|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg |  **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ****КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА** Информационный листок №32.Какие документы должен оформить работодатель, если работнику стало плохо во время рабочего дня, и его госпитализировали? |

 |
| **Риски:** документальное оформление произошедшего с работником события зависит от того, является ли произошедшее несчастным случаем, и если да, то связан ли такой несчастный случай с производством.Согласно ч. 3 ст. 227 ТК РФ расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: – телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;– тепловой удар, ожог, обморожение, утопление;– поражение электрическим током, молнией, излучением;– укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;– повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;– иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.В п. 9 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 10.03.2011 N 2 указано, что для правильной квалификации несчастного случая обязательно наличие следующих признаков:1) пострадавший – это работник или иное лицо, участвующее в производственной деятельности работодателя, в том числе то, которое подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ч. 1, 2 ст. 227 ТК РФ);2) происшедшее событие указано в перечне событий, которые квалифицируются как несчастные случаи (ч. 3 ст. 227 ТК РФ);3) обстоятельства происшедшего события (время, место и др.) соответствуют обстоятельствам, перечисленным в ч. 3 ст. 227 ТК РФ;4) результат происшедшего события – одно из последствий, указанных в абз. 1 ч. 3 ст. 227 ТК РФ.Если произошедшее событие квалифицируется как несчастный случай, то нужно иметь в виду следующее.Несчастный случай на производстве – это событие, в результате которого работник погиб или получил повреждение здоровья при выполнении трудовых обязанностей или работ в интересах работодателя (ч. 1 ст. 227 ТК РФ).В трудовом законодательстве помимо понятия «несчастный случай на производстве» есть понятие «несчастный случай, не связанный с производством» (ч. 6 ст. 229.2 ТК РФ). Несчастным случаем, не связанным с производством, принято считать (ч. 6 ст. 229.2 ТК РФ, п. 3 Положения о расследовании несчастных случаев):– смерть вследствие самоубийства или общего заболевания, которая подтверждена медучреждением, следственными органами, судом;– смерть или повреждение здоровья в результате алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления) (по заключению медицинской организации), которое не связано с нарушениями технологического процесса;– несчастный случай, который произошел при совершении пострадавшим уголовного преступления.Отметим, что не всегда несчастный случай с работником, который в момент происшествия был пьян, признается непроизводственным. Если причиной травмы помимо алкогольного опьянения являются и другие факторы, несчастный случай могут признать связанным с производством.Установить, связан несчастный случай с производством или нет, по условиям ст. 229.2 ТК РФ вправе только комиссия в ходе расследования, которое должен организовать работодатель (абз. 6 ст. 228 ТК РФ).Оформление документов в случае производственного и непроизводственного несчастного случая будет значительно отличаться.В Путеводителе по кадровым вопросам «Охрана труда. Несчастный случай на производстве» содержатся алгоритмы оформления документов для обоих вариантов, а также порядок формирования комиссии, проведения расследования и исполнения других обязанностей работодателя в такой ситуации. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ** **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, сентябрь, 2019** |