**Информация**

**о выполнении отраслевого соглашения по учреждениям образования и науки Краснодарского края за 2013-2015 годы**

Отраслевое соглашение по учреждениям образования и науки Краснодарского края на 2013-2015 годы заключено на региональном уровне с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных, научных и иных организаций, находящихся в ведении и пределах компетенции министерства образования и науки Краснодарского края.

Отраслевая комиссия, в состав которой входят специалисты министерства образования и науки, комитета краевой организации Профсоюза, постоянно осуществляла контроль выполнения принятых обязательств. Сложилась практика рассмотрения выполнения Соглашения президиумом комитета краевой организации совместного с представителями министерства один раз в полугодие.

Совместными усилиями министерства, краевой организации Профсоюза проводилась работа по совершенствованию социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях.

Положения краевого отраслевого соглашения учтены в территориальных соглашениях, коллективных договорах, обеспечивающих 100% охват работников отрасли коллективно-договорными отношениями.

В соответствии с обязательствами Соглашения проводился конкурс «Лучший коллективный договор образовательной организации Краснодарского края». В текущем году эксперты из числа специалистов комитета краевой организации Профсоюза, министерства образования и науки, председателей территориальных организаций отметили высокий уровень социально-партнерских отношений в средних школах № 11 г.Армавира и № 6 Ленинградского района, основной школе №18 Павловского района, Центре детского и юношеского туризма и экскурсий г.Сочи, детских садах № 31 Славянского района и №17 Тихорецкого района.

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования отрасли. Еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда, проводимый комитетом Профсоюза, показывает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

В ситуации ограниченного бюджетного финансирования в 2014 и 2015 годах объем выделенных средств не был снижен. Ежегодно повышались размеры окладов, ставок заработной платы на 10% педагогическим и на 5,5% другим категориям работников.

 Во исполнение Указов Президента РФ проводилась системная работа по повышению заработной платы педагогических работников.

 По итогам девяти месяцев 2015 года в Южном Федеральном округе по уровню среднемесячной заработной платы педагогов Краснодарский край занимает первое место.

Вместе с тем, по итогам 2014, 2015 годов не удалось обеспечить повышение реального содержания заработной платы работников отрасли с учетом сложившихся темпов инфляции.

Осознавая необходимость совершенствования системы оплаты труда работников, внесены существенные уточнения в части определения приоритетности выплат за квалификационную категорию, отраслевые награды, выслугу лет.

Несмотря на прекращение финансирования из федерального бюджета, сохранен уровень доплат за классное руководство.

За счет программных мероприятий краевого бюджета продолжены ежемесячные выплаты учителям физической культуры и заместителям директора по воспитательной (учебно-воспитательной) работе по две тысячи рублей, педагогам - психологам и социальным педагогам в размере 1тысячи рублей.Оказывается существенная материальная поддержка в размере 4 тысяч рублей тренерам - преподавателям спортивных школ в возрасте до 30 лет. В 2013 году персональными ноутбуками оснащены все молодые учителя, а также учителя русского языка, математики, физики и учителя, ученики которых достигли высоких результатов в едином государственном экзамене (около шести тысяч человек).

Во всех 44 территориях края на муниципальном уровне установлены дополнительные меры социальной поддержки работникам образования,что позволило выплачивать доплаты молодым специалистам, поощрять творчески работающих педагогов, частично компенсировать расходы на проезд, наем жилых помещений и другое.

Например, в 24 территориях установлены доплаты водителям школьных автобусов, специалистам центров диагностики и консультирования, шеф-поварам. В 31 территории предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилья, коммунальных услуг медицинским сестрам, библиотекарям, работающим в сельских образовательных учреждениях. В 38 территориях предоставлено право первоочередного приема детей в дошкольные учреждения.

Помимо создания условий для улучшения экономического положения работников отрасли проводилась работа по развитию кадрового потенциала образовательных учреждений.

Вопросы кадрового обеспечения, наличие вакансий в образовательных учреждениях рассматривались на президиуме комитета территориальной организации Профсоюза, коллегии министерства образования и наукиобразования и науки.

Выявлению и поддержке лучших работников образования способствуют краевые конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования, директоров школ, библиотекарей, учредителем которых совместно с министерством образования и науки края является комитет краевой организации Профсоюза.

Помимо премий, участники краевого этапа конкурсов поощрялись бесплатными путевкам в Центр отдыха работников образования «Рассвет».

С целью достижения стратегических ориентиров, заявленных в национальной образовательной инициативе «Наша новая школа», проводился конкурс лучших учителей.В экспертизе документов, поданных на конкурс, принимали участие представители краевой организации Профсоюза. Ежегодно на выплату денежного поощрения активных участников краевого этапа выделялось по 5,6 млн. рублей из регионального бюджета.

Сложилась практика чествования педагогических династий, ветеранов педагогического труда,

Комитетом краевой организации Профсоюза оказана финансовая поддержка в проведении IX и X Благовещенских православных педагогических форумов.

