

**Председателям городских,  
районных, первичных  
организаций Профсоюза**

**Руководителям образовательных  
организаций**

**Уважаемые коллеги!**

Эффективность специальной оценки условий труда (СОУТ) в части достоверности и рационального использования ее результатов, осуществляемого на основе соблюдения законодательных положений о СОУТ, в значительной степени зависит от уровня компетентности в вопросах СОУТ одного из основных ее участников – комиссии, создаваемой работодателем для организации и проведения специальной оценки условий труда в каждой образовательной организации.

Обком Профсоюза направляет Вам Методические рекомендации для членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда в образовательных организациях (прилагаются)

**Исполнитель:  
Абросимова Н.В., главный специалист  
обкома Профсоюза тел. 75-39-14**

## Общие положения

СОУТ - это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по выявлению на рабочих местах, идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценки уровня их воздействия на работника с учетом применения средств индивидуальной и коллективной защиты с целью разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда работника, а также предусмотренных Трудовым законодательством мер компенсационного и профилактического характера.

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией, допущенной в установленном порядке к проведению СОУТ и привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора. Функции работодателя по проведению СОУТ осуществляются создаваемой им комиссией, председателем которой является либо работодатель, либо его представитель.

Периодичность проведения СОУТ – не реже одного раза в 5 лет со дня утверждения отчета о предыдущей СОУТ.

В случаях, перечисленных в ст. 17, ч.1 Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда», проводится внеплановая оценка условий труда в течение шести месяцев со дня их наступления. К таким случаям относятся:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной

защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

б) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

СОУТ проводится в соответствии с «Методикой ...», утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014г. №33н.

При проведении СОУТ используется следующая классификация условий труда. По степени вредности и (или) опасности условия труда на рабочих местах подразделяются на четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

**Оптимальными** (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работников производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают значений, установленных гигиеническими нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

**Допустимыми** (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных гигиеническими нормативами, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

**Вредными** (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные гигиеническими нормативами, в том числе:

- 1) **подкласс 3.1** (вредные условия труда степени 1) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), времени и увеличивается

риск повреждения здоровья;

2) **подкласс 3.2** (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающие после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) **подкласс 3.3** (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) **подкласс 3.4** (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

**Опасными** (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

## **1.Формирование комиссии по проведению СОУТ и графика проведения СОУТ**

Федеральным законом от 28.12.2013г. №426–ФЗ установлено, что

для организации проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению СОУТ (далее – комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ. В состав комиссии включаются представители работодателя, в т.ч. специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона. Форма приказа о создании комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда прилагается (**Приложение №1**).

Со стороны выборного органа первичной профсоюзной организации, представительство которого в комиссии является обязательным, в ее состав могут включаться уполномоченный по охране труда, член профсоюзного комитета и др.

Одновременно с созданием комиссии формируется график проведения СОУТ, рекомендуемые форма и содержание графика проведения СОУТ прилагаются (**Приложение №2**).

## **2. Формирование и утверждение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных рабочих мест**

В связи с тем, что специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, за исключением указанных в разделе «Общие положения», при формировании перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, за основу следует использовать действующее штатное расписание образовательной организации. На практике встречаются случаи, когда в трудовых отношениях с работодателями состоят «сверхштатные» или «внештатные» работники, чьи рабочие места также подлежат включению в рассматриваемый перечень. СОУТ «вакантных» рабочих мест проводится при заполнении вакансий в рамках внеплановой специальной оценки условий труда.

Перечень формируется путем заполнения граф 1- 3 таблицы раздела II приложения №3 к приказу Минтруда России от 24.01.2014г. №33н с учетом положений «Инструкции по заполнению формы отчета о

проведении специальной оценки условий труда», приведенной в приложении №4 к указанному приказу.

При выделении в сформированном перечне аналогичных рабочих мест необходимо руководствоваться следующими законодательными положениями. Для целей специальной оценки условий труда аналогичными являются рабочие места:

- которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);

- которые оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;

- на которых работники:

- работают по одной и той же профессии, должности, специальности;

- осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса;

- используют одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, сырье и материалы;

- обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Выделение аналогичных рабочих мест осуществляется с целью сокращения объемов работ при проведении СОУТ: оценка условий труда на аналогичных рабочих местах проводится на 20% из них (но не менее двух), а результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места. При этом, если результаты оценки условий труда хотя бы на одном из 20% рабочих мест, отобранных из числа аналогичных для проведения оценки, отличаются в значимой степени, т.е. на один класс (подкласс) и более от остальных результатов оценки, СОУТ проводится на всех рабочих местах, ранее признанных аналогичными.

На аналогичные рабочие места составляется одна карта специальной оценки условий труда и разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий труда работников.

После выделения аналогичных рабочих мест заполняется графа 4 вышеуказанной таблицы.

К выполнению настоящего этапа СОУТ рекомендуется привлекать специалиста кадровой службы, специалиста по охране труда, руководителей структурных подразделений образовательной организации.

Сформированный перечень визируется членами комиссии, принимавшими участие в его формировании. Подписывать (утверждать)

перечень всеми членами комиссии, в том числе и председателем, целесообразно после окончательного заполнения всех граф упомянутой выше таблицы на последующих этапах проведения СОУТ.

### **3.Выбор организации, проводящей СОУТ. Заключение гражданско-правового договора на проведение специальной оценки условий труда в образовательной организации**

При выборе организации, с которой предстоит проводить специальную оценку условий труда, прежде всего следует убедиться в том, что данная организация допущена в установленном порядке к деятельности по проведению СОУТ, т.е. что оно зарегистрирована в реестре организаций, проводящих СОУТ, который формируется и ведется Минтрудом России (на переходный период до 31 декабря 2018г. – в реестре аттестующих организаций Минтруда России). Сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми и общедоступными для ознакомления с ними физических и юридических лиц на официальном сайте Минтруда России в сети «Интернет».

Основанием для включения в реестр является соответствие организации следующим требованиям:

-наличие в его уставных документах указания в качестве основного вида деятельности или одного из видов деятельности проведения СОУТ;

-наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована Федеральной службой по аккредитации (на переходный период – аккредитована в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании);

-наличие в штате не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ, в т.ч. не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по гигиеническому направлению.

Вторым важнейшим критерием при выборе организации является соответствие области аккредитации входящей в его состав аккредитованной испытательной лаборатории предполагаемому перечню вредных факторов условий труда, подлежащих измерениям (исследованиям) при проведении СОУТ. Особенно это касается перечня ингредиентов, входящих в состав химического фактора. Безусловно, что предпочтение должно отдаваться организации с областью аккредитации

в полной мере соответствующей перечню вредных факторов, присутствующих на рабочих местах образовательной организации, где будет проводиться СОУТ.

При выборе организации следует, по возможности, оценить ее имидж (репутацию) на рынке оказания услуг по оценке условий труда на рабочих местах. Для этого следует использовать информацию о результатах государственной экспертизы качества работ, выполненных ранее организацией, об отзывах о ее деятельности других однопрофильных организаций, о наличии в перечне организации заказчиков крупных государственных компаний, где отбор исполнителей проводится, как правило, на основе серьезных конкурсных процедур и т.п.

При решении рассматриваемого вопроса серьезное внимание должно уделяться соблюдению принципов независимости должностных лиц и экспертов от должностных лиц заказчика, что достаточно подробно изложено в ст.22 ч.2 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Заключительным критерием выбора организации является предлагаемая ими стоимость проведения работ.

## **Внимание!**

29 мая 2017 года областной организацией Профсоюза подписан Договор о сотрудничестве с автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Региональный центр охраны труда».

В соответствии с Договором региональный центр охраны труда предоставляет государственным и муниципальным образовательным организациям, органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, **в которых действуют первичные организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ скидки в размере 25 процентов на услуги по организации и проведению специальной оценки условий труда, обучению руководителей, специалистов, членов комитета (комиссии) по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим и других видов услуг.**

**Перечень предоставляемых услуг и размер скидки прилагается.**

№ п/п	Наименование программы	Срок освоения	Стоимость руб./чел.	Стоимость при скидке 25%
1	Обучение руководителей и специалистов по охране труда.	40 часов	1200 руб.	<b>900 руб.</b>
2	Обучение членов аттестационной комиссии	40 часов	1200 руб.	<b>900 руб.</b>
3	Обучение по охране труда рабочих, к профессии которых предъявляются повышенные требования безопасности труда	24 часа	800 руб.	<b>600 руб.</b>
4	Обучение по охране труда членов комитета (комиссии)	40 часов	1200 руб.	<b>900 руб.</b>
5	Обучение инструктора по обучению оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях	72 часа	3000 руб.	<b>2250 руб.</b>
6	Обучение оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.	10 часов	500 руб.	<b>375 руб.</b>
7	Обучение пожарно-техническому минимуму	14 часов 28 часов	500 руб. 600 руб.	<b>375 руб.</b> <b>450 руб.</b>
8	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте  1 группа  2 группа	   24 часа	   1000 руб.	   <b>750 руб.</b>

	3 группа	32 часа	1400 руб.	<b>1050 руб.</b>
		32 часа	1600руб.	<b>1200 руб.</b>
9	Специальная оценка условий труда	<b>скидка 25% от сметы</b>		

**Примечание:** Координаты автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Региональный центр охраны труда»: г. Брянск, улица Пушкина, д.33.

