|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | C:\Users\Admin\Desktop\Новая папка\2_лого 2020\лого цветной\Profsojuz Digital (1).jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №50.  [**Закон**](https://cdnimg.rg.ru/pril/article/200/46/58/000336.pdf)**об особенностях дистанционной работы подписан.** | |
| **Президент России Владимир Путин подписал**[**закон**](https://cdnimg.rg.ru/pril/article/200/46/58/000336.pdf)**об особенностях дистанционной работы(см. на нашем сайте). Он вступит в силу с 1 января 2021 года.** Владимир Федоренко/РИА Новости  Как отмечается в документе, если работодатель локальным нормативным актом не определил время работы, то его для себя работник определяет самостоятельно.  Постоянному дистанционному работнику отпуск предоставляется так же, как любому работнику - не менее 28 календарных дней ежегодно.  На временного дистанционного работника (если человек работал стационарно, но работодатель в силу обстоятельств переводит его на время - не более 6 месяцев - на дистанционную работу) будет распространяться график отпусков, существующий на предприятии.  Если работник временно переводится на дистанционную работу и задачи, стоящие перед ним, остаются теми же, заработная плата ему не может быть понижена.  Если постоянно или временно работает человек на дистанционной основе, все необходимое для выполнения обязанностей ему должен предоставить работодатель. Теперь это закреплено в законе.  Если же человеку все-таки удобнее работать за своим компьютером и использовать личный телефон, то он должен использовать программные продукты, которые совместимы с программами работодателя. Затраты по их установке должен компенсировать работодатель, как и расходы на связь.  Если удаленный работник не выходит на связь с работодателем без уважительных причин в течение двух рабочих дней, то это может стать основанием для увольнения. Другим основанием для увольнения также является переезд работника в другое место, если он находится вне зоны доступа. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, декабрь, 2020**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |