

## Оглавление

Коммерсантъ, Москва, 4 августа 2020 6:00, Пенсионные фонды поверили в долг .....	1
РИА ФАН (riafan.ru), Москва, 4 августа 2020 2:15, Пенсионный фонд РФ добавил возможность использовать кодовое слово.....	2
Коммерсантъ, Москва, 5 августа 2020 6:00, Карантинная десятина.....	3
Учительская газета (ug.ru), Москва, 6 августа 2020 3:00, Профсоюз - моя судьба .....	4
РИА ФАН (riafan.ru), Москва, 5 августа 2020 1:29, В ПФР рассказали о новом способе оформления СНИЛС для новорожденных.....	6
Аргументы и Факты # Брянск, Брянск, 5 августа 2020 6:00, Скопить на старость .....	7
РБК (rbc.ru), Москва, 6 августа 2020 6:00, Россияне оценили возможность выхода на пенсию раньше срока.....	7
Негосударственный пенсионный фонд Сафмар (npfsafmar.ru), Москва, 6 августа 2020 18:21, НПФ "САФМАР" подвел финансовые итоги первого полугодия 2020 года.....	8
Коммерсантъ (kommersant.ru), Москва, 10 августа 2020 1:30, Фондам дают выплатиться ...	9
Известия, Москва, 10 августа 2020 6:00, Золотые мои москвичи .....	10
Кр.ru, Москва, 7 августа 2020 10:20, Россиянам не будут снижать пенсии из-за ошибок, допущенных работодателями .....	12
РИА ФАН (riafan.ru), Москва, 8 августа 2020 11:24, Названы размеры пенсий на ближайшие три года.....	13

## Коммерсантъ, Москва, 4 августа 2020 6:00, Пенсионные фонды поверили в долг

Накопления вкладываются в облигации

**Негосударственные пенсионные фонды (НПФ)**, которые на середину года аккумулировали рекордные 2,9 трлн руб. пенсионных накоплений, сократили доли вложений в депозиты и акции до минимумов. Наиболее консервативные и агрессивные активы стали жертвой политики ЦБ по снижению ключевой ставки, сделавшей облигации наиболее популярной инвестицией **НПФ**. Впрочем, поскольку процесс снижения ключевой ставки близок к концу, фонды могут расширить присутствие на рынке акций, указывают эксперты.

Объем пенсионных накоплений **НПФ** по итогам первого полугодия 2020 года составил рекордную сумму 2,9 трлн руб., свидетельствует отчетность фондов. За квартал прирост составил 2,8%. Это увеличение было обеспечено восстановлением фондового рынка после провального первого квартала, в результате чего **НПФ** смогли отбить потери, понесенные в начале года (см. "Ъ" от 31 июля).

Доля вложений в самые рискованные инструменты по итогам полугодия оставалась на минимальной отметке за шесть лет - около 5,5% (более 150 млрд руб.). Рост интереса к акциям наметился в конце прошлого года (см. "Ъ" от 16 января). Однако падение фондовых рынков в первом квартале частично обесценило эти вложения **НПФ**. Субиндекс акций активов пенсионных накоплений (EPSI) Московской биржи за полугодие потерял 10,9%, приблизительно на эту же величину, по расчетам "Ъ", сократились вложения

фондов в эти инструменты. "Снижение доли вложения в акции в портфеле фонда ";..."; обусловлено снижением их рыночной стоимости", - заявили в **НПФ "Первый промышленный альянс"**, вместе с тем указав, что на фоне паники избавляться от них "не стали и ждут, что они отрастут к концу года". При этом ряд фондов постепенно наращивали инвестиции в акции. К примеру, во втором квартале увеличил их долю **НПФ Сбербанка** (до 3,1%). **НПФ "Социум"**, не имевший в прошлом году акций, к середине 2020 года нарастил их долю до 3,7%.

Близкой к минимальным значениям оставалась доля вложений **НПФ** в банковские депозиты. На середину года она едва превышала 3% (90 млрд руб.), тогда как на начало квартала составляла 2,5%. В конце первого квартала традиционно происходит снижение средств депозитов у **НПФ**, что объясняется эффектом завершения переходной кампании, когда страховщикам необходимо передавать средства ушедших от них клиентов в другие фонды. В предыдущие два года их доля поднималась до 4,7%. Однако по сравнению с показателями четырех-пятилетней давности нынешние значения в десять раз ниже.

Магистральным вложением частных фондов продолжают оставаться корпоративные облигации, доля которых в агрегированном портфеле превышает половину (около 1,5 трлн руб.). В "Обзоре ключевых показателей **НПФ**" ЦБ указывает, что доля корпоративных облигаций может вырасти, в частности, за счет доли ОФЗ, второго по популярности актива (менее 30%, или 850 млрд руб.), "в связи с сохранением высоких спредов" между доходностями корпоративных и госбумаг. Тенденция по плавному снижению доли гособлигаций полтора года назад - на начало 2019 года они превышали треть всех инвестиций пенсионных накоплений **НПФ**.

"С начала года ЦБ ведет агрессивную политику по снижению процентной ставки, а в такие моменты облигации становятся наиболее привлекательными для покупки", - объясняет руководитель инвестиционного департамента **НПФ "Сафмар" Андрей Есин**. По его словам, во втором квартале фонд активно не вкладывался в акции, во-первых, ожидая затягивания ситуации с пандемией коронавирусной инфекции, что привело бы к падению стоимости долевого инструмента, а во-вторых, из-за уменьшения привлекательности акций с точки зрения дивидендов, так как в этом году многие компании сократили выплату. "Впрочем, так как процесс снижения ключевой ставки близок к завершению, сейчас фонды могут задуматься об увеличении доли акций как рискованной и более доходной на длинном периоде составляющей своего портфеля", - отмечает он.

2,35 триллиона рублей пенсионных накоплений вложили **НПФ** в корпоративные облигации и ОФЗ по итогам первого полугодия

<https://www.kommersant.ru/doc/4441972>

## **РИА ФАН (riafan.ru), Москва, 4 августа 2020 2:15, Пенсионный фонд РФ добавил возможность использовать кодовое слово**

Автор: Зарубин Антон

Москва, 4 августа. Пенсионный фонд представил новую возможность - персональное телефонное консультирование граждан с использованием кодового или секретного слова. Об этом сообщается интернет-портал "Пенсионный фонд Российской Федерации".

Кодовое слово - это пароль, который можно использовать для дополнительной идентификации личности во время получения информации по вопросам предоставления как мер социальной защиты и поддержки, так и установления пенсий и социальных выплат. Благодаря ему при звонке на "горячую линию" гражданин сможет получить по

телефону консультацию, содержащую его персональные данные. Таким образом, он будет избавлен от необходимости лично посещать ПФР.

Чтобы получить кодовое слово, гражданину нужно подать заявление, которое он может предоставить как лично, так и через представителя в клиентской службе территориального органа ПФР.

"Самый удобный способ - направить заявление через Личный кабинет гражданина на сайте Пенсионного фонда России. Для этого необходимо войти в свой профиль пользователя, нажать на ФИО в верхней части сайта и в разделе "Настройки идентификации личности посредством телефонной связи" установить кодовое слово. Здесь же, если возникнет необходимость, можно его и изменить", - сообщает Пенсионный фонд России.

Ранее ФАН сообщал, что Госдума рассмотрит законопроект, предлагающий ежегодную индексацию пенсий для работающих инвалидов. В случае принятия закона изменения коснутся страховой части пенсии и фиксированной выплаты к ней.

Индексация выплат уже вступила в силу для пенсионеров, которые являются опекунами несовершеннолетних. Теперь распространить данную меру предлагается и на инвалидов.

В ПФР подсчитали, что индексация пенсий для инвалидов может коснуться 1,5 млн россиян, это около 14% от числа всех инвалидов в России.

<https://riafan.ru/1299134-pensionnyi-fond-rf-dobavil-vozmozhnost-ispolzovat-kodovoe-slovo>

### **Коммерсантъ, Москва, 5 августа 2020 6:00, Карантинная десятина**

Для компенсации потерь бюджета из-за коронавируса в основном будут сокращены "гражданские" расходы

Определены статьи бюджета, которые сократят для оплаты антикризисных трат правительства

Минфин опубликовал "Методику расчета предельных базовых бюджетных ассигнований" - базовый документ, исходя из которого в бюджете на 2021-2023 годы будут реализованы принципы анонсированной ранее ведомством бюджетной консолидации. В основном это десятипроцентное или более сокращение "гражданских" расходов с меньшим урезанием "силовых" - речь идет о цене, которую бюджетополучатели заплатят за антикризисные траты 2020-2021 годов. Впрочем, сам антикризисный план также оказался сокращен на 10%.

Опубликованная Минфином методика расчета пределов ожиданий ведомств в новом бюджетном цикле показывает полную картину бюджетных намерений правительства на ближайшую трехлетку - ранее были известны лишь отдельные цифры сокращения госпрограмм (см. "Ъ" от 3 августа). Утвержденные лимиты позволяют оценить, во что главным распорядителям бюджетных средств (ГРБС) обойдется необходимость оплаты "противоэпидемических" счетов - расходов правительства на антикризисные меры 2020-2021 годов, - несмотря на временный отказ от ограничений бюджетного правила.

Напомним, что общим заявленным Минфином принципом бюджетной консолидации на 2021-2022 годы, необходимой для возвращения к сбалансированному (до 1% дефицита в 2022 году) бюджету после масштабных антикризисных расходов двух "постковидных" лет, было сокращение основных статей госрасходов на 10% и оборонных расходов на 5%. Буквальное исполнение этого принципа не всегда возможно, хотя в ряде случаев принцип реализован именно буквально: так, на 10% сокращен сам план восстановления экономики, отчасти ради которого и предпринимается консолидация. Вместо 870 млрд руб. на 2021 год он будет стоить 787 млрд руб. Методика же демонстрирует пока грубые оценки реального сокращения бюджетных ассигнований на 2021-2022 годы по большинству

ГРБС и госпрограмм (ГП) по состоянию бюджетных торгов на конец июля. Судя по цифрам приложений к методике, сокращения нацпроектов пока не утверждены, для бюджета они второстепенны и будут скорее оптимизироваться под него, чем наоборот.

В разрезе ГП на 2021 год две госпрограммы - финансовая (в основном это трансферты регионам) и "Национальная экономика" (за счет антикризисных расходов) увеличены в сумме почти на 0,6 трлн руб.: вместе с непрограммными новыми расходами на пенсионную систему (плюс 548 млрд руб.) и средними по размеру ГП по юстиции и по судебной власти, расходы на которые увеличены, они представляют группу выигравших в бюджетном торге - в сумме на 1,1 трлн руб. Номинально крупнейшие сокращения 2021 года - в ГП по развитию транспортной системы (на 12,9% к ранее утвержденным планам) и в ГП развития промышленности (29,6%), в последней на треть (более чем на 100 млрд руб.) сокращены расходы в 2021 и 2022 годах на подпрограмму развития транспортного и специального машиностроения. На 9,1-10% в 2021- 2022 годах и на 17% в 2023 году сокращаются расходы на ГП развития здравоохранения, в схожих пределах - ГП по образованию, АПК и космическая ГП. В больших масштабах сокращаются расходы на ГП "Информационное общество" - на 12,5-12,6% в 2021-2022 годах и на 21,8% в 2023 году.

"Силовые" ГП сокращаются меньше: ГП по правоохранительной деятельности снизят лимиты федеральных расходов 2021-2022 годов на 0,4-0,6% (и планируют увеличить в 2023 году на 2,7%), ГП по чрезвычайным ситуациям потеряет 1,6-3% лимитов расходов в 2021-2022 годах. Внешнеполитическая ГП будет терять по 1,1-2,5% финансирования в год. Непонятна ситуация с крупной атомной госпрограммой: она потеряет лишь 2,2% финансирования в 2021 году, 11% - в 2022 году и 61,4% - в 2023 году. Схожая картина в ГП по ЖКХ, где за сокращением лимитов на 5,6% в 2021 году отрасль ждет обвал лимитов в 2022 году на 43,8% и сокращение расходов от планов в 2023 году на 10,2%. Наконец, крупные непрограммные расходы на "иные федеральные функции" органов власти сократятся в 2021 году на 1,6%, затем на 15,2% в 2022 году и затем вырастут от плана на 0,7% в 2023 году.

Очень большая часть сокращений лимитов - уже принятые решения по оптимизации госрасходов. Они включают в себя ощутимые сокращения госаппарата и пропуски индексации зарплат в госсекторе.

<https://www.kommersant.ru/doc/4442531>

## **Учительская газета (ug.ru), Москва, 6 августа 2020 3:00, Профсоюз - моя судьба**

Автор: Окунева Нина

Мое профсоюзное "я" - это два в одном: "я" - член профсоюза и "я" - профсоюзный кадровый работник. Что их объединяет? Как каждое "я" работало на укрепление организации и ее развитие? Что я для профсоюза и профсоюз для меня?

Если учесть, что я вступила в профсоюз на первом курсе института, то пошел 52-й год моего пребывания в его рядах. По моим воспоминаниям, в вузе, да и в школе, куда я приехала по распределению работать учителем, на нас, молодых специалистов, тогда больше внимания обращал комитет комсомола, а профсоюзная жизнь текла сама собой: профсоюзные собрания, заседания профкома, культпоходы, социалистическое соревнование, путевки на курорты. Никто нам об истории профсоюза не рассказывал, про права членов профсоюза не говорил, коллективных договоров не подписывал. Но ведь никто тогда и вопросов не задавал: "А что мне дает профсоюз? А зачем он нужен?" Жили да жили себе...

И такой размеренной моя жизнь оставалась до 1987 года, когда меня пригласили в обком профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений, который в то время возглавляла Марина Степановна Шорохова. В этот момент будто кто-то снял мою ногу с тормоза. Закрутило-завертело сразу, скорости переключались так, что было уже невозможно остановиться. Профсоюз не просто принял меня, но и доверил возглавить самую крупную тогда в Читинской области организацию. Дни, месяцы, годы просто полетели...

В конце XX века, когда в стране разом все рухнуло, в профсоюзах тоже наступила эпоха перемен: распродажа собственности, передача средств социального страхования государству, альтернативные выборы, сокращение штатных работников, пикеты, митинги. Казалось, что и профсоюзы вот-вот развалятся, уйдут в никуда, как исчезли КПСС и комсомол. Уже позже мы часто задавали себе вопрос: почему этого не произошло, почему тогда большая часть работников образования, учителя, преподаватели нам доверяли? И только сейчас, по прошествии многих лет, прихожу к выводу: профсоюз живет и будет жить потому, что эта организация по сути народная, созданная более 100 лет назад для защиты прав и интересов трудящихся также на стыке разных эпох, в период смены социально-политического строя и системы управления страной.

Забыть лихие 90-е просто невозможно. Времени на раскачку не было. Нас никто не готовил к работе в новых для России условиях. Наш Центральный комитет во главе с Владимиром Михайловичем Яковлевым, первым председателем российского Профсоюза образования, изучал международный опыт учительских профсоюзов, знакомил нас с практикой ведения переговоров с властью, подготовкой коллективных договоров, проведения митингов и пикетов. И мы выстояли. Хотя в условиях постоянного напряжения в педагогических коллективах, обвинения профсоюзов в бездействии не раз приходило желание все бросить.

Тот, кто хоть раз стоял перед тысячами озлобленных людей, да еще и выступал перед ними, знает, что каждое подобное выступление - это колоссальная ответственность и нервы, это оттачивание каждой фразы, каждого слова...

А как нас не любили власти в районах! Многие главы даже по телефону не желали с нами разговаривать. Но памятуя о том, что "лучше 10 лет переговоров, чем один день войны", мы терпели выпады представителей власти разного уровня. И в итоге нам удалось выстроить пусть не идеальную, но работающую уже три десятилетия систему социального партнерства. Начиная с 1992 года обком, а потом и крайком профсоюза подписал 13 соглашений с органами управления образованием области и края.

