

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Министерство образования Омской области

«Основы трудового законодательства»

Дистанционное обучение молодых специалистов
образовательных организаций Омской области



11 октября 2016 год



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

*Дрейлинг
Евгений Фёдорович,*

председатель

**Омской областной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Детский санаторий № 2»

Приглашаем на оздоровление в круглосуточном режиме в течение всего года с заездами по 27-33 дня, на дневное пребывание. Оздоровлению подлежат дети с желудочно-кишечной патологией и часто болеющие дети дошкольного возраста.

г. Омск,
ул. 2-я Любинская, 2
тел. 710-730, 713-295,
8-913-676-96-56



ПРОГРАММА ОЗДОРОВЛЕНИЯ

- ежедневный осмотр ребенка врачами-специалистами с назначением курса лечения;
- шестиразовое лечебное питание;
- групповые и индивидуальные занятия лечебной физкультурой в зале;
- медицинский массаж;
- лечение минеральной водой;
- кислородный коктейль;
- физиотерапевтические процедуры: магнитотерапия, дарсонвализация и прочие ;
- водолечение: хвойные, йодобромные, жемчужные ванны, подводный душ массаж;
- инфракрасная сауна;
- ежедневные двухразовые прогулки;
- ежедневный дневной сон и многое другое.



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

1. Порядок приёма и увольнения.

**Трудовой договор в соответствии
с Трудовым кодексом Российской Федерации
и Федеральным законом
«Об образовании в Российской Федерации»
от 29.12.2012 № 273-ФЗ.**

Сивирин Леонид Михайлович,

заместитель председателя

**Омской областной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Трудовой договор.



План:

1. Содержание трудового договора.

2. Изменение условий трудового договора.

2.1 Совместительство и совмещение;

2.2 Перевод и перемещение.

3. Расторжение трудового договора

3.1 По инициативе работника;

3.2 По инициативе работодателя.

Понятие трудового договора

Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.

**Работник обязуется
лично выполнять определённую
этим соглашением
трудовую функцию,
соблюдать действующие
в организации правила
внутреннего трудового
распорядка.**

**Стороны
трудового договора**

```
graph TD; A([Стороны трудового договора]) --> B[РАБОТНИК]; A --> C[РАБОТОДАТЕЛЬ];
```

РАБОТНИК

РАБОТОДАТЕЛЬ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Содержание

**трудового договора - все
условия, определяющие права
и обязанности его сторон –
работника и работодателя.**

Обязательные условия **трудового договора**

1. Место работы (наименование организации и структурного подразделения).
2. Дата начала работы.
3. Трудовая функция (наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации).
4. Права и обязанности работника и работодателя.

5. Характеристики условий труда, компенсаций и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных, опасных условиях.
6. Режим труда и отдыха (если отличается от обычного режима).
7. Условия оплаты труда.
8. Виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.
9. Разъездной характер работы.

Дополнительные условия трудового договора

1. Испытательный срок.
2. Условие о неразглашении государственной, служебной, коммерческой и иной охраняемой законом тайны.
3. Условие об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока и др.

