



**ОТКРЫТЫЙ  
(ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ  
КОМИТЕТА БРЯНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
ЗА 2019 ГОД**

## **ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА БРЯНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ ЗА 2019 ГОД**

*10 декабря 2019 года на XXVI отчетно-выборной конференции Брянской областной организации Профсоюза были подведены итоги деятельности Комитета областной организации Профсоюза за прошедшие пять лет.*

Деятельность выборных органов областной организации осуществлялась в условиях продолжающейся модернизации российского образования, реализации органами власти майских указов Президента РФ, национального проекта «Образование» и других мероприятий, направленных на обновление содержания и повышения качества образования.

В этих условиях областной комитет Профсоюза сосредоточил свое внимание на решении задач, определенных VII съездом Профсоюза, а также на реализацию Основных направлений деятельности Брянской областной организации Профсоюза на 2016 - 2019 годы.

Областная организация Профсоюза – самая большая по численности среди членских организаций, входящих в структуру Федерации профсоюзов Брянской области.

На 1 января 2020 года в Брянской областной организации Профсоюза действует 34 местных организаций Профсоюза, 902 первичные профсоюзные организации, из которых: 460 профсоюзных организаций общеобразовательных учреждений, 324 - в дошкольных учреждениях, 46 - в учреждениях дополнительного образования детей, 1 – в учреждении дополнительного профессионального образования взрослых, 3 - в организациях работников учреждений высшего образования, 1 - объединенная профсоюзная организация работников и студентов Клинцовского индустриально-педагогического колледжа, 20 - в организациях работников учреждений профессионального образования, 7 - в профсоюзных организациях студентов, 41 - других учреждений.

В 2019 году создано 22 первичные профсоюзные организации, из них: 16 - в городских и районных организациях Профсоюза, 4 профсоюзных организации в структурных подразделениях учреждений профессионального образования, 1 - в медицинском Сеченовском предуниверсарии Брянской области, 1 - в региональном центре выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.

В области на 1 января 2020 года в организациях, где есть члены Профсоюза, насчитывается 32194 работающих и 12626 студентов.

Членов Профсоюза – 31841: из них работающих – 19728, студентов – 11991. На учете в первичных профсоюзных организациях состоят 122 неработающих пенсионера.

Охват профсоюзным членством составляет 70,8%, в том числе: среди работающих – 61,3%, среди студентов – 95,0%.

Профсоюзное членство среди работающих в общеобразовательных организациях составляет 65,1%, в учреждениях дошкольного образования – 62,5%, в учреждениях дополнительного образования – 53,9%, в учреждениях профессионального образования – 48,2%, в учреждениях высшего образования – 38,5%. Профсоюзное членство среди студентов составляет 95,2%.

В 2019 году принято в Профсоюз 4613 человек, из них 1158 работающих в отрасли, в том числе в районных и городских организациях – 984. В студенческих организациях принято в Профсоюз 3455 человек.

В тоже время за отчетный период выбыло из Профсоюза 1299 работников, из них воспользовались уставным правом выхода из Профсоюза по заявлению 200 работников. В профсоюзных организациях студентов выбыло в связи с завершением обучения 3362 студента и 8 - по заявлению.

За прошедший период, несмотря на изменение сети и структуры образовательных организаций, численности работников, удалось замедлить темп снижения профсоюзного членства, сохранить его на уровне 70,8 %, а в некоторых организациях увеличить численность членов Профсоюза.

Членами Профсоюза являются 13375 (75,3%) педагогических и 413 (60,8%) научно-педагогических работников. 2666 человек в возрасте до 35 лет.

Более 80 процентов от числа работающих и студентов профсоюзное членство составляет: в Клетнянской (95,68%), Стародубской (91,31%), Красногорской (89,54%), Жуковской (84,01%), Жирятинской (82,16%), Дубровской (82,35%) районных организациях Профсоюза, в первичной профсоюзной организации работников Комаричского механико-технологического техникума (91,58%), Климовского филиала Брянского аграрного техникума (81,82), в профсоюзной организации департамента образования и науки (86,57%), областного центра «Родники» (94,44%), работников Суражского педагогического колледжа (82,61%), в первичных профсоюзных организациях студентов высшего и профессионального образования (от 89,4% до 100%).

В 119 первичных профсоюзных организациях школ, дошкольных учреждений 100% работников являются членами Профсоюза.

Этому способствовала постоянная работа по вовлечению в Профсоюз новых членов, созданию новых профсоюзных организаций, активизация работы с молодыми, внедрение в организациях форм работы, направленных на мотивацию профсоюзного членства.

Однако в ряде профсоюзных организаций охват профсоюзным членством остается низким. Есть причины объективные, но и есть недостатки в организаторской работе комитетов Профсоюза, в том числе в вопросах оперативного рассмотрения обращений, решения возникающих проблем у членов Профсоюза, оказания материальной и других видов поддержки тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации.

В настоящее время первичные профсоюзные организации отсутствуют в 33 образовательных организациях, это 3,7 % от общего числа учреждений образования области.

Увеличение численности профсоюзных рядов, сохранение доверия членов Профсоюза, заинтересованности работников быть в составе профсоюзных организаций остаётся актуальным направлением деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней в новом отчетном периоде.

В отчетном периоде активизировалась работа комиссий областного комитета, которые стали площадками для обсуждения и выработки профсоюзной позиции по наиболее актуальным вопросам и проблемам работников, обучающихся, образовательных организаций.

Проводилась работа по совершенствованию структуры организаций. В связи с объединением муниципальных образований Новозыбковская районная организация была реорганизована путем присоединения к Новозыбковской городской организации. Создана объединенная профсоюзная организация работников и студентов в Клинцовском индустриально-педагогическом колледже. В филиалах школ и дошкольных организаций действуют более 60 профсоюзных групп.

Сегодня очень важно понимать, что структура Профсоюза, его организаций должна уметь своевременно изменяться в зависимости от внешних условий и поставленных задач развития организаций.

В 2019 году в соответствии с постановлением Исполкома Профсоюза к проекту Общероссийского Профсоюза образования «Цифровизация Профсоюза» присоединились Советская и Климовская районные организации, студенческие профсоюзные организации БГУ и БГТУ. Введение электронного билета, организация учета членов Профсоюза в электронном виде потребует от руководителей организаций, профсоюзного актива высокой ответственности.

*Действующая в сфере образования области система социального партнерства продолжает сохранять свою структуру, обеспечивает стабильность взаимодействия областной, территориальных, первичных организаций Профсоюза с органами исполнительной власти всех уровней, руководителями образовательных организаций.*

19 декабря 2019 года заключено новое Соглашение между Правительством Брянской области, департаментом образования и науки Брянской области и областной организацией Профсоюза на 2020 – 2022 годы.

В Соглашении зафиксированы обязательства сторон по сохранению установленных ранее социальных льгот и гарантий для работников образования и обучающихся в профессиональных образовательных организациях. Кроме того, Соглашение содержит мероприятия, направленные на сокращение избыточной отчетности педагогических работников, создание условий участия педагогов в организации и проведении государственной итоговой аттестации обучающихся, аттестации педработников на присвоение квалификационной категории, гарантии для молодых педагогов, студентов а также гарантии по оплате труда работников отрасли и другие мероприятия.

Практически все территориальные отраслевые Соглашения заключены с участием администраций муниципальных образований. Это позволяет гарантировать выполнение сторонами обязательств соглашений, устанавливать дополнительные льготы для работников.

С 99,4% до 99,8% вырос охват образовательных организаций, в которых заключены коллективные договоры.

В прошедший период обком Профсоюза продолжал работу по методическому сопровождению колдоговорной кампании. В этих целях были подготовлены в новой редакции макеты коллективных договоров, в необходимых случаях проводилась экспертиза проектов территориальных Соглашений и коллективных договоров.

