Главное о том, что такое микротравма:

что относится, кто ведет учет

Все специалисты по охране труда прекрасно знают, что на их предприятиях время от времени происходит незначительный травматизм, о котором им в принципе и не всегда рассказывают.

Работник ударился, “вылез” синяк, никому ничего не сказал и пошел дальше работать. Но это “первые звоночки” того, что в подразделении есть люди, которые упускают какие-то моменты в соблюдении требований охраны труда и небрежно относятся к собственной безопасности.

Такого вида травматизм, на сленге охраны труда, называется микротравма, но что конкретно входит в это понятие?

ЧТО ОТНОСИТСЯ К МИКРОТРАВМАМ

В связи с тем, что в ближайшем будущем будут приняты поправки в Трудовой Кодекс, которые обяжут работодателей учитывать незначительные повреждения, следует разобраться, что же относится к микротравмам.

Микротравма – это микроповреждения здоровья работников организации во время выполнения работы или поручений руководителя.

Это незначительные повреждения, которые приводят к частичному ограничению трудоспособности работника, возможно, даже потребуется перевести пострадавшего сотрудника на один день на другую работу, но больничный лист при этом не открывается.

Оказывается первая помощь при необходимости и сотрудник может продолжить работу без ущерба для здоровья, например, это могут быть:

ссадины;

ушибы;

незначительные порезы;

уколы;

царапины;

ожоги 1 степени;

соринка в глазу и так далее.

Микротравма на производстве бывает совершенно разного характера и в основном возникает из-за халатного отношения к безопасности. Забыл токарь надеть очки при работе на станке, залетела в глаз небольшая стружка, медработник промывает глаз и извлекает инородное тело.

Больничный в этом случае не выдается, работник на следующий день приступает к работе.

А вот если получение микротравм на данном заточном станке будут работники получать регулярно, то надо срочно применять жесткие меры для устранения замечаний, так как это «первые звоночки» для получения производственной травмы на предприятии работником.

Изменения по учету микротравм в ТК РФ в 2022 году

01 марта 2022 года [Федеральным законом № 311-ФЗ от 02.07.2021 года](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=395450) вступили в силу изменения в Трудовой кодекс, а именно скорректирована [статья 226 ТК РФ](https://base.garant.ru/77311784/ab638dabf921ddbdf8ba27dfed32f89a/) с “Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда” на “Микроповреждения (микротравмы)”.

Она содержит информацию о рассмотрении обстоятельств и причин, которые привели к возникновению микротравм, а также обязывает работодателей вести учет незначительных повреждений работников и других лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя.

Минтрудом предложены Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников ([Приказ Минтруда от 15 сентября 2021 года N 632н](https://docs.cntd.ru/document/608935227)).

Учет микротравм (микроповреждений) на производстве

Форма приказа свободная, поэтому вы можете использовать предложенную, либо оформить свою.

Согласно [рекомендаций по учету микротравм работников](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=412466) (Приказ Минтруда № 632н) процедура выстраивается следующим образом:

Работнику, который получил микротравму, нужно будет немедленно обратиться к своему руководителю, чтобы он зарегистрировал случившееся.

Так же если пострадавший обращается к медицинскому работнику, который должен сообщить о микроповреждении (микротравме) работника его руководителю. Руководитель должен убедиться, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь или медицинская помощь.

Руководитель незамедлительно обязан информировать любым общедоступным способом специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда, о микроповреждении (микротравме) работника.

Специалист по охране труда в течение суток должен рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микротравмы. У сотрудника запрашивают объяснение, проводят осмотр места происшествия. Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы).

Затем специалист по охране труда составляет справку и вносит запись в журнал.

Формируются мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

При оформлении документов вы можете оформить свой порядок либо использовать рекомендации Минтруда и оформлять справку о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника по предложенному образцу.

Где будет храниться и в течение какого срока справка и журнал учета и регистрации микротравм (микроповреждений) работодатель принимает решение сам. Эту информацию можно закрепить в приказе или положении по этой процедуре, либо включив ее в положение о СУОТ.

Стоит добавить, что процесс учета микротравм на крупных предприятиях заработал не сразу, но был поставлен на постоянные “рельсы” и учет велся регулярно. Хоть и хлопотное мероприятие, но очень полезное, если правильно организовать работу, а не просто информацию собирать без анализа.

Сбор информации о микротравматизме, помогает доработать оценку профессиональных рисков, выявить “слабые места” и провести работу с персоналом.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

Микротравма – это распространенный вид незначительных повреждений работников разных профессий, но преобладающее количество относится к строительству и промышленности.

Знать о них, выявлять, учитывать и анализировать необходимо вне зависимости от того, что расследование на данный момент не требуется. Такая скрупулезная работа поможет вам снизить вероятность возникновения несчастных случаев.