



Омская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

№ 35

Экспресс-информация

2019

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

К XXI-й ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ
ОБЛПРОФОРГАНИЗАЦИИ

**О выполнении Областного отраслевого
Соглашения о регулировании
социально-трудовых и связанных
с ними экономических отношений
на территории Омской области
в сфере образования на 2016–2018 годы,
зарегистрированного 28 декабря 2015 года
Министерством труда и социального
развития Омской области**

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении Областного отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016 – 2018 годы, зарегистрированного 28 декабря 2015 года Министерством труда и социального развития Омской области (далее – Соглашение)*

Информация о выполнении Соглашения в 2016 – 2018 годах рассмотрена 29 ноября 2018 года на заседании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение и контролю его выполнения.

Содержание пунктов Соглашения	Информация о выполнении Соглашения	Заключение
Раздел 2. Социальное партнерство Сторон в сфере социально-трудовых отношений и участие выборных органов Профсоюза в регулировании отношений в сфере образования на территории Омской области	2.1. Стороны обязуются:	
2.1.1. Строить взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности	В 2016–2018 годах координация действий сторон Соглашения осуществлялась в рамках системы социального партнерства, основой которого являются соглашения: между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Министерство, Профсоюз, Стороны соответственно), муниципальными органами управления образованием и районными организациями Профсоюза, а также коллективные договоры, заключенные работодателями и первичными профсоюзными организациями на уровне организаций отрасли «Образование» Омской области (далее – организации). В сложившейся системе социального партнерства действия Сторон традиционно направлены на обеспечение защиты прав и законных интересов работников организаций в сфере образования и поддержание социальной стабильности в организациях сферы образования. Согласно статистическим данным на 31 декабря 2018 год первичные профсоюзные организации, представляющие интересы работников отрасли «Образование» Омской области, действуют в 1265 организации отрасли. Членами Профсоюза являются	Выполнено

70,5% работников отрасли. Коллективные договоры, регулирующие социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения работодателей и работников, заключены в 99,4% организаций сферы образования, в которых действуют первичные профсоюзные организации работников. Коллективные договоры распространяются на 51128 работников отрасли, из которых 33799 работников являются членами Профсоюза. В отрасли «Образование» Омской области также действуют 37 местных (районных) территориальных организаций Профсоюза.

Действие Соглашения распространялось на всех работодателей и работников организаций сферы образования Омской области согласно договоренности Сторон. Территориальные отраслевые соглашения, ориентированные на выполнение задач, определенных Соглашением действовали во всех 33 муниципальных образованиях Омской области.

В отчетный период Профсоюзом проведено анкетирование районных организаций Профсоюза по вопросу реализации территориальных отраслевых соглашений. Результаты анкетирования показали, что уведомительная регистрация территориальных отраслевых соглашений проведена 94,6% территориальных органов Профсоюза. Комиссии по ведению переговоров и контролю за выполнением территориальных отраслевых соглашений созданы в 90% районных организаций Профсоюза. Инициатором заключения территориальных соглашений в 93% случаев являются территориальные организации Профсоюза.

В целях развития социального партнерства представители Сторон постоянно принимали участие в работе руководящих органов Министерства и Профсоюза. В пленумах и президиумах комитета областной организации Профсоюза участвовали заместители Министра образования Омской области, руководители и специалисты структурных подразделений Министерства. В ходе реализации Соглашения в 2016–2018 годах профсоюзный актив, председатели районных организаций Профсоюза 7 раз встречались с руководителями, специалистами Министерства по актуальным вопросам развития социально-трудовых отношений в сфере образования Омской области.

Председатель Профсоюза является постоянным членом коллегии Министерства, Общественного совета при Министерстве, Аттестационной комиссии

Омской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, рабочей группы по рассмотрению наградных документов, представленных в Министерство, других коллегияльных органов и комиссий, а также постоянным членом жюри региональных этапов конкурсов профессионального мастера: «Учитель года России», «Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Педагог школы для всех» и других. Работники аппарата комитета областной организации Профсоюза являются членами комиссии Министерства по оценке выполнения показателей эффективности деятельности и премированию руководителей государственных организаций, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство, аттестационной комиссии департамента образования Администрации города Омска, комиссии по охране труда при Министерстве.

Сторонами Соглашения осуществлялся постоянный обмен информацией о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников, проводились взаимные консультации (переговоры) по вопросам формирования и реализации социально-экономической политики в отрасли, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, оплаты труда, прав и гарантий деятельности Профсоюза, кадровой политики. В рамках социального партнерства Сторонами поддерживается принцип учета мнения выборных профсоюзных органов при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

В рамках реализации Соглашения создана постоянно действующая отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение и контролю его выполнения (далее – отраслевая комиссия), аналогичная комиссия создана в Омской областной организации Профсоюза. В функции комиссии Профсоюза входит предварительное рассмотрение вопросов и формирование мнения Профсоюза по вопросам, выносимым для рассмотрения на отраслевой комиссии. За отчетный период отраслевая комиссия провела 13 заседаний по вопросам реализации и развития Соглашения и отношений социального партнерства.

	<p>Во исполнение решений коллегий Министерства от 5 апреля 2016 года № 1 по развитию социального партнерства и расширению участия Профсоюза в социально-трудовых правоотношениях разработано и принято Дополнительное соглашение № 1 от 17 августа 2016 года. В декабре 2017 года в целях актуализации текста Соглашения принято и зарегистрировано Дополнительное соглашение № 2 от 12 декабря 2017 года. В 2018 году в рамках отраслевой комиссии осуществлялись переговоры по подготовке Соглашения на 2019–2021 годы.</p> <p>В соответствии с принципами государственно-общественного управления образованием и Соглашением обеспечено участие выборных профсоюзных органов в управлении организациями посредством привлечения представителей первичных профсоюзных организаций к работе совещаний трудовых коллективов, заседаний педагогических советов, а также обеспечен учет мнения первичных профсоюзных организаций по вопросам разработки, обсуждения и принятия работодателями локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда. В состав комиссий большинства организаций по распределению стимулирующих выплат входят председатели профсоюзных комитетов.</p> <p>В структуре переговорных (дискуссионных) площадок ежегодного августовского совещания работников системы образования Омской области на муниципальном и региональном уровнях постоянными являются площадки профсоюзных организаций. Представители районных организаций Профсоюза участвуют в работе Общественных советов при муниципальных органах управления образованием, взаимодействуют с различными институтами гражданского общества</p>
<p>2.2.1. Обеспечивать соблюдение прав и гарантий работников организаций, установленных действующим законодательством и Соглашением</p>	<p>Выполнено</p> <p>Обязательства сторон Соглашения при регулировании вопросов обеспечения социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам организаций сферы образования закреплены в разделе 7 Соглашения. В отчетный период в отрасли «Образование» Омской области сохранен ранее достигнутый уровень прав и гарантий работникам, предусмотренных действующим законодательством.</p> <p>Министерством в соответствии с пунктом 2.2.2 Соглашения обеспечено полное и своевременное финансирование подведомственных организаций и предоставление субвенций бюджетам муниципальных образований Омской области, необходимых органам местного самоуправления Омской области для осуществления переданного государственного полномочия по обеспечению государственных</p>

гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечению дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, включая расходы на оплату труда, в соответствии с законом об областном бюджете на соответствующий финансовый год и Законом Омской области от 18 июля 2013 года № 1569-ОЗ «О регулировании отношений в сфере образования на территории Омской области».

Просроченная кредиторская задолженность по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальный фонд обязательного медицинского страхования Омской области в организациях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, отсутствует

В целях защиты прав и гарантий работников организаций, установленных действующим законодательством и Соглашением, Профсоюз активно использует механизм коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в системе социального партнерства Омской области. Председатель Профсоюза Е.Ф. Дрейлинг является членом Омской областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. На заседаниях указанных комиссий совместно с представителями органов исполнительной власти Омской области рассматривались вопросы реализации «майских» указов Президента Российской Федерации, вопросы повышения качества жизни граждан, молодежной политики и другие.

Вопрос «О социальном партнерстве и реализации отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними отношений в сфере образования Омской области» 27 декабря 2017 года рассмотрен на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Деятельность Министерства и Профсоюза по реализации Соглашения признана трехсторонней комиссией удовлетворительной.

Значимое место в работе Профсоюза занимают вопросы защиты прав

работников на благоприятные и безопасные условия труда. Активное взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления по данному направлению приносит положительные результаты. Вместе с тем в сфере охраны труда сохраняются нерешенные вопросы. В связи с обращениями членов Профсоюза, работодателей по вопросам финансирования мероприятий по охране труда, а также результатами тематических проверок по выполнению работодателями мероприятий раздела «Охрана труда» коллективных договоров и соглашений в образовательных организациях всех типов, Профсоюзом приняты меры по активизации действий, направленных на увеличение финансирования обязательств работодателей в соответствии с законодательством.

В целях контроля выполнения Сторонами Соглашения своих обязательств проводились всероссийские и региональные тематические проверки по различным вопросам. Осуществлялся контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, соглашений, условий коллективных договоров и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за обеспечением соблюдения прав и гарантий работников организаций, в том числе по вопросам:

- заключения трудовых договоров и регулирования трудовых отношений;
- организации и совершенствования систем оплаты труда работников организаций, стипендиального обеспечения обучающихся;
- предоставления работникам льгот и компенсаций;
- охраны труда, соблюдения режима труда и отдыха;
- защиты работников организаций от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- обеспечения занятости;
- расторжения (прекращения) трудовых договоров.

За отчетный период правовой службой Профсоюза проведена экспертиза 388 коллективных договоров, 112 соглашений, рассмотрено 267 письменных обращений по вопросам защиты трудовых прав и интересов работников, распределения стимулирующего фонда оплаты труда, социальной поддержки, заработной платы и других. В отчетный период правовой службой Профсоюза проведены различные проверки, в том числе: более 190 тематических,

	<p>112 комплексных, более 190 региональных.</p> <p>За отчетный период Профсоюз привлекался к экспертизе 50 проектов законов Омской области и более 500 других нормативных правовых актов, в том числе локальных актов, затрагивающих права и законные интересы работников, обучающихся организаций.</p> <p>В отчетный период Профсоюзом в целях обеспечения работников правовой информацией, направленной на защиту прав и гарантий работников организаций, установленных действующим законодательством и Соглашением подготовлены и изданы 213 сборников «Экспресс-информация», 14 сборников нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, другие организационно-методические и информационные материалы, в том числе «Настольная книга» для членов Профсоюза и выборных профсоюзных органов.</p>
	<p>Раздел 3. Обязательства Сторон в области социально-трудовых отношений, кадрового развития и занятости, профессионального развития работников сферы образования</p> <p>Стороны обязуются</p>
<p>3.3.1. Обеспечивать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение прав и законных интересов работников организаций в вопросах регулирования социально-трудовых отношений, занятости и профессионального развития; - условия для кадрового развития организаций и сферы образования, создание 	<p>Выполнено</p> <p>Министерством совместно с Профсоюзом в отчетный период осуществлялись действия, направленные на формирование у руководителей муниципальных органов управления образованием, руководителей муниципальных и государственных образовательных организаций устойчивых навыков регулирования трудовых отношений, в том числе в вопросах: трудоустройства, заключения трудовых договоров, распределения и регулирования учебной нагрузки, формирования локальных нормативных актов, регулирующих трудовые функции работников, реализации принципов отраслевой системы оплаты труда, занятости высвобождаемых работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными и региональными нормативными правовыми актами, в том числе посредством заключения трудовых договоров с учетом принципов «эффективного контракта».</p> <p>Коллегией Министерства от 5 апреля 2016 года Министерству, органам местного самоуправления городского округа город Омск и муниципальных районов</p>

<p>необходимых условий для профессионального развития, повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>Омской области, образовательным организациям Омской области в целях недопущения нарушений трудового законодательства в отношении работников системы образования рекомендовано в соответствии с Соглашением внести изменения в районные отраслевые Соглашения, сообщать Профсоюзу о фактах:</p> <ul style="list-style-type: none"> – необоснованного высвобождения работников государственных (муниципальных) образовательных организаций Омской области; – наличия задолженности по выплате заработной платы работникам государственных (муниципальных) образовательных организаций Омской области; – несоблюдения размеров и порядка предоставления социальных гарантий педагогическим и иным работникам, ветеранам педагогического труда. <p>В соответствии со статьей 3 Закона Омской области от 27 мая 2016 года № 1882-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» со II полугодия 2016 года Министерством осуществляется полномочие по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство. Проводились плановые документальные проверки согласно Плану проведения плановых проверок по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, государственным учреждениями, функциями и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Омской Министерство. Грубых нарушений работодатели системы образования Омской области трудового законодательства в ходе реализации указанного полномочия не установлено. Выявленные по результатам проверок нарушения трудового законодательства устраняются работодателями в установленные сроки. Сохраняет актуальность вопрос проведения Министерством ведомственного контроля за соблюдением подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с участием правой службы Профсоюза.</p> <p>В 2016–2018 годах Министерство совместно с Профсоюзом осуществляли действия, направленные на формирование у руководителей муниципальных органов</p>
---	---

управления образованием, руководителей муниципальных и государственных образовательных организаций устойчивых навыков применения требований профессиональных стандартов и квалификационных характеристик при формировании кадровой политики образовательных организаций, заключения трудовых договоров, разработке должностных инструкций, организации обучения и аттестации работников, совершенствовании системы оплаты труда и в управлении персоналом. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 профессиональные стандарты в части требований к квалификации применяются образовательными организациями поэтапно на основе утвержденных с учетом мнения представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов.

План действий по апробации и внедрению профессиональных стандартов в образовательных организациях, расположенных на территории Омской области, на 2016 – 2020 годы утвержден распоряжением Министерства от 11 июля 2016 года «О внедрении профессиональных стандартов в образовательных организациях, расположенных на территории Омской области». Вопрос применения профессиональных стандартов освещался специалистами Министерства на 6 совещаниях с участием руководителей и специалистов государственных образовательных организаций, муниципальных органов управления образованием, профсоюзного актива.

В отрасли «Образование» Омской области при поддержке Профсоюза обеспечивается непрерывное планомерное профессиональное развитие педагогических работников. Вопросы кадровой политики в сфере образования, непрерывного профессионального развития педагогических работников (повышения квалификации, профессиональной переподготовки), аттестации педагогов на установление квалификационной категории или ответственности занимаемой должности, закрепления и адаптации в организациях молодых специалистов, включенные в Соглашение, в отчетный период регулировались в соответствии с Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Омской области», утвержденным Постановлением Правительства Омской области от 24 апреля 2013 года № 51-рп (далее – постановление № 51-рп), и Планом мероприятий по

реализации Комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций на 2014 – 2020 годы, утвержденным Министром образования Омской области 10 октября 2014 года.

В отчетный период в соответствии с требованиями федерального органа управления образованием осуществлялась деятельность по подготовке к введению на территории Омской области национальной системы учительского роста (далее – НСУР). Утвержден План мероприятий по подготовке к введению НСУР в Омской области на 2017 – 2020 годы, в каждом муниципальном районе Омской области, административном округе города Омска, и подведомственных Министерству общеобразовательных организаций разработаны планы мероприятий по участию в подготовке к введению НСУР в Омской области на 2017–2020 годы.

В 2018 году в составе 19 регионов Российской Федерации Омская область приняла участие в апробации вновь разработанной модели аттестации учителей на основе использования проектов типовых комплектов единых федеральных оценочных материалов для проведения аттестации педагогических работников, замещающих должность «учитель».

В связи с планируемыми изменениями, касающимися профессиональных и трудовых интересов педагогических работников, с 2018 года в Омской области реализуется Стратегия профессиональной помощи и поддержки педагогов до 2020 года, утвержденная распоряжением Министерства от 14 февраля 2018 года № 348 (далее – Стратегия), и «дорожная карта» по ее реализации, призванные обеспечить все условия для подготовки учителей к предстоящим изменениям, целью которой является создание условий для повышения качества образования путем формирования комплексной системы профессиональной помощи и поддержки педагогов. Центром реализации Стратегии является Бюджетное образовательное учреждение Омской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Омской области» – базовый учебный, научно-методический и координационный центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций в Омской области (далее – БОУ ДПО «ИРОО»).

Для стимулирования целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, повышения эффективности и качества

педагогической деятельности продолжается реализация порядка проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории (первой и высшей), в целях подтверждения соответствия занимаемой должности. С января 2016 года по декабрь 2018 года включительно 8549 педагогических работников прошли аттестацию в целях установления квалификационной категории. В ходе проведения процедуры аттестации 2316 педагогическим работникам установлена высшая квалификационная категория, 6233 педагогическим работникам установлена первая квалификационная категория.

В Омской области созданы условия для непрерывного профессионального развития педагогических работников:

- проводятся областные этапы Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог»;

- областные конкурсы профессионального мастерства «Дебют», «Лидер в образовании», «Педагог школы для всех», «Педагог среднего профессионального образования»;

- конкурс на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования;

- осуществляет деятельность «Академия педагогического мастерства» при БОУ ДПО «ИРОО», в рамках которой работают Региональная проектная лаборатория молодых педагогов Омской области, школа профессионального мастерства «Конкурс», проводятся «Мастерские профессионала», областные олимпиады и конкурсы среди учителей-предметников, разрабатываются телекоммуникационные проекты;

- получили развитие региональные предметные ассоциации, педагогические профессиональные сообщества;

- ежегодно проводятся Областной педагогический марафон, педагогические чтения для молодых педагогов «Развиваем традиции, создаем новое!».

Областная организация Профсоюза участвовала в проведении следующих конкурсов профессионального мастерства:

- областной этап Всероссийского конкурса «Учитель года России»;

- областной профессиональный конкурс «Воспитатель года России»;

<p>- областной конкурс «Лидер в образовании»;</p> <p>- областной конкурс «Педагог школы для всех» и других.</p> <p>Ключевой показатель дорожных карт «повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников сферы образования» является стабильным и составляет не менее 30% ежегодно от общей численности педагогических работников. Например, доля педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций, получивших дополнительное профессиональное образование в 2018 году, в общей численности педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций составляет 38%.</p> <p>В отчетный период удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных учреждений с высшим образованием составил 83,5%. Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций составил 95,8 %.</p> <p>С 2016 года в рамках Соглашения реализуются положения под раздела, посвященного вопросам адаптации, профессионального развития и социальной защиты молодых специалистов. Условием для адаптации, профессионального развития и роста молодых педагога является возможность участия в различных мероприятиях (в том числе выездных): форумах, общественных слушаниях, семинарах, педагогических школах. Профсоюз обеспечивает участие молодых педагогов в следующих мероприятиях: Всероссийская педагогическая школа Общероссийского Профсоюза образования, Открытый межрегиональный Форум молодых педагогов «Таир» в республике Марий Эл, Всероссийский летний профсоюзный тренинг-лагерь «Школа тренеров» и др.</p> <p>В Омской области при активном участии Профсоюза проводятся мероприятия, направленные на профессиональное развитие молодых педагогов, развитие взаимодействия и сотрудничества молодых специалистов: «День молодого педагога», мероприятия Региональной проектной лаборатории молодых педагогов Омской области, форумы, обучающие семинары. Профсоюзом проводятся Профсоюзные форумы молодых специалистов системы образования Омской области. При поддержке Профсоюза для молодых педагогов проводится областной</p>	
--	--

	<p>конкурс «Дебют» и «Наставник + молодой педагог = команда», в октябре 2018 года организован и результативно проведен III Межрегиональный форум молодых педагогов «Молодой профессионал Сибири».</p> <p>Министерство обеспечивает техническое сопровождение проекта Профсоюза по дистанционному обучению молодых специалистов, проживающих в сельской местности, по программе «Основы трудового законодательства».</p> <p>В 2016–2017 учебном году слушателями дистанционных семинаров стали 364 педагога из 29 муниципальных районов. В 2017–2018 учебном году посетили дистанционные семинары – 308 педагогов из 23 муниципальных районов. На занятиях с молодыми специалистами в течение года рассматривались вопросы трудового законодательства, актуальные проблемы профессиональной деятельности молодых педагогов, проводились индивидуальные консультации</p>
<p>вопросов оплаты труда, материального стимулирования работников организаций сферы образования</p> <p>4.2.1. Обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных федеральным и областным законодательством</p>	<p>Раздел 4. Обязательства Сторон при регулировании</p> <p>В соответствии с Соглашением Министерством ежемесячно проводится мониторинг средней заработной платы работников образовательных организаций. Данные мониторинга средней заработной платы позволяют объективно оценивать степень достижения целевых показателей, эффективность использования бюджетных денежных средств, выделенных в рамках реализации постановления № 51-рп, по обеспечению необходимого уровня заработной платы педагогических работников организаций.</p> <p>Министерством в рамках выполнения Соглашения Профсоюзу ежеквартально представляются данные по источникам формирования и структуре фонда оплаты труда, средней заработной плате работников муниципальных образовательных организаций и организаций сферы образования в разрезе 32 муниципальных районов и города Омска, типов учреждений, категорий работников, видов оплаты труда (оклады, стимулирующие и компенсационные выплаты, прочие выплаты) и источников финансирования (средства областного бюджета, средства муниципального бюджета и средства от приносящей доход деятельности).</p> <p>Вопрос своевременной выплаты заработной платы работникам государственных (муниципальных) образовательных организаций находится на постоянном контроле Министерства. В рамках контрольных мероприятий</p>

Министерство осуществляет мониторинг «Информация о выплате заработной платы работникам учреждений в сфере образования» (далее – мониторинг) по состоянию на 30 и 15 число каждого месяца. Факты невыплаты заработной платы в установленных сроки и (или) выплаты не в полном объеме мониторингом не установлены.

Проведенный Профсоюзом мониторинг по вопросам оплаты труда работников образовательных организаций Омской области по итогам 9 месяцев 2018 года свидетельствует, что при общем увеличении за аналогичный период 2017 года среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 9 %, средней заработной платы работников отрасли «Образование» Омской области на 15,8 % наблюдается увеличение уровня средней заработной платы всех категорий работников, в том числе от 8,5 % у педагогических работников общего образования до 26,9 % у педагогических работников дополнительного образования. Целевой показатель по вопросу оплаты труда у педагогов дошкольного образования, у педагогов общего, дополнительного и среднего профессионального образования достигнут с учетом допустимого 5 % отклонения.

С 1 января 2018 года в соответствии с распоряжением Правительства Омской области от 29 ноября 2017 года № 195-рп «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений Омской области в 2018 году» в системе образования Омской области на 4 % повышены оклады отдельных категорий работников, не относящихся к целевым категориям педагогических работников, определенных «майскими» указами Президента Российской Федерации, и не являющихся руководителями, их заместителями и главными бухгалтерами образовательных организаций.

Оплата труда работников государственных и муниципальных образовательных организаций Омской области обеспечивается на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 2 Федерального закона от 7 марта 2018 года № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», который с 1 мая 2018 года составляет 12837,45 рублей в месяц с учетом районного коэффициента к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Согласно данным мониторинга, проводимого Министерством, рост заработной платы прочего

персонала образовательных организаций, относящегося к категории низкооплачиваемых, за 11 месяцев 2018 года составил 26,4 % к аналогичному периоду 2017 года.

Средний уровень заработной платы отдельных категорий педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций обеспечивается в соответствии с «майскими» указами Президента Российской Федерации в установленном соотношении с целевым уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Омской области в пределах допустимого пятипроцентного отклонения. За 11 месяцев 2018 года средняя заработная плата по отрасли «Образование» сложилась с ростом 14,5 % к аналогичному периоду 2017 года.