Всегда хотелось, чтобы наша региональная организация была не хуже других, мы старались успевать за новыми веяниями, хватались за все. И ведь получалось. Одними из первых в 1993 году мы открыли Фонд социальной помощи работникам образования.

Первый юбилей Общероссийского Профсоюза образования заставил пойти в государственный архив, открыть в обкоме небольшой музей, написать и выпустить книгу "История профсоюза - наша история", возродить после 80-летнего перерыва газету областной организации "Думы забайкальского учителя".

В числе трех регионов мы были участниками российско-шведского пилотного проекта по созданию профсоюзных кружков правовых знаний, стали первопроходцами в этой области.

Стала развиваться проектная деятельность - крайком дважды выигрывал гранты Президента РФ и Правительства РФ, результат их реализации - появление Центра социологических исследований и Ассоциации молодых педагогов в краевой организации.

Наступило время инновационных проектов в профсоюзе - крайком опять в первых рядах: открыли отделение негосударственного **пенсионного фонда "Образование и наука"**, заработал кредитный потребительский кооператив "Учитель Забайкалья".

Провести спартакиаду? Пожалуйста. Туристический слет? Запросто. Надо поехать на всероссийский конкурс - почему бы и нет?

И так каждый день из месяца в месяц, из года в год. Приходилось учиться днем и ночью самим и учить других. Я благодарна коллегам, с которыми бок о бок, плечом к плечу не одно десятилетие мы были и в горе, и в радости. Звонок председателя профсоюза Владимира Михайловича Яковлева в тяжелые забастовочные времена был для меня поддержкой, он вселял уверенность, что мы не одни, придавал силы. Сегодня, когда я слышу в трубке "улыбающийся" голос Галины Ивановны Меркуловой, на душе сразу становится легко и хочется летать (не улыбайтесь, это действительно так). Когда такие руководители находят в своем графике минутку, чтобы позвонить и сказать добрые слова, - это дорогого стоит!

В профсоюзе я обрела много друзей и подруг, единомышленников и равнодушных товарищей. Всех назвать не могу, но, поверьте, в моем сердце для каждого есть местечко, и это навсегда! Я всем говорю спасибо...

Успех не приходит сам собой. Это работа целой команды, состоящей из специалистов аппарата краевой организации профсоюза, председателей первичных и местных организаций, многотысячного профсоюзного актива. И мне все годы везло. Несмотря на то что кадры в аппарате менялись, приходили новые люди, никто никогда меня не подводил: надо, значит, надо!

А лидеры первичных и районных организаций? Это та категория профсоюзных работников и активистов, которым надо кланяться за бескорыстный труд, ведь на них держится наш профсоюз! Многие из них прошли со мной профсоюзной дорогой по 20 лет, с каждым из них я отправилась бы в разведку. Вместе мы многое испытали, но и многого достигли. То, что Забайкальская краевая организация отмечена наградами Центрального совета профсоюза, ФНПР, Федерации профсоюзов Забайкалья, имеет благодарности губернаторов и министров образования края, - заслуга каждого из них.

Поэтому, как бы пафосно это ни звучало, я и профсоюз - единое целое. Профсоюз - моя семья, а я ее верный друг! Год 30-летия нашего профсоюза - это и мой юбилей. Пусть он будет для всех и каждого таким же успешным, как и все предыдущие!

Нина ОКУНЕВА, член профсоюза с 1968 года, председатель Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в 1990-2019 годах

<http://www.ug.ru/archive/84409>

## **РИА ФАН (riafan.ru), Москва, 5 августа 2020 1:29, В ПФР рассказали о новом способе оформления СНИЛС для новорожденных**

Автор: Андреев Сергей

Москва, 5 августа. Если ребенок родился после 15 июля 2020 года, родители могут не беспокоиться по поводу оформления для него страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС). Теперь Пенсионный фонд России самостоятельно присылает данный номер в личный кабинет мамы на портале Госуслуг. Об этом сообщили в пресс-службе ПФР.

"После появления в информационной системе ПФР сведений о рождении ребенка, поступивших из реестра ЗАГС, номер индивидуального лицевого счета ребенка будет

оформлен автоматически и направлен в личный кабинет мамы на портале", - поясняют специалисты.

Отмечается, что данный сервис доступен лишь тем родителям, которые имеют регистрацию на портале. Прежний порядок подачи документов на СНИЛС сохраняется лишь для семей, которые усыновили детей. В таком случае опекуны должны предоставлять необходимые сведения самостоятельно.

Напомним, ранее Пенсионный фонд России сообщил, что инвалиды и дети-инвалиды смогут получать ежемесячную денежную выплату автоматически, подавать заявление теперь не придется.

Финансовая помощь назначается на основе данных Федерального реестра инвалидов. После признания человека инвалидом, выплата будет назначена в течение десяти дней после этого. Уведомление придет в личный кабинет на сайте "Госуслуги" или на электронную почту и в СМС.

<https://riafan.ru/1299449-v-pfr-rasskazali-o-novom-sposobe-oformleniya-snils-dlya-novorozhdennykh>

### **Аргументы и Факты # Брянск, Брянск, 5 августа 2020 6:00, Скопить на старость**

Пару лет назад по предложению знакомого перевел свои пенсионные накопления в Негосударственный пенсионный фонд (НПФ). А теперь заволноваться, не останусь ли в итоге в убытке. Такое возможно?

