|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №2.  **КАКИЕ ЛЬГОТЫ ПОЛОЖЕНЫ РАБОТАЮЩИМ СТУДЕНТАМ?** | |
| **КАКИЕ ЛЬГОТЫ ПОЛОЖЕНЫ РАБОТАЮЩИМ СТУДЕНТАМ?**  При приеме на работу студентов работодатель обязан предоставить им определенные гарантии и компенсации, которые зависят от уровня получаемого образования (среднее профессиональное или высшее), от того, получают ли они образование впервые и имеет ли программа обучения государственную аккредитацию. Кроме того, работодатель может установить дополнительные гарантии и компенсации для работающих студентов.  **1. Законодательные гарантии и компенсации работающим студентам**  Студентами являются лица, осваивающие образовательные программы среднего профессионального образования, а также программы высшего образования - бакалавриата, специалитета или магистратуры ([п. п. 2](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA4193ED530E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FDCD5658FA025EAE6F5189AF0F93CBA9078C44BAlCN), [3 ч. 5 ст. 10](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA4193ED530E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FDCD565BFA025EAE6F5189AF0F93CBA9078C44BAlCN), [п. 3 ч. 1 ст. 33](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA4193ED530E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FDC8595FFA025EAE6F5189AF0F93CBA9078C44BAlCN) Закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ).  Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета или магистратуры (далее - аккредитованные программы высшего образования), а также по имеющим государственную аккредитацию программам среднего профессионального образования (далее - аккредитованные программы среднего профессионального образования), предоставляются при получении ими такого образования впервые ([ч. 1 ст. 177](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327ACF9CE540DA0125AE73B5896AB108DC8B704B8l5N) ТК РФ).  При этом работнику, совмещающему работу с получением образования одновременно в двух образовательных организациях, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с получением образования в одной из них - по его выбору ([ч. 3 ст. 177](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327ACF9CF540DA0125AE73B5896AB108DC8B704B8l5N) ТК РФ).  Законодательством предусмотрены следующие гарантии и компенсации работникам, получающим образование соответствующего уровня впервые.  **1.1. Дополнительные отпуска с сохранением средней заработной платы**  Работникам, успешно обучающимся по аккредитованным программам высшего образования по заочной и очно-заочной формам обучения, полагаются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения ([ч. 1 ст. 173](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FCCC5658FA025EAE6F5189AF0F93CBA9078C44BAlCN) ТК РФ):  - промежуточной аттестации: на первом и втором курсах - по 40 календарных дней (при освоении программ в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней), на каждом из последующих курсов - по 50 календарных дней;  - государственной итоговой аттестации - до 4 месяцев в соответствии с учебным планом образовательной программы.  Работникам, успешно обучающимся по аккредитованным программам среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, полагаются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения ([ч. 1 ст. 174](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327ACFFC4540DA0125AE73B5896AB108DC8B704B8l5N) ТК РФ):  - промежуточной аттестации: на первом и втором курсах - по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 40 календарных дней;  - государственной итоговой аттестации - до 2 месяцев в соответствии с учебным планом образовательной программы.  При этом по соглашению работодателя и работника возможно присоединение к дополнительным отпускам ежегодных оплачиваемых отпусков ([ч. 2 ст. 177](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FCCD5D5DFA025EAE6F5189AF0F93CBA9078C44BAlCN) ТК РФ).  **1.2. Отпуск без сохранения заработной платы**  Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы следующим работникам, осваивающим аккредитованные программы высшего образования ([ч. 2 ст. 173](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FCCC565CFA025EAE6F5189AF0F93CBA9078C44BAlCN) ТК РФ):  - допущенным к вступительным испытаниям - 15 календарных дней;  - слушателям подготовительных отделений вузов для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;  - обучающимся по аккредитованным программам высшего образования по очной форме обучения: для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых госэкзаменов - 4 месяца, для сдачи итоговых госэкзаменов - 1 месяц.  Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы следующим работникам, осваивающим аккредитованные программы среднего профессионального образования ([ч. 2 ст. 174](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6321A0F5C70B08B50302EB3E4288AA0F91CAB6B0lCN) ТК РФ):  - допущенным к вступительным испытаниям - 10 календарных дней;  - обучающимся по аккредитованным программам среднего профессионального образования по очной форме обучения: для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до 2 месяцев.  **1.3. Оплата проезда**  Работникам, успешно осваивающим аккредитованные программы высшего образования по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения вуза и обратно.  Работникам, успешно осваивающим аккредитованные программы среднего профессионального образования по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения образовательной организации и обратно в размере 50% стоимости проезда ([ч. 3 ст. 173](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327ACFCC5540DA0125AE73B5896AB108DC8B704B8l5N), [ч. 3 ст. 174](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327ACFECF540DA0125AE73B5896AB108DC8B704B8l5N) ТК РФ).  **1.4. Сокращенное рабочее время**  По желанию работников, осваивающих аккредитованные программы высшего и среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, на период 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается рабочая неделя, сокращенная на 7 часов.  По соглашению работника и работодателя рабочее время сокращается путем предоставления одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели. За время освобождения от работы выплачивается 50% среднего заработка по основному месту работы, но не ниже установленного МРОТ ([ч. 4](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327ACFFCC540DA0125AE73B5896AB108DC8B704B8l5N), [5 ст. 173](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FCCD5F58FA025EAE6F5189AF0F93CBA9078C44BAlCN), [ч. 4](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327ACFEC8540DA0125AE73B5896AB108DC8B704B8l5N), [5 ст. 174](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6321A3FEC70B08B50302EB3E4288AA0F91CAB6B0lCN) ТК РФ).  ***Справка.*** *Минимальный размер оплаты труда*  *С 01.01.2019 МРОТ составляет 11 280 руб., в период с 01.01.2018 по 30.04.2018 - 9 489 руб., в период с 01.05.2018 по 31.12.2018 - 11 163 руб. (*[*ст. 1*](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA4193EDA37E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A0F6980E1DA45B0EEE245C89B51393CBBBlEN) *Закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ;* [*ст. 3*](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3AAD1B39D836E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FDCC5E5EFA025EAE6F5189AF0F93CBA9078C44BAlCN) *Закона от 28.12.2017 N 421-ФЗ;* [*ст. 1*](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3AAC1F38DD39E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FDCC5F51FA025EAE6F5189AF0F93CBA9078C44BAlCN) *Закона от 07.03.2018 N 41-ФЗ).*  **2. Гарантии и компенсации работающим студентам, устанавливаемые работодателем**  Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации образовательным программам, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором ([ч. 6 ст. 173](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327ACFFCD540DA0125AE73B5896AB108DC8B704B8l5N), [ч. 6 ст. 174](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327ACFEC9540DA0125AE73B5896AB108DC8B704B8l5N) ТК РФ).  Также гарантии и компенсации могут предоставляться работникам, уже имеющим образование соответствующего уровня и направленным работодателем получать образование в соответствии с трудовым или ученическим договором, заключенным в письменной форме ([ч. 1 ст. 177](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3BA41935DE38E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327ACF9CE540DA0125AE73B5896AB108DC8B704B8l5N) ТК РФ; [Определение](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE2431FA10502B3CAD1939DB3BBBBCFFF4411C238CC17BF2B36F26A5FDCD5A52A5074BBF375D8CB51192D4B5058DB4lCN) Конституционного Суда РФ от 08.04.2004 N 167-О). |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, январь, 2019** |