**СРОК
ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА
(ВИДЫ)**

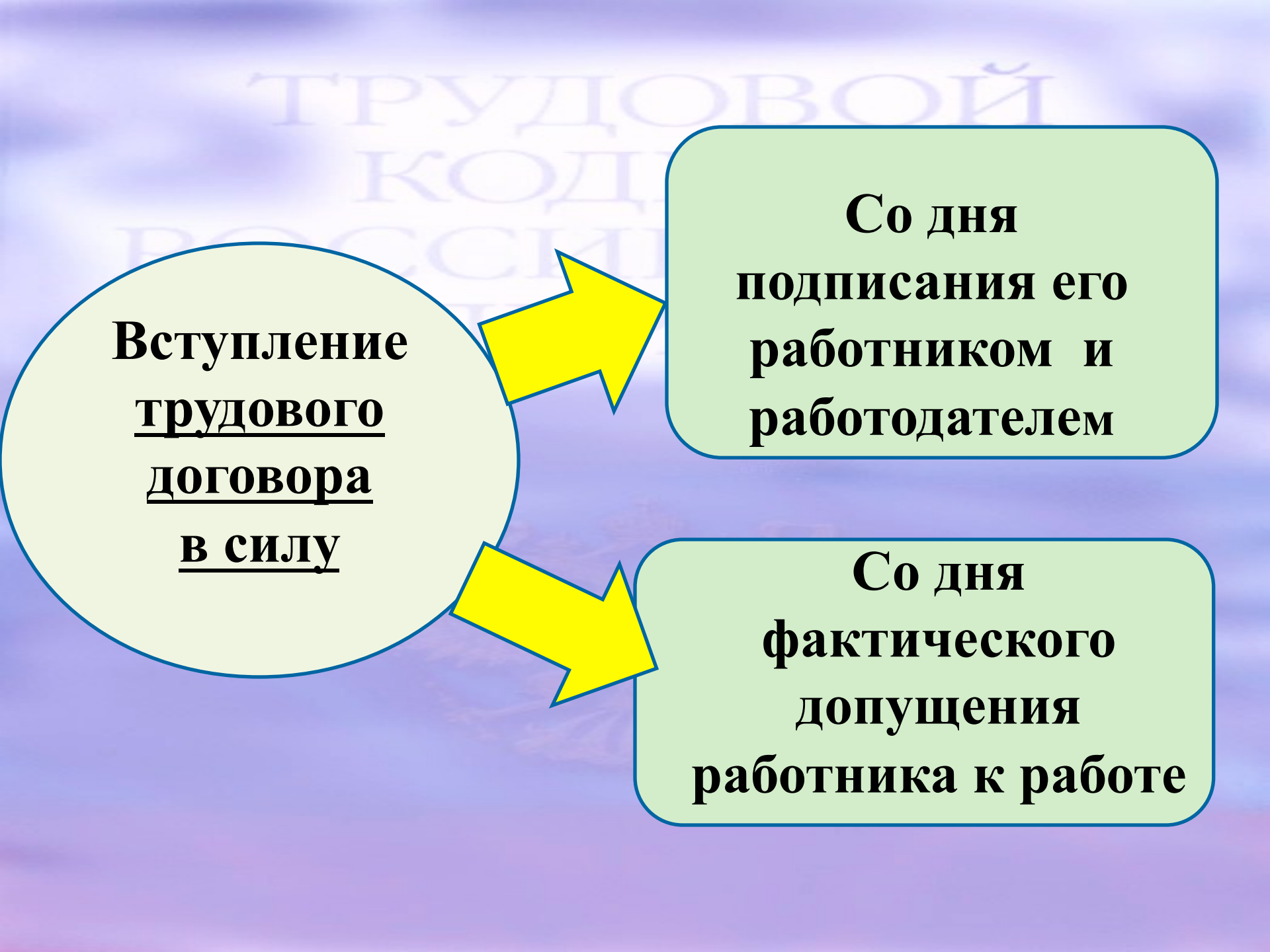
Трудовые договоры могут заключаться на **неопределённый** срок. Если в трудовом договоре не оговорён срок его действия, то договор считается заключённым на **неопределённый** срок.

Трудовые договоры могут заключаться на **определённый** срок, не более пяти лет (**срочный** трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается для следующих категорий работников:

- совместителей;
- пенсионеров;
- иностранных рабочих (на период действия разрешения на трудовую деятельность;
- на время отсутствующего работника;
- для определённой работы (монтаж оборудования);
- со студентами очной формы обучения;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

**Вступление
трудового
договора
в силу**



```
graph LR; A((Вступление трудового договора в силу)) --> B(Со дня подписания его работником и работодателем); A --> C(Со дня фактического допущения работника к работе);
```

**Со дня
подписания его
работником и
работодателем**

**Со дня
фактического
допущения
работника к работе**

**Для приёма на
работу по конкурсу
на замещение
соответствующей
должности**

**Для лиц выбранных
на выборную должность
на оплачиваемую работу**

**Для лиц,
не достигших
возраста
18 лет**

**Для
беременных
женщин**



**Для лиц впервые поступающих
на работу по полученной
специальности
в течение 1 года**

**В иных случаях,
предусмотренных
Трудовым кодексом**

Срок испытания

*Срок не может превышать
3 месяцев для рядовых
работников,
а для руководителей
организаций, их
заместителей, главных
бухгалтеров - 6 месяцев*

*В срок испытания
не засчитывается период
временной
нетрудоспособности
работника*

**Результат
испытания
о приёме на работу**



**При неудовлетворительном
результате испытания
работодатель имеет право
расторгнуть договор с
работником, предупредив его
за 3 дня до увольнения**

**Если срок испытания истёк,
а работник продолжает
работу, последующее
расторжение договора
допускается только
на общих основаниях**

**При неудовлетворительном
результате испытания
расторжение договора
производится без выплаты
выходного пособия**

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС

Изменение условий трудоого договора.



ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Совместительство — выполнение
работником другой регулярной
оплачиваемой работы на условиях
трудового договора
в свободное
от основной работы время.

Ограничения по совместительству:

- Работникам в возрасте до 18 лет;
- Работающим на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями.

Совмещение – выполнение наряду со
своей основной работой,
обусловленной трудовым договором,
дополнительной работы
по другой профессии
в основное рабочее время.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Совместительство	Совмещение
1. Работа выполняется на условиях <u>трудового договора</u>, заключаемого между работником и работодателем в письменном виде.	<u>1. В трудовом договоре по основной работе вносятся дополнения о выполнении обязанностей по другой профессии или увеличении объёма по основной выполняемой работе.</u>

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Совместительство	Совмещение
2. Работа выполняется: - у одного и того же работодателя - <u><i>внутреннее совместительство</i></u> - у другого работодателя - <u><i>внешнее совместительство.</i></u>	2. Работа выполняется у одного и того же работодателя.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Совместительство	Совмещение
3. <i>Продолжительность</i> работы по совместительству <i>не должна превышать 4 часов в день и 16 часов в неделю.</i> 4. <u>Оплата</u> осуществляется <i>пропорционально отработанному времени.</i>	3. Выполнение <i>работы</i> <i>осуществляется в основное</i> рабочее время. 4. <u>Оплата</u> осуществляется в виде <i>доплаты</i>, размер которой устанавливается по соглашению сторон.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Перевод на другую работу связан с изменением трудовой функции или изменением основных условий трудового договора.

Допускается только с письменного согласия работника

Временный перевод на другую работу, связанный с производственной необходимостью, даёт работнику на необусловленную трудовым договором работу не ниже среднего заработка по прежней работе.

Временный перевод без согласия работника возможен по статье 72.2
Трудового Кодекса
Российской Федерации.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Перевод на другую постоянную работу и перемещение

1. Работника, *нуждающегося в соответствии с медицинским заключением* в предоставлении другой работы, работодатель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Временный перевод на другую работу

1. Для предотвращения катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, для предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Перевод на другую постоянную работу и перемещение

2. Не является переводом на другую постоянную работу и не требует согласия работника *перемещение его в той же организации* на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, поручение работы на другом механизме или агрегате.

Временный перевод на другую работу

2. Для замещения отсутствующего работника (не может превышать одного месяца в течение календарного года с 1 января по 31 декабря).



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

2. Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях Омской области

Баранцева Наталья Юрьевна,

начальник управления

**мониторинга, программно-целевого развития системы
образования, планирования и учёта межбюджетных
трансфертов Министерства образования Омской области**



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**3. Социально-экономическая поддержка
молодых педагогов, работающих в организациях,
осуществляющих
образовательную деятельность
на территории Омской области.**

Ганеев Анвар Халильевич,
главный специалист отдела кадровой политики
Министерства образования Омской области



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

4. Жилищный кодекс Российской Федерации. Федеральные и региональные жилищные программы.

Ганеев Анвар Халильевич,

**главный специалист отдела кадровой политики
Министерства образования Омской области**

Приглашаем для общения в группу



Омский областной Совет молодых педагогов

Браузерные вкладки: ление сайтом Е x, Общероссийский Пр x, Пишем гимн вместе! x, Омская областная о x, тренинги - def-ch@m x, тренинг1.c

Панель быстрого запуска: Районная пресса О..., Омская губерния, Администрации го..., Законодательное с..., Вход в систему, Зак Собр - Web-ка...,

В контакте Поиск 1

люди сообщества игры музыка ► помощь выйти

Моя Страница ред. Мои Друзья +1 Мои Фотографии +1 Мои Видеозаписи Мои Аудиозаписи Мои Сообщения Мои Группы Мои Новости Мои Ответы Мои Закладки Мои Настройки

Сообщества Управление Поиск сообществ

Омский областной Совет молодых педагогов x Создать сообщество

Вы состоите в 1 сообществе | Обновления

 **Омский областной Совет молодых педагогов**
Открытая группа
29 участников

ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

64203772

В контакте

← Список групп

люди

сообщества

игры

музыка

▶ помощь

выйти

Моя Страница ред.

Мои Друзья +1

Мои Фотографии +1

Мои Видеозаписи

Мои Аудиозаписи

Мои Сообщения

Мои Группы

Мои Новости

Мои Ответы

Мои Закладки

Мои Настройки

Приложения

Документы

♥ Открытки

**Мужская
коллекция Ecco!**
stepclub.ru



ЕССО

**Покупайте вне
очереди!**
ikea.com

Открытая группа

Омский областной Совет молодых педагогов

изменить статус

Описание:

Омский областной совет молодых педагогов является коллективным общественным органом, объединяющим на добровольной основе молодых специалистов в возрасте до 35 лет для определения и решения актуальных профессиональных и социальных проблем в образовательных организациях.

Местоположение:

Омск

Свежие новости

Обсуждения

ред.

1 тема

Добавить обсуждение

Вопросы и ответы

6 сообщений. Последнее от Галины Артемовой, 22 янв в 15:42 →

Фотографии

добавить фотографии

В основном альбоме 12 фотографий

Все альбомы



Аудиозаписи



Добавить аудиозапись



ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Управление сообществом

Пригласить друзей

Рекламировать сообщество

Статистика сообщества

Добавить в закладки

Перевести в страницу

Вы состоите в группе.

Рассказать друзьям

Выйти из группы

Участники

29 человек



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

следующее занятие

**13 декабря 2016 года
с 14:00 до 18:00**



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**644024, г. Омск, пр. К Маркса, 4
каб.306, 311, 337-340**

**E-mail: nauka@omskprof.ru
<http://www.eseur.ru/omskiy/>**

**тел. 31-46-75, 31-88-27, 31-84-11,
31-26-93, 31-81-40, 31-72-47**



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

*ТВОРЧЕСТВА,
УПОРСТВА,
СМЕЛОСТИ,
УДАЧИ!*