Ф. Тропашин, Карачев

Отвечает заместитель управляющего Отделением Брянск ГУ Банка России по ЦФО Арсен Артюхов:

- Вы или ваш работодатель делаете отчисления в **НПФ**.

Который, в свою очередь, инвестирует эти средства в разные финансовые инструменты, чтобы к вашему выходу на пенсию деньги не только не обесценились, но и принесли доход. Его размер зависит от профессионализма экспертов, управляющих финансами. Если определенный фонд на протяжении нескольких лет показывает доходность выше среднего по рынку, то велика вероятность, что его специалисты работают грамотно.

По закону доход по пенсионным накоплениям фиксируется на счете раз в пять лет. За это время можно отыграть потери по итогам квартала или года. Но даже если вы не заработаете, то ничего и не лишитесь, - разницу компенсирует **НПФ**. А вот если переведете накопления в другой фонд раньше, чем закончится очередная пятилетка, то можете даже их потерять. Поэтому прежде взвесьте все за и против.

### **РБК (rbc.ru), Москва, 6 августа 2020 6:00, Россияне оценили возможность выхода на пенсию раньше срока**

Автор: Калюк Евгений

Подавляющее большинство участников опроса заявили, что не могут себе позволить уйти на отдых раньше наступления официального пенсионного возраста, даже если захотят, так как после этого им просто не на что будет жить

Менее трети россиян (31%) хотели бы прекратить работать до того, как им исполнится 55 лет, если бы могли сами выбирать возраст выхода на пенсию. Об этом свидетельствуют данные исследования (есть у РБК), проведенного сервисом "Работа.ру" и НПФ Сбербанка. Перестать работать и уйти на пенсию до 55 лет хотят суммарно 39% женщин и только 23% мужчин.

При этом 69% не хотят бросать работу так рано, а 11% - 14% мужчин и 7% женщин - вообще хотели бы продолжать работать и после 70.

Стремление россиян подольше продолжать работу объясняется в том числе и низкой финансовой обеспеченностью. Подавляющее большинство участников опроса (80%) заявили, что не могут себе позволить уйти на покой раньше наступления официального пенсионного возраста, даже если захотят, так как после этого им просто не на что будет жить.

О том, что для такого шага у них уже достаточно сбережений, заявили лишь 4% респондентов, еще 3% надеются на то, что их смогут содержать родственники, а оставшиеся 13% рассчитывают на другие источники дохода.

Почти половина участников опроса (49%) признались, что ничего не предпринимают для того, чтобы обеспечить себе лучшую жизнь на пенсии или оставить работу в более молодом возрасте. По словам пессимистов, у них либо нет возможности что-либо откладывать, либо они не верят в возможность сохранить отложенное. Еще 26% пока ничего не делают, но намерены принять какие-то меры в будущем.

Те, кто уже что-то делает для улучшения жизни после работы, разделились на несколько групп:

Читайте на РБК Pro

Рита Макграт - РБК Pro: "Вашу бизнес-модель быстро скопируют" РБК Pro: как бороться с выгоранием на удаленке. Чеклист от Bloomberg РБК Pro: "Впечатление - это маркетинг". Лекция Джозефа Пайна "На какую зарплату вы рассчитываете?": что ответить на собеседовании

8% - копят деньги на старость на счетах в банках или в виде наличных;

6% - уже приобрели и планируют купить недвижимость, чтобы сдавать ее в аренду;

2% - оформили индивидуальный пенсионный план;

9% - "правильно" воспитывают своих детей.

С 2019 года в России начался переходный период, в ходе которого возраст выхода на пенсию будет постепенно повышаться. В 2020 году женщины выйдут на пенсию в возрасте 56,5 года, мужчины - в возрасте 61,5 года. По итогам переходного периода, начиная с 2028 года и далее, женщины будут выходить на пенсию в 60 лет, мужчины - в 65 лет.

<https://www.rbc.ru/society/06/08/2020/5f2adc999a79476262df1352>

## **Негосударственный пенсионный фонд Сафмар (npfsafmar.ru), Москва, 6 августа 2020 18:21, НПФ "САФМАР" подвел финансовые итоги первого полугодия 2020 года**

Совокупный доход **НПФ "САФМАР"** составил на конец первого полугодия 2020 года более 4,8 млрд руб. Доходы фонда от инвестиционной деятельности за первое полугодие достигли 4,6 млрд руб.

Инвестиционный портфель фонда восстановился во втором квартале 2020 года после непростой ситуации на финансовых рынках. **НПФ "САФМАР"** получил доход от инвестиционной деятельности за этот период в размере 13,1 млрд руб. Такой результат был достигнут за счет восстановления во втором квартале 2020 года оценки облигаций и котировок акций ряда эмитентов.

Активы фонда составили на 30 июня 2020 года 275,3 млрд руб.; обязательства по договорам об обязательном пенсионном страховании - 247,0 млрд руб., обязательства по

договорам негосударственного пенсионного обеспечения - 7,8 млрд руб. Число застрахованных лиц составило 3,8 млн человек, количество участников негосударственного пенсионного обеспечения - 80,7 тыс. человек.

С отчетностью по отраслевым стандартам бухгалтерского учета **НПФ "САФМАР"** за первое полугодие 2020 года можно ознакомиться в разделе "Отчетность фонда".

