двойной выплате зарплаты. Также программа может ошибочно не произвести арифметическое действие, например, вычитание из ранее перечисленной суммы.

Опечатка. Это ошибка в тексте документа. Так, в одном деле работник получил компенсацию за 102 неиспользованных дня отпуска. Фактически таких дней было 10. Другой случай: вместо 10 тысяч рублей работодатель перечислил работнику 100 тысяч.

Ряд оплошностей бухгалтеров причисляются к техническим, а не счетным ошибкам. Техническая ошибка – это неправильный ввод данных. Это случается при невнимательности или низком уровне квалификации бухгалтера. В числе таких ошибок чаще всего встречаются неверный ввод данных в программу, двойное перечисление зарплаты, материальной помощи, премии или пособия, несоблюдение правил расчета, которые предусмотрены нормативными актами или расчет отпускных с включением сумм и периодов, не предусмотренных законодательством. В этих случаях излишне выплаченная сумма останется у работника!

Даже если бухгалтер уверен в совершении счетной ошибки, рекомендуем не торопиться с удержанием, так как велика вероятность нарушить процедуру, предусмотренную ч. 3 ст. 137 Трудового кодекса РФ. Необходимо заручиться письменным согласием работника на удержание. Если работник не подписал такое согласие или работодатель пропустил предусмотренный для этого месячный срок, то вопрос удержания можно решать только в суде.



ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!

656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23

8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

