|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | http://www.eseur.ru/Images/hot41673.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  Информационный листок №36.  **Что нужно сделать при увольнении работника, с зарплаты которого удерживались алименты?** | |
| **Риски:** при увольнении алиментщика необходимо направить получателю алиментов и судебному приставу не только сведения об увольнении такого работника, но и о его новом месте работы, месте жительства (если они известны).  **При увольнении алиментщика нужно:**   * **Заполнить исполнительный лист (иной** [**исполнительный документ**](consultantplus://offline/ref=E206E2BE06DABF6307AFDC326C242C59AB0C7E387A0B5986451CC914461267075860BE57FDEEBA0B97BEEBBCDB42DA3515F17465E628F915mDa4L)**) работника-должника**   На исполнительном листе (его копии, полученной от судебного пристава-исполнителя) необходимо сделать специальную отметку. Для этого на оборотной стороне исполнительного листа в специальной строке указывается ([п. 2 ч. 4](consultantplus://offline/ref=27C863D2BF0D3FAFCD9590541CF5D9180BA42BC9E5BFAD18A9560D1EE83E7D525D7264B1780E0E3B26420F641CDB258BE87F15B186yBfAL), [ч. 4.1 ст. 98](consultantplus://offline/ref=27C863D2BF0D3FAFCD9590541CF5D9180BA42BC9E5BFAD18A9560D1EE83E7D525D7264B178090E3B26420F641CDB258BE87F15B186yBfAL)Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ):  - исполнение завершено в связи с переменой должником места работы;  - взысканная сумма.  На оригинале исполнительного листа, полученного от взыскателя, дополнительно указывается период, в течение которого исполнительный лист находился у Вас на исполнении ([п. 1 ч. 4.1 ст. 98](consultantplus://offline/ref=27C863D2BF0D3FAFCD9590541CF5D9180BA42BC9E5BFAD18A9560D1EE83E7D525D7264B1780A0E3B26420F641CDB258BE87F15B186yBfAL) Федерального закона об исполнительном производстве).  Данная отметка должна быть заверена печатью организации (при наличии) и подписью бухгалтера ([Письмо](consultantplus://offline/ref=27C863D2BF0D3FAFCD9590541CF5D91809A626CDEFBCAD18A9560D1EE83E7D525D7264B5710C056F710D0E385989368AE67F17B899B18156y4f3L) ФССП России от 25.06.2012 N 12/01-15257).  **Пример:***На исполнении с 09.01.2019 по 05.04.2019. Исполнено в сумме 90 000 (девяносто тысяч рублей) 35 коп. Исполнение завершено в связи с переменой должником места работы.*   * **Вернутьисполнительный лист (иной** [**исполнительный документ**](consultantplus://offline/ref=E206E2BE06DABF6307AFDC326C242C59AB0C7E387A0B5986451CC914461267075860BE57FDEEBA0B97BEEBBCDB42DA3515F17465E628F915mDa4L)**) его взыскателю или судебному приставу-исполнителю**   Исполнительный лист (его копия) возвращается тому, от кого он получен. То есть взыскателю нужно вернуть полученный от него оригинал исполнительного листа, а судебному приставу-исполнителю полученную от него копию. Сделать это нужно не позднее дня, следующего после дня увольнения работника. Такие выводы следуют из [п. 2 ч. 4](consultantplus://offline/ref=7E392AAD47B3C22749B880956486A3210CEB1C8EF467BB132F9E4974D3D2A2D7E72780A6C50BDE3C4B745549522E968B25A075B9E8K0mCL), [ч. 4.1 ст. 98](consultantplus://offline/ref=7E392AAD47B3C22749B880956486A3210CEB1C8EF467BB132F9E4974D3D2A2D7E72780A6C50CDE3C4B745549522E968B25A075B9E8K0mCL)Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ.  За утерю или несвоевременное отправление исполнительного листа грозит административная ответственность по [ч. 3 ст. 17.14](consultantplus://offline/ref=7A0C293EB6CECA9B803C56D904651D864C3AD564A8A6D2EE8BA78F4716B98393E73F2FF3835FFFE89257D5A2E0F4E2C1C1BA893F4643e5u8L) КоАП РФ - для организации это штраф от 50 000 до 100 000 руб.  Вернуть данный документ можно любым способом, главное - зафиксировать дату и сам факт возврата. Например, направить по почте ценным письмом с описью вложения, указав в ней реквизиты возвращаемого исполнительного листа, или вручить исполнительный лист лично взыскателю, либо сдать копию исполнительного листа в отделение ФССП России, в котором работает судебный пристав-исполнитель, направивший данный документ.   * **Сообщить об увольнении алиментщика получателю алиментов и судебному приставу-исполнителю**   Сообщение об увольнении работника, обязанного уплачивать алименты, составляется в произвольной форме. В нем указывается ФИО работника, информация об увольнении и, если известно, его новое место работы и место жительства ([п. 1 ст. 111](consultantplus://offline/ref=E206E2BE06DABF6307AFC03172242C59AA0D73367B045986451CC914461267075860BE57FDEEBE009CBEEBBCDB42DA3515F17465E628F915mDa4L) СК РФ).  Обратите внимание, что указание в таком сообщении основания увольнения (статьи) может быть расценено как нарушение порядка обработки персональных данных и повлечь административную ответственность по [ч. 2 ст. 13.11](consultantplus://offline/ref=E206E2BE06DABF6307AFC03172242C59AA0C76347D035986451CC914461267075860BE51FAEBB202C0E4FBB89216D02A12E66A6EF82BmFa0L) КоАП РФ.  **Пример**: *В соответствии с* [*п. 1 ст. 111*](consultantplus://offline/ref=E206E2BE06DABF6307AFC03172242C59AA0D73367B045986451CC914461267075860BE57FDEEBE009CBEEBBCDB42DA3515F17465E628F915mDa4L) *СК РФ сообщаем об увольнении Крикунова Юрия Павловича (приказ об увольнении от 05.04.2019 N 131-к), из заработной платы которого взыскивались алименты на несовершеннолетних детей на основании исполнительного листа ВС N 111367485, выданного мировым судьей судебного участка N 156 р-на Хорошево-Мневники г. Москвы.*  *Новое место работы и место жительства Крикунова Ю.П. неизвестны.*  Такое сообщение в трехдневный срок после дня увольнения алиментщика нужно направить непосредственно получателю алиментов. А если работодатель получил копию исполнительного листа от судебного пристава-исполнителя, то также и ему - то есть адресатов может быть два. Такие выводы следуют из [п. 1 ст. 111](consultantplus://offline/ref=E206E2BE06DABF6307AFC03172242C59AA0D73367B045986451CC914461267075860BE57FDEEBE009CBEEBBCDB42DA3515F17465E628F915mDa4L) СК РФ, [ч. 4.1 ст. 98](consultantplus://offline/ref=E206E2BE06DABF6307AFC03172242C59AA0E7F3674025986451CC914461267075860BE53F4EBB15DC5F1EAE09E10C9341BF1766CF9m2a3L)Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ.  За несообщение (несвоевременное сообщение) при увольнении работника - плательщика алиментов судебному приставу-исполнителю о его новом месте работы (жительства) (если они вам известны) грозит административная ответственность по [ст. 19.7](consultantplus://offline/ref=BB0F79CC27C0464D7C14924E70E831D9FE2C6FFDB460A4EE0B28119F251217AC2470B3A938BF0E3B42F2C6739F118EDA02560171FE93166Ag6v1L) КоАП РФ - для организации это штраф от 3 000 до 5 000 руб.  В остальном увольнение работника, обязанного уплачивать алименты, производится в том же [порядке](consultantplus://offline/ref=E206E2BE06DABF6307AFDC326C242C59AB0C7F35780A5986451CC914461267074A60E65BFCE9A4099DABBDED9Em1aEL), что и других работников, в частности, нужно издать приказ, оформить трудовую книжку и произвести [расчет при увольнении](consultantplus://offline/ref=E206E2BE06DABF6307AFDC326C242C59AB0B7639780B5986451CC914461267074A60E65BFCE9A4099DABBDED9Em1aEL). |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, сентябрь, 2019** |