<https://www.npfsafmar.ru/press/news/2086>

### **Коммерсантъ (kommersant.ru), Москва, 10 августа 2020 1:30, Фондам дают выплатиться**

**НПФ** отдадут пенсионерам и наследникам 20 млрд рублей за год

**Негосударственные пенсионные фонды (НПФ)** начинают выплачивать гражданам все больше денег. В этом году впервые в истории накопительной компоненты обязательного пенсионного страхования (ОПС) сумма выплат может превысить 20 млрд руб. Впрочем, реальные пожизненные или срочные пенсии составляют лишь 5% от общих выплат, остальные деньги выплачиваются единовременно или же правопреемникам умерших граждан. Рост платежей, а также значительное вознаграждение, взимаемое **НПФ** за управление, приведут к стагнации общего объема пенсионных накоплений до 2022 года, полагают эксперты.

Выплаты клиентам частных фондов по ОПС в этом году превысят 20 млрд руб. Таков прогноз "Ъ", сделанный на основе отчетностей **НПФ**, данных ЦБ, а также анализа проекта Pensopathology. В прошлом году такие выплаты составили 18,7 млрд руб., что на 25% больше, чем годом ранее. За пять лет, согласно статистике, собранной регулятором, выплаты клиентам частных фондов выросли почти в 3,5 раза, при этом их среднегодовой рост (CAGR) составлял 27%. В первом полугодии **НПФ** уже выплатили застрахованным лицам и их правопреемникам около 9,5 млрд руб., свидетельствует оценка "Ъ" по отчетностям частных фондов (Ханты-Мансийский **НПФ**, оренбургский фонд "Доверие", "Федерация" и "Ростех" не публикуют детализированные приложения к промежуточной отчетности).

Выплаты **НПФ** делятся на четыре составляющие. Ежемесячная пожизненная (накопительная) пенсия выплачивается гражданам, достигшим пенсионных оснований (базовые - 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин), у которых на счету у страховщика скопилось достаточно средств, чтобы ежемесячные выплаты превышали 5% всех ежемесячных пенсионных выплат (накопительной и страховой частей). Если нет, то клиенту единовременно выплачиваются все средства, собранные на счете. Срочная (срок выбирает клиент, но не менее десяти лет) пенсия выплачивается тем гражданам, которые в рамках системы ОПС делали добровольные взносы по программе софинансирования и выбрали этот вид выплат. Наконец, если гражданин не дожил до достижения пенсионных оснований и ему не были начаты пожизненные выплаты, средства пенсионных накоплений и остаток средств по невыплаченным срочным пенсиям умершего гражданина выплачиваются правопреемнику.

Массовые выплаты пенсионных накоплений начнутся в 2022 году, когда пенсионные основания по накопительной компоненте ОПС возникнут у женщин 1967 года рождения. Однако уже сейчас таковые наступили у людей 1953-1957 годов рождения и моложе, у которых с 2002 года формировалась накопительная компонента по страховому взносу в 2% от заработной платы ("двухпроцентники"; прекращены в 2005 году), а также у тех, у кого пенсионные основания наступили досрочно, например при наличии необходимого стажа на определенных видах работ ("досрочники").

Подавляющее большинство пенсий частными фондами выплачивается единовременно - в прошлом году около 72% выплат в денежном выражении, или 13,4 млрд руб. выплаченных пенсионных накоплений. На выплаты средств правопреемникам в прошлом году пришлось 23% от всех выплат **НПФ** (4,3 млрд руб.). Пожизненные выплаты пенсий составляют лишь около 4%, а срочные - чуть более 1%.

"Учитывая рост выплат, фактическую приостановку переходных кампаний, а также сокращение доходности инвестирования из-за падения ключевой ставки ЦБ, можно прогнозировать, что к 2022 году - времени начала массовых выплат накоплений пенсионерам - суммарные выплаты **НПФ** составят около 1% от аккумулированных ими средств по ОПС", - считает руководитель проекта Pensopathology Евгений Биезбардис. В 2014 году выплаты по ОПС частными фондами составляли около 0,5%, и до 2017 года это соотношение **НПФ** удавалось поддерживать за счет массового привлечения новых клиентов из ПФР. Однако с его замедлением и значительным ростом выплат доля в 2019 году почти достигла 0,7%. "Основываясь на росте финансовых рынков в этом году, а также предполагая стабильную ситуацию в следующем, можно предположить, что из-за увеличивающихся выплат, а также из-за вознаграждений, взимаемых **НПФ**, объем скопленных фондами пенсионных накоплений будет стагнировать до 2022 года", - говорит основатель проекта "Моя пенсия" Сергей Околеснов.

<https://www.kommersant.ru/doc/4449331>

### **Известия, Москва, 10 августа 2020 6:00, Золотые мои москвичи**

Жители столицы мечтают о пенсии в 92 тысячи рублей

Москвичи хотели бы получать пенсию в размере 92 тыс. рублей в месяц, и это самые высокие ожидания по стране, показывает опрос **НПФ** Сбербанка, с которым ознакомились "Известия". В целом по России размер "пенсии мечты" составляет 59 тыс. Накопить самому на такие выплаты реально, отметили аналитики. Если инвестировать только в надежные инструменты, придется откладывать по 29 тыс. рублей ежемесячно в течение 35 лет. При выборе более рискованной стратегии подобного результата можно добиться и за десять лет.

#### **НЕСКРОМНЫЕ ОЖИДАНИЯ**

На достойную жизнь после выхода на пенсию россиянам в среднем нужно 59 тыс. рублей в месяц, говорится в опросе **НПФ** Сбербанка. Мужчины хотели бы получать 61 тыс., женщины рассчитывают на 56 тыс.

