**Новое в законодательстве по охране труда**

**по состоянию на 01.11.2020 года**

1. **Федеральный закон от 31.07.2020 N 261-ФЗ** "О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации".

В статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации следующие изменения:

"Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.";

"Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом."

 2. **Постановлением Правительства РФ от 11.06.2020 N 849**внесены изменения в постановление Правительства РФ от 03.04.2020 N 440 "О продлении действия разрешений и иных особенностях в отношении разрешительной деятельности в 2020 году".

  Согласно изменениям:

 2.1. Обучение по охране труда в обучающих организациях, непосредственно в самой организации и обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим должно проводиться не позднее 3 месяцев с даты:

назначения на соответствующую должность (работу);

перевода на другую работу, если исполнение трудовых обязанностей на данной работе требует проведения такого обучения.

2.2. Срок обучения по охране труда или проверки знаний требований охраны труда работников организаций, истекающий в период с апреля по сентябрь 2020 года, продлевается до 1 октября 2020 года.

2.3. Срок действия результатов проведения специальной оценки условий труда, истекающий в период с апреля по сентябрь 2020 года, продлевается до 1 октября 2020 года.

3. **Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.06.2020 N16** утверждены санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)".

  Постановлением утверждены а) общие санитарно-эпидемиологические требования, направленные на предупреждение распространения COVID-19 в образовательных организациях, и б) дополнительные санитарно-эпидемиологические требования, направленные на предупреждение распространения COVID-19 в отдельных организациях.

  Установлено, что в условиях распространения COVID-19 санитарные правила применяются в дополнение к обязательным требованиям, установленным для организаций государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами.

  Правила ступают в силу с момента опубликования и действуют до 1 января 2021 года.

4.**Приказом Минтруда России от 27.04.2020 N 213н**внесены изменения в приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

  Изменениями предусмотрено, что:

Организация, проводящая специальную оценку условий труда (СОУТ), до начала выполнения работ, но не позднее чем через 5 рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора, обязана получить в Федеральной государственной информационной системе идентификационный номер предстоящей СОУТ и сообщить его работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

Индивидуальный номер рабочего места при внеплановой и (или) повторной СОУТ должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места.

Отчет должен быть утвержден председателем комиссии по проведению СОУТ в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ.

5. Внесены изменения в подпункт 3.2.2.4 Перечня факторов, утвержденного **приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н** «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры…№., на основании совместного приказа Минтруда России и Минздрава России от 03.04.2020 N 187н/268н.

Согласно указанным изменениям с 24 мая 2020 года работа за компьютером более 50% рабочего времени не является основанием для обязательных медосмотров.  Обязательные медосмотры должны проводиться, только если на рабочем месте превышен предельно допустимый уровень электромагнитного поля широкополосного спектра частот.

6.  **Приказом Министерства здравоохранения РФ от 13 декабря 2019. №1032н** внесены изменения в [приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_120902/) «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры…№.

Внесены изменения в [Приложения 1, 2 и 3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_341657/1ae61f590508770b53ec951485880059420ff8cb/). Теперь измененные пункты содержат следующие нормы.

Список процедур, обязательных для всех категорий, стал больше и перенесен в [п. 9.1 Приложения](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_341657/1ae61f590508770b53ec951485880059420ff8cb/#dst100032).

 Согласно [п. 6.1 Приложения 3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_341657/1ae61f590508770b53ec951485880059420ff8cb/#dst100020) у медперсонала теперь есть возможность учитывать некоторые данные медосмотров, проведенных ранее (если сроки не превышают один год). В частности, при периодическом или предварительном медосмотре можно учитывать:

результаты диспансеризации;

результаты прошлых медосмотров (предварительных и периодических);

результаты иных медосмотров.

Эти нововведения позволят сократить расходы на оплату проведения диспансеризаций, особенно в тех организациях,  где сотрудники работают по совместительству или есть постоянная текучка кадров. Однако при наличии у работника, проходящего медосмотр, документально подтвержденных показаний для повторных исследований, данные прошлых осмотров не учитываются.

Также новым Приказом закреплена возможность получения дополнительной информации о здоровье обследуемого работника в медицинских учреждениях по месту жительства (или прикрепления).

Согласно [п.2 и п. 3 Приложения 3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_341657/1ae61f590508770b53ec951485880059420ff8cb/#dst100018) целями проведения периодического медосмотра также является формирование групп риска по развитию заболеваний, которые могут препятствовать выполнению определенных работ.

 Паспорт здоровья теперь не заполняется. Все результаты исследований, анализов и заключения специалистов вносятся в медкарты по форме, утвержденной приказом [Минздрава от 15 декабря 2014 г. № 834н](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_175963/).

 Оформление Заключения по результатам медосмотра.

В заключении указывается группа здоровья, если не выявлено никаких противопоказаний. Или перечисляются виды работ и вредные факторы, в отношении которых есть противопоказания. Председатель врачебной комиссии, проводившей медобследование, подписывает Заключение, указывая свою фамилию и инициалы, и заверяет документ печатью организации.

**При проведении предварительного осмотра** четыре экземпляра Заключения не позднее пяти рабочих дней:

выдаются работнику, проходившему обследование;

направляются работодателю;

вносятся в медкарту, которая оформляется в организации, где проходил медосмотр;

направляются в медучреждение, к которому прикреплен работник (например, по месту жительства).

Это позволяет работодателю оперативно получать данные медицинских обследований работников и минимизирует риски подделки Заключений.

**При проведении периодического осмотра** пять экземпляров Заключения не позднее пяти рабочих дней:

отправляют работодателю;

выдают работнику;

направляют в медучреждение по месту жительства или прикрепления работника;

приобщают к медкарте, которую заводят на работника в месте прохождения медосмотра;

с письменного согласия работника по официальному запросу направляют в ФСС.

[П. 19 Приложения 3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_341657/1ae61f590508770b53ec951485880059420ff8cb/#dst100065) содержит указание на необходимость учитывать результаты специальной оценки условий труда.

С 01.07.2020 г. работникам, занятых на вредных производствах (подкласс 3.1-3.4 и класс 4) первый периодический осмотр будет проводиться после пяти лет стажа, а последующие – один раз в пять лет. Осмотры будут проводиться в центрах профпатологий.

Также строго оговорены сроки проведения медосмотров для сотрудников с заключениями о предварительном диагнозе профзаболевания. Таких работников необходимо направлять в центры профпатологии в течение одного месяца после зафиксированного подозрения о связи заболевания и профессиональной деятельности.

7. **Минтруд России в письме от 01.10.2020 N 14-2/10/ФС-1503** разъяснил, обязан ли работник проходить тест на COVID-19 или представлять справку, подтверждающую его отрицательный результат.

  В письме Минтруда отмечено, что в соответствии с абзацем 7 части первой статьи 88 Трудового кодекса РФ работодатель не вправе запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.

  Указанное, согласно позиции Минтруда России, свидетельствует об отсутствии у работодателя правовых оснований требовать от работника справку, подтверждающую отрицательный результат тестирования на COVID-19, как и само прохождение теста.