Тел. 26-42-51; 26-33-57; 26-40-40. E-mail: anorcot32@yandex.ru

С выбранной организацией заключается гражданско - правовой договор на проведение специальной оценки условий труда в образовательной организации. Оформляется заявка. Форма заявки прилагается (**Приложение №3**).

#### **4. Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.**

Указанный перечень формируется комиссией, исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников (ФЗ от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ, ст. 12, часть 2.). При этом комиссии следует иметь в виду, что измерения уровней производственных факторов в соответствии со ст. 10, часть 6 того же закона в обязательном порядке проводится на рабочих местах:

работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

в связи с работами на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям и измерениям вредных и (или) опасных факторов на перечисленных рабочих местах определяется экспертом организации, которая будет проводить СОУТ.

Кроме того, при формировании рассматриваемого в настоящем разделе перечня комиссии следует учитывать заключение эксперта организации об отсутствии на отдельных рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, оформляемого им по результатам идентификации.

На основании вышеизложенного комиссией с учетом положений инструкции по заполнению форм отчета о проведении СОУТ (приложение №4 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 г. №33н) заполняются по каждому рабочему месту графы 5-20 таблицы раздела II отчета о проведении СОУТ. При этом продолжительность воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работников в течение рабочего дня (смены) определяется на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, использования данных о результатах хронометрирования.

Заполненная таблица дополнительно визируется членами комиссии, принимавшими участие в ее заполнении, экспертом и вместе с его заключением передается организации, которая осуществляла проведение СОУТ для использования на последующих этапах проведения СОУТ. Подписывать таблицу (перечень) председателем комиссии, ее членами и экспертом целесообразно после завершения этапа СОУТ «Проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов»: как показывает практика, на этом этапе в перечень могут вноситься коррективы.

К работе по формированию перечня рекомендуется привлекать таких членов комиссии, как специалист по охране труда, руководители структурных подразделений. С целью исключения конфликта интересов в работе на данном этапе должны участвовать представители первичной профсоюзной организации или иные уполномоченные работниками лица.

## **5. Декларирование соответствий условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

При принятии работодателем (комиссией) решения о декларировании соответствия рекомендуется учитывать следующее. Декларирование соответствия – одна из двух (наряду с сертификацией) форм подтверждения соответствия условий труда на рабочем месте государственным нормативным требованиям, при которой заявитель (работодатель) путем оформления декларации гарантирует под свою личную ответственность соблюдение этого соответствия.

В Федеральном законе «О специальной оценке условий труда» содержится норма о том, что в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем оформляется и подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

При принятии решения об оформлении и подачи декларации следует руководствоваться приказом Минтруда России от 07.02.2014г. №80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, ...».

**Срок действия декларации соответствия составляет пять лет со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. Если в течение этого срока на рабочем месте, в отношении которого принята декларация, с работником не произошел несчастный случай и (или) не выявлено профессиональное заболевание, причиной которых могло явиться воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, действие данной декларации считается продленным на следующие пять лет. То есть, по истечению пяти лет на данном рабочем месте нет необходимости проводить специальную оценку условий труда.**

## **6. Разработка и реализация мероприятий по приведению в штатный режим осуществления производственных (технологических) процессов и деятельности работодателя**

Методикой проведения СОУТ (пункт 15), утвержденной приказом Минтруда России от 25.01.2014г. №33н, установлено, что исследования и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работниками производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

Поэтому перед проведением исследований и (или) измерений факторов условий труда, выполняемыми организацией, проводящей СОУТ, комиссии следует провести проверку, в ходе которой установить, что все технологическое и вспомогательное оборудование, средства коллективной защиты, используемые на рабочих местах приспособления, инструмент, оборудование и материалы и др., т.е. все, что может оказать влияние на состояние условий труда на рабочих местах, по их составу, режимам и параметрам функционирования, эксплуатации и т.д. соответствует требованиям проектной, технологической, эксплуатационной и др. документации. В противном случае разрабатываются и реализуются мероприятия по устранению выявленных недостатков. К ним могут относиться мероприятия по чистке, смазке, отладке, регулировке, ремонту, замене частей и элементов технологического и другого оборудования, средств коллективной защиты. Например, чистка светильников и замена перегоревших ламп в системах освещения, очистка или замена фильтров в системах приточной вентиляции, рециркуляции и кондиционирования воздуха и т.п.

Рекомендуется работу комиссии на данном этапе проведения СОУТ задокументировать, например, в виде протокола проверки и реализации мероприятий по устранению выявленных недостатков.

Разработчик вышеупомянутой методики не приводит толкования впервые встречающегося в нормативных правовых актах термина «штатная деятельность работодателя». Можно предположить, что применительно к проведению СОУТ под этим следует понимать системную деятельность по выполнению работодателем обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников,

возложенных на него Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.212). Поэтому при проведении указанной проверки комиссии рекомендуется уделять должное внимание таким вопросам, как обеспечение работодателем:

создания и функционирования системы управления охраной труда;

режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством;

приобретения и выдачи за счет собственных средств СИЗ, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия;

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве;

проведения за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

санитарно бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников и др.

## **7. Проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Оценка условий труда на рабочих местах**

Работа на этом этапе СОУТ проводится специалистами организации, с которой заключен договор. При этом комиссия должна осуществлять контроль за тем, чтобы исследования и измерения были проведены на всех рабочих местах и по всем факторам условий труда, вошедшим в ранее сформированный перечень. Поэтому членам комиссии (специалисту по охране труда, представителю первичной профсоюзной организации) необходимо присутствовать при проведении исследований и измерений. При этом членам комиссии необходимо знать и руководствоваться следующими законоположениями о СОУТ.

Организация, которая осуществляет проведение СОУТ, самостоятельно определяет методы и методики исследований и измерений и состав специалистов, проводящих исследования и измерения.

Оценка условий труда на рабочем месте, т.е. отнесение условий труда по результатам исследований и измерений к классам (подклассам) условий труда, осуществляется экспертом организации; результат фиксируется в протоколе проведения исследований и измерений.

Работник имеет право присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте.

## **8. Составление отчета о проведении СОУТ**

Отчет о проведении СОУТ составляет организация, проводившая СОУТ. Его форма и инструкция по заполнению утверждены приказом Минтруда России от 24.01.2014г. №33н. Отчет содержит следующие разделы:

*Раздел I.* Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда. Подписывает руководитель организации, проводившей СОУТ.

*Раздел II.* Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда. Подписывает председатель и члены комиссии, а также эксперт организации, проводившей СОУТ.

*Раздел III.* Карты специальной оценки условий труда (с приложением к каждой из них соответствующих протоколов исследований и измерений). Подписывается председателем и членами комиссии, экспертами организации, а также работником при ознакомлении с условиями труда на его рабочем месте.

*Раздел IV.* Протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте. Подписываются председателем и членами комиссии, а также экспертами организации.

*Раздел V.* Сводная ведомость о результатах проведения специальной оценки условий труда. Подписывается председателем и членами комиссии, а также экспертом организации.

*Раздел VI.* Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда. Подписывается председателем и членами комиссии, а также экспертом организации.

В целом весь отчет на заглавном листе подписывается всеми членами комиссии и утверждается ее председателем.

Член комиссии, который не согласен с результатами СОУТ, вправе при подписании отчета сделать пометку с «особым мнением» и письменно сформулировать его с указанием причин несогласия. Особое мнение прилагается к отчету.

Член комиссии – (автор особого мнения) – вправе направить его на рассмотрение в Роструд или его территориальный орган, решение которых может быть обжаловано в судебном порядке.

После окончания проведения специальной оценки условий труда руководитель образовательной организации издает приказ о завершении специальной оценки условий труда. Форма приказа о завершении специальной оценки условий труда прилагается (**Приложение №4**).

В срок не более 30 календарных дней со дня утверждения отчета о СОУТ работодатель организует ознакомление работников с результатами оценки условий труда под роспись в карте СОУТ\*. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождение его в отпуске или командировке.

Также в срок не более 30 календарных дней со дня утверждения отчета о СОУТ работодатель с учетом требований законодательства о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при его наличии) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах (сводной ведомости результатов проведения СОУТ) и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилось СОУТ.