Пенсионные ожидания зависят в том числе от места проживания, профессии и образования респондента. Самые высокие притязания у москвичей - 92 тыс. рублей, у жителей Владивостока и Петербурга - 78 тыс. и 70 тыс. рублей соответственно. Минимальные ожидания в Ульяновске и Ярославле, где будущие пенсионеры хотели бы получать 48 тыс. рублей. В Барнауле и Воронеже считают, что достаточно 49 тыс., в Ижевске, Рязани, Саратове и Тольятти - 50 тыс. рублей.

С точки зрения профессий самые большие пенсионные ожидания у маркетологов, пиарщиков, транспортников и связистов - 64 тыс. рублей. Работники торговли и бытового обслуживания хотели бы получать 61 тыс., ученые и аналитики - 59 тыс. рублей. Высокий уровень ожиданий характерен также для специалистов с частной практикой, фрилансеров, руководителей компаний, частных предпринимателей, владельцев бизнеса и домохозяек.

По данным службы госстатистики, на конец июня средний размер государственной пенсии в России составлял 15 тыс. рублей, а по данным ПФР, страховые выплаты по старости у большинства неработающих пенсионеров составляют 16,5 тыс. Таким образом,

представления граждан, в какую сумму им обойдется достойная жизнь на пенсии, почти вчетверо превышают возможности государства.

Низкие пенсии - практика многих развитых стран, где доходы пожилых людей компенсируются участием в корпоративных программах и собственными накоплениями, отметил директор дивизиона "Инвестиции и накопления" Сбербанка Игорь Мамонтов. По его словам, в России подобная культура только начинает развиваться.

Впрочем, вариантов накопить на прибавку довольно много. Среди доступных инструментов - **Негосударственные пенсионные фонды (НПФ)**, банковские вклады, накопительное страхование, ПИФы и другие инвестиционные инструменты, сказала доцент кафедры статистики РЭУ Ольга Лебединская.

#### БЕРЕГИ ПЕНСИЮ СМОЛОДУ

Накопить самому на желаемую пенсию реально, но для этого потребуются время, выдержка и финансовая грамотность, отметили опрошенные "Известиями" эксперты.

Копить лучше начинать с детства, посоветовал глава аналитического департамента **НПФ "Сафмар"** Евгений Биезбардис. Чтобы получать государственную пенсию в России, скоро будет нужен рабочий стаж от 15 лет, а в других странах - 25-40 лет, и постоянно появляются новые требования.

Поэтому необходимо формировать собственный пенсионный капитал, резюмировал он.

Чтобы независимо от государства получать 92 тыс. рублей, москвичам придется накопить 25 млн, подсчитала аналитик "Финама" Юлия Афанасьева. Но такого результата не достичь, если пользоваться только консервативными инструментами, предупредила она, - инвестору придется рисковать. - Если у человека есть 1 млн рублей, которым он готов рискнуть на 20%, ему можно предложить инвестиции в биржевые индексы, сырье и валюту. Расчетный показатель доходности - около 35% годовых, и, если на рынке не будет потрясений, цели можно добиться за десять лет, - сказала Юлия Афанасьева.

С учетом государственной пенсии и при готовности копить 35 лет (срок, равный среднему трудовому стажу в России), отчисления будут меньше, отметил управляющий активами БКС Андрей Русецкий. Чтобы в течение 20 лет доходы на пенсии составляли примерно 100 тыс. рублей, нужно ежемесячно инвестировать 29 тыс. в облигации либо 14,3 тыс. - в сбалансированный портфель (80% акций, 20% бондов), добавил он.

По данным опроса **НПФ** Сбербанка, доля российских домохозяйств, которые копят средства на различные цели, варьируется от 44% в Уфе до 54% в Москве, 55% в Петербурге и 56% в Екатеринбурге. При этом целенаправленно на пенсию откладывают гораздо меньше - от 9 до 17% в зависимости от региона.

Это совпадает с тем, что наблюдают инвестиционные компании. На практике клиенты редко определяют свои накопления как пенсионные, поделился аналитик "Фридом Финанс" Евгений Миронюк. По его словам, возраст, в котором люди готовы тратить накопления, достаточно условен и не совпадает с выходом на пенсию. Полезнее определиться с горизонтом инвестирования, поскольку от этого зависит рискпрофиль клиента, посоветовал Евгений Миронюк.

Большой популярностью у россиян пользуются акции с высоким дивидендным потенциалом, сказал ведущий аналитик по глобальным исследованиям "Открытие Брокер" Андрей Кочетков. И, хотя данные инструменты не относятся к самым надежным на небольшом горизонте, при долгосрочном инвестировании этот риск нивелируется. Как показывает опыт последних лет, рыночные обвалы завершаются тем, что финансовые активы восстанавливают свою стоимость, добавил он.