В целях формирования позитивного образа учителя, в газете «Вольная Кубань» при поддержке краевой территориальной организации Профсоюза,

с 2010 года проводится творческий конкурс «Учитель. Школа. Жизнь».

Реализация молодежной политики является одной из приоритетных в совместной работе.

Молодые учителя английского языка проходят стажировку в Великобритании. На эти цели из краевого бюджета направляется ежегодно по 3,0 млн. рублей. Полученными знаниями педагоги активно делятся с коллегами.

В территориях созданы Советы молодых педагогов, которые обеспечивают взаимодействие с органами власти по вопросам молодежной политики.

В общеобразовательных учреждениях молодым специалистам производятся доплаты в размере от 500 до 3000 рублей ежемесячно. В территориях организуются: профессиональные конкурсы «Новой школе – новый учитель» (Новокубанский район), «Дебют» (г.Новороссийск, Кавказский, Кущевский, Славянский районы); фестивали «Молодой учитель и его успехи» (Лабинский, Крымский районы); форумы, конференции и другие мероприятия.

Последовательная работа по внесению дополнительных обязательств в коллективные договоры образовательных учреждений способствовала установлению доплат наставникам.

Повышению активности молодых учителей способствует участие в смене «Молодой педагог» в рамках краевого форума «Регион 93».

Студенты-профактивисты ежемесячно получают стипендию комитета краевой территориальной организации Профсоюза. За три года на выплату стипендий выделено 4, 5 млн. рублей из профсоюзного бюджета.

В рамках Года молодежи, объявленного ЦС Профсоюза, проведена спартакиада, в которой приняли участие почти три тысячи молодых педагогов и студентов.

В октябре текущего года состоялся семинар-совещание «Социальное положение студентов и работающей молодежи в образовании», участниками которого стали студенты и председатели советов молодых педагогических работников территориальных организаций.

Проведен краевой конкурс «Лучший совет молодых педагогических работников территориальной организации Профсоюза», который помог выявить новые формы работы, обобщить и распространить положительный опыт, поддержать творчески работающих председателей советов.

Вместе с тем, проблема привлечения и сохранения молодых учителей в профессии по-прежнему актуальна. В 2014-2015 учебном году численность педагогов со стажем работы до 5 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций составила 13,5%. Ощущается острая необходимость в молодых педагогах, особенно в районах края.

За отчетный период отраслевыми наградами министерства образования и науки РФ награждены 1625 работников. Почетное звание «Заслуженный учитель Кубани» присвоено 125 педагогам.

Председатель краевой территориальной организации Профсоюза, являясь членом коллегии министерства образования и науки края, участвует в утверждении кандидатур работников отрасли для представления к награждению. Среди награжденных 9 освобожденных профсоюзных работников.

В 8 районах края (Белореченском, Ейском, Динском, Павловском, Тимашевском, Темрюкском, Новокубанском, Новопокровском) приняты и реализуются положения о территориальных отраслевых наградах, что также способствует повышению социального статуса педагога.

Для проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационных категорий приказом министерства утверждена аттестационная комиссия, в состав которой включен представитель краевой организации Профсоюза.

Организовано информирование педагогических работников через интернет-сайты, проведены совещания, семинары, обеспечено методическое сопровождение аттестации. При подготовке краевых распорядительных и нормативных документов по аттестации педагогических работников учтены предложения краевой организации Профсоюза по установлению оценки однотипных показателей для всех должностей педагогических работников, по критериям оценки владения современными технологиями организации инклюзивного образованияи др.

Выполнены обязательства соглашения по сохранению доплат за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.) 451 педагогу; по упрощению процедуры аттестации 660 педагогическим работникам, награжденным государственными, ведомственными наградами, участникам краевого этапа конкурсов профессионального мастерства и др.

В целях обеспечения реализации права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, краевой Институт развития образования предлагает различные варианты повышения квалификации для всех категорий учителей и управленцев. Ежегодно в институте проходит обучение **около 12 тысяч человек.**

 В рамках сетевого взаимодействия совместно со структурными подразделениями высшего и среднего профессионального образования повышена квалификация работников по введению новых **федеральных государственных образовательных стандартов**, инновационной деятельности образовательных учреждений края, а также региональных направлений общего образования: **кубановедения, основ православной культуры и светской этики, классов казачьей направленности.**

Профорганы краевой организации, министерство образования и науки проводили работу по совершенствованию форм и методов деятельности, способствующих соблюдению социально-трудовых прав работников.

По инициативе краевой организации Профсоюза осуществлялись контрольно-надзорные мероприятия, способствующие соблюдению законодательства в учреждениях отрасли.

В практику работы вошло ежегодное проведение краевых профсоюзных тематических проверок, в которых всегда принимали участие представители министерства и муниципальных органов управления.

 За отчетный период совместно проверено 1659 образовательных учреждений, выявлено более четырех тысяч нарушений.

В целях повышения уровня правовой грамотности комитетом краевой организации Профсоюза совместно со специалистами министерства проводилось обучение руководителей образовательных учреждений по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Эффективной и результативной формой правовой защиты является рассмотрение дел в судах с участием представителей профсоюзных организаций. В 99% случаев требования работников признаны обоснованными и удовлетворены.

