|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №19.  Рабочее время накануне праздника | |
| Согласно [ч. 1 ст. 95](consultantplus://offline/ref=CFD69CED64B45825002E50C0BF05346357885BDDAF822181E37AA7E46429315271DEB1323E0B17B54006F301D569F57E8FBA0605ACC5A1F8J4P5J) ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. На практике применение данной нормы вызывает множество вопросов как у работодателей, так и у работников. Рассмотрим самые распространенные из них.  Официальные праздничные дни  По общему правилу перечень нерабочих праздничных дней определен [ч. 1 ст. 112](consultantplus://offline/ref=CFD69CED64B45825002E50C0BF05346357885BDDAF822181E37AA7E46429315271DEB1323E0913B24706F301D569F57E8FBA0605ACC5A1F8J4P5J) ТК РФ. В этот перечень, в частности, включены:  - 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;  - 7 января - Рождество Христово;  - 23 февраля - День защитника Отечества;  - 8 марта - Международный женский день;  - 1 мая - Праздник Весны и Труда;  - 9 мая - День Победы;  - 12 июня - День России;  - 4 ноября - День народного единства.  Вышеперечисленные нерабочие праздничные дни устанавливаются на всей территории РФ, что вытекает из [ч. 1 ст. 13](consultantplus://offline/ref=CFD69CED64B45825002E50C0BF05346357885BDDAF822181E37AA7E46429315271DEB132380A1BE11049F25D933EE67C88BA0400B3JCPEJ) ТК РФ, согласно которой федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, действуют на всей территории РФ, если в этих законах и иных нормативных правовых актах не предусмотрено иное.  Согласно [п. 7 ст. 4](consultantplus://offline/ref=CFD69CED64B45825002E50C0BF05346357895DD3A6802181E37AA7E46429315271DEB1323E0B10B14706F301D569F57E8FBA0605ACC5A1F8J4P5J) Федерального закона от 26.09.1997 N 125-ФЗ "О свободе совести и религиозных объединениях" по просьбам религиозных организаций соответствующие органы государственной власти в РФ вправе объявлять религиозные праздники нерабочими (праздничными) днями на соответствующих территориях.  Таким образом, на отдельных территориях России (в частности, в субъектах РФ) могут вводиться собственные нерабочие праздничные дни ([раздел 1](consultantplus://offline/ref=CFD69CED64B45825002E50C0BF05346357885BD4A1862181E37AA7E46429315271DEB1323E0B10B54206F301D569F57E8FBA0605ACC5A1F8J4P5J) Рекомендаций Роструда (далее - Рекомендации), утв. Протоколом от 02.06.2014 N 1).  Сокращенный рабочий день  [Часть 1 ст. 95](consultantplus://offline/ref=CFD69CED64B45825002E50C0BF05346357885BDDAF822181E37AA7E46429315271DEB1323E0B17B54006F301D569F57E8FBA0605ACC5A1F8J4P5J) ТК РФ устанавливает общее правило об уменьшении продолжительности рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, которое распространяется на всех работников и является обязательным для работодателей. Данная льгота распространяется на всех работников, включая тех, которым уже установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, в частности работникам, не достигшим 18-летнего возраста, инвалидам I и II группы, лицам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда ([решение](consultantplus://offline/ref=CFD69CED64B45825002E50C0BF053463508A57D0A68F7C8BEB23ABE663266E5776CFB1313C1510B05F0FA751J9P8J) ВС РФ от 29.09.2006 N ГКПИ06-963).  В отношении лиц, работающих по совместительству, а также работников, которые работают на условиях неполного рабочего времени, никаких исключений из данного правила трудовое законодательство не устанавливает. Согласно [ч. 3 ст. 93](consultantplus://offline/ref=CFD69CED64B45825002E50C0BF05346357885BDDAF822181E37AA7E46429315271DEB1323E0B16BC4106F301D569F57E8FBA0605ACC5A1F8J4P5J) ТК РФ работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений трудовых прав. Что касается совместителей, то в соответствии с [ч. 2 ст. 287](consultantplus://offline/ref=CFD69CED64B45825002E50C0BF05346357885BDDAF822181E37AA7E46429315271DEB1323E0218BE155CE3059C3EFA628DA11802B2C6JAP8J) ТК РФ гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, предоставляются им в полном объеме, кроме случаев, предусмотренных в данной норме.  Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час независимо от продолжительности еженедельной и (или) ежедневной работы ([письмо](consultantplus://offline/ref=CFD69CED64B45825002E47D7BC053463558E5AD6AF8C2181E37AA7E46429315263DEE93E3C090EB54413A55090J3P5J) Минтруда России от 12.03.2002 N 1362-ВЯ).  Исключения из этого правила установлены [ч. 2 ст. 95](consultantplus://offline/ref=CFD69CED64B45825002E50C0BF05346357885BDDAF822181E37AA7E46429315271DEB1323E0B17B54306F301D569F57E8FBA0605ACC5A1F8J4P5J) ТК РФ. В частности, в непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, продолжительность рабочего дня или смены накануне праздничных дней не сокращается.  Таким образом, правило о сокращении продолжительности предпраздничного рабочего дня (смены) распространяется на всех работников независимо от продолжительности их рабочего времени, в том числе на работающих неполный рабочий день (смену), сокращенный рабочий день, а также по совместительству, и от продолжительности рабочей недели - пяти- или шестидневной.  Как оплатить предпраздничный день?  Размер заработной платы за работу в предпраздничный день зависит от вида оплаты труда. Работа в сокращенный предпраздничный день оплачивается в следующем размере:  - сдельщикам - в соответствии с объемом выполненной работы;  - работникам с повременной оплатой труда: подневной - в размере дневной тарифной ставки (как за полностью отработанный рабочий день), почасовой - пропорционально отработанному времени (за фактически отработанное время, то есть неотработанный час не оплачивается);  - работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в полном объеме, так как уменьшение количества рабочих часов в предпраздничный день, предусмотренное [ТК](consultantplus://offline/ref=CFD69CED64B45825002E50C0BF05346357885BDDAF822181E37AA7E46429315263DEE93E3C090EB54413A55090J3P5J) РФ, - это норма рабочего времени.  В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы ([ч. 2 ст. 95](consultantplus://offline/ref=CFD69CED64B45825002E50C0BF05346357885BDDAF822181E37AA7E46429315271DEB1323E0B17B54306F301D569F57E8FBA0605ACC5A1F8J4P5J) ТК РФ). |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, май, 2019** |