|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №17 .  **Минтруд разъясняет…** | |
| **Минтруд: знакомить сотрудника с документом-основанием к дисциплинарному взысканию необязательно**  Ведомство [разъяснило](https://login.consultant.ru/link/?rnd=56B03CDF0797925712001B0A63065570&req=doc&base=QSA&n=204161&dst=100021&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000068&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100021%3Bindex%3D76&date=11.06.2021): при привлечении к дисциплинарной ответственности работодатель [обязан предъявить](https://login.consultant.ru/link/?rnd=56B03CDF0797925712001B0A63065570&req=doc&base=RZR&n=382637&dst=809&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000068&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D809%3Bindex%3D76&date=11.06.2021) сотруднику только приказ или распоряжение о взыскании. Знакомить со служебными записками и иными документами, связанными с наказанием, не нужно.  *Документ:* [*Письмо*](https://login.consultant.ru/link/?rnd=56B03CDF0797925712001B0A63065570&req=doc&base=QSA&n=204161&dst=100021&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000070&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100021%3Bindex%3D78&date=11.06.2021) *Минтруда России от 29.04.2021 N 14-2/ООГ-3866*  **Минтруд разъяснил: продлить срочный трудовой договор можно только в исключительных случаях**  Ведомство [напомнило](https://login.consultant.ru/link/?rnd=56B03CDF0797925712001B0A63065570&req=doc&base=QSA&n=203896&dst=100013&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000126&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100013%3Bindex%3D142&date=11.06.2021), что по общему правилу срочный трудовой договор нельзя переоформить или продлить. После его окончания следует заключить новый, если для этого есть [основания](https://login.consultant.ru/link/?rnd=56B03CDF0797925712001B0A63065570&req=doc&base=RZR&n=382637&dst=370&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000126&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D370%3Bindex%3D142&date=11.06.2021). В ряде случаев предусмотрены исключения. Например, по заявлению работницы [нужно продлить](https://login.consultant.ru/link/?rnd=56B03CDF0797925712001B0A63065570&req=doc&base=RZR&n=382637&dst=2191&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000126&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D2191%3Bindex%3D142&date=11.06.2021) срок трудового договора до окончания беременности.  *Документ:* [*Письмо*](https://login.consultant.ru/link/?rnd=56B03CDF0797925712001B0A63065570&req=doc&base=QSA&n=203896&dst=100013&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000128&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100013%3Bindex%3D144&date=11.06.2021) *Минтруда России от 27.04.2021 N 14-2/ООГ-3772* |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, июнь, 2021**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |