|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №4.  **Роструд предупреждает….** | |
| **Роструд предупредил о случаях мошенничества**  Ведомство напомнило, что не оказывает платных услуг. Их предлагают мошенники.  Домен rostrud.online и все поступающие с него сообщения не имеют к ведомству отношения. Роструд использует почтовые сервисы домена [rostrud.ru](https://login.consultant.ru/link/?date=24.02.2021&rnd=61A70BC6084B19F59009147119808D92) и [rostrud.gov.ru](https://login.consultant.ru/link/?date=24.02.2021&rnd=61A70BC6084B19F59009147119808D92).  Работодатели могут задавать вопросы в онлайн-инспекции, например через сервис "[Дежурный инспектор](https://login.consultant.ru/link/?date=24.02.2021&rnd=61A70BC6084B19F59009147119808D92)". Ответ из него придет в течение 1 - 3 рабочих дней.  Консультацию также можно получить в [региональной ГИТ](https://login.consultant.ru/link/?date=24.02.2021&rnd=61A70BC6084B19F59009147119808D92).  *Документ: Информация Роструда от 25.01.2021 (*[*https://rostrud.gov.ru/press\_center/novosti/933288/*](https://login.consultant.ru/link/?date=24.02.2021&rnd=61A70BC6084B19F59009147119808D92)  **Ознакомить работника с графиком отпусков не означает уведомить его об отдыхе**  Минтруд разъяснил: подписи на графике отпусков недостаточно для того, чтобы работник считался уведомленным о предстоящем отдыхе. Не позднее чем за 14 дней до его начала нужно довести до сотрудника информацию отдельно. Для этого можно составить уведомление в свободной форме.  Также ведомство напомнило, что извещать персонал нужно как об очередных отпусках по графику, так и о дополнительном отдыхе.  *Документы:* [*Письмо*](https://login.consultant.ru/link/?rnd=61A70BC6084B19F59009147119808D92&req=doc&base=QSA&n=201474&dst=100012&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000103&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100012%3Bindex%3D115&date=24.02.2021) *Роструда от 24.12.2020 N ПГ/59245-6-1*  **Роструд ответил, прерывает ли отпуск временную дистанционную работу**  Ведомство указало, что отпуск или временная нетрудоспособность не влияют на срок удаленки и не продлевают его.  Напомним, с 1 января работники [могут трудиться](https://login.consultant.ru/link/?rnd=61A70BC6084B19F59009147119808D92&req=doc&base=RZR&n=370225&dst=2440&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000000251&REFDOC=207705&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D2440%3Bindex%3D282&date=24.02.2021) на дистанционке непрерывно в течение срока, установленного трудовым договором или соглашением, но не более полугода.  *Документ: Обзор актуальных вопросов за декабрь 2020 года (https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/analytics/show/47)* |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, февраль, 2021**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |