***Новое в законодательстве***

***по состоянию на 20 июля 2023 года***

***Федеральные законы РФ***

**Федеральный закон от 10 июля 2023 г. N 299-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/251) *с 1 января 2024 г., за исключением положений, для которых* [*пунктом 2 статьи 25*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/252) *установлен иной срок вступления их в силу*

[*Подпункт "а" пункта 8*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/3801)*,* [*абзац второй подпункта "е" пункта 12*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/31262)*,* [*подпункт "в" пункта 13*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/31303)*,* [*подпункт "б" пункта 21*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/32102)*,* [*пункт 22*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/322)*,* [*абзацы седьмой*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/328047) *и* [*восьмой подпункта "г" пункта 28*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/341324)*,*[*абзац пятый подпункта "б" пункта 29*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/3410310)*,*[*подпункт "а"*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/33001)*,*[*абзац второй подпункта "б"*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/330022)*,*[*подпункты "в"*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/33003)*и*[*"г" пункта 30*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/33004)*,*[*пункт 44 статьи 3*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/344) *настоящего Федерального закона*[*вступают в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/407363104/entry/252) *с 1 января 2025 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 10 июля 2023 г. N 0001202307100032, Российская газета, 18 июля 2023 г. N 156*

Принят закон о программе формирования долгосрочных сбережений. Граждане будут участвовать в ней добровольно. Формировать сбережения можно за счет личных средств и пенсионных накоплений.

Благодаря сбережениям можно будет получить дополнительный периодический доход после 15 лет участия в программе либо при достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Средства можно забрать в любой момент, но досрочно без потери дохода вывести деньги возможно в случае наступления особых жизненных ситуаций - для дорогостоящего лечения или в случае потери кормильца.

Для участия в программе гражданин заключает с НПФ договор долгосрочных сбережений. Организации и граждане могут заключить такой договор в пользу третьих лиц.

Программа долгосрочных сбережений предусматривает государственное софинансирование собственных взносов граждан - до 36 тыс. рублей в год в течение 3 лет после вступления в программу.

НПФ будет инвестировать эти средства в интересах своего клиента на принципах доходности и безубыточности.

Внесенные средства граждан будут застрахованы государством на сумму 2,8 млн. рублей, что в 2 раза больше, чем по банковским вкладам.

**Федеральный закон от 10 июля 2023 г. N 293-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/1401) *с 1 января 2024 г.*

[*Пункт 2 статьи 1*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/102)*,* [*абзац третий пункта 1*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/24101) *и* [*пункт 2 статьи 2*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/22)*,* [*пункт 2 статьи 4*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/402)*,* [*пункт 2 статьи 5*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/502)*,* [*абзацы двадцать седьмой - тридцать второй*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/61203111)*,* [*шестьдесят второй*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/6120407) *и* [*шестьдесят третий пункта 4 статьи 6*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/6120408)*,* [*подпункт "б" пункта 1*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/712) *и* [*пункт 2 статьи 7*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/72)*,* [*пункты 1*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/801) *и* [*3 статьи 8*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/803) *и* [*абзац пятый статьи 10*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/9810102) *настоящего Федерального закона* [*вступают в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/407362838/entry/1402) *с 1 июля 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 10 июля 2023 г. N 0001202307100041, Российская газета, 13 июля 2023 г. N 153*

Принят закон, посвященный Единой централизованной цифровой платформе в социальной сфере. Ее оператором станет Социальный фонд России, а координатором - Минтруд. Определен функционал платформы. Предусмотрен учет получателей мер социальной поддержки. ЕГИССО станет подсистемой платформы.

**Федеральный закон от 24 июня 2023 г. N 283-ФЗ "О внесении изменения в статью 3 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 5 июля 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 24 июня 2023 г. N 0001202306240021, Российская газета, 26 июня 2023 г. N 137, Собрание законодательства Российской Федерации, 26 июня 2023 г. N 26 ст. 4691*

Внесены поправки, устанавливающие механизм представления Правительством ежегодного национального доклада о реализации государственной политики в сфере образования, а также его слушания на заседаниях палат Федерального Собрания РФ.