В вопросах реализации принципов отраслевой системы оплаты труда, регулирования вопросов оплаты труда и материального стимулирования работников организаций в сфере образования Омской области обеспечен учет мнения профсоюзных организаций. С учетом постановления Конституционного суда Российской Федерации о начислении районного коэффициента Профсоюзом инициировано внесение в Соглашение положения о начислении 15 % районного коэффициента на минимальный размер труда. Указанное положение в настоящее время закреплено в Соглашении.

В установленном порядке Профсоюз обращался в органы государственной власти, органы местного самоуправления по вопросам финансирования заработной платы работников сферы образования:

1) в августе 2017 года направлены письма в Законодательное Собрание Омской области и Министерство об индексации заработной платы работников, не предусмотренных «майскими» указами Президента Российской Федерации;

2) в июне 2018 года направлено обращение в Министерство по вопросам формирования областного бюджета. При формировании областного бюджета на 2019 год Профсоюз направил обращение в Правительство Омской области с предложением предусмотреть в областном бюджете средства на финансирование: командировочных расходов работников сферы образования, на профессиональное обучение и прохождение работниками независимой оценки квалификации, на обучение по вопросам охраны труда, на прохождение плановых медицинских

	<p>осмотров всеми категориями работников муниципальных образовательных организаций.</p> <p>Вопрос о результатах выполнения «майских» указов Президента Российской Федерации, Плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Омской области на 2013–2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 27 февраля 2013 года № 18-рп, ежегодно рассматривается на президиумах и пленумах комитета Профсоюза, совместных встречах, семинарах и совещаниях с участием представителей органов исполнительной и законодательной власти.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 26 – 27 апреля 2016 года совместный с Министерством семинар-совещание председателей районных организаций Профсоюза; 28 – 29 апреля 2016 года семинар для председателей первичных профсоюзных организаций бюджетных образовательных организаций города Омска, при участии представителей департамента образования Администрации города Омска; - президиум Профсоюза от 12 октября 2016 года, на котором рассмотрена информация «О выполнении Соглашения на 2013–2015 годы и за период 2016 – 2018 годов, в части обеспечения молодых специалистов социально-экономической поддержкой и создания условий для их привлечения, успешной адаптации и закрепления в Саргатском муниципальном районе Омской области»; - в ноябре 2016 года проведен выборочный мониторинг по выплате заработной платы в образовательных организациях города Омска; - на президиумах Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» (далее – Федерация омских профсоюзов) в декабре 2016 года, 2017 года рассмотрена информация о практике Профсоюза по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597) в части повышения заработной платы работников образования; - на IV заседании комитета Профсоюза 22 декабря 2016 года рассмотрен вопрос о результатах реализации Указа № 597; - на заседании президиума от 4 апреля 2017 года рассмотрена информация о результатах выполнения в 2016 году Плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда в образовательных организациях Знаменского муниципального района
--	---

	<p>Омской области;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 17 апреля 2017 года проведено обсуждение вопросов оплаты труда в рамках общественных слушаний «Образование в Омской области: законодательство и статус педагога»; - 15 июня 2017 года проведено обсуждение вопросов оплаты труда в рамках семинара-совещания региональных профсоюзных организаций Сибирского федерального округа; - в августе 2017 года Профсоюзом направлены письма в Законодательное Собрание Омской области и Министерство об индексации заработной платы работников, не предусмотренных «майскими» указами Президента Российской Федерации»; - на заседании Совета Федерации омских профсоюзов 28 сентября 2017 года заслушан вопрос о заработной плате в отрасли «Образование» Омской области; - 6 декабря 2017 года проведено обсуждение в рамках круглого стола рабочей группы «Образование и культура, как основы национальной идентичности» Регионального штаба Общероссийского народного фронта в Омской области на тему «Повышение престижа профессии педагога через достойную заработную плату»; - 6 октября 2017 года представители Профсоюза приняли участие в открытом заседании трехсторонней комиссии по вопросам оплаты труда и индексации заработной платы; - 19 – 20 декабря 2017 года организована встреча с работниками Министерства в рамках семинара-совещания председателей районных организаций Профсоюза; - в апреле 2018 года подготовлено совместное обращение к временно исполняющему обязанности Губернатора Омской области, Председателя Правительства Омской области А.Л. Буркову председателей областных организаций Профсоюза работников образования, здравоохранения, культуры по вопросам оплаты труда работников государственных организаций, в том числе по вопросу увеличения фонда оплаты труда для повышения оплаты труда работников, не попавших под действие «майских» указов Президента Российской Федерации; - 3 апреля 2018 года рассмотрен вопрос о результатах выполнения в 2017 году Плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда в
--	---

	<p>образовательных организациях Нижнеомского муниципального района Омской области;</p> <p>- в ноябре 2018 года Профсоюзом подготовлена информация для Федерации омских профсоюзов по вопросам реализации «майских» указов Президента Российской Федерации за 3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев 2018 года в сравнении с аналогичным периодом 2017 года.</p> <p>Профсоюз принимает активное участие в экспертизе проектов нормативных правовых актов Министерства, департамента образования Администрации города Омска, направленных на регулирование вопросов оплаты труда работников отрасли. Профсоюз направлял замечания дополнения и изменения в приказ Министерства от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функций и полномочий учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство, и муниципальных образовательных учреждений». С участием Профсоюза осуществлялась подготовка к внесению изменений в вопрос повышения базовых окладов на 4 % с 1 января 2018 года работникам, не попавшим под действие «майских» указов Президента Российской Федерации, на 5 % отдельным педагогическим работникам с 1 сентября 2018 года.</p> <p>В целом в течение отчетного периода в отрасли «Образование» Омской области обеспечивалось сохранение ранее достигнутого уровня прав и гарантий работников, предусмотренных действующим законодательством по вопросам оплаты труда</p>
<p>5.1.1. Стороны исходят из того, что продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций</p>	<p>Раздел 5. Приоритеты Сторон при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха работников организаций сферы образования</p> <p>Профсоюзом и Министерством в период 2016–2018 годов направлялись усилия на формирование у руководителей муниципальных органов управления образованием, руководителей муниципальных и государственных образовательных организаций навыков решения вопросов рабочего времени и времени отдыха работников организаций сферы образования в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)</p>
	<p>Выполнено</p>

<p>определяется в соответствии с трудовым законодательством с учетом типа организации, режима деятельности организации, должности работника, условий труда, других факторов и закрепляется в трудовых договорах, коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций, в том числе с учетом результатов специальной оценки условий труда</p>	<p>педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536, постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска работникам, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей», Соглашением, коллективными и трудовыми договорами, правилами внутреннего распорядка в организациях, графиками отпусков.</p> <p>Правовым отделом Профсоюза в течение отчетного периода проводились тематические проверки. В 2016 году проведена общепрофессиональная тематическая проверка по вопросу «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». По плану работы Профсоюза также в 2016 году проведено изучение практики принятия локальных нормативных актов в образовательных организациях Шербакульского муниципального района Омской области. В 2017 году организована областная тематическая проверка «Гарантии при направлении работников в служебные командировки», в 2018 году проведена областная тематическая проверка по теме «Распределение учебной нагрузки».</p> <p>Грубые нарушения работодателями сферы образования Омской области в части регулирования вопросов рабочего времени и времени отдыха работников организаций в отчетный период не установлены. Выявленные по результатам проверок нарушения в сфере регулирования вопросов рабочего времени и времени отдыха работников устраняются работодателями в установленные сроки.</p>
<p>Раздел 6. Обязательства Сторон при регулировании вопросов охраны труда в организациях сферы образования</p>	
<p>6.1.1. Стороны исходят из того, что охрана труда и здоровья работников является</p>	<p>Выполнено в соответствии с требованиями законодательства и обязательства в сфере охраны труда в 2016–2018 годах Профсоюзом осуществлялась в соответствии с государственными нормативными требованиями и во взаимодействии с районными организациями</p>

<p>одним из приоритетных направлений деятельности Сторон Соглашения</p>	<p>Профсоюза. Техническим инспектором труда Профсоюза совместно с представителями районных организаций Профсоюза инспектировались муниципальные образовательные организации по вопросам охраны труда. За отчетный период технический инспектор труда Профсоюза обследовал 188 образовательных организаций, в ходе проверок выявлено 1329 нарушений в сфере охраны труда.</p> <p>Во время проверок организаций отрасли «Образование» Омской области изучались разделы коллективных договоров «Охрана труда», протоколы собраний трудовых коллективов, на которых принимались коллективные договоры, соглашения по охране труда и локальные акты, подтверждающие выполнение следующих мероприятий: создание служб охраны труда, обеспечение работников по действующим нормам специальной одеждой, специальной обувью (далее – спецодежда, спецобувь) и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), периодических медицинских осмотров, предоставление работникам льгот и компенсаций за выполнение работ с вредными условиями труда.</p> <p>Коллегия Министерства 16 декабря 2016 года рекомендовала Министерству, муниципальным органам управления образованием, государственным организациям Омской области в целях обеспечения исполнения требований действующего законодательства и Соглашения обратить приоритетное внимание на регулирование вопросов охраны труда, в том числе финансовое обеспечение мероприятий по специальной оценке условий труда. Вместе с тем, в ходе контрольных мероприятий установлено, что основным препятствием для реализации прав работников на безопасные условия труда является недостаточное финансирование учредителями организаций мероприятий по проведению в организациях СОУТ, обеспечению работников СИЗ, обеспечению прохождения работниками гигиенической подготовки, недостаточное развитие служб охраны труда в организациях.</p> <p>Вопрос финансирования мероприятий по проведению СОУТ вызывает озабоченность Профсоюза, так как согласно пункту 6 статьи 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» СОУТ на всех рабочих местах должна быть завершена не позднее 31 декабря 2018 года.</p> <p>К сожалению, бюджетные ассигнования на проведение СОУТ и обучение</p>	<p>недостаточного финансирования</p>
---	--	--------------------------------------

специалистов по охране труда в организациях подведомственных Министерству государственной программой Омской области «Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области», утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 257-п, не предусматриваются. На финансирование мероприятий подведомственные Министерства организации используют внебюджетные средства. Из иных источников финансирования на проведение СОУТ, обучение руководителей и работников подведомственных организаций, проведение медицинских осмотров, других мероприятий по вопросам охраны труда подведомственным организациям в 2016 году направлено более 16000,0 тыс. рублей.

Органы местного самоуправления муниципальных образований финансируют мероприятия по вопросам охраны труда. В 2017 году произошло уменьшение ассигнований из бюджетов муниципальных образований по сравнению с 2016 годом со 194000,0 тыс. рублей до 161000,0 тыс. рублей. В основном бюджетные ассигнования направлялись на капитальный и текущий ремонт зданий образовательных организаций. В 2017 году на проведение медицинских осмотров направлено 65000,0 тыс. рублей, на проведение СОУТ – 6000,8 тыс. рублей, на закупку спецодежды, спецобуви и других СИЗ – 4000,8 тыс. рублей, обучение работников по вопросам охраны труда – 2000,3 тыс. рублей. Статистические данные за 2018 год, в том числе по вопросу финансирования мероприятий по охране труда, ожидаются к 1 февраля 2018 года.

На заседании Центрального совета Профсоюза от 7 декабря 2017 года по вопросу «О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях» отмечено, что в 32 субъектах Российской Федерации вопрос финансирования медицинских осмотров работников образовательных организаций регулируется несмотря на трудности финансирования, в том числе в Омской области.

В отчетный период стороны в целях совершенствования вопросов охраны труда в организациях отрасли провели следующие мероприятия:

- 30 июня 2016 года Министерством проведена коллегия на тему «Создание условий, обеспечивающих безопасность при организации образовательного процесса». В соответствии с решением коллегии БОУ ДПО «ИРООО» рекомендовано включить вопросы безопасности образовательного процесса в

разрабатываемые научно-исследовательские и методические проекты;

- 21 сентября 2016 года проведен семинар-совещание по охране труда для руководителей и специалистов по охране труда подведомственных организаций, на котором рассмотрены актуальные вопросы охраны труда как системы сохранения жизни и здоровья работников и обсуждены актуальные изменения трудового законодательства;
- с 1 октября по 1 ноября 2017 года проведена областная тематическая проверка по выполнению работодателями мероприятий раздела «Охрана труда» коллективных договоров и соглашений по охране труда образовательных организаций.
- вопрос финансового обеспечения потребности образовательных организаций города Омска и Омской области в части выделения средств на прохождение обучения работников организаций по линии МЧС России, Роструда России, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Росприродоохраны, а также обязанностей работодателя по компенсации работникам командировочных расходов и обеспечению безопасных условий и охраны труда был включен в план работы областной и городской трехсторонних комиссий на 2018 год.

В связи с тем, что 2018 год объявлен «Годом охраны труда в Профсоюзе» Профсоюз осуществлял активное взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления муниципальных районов и города Омска по созданию здоровых и безопасных условий труда при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, ставил перед органами власти вопрос финансирования мероприятий по охране труда. Например, в связи с обращением Омской областной организации Профсоюза отрасли **12 сентября 2018 года** состоялась встреча председателя районных организаций Профсоюза города Омска с главным федеральным инспектором по Омской области **И.А. Евстифеевым** по вопросу финансирования мероприятий по охране труда работников образовательных организаций. В рамках социального партнерства **8 октября 2018 года** прошла рабочая встреча с Министром **Т.В. Дерновой** в Министерстве образования Омской области по вопросу защиты прав работников на безопасные и здоровые условия труда в образовательных организациях Омской области и г. Омска. **16 октября 2018**

	<p>г. данный вопрос обсуждался с заместителем мэра г. Омска Е.В. Шипиловой.</p> <p>Анализ выполнения Соглашения по вопросам охраны труда в организациях сферы образования показал, что актуальными проблемами сферы охраны труда остаются следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение работников СИЗ; - проведение СОУТ; - предоставление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; - финансирование проведения медицинских осмотров; - отсутствие в штатных расписаниях организаций с численностью работающих более 50 человек должности специалиста по охране труда; - привлечение представителей выборных профсоюзных органов к работе комиссий по приемке образовательных учреждений к очередному учебному году; - недопущение случаев травматизма, несчастных случаев на производстве. <p>Проблемные вопросы сферы охраны труда остаются на контроле Омской областной организации Профсоюза, технической инспекции труда Профсоюза.</p>
<p>Раздел 7. Обязательства Сторон при регулировании вопросов обеспечения социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам организаций сферы образования</p>	<p>Выполнено в целом</p>
<p>7.1.1. Стороны исходят из того, что педагоги организации работники имеют особый статус, включающий в себя, права и свободы, трудовые права, социальные гарантии и компенсации, ограничения, обязанности и ответственность,</p>	<p>В целях достижения задач и реализации функций, предусмотренных Положением о Министерстве, утвержденным Указом Губернатора Омской области от 15 марта 2004 года № 63, Министерством осуществлялась деятельность, направленная на сохранение и подтверждение особого статуса педагогических работников, на обеспечение высокого профессионального уровня педагогов, условий для эффективного выполнения работниками образования профессиональных задач, повышение социальной значимости и престижа педагогического труда.</p> <p>Стороны постоянно информируют образовательные организации о следующих социальных гарантиях педагогических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - право на сокращенную продолжительность рабочего времени; - право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года; - право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;

<p>которые установлены законодательством Российской Федерации и Омской области</p>	<p>- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы;</p> <p>- право на досрочное назначение страховой пенсии по старости ранее достижения возраста, установленного законодательством, для лиц, не менее 25 лет осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях для детей.</p> <p>Министерством поддерживается функционирование системы мер социальной поддержки, которая приоритетно направлена на педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сельской местности, на молодых специалистов.</p> <p>По состоянию на 1 января 2016 года перечень мер социальной поддержки педагогических работников Омской области включает в себя следующие виды поддержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - единовременная денежная выплата молодым педагогам в размере 20,0 тыс. рублей согласно Положению о единовременной денежной выплате педагогическим работникам, утвержденному постановлением Правительства Омской области от 9 июня 2005 года № 66-п (далее – Положение, выплата в размере 20,0 тыс. рублей); - единовременная денежная выплата молодым педагогам в размере 108,0 тыс. рублей на строительство или приобретение жилья согласно Указу Губернатора Омской области от 22 июля 2004 года № 153 «Об адресной поддержке в строительстве и приобретении жилья молодых специалистов, поступивших на работу в образовательные организации, расположенные на территории Омской области»; - установление педагогическим работникам, поступившим впервые на работу (по основному месту работы) в образовательные организации в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы, – на 20 – 60 процентов; - предоставление педагогическим работникам, пенсионерам, уволившимся из образовательных организаций, расположенных в сельской местности, денежного эквивалента расходов, включающих плату за наем и (или) плату за содержание жилого помещения, за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за
--	---

содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, исходя из занимаемой общей площади жилых помещений;

- оказание круглогодичной санаторно-оздоровительной помощи работникам муниципальных и государственных образовательных организаций по льготной фиксированной цене на базе структурного подразделения БОУ ДПО «ИРООО» – санатория-профилактория «Оптимист» (далее – с/п «Оптимист»).

Вместе с тем, в условиях предельного уровня дефицита бюджетных средств Омской области в 2016 году Министерству не удалось обеспечить сохранение всех мер социальной поддержки педагогических работников в неизменном виде.

1) В рамках государственной программы Омской области «Развитие системы образования Омской области», утвержденной постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2013 года № 250-п, Правительством Омской области в феврале 2016 года приостановлено до 2019 года осуществление единовременной денежной выплаты на строительство или приобретение жилья молодым специалистам, поступившим на работу в образовательные организации, расположенные на территории Омской области;

2) Министерством неоднократно осуществлялись действия, направленные на возобновление социальной выплаты и сохранение действия Указа Губернатора Омской области от 28 марта 2012 года № 34 «О порядке предоставления учителям общеобразовательных учреждений социальных выплат при ипотечном жилищном кредитовании (заимствовании)» (далее – Указ № 34). В феврале 2016 года по инициативе Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области Указ № 34 признан утратившим силу.

