

КАРТА ПОТРЕБНОСТЕЙ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Информационный бюллетень составлен на основе данных, полученных методами анкетного опроса и фокус-группы участников I Форума работающей молодежи Псковской области 23 октября 2020 г. Выборка составила 30 молодых специалистов в возрасте от 18 до 35 лет, представителей таких сфер труда, как здравоохранение, образование, государственная служба, агропромышленное хозяйство, лесная отрасль, потребкооперация, связь, жизнеобеспечение.

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ, КОТОРЫЕ БЕСПОКОЯТ МОЛОДЕЖЬ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

- безработица
- низкий уровень заработной платы;
- медицинское обслуживание;
- социальное неравенство;
- экология;
- благоустройство населённых пунктов.



ДЕЙСТВИЯ, ОЖИДАЕМЫЕ МОЛОДЕЖЬЮ ОТ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ЭКОЛОГИЯ

- Публиковать информацию об экологической обстановке в регионе;
- Публиковать данные по состоянию качества воды в районах г. Пскова.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

- Повышение заработной платы молодым специалистам;
- Решение проблемы с дефицитом медицинских работников, индивидуальная работа с потенциальными сотрудниками;
- Проверка доступности и скорости получения медицинских услуг;
- Улучшение жилищных условий медицинских работников;
- Уменьшение разницы доходов руководящего и среднего состава работников.

ОБРАЗОВАНИЕ

- Повышение заработной платы молодым специалистам;
- Формирование прозрачной системы премирования в образовательных учреждениях;
- Стимулирование педагогического состава в период пандемии коронавирусной инфекции;
- Исключение бюрократической волокиты в процессе образования (журналы, отчеты).

КУЛЬТУРА И СПОРТ

- Проведение культурных, спортивных мероприятий в отдалённых районах Псковской области;
- Обратить внимание на качество новых спортивных площадок;
- Увеличить практику доступных культурных мероприятий (Музыка на воде);
- Привлекать школьные и студенческие коллективы для проведения культурных мероприятий в удаленных районах Псковской области



ДЕЙСТВИЯ, ОЖИДАЕМЫЕ МОЛОДЕЖЬЮ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Вести открытую политику по распределению премиального фонда;
- Обеспечить возможность создания профсоюзных организаций;
- Вести разъяснительную работу по формированию заработной платы, больничного, отпускных;
- Заключение коллективного договора;
- Обеспечение СИЗами;
- Финансирование спортивных и культурных мероприятий трудового коллектива.



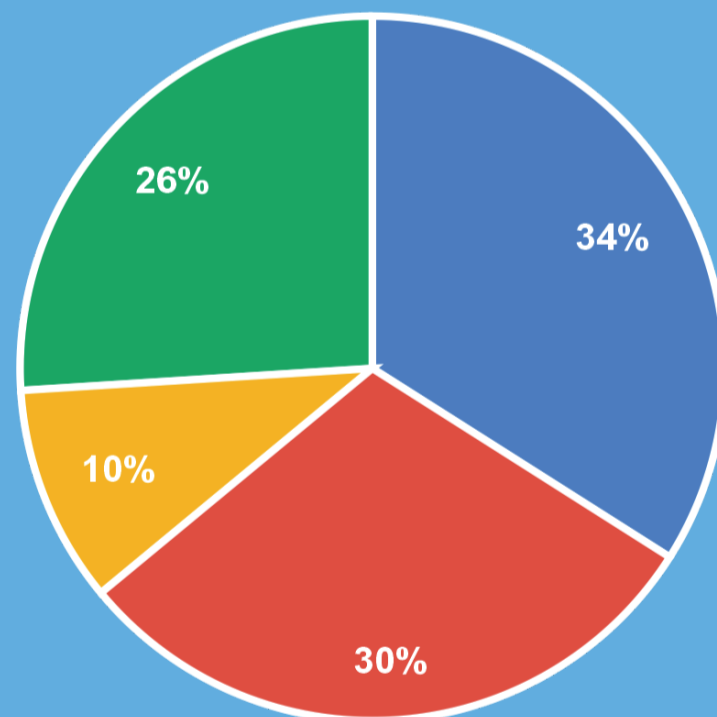
ДЕЙСТВИЯ, ОЖИДАЕМЫЕ МОЛОДЕЖЬЮ ОТ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

- Защита трудовых прав работника перед работодателем;
- Представление интересов членов профсоюза в суде;
 - Медиация на предприятиях;
- Защита прав граждан в экологической сфере;
- Контроль за премированием на предприятиях;
- Ориентация оздоровительных учреждений и баз отдыха на молодежь;
- Проведение обучающих мероприятий для членов профсоюза.

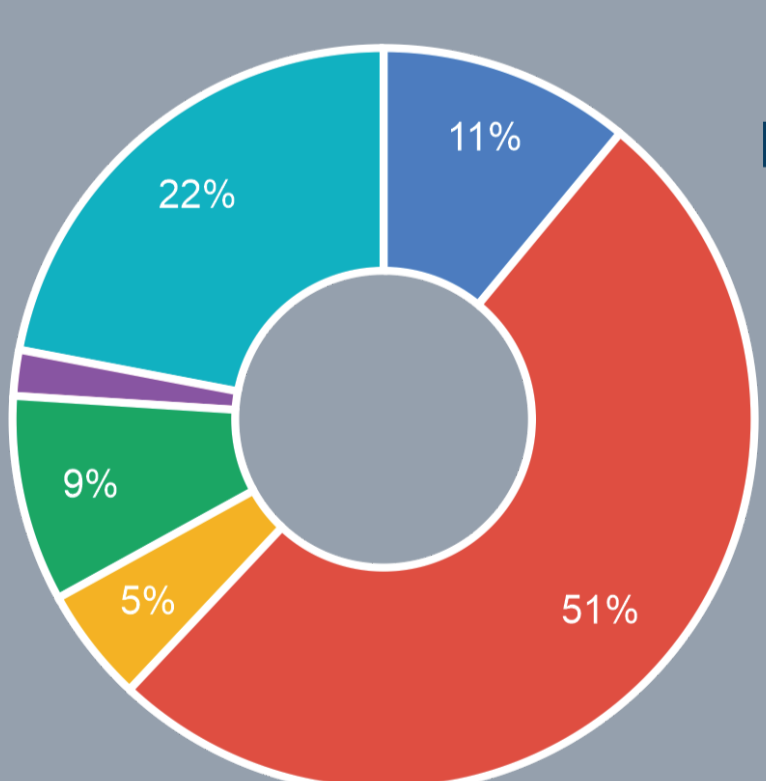


КАКОЙ ФОРМАТ ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ИНТЕРЕСЕН МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ?

- Экскурсии, посещение музеев, театров – 34 %
- Форум, конференция, круглый стол – 30 %
- Заседание трёхсторонних комиссий – 10%
- Спортивные мероприятия – 26%



КАКИЕ ТЕМЫ ФОРУМОВ, КОНФЕРЕНЦИЙ, КРУГЛЫХ СТОЛОВ ИНТЕРЕСНЫ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ?

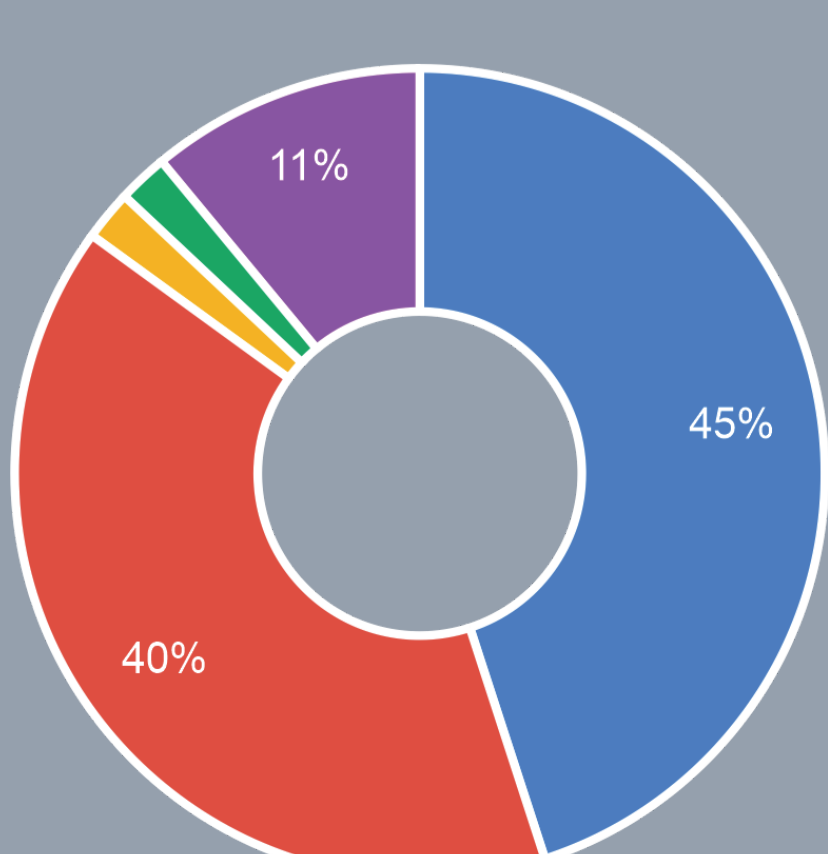


- А) Нюансы формирования заработной платы, пенсии, больничного -11%
- Б) Защита своих трудовых прав -51%
- В) Саморефлексия, самопознание – 5%
- Г) Возможность работать в некоммерческой организации, создание НКО- 9%
- Д) Политическая система региона – 2%
- Е) Экономическая грамотность – 22%

ГОТОВЫ ЛИ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ УЧАСТВОВАТЬ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ (МИТИНГИ, ДЕМОНСТРАЦИИ, ПРОТЕСТЫ) В ЗАЩИТУ СВОИХ ПРАВ?

ДА - 80% 
 НЕТ - 20% 

ИЗ-ЗА КАКИХ ПРОБЛЕМ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ГОТОВЫ УЧАСТВОВАТЬ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ?



- А) Понижение заработной платы 45%
- Б) Повышение цен на продукты и ЖКХ -40%
- В) Итоги выборов – 2%
- Г) Поддержка политического лидера- 2%
- Д) За защиту экологии – 11%