



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

№ 10
2022

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

О статистической отчётности 4-ПИ (правозащитная работа) за 2021 год





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

1 февраля 2022 г.

г. Омск

№ 10

**О статистической отчётности
4-ПИ (правозащитная работа)
за 2021 год**

Заслушав отчёт Л.М. Сивирина, заместителя председателя, правового инспектора труда о правозащитной работе за 2021 год (прилагается на 7 (семи листах) президиум Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Статистический отчёт 4-ПИ за 2021 год утвердить.
2. Районным организациям Профсоюза при заполнении и предоставлении отчёта о правозащитной работе 4-ПИ:
 - представлять дополнительные материалы (судебные решения, расчеты экономической эффективности, акты реагирования государственных контрольно-надзорных органов, тексты соглашений с этими органами, выданные представления, публикации в СМИ и др.) в областную организацию Профсоюза при предоставлении итоговых материалов;
 - обратить внимание на качество (пояснение цифровых данных с конкретными примерами и дополнительными материалами), содержание итоговых материалов по правозащитной работе в отчёте и пояснительной записке, а также обеспечивать их достоверность.

Из представленных районными организациями пояснительных записок, следует:

- отчёты содержат информацию о наличии правовых инспекторов труда, юристов и внештатных правовых инспекторов труда. В омскую областную организацию информация о наличии вышеуказанных штатных должностей не поступало. В соответствии с пунктом 2.3. Положения о правовой инспекции труда Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, утвержденного постановлением Президиума Омского областного комитета Профсоюза

от 12 октября 2016 года № 11, внештатные правовые инспекторы труда утверждаются Президиумом Омской областной организации профсоюза из числа лиц, относящихся к профсоюзному активу и работающих в сфере образования не менее двух лет, которые прошли специальное обучение;

– отчёты содержат информацию о рассмотрении коллективных трудовых спорах (в соответствии со статьей 398 Трудового кодекса РФ коллективный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов. В разрешении коллективных трудовых споров принимают участие государственные органы по урегулированию коллективных трудовых споров) и являются предметом рассмотрения в территориальных комиссиях. В областную организацию информация о коллективных трудовых спорах не поступала, дополнительные материалы не представлены.

– в целях учёта экономических результатов правозащитной деятельности использовать Методические рекомендации по расчёту экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза (Методические рекомендации по расчёту экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза (утверждены Советом по правовой работе при ЦС Профсоюза, протокол от 12.09.2012 г. № 16).

При заполнении п. 17 цифрового отчёта 4-ПИ не указывается экономическая эффективность правозащитной деятельности (рекомендации по расчёту экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза разработаны на основании пункта 2.17. Методических рекомендаций по заполнению и представлению региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза отчета о правозащитной работе, а также информации о правозащитной работе, утвержденных постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 21 марта 2012 г. № 9-11). Указываются цифры, но не прилагается расчет, из чего складывается полученная сумма.

Вместе с тем, исходя из стоимости юридических услуг, установленных постановлением совета Адвокатской палаты Омской области от 24.11.2021 г., экономическая эффективность работы правовой службы в 2021 г. составила 8 млн. 76 тыс. рублей. Из них:

– составление 122 исковых заявлений (25 тыс. руб.) – 3 млн. 050 тыс. руб.;

– представительство в судах в 36 случаях (25 тыс. руб.) – 900 тыс. руб.;

– 1966 консультаций (1,5 тыс. руб.) – 2 млн. 949 тыс. руб.;

– ответы на 88 письменных обращений (10 тыс. руб.) – 880 тыс. руб.;

– выплаты по решению суда – 1 млн. 076 тыс. руб.

3. Правовой службе Омской областной организации осуществлять

изучение, обобщение и оперативное распространение правоприменительной практики и опыта правозащитной работы территориальных правовых инспекций труда.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



Е.Ф. Дрейлинг

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Омской областной организации Профсоюза к отчёту о правозащитной работе формы № 4-ПИ за 2021год

Отчёт составлен по информации районных организаций Профсоюза, с учётом методических рекомендаций правовой инспекции Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1. В состав правовой инспекции труда Омской областной организации Профсоюза входит, 1 – штатный (правовой инспектор труда) и 72 внештатных правовых инспектора труда.

2. В 2021 году проведено 104 проверки: 52 – комплексных, 2 – тематических региональных, 50 – местных тематических. 139 организаций посещено совместно с представителями органов управления образованием.

В соответствии с планом работы Омской областной организации Профсоюза, с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в мае 2021 года в образовательных организациях Омской области проведена региональная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при установлении минимального размера оплаты труда». Профсоюзный контроль проведён в 188 образовательных организациях, из них: 77 дошкольных, 84 общеобразовательных, 26 дополнительного образования детей и 1 учреждение профессионального образования.