3) Министерство неоднократно заявляло о заинтересованности в сохранении права педагогических работников, а также других категорий работников, деятельность которых непосредственно связана с образовательным процессом, проживающим в сельских поселениях, рабочих или дачных поселках (поселках городского типа) на территории Омской области, на размещение в виде денежного эквивалента затрат по оплате занимаемой площади жилого помещения, отопления и освещения, предусмотренного статьей 34 Закона Омской области от 4 июля 2008 года № 1061-ОЗ «Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан». Вместе с тем в соответствии с законом Омской области от 8 декабря 2016

года № 1931-ОЗ мера социальной поддержки в виде возмещения затрат на коммунальные расходы заменена ежемесячной денежной выплатой в размере 2300 рублей.

Вместе с тем, в ходе отчетного периода Министерством предприняты действия, направленные на развитие системы мер социальной поддержки молодых педагогов, в целях финансовой поддержки наибольшего количества молодых педагогов в сельской местности.

В 2016 году в Положение о выплате в размере 20,0 тыс. рублей внесены изменения и дополнения, которые позволяют привлечь в общеобразовательные организации в сельской местности молодых специалистов:

- именуемых педагогическое образование;
- являющихся участниками государственных программ Омской области по содействию добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом, а также членов их семей, переселяющихся совместно с ними в Омскую область;

- прошедших службу в Вооруженных Силах Российской Федерации.

С 2016 года Положение о выплате в размере 20,0 тыс. рублей позволяет не возвращать молодым педагогам в областной бюджет денежные средства в размере полученной выплаты в случае однократного повторного трудоустройства на работу в образовательную организацию, расположенную в сельской местности, на должности в соответствии с требованиями к квалификации в течение месяца со дня расторжения трудового договора.

В 2018 году Министерство образования Омской области обеспечило внесение в Положение о выплате в размере 20,0 тыс. рублей изменения, которое позволяет осуществлять выплату в размере 20 тыс. рублей молодым специалистам, трудоустроившимся в муниципальные дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования в сельской местности. Проект документа прошел правовую и финансовую экспертизу, согласование в профильных ведомствах Омской области, одобрен Законодательным Собранием Омской области и утвержден постановлением Правительства Омской области от 27 июня 2018 года № 180-п.

Вопросы кадрового обеспечения и социально-экономической поддержки педагогических работников бюджетных образовательных организаций города Омска

являются приоритетными для Администрации города Омска. Вместе с тем в целях мотивации и стимулирования трудоустройства выпускников организаций профессионального образования в бюджетные образовательные организации, расположенные на территории города Омска, Министерством инициировано и реализовано предложение по применению в бюджетных образовательных организациях города Омска ранее не применявшейся меры социальной поддержки в форме увеличения оклада молодых педагогов на 20 – 60%.

Установление в рамках отраслевой системы оплаты труда в муниципальных образовательных организациях в первые три года работы размера оклада выше рекомендуемого размера на 20 – 60 процентов молодым педагогам, поступившим впервые на работу (по основному месту работы) в образовательные организации в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации применяется на территории города Омска с 1 января 2018 года. В бюджетных образовательных организациях города Омска увеличение оклада молодых педагогов осуществляется поэтапно: при трудоустройстве – на 20%, после первого года работы – на 40%, после второго года работы – на 60%.

В условиях предельного уровня дефицита бюджетных средств в рамках Госпрограммы на осуществление единовременных денежных выплат в размере 20,0 тыс. рублей молодым педагогам в сельской местности в течение 2016–2017 годов направлено 4340,0 тыс. рублей. Для осуществления единовременных денежных выплат в размере 20,0 тыс. рублей в 2018 году предусмотрено 3900,0 тыс. рублей.

Предпринятые Министерством совместно с Профсоюзом в IV квартале 2015 года действия, в целях сохранения практики оказания круглогодичной санаторно-оздоровительной помощи работникам организаций отрасли «Образование» Омской области на базе с/п «Оптимист», в том числе заключенные Профсоюзом с БОУ ДПО «ИРОО» договоры на финансирование работникам системы образования Омской области – членам Профсоюза части оплаты за услуги с/п «Оптимист» на сумму 500,0 – 1000,0 тыс. рублей, позволили в период 2016–2018 годов сохранить имущественный комплекс с/п «Оптимист» и продолжить оказание санаторно-оздоровительной помощи педагогическим работникам по

	<p>льготной цене.</p> <p>В течение 2016–2018 года в с/п «Оптимист» по договорам с Профсоюзом оздоровлено 1252 человек.</p> <p>Профсоюз содействует оздоровлению детей членов Профсоюза. При участии профсоюзных организаций ежегодно оздоравливаются около 7500 детей членов Профсоюза. Более 3000,0 тыс. рублей из бюджета Профсоюза направлено на частичную оплату путевок в детские оздоровительные лагеря.</p>
<p>Раздел 8. Приоритеты Сторон при регулировании вопросов обеспечения и соблюдения гарантий прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза</p>	<p>8.1. Стороны исходят из того, что</p>
<p>8.1.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права</p>	<p>В 2016–2018 годах обеспечено соблюдение гарантий и прав профсоюзных организаций, членов Профсоюза, работников, входящих в состав выборных органов профсоюзных организаций, предусмотренных действующим законодательством и Соглашением. Нарушений гарантий и прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза, установленных действующим законодательством, в период действия Соглашения не установлено. Возникающие вопросы Министрство, муниципальные органы управления образованием, работодателями регулировали в порядке взаимных консультаций с Профсоюзом, районными организациями Профсоюза, первичными профсоюзными организациями</p>

* Дополнительная информация о деятельности региональной организации Профсоюза по выполнению Соглашения представлена в публичных отчетах Профсоюза за 2016, 2017, 2018 годы на сайте Профсоюза в ИТС «Интернет». Информация о выполнении Соглашения в 2016, 2017, 2018 годах рассматривалась на заседаниях отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение и контролю его выполнения и на коллегиях Министерства образования Омской области в декабре 2016, 2017, 2018 годов.

Ответственный за выпуск
И.В. Белоконь,
заместитель председателя облпрофорганизации.
Подписано к печати 19.11.2019 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 150 экз.