---

\*По рабочим местам, на которых вредные и (или) опасные факторы не идентифицированы и карты СОУТ по ним не оформляются, ознакомление работников с результатами СОУТ может осуществляться под роспись в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда.

## **9. Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.219) к таким гарантиям и компенсациям относятся:

- сокращенная продолжительность рабочего времени;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- повышенный размер оплаты труда.

Следует иметь в виду, что в случаях обеспечения на рабочих местах условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (классы условий труда 1 или 2), что должно подтверждаться результатами СОУТ или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Если реализуемые компенсационные меры по конкретному работнику установлены до 1 января 2014г., то порядок и условия их назначения по результатам проведения СОУТ не могут быть ухудшены, а размеры уменьшены при условии сохранения условий труда этого работника (ФЗ от 28.12.2013г. №421 ст.15 ч.3).

Например, по результатам проведения в 2010г. аттестации рабочих мест работнику за работу во вредных условиях труда, отнесенных к классу 3.1, по действовавшему в то время Постановлению Правительства Российской Федерации от 20.11.2008г. №870, назначены 3 вида компенсаций: повышенный размер оплаты труда, дополнительный оплачиваемый отпуск в размере семи календарных дней и сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю. По результатам проведенной в 2015г. специальной оценки условий труда, если условия труда у этого работника не изменились, т.е. по - прежнему остались в классе 3.1, назначенные ему компенсации должны быть сохранены, хотя по действующему в 2015г. Трудовому Кодексу Российской Федерации этому работнику положен один вид компенсации – повышенный размер оплаты труда.

### **9.1. Повышенный размер оплаты труда**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.147) оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, т.е. с условиями труда отнесенными по результатам СОУТ к классам 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 и 4 устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения составляет 4% тарифной сетки (оклада) работников с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников), либо коллективным договором, трудовым договором.

### **9.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**

В соответствии со статьей 117 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

При исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, учитывается только фактически отработанное в этих условиях труда время (ст.121 ТК РФ).

Дополнительный оплачиваемый отпуск, как правило, присоединяется к основному ежегодному оплачиваемому отпуску. Их суммарная продолжительность не ограничивается.

### **9.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени**

В соответствии со статьей 92 Трудового кодекса РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается, в частности для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к

трудо­вому до­гово­ру, вы­шеука­зан­ная про­дол­жи­тель­ность ра­боче­го вре­мени, мо­жет быть уве­личена, но не бо­лее чем до 40 ча­сов в не­делю с вы­платой ра­ботнику от­дельно ус­та­нав­ли­вае­мой де­неж­ной ком­пен­са­ции в по­ря­дке, раз­ме­рах и на ус­ло­виях, ко­то­рые ус­та­нов­ле­ны от­рас­ле­вы­ми (ме­жот­рас­ле­вы­ми) со­гла­ше­ния­ми, ко­лек­тив­ны­ми до­гово­ра­ми.

## Приложение №1

### (ОБРАЗЕЦ)

\_\_\_\_\_ (наименование образовательной организации в соответствии с Уставом)

### ПРИКАЗ

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

#### **«О создании комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда»**

В соответствии с законодательством по охране труда Российской Федерации, в т.ч. статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. и в целях осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников на основании фактической оценки условий труда на рабочих местах по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. С « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. провести специальную оценку условий труда».

2. Определить \_\_\_\_\_

(указать наименование организации, проводившей СОУТ) на основании договора о проведении специальной оценки условий труда № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г., исполнителем работ по оказанию услуг по проведению специальной оценки условий труда, как имеющую необходимые разрешения и аккредитацию.

3. Для организации и проведения работ по специальной оценке условий труда создать комиссию в составе:

Председатель: \_\_\_\_\_

(ФИО, должность)

Член комиссии: \_\_\_\_\_

(ФИО, должность)

\_\_\_\_\_  
(ФИО, должность)

4 Комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

4.1. Подготовить перечень необходимых документов для идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.2. Составить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов на каждом рабочем месте.

4.3. Осуществлять методическое руководство и контроль за проведением работы на всех этапах.

4.4. По результатам специальной оценки условий труда:

- разработать мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда;

- организовать ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда;

- при наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов подготовить предложения о внесении изменений или дополнений в трудовой договор об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха.

5. Для оперативного и качественного выполнения работ по Договору назначить ответственным за взаимодействие с организацией по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_  
6. Назначить ответственным за хранение документов по специальной оценке условий труда \_\_\_\_\_.

