***Новое в законодательстве***

***по состоянию на 31 декабря 2019 года***

***Федеральные законы РФ***

Федеральный закон от 27 декабря 2019 г. N 463-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"

Данный Федеральный закон [вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/73355387/entry/2) с 1 января 2020 г.

*С 1 января 2020 г. МРОТ 12130 руб. в месяц.*

*Это составляет 100% величины прожиточного минимума за II квартал 2019 г.*

Федеральный закон от 16 декабря 2019 г. N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"

Данный Федеральный закон [вступает в силу](http://internet.garant.ru/#/document/73219991/entry/3) с 1 января 2020 г.

*В России вводятся электронные трудовые книжки.*

*У работодателей появилась возможность в электронном виде собирать информацию о трудовой деятельности и стаже каждого работника, в том числе о занимаемых должностях, переводах на другую работу, увольнении и прекращении трудового договора. Эти данные работодатель ежемесячно передает в информационную систему ПФР.*

*Работники вправе запрашивать у работодателя данные о своей трудовой деятельности как на бумажном носителе, так и в электронном формате. Эти сведения также можно получить в МФЦ, ПФР и через Единый портал госуслуг.*

*Если сведения указаны неверно, то работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить эту информацию, направив ее затем в ПФР.*

*В течение 2020 года работники могут отказаться от получения электронных трудовых книжек в пользу бумажных носителей путем подачи работодателю соответствующего заявления. С 2021 года для тех, кто впервые вступает в трудовые отношения, будут вестись только электронные книжки.*

Федеральный закон от 2 декабря 2019 г. N 411-ФЗ "О внесении изменений в статью 54 Семейного кодекса Российской Федерации и статью 67 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"

Данный Федеральный закон [вступает в силу](http://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) с 13 декабря 2019 г.

*Закон закрепляет право преимущественного приема детей в те детские сады и школы, где обучаются их братья или сестры. Речь идет о случаях, когда дети проживают в одной семье и имеют общее место жительства.*

***Конституционный суд РФ***

(2019 г.) Постановление Конституционного Суда РФ от 16 декабря 2019 г. N 40-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Г.П. Лукичова"

*Гражданин совмещал обязанности кочегара, истопника и слесаря-сантехника, но не смог добиться через суд доплат за совмещение должностей. По его жалобе Конституционный суд РФ проверил положения Трудового кодекса, которыми руководствовались суды.*

*При отклонении условий труда от нормальных работники имеют право на повышенную оплату, в том числе при совмещении профессий. Иначе они оказались бы в том же положении, как и те, кто работает только по основной должности. Это ограничивало бы их права и нарушало бы конституционный принцип справедливости. Совмещение приводит к интенсификации труда и дополнительной нагрузке, которая должна быть компенсирована.*

*Спорные нормы не противоречат Конституции РФ, поскольку они не предусматривают включения в состав зарплаты, не превышающей МРОТ, дополнительной оплаты за совмещение профессий. Дело заявителя подлежит пересмотру.*

(2019 г.) Постановление Конституционного Суда РФ от 13 ноября 2019 г. N 34-П "По делу о проверке конституционности абзаца четвертого пункта 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы в связи с жалобой гражданки В.С. Кормуш"

*При увольнении в декабре в связи с ликвидацией организации гражданке выплатили выходное пособие за январь на треть меньше ее среднего заработка. Суды отказались взыскать с работодателя доплату, поскольку размер пособия исчислен исходя из количества рабочих дней в январе.*

*Гражданка обратилась в Конституционный Суд РФ. По ее мнению, оспариваемая норма нарушает конституционный принцип равенства и справедливости, поскольку позволяет уменьшать гарантированное законом пособие и ставит его размер в зависимость от даты увольнения.*

*КС признал норму не противоречащей Конституции РФ, поскольку она сама по себе не предполагает уменьшения пособия. Норма носит технический характер, и ее надо применять в системной связи с Трудовым кодексом. Выходное пособие - одна из гарантий конституционного права на труд. Независимо от способа подсчета среднего месячного заработка и даты увольнения оно не должно быть меньше зарплаты. Пособие - не оплата какого-то периода, а материальная поддержка уволенному. Зарплата работников, продолжающих трудиться, не снижается в зависимости от праздничных дней. Следовательно, и увольняемых работников нельзя ставить в худшее по сравнению с ними положение.*

*Судебные решения в отношении заявительницы должны быть пересмотрены.*

***Акты федеральных органов государственной власти РФ***

Приказ Министерства просвещения РФ и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 ноября 2019 г. N 609/1559 "Об утверждении единого расписания и продолжительности проведения единого государственного экзамена по каждому учебному предмету, требований к использованию средств обучения и воспитания при его проведении в 2020 году"

Данный приказ [вступает в силу](http://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) с 30 декабря 2019 г.

*Минпросвещения и Рособрнадзор утвердили расписание ЕГЭ в 2020 г.*

*Основная масса учащихся будет сдавать ЕГЭ с 25 мая по 16 июня. Досрочная сдача запланирована на период с 20 марта по 6 апреля. Определены также резервные и повторные сроки сдачи ЕГЭ.*

*Продолжительность экзаменов по сравнению с 2019 годом не изменится.*