|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №12.  **Какие документы запросить у работника при приеме на работу с 1 апреля 2019 года?** | |
| Риски: перечень документов, предъявляемых при приеме на работу, изменился в части СНИЛС. Теперь работники будут представлять или свидетельства СНИЛС, выданные до 1 апреля 2019 года, или документ, подтверждающий регистрацию в системе переучета ПФР, в том числе в электронной форме.С 1 апреля 2019 года в новой редакции действует [ст.  65](consultantplus://offline/ref=04B3DAD614F57A32E68FEDDC2FC027E656D866D21F22BED7471209E393758AC2A62C020381807E94802F9397CE2DBAB4A7904DA7FF5A8B04DBy4N) ТК РФ, в которой установлен перечень документов при приеме на работу. Все предъявляемые [документы](consultantplus://offline/ref=A09538D84BF2A7F1C58DB32CAA79D22271F4D6CA9A0A8407B2D8C3A03362254EA79A243FCAB5DF999F123E9AD5559FF7F58F02430241jF44N) остались прежними, кроме СНИЛС.В связи с тем, что с начала апреля 2019 года ПФР больше [не выдает](consultantplus://offline/ref=3FE3FB549B3E246745EF9C7D3DE22862B58D7C565C1B2414531FD4F8E9184C825DAB443ECA97DC2FE271AABFBD70F6FC699E8E04BDBCB99ApC68N) страховые [свидетельства](consultantplus://offline/ref=65F77533C021868A3761339709F91D0F6470BC1519889863A311D5FA4A41924C8D44A0ED67248D2513EE5CA1FA08390CE3E5E057B688EDD4p7D0M) обязательного пенсионного страхования, в которых указан СНИЛС (то есть зеленую ламинированную карточку), вместо него работник предъявляет работодателю документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета (далее – ИПУ), в том числе в форме электронного документа.Отметим, что свидетельства СНИЛС, выданные ранее, [сохранят](consultantplus://offline/ref=7C3334761EDD9BC179940B14C4F5CC2C61AC35F776F429D82276EE9A336EF11277887B5142822998E839CDA21EABE377745E83C882FA0515j6H7M) свое действие и будут являться документами, идентичными документам, подтверждающим регистрацию в системе ИПУ.В ТК РФ также появилось [положение](consultantplus://offline/ref=A2000EA51524F9BBE16390C24541AACD97C3F2A3F3BBAB9B877E5F24391B005DEFAAFAC2E391BA543B4C1D13F5EBF04035A11052A00A4C32V9F1O) о том, что если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, то работодатель должен представить в органы ПФР сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе ИПУ.Документ, подтверждающий регистрацию в системе персонифицированного учета, может быть предоставлен в бумажной или электронной форме по выбору работника ([ст. 16](consultantplus://offline/ref=A47393E3DCD1682E1A38AB2F23C107748E5164277A68CAEA570E8255583EE684E1A2AC9C1E585AA0E382A204CB41FDD001183A54F1C9DFFBc9NAO) Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ). На заметку: не нужно подавать документы на регистрацию в ПФР сотрудников, заключивших трудовой договор о дистанционной работе путем обмена электронными документами. Такие работники получают документы, подтверждающие регистрацию в системе персонифицированного учета, самостоятельно ([**ст. 312.2**](consultantplus://offline/ref=6DA5867D2C319E78F9CF9A3E8415070F59C30E5279889F90F264161910EAD3505200D16C748ED2012D83A341E243D8165D755B370C16C5DFs9PAO) ТК РФ). |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, апрель, 2019** |