50 учреждений посещено совместно с органами управления образованием муниципальных районов области. Это – Называевский, Кормиловский, Русско-Полянский, Саргатский, Тюкалинский, Таврический, Муромцевский, Усть-Ишимский, Большеуковский, Центральный, Кировский, Исилькульский, 9 – с территориальным отделом труда Русско-Полянского МР.

Выявлено 57 нарушений в оплате труда работников образовательных организаций.

В одном случае в учреждении дополнительного образования начисление месячной заработной платы работнику, отработавшему норму рабочего времени и выполнившему норму труда производилась ниже минимального размера оплаты труда.

В 56 случаях оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (Постановление Конституционного Суда от 11 апреля 2019 г. № 17-П) включалась в состав минимального размера оплаты труда.

Кроме того, в ходе проверки выявлено и устранено 24 других нарушений трудового законодательства, в том числе не связанных с темой проверки, а именно:

– в содержании трудовых договоров не указаны условия труда на рабочем месте (статья 57 ТК РФ), гарантии и компенсации за работу с вредными

и (или) опасными условиями труда, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте (статья 57 ТК РФ);

– нарушение сроков оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков (**оплата** отпуска производится не позднее чем за 3 дня до его начала ([часть девятая ст. 136](#) ТК РФ));

– включение в минимальный размер оплаты труда компенсационных выплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (что является несоблюдением пункта 3.14. Территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2019–2021 годы, в соответствии с которым, работодатели обеспечивают начисление минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени во вредных условиях труда, без учёта повышенной оплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда);

– при установлении суммированного учёта рабочего времени не установлен расчётный период (статья 104 ТК РФ).

По итогам проверки в 21 случае приняты меры по устранению выявленных нарушений. Выдано 7 представлений по форме № 1-ПИ, в 3 случаях даны рекомендации об устранении нарушений, в 11 случаях с работодателем проведены консультации и оказана методическая помощь.

В соответствии с планом работы комитета Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в ноябре 2021 года проведена тематическая проверка по выполнению территориальных соглашений в 2021 году.

Выявлено следующее:

– в 10 учреждениях образования Кировского АО не выполняется п.п.б п. 8.1 раздела 8 отраслевого Соглашения (члены выборных профсоюзных органов организаций, уполномоченные (доверенные) лица профсоюзных организаций по охране труда, представители профсоюзных организаций в создаваемых в организациях совместных с работодателями комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников, участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, и на время краткосрочной профсоюзной учёбы);

– не в полном объёме в Коллективных договорах отражен п. 12 пункта 3.1 раздела 3 отраслевого Соглашения, а именно, не выделены разделы содержащие положения по защите социально-экономических и трудовых прав из числа молодёжи, инвалидов, работников предпенсионного возраста, ветеранов труда (Кировский АО, Калачинский МР, Москаленский МР);

– в образовательных учреждениях Щербакульского МР (МБОУ «Новоскатовской ООШ», МБОУ «Александровской СОШ») не предоставляются гарантии компенсации педагогам, участвующим в проведении и подготовке государственной итоговой аттестации (пп.1 п.7.1 раздела 7 Соглашения); в МБОУ «Александровская СОШ» не производятся доплаты за активное участие в работе представительных органов (пп.9 п.8.1 раздела 8 Соглашения);

– в МБОУ «Бабешской СОШ» работники не ознакомлены с уставом ОО под роспись (абз.2 пп.2 п. 3.1 раздела 3 Соглашения);

– в отдельных территориальных Соглашениях Любинского МР отсутствуют положения об оплате труда педагогических работников с учетом имевшейся квалификационной категории в случаях:

– возобновления деятельности после длительной нетрудоспособности (более 6 месяцев);

– отпуска по беременности и родам;

– отпуска по уходу за ребёнком;

– длительного отпуска до одного года;

– возобновления деятельности после ее прекращения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации, выходом на страховую пенсию, исполнения полномочий в составе выборного профсоюзного органа (пункт 4.4 раздел 4 Соглашения);

– в учреждения образования Москаленского МР в 33 % от общего числа организаций участвующих в проверке (23) привлечение работников к выполнению работ не входящих в круг основных работ производится без их письменного согласия и без дополнительной оплаты; в 19 % члены профсоюза привлекаются к дисциплинарной ответственности без предварительного работников согласия профсоюзного комитета; в 10% не производятся доплаты за активное участие в работе представительных органов (пп.9 п.8.1 раздела 8 Соглашения);

– не производятся доплаты за активное участие в работе представительных органов (пп.9 п.8.1 раздела 8 Соглашения) в отдельных образовательных организациях Омского МР, Одесского МР, Саргатского МР, Марьяновского МР (МБОУ «Усовская ООШ» и МБОУ «Степнинская СОШ»);

– в МБОУ «Усовская ООШ» Марьяновского МР предоставление педагогической, учебной нагрузки педагогическим, руководящим или иным работникам образовательных организаций осуществляется без учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации п.4 раздела 3 Соглашения.

Так же, в пояснительных записках указывается на трудности, связанные с предоставлением дополнительных социальных гарантий работникам; выполнение раздела «Охрана труда», а именно обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

3. По итогам проведенных проверок в отчётном году работодателям направлено 52 представления об устранении 152 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, 139 из которых устранено.

7. Оказана правовая помощь в 404 случаях:

– 277 – в разработке коллективных договоров, соглашений;

– 5 – при обращении в комиссию по трудовым спорам;

– 122 – в подготовке документов в суды различных инстанций.

Оказана помощь в составлении исков по вопросам: назначения страховой пенсии, оспаривания дисциплинарных взысканий, взыскании алиментов, восстановления на работе, и др.

8. С участием профорганов в судах рассмотрено 37 дел. Требования работников удовлетворены в 34 случаях.

Большинство судебных споров касались порядка назначения страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

С участием облпрофорганизации восстановлена на работе учитель МБОУ «Октябрьская СОШ» Горьковского МР Омской области Уфимцева Л.М.

10. Проведена экспертиза 581 проекта законов и иных нормативно-правовых актов, из них 8 – по проектам региональных нормативно-правовых актов, 9 – региональных, 564 – по проектам муниципальных нормативно-правовых актов.

Представлены замечания по проектам:

– приказа Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»;

– О внесении изменений в постановление Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска»;

– внесение изменений в муниципальные Положения об оплате труда.

11. Проведена экспертиза 262 коллективных договоров, 34 соглашений, 301 локального нормативного акта.

12. Рассмотрено 88 письменных обращений, 74 признано обоснованными.

13. Дано 1966 устных консультаций (по вопросам вакцинации, предоставлении и переноса отпуска, коммунальные льготы, выплата МРОТ и его составляющие, привлечение к дисциплинарной ответственности, режим дистанционной работы и др.).

14. В СМИ, информационно-методических бюллетенях опубликовано 92 материала по правовой защите (60 экспресс-информаций, 32 статьи в газете «Позиция», «Профсоюз помог», «Мой Профсоюз», «Вестник» и др.).

16. Выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза рассмотрено 38 вопросов о правозащитной работе, касающиеся результатов проверок.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ



Е. Ф. Дрейлинг

Заместитель председателя-
правовой инспектор труда



Л.М.Сивирин



Приложение 4
к Положению о правовой инспекции
труда Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Форма № 4-ПН

Представляется НЕ ПОЗДНЕЕ 1 февраля следующего за отчетным года

Профсоюз работников народного образования и науки РФ
ОТЧЕТ

о правозащитной работе региональной (межрегиональной)
организации Профсоюза

за 20 22

Региональная (межрегиональная) _____ Омская область
организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
Ф.И.О. исполнителя _____ Сиврин Леонид Михайлович
Должность исполнителя _____ Заместитель председателя-правовой инспектор

№	ПОКАЗАТЕЛИ			
1	Количество штатных, внештатных			
	количество правовых инспекторов труда			
	1.1	1.1.1.	правовых инспекторов труда в аппарате региональной (межрегиональной) организации	1
		1.1.2.	правовых инспекторов труда в аппаратах местных организаций	0
		1.1.3.	правовых инспекторов труда (иных специалистов по правовой работе) в аппаратах первичных профсоюзных организаций (с правами территориальной организации)	0
	количество иных юристов			
	1.2.	1.2.1.	иных юристов (специалистов по правовой работе) в аппарате региональной (межрегиональной) организации	0
		1.2.2.	иных юристов (специалистов по правовой работе) в аппаратах местных организаций	0
	1.3.	количество внештатных правовых инспекторов труда		72
			всего	104
Проведено проверок работодателей				
<i>в том числе:</i>				
2.1.	комплексных (по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)		52	
	2.1.1.	совместно с органами прокуратуры	0	
	2.1.2.	совместно с федеральной инспекцией труда	0	
2.1.3.	совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования		45	
2.2.	тематических региональных		2	
	2.2.1.	совместно с органами прокуратуры	0	
	2.2.2.	совместно с федеральной инспекцией труда	0	
2.2.3.	совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования		50	
2.3.	тематических местных		50	
	2.3.1.	совместно с органами прокуратуры	0	
	2.3.2.	совместно с федеральной инспекцией труда	0	
2.3.3.	совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования		44	
		всего	52	
Количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права				
<i>в том числе:</i>				
3.1.	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях		152	
3.2.	из них устранено		139	
3.3.	восстановлено на работе		1	
		всего	0	
Количество материалов, направленных в органы прокуратуры				
4.1.	приняты меры прокурорского реагирования (протесты, представления об устранении нарушений законодательства)		0	
	4.1.1.	в том числе возбуждено уголовных дел	0	
		4.1.1.1.	осуждено должностных лиц	0
4.1.2.	привлечено должностных лиц к административной ответственности		0	
4.1.2.1.	в том числе дисквалифицировано		0	
		всего	0	
Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда				
5.1.	в том числе по привлечению должностных лиц к административной ответственности		0	
	5.1.1.	из них привлечено	0	
		5.1.1.1.	в том числе дисквалифицировано	0
		всего	0	
		всего	0	
Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (статья 195 ТК РФ)				
<i>в том числе:</i>				
6.1.	привлечено		0	
6.2.	уволено		0	
		всего	404	
Оказана правовая помощь				
7.1.	в разработке коллективных договоров, соглашений		277	
	при проведении приостановки работы в соответствии со статьей 142 ТК РФ		0	