Особое внимание было уделено соблюдению процедурных моментов при заключении колдоговоров в образовательных организациях, где профсоюзное членство составляет менее 50%. В этих целях был разработан пошаговый алгоритм действий при заключении колдоговоров в таких случаях.

В прошедший период обком Профсоюза совместно с департаментом образования и науки проводили конкурс «Лучший коллективный договор образовательного учреждения», за пять лет в нем приняли участие 54 образовательных организации, 24 стали победителями и награждены грамотами и дипломами департамента образования и науки и обкома Профсоюза.

Выборным профсоюзным органам всех уровней необходимо продолжить работу по контролю за реализацией принятых сторонами обязательств, выделением необходимых финансовых ресурсов, своевременного внесения изменений и дополнений в Соглашения и коллективных договоров, проводить другие мероприятия, направленные на совершенствование коллективно-договорных отношений.

Обком Профсоюза стал инициатором организации работы региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования.

На заседаниях комиссии были заслушаны информации сторон о выполнении регионального отраслевого Соглашения, итоги мониторинга коллективных договоров организаций профессионального образования в части предоставления мер социальной поддержки работников, результаты реализации майских Указов Президента РФ в части повышения уровня оплаты труда педагогических работников и другие вопросы.

Члены комиссии приняли активное участие в подготовке Соглашения на новый период.

Результатом взаимодействия обкома Профсоюза с Правительством области и департаментом образования и науки стало принятие решения об увеличении размера материальной помощи к отпуску до 3000 рублей, расходы на эти цели заложены в бюджете области на 2020 и последующие годы, выделение средств на оздоровление работников отрасли, проезд студентов.

В отчетном периоде продолжалось взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти области.

Представители областной организации принимают участие в заседаниях отраслевого комитета Брянской областной Думы, Общественного Совета при департаменте образования и науки и других общественных формирований.

Руководители департамента образования и науки регулярно встречаются с профсоюзными кадрами и активом, участвуют в работе пленумов обкома, совместных семинарах, совещаниях, проводились совместные консультации и переговоры по наиболее актуальным вопросам деятельности образовательных организаций и работников. Такое взаимодействие позволяло оперативно разрешать возникающие проблемы, в том числе и по вопросам оплаты труда.

***В новом отчетном периоде мы должны добиваться того, чтобы сложившаяся практика социального партнерства на уровне области активно использовалась на муниципальном уровне и в образовательных организациях.***

***На протяжении всего пятилетнего периода одним из приоритетных направлений деятельности обкома Профсоюза, всех профсоюзных органов были и остаются вопросы оплаты труда работников отрасли, повышения материального обеспечения работников.***

Для достижения этой цели обком Профсоюза активно использует различные, предусмотренные законодательством формы защиты прав работников на достойную оплату труда: переговоры с органами власти, обращения в их адрес, участие в акциях, проводимых Общероссийским Профсоюзом образования и др.

Областной Комитет Профсоюза в прошедший период осуществлял общественный контроль за условиями и порядком реализации Указов Президента РФ в части повышения заработной платы педагогических работников образовательных организаций.

За период с 2015 по сентябрь 2019 года средняя заработная плата педагогических работников области увеличилась в общеобразовательных организациях на 23,8%, в дошкольных учреждениях – на 34,7%, в организациях дополнительного образования детей – на 47,7% , в среднем профессиональном образовании – на 28,7%, в учреждениях высшего образования – на 56,2%.

В целом по отрасли за этот период увеличение составило 30,7 %.

В течение отчетного периода заработная плата выплачивалась своевременно.

Начиная с 2018 года, минимальный размер оплаты труда в России установлен на уровне прожиточного минимума.

Профсоюзы Брянской области через заключение соглашения с Правительством области и объединением работодателей добились установления размера минимальной заработной платы в 2020 году для внебюджетного сектора в размере 13000 рублей, для организаций бюджетной сферы – 12200 рублей, это выше МРОТ, определенного на федеральном уровне.

Общероссийский Профсоюз образования целенаправленно проводит работу по совершенствованию оплаты труда работников отрасли.

Президиум областной организации поддержал позицию Профсоюза по вопросам увеличения заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организациям, выраженную в постановлении Исполкома Профсоюза от 11 сентября 2019 года.

В адрес депутатов Государственной Думы было направлено 177 обращений, состоялись встречи председателя областной организации с депутатами Госдумы В.М. Мироновой и Н.С. Валуевым.

Из ответов, полученных от депутатов Государственной Думы, можно сделать вывод, что наши действия позволили обратить внимание органов власти на проблемы в оплате труда работников образования.

В июле 2019 года отраслевой Профсоюз совместно с Министерством просвещения России провели мониторинг выполнения Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год в части структуры заработной платы.

Итоги мониторинга подтвердили выводы в том, что целевые показатели Указов Президента РФ выполняются за счет интенсификации труда педагогов, увеличения их учебной нагрузки, выполнения дополнительной работы.

Специалисты аппарата областной организации Профсоюза принимали активное участие в подготовке проекта Примерного положения об оплате труда работников

государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность.

Примерное положение утверждено постановлением Правительства Брянской области № 546-п от 25 ноября 2019 года. В новом Положении минимальные ставки заработной платы, должностные оклады и оклады установлены на основе профессиональных групп должностей работников образования. Для педагогических работников их уровень приближен к МРОТ.

Сохранены выплаты компенсационного характера, надбавки молодым педагогам, за работу в сельской местности, квалифицированную категорию и другие.

На основе Примерного должны быть приняты положения об оплате труда в каждой государственной образовательной организации, подведомственной департаменту образования и науки, в каждом муниципальном образовании с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов, а также положений нового отраслевого Соглашения.

***Обком Профсоюза и в дальнейшем будет уделять особое внимание вопросам повышения, совершенствования оплаты труда, добиваться увеличения фондов оплаты труда, решать другие вопросы, способствующие повышению уровня жизни работников отрасли.***

***Важным направлением деятельности обкома, территориальных и первичных организаций Профсоюза является правозащитная работа, а также работа по созданию условий и охране труда.***

Работу по контролю за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства осуществляет правовая инспекция труда областной организации Профсоюза. В ее состав входят 37 внештатных правовых инспекторов труда, из них 34 – председатели районных, городских организаций Профсоюза, 3 – председатели первичных организаций Профсоюза. Возглавляет работу главный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза.

Всего силами профсоюзной правовой инспекции труда в 2019 году было проверено 283 организации, осуществляющие образовательную деятельность, в том числе одна организация проверена совместно с органами прокуратуры и 159 организаций совместно со специалистами органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

Большая роль в повседневной правозащитной работе принадлежит также председателям территориальных, первичных организаций Профсоюза, которые принимают участие в рассмотрении личных обращений членов Профсоюза, их консультировании, представительствах их интересов в судах, проведении тематических проверок и организации других мероприятий.

За прошедший период профсоюзные организации приняли участие в 6 тематических проверках.

В среднем ежегодно правовой инспекцией труда изучается практика работы администраций и профсоюзных организаций по соблюдению законодательства о труде, в сфере образования в каждой третьей образовательной организации, расположенной на территории области.

За пять лет по итогам проверок было вынесено 415 представлений об устранении выявленных нарушений законодательства.

Действенным способом правовой защиты является судебная. За отчетный период с участием главного правового инспектора труда, внештатных правовых инспекторов в судебных органах было рассмотрено 463 дела, более 98% из которых были решены в пользу работников полностью или частично.

Основные иски о признании права на досрочную пенсию, включении в специальный страховой стаж периодов обучения на курсах повышения квалификации и других случаев.