Выполнялись обязательства соглашения по учету мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

Так, по требованию комитета краевой организации, основанному на решениях Краснодарского краевого суда от 26.02.2013 г. и от 10.12.2013г. принято постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 07.10.2015 г. № 951 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11.05.2011 г. № 475 "О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Краснодарского края, по оплате жилых помещений, отопления и освещения", предусматривающее выплату компенсации потребления услуг по отоплению по показателям соответствующих приборов учета, а в случае их отсутствия – по нормативам потребления коммунальных услуг, утвержденным в соответствии с законодательством РФ.

С 1 сентября 2015 г. вступил в силу принятый при участии комитета краевой территориальной организации Профсоюза Закон Краснодарского края от 23.07.2015 г. № 3232-КЗ "Об установлении специальностей и муниципальных образований, на территориях которых гражданам, работающим по основному месту работы, предоставляются земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, в безвозмездное пользование".

Стороны соглашения проводили последовательную работу по созданию безопасных условий труда для работников отрасли.

Из средств консолидированного бюджета направлены средства в объеме более 231 млн. рублей на проведение мероприятий по обеспечению учреждений средствами тревожной сигнализации, оснащению системами видеонаблюдения, освещением и ограждением территорий.

Социальные партнеры взяли на особый контроль использование образовательными учреждениями средств Фонда социального страхования для мероприятий по охране труда, что позволило ежегодно привлекать дополнительные средства в объеме более 4,5 млн. рублей.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в отрасли осуществляла техническая инспекция труда.

Ежегодно председатели территориальных организаций Профсоюза, технические инспекторы труда принимают участие в проверках готовности образовательных учреждений к новому учебному году.

Для реализации права работников образования на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждения производственного травматизма, возникновения профзаболеваний во всех территориях составлены и утверждены планы работы по охране труда, действуют совместные комиссии с участием представителей администрации, профсоюзных комитетов образовательных учреждений.

В образовательных учреждениях организовано проведение ежемесячных Дней охраны труда.

В целях совершенствования работы в отрасли по охране труда работников за отчетный период подготовлены совместные с министерством образования и науки письма-разъяснения по наиболее актуальным вопросам охраны труда.

Продолжено развитие инновационных форм социальной поддержки работников образования - членов Профсоюза.

 Краевая территориальная организация Профсоюза взаимодействует с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука». Заключено 4679 договоров об обязательном пенсионном страховании.

Кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», который объединяет около трех тысяч членов Профсоюза, предоставил работникам отрасли заем на сумму более 115 миллионов рублей.

По инициативе территориальных организаций в Ейском, Выселковском, Курганинском, Гулькевичском, Кавказском, Новопокровском, Отрадненском, Приморско-Ахтарском, Тихорецком, Тимашевском, Тбилисском районах; городах Анапа, Армавир, Краснодар, Сочи, Геленджик заключены договоры с предприятиями сферы торговли, услуг и санаторно-оздоровительного комплекса на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза.

 Проводилась последовательная работа по организации оздоровления и отдыха работников отрасли.

За отчетный период различными формами оздоровления и отдыха охвачено 163 039 членов Профсоюза. На оздоровление было направлено 66,7 миллионов рублей из профсоюзного бюджета. В рамках социального партнерства с муниципальными образованиями достигнуты договоренности о финансировании лечения и отдыха работников отрасли в городах Краснодаре и Новороссийске, Динском, Гулькевичском, Каневском, Крымском, Славянском, Туапсинском, Успенском районах.

В Центре отдыха работников образования края «Рассвет» за отчетный период отдохнуло 5 656 человек, по бесплатным профсоюзным путевкам

4 384 человек.

Обеспечивалось выполнение обязательств соглашения по соблюдению прав и гарантий профорганизаций и членов Профсоюза. Выплачивалась доплата председателям первичных профсоюзных организаций, предоставлялись дополнительные дни к отпуску, свободный от работы день для общественной деятельности.

Вместе с тем, не все обязательства соглашения выполнены в полном объеме:

- по финансированию специальной оценки условий труда. На первое сентября 2015 года проведена оценка 44,4% рабочих мест от потребности;

- не удалось в полном объеме обеспечить образовательные учреждения квалифицированными специалистами по охране труда, в настоящее время укомплектованность составляет 27,2%;

- в отдельных территориях края (Усть-Лабинской, Тбилисской, Ленинградской, Каневской, Брюховецкой, г. Сочи) проводились мероприятия по сокращению численности или штата работников в течение учебного года.

Анализ выполнения обязательств отраслевого соглашения показывает, что 97,9% обязательств отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края выполнены полностью, 2,1% - реализованы частично.

Регулирование социально-трудовых отношений в сфере образования Краснодарского края и связанных с ними экономических отношений через систему социального партнерства продолжается.

Министр Председатель

образования и науки краевой территориальной

Краснодарского края организации Профсоюза

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А.Наумова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Н.Даниленко