7	7.2.	7.2.1.	количество работодателей	0		
		7.2.2.	количество работников	0		
	7.3.	в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам		5		
	7.4.	в оформлении документов в суды		122		
8	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, юристов, иных представителей профсоюзных организаций			<i>всего</i>	36	
	8.1.	из них удовлетворены полностью или частично		<i>всего</i>	34	
		8.1.1.	о восстановлении на работе		1	
		8.1.2.	из них удовлетворены		1	
9	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, юристов, иных представителей профсоюзных организаций			<i>всего</i>	0	
	9.1.	9.1.1.	количество работодателей	0		
		9.1.2.	количество работников	0		
	в том числе забастовок				0	
	9.2.	9.2.1.	количество работодателей	0		
		9.2.2.	количество работников	0		
	требования работников удовлетворены полностью или частично				<i>всего</i>	0
	9.3.	9.3.1.	по коллективным трудовым спорам	0		
		9.3.2.	по забастовкам	0		
	10	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов			<i>всего</i>	581
10.1.		проектов федеральных и региональных законов		8		
10.2.		проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов		9		
10.3.		проектов муниципальных нормативных правовых актов		564		
11	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов			<i>всего</i>	597	
	<i>в том числе:</i>					
	11.1.	коллективных договоров		262		
	11.2.	соглашений		34		
11.3. локальных нормативных актов				301		
12	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений			<i>всего</i>	88	
	12.1.	из них признано обоснованным и удовлетворено		74		
13	Принято на личном приеме, включая устные обращения			<i>всего</i>	1966	
	13.1.	из них удовлетворено		1833		
14	Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в электронных СМИ, включая издаваемые информационно-методические бюллетени (сборники), иные материалы				92	
	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов			<i>всего</i>	0	
15	<i>в том числе:</i>					
	15.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		0		
	15.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий		0		
	15.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов		0		
	15.4.	на осуществление законной деятельности профсоюзных организаций		0		
16	Рассмотрено вопросов о правозащитной работе выборными коллективными органами организаций Профсоюза				38	
	Экономическая эффективность правозащитной работы			<i>всего (в млн. руб.)</i>	0,047	
17	<i>в том числе:</i>					
	17.1.	экономическая эффективность в результате направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, указанных в 3 пункте (в млн. рублей)		0,047		
	17.2.	экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, предусмотренного в 4 пункте (в млн. рублей)		0,000		
	17.3.	экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, предусмотренного в 5 пункте (в млн. рублей)		0,000		
	17.4.	экономическая эффективность от участия в КТС, в судах, в разрешении коллективных трудовых споров, предусмотренного в 9 пункте (в млн. рублей)		0,000		

Спасибо, Вы ответили на все вопросы: число ответов равно числу вопросов.

Примечание: к настоящей форме отчета в **обязательном порядке** прилагается пояснительная записка, содержащая информацию в соответствии с Методическими рекомендациями по заполнению и представлению отчета о правозащитной работе

Правовой (главный правовой)
инспектор труда Профсоюза

подпись

Свириной Леонид Михайлович
фамилия, имя, отчество

Председатель региональной
(межрегиональной) организации
Профсоюза

подпись

Дрейлинг Евгений Федорович
фамилия, имя, отчество

Дата _____

Ответственный за выпуск
Л.М. Сивирин,
заместитель председателя, правовой инспектор.
Подписано к печати 03.02.2022 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.