Экономическая эффективность деятельности правовой инспекции труда за отчетный период только по решению вопросов защиты прав работников в сфере пенсионного обеспечения составила более 195 млн.рублей.

К этой сумме можно приплюсовать объем денежных средств, дополнительно полученных членами Профсоюза в результате положительных решений, принятых в связи с нарушением порядка исчисления заработной платы, предоставления льгот и гарантий, предусмотренных законодательством.

В отчетном периоде продолжало действовать Соглашение между областной организацией Профсоюза и Государственной инспекцией труда, проводились проверки совместно с органами прокуратуры.

Совместные проверки с гострудинспекцией, прокуратурой, на наш взгляд, способствуют выработке единого подхода к вопросам применения трудового законодательства в образовательных организациях, в определенной мере усиливают защищенность руководителей.

***Обком Профсоюза уделяет особое внимание повышению уровня правовых знаний, оказанию практической помощи руководителям в вопросах применения трудового законодательства, в разработке локальных нормативных актов. Эту работу следует продолжать.***

***Вопросы состояния и условий труда находят своё отражение в региональном, территориальных отраслевых соглашениях, колдоговорах, регулярно рассматриваются на заседаниях президиума, проводятся конкурсы «Лучший внештатный технический инспектор труда», «Лучший уполномоченный по охране труда».***

Особое внимание было уделено внедрению в образовательных организациях области положения о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса, при необходимости оказывалась практическая помощь руководителям и профсоюзным организациям по разработке и принятию положений.

В настоящее время положение введено во всех государственных, подведомственных департаменту образования организациях, 81% муниципальных образовательных организаций применяют в своей работе этот документ.

Продолжалась работа по использованию средств Фонда социального страхования.

В помощь руководителям образовательных организаций обкомом Профсоюза был подготовлен пошаговый алгоритм действий по возврату 20% средств из Фонда социального страхования.

В 2019 году таким правом воспользовались 35 образовательных организаций, дополнительно на финансирование мероприятий по охране труда было привлечено около 183 тысяч рублей.

Техническая инспекция труда уделяла особое внимание реализации Федерального Закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В первую очередь эта работа была направлена на сохранение действующих льгот и гарантий для работающих во вредных условиях труда на период до проведения спецоценки. Эта позиция была закреплена в региональном отраслевом Соглашении.

Осуществлялся контроль за качеством проведения экспертизы состояния условий труда.

В 2019 году специальная оценка проведена на 3576 рабочих местах. На эти цели израсходовано 2561,6 тыс. рублей.

Обком Профсоюза заключил договор о сотрудничестве с организацией дополнительного профессионального образования «Региональный центр охраны труда». В соответствии с договором центр предоставляет государственным и муниципальным образовательным организациям, органам управления образованием, в которых действуют первичные профсоюзные организации отраслевого Профсоюза, скидки в размере 25% на услуги по организации и проведению спецоценки, обучению руководителей, специалистов, членов комиссий по охране труда и другие виды услуг.

В 2019 году 184 образовательные организации воспользовались правом на предоставление скидки по организации и проведению обучения по охране труда. Всего было обучено 1216 человек.

Кроме того, 35 образовательных организаций воспользовались правом на предоставление скидки по проведению специальной оценки условий труда. Специальная оценка условий труда проведена на 481 рабочем месте.

Экономическая эффективность реализации вышеуказанного Договора только в 2019 году составила более 650,0 тыс. рублей.

Продолжается практика проведения совместных проверок техническим инспектором труда Профсоюза со специалистом по охране труда департамента образования и науки области, за пять лет была проанализирована деятельность по соблюдению законодательства об охране труда 26 образовательных организаций.

***Новому составу Комитета областной организации Профсоюза предстоит продолжить работу по отстаиванию прав работников на безопасные условия труда, учитывать при этом и оперативно реагировать на изменения законодательства по вопросам охраны труда.***

***В областной организации Профсоюза особое внимание уделяется молодежной политике, вовлечению в профсоюзную деятельность молодых работников и студентов.***

В настоящее время около 3000 молодых работников в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза. В области более 10 лет действует Совет молодых педагогических работников, аналогичные Советы созданы практически во всех территориальных организациях.

При поддержке обкома Профсоюза Советом проводятся мероприятия по выявлению и решению социально-экономических проблем и повышению профессионального мастерства молодых педагогов.

Областная педагогическая школа для молодых педагогов стала одной из профсоюзных площадок, где предоставляется возможность обмениваться опытом и успешными практиками работы с молодыми педагогами, в ходе мастер-классов лучших учителей и воспитателей - победителей регионального этапа конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» постигать секреты профессии, обсуждать вопросы достижений и проблем в сфере образования области в ходе встреч с представителями областной Думы, Правительства области, руководством департамента образования и науки области.

Достойное место среди мероприятий занимает конкурс «Педагогический дебют», в 2019 году он проводился в седьмой раз. Партнерами при его проведении являются департамент образования и институт повышения квалификации работников образования.

В области реализуются меры, направленные на социальную поддержку молодых педагогов. Выпускникам организаций высшего и профессионального образования, прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные

в сельской местности, выплачивается единовременное пособие, в течение первых трех лет работы повышаются ставки заработной платы, должностные оклады, предусмотрены надбавки молодым педагогам, окончившим образовательные организации с отличием и другие меры социальной поддержки.

Вместе с тем вопросы привлечения и закрепления молодых в образовательных организациях остаются актуальными, должна быть общая заинтересованность органов власти, органов управления образованием, руководителей образовательных и профсоюзных организаций.

Второе направление реализации молодежной политики – работа со студенческими профсоюзными организациями. В настоящее время 37,8% состава нашей организации – студенты трех организаций высшего образования и пяти организаций профессионального образования, подведомственных департаменту образования.

С целью координации деятельности студентов при обкоме Профсоюза создан студенческий координационный совет.

Студенческие профсоюзные организации, в первую очередь вузовские, являются сегодня лидерами в использовании современных информационных технологий, соцсетей, активно участвуют в проектной деятельности, системно работают над решением различных проблем студентов, занимаются организацией их досуга. Результат проводимой работы – высокий показатель профсоюзного членства.

Обком оказывает финансовую поддержку при проведении мероприятий, в том числе при направлении студенческого профсоюзного актива на мероприятия, проводимые ЦС Профсоюза.

За прошедший период 33 профсоюзных активиста колледжей и техникумов стали обладателями стипендий областной организации Профсоюза.

В студенческих профсоюзных организациях вузов реализуется практика заключения Соглашений с администрациями учебных заведений с целью усиления правовой защищенности обучающихся.

***Обком Профсоюза видит свою задачу в том, чтобы такие Соглашения были заключены студенческими профсоюзными организациями профессиональных образовательных организаций.***

2019 год объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом 100-летия студенческого профсоюзного движения. Итоги его проведения в нашей области были подведены на конференции студенческого профсоюзного актива 20 декабря 2019 года.

Большое внимание обком Профсоюза уделял работе с профсоюзными организациями работников учреждения высшего и профессионального образования,

в этой работе взаимодействует с советом ректоров вузов и советом директоров учреждений профессионального образования.

***В новом отчетном периоде необходимо продолжить работу по увеличению численности профсоюзных организаций высшего и профессионального образования (в настоящее время охват профсоюзным членством составляет 44%), повышению компетенции выборного профсоюзного актива, обеспечению эффективного взаимодействия профсоюзных организаций и администраций образовательных организаций.***

***Информационная работа областной организации Профсоюза осуществлялась в соответствии с целями и задачами, определенными в Программе «Совершенствование информационной работы в Брянской областной организации Профсоюза на 2017-2019 годы».***

К результатам реализации Программы следует отнести следующее: обновление информационных ресурсов организации, увеличение количества сайтов территориальных и страниц первичных профсоюзных организаций, представительство в сети Интернет и др.