7. Контроль за выполнением настоящего Приказа оставляю за собой (возложить на) \_\_\_\_\_.

Руководитель \_\_\_\_\_

( Ф.И.О., подпись)

**Приложение №2****(ОБРАЗЕЦ)**

«Утверждаю»  
должность работодателя  
подпись Ф.И.О.  
дата

**График проведения СОУТ**

<b>№/№</b>	<b>Наименование этапа</b>	<b>Сроки выполнения</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Отметка о выполнении</b>
1.	Формирование и утверждение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных рабочих мест		Члены комиссии	
2.	Выбор организации, проводящей СОУТ, заключение гражданско-правового договора на проведение СОУТ		Члены комиссии	
3.	Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям		Члены комиссии, эксперты организации, проводящей СОУТ	
4.	Принятие решения о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны		Работодатель, члены комиссии, эксперт.	

	труда. При положительном решении – оформление и подача декларации.			
5.	Разработка и реализация мероприятий по приведению в штатный режим осуществления производственных (технологических) процессов и деятельности работодателя (при необходимости)		Работодатель, члены комиссии	
6.	Проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Оценка условий труда на рабочих местах.		Испытательная лаборатория, эксперты и иные работники организации, проводящей СОУТ.	
7.	Составление отчета о проведении СОУТ		Организация, проводящая СОУТ.	
8.	Рассмотрение и подписание отдельных разделов отчета		Члены комиссии	
9.	Подписание и утверждение отчета.		Члены комиссии, председатель комиссии.	
10.	Ознакомление работников с		Работодатель, члены	

	результатами проведения СОУТ.		КОМИССИИ	
11.	Размещение в сети «интернет» сводных данных о результатах СОУТ		Работодатель, члены комиссии	

### Приложение №3

### (ОБРАЗЕЦ)

Директору \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование организации, которая будет проводить СОУТ)

### З А Я В К А

\_\_\_\_\_ (полное наименование юридического лица)

Просит провести специальную оценку условий труда на рабочих местах:

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Кол-во работающих	М/Ж

Оплату гарантируем.

Для заключения договора сообщаем наши реквизиты и информацию об образовательной организации:

Полное наименование юридического лица \_\_\_\_\_

Сокращенное наименование юридического лица

\_\_\_\_\_

Основание для деятельности (устав, положение, доверенность №, от  
какого числа) \_\_\_\_\_

Адрес юридический: \_\_\_\_\_

Адрес почтовый: \_\_\_\_\_

Адрес электронный: \_\_\_\_\_

ОКВЭД \_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_

(должность, фамилия, имя, отчество)

Телефон \_\_\_\_\_ Факс \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_ ( фамилия, имя, отчество)

Телефон \_\_\_\_\_ Факс \_\_\_\_\_

Специалист отвечающий за охрану труда

\_\_\_\_\_ (должность, фамилия, имя, отчество)

Телефон \_\_\_\_\_ Факс \_\_\_\_\_

Банковские  
реквизиты:

ИНН \_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_

Р/счет \_\_\_\_\_

К/счет \_\_\_\_\_

Л/счет \_\_\_\_\_ БИК \_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

М.П.

**Примечание:** Заявка оформляется на фирменном бланке или с  
угловым штампом.

**ПРИКАЗ**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017г.

№ \_\_\_\_\_

**О завершении специальной оценки условий труда**

В связи с выполнением графика специальной оценки условий труда, утвержденного Приказом от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. № \_\_\_\_\_:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Считать специальную оценку условий труда, проведенную с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. завершенной, а комиссию – закончившей свою работу.

2. Утвердить:

2.1. Отчет о специальной оценке условий труда, представленный комиссией « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

2.2. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, представленный комиссией « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. к отчету о специальной оценке условий труда.

3. Ответственному по охране труда \_\_\_\_\_ (ФИО):

3.1. В срок до « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. направить в Государственную инспекцию труда в \_\_\_\_\_ на бумажном и электронном носителях сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда и сведения об \_\_\_\_\_ (аттестующей организации);  
(указать наименование организации, проводившей СОУТ)

3.2. Осуществлять контроль за исполнением Плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда..

4. Ответственному по делопроизводству \_\_\_\_\_ (ФИО) в срок до « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. ознакомить с настоящим приказом всех упомянутых в нем лиц.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

С приказом ознакомлены :

ответственный по охране труда \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

ответственный по делопроизводству \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.