|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ <https://www.eseur.ru/kaluga/>Информационный листок №25.**Суббота –выходной или методический день?** |

 |
| **Вопрос :** *Второй год в школе пятидневная учебная неделя. Но директор утверждает, что в субботу выходной только у детей, а учителя обязаны выходить в субботу по требованию руководства. Например, в дни открытых дверей или для сопровождения школьников на олимпиады. При этом такая работа не оплачивается, отгулов тоже нет. Директор говорит, что все субботы нам уже оплачены. Правомочны ли действия директора?* **Ответ**: Режим рабочего времени работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.*Вариант 1. Работнику установлена пятидневная рабочая неделя с выходными в субботу и воскресенье* Если в соответствии с трудовым договором суббота является выходным днем, то привлечь сотрудника к работе можно только с его письменного согласия и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя (статья 113 Трудового кодекса РФ) и оплачивается не менее чем в двойном размере.*Вариант 2. Работнику установлена шестидневная рабочая неделя с выходным днем в воскресеньеНапомним, что особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, установлены приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. №536.*Нормируемая часть педагогической работы работников выражается в фактическом объеме их учебной нагрузки. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием занятий. Однако у педагогов кроме нормируемой есть другая часть педагогической работы. Она определяется с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками.При этом в локальном нормативном акте, коллективном договоре должны быть оговорены порядок и условия выполнения работы. Например, положением об оплате труда могут быть предусмотрены выплаты, стимулирующие педагогического работника к участию в такой деятельности.В дни (периоды времени, в течение которых функционирует организация), когда работник, ведущий преподавательскую деятельность, свободен от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также выполнения дополнительных видов работ за дополнительную плату, его обязательное присутствие в организации не требуется.Таким образом, если трудовой договор не предусматривает, допустим, обязанность участия в дне открытых дверей, а в локальных актах организации не прописаны порядок и условия выполнения такой работы, то обязать ее выполнять без согласия работника нельзя.Работодатель может запланировать на субботу педсовет или родительское собрание.Педагогический работник, которому установлена шестидневная рабочая неделя, не может игнорировать участие в таких мероприятиях, даже если в этот день у него нет учебных занятий или другой педагогической работы.Как показывает практика, важно, чтобы даже такая очевидная трудовая обязанность учителя, как участие в педсовете, была предусмотрена трудовым договором и должностными обязанностями работника. Это может быть особенно актуально для педагогов, работающих по внешнему совместительству. Работодатель вправе не включать в список обязанностей таких работников участие в педсоветах, производственных совещаниях и планерках, поскольку время их проведения может совпасть с рабочим временем сотрудника по основному месту работы.Нередко педагоги отказываются от выполнения работы, не связанной с проведением учебных занятий, аргументируя это наличием у них методического дня. Однако следует помнить, что образовательное и трудовое право не содержит понятия «методический день». Этим термином принято коротко называть день, в который работник свободен от проведения занятий по расписанию. Но методический день — это не выходной. Если в этот день проводится мероприятие, предусмотренное планами и графиками работы организации, а участие в нем — должностная обязанность педагога, то отказаться от выполнения такой работы нельзя.Таким образом, ответ на вопрос, должен ли педагогический работник работать в субботу и на каких условиях, в каждом случае будет своим. Учитываются условия трудового договора конкретного работника и нормы, предусмотренные локальными актами образовательной организации. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ** **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, сентябрь, 2021**<https://www.eseur.ru/kaluga/> |