В частности, Правительство будет ежегодно не позднее 15 мая года, следующего за отчетным, представлять доклад палатам Федерального Собрания и публиковать его на своем сайте. Слушаться доклад будет на заседаниях палат Федерального Собрания в соответствии с их регламентами.

**Федеральный закон от 24 июня 2023 г. N 264-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/407086346/entry/31) *с 24 июня 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 24 июня 2023 г. N 0001202306240003, Российская газета, 26 июня 2023 г. N 137, Собрание законодательства Российской Федерации, 26 июня 2023 г. N 26 ст. 4672*

Поправки в Закон об образовании предусматривают:

- учет прохождения военной службы (по призыву, контракту, мобилизации, участие в СВО в качестве добровольца) как индивидуального достижения поступающего на бюджетные места в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации;

- прием на бюджетные места в вузы по отдельной квоте участников СВО (по результатам вступительных испытаний);

- прием в вузы на программы медицинского и фармацевтического образования по отдельной квоте без экзаменов (кроме дополнительных) детей медработников, умерших от COVID-19 при исполнении трудовых обязанностей;

- уточнение порядка осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования.

**Федеральный закон от 13 июня 2023 г. N 259-ФЗ "О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/407031388/entry/2) *с 13 июня 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 13 июня 2023 г. N 0001202306130093, Российская газета, 20 июня 2023 г. N 132, Собрание законодательства Российской Федерации, 19 июня 2023 г. N 25 ст. 4448*

Внесены поправки по вопросам трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Так, для заключения трудового договора с подростком, достигшим 14 лет, согласие органов опеки и попечительства теперь не требуется. Достаточно получить письменное согласие одного из родителей (попечителя).

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших 14 лет, возможно с письменного согласия органов опеки или попечительства или иного законного представителя.

Указанные лица могут привлекаться к легкому труду, не причиняющему вреда их здоровью.

**Федеральный закон от 13 июня 2023 г. N 256-ФЗ "О внесении изменений в статью 7 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" и статью 41 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 24 июня 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 13 июня 2023 г. N 0001202306130090, Российская газета, 20 июня 2023 г. N 132, Собрание законодательства Российской Федерации, 19 июня 2023 г. N 25 ст. 4445*

Данный акт, касается охраны здоровья детей в образовательных учреждениях. В частности, в им закреплено, что до занятий физкультурой обучающиеся допускаются на основании заключения медицинской организации, выданного по результатам профилактических медосмотров.

Кроме того, образовательная организация будет обеспечивать оказание первой помощи обучающимся в период их пребывания в ней. Такую помощь вправе оказывать педагоги и иные лица при наличии соответствующих подготовки и (или) навыков.

**Федеральный закон от 13 июня 2023 г. N 251-ФЗ "О внесении изменения в статью 29 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 24 июня 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 13 июня 2023 г. N 0001202306130082, Российская газета, 20 июня 2023 г. N 132, Собрание законодательства Российской Федерации, 19 июня 2023 г. N 25 ст. 4440*

Данным актом, установлено, что за Рособрнадзором закреплены полномочия установления требований к структуре официального сайта образовательной организации и к формату представления информации.

**Федеральный закон от 13 июня 2023 г. N 219-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/407030360/entry/21) *с 13 июня 2023 г., за исключением* [*пунктов 1*](https://internet.garant.ru/#/document/407030360/entry/11)*,* [*2*](https://internet.garant.ru/#/document/407030360/entry/12) *и* [*4 статьи 1*](https://internet.garant.ru/#/document/407030360/entry/14)*, которые* [*вступают в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/407030360/entry/22) *с 1 марта 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 13 июня 2023 г. N 0001202306130023, Российская газета, 19 июня 2023 г. N 131, Собрание законодательства Российской Федерации, 19 июня 2023 г. N 25 ст. 4408*

Данным актом, в частности, установлено, что заместителям руководителей образовательных организаций, руководителям структурных подразделений образовательных организаций и их заместителям предоставляются права и социальные гарантии, предусмотренные для педагогических работников пунктом 3 части 5 статьи 47 настоящего Федерального закона в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, а также пунктом 5 части 5 статьи 47 настоящего Федерального закона.

