|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №13. Отпуска по графику… | |
| **Роструд: в график отпусков нужно включать и тех, кто планирует увольняться**  В графике отпусков [необходимо указывать](https://login.consultant.ru/link/?rnd=42E77259AABC491116A60C2F34FFD4BD&req=doc&base=QSA&n=203467&dst=100016&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000071&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100016%3Bindex%3D79&date=12.05.2021) всех работников, которые на день его утверждения состоят с организацией в трудовых отношениях. В нем нужно отразить в том числе сведения о сотрудниках в отпуске с последующем увольнением.Схожую позицию ранее [высказывал](https://login.consultant.ru/link/?rnd=42E77259AABC491116A60C2F34FFD4BD&req=doc&base=PBI&n=268783&dst=6009&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000072&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D6009%3Bindex%3D80&date=12.05.2021) Минтруд.  *Документ:* [*Письмо*](https://login.consultant.ru/link/?rnd=42E77259AABC491116A60C2F34FFD4BD&req=doc&base=QSA&n=203467&dst=100016&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000074&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100016%3Bindex%3D82&date=12.05.2021) *Роструда от 09.03.2021 N ПГ/03709-6-1*  **Минтруд: может ли отличаться время отпуска по основному месту работы и внутреннему совместительству**  При оформлении отпуска совместителя нужно [учитывать](https://login.consultant.ru/link/?rnd=42E77259AABC491116A60C2F34FFD4BD&req=doc&base=QSA&n=203131&dst=100014&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000192&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100014%3Bindex%3D218&date=12.05.2021) период его отдыха по основному месту работы. Организация обязана разрешить использовать отпуска в одно время. Увеличить отдых на работе по совместительству можно в том числе за счет отпуска без сохранения зарплаты.  Ведомство [пояснило](https://login.consultant.ru/link/?rnd=42E77259AABC491116A60C2F34FFD4BD&req=doc&base=QSA&n=203131&dst=100015&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000193&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100015%3Bindex%3D219&date=12.05.2021), что предоставление отпуска в разные периоды не гарантирует, что сотрудник полноценно отдохнет. Находясь в отпуске по основному месту работы, он продолжит трудиться по совместительству, и наоборот.  Полагаем, что, даже если сотрудник отказывается от отпуска по внутреннему совместительству, его лучше предоставить одновременно с отдыхом по основному месту работы.  *Документ:* [*Письмо*](https://login.consultant.ru/link/?rnd=42E77259AABC491116A60C2F34FFD4BD&req=doc&base=QSA&n=203131&dst=100013&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000196&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100013%3Bindex%3D222&date=12.05.2021) *Минтруда России от 26.03.2021 N 14-2/ООГ-2680* |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, май, 2021**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |