



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

№ 30
2023

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

О проведении тематического контроля выполнения работодателями мероприятий по учёту микрповреждений (микротравм) в организациях образования





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22 августа 2023 года

г. Омск

№ 18

**О проведении тематического контроля
выполнения работодателями мероприятий
по учёту микроповреждений (микротравм)
в организациях образования**

Учитывая важность реализации прав членов Профсоюза на безопасные условия труда президиум областной организации Общероссийского Профсоюза образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Рекомендовать территориальным организациям Общероссийского Профсоюза образования и первичным профсоюзным организациям повсеместно с **20 октября до 1 ноября 2023 года провести тематический контроль «По выполнению работодателями мероприятий по учёту микроповреждений (микротравм) в организациях образования»**

2. Итоги подвести:

– **в первичных профорганизациях** на заседаниях профсоюзных комитетов и материалы представить до 10 ноября 2023 года председателю райпрофорганизации (форма № 1 и пояснительная записка);

– **в территориальных организациях** – до 20 ноября 2023 года на заседаниях президиума комитета Профсоюза. О результатах информировать областную организацию Общероссийского Профсоюза отрасли (форма № 2 и пояснительная записка) по электронной почте **nauka@omskprof.ru**.

3. При подведении итогов руководствоваться Методическими рекомендациями тематического контроля (приложение № 1).

4. Контроль возложить на технического инспектора труда областной организации Общероссийского Профсоюза образования В.В. Смирнова.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

Е.Ф. Дрейлинг

**Методические рекомендации
региональной тематической проверки по учёту
микроразрывов (микроразрывов) в образовательных организациях**

В целях повышения эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства об охране труда и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в образовательных организациях областная организация Общероссийского Профсоюза образования разработала Положение об учёте микроразрывов (микроразрывов) в образовательной организации (далее – Рекомендации). **Экспресс-информация № 15, 2022 г.** Этот документ должен быть в каждой организации образования. Если нет, необходимо обратиться к председателю территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования или к техническому инспектору труда Смирнову В.В. по тел. 31-79-48.

Учёт микроразрывов (микроразрывов) – **обязательная** процедура для всех работодателей, и на законодательном уровне исключений не предусмотрено даже для офисных организаций, где трудоустроены два человека.

Цель учёта микроразрывов (микроразрывов) – предупреждать производственный травматизм, минимизировать риски, улучшить условия и охрану труда. **Каждая микроразрывка – это неоконченный несчастный случай.**

Основным нормативным актом, регулирующим учёт микроразрывов (микроразрывов), является Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учёту микроразрывов (микроразрывов) работников». Данный приказ вступил в действие с 1 марта 2022 г.

Для того чтобы вести учёт и расследовать микроразрывы (микроразрывы), необходимо знать, что к ним относится.

Под микроразрывами (микроразрывами) понимаются ссадины, кровоподтёки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Основанием для регистрации микроразрывы (микроразрывы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Контрольно-надзорные органы (Государственная инспекция по труду, Прокуратура) уделяют пристальное внимание учёту микроразрывов (микроразрывов) и при проведении проверки в организациях выявляют

отсутствие данной процедуры у многих организаций, а также отсутствие мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

Ответственность работодателя в случае непроведения учёта микроповреждений (микротравм) на основании статьи 5.27.1 КоАП РФ влечет наложение административного штрафа:

Основной задачей тематической проверки является принятие системных предупредительных мер по сохранению жизни и здоровья работников при проведении образовательного процесса.

В связи с этим, комитет облпрофорганизации ставит задачи:

– повсеместно технической инспекции труда и уполномоченным по охране труда Профсоюза всесторонне изучить данный вопрос в рамках своих полномочий;

– территориальным комитетам Профсоюза подготовить в адрес органов исполнительной и законодательной власти предложения, направленные на обеспечение проведения работодателями мероприятий по учёту микроповреждений (микротравм) в образовательных организациях;

– рассмотреть итоги проведения тематической проверки на заседаниях президиумов комитетов территориальных и областной организаций Общероссийского Профсоюза образования.

С этой целью необходимо действовать по следующему алгоритму:

1. Предварительно председателю профсоюзной организации договориться с руководителем организации о времени тематической проверки, уведомив о том, присутствие каких специалистов и служб организации и какие документы потребуются при проверке, договориться об освобождении на время проведения проверки **уполномоченного по охране труда профкома и ответственного за охрану труда учреждения образования.**

2. Председателю территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования направить учредителю письменное уведомление с указанием основания проведения проверки, даты проведения, Ф.И.О. технического, (внештатного технического) инспектора труда Профсоюза, контактный телефон.

Если руководство образовательной организации препятствует проведению проверки внештатному техническому инспектору труда или уполномоченному необходимо поставить в известность председателя (заместителя председателя), технического инспектора труда облпрофорганизации отрасли.

4. В целях эффективного осуществления проверки необходимо использовать **Методические рекомендации региональной тематической проверки по учёту микроповреждений (микротравм) в образовательных организациях. (Приложение № 1).**

5. При проведении обследования следует руководствоваться законодательными и иными нормативными правовыми актами, регламентирующими учёт микроповреждений (микротравм) (**приложение № 2**).

6. После проведения проверки необходимо в обязательном порядке ознакомить руководителя организации с результатами обследования (**форма 1**) и в случае необходимости выдать руководителю представление об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда (**Приложение № 3**).

Приложение 2

Проводить учёт микроповреждений (микротравм) необходимо на основании:

1. Статьи 214 Трудового кодекса РФ.
2. Статьи 226 Трудового кодекса РФ
3. Приказа Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».
4. Приказа Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микротравм) работников».
5. С 2021 года практически во всех Правилах по охране труда, утверждённых Минтрудом, уже есть упоминание о необходимости работодателем проводить учёт микроповреждений (микротравм).
6. На основании Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» работодатель обязан разрабатывать инструкции по охране труда с учётом определения микроповреждений (микротравм) для работников соответствующих должностей.

Одна из обязанностей работодателя – обеспечение безопасности работников при осуществлении образовательного процесса, в том числе при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования. Большое количество несчастных случаев происходит по различным причинам, начиная от отсутствия элементарного обучения по охране труда, несоблюдения требований безопасности и охраны труда на рабочем месте до неудовлетворительного состояния здания или используемого оборудования.

Несмотря на предпринимаемые работодателями меры, на рабочих местах, как правило, сохраняется вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации. Согласно ст. 226 Трудового кодекса РФ эта вероятность называется **микроповреждением (микротравмой)**.

Для минимизации возможности причинения вреда здоровью работника работодатель (руководитель образовательной организации) должен организовать процедуру учёта микроповреждений (микротравм), т. е. разработать комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами **системы управления охраной труда** и включающих в себя меры по учёту микротравм.

Учёт микроповреждений помогает снизить риск возникновения несчастных случаев на конкретном рабочем месте и выявить, какие меры по обеспечению безопасности в организации необходимо принимать в первую очередь.

Учёт микротравм помогает повысить мотивацию работников соблюдать требования охраны труда, социальную защищённость работников и квалификацию персонала, а также обеспечить экологическую безопасность производства.

При внеплановых проверках и расследованиях несчастных случаев инспекторы ГИТ будут оценивать эффективность внедрённой в организации системы управления охраной труда, в том числе и процедуру учёта микроповреждений.

Во избежание замечаний со стороны представителей государственной инспекции труда (далее – ГИТ) при проверке проведения работодателями учёта микроповреждений (микротравм) на рабочих местах **уполномоченным по охране труда необходимо установить наличие подготовленных и оформленных в установленном порядке следующие локальные нормативные акты:**

- Положение о об учёте микроповреждений (микротравм);
- приказ о назначении ответственного за рассмотрением обстоятельств получения микроповреждений (микротравм);
- форма заявления о рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к получению микротравмы;
- форма справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника;
- журнал регистрации и учёта микротравм;
- документ ознакомления **должностных лиц** с порядком учёта микроповреждений (микротравм) работников (Приказ, лист ознакомления);
- документ об информировании **работников** о действиях при получении микроповреждения (микротравмы). (Приказ, лист ознакомления).

К сведению: формы документов по учёту микроповреждений (микротравм) представлены в Экспресс-информации № 15, 2022 г.

При получении микроповреждения (микротравмы) работником, действует следующие этапы:

- работник сообщает об этом своему непосредственному руководителю и специалисту (ответственному) по охране труда;
- руководитель или специалист (ответственный) по охране труда должен убедиться, что пострадавшему оказана необходимая первая доврачебная помощь или медицинская помощь;
- работник объясняет причину и обстоятельства, при которых была получена микроповреждение (микротравма);
- непосредственным руководителем оформляется справка совместно со специалистом (ответственным) по охране труда и другими ответственными лицами, формируются мероприятия по недопущению данной травмы в будущем;

- работник возвращается к работе или освобождается до конца дня;
- специалист (ответственный) по охране труда фиксирует микроповреждение (микротравму) в журнале.

В процессе учёта микротравм работники должны быть проинформированы, при этом форму и порядок информирования работодатель выбирает самостоятельно – например, размещение информации в уголке охраны труда, доведение на собрании коллектива, распространение информационных листов, ознакомление с производственными рисками при проведении инструктаж по охране труда и другие.

Памятка

для работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы)

если вы получили микротравму - ссадины, кровоподтеки, порезы, ушибы и прочее, выполните 4 действия:



Председателям ПК представить в райком Профсоюза
к 10 ноября 2023 г.

ОТЧЁТ

о тематическом контроле в _____
(наименование организации образования)
по выполнению работодателем мероприятий
по учёту микроповреждений (микротравм).

Руководитель _____

Председатель профкома _____

Уполномоченный по охране труда _____

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ	НАЛИЧИЕ
1.	Положение о об учете микроповреждений (микротравм).	есть нет
2.	Приказ о назначении ответственного за рассмотрением обстоятельств получения микроповреждений.	есть нет
3.	Форма заявления о рассмотрении причин обстоятельств, приведших к получению микротравмы работника.	есть нет
4.	Форма справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микротравмы работника.	есть нет
5.	Журнал регистрации и учета микротравм.	есть нет
6.	Документ ознакомления должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников. (Приказ, лист ознакомления).	есть нет
7.	Документ об информировании работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы). (Приказ, лист ознакомления).	есть нет
8.		Не нужно зачеркнуть

С результатами ознакомлен (на)

Руководитель: _____

Председатель профорганизации: _____
подпись фамилия и.о.

Уполномоченный по охране труда: _____
подпись фамилия и.о.

« ____ » _____ 2023 год

Представить Сводную таблицу в комитет
Облпрофорганизации к 20 ноября 2023 года.

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА
результатов по выполнению работодателями мероприятий по учёту
микроповреждений (микротравм) в _____ районе (округе)

1. Образовательных организаций _____
 2. Уполномоченных по охране труда _____
 3. Выявленных нарушений _____
 4. Выданных ими представлений (приложение № 2) _____
- В ходе контроле установлено:

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ	КОЛ-ВО НЕ представ- ленных док-тов
1.	Положение о об учёте микроповреждений (микротравм).	
2.	Приказ о назначении ответственного за рассмотрением обстоятельств получения микроповреждений.	
3.	Форма заявления о рассмотрении причин обстоятельств, приведших к получению микротравмы работника.	
4.	Форма справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микротравмы работника.	
5.	Журнал регистрации и учёта микротравм.	
6.	Документ ознакомления должностных лиц с порядком учёта микроповреждений (микротравм) работников. (Приказ, лист ознакомления).	
7.	Документ об информировании работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы).	
8.	ИТОГО:	

Председатель территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования: _____

подпись фамилия и.о.

« ___ » _____ 2023 год



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

наименование организации профсоюза

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____ от
« _____ » 20 _____ г.

об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Кому

(должность, название организации, фамилия, имя, отчество)

Копия

Председателю профсоюзного комитета организации

(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 30 Конституции РФ, статьями 1, 29, 352, 370 Трудового Кодекса РФ, статьями 19, 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» **ПРЕДЛАГАЮ** устранить следующие нарушения:

№ п.п.	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах (в ред. Федерального [закона](#) от 2.07.2021 № 311-ФЗ)

Ответственный за выпуск
В.В. Смирнов,
Подписано к печати 15.08.2023 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.