

О практике социального партнёрства по внедрению инновационных форм деятельности Первичной профсоюзной организации работников «СибАДИ»

На очередном заседании президиума Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ рассматривался вопрос «О практике социального партнёрства по внедрению инновационных форм деятельности Первичной профсоюзной организации работников «СибАДИ». Предлагаем вашему вниманию информацию о положительном опыте внедрения инновационных форм деятельности – страхование членов Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация работников СибАДИ (Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)») состоит на учете в Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В настоящее время профсоюзную организацию работников университета возглавляет **Стуцаренко Ирина Александровна**, заместитель начальника отдела кадров работников (избрана 7 февраля 2017 года, переизбрана 11 сентября 2019 года). Вузом руководит доктор педагогических наук **Жигadlo Александр Петрович**. Социальную сферу образовательной организации курирует проректор по административно-хозяйственной и социальной работе **Ерёменко Сергей Александрович**. В структуру ФГБОУ ВО «СибАДИ» входят семь факультетов, институт магистратуры и аспирантуры, институт дополнительного образования, Федеральный учебный центр, военный учебный центр. Численность работников на 1 сентября 2020 года составляет 774 человека.

С момента образования университета и по настоящее время в вузе действует профсоюзная организация работников. Профорганизация сегодня является единственной организацией, которая, реализует уставные цели и задачи Профсоюза, представляет трудовой коллектив, защищает индивидуальные и коллективные социально-трудовые, профессиональные права и интересы при взаимодействии с работодателем в вузе. В соответствии со **статьей 4 п. 9.14.** Устава Общероссийского Профсоюза образования профсоюзный комитет осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-массовых мероприятий среди членов Профсоюза совместно с социальным партнером – работодателем.

На 1 сентября 2020 года Первичная профсоюзная организация работников «СибАДИ» объединяет 274 члена Профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 35,4 процента от общей численности работников университета. В состав профкома избраны 12 профактивистов. При профкоме организованы постоянно действующие комиссии:

- по информационной работе;
- по культурно-массовой работе;
- по спортивно-оздоровительной работе;
- по охране труда;
- по социальным вопросам.

Деятельность профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией университета. Социальное партнерство с работодателем заключается во взаимодействии в вопросах улучшения условий труда; выборах в представительные органы управления вуза; участия в управлении фондами социального страхования, медицинского страхования, контроля их использования по целевому назначению; проведения и организации оздоровительных мероприятий в коллективе университета; развитии санитарно-курортного лечения, физкультуры и спорта.

Основным инструментом партнерства является Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в регулировании вопросов условий труда, организации отдыха, предоставлении льгот и гарантий работникам университета. Очередной Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений на 2020–2023 год между работодателем ФГБОУ ВО «СибАДИ» в лице ректора и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «СибАДИ» принят на конференции работников и обучающихся университета 1 сентября 2020 года. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в Управлении Министерства труда и социального развития Омской области по городу Омску.

В соответствии с п. 6.4 коллективного договора, одной из таких гарантий является ежегодное заключение Договора добровольного медицинского страхования (далее – ДМС) для работников университета со страховой компанией ООО «Страховая компания «Согласие» (п. 6.4. Работодатель совместно с профсоюзной организацией реализует социальную программу, предусматривающую следующие виды социальной поддержки: 4) Оздоровление работников, включающее в себя: – ежегодное заключение договоров добровольного медицинского страхования). Оплату страховых взносов за работников полностью взяла на себя сторона социального партнерства – администрация университета. Инициатором реализации программы по данному виду страхования выступила профсоюзная организация. Профкомом, а именно спортивно-оздоровительной комиссией и председателем лично, осуществляется организационная работа (информирование работников о возможности ДМС и др.). Добровольное медицинское страхование относится к инновационным формам деятельности Профсоюза. В рамках ДМС работникам оказываются такие услуги, как:

- первичный, повторный, консультативный приемы врачей-специалистов;
- лабораторная и инструментальная диагностика (рентгенологическая, ультразвуковая, функциональная, эндоскопическая);
- физиотерапия;
- лечебная физкультура и массаж.

Программа добровольного медицинского страхования является практическим инструментом реализации Программы развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2020 годы (п. 4.10. **Инновационная деятельность**

Профсоюза), а также социальной программы университета, в рамках которой администрация за период 2017–2020 года выделила на медицинские услуги по договору добровольного медицинского страхования более 1000 000 рублей (таблица № 1).

Таблица № 1. Расходы на организацию добровольного медицинского страхования за 2017–2020 год.

Период	Сумма выделенных средств (в рублях)	Количество работников, получивших услуги в рамках ДМС
2017 год	200 000 руб. 00 коп.	68
2018 год	300 000 руб. 00 коп.	80
2019 год	400 000 руб. 00 коп.	100
2020 год	400 000 руб. 00 коп.	средства только начали осваивать
Итого:	1 300 000 руб. 00 коп.	248

Выделенные вузом финансовые средства позволили работникам университета воспользоваться оздоровительными услугами в различных медицинских учреждениях: пройти обследования, получить реабилитацию, лечение, оздоровиться. Согласно представленным данным видно, что количество работников, воспользовавшихся услугами ДМС увеличивается.

В настоящее время СибАДИ является единственным вузом, где реализуются дополнительные гарантии и льготы работников образовательной организации в системе добровольного медицинского страхования на протяжении уже целого ряда лет. Стороны социального партнерства совместными усилиями содействуют формированию менталитета здорового образа жизни среди работников образовательной организации.

Забота о здоровье работников свидетельствует о развитой корпоративной культуре в СибАДИ. Сотрудники получают возможность значительно сэкономить собственные ресурсы на непредвиденные расходы по укреплению здоровья, получать квалифицированные медицинские услуги дополнительно к нормативам, установленным обязательным медицинским страхованием.

Ирина Стуцаренко,
председатель первичной
профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО «СибАДИ»