**Федеральный закон от 14 апреля 2023 г. N 127-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406737547/entry/901) *с 14 апреля 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 14 апреля 2023 г. N 0001202304140051, Российская газета, 17 апреля 2023 г. N 82, Собрание законодательства Российской Федерации, 17 апреля 2023 г. N 16 ст. 2764*

Скорректировано законодательство в сфере воинского учета и другие.

Данные о гражданах для целей воинского учета также будут подавать ФНС, СФР, региональные власти, вузы и научные организации, Министерство просвещения РФ. Работодателей обязали подавать данные о военнообязанных через портал государственных услуг.

Будет создан реестр воинского учета, в который внесут сведения о гражданах, которые подлежат первоначальной постановке на учет, о гражданах, которые состоят на учете, а также о гражданах, которые не состоят, но обязаны состоять на учете.

Предусмотрена возможность постановки на учет, снятия с него и внесения изменений в документы учета без явки гражданина в военкомат на основании данных из различных информационных систем.

Также будет создан реестр направленных (врученных) повесток. Бумажные повестки будут считаться полученными в день доставки (вручения) соответствующего заказного письма, электронные - с момента размещения в личном кабинете гражданина на соответствующем информационном ресурсе, в информационной системе. Если повестка не считается врученной одним из таких способов, то она считается врученной по истечении 7 дней от даты ее размещения в реестре повесток.

***Акты Президента, Правительства РФ***

**Постановление Правительства РФ от 27 мая 2023 г. N 835 "Об утверждении единого стандарта предоставления компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406952698/entry/2) *с 1 июля 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 мая 2023 г. N 0001202305300044, Собрание законодательства Российской Федерации, 5 июня 2023 г. N 23 (часть I) ст. 4150*

С 1 июля 2023 г. применяются единые подходы к предоставлению компенсации расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг для федеральных льготников. К ним относятся, в частности ветераны боевых действий, инвалиды и граждане, пострадавшие из-за радиационных или техногенных катастроф.

Утверждена унифицированная форма заявления на предоставление компенсации. Определен перечень документов, необходимых для получения льготы. Документы можно подать на Госуслугах, в МФЦ или лично в орган, предоставляющий услугу. Решение по заявлению принимается в течение 10 рабочих дней.

У региональных и муниципальных властей сохраняется право при назначении аналогичных мер устанавливать дополнительные требования.

**Постановление Правительства РФ от 27 мая 2023 г. N 829 "Об утверждении единого стандарта предоставления государственной и (или) муниципальной услуги "Выплата компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, находящихся на территории соответствующего субъекта Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406951666/entry/3) *с 1 июля 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 29 мая 2023 г. N 0001202305290068, Собрание законодательства Российской Федерации, 5 июня 2023 г. N 23 (часть I) ст. 4144*

С 1 июля 2023 г. введен единый стандарт выплаты родителям компенсации за нахождение ребенка в детском саду.

Предусмотрена унифицированная форма заявления о выплате компенсации, установлен перечень прилагаемых к нему документов, определены способы подачи документов. Закреплены сроки принятия решения о выплате компенсации.

Этим же документом рекомендовано высшим исполнительным органам субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления привести административные регламенты предоставления государственной и (или) муниципальной услуги "Выплата компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, находящихся на территории соответствующего субъекта Российской Федерации" в соответствие с [единым стандартом](https://internet.garant.ru/#/document/406951666/entry/1000).

**Постановление Правительства РФ от 6 мая 2023 г. N 714 "О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406853708/entry/5) *с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 сентября 2029 г.*

*Опубликование:*

*официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 10 мая 2023 г. N 0001202305100042, Собрание законодательства Российской Федерации, 15 мая 2023 г. N 20 ст. 3549*

Данным актом установлены новые правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.

Родители (опекуны, попечители) смогут однократно в течение календарного года использовать до 24 дополнительных выходных дней подряд. График их предоставления при использовании более 4 дней подряд должен быть согласован с работодателем.

Если одним из родителей в году использовано менее 24 дней, то оставшиеся дни предоставляются другому родителю в этом же году.