По данным ПФР, страховые выплаты по старости у большинства неработающих пенсионеров составляют 16,5 тыс. рублей. То есть представления граждан почти вчетверо превышают возможности государства

<https://iz.ru/1045472/tatiana-bochkareva-ekaterina-vinogradova/zolotye-moi-moskvichi-zhiteli-stolitcy-mechtaiut-o-pensii-v-92-tys-rublei>

## **Кр.ru, Москва, 7 августа 2020 10:20, Россиянам не будут снижать пенсии из-за ошибок, допущенных работодателями**

Автор: Беляков Евгений

Готовятся поправки в пользу работников

Ошибки случаются. Компании платят за своих работников страховые взносы, из которых складывается будущая пенсия. Но иногда бывает так, что компания заплатила больше, чем нужно. Работнику от этого лучше. Из-за этого ему начислят больше пенсионных баллов, которые зависят от официального дохода и уплаченных за него страховых взносов. Но проблема в том, что, когда переплата обнаруживается, компания может вернуть эту сумму из бюджета. И тогда по-хорошему пенсия у работника тоже должна уменьшиться.

Казус решили исправить депутаты Госдумы. Законопроект об этом в нижней палате парламента рассмотрят в осеннюю сессию. В конце июля он был принят в первом чтении. И нареканий ни в правительстве, ни в профильном комитете Госдумы, ни в Счетной палате не вызвал. Суть поправки - если человеку уже назначили пенсию, исходя из накопленных баллов, то возвращать деньги нерадивому работодателю из бюджета не будут. И, соответственно, пенсия у работника тоже не уменьшится.

- Сумма излишне уплаченных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование не подлежит возврату, если по информации территориального органа ПФР указанная сумма учтена на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, которому на момент представления заявления о возврате указанной суммы назначена страховая пенсия, - говорится в тексте законопроекта.

Другими словами, работодатель, как и раньше, сможет распорядиться переплатой на свое усмотрение. Либо зачесть в счет предстоящих платежей, либо погасить ею задолженность по пеням и штрафам, либо вернуть себе на расчетный счет. Но теперь появится одно важное исключение - если сотрудник вышел на пенсию до того, как о переплате стало известно, то с этими деньгами работодатель может распрощаться.

По мнению экспертов, такая ситуация хоть и случается, но довольно редко. Обычно переплата выясняется в течение месяца. И работодатели сразу пишут заявление: либо на взаимозачет, либо на возврат. Проблема в другом. Гораздо чаще компании платят за своих работников меньше страховых взносов, чем положено, а не больше. Например, платят зарплату в конверте. Или говорят сотрудникам, что те получают официальный доход, а позже выясняется, что на самом деле никаких страховых взносов работодатель за них не вносил. И пенсия в итоге оказывается мизерная. Но доказать этот факт потом гораздо сложнее, особенно спустя годы. Поэтому лучше действовать как можно раньше (см. "Советы "КП").

### **СОВЕТЫ "КП"**

Что делать, если работодатель не платит за вас страховые взносы

1. Этот факт можно легко проверить. Заходите в личный кабинет на портале госуслуг. И закажите выписку о состоянии индивидуального лицевого счета. Там будет вся информация о перечисленных в ваш адрес страховых взносах. Данные предоставляются

поквартирно - с задержкой в несколько месяцев. К примеру, если в августе вы увидите, что у вас нет записей за январь и март, а вы в эти месяцы работали, то это повод задать неудобные вопросы работодателю.

2. Уточните у работодателя, почему он не перечислил за вас страховые взносы. Если требуется, сделайте это в письменной форме - с требованием перечислить страховые взносы за тот или иной период. Это хороший способ решить конфликт мирным путем, если вы не планируете увольняться.

3. Обратитесь в территориальное отделение Пенсионного фонда. Укажите в заявлении все обстоятельства, приложите копию трудового договора или других документов, доказывающих факт трудоустройства.

4. Если это не подействовало, то смело обращайтесь в суд. По возможности привлекайте представителей ПФР в качестве третьей стороны.

Пока смерть не разлучит нас с работой: сколько россиян не готовы жить на пенсию даже после 70

Досрочно завершить карьеру хотела бы только треть опрошенных (подробности)

В помещении отделения Пенсионного фонда России.

Евгений Беляков

<https://www.kp.ru/daily/217166.5/4266140/>

### **РИА ФАН (riafan.ru), Москва, 8 августа 2020 11:24, Названы размеры пенсий на ближайшие три года**

Автор: Ледаков Михаил

Москва, 8 августа. Пенсии по старости для неработающих россиян в 2021 году могут увеличиться согласно новому проекту основных характеристик бюджета Пенсионного фонда России (ПФР) на три года.

Примерный усредненный размер пенсий в 2021 году может составить 17 432 рубля. В 2021 году показатель увеличится до 18 357 рублей, спустя еще год - 19 283 рубля.

Прогнозируется рост социальных пенсий. В следующем году размер выплаты составит 10 044 рубля, в последующие два года показатель может вырасти примерно на 300 рублей ежегодно.

Запланировано также повышение размера прожиточного минимума. В 2021 году он может составить 9 498 рублей, спустя год ожидается увеличение еще на 342 рубля. В 2023 году он может составить уже 10 193 рубля.

Стоит отметить, что пенсии в России могут достигнуть европейского уровня, считают экономисты. По их мнению, у Пенсионного фонда России есть потенциал для этого, но стоит сосредоточиться на развитии системы накопительной пенсии.

По мнению экономиста Константина Селянина, пенсионеры, которые честно платили налоги во время трудовой деятельности, должны потом обеспечиваться государством. Он отметил, что для этого должно хватать денег. Эксперт предложил пересмотреть бюджетные расходы, заняться пенсионной реформой и увеличить налогооблагаемую базу благодаря развитию предпринимательства.

<https://riafan.ru/1300438-nazvany-razmery-pensii-na-blizhaishie-tri-goda>