Проведен мониторинг состояния информационных ресурсов организаций. За отчетный период приобретена новая техника для 8 организаций, на эти цели из средств обкома Профсоюза израсходовано около 115 тысяч рублей.

В практике информационной работы создание видеороликов о проводимых мероприятиях, выпуск имиджевой и рекламной продукции и другие мероприятия. За прошедший период подготовлено и направлено в организации для использования в работе 44 информационных бюллетеня по различным направлениям деятельности профсоюзных организаций.

Продолжается взаимодействие и сотрудничество со средствами массовой информации.

Вместе с тем, выборным профсоюзным органам всех уровней необходимо совершенствовать информационную работу, многие организации медленно перестраивают свою деятельность в соответствии с современными условиями и технологиями.

Прежде всего предстоит завершить создание сайтов или страниц городских и районных организаций, наполнение их информацией по различным вопросам, а также добиваться создания своей страницы каждой первичной организацией на сайте образовательной организации.

Необходимо расширять представительство в сети Интернет, социальных сетях, что даст возможность обеспечить более оперативное и всестороннее информирование членов Профсоюза. Следует также продолжить работу по

обучению профсоюзных кадров и актива по вопросам качественного использования современных информационных технологий.

Совершенствованию этой работы может способствовать программа развития и использования информационных ресурсов на новый отчетный период.

***Организации и проведению оздоровительной кампании, как одному из важных направлений инновационной деятельности, уделяется особое внимание.***

Наблюдается положительная динамика численности членов Профсоюза и членов их семей, охваченных различными формами оздоровления и отдыха.

Только в 2019 году из средств областного бюджета было выделено 1 млн., руб., на эти средства приобретена 41 путевка в санаторий «Снежка» расположенного на территории Брянской области.

Профсоюзные организации области активно используют возможность оздоровления членов Профсоюза по льготным (со скидкой до 20%) путевкам в профсоюзных здравницах области, Кавказских Минеральных вод, республики Беларусь. По таким путевкам поправили здоровье 147 человек.

Кроме того, областная организация Профсоюза продолжает сотрудничество с туристической кампанией «Ева» по организации отдыха членов Профсоюза. В пансионатах Крыма и Краснодарского края отдохнуло около 200 членов Профсоюза и членов их семей.

По решению президиума областной организации Профсоюза стоимость путевки удешевлялась на 2500 рублей, на эти цели из средств областной организации израсходовано более 366 тыс. руб.

В прошедшем периоде активизировалась работа по проведению спортивных мероприятий, туристических слетов, поездок выходного дня. Ежегодно проводится спартакиада «Здоровье» среди работников организаций высшего образования, зональные соревнования по волейболу среди сборных команд муниципальных образований нашей области.

В 2019 году совместно с департаментом образования и центром «Родники» впервые был проведен смотр художественного творчества работников образования.

Обком Профсоюза совместно с территориальными, вузовскими и другими организациями Профсоюза будут продолжать культурно-массовые мероприятия, внедрять инновационные формы этой работы.

***В областной организации реализуется единая финансовая политика.***

Руководством к совершенствованию финансовой работы стало постановление пленума Центрального Совета Профсоюза от 15 декабря 2016 года «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных,

региональных, местных и первичных профсоюзных организаций», а также постановление Комитета областной организации по этому вопросу.

Ежегодно проводятся собеседования по итогам исполнения смет организаций, что позволяет своевременно выявлять проблемы, договариваться с организациями о реализации приоритетных направлений финансовой работы.

В отчетном периоде проведена проверка правильности удержания и перечисления профсоюзных взносов, финансовой деятельности всех городских и районных, первичных (выходящих на обком) организаций Профсоюза.

В отчетном периоде продолжалась работа по централизации бухгалтерского учета. В настоящее время 35 первичных (выходящих на обком) и 16 городских и районных организаций Профсоюза находятся на централизованном бухгалтерском учете.

Это позволило освободить организации от предоставления отчетов, так как ликвидирован статус юридического лица, а также направить финансовые средства, которые ранее расходовались на содержание бухгалтера и оплату услуг банка, на помощь членам Профсоюза и другие мероприятия. Причем вне зависимости от наличия статуса юридического лица, действующее законодательство в полной мере позволяет территориальным и первичным организациям Профсоюза реализовать свое законное право на представительство и защиту членов Профсоюза, избирать коллегиальные и единоличные профсоюзные органы, право вести коллективные переговоры, заключать соглашения и колдоговоры от имени работников, проводить другую работу.

*В новом отчетном периоде необходимо продолжить работу по эффективному использованию средств профсоюзного бюджета, внедрять в практику деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней современные технологии, а также выполнять целевые показатели расходования средств по приоритетным направлениям деятельности организаций, утвержденные постановлением пленума обкома Профсоюза от 20 апреля 2017 года.*

*Эффективность работы выборных профсоюзных органов всех уровней может быть достигнута только на наличии квалифицированных, компетентных кадров, способных на равных вести диалог с социальными партнерами, работодателями, обладающих знаниями законодательства о труде и в сфере образования, экономики и оплаты труда и других.*

В Профсоюзе на общественных началах в выборных органах первичных и местных организаций, их постоянных комиссиях работает 10677 профсоюзных активистов.

На штатных должностях в качестве председателей, бухгалтеров и специалистов работают 38 человек.

В течение 2019 года в областной организации Профсоюза продолжалась работа по обучению в 136 школах профсоюзного актива, постоянно действующих семинарах, профсоюзных кружках. Всего прошли обучение 3419 членов Профсоюза, в том числе на проводимых ЦС Профсоюза: на семинаре для социальных партнеров 2 чел., во Всероссийской педагогической школе - 4 человека, в тренинг-лагере – 2 человека, во Всероссийской студенческой смене – 2 чел., на семинаре председателей местных организаций Профсоюза – 4 чел.

На уровне областной организации Профсоюза обучены председатели городских, районных, первичных (выходящих на обком) организаций Профсоюза, председатели контрольно-ревизионных комиссий. Проведены: Брянская областная педагогическая школа, тренинг – лагерь для студентов среднего профессионального образования, школа правовой грамотности для студентов высшего профессионального образования. Студенческие профсоюзные организации вузов провели университетские школы актива, участвовали в работе школ актива ЦФО и СКС. Всего обучено 915 студентов – активистов, 356 молодых членов Профсоюза.

Выборным профсоюзным органам всех уровней в новом отчетном периоде необходимо совершенствовать формы работы по обучению профсоюзных кадров и актива, использовать для этого современные информационные технологии.

Главное, чтобы знания, полученные в ходе обучения, применялись в практической деятельности и способствовали повышению уровня работы профсоюзных организаций.

***В новом отчетном периоде нам следует продолжить использование накопленного опыта в работе с кадрами, обратить особое внимание подготовке кадрового резерва. Необходимость этой работы проявилась в ходе отчетно-выборной кампании этого года.***

Проведением XXVI отчетно-выборной конференции завершилась отчетно-выборная кампания в областной организации Профсоюза. Собрания и конференции прошли во всех первичных, городских, районных организациях. Работа выборных органов всех организаций получила положительную оценку.

Особая благодарность членам областного комитета, всему профсоюзному активу области за работу на благо Профсоюза, за преданность своему делу и профсоюзному движению.

***За прошедший период сделано немало, но при этом потенциал нашей областной организации не исчерпан, предстоит сделать многое, активно использовать современные формы работы, направленные на достижение главной задачи – улучшение положения работников и обучающихся, повышение их профессионального роста, социальной защищенности.***