**Указ Президента РФ от 17 мая 2023 г. N 358 "О Стратегии комплексной безопасности детей в Российской Федерации на период до 2030 года"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406888976/entry/4) *с 17 мая 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 17 мая 2023 г. N 0001202305170008, Собрание законодательства Российской Федерации, 22 мая 2023 г. N 21 ст. 3696*

В качестве главных целей обеспечения комплексной безопасности детей определены:

- снижение уровня смертности и травматизма детей;

- защита и обеспечение интересов детей и семей с детьми во всех сферах жизнедеятельности;

- воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности.

Помимо прочего, запланированы развитие современной и безопасной инфраструктуры для детей, профилактика преступлений, совершаемых несовершеннолетними и в отношении них, формирование безопасной информационной среды, укрепление института семьи. Перечислены конкретные мероприятия по каждому направлению. Обозначены показатели для оценки уровня безопасности детей.

**Распоряжение Правительства РФ от 28 марта 2023 г. N 745-р «Об утверждении перечня населенных пунктов, находящихся в границах зон радиоактивного загрязнения вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406646475/entry/2) *с 1 января 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 31 марта 2023 г. N 0001202303310035, Собрание законодательства Российской Федерации, 3 апреля 2023 г. N 14 ст. 2506*

Обновлен перечень населенных пунктов, находящихся в зонах радиоактивного загрязнения вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС

***Акты федеральных органов государственной власти РФ (постановления, приказы, письма)***

**Письмо Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 22 июня 2023 г. N 19-02/69809л «О предоставлении одному из родителей (опекуну, попечителю) четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц для ухода за ребенком-инвалидом»**

*Опубликование: журнал "Нормативные акты для бухгалтера", 3 июля 2023 г. N 13, приложение к газете "Учет. Налоги. Право" - "Официальные документы", 18-24 июля 2023 г. N 26 (в извлечении)*

Высказано мнение, что совместное проживание на одной жилой площади родителя (опекуна, попечителя) с ребенком-инвалидом не является обязательным условием предоставления четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней. В связи с этим не нужно документально подтверждать фактическое нахождение родителя (опекуна, попечителя) с ребенком-инвалидом.

Документ, подтверждающий место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка-инвалида, в случае отсутствия каких-либо изменений места его проживания, предоставляется один раз.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 июня 2023 г. N 515н "О внесении изменений в Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. N 585н"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 18 июля 2023 г. Регистрационный N 74328*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 29 июля 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 18 июля 2023 г. N 0001202307180008*

Установлено, что в страховой стаж для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам также включаются периоды пребывания в добровольческом формировании с 24 февраля 2022 г.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 июня 2023 г. N 14-6/ООГ-3853 «О расторжении дополнительного соглашения к имеющемуся трудовому договору в одностороннем порядке»**

*Опубликование:*

*бухгалтерское приложение к газете "Экономика и жизнь", 23 июня 2023 г. N 24*

*журнал "Нормативные акты для бухгалтера", 3 июля 2023 г. N 13*

Во время отпуска по уходу за ребенком работник вправе осуществлять трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. Выполнение трудовой функции дистанционно возможно:

- на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора);

- временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к нему срока, не превышающего 6 месяцев);

- периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и на стационарном рабочем месте.

Для изменения режима рабочего времени необходимо достижение согласия между работодателем и работником, за исключением случаев, связанных с изменением организационных или технологических условий труда.

Дополнительное соглашение о работе в дистанционном режиме может быть расторгнуто раньше указанного в нем срока только по соглашению сторон.

**Приказ Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 26 мая 2023 г. N 908 "Об утверждении форм заявлений и уведомлений, инструкций по их заполнению, Порядка доведения до сведения застрахованных лиц указанных форм заявлений, уведомлений и инструкций по их заполнению"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 29 июня 2023 г. Регистрационный N 74064*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 11 июля 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 июня 2023 г. N 0001202306300017*

СФР установил формы заявлений о переходе из СФР в НПФ и обратно, о переходе из одного НПФ в другой, о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании), уведомлений о замене выбранного страховщика по ОПС (инвестиционного портфеля, управляющей компании) и об отказе от смены страховщика по ОПС, а также правила их заполнения и доведения форм до сведения застрахованных лиц.

Они заменят формы и правила, установленные ПФР.

**Приказ Министерства просвещения РФ от 7 апреля 2023 г. N 241 "Об утверждении примерной формы индивидуального плана развития и жизнеустройства ребенка"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 10 мая 2023 г., Регистрационный N 73272*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 21 мая 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 10 мая 2023 г. N 0001202305100019*

Разработана примерная форма индивидуального плана развития и жизнеустройства ребенка. Его составляет организация для детей-сирот. План пересматривается не реже одного раза в полгода.

**Письмо Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 19 апреля 2023 г. N 19-02/46271л «О возможности осуществления временного перевода работника на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению государственного учреждения службы занятости населения»**

*Опубликование: приложение к газете "Учет. Налоги. Право" - "Официальные документы", 6-12 июня 2023 г. N 22, бухгалтерское приложение к газете "Экономика и жизнь", 2 июня 2023 г. N 21, журнал "Нормативные акты для бухгалтера", 13 июня 2023 г. N 12*

Информация о временном переводе сотрудника к другому работодателю работодателем, с которым действие первоначального договора приостановлено, в сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица не вносится, а "Сведения о трудовой (иной) деятельности" в СФР не представляются.

Сведения по форме СЗВ-ТД с кадровыми мероприятиями "Приостановление" и "Возобновление" в отношении участников СВО страхователи должны направлять с 21 сентября 2022 г.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 апреля 2023 г. N 14-6/ООГ-2661 «О выдаче работнику при увольнении сведений о трудовой деятельности»**

*Опубликование:*

*бухгалтерское приложение к газете "Экономика и жизнь", 28 апреля 2023 г. N 16*

*приложение к газете "Учет. Налоги. Право" - "Официальные документы", 3-15 мая 2023 г. N 17, журнал "Нормативные акты для бухгалтера", 2 мая 2023 г. N 9,*

*журнал "Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера", июнь 2023 г. N 6*

При увольнении работнику, перешедшему на ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде, данные сведения выдаются в виде выписки по форме СТД-Р. Работнику, продолжившему ведение трудовой книжки, при увольнении выдается трудовая книжка, а также по его запросу может быть представлена выписка по форме СТД-Р. Выписка из ЕФС-1 при увольнении не требуется.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 марта 2023 г. N 14-6/ООГ-2179 «Об основаниях прекращения трудового договора при наличии медицинского заключения о влиянии заболевания работника на дееспособность и возможность работать»**

*Опубликование: журнал "Нормативные акты для бухгалтера", 17 апреля 2023 г. N 8, журнал "Казенные учреждения: акты и комментарии для бухгалтера", май-июнь 2023 г. N 3, журнал "Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера", май 2023 г. N 5*

Сотрудника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную по состоянию здоровья.

Если сотрудник, нуждающийся во временном переводе на другую работу на срок до 4 месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить его с сохранением места работы (должности). При этом зарплата не начисляется, за исключением некоторых случаев.

Если в соответствии с медицинским заключением сотрудник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более 4 месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо при отсутствии соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с [пунктом 8 части первой статьи 77](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/778) Трудового кодекса РФ.

В случае признания работника полностью не способным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением трудовой договор прекращается в соответствии с [пунктом 5 части первой статьи 83](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/835) Трудового кодекса РФ.

**Письмо Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 6 марта 2023 г. N 19-20/33754 "О рассмотрении обращения"**

*Опубликование: приложение к газете "Учет. Налоги. Право" - "Официальные документы", 21-27 марта 2022 г. N 11, журнал "Нормативные акты для бухгалтера", 10 апреля 2023 г. N 7, журнал "Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера", апрель 2023 г. N 4*

В день увольнения застрахованного лица, либо прекращения трудового договора или договора гражданско-правового характера, работодатель обязан выдать такому лицу:

- заверенные копии документов, представленных в составе единой формы сведений (ЕФС-1) для индивидуального (персонифицированного) учета;

- сведения о сумме заработка (дохода), в т. ч. на который начислялись страховые взносы, и о сумме начисленных страховых взносов.

***Акты судебных органов РФ***

***(Конституционного, Верховного и т.д. судов)***

**Постановление Конституционного Суда РФ от 27 июня 2023 г. N 35-П "По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго Постановления Правительства Российской Федерации "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" в связи с жалобой гражданина С.А. Иваниченко"**

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/407097208/entry/105) с 27 июня 2023 г.

*Опубликование: сайт Конституционного Суда РФ (*[*ksrf.ru*](http://www.ksrf.ru/)*), официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 28 июня 2023 г. N 0001202306280001, Российская газета, 6 июля 2023 г. N 147, Собрание законодательства Российской Федерации, 3 июля 2023 г. N 27 ст. 5140*

Актом установлено, что впредь до внесения изменений в правовое регулирование оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого - помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) - включает компенсационные и стимулирующие выплаты, производится следующим образом: время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже [минимального размера оплаты труда](https://internet.garant.ru/#/document/10180093/entry/0) без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад). Тем самым оплата сверхурочной работы должна обеспечивать повышенную оплату труда работника по сравнению с оплатой аналогичной работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

**Постановление Конституционного Суда РФ от 15 июня 2023 г. N 32-П "По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/407048408/entry/105) *с 19 июня 2023 г.*

*Опубликование: сайт Конституционного Суда РФ (*[*ksrf.ru*](http://www.ksrf.ru/)*), официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 19 июня 2023 г. N 0001202306190001, Российская газета, 27 июня 2023 г. N 138, Собрание законодательства Российской Федерации, 26 июня 2023 г. N 26 ст. 4845*

Нормы данной статьи Трудового кодекса Российской Федерации признаны не соответствующей [Конституции](https://internet.garant.ru/#/document/10103000/entry/0) Российской Федерации, в той мере, в какой они порождают возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым - во взаимосвязи с соответствующими положениями коллективного договора и (или) локальных нормативных актов - позволяют без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.

Впредь до внесения соответствующих изменений применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере, включая оказание платных медицинских услуг, услуг по обязательному и добровольному медицинскому страхованию, участие в реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, в оказании высокотехнологичной медицинской помощи) и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

**Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 22 мая 2023 г. N 32-КГПР23-4-К1 «дело по иску о перерасчете заработной платы направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции, поскольку отраслевое тарифное соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, и положения этого правового акта не могли быть проигнорированы ответчиком при установлении оплаты труда работникам предприятия»**

Прокурор потребовал перерасчета зарплаты группы работников в соответствии с отраслевым соглашением. Судами было отказано в иске. Суды аргументировало тем, что зарплата начислялась и выплачивалась в соответствии с трудовыми договорами. Работники подписали их добровольно, согласившись с условиями. Размер зарплаты превышал региональный МРОТ и средний размер по отрасли. Установление зарплаты - это полномочие работодателя, а не суда.

Однако Верховный Суд РФ направил дело на пересмотр.

Если в заключенном в рамках социального партнерства соглашении предусмотрены минимальные тарифные ставки, и это соглашение распространяется на данного работодателя, то указанные ставки для него обязательны. Условия трудового договора не могут быть хуже.

**Постановление Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2023 г. N 16-П "По делу о проверке конституционности статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго части первой статьи 327.1 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.Б. Сергеева"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406716881/entry/105) *с 13 апреля 2023 г.*

*Опубликование: сайт Конституционного Суда РФ (*[*ksrf.ru*](http://www.ksrf.ru/)*), официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 13 апреля 2023 г. N 0001202304130001, Российская газета, 18 апреля 2023 г. N 83, Собрание законодательства Российской Федерации, 24 апреля 2023 г. N 17 ст. 3210*

При просрочке выдачи зарплаты, иных сумм сотрудникам работодатель уплачивает проценты, т. е. денежную компенсацию.

Внимание суда привлек вопрос о том, полагается ли начислять такие проценты в случае, когда работодатель обязан выплатить суммы сотруднику на основании судебного решения. Речь идет не о тех деньгах, которые работодатель начислил, но не выплатил, а о средствах, право получить которые признал суд.

В деле заявителя, который оспорил законность своего увольнения, суды отказали в начислении таких процентов. Они исходили из того, что компенсация полагается лишь за задержку уже начисленных средств, а не взыскиваемых в пользу сотрудника в судебном порядке.

Суд не согласился с таким подходом и им было признано, что [часть первая статьи 236](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2361) Трудового кодекса Российской Федерации не соответствующей Конституции Российской Федерации, в той мере, в какой по смыслу, придаваемому ей судебным толкованием, в том числе в деле заявителя, данная норма не обеспечивает взыскания с работодателя процентов (денежной компенсации) в случае, когда полагающиеся работнику выплаты - в нарушение трудового законодательства - не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение, с исчислением размера таких процентов (денежной компенсации) из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении.

Впредь до внесения изменений в правовое регулирование предусмотренные [частью первой статьи 236](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2361) Трудового кодекса Российской Федерации проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. При этом размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.

***Различная информация***

**Постановление Брянской областной Думы от 31 марта 2022 г. N 7-872 "Об учреждении почетного звания Брянской области "Герой Труда Брянской области"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/403815892/entry/5) *с 31 марта 2022 г.*

*Текст постановления опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 1 апреля 2022 г. N 3200202204010015*

Данным актом установлено кому из граждан устанавливается Почетное звание Брянской области "Герой Труда Брянской области" и которые добились выдающихся результатов в государственной, общественной и хозяйственной деятельности, внесли значительный вклад в социально-экономическое развитие Брянской области, в том числе в развитие промышленного и сельскохозяйственного производства, транспорта, строительства, науки, культуры, образования и здравоохранения, а также иных областей деятельности.

К присвоению почетного звания Брянской области "Герой Труда Брянской области" представляются лица, имеющие общий трудовой стаж не менее 20 лет, проработавшие в организациях различных форм собственности в Брянской области не менее 15 лет, в трудовом коллективе по последнему месту работы - не менее 5 лет, трудовые отличия которых ранее были отмечены наградами органов государственной власти и (или) органов местного самоуправления Брянской области, а также руководители градообразующих и иных организаций, обеспечивающих создание новых рабочих мест и уровень заработной платы не ниже средней по соответствующей отрасли в Брянской области в течение последних пяти лет, обеспечивающих своевременное исполнение обязательств перед бюджетами всех уровней по перечислению налогов и других обязательных платежей.

Почетное звание ежегодно присваивается не более чем двум гражданам.

Лицу, удостоенному Почетного звания, осуществляется ежемесячная денежная выплата в размере 5000 руб.

**Постановление Правительства Брянской области от 27 февраля 2023 г. N 70-п "О нормативах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в образовательных организациях на 2023 – 2025 годы и методике их определения"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406476895/entry/4) *с 6 марта 2023 г. и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 6 марта 2023 г. N 3200202303060008*

Установлены нормативы обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в образовательных организациях на 2023 - 2025 годы с указанием режима работы образовательной организации, дней в неделю; длительность пребывания воспитанников в группе, часов в день.

**Постановление Правительства Брянской области от 27 февраля 2023 г. N 69-п "О нормативах расходов на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях на 2023 – 2025 годы"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406476897/entry/3) *с 6 марта 2023 г. и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 6 марта 2023 г. N 3200202303060003*

Нормативы распределены в зависимости от типа класса и его наполняемости, расположенного в городском или сельском населенных пунктах, городе или селе. Установлено, что норматив расходов в год на обеспечение образовательного процесса в рамках базисного учебного плана, расходы на учебники, учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды, за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов, - 400 рублей на одного обучающегося.

Норматив расходов на обеспечение проведения предварительных и периодических медицинских осмотров педагогических работников из расчета 2250 рублей в год на одного человека. Размер нормативных расходов в год на дополнительную стоимость образовательной услуги, связанной с обеспечением круглосуточного пребывания обучающихся в лицеях, гимназиях, центрах образования, - 100000 